



รายงาน
ของคณะกรรมการการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ
ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักกำกับและตรวจสอบ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ เลขที่การคณะกรรมการกฤษฎีกา

ที่ สว (ลกก) ๐๐๐๘/(ร) ๗๒๘ วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขที่การคณะกรรมการกฤษฎีกา

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขที่การคณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน ๑๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายคำณูณ สิริธิตมา | ๒. นางจินตนา ชัยวรรณการ |
| ๓. นายถวิล เปลี่ยนศรี | ๔. พลอากาศเอก ถาวร มณีพฤกษ์ |
| ๕. พลเอก ธวัชชัย สมุทรสาคร | ๖. พลเอก นพดล อินทปัญญา |
| ๗. พลเอก นาวัน ดำริกาญจน์ | ๘. พลเอก บุญสร้าง เนียมประดิษฐ์ |
| ๙. นางเบญจรัตน์ จริยธาราสีหิ | ๑๐. นางประภาศรี สุนันทบุตร |
| ๑๑. ร้อยเอก ประยุทธ์ เสาวคนธ์ | ๑๒. นายภาณุ อุทัยรัตน์ |
| ๑๓. นายลักษณ์ วจนานวัช | ๑๔. นายศรีศักดิ์ วัฒนพรมงคล |
| ๑๕. พลเอก อู๊ด เป็องบน | |

โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้ง ซึ่งจะครบกำหนดในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

บัดนี้ คณะกรรมการการเลือกตั้งได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ นายปกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง เลขที่การคณะกรรมการกฤษฎีกา รวมทั้ง รวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอรายงานมาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า ในการที่ วุฒิสภามีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขที่การคณะกรรมการ กฤษฎีกา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขที่การคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง ซึ่งจะได้นำ สำเนารายงานลับในที่ประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป โดยที่รายงานลับดังกล่าวมีรายละเอียด

บางประการ...

บางประการที่คณะกรรมการธิการสามัญได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ
คณะกรรมการธิการสามัญจึงขอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา
พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการธิการสามัญดังกล่าว
บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

พลเอก อู๊ด เบื้องบน

(อู๊ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำเนาถูกต้อง



(นางจันทนา ชัยวรณาการ)
เลขานุการคณะกรรมการธิการสามัญ

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๓๙

วัชรวิพิมพ์

ณฐนนท์/วรารุท/ทาน

สารบัญ

	หน้า
ก รายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	๑
ข ข้อมูลส่วนบุคคลของนายปกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	๕
ค เอกสารแนบท้าย	
- แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	๗
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๐

รายงาน
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

ตามที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) ในวันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ นายปกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานของคณะกรรมการสามัญ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่วุฒิสภามีมติตั้งคณะกรรมการสามัญ ซึ่งกำหนดเวลาปฏิบัติงานของ คณะกรรมการสามัญจะครบกำหนดในวันอังคารที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้ดำเนินการ พิจารณาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้มีมติเลือกกรรมการสามัญ เพื่อดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบข้อ ๘๗ วรรคหนึ่ง ซึ่งนำมาใช้ โดยอนุโลม ดังนี้

๑) พลเอก อู๊ด เบื้องบน	ประธานคณะกรรมการสามัญ
๒) นายถวิล เปลี่ยนศรี	รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่หนึ่ง
๓) นายลักษณ์ วจนานวัช	รองประธานคณะกรรมการสามัญ คนที่สอง
๔) พลเอก นาวัน ดำริกาญจน์	โฆษกคณะกรรมการสามัญ
๕) นายคำบุญ สิริสมาน	กรรมการสามัญ
๖) พลอากาศเอก ถาวร มณีพฤกษ์	กรรมการสามัญ
๗) พลเอก ธวัชชัย สมุทรสาคร	กรรมการสามัญ
๘) พลเอก นพดล อินทปัญญา	กรรมการสามัญ
๙) พลเอก บุญสร้าง เนียมประดิษฐ์	กรรมการสามัญ
๑๐) นางเบญจรัตน์ จริยธราสิทธิ์	กรรมการสามัญ
๑๑) นางประภาศรี สุฉันทบุตร	กรรมการสามัญ
๑๒) ร้อยเอก ประยุทธ์ เสาวคนธ์	กรรมการสามัญ
๑๓) นายภาณุ อุทัยรัตน์	กรรมการสามัญ
๑๔) นายศรีศักดิ์ วัฒนพรมงคล	กรรมการสามัญ
๑๕) นางจินตนา ชัยยวรรณาการ	เลขานุการคณะกรรมการสามัญ

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการสามัญได้แต่งตั้ง นางณัฐนันท์ แหวนเพชร วิทยาการ ข้าราชการ กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ประจำคณะกรรมการสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๔ ประกอบ ข้อ ๘๗ วรรคสี่

๓. กรอบและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการการสามัญ

คณะกรรมการการสามัญได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงาน ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการการสามัญทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา รวมทั้งรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการการสามัญได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๙ หน่วยงาน เพื่อตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของนายปรกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ตลอดจนหน่วยงานที่ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ปฏิบัติหน้าที่ และขอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบว่า หากท่านใดมีข้อมูลที่คณะกรรมการการสามัญ ควรทราบเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ขอให้ส่งข้อมูลมายังคณะกรรมการการสามัญ อีกทั้ง ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ไปยังประชาชนทั่วไป ให้ได้รับทราบ และแสดงความคิดเห็นหรือส่งข้อมูลและข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการการสามัญเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทางคู่ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของวุฒิสภา ที่ www.senate.go.th นอกจากนี้ได้มีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและสมาชิกวุฒิสภา เพื่อขอให้แจ้งข้อมูล ข้อคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์มายังคณะกรรมการการสามัญ โดยขอให้ส่งข้อมูลกลับมายังคณะกรรมการการสามัญ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

นอกจากนี้ คณะกรรมการการสามัญยังได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เป็นไปอย่างกว้างขวางและได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการการสามัญ จึงมีมติให้ส่งแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบัน เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ โดยแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมดังกล่าว คณะกรรมการการสามัญได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเป็นหัวข้อในการจัดทำเป็นแบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหน้า ๗) รวมทั้งคณะกรรมการการสามัญได้มีหนังสือไปยังผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เพื่อขอทราบข้อมูลประกอบการพิจารณาว่า ในระหว่างรับราชการ เคยมีเรื่องถูกร้องเรียน ถูกกล่าวหา ถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่ หรือมีคดีที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลหรือเคยถูกดำเนินคดีในเรื่องใด ๆ หรือเคยถูกฟ้องร้องเป็นคู่ความ ในคดีอาญาหรือคดีล้มละลายหรือไม่ หรือเป็นหรือเคยเป็นคู่กรณีในคดีปกครองหรือไม่ (รายละเอียดปรากฏในรายงานลับของคณะกรรมการการสามัญ) ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อมูลกลับมายังภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. คณะกรรมการสามัญได้เชิญ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสามัญ เพื่อให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยมี นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา นางกรรณกนก ช่างกลึงเหมาะ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา และนางสาวรัชณี สังข์ทองงาม นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ เข้าร่วมประชุมชี้แจง รวมทั้งคณะกรรมการสามัญได้เชิญ นายปกรณ์ นิลประพันธ์ ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เข้าร่วมประชุมเพื่อตอบข้อซักถามกับคณะกรรมการสามัญ ในวันจันทร์ที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (ปรากฏรายละเอียดในรายงานลับของคณะกรรมการสามัญ)

๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการสามัญ

คณะกรรมการสามัญได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้น ๑๙ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักข่าวกรองแห่งชาติ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองบัญชาการตำรวจสันติบาล กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมไปยังผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน และผู้ได้บังคับบัญชา ทั้งในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ซึ่งผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการสามัญที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ

ทั้งนี้ คณะกรรมการสามัญได้จัดทำรายงานมาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภาใช้ประกอบการพิจารณาเป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา นั้น คณะกรรมการสามัญได้จัดทำเป็นรายงานลับ ตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑๐ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมวุฒิสภาต่อไป

๖. คณะกรรมการสามัญพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งเป็นรายงานลับ นั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับและการพิจารณาในที่ประชุมวุฒิสภาจำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียดและรอบคอบ

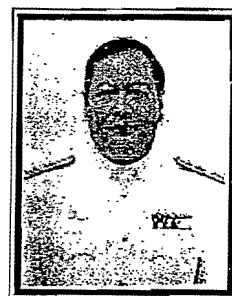
ตามข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการสิทธิการสามัญได้มาจากการตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับฯ ข้อ ๑๑๒ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอรายงานของคณะกรรมการสิทธิการสามัญส่วนที่เป็นรายงานลับต่อที่ประชุมวุฒิสภา หากคณะกรรมการสิทธิการสามัญร้องขอต่อที่ประชุมวุฒิสภาเพื่อให้มีการดำเนินการประชุมลับ ก็ให้ประชุมลับ จึงเห็นควรเสนอให้มีการประชุมวุฒิสภาเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของ สมาชิกวุฒิสภาในที่ประชุมต่อไป



(นางจันทนา ชัยวรณาการ)
เลขานุการคณะกรรมการสิทธิการสามัญ

ข้อมูลส่วนบุคคลของนายปกรณ์ นิลประพันธ์
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา



๑. ชื่อ นายปกรณ์ นิลประพันธ์
๒. เกิดวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๑๑ อายุ ๕๑ ปี
๓. ศาสนา พุทธ
๔. ที่อยู่ ๕๒ ถนนบางพรหม แขวงบางพรหม เขตตลิ่งชัน กรุงเทพฯ ๑๐๑๗๐
๕. บิดา นายมนัส นิลประพันธ์
๖. มารดา นางอุไรวรรณ นิลประพันธ์
๗. สถานภาพ สมรส
๘. คู่สมรส นางสาว นิลประพันธ์ อายุ ๕๑ ปี
อาชีพ ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่ง นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการพิเศษ
๙. บุตร จำนวน ๑ คน
นายพันวา นิลประพันธ์ อายุ ๑๘ ปี
อาชีพ นักเรียน
๑๐. วุฒิการศึกษา
 - นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
 - Master of Laws, The University of Sydney, Australia
๑๑. ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ
 - ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายต่างประเทศ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๐)
 - กรรมการร่างกฎหมายประจำ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๓)
 - รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา (๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘)
 - รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙)
 - รองผู้อำนวยการสำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี
สำนักงานบริหารนโยบายของนายกรัฐมนตรี (๒๗ เมษายน ๒๕๖๐)

๑๒. ตำแหน่งปัจจุบัน

- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (เลขาธิการ ก.พ.ร.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) (๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑)
- ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)
(อีกหนึ่งที่หนึ่ง)
สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) (๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑)

๑๓. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

- มหาวิรมงกุฎ (๕ ธันวาคม ๒๕๕๘)
- ประถมาภรณ์ช้างเผือก (๕ ธันวาคม ๒๕๕๕)

.....

เอกสารแนบท้าย

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม
ของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

แบบตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของ

นายปกรณ์ นิลประพันธ์

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชื่อ - นามสกุล (ผู้ประเมิน)

ความเกี่ยวข้องกับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ ในฐานะ

(เอกสารลับนี้ใช้ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการธิการสามัญและวุฒิสภาเท่านั้น)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องพฤติกรรมที่ปรากฏตรงกับความเป็นจริงที่สุด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม						
๒. มีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้						
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน						
๔. ละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม						
๕. เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา						
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม						
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงาน						

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ					
	เคยปฏิบัติ				ไม่เคยปฏิบัติ	ไม่ทราบ (โปรดระบุเหตุผล)
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		
เพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง						
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด						
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข						
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตนรักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม						

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม
ความประพฤติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

อุปนิสัย

.....

.....

.....

.....

.....

ครอบครัว

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สังคม

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการสิทธิการสามัญ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อสรุปได้ดังนี้

๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเสี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมิได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม. กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบเขตโดยอศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ

๔.๓ ไม่เล่นอ หรืออบมุขโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕ ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ข้อด้วยกฎหมายในกรณีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณีเห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณีเห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลียงกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีการละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างการเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความเป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่มีการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสัปดาห์ทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
