



เอกสารประกอบการพิจารณา  
ของ  
คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

สำนักกำกับและตรวจสอบ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



(สำเนา)

ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ อัยการสูงสุด

ที่ สว (อส) ๐๐๐๘/(ร) ๓๒๒

วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานของคณะกรรมการการเลือกตั้งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๐/๒๕๕๘ วันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด จำนวน ๑๗ คน ประกอบด้วย

- |   |   |
|---|---|
| ๑. พลตรี กลชัย สุวรรณบุรณ์                | ๒. นางสาวจินตนันท์ ชญาตร์ ศุภมิตร       |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ | ๔. นายเกษมสิน รัตน์พันธุ์               |
| ๕. พลเอก ทรงกิตติ จักกาบาตร์              | ๖. พลอากาศเอก ทรงธรรม โชคคณาพิทักษ์     |
| ๗. พลเอก อีร์เดซ มีเพียร                  | ๘. พลตำรวจเอก พิเชิต ควรเดชะคุปต์       |
| ๙. พลโท ภาณุวัชร นาควงษ์                  | ๑๐. พลเอก วินัย สร้างสุขดี              |
| ๑๑. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย                 | ๑๒. พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง |
| ๑๓. พลอากาศเอก ศิวเกียรติ์ ชเยมะ          | ๑๔. พลเรือเอก ศิษณุวัชร วงษ์สุวรรณ      |
| ๑๕. พลเอก ศุภวุฒิ อุตมะ                   | ๑๖. พลอากาศเอก สฤกษ์ดีพงษ์ โกมุทานนท์   |
| ๑๗. พลเอก อุต เบื้องบน                    |   |

โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการ ซึ่งครบกำหนดในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริภาร ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้ง รวบรวมข้อมูลข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอันจำเป็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้เสนอเอกสารประกอบการพิจารณามาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณาเป็นการล่วงหน้า ในการที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติจะมีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

สำหรับรายงานของคณะกรรมการ ได้จัดทำเป็นรายงานลับตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔๑ ซึ่งจะได้แจกสำเนารายงานลับในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

อนึ่ง ...

อนึ่ง โดยที่รายงานลับดังกล่าวมีรายละเอียดบางประการที่คณะกรรมการธิการได้จากการตรวจสอบ ซึ่งจำเป็นต้องพิจารณาเป็นความลับ คณะกรรมการจึงขอให้มีการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔๓ วรรคสอง

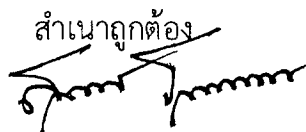
จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำรายงานของคณะกรรมการธิการดังกล่าวบรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) พลเอก อู้ด เบื้องบน

(อู้ด เบื้องบน)

ประธานคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

พลอากาศเอก

สำเนาถูกต้อง  


(สฤชดีพงษ์ โกมุทานนท์)  
เลขานุการคณะกรรมการธิการ

สำนักกำกับและตรวจสอบ  
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๖ - ๗  
โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๕

บุษบา/พิมพ์  
สุนันทินี,บุษกร/ทาน

## สารบัญ

	หน้า
➤ เอกสารประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสามัญ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๑
➤ ข้อมูลของ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๕
➤ เอกสารแนบท้าย	
- แบบรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับ การเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด	๗
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากร ของสำนักงานอัยการสูงสุด	๑๑
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑๗

**เอกสารประกอบการพิจารณา  
ของคณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ  
และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
ให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด**

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๐/๒๕๕๘ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริภาร ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ สภานิติบัญญัติแห่งชาติมีมติตั้งคณะกรรมการ (ครบกำหนดในวันศุกร์ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘) เพื่อประกอบการพิจารณาของที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติในการมีมติให้ความเห็นชอบบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

บัดนี้ คณะกรรมการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ได้ดำเนินการพิจารณาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งปรากฏผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการได้มีมติเลือกกรรมการ เพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔๕ ประกอบข้อ ๙๑ วรรคหนึ่ง ดังนี้

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| ๑) พลเอก อู๊ด เบื้องบน                    | ประธานคณะกรรมการ                  |
| ๒) นายแถมสิน รัตนพันธุ์                   | ประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ         |
| ๓) พลเอก อีร์เดซ มีเพียร                  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ               |
| ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ               |
| ๕) พลเรือเอก ศิษณุวัชร วงษ์สุวรรณ         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ               |
| ๖) พลตำรวจเอก พิเชิด ควรเดชะคุปต์         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ               |
| ๗) พลเอก ทรงกิตติ จักกาบาตร์              | รองประธานคณะกรรมการ<br>คนที่หนึ่ง |
| ๘) พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง    | รองประธานคณะกรรมการ<br>คนที่สอง   |
| ๙) นางสาวจินตนันท์ ชญาตร์ ศุภมิตร         | โฆษกคณะกรรมการ                    |
| ๑๐) พลอากาศเอก สฤกษ์พงษ์ โกมุทานนท์       | เลขานุการคณะกรรมการ               |
| ๑๑) พลอากาศเอก ทรงธรรม โชคคณาพิทักษ์      | รองเลขานุการคณะกรรมการ            |

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการได้แต่งตั้ง นางสาวสุนันท์ สันนิตี วิทยากรปฏิบัติการ กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นผู้ช่วยเลขานุการประจำคณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔๕ ประกอบข้อ ๙๑ วรรคสาม

### ๓. กรอบและแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการสิทธิการ

คณะกรรมการสิทธิการได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามข้อบังคับการประชุม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๙ การพิจารณาให้บุคคลดำรงตำแหน่งตามบทบัญญัติ ของกฎหมาย ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด รวมทั้ง รวบรวมข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานอันจำเป็น โดยคณะกรรมการต้องมีหนังสือขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ตลอดจนหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ และขอให้ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในสังกัดทราบว่า หากท่านใดมีข้อมูลที่คณะกรรมการควรทราบเกี่ยวกับผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ขอให้ส่ง ข้อมูลมายังคณะกรรมการ อีกทั้ง ยังมีหนังสือขอความร่วมมือไปยังส่วนราชการ สถาบันอุดมศึกษา และสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ทั้งหนังสือพิมพ์ วิทยุกระจายเสียง และวิทยุโทรทัศน์ เพื่อให้ช่วยประชาสัมพันธ์ ไปยังประชาชนทั่วไปให้ได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นหรือส่งข้อมูลและข้อเท็จจริงมายังคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้ง ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นทางตู้ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ และเปิดรับแจ้งข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่ [www.senate.go.th](http://www.senate.go.th) นอกจากนี้ ยังมีหนังสือขอความร่วมมือไปยังสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ ในการแจ้ง ข้อมูล ข้อคิดเห็นอันจะเป็นประโยชน์มายังคณะกรรมการด้วย โดยขอให้ส่งข้อมูลกลับมาถึง คณะกรรมการภายในวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การตรวจสอบพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุดเป็นไปอย่างกว้างขวางและ ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน คณะกรรมการจึงมีมติให้ส่งรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคล ผู้ได้รับการเสนอชื่อไปยังผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับ การเสนอชื่อฯ เพื่อรับฟังความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรง ตำแหน่งอัยการสูงสุด โดยรายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมดังกล่าว คณะกรรมการได้นำ ประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดเฉพาะในส่วนของจริยธรรม ข้าราชการอัยการ และหลักการของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มาเป็นหัวข้อในการจัดทำเป็นแบบสอบถามพฤติกรรมทางจริยธรรม (ปรากฏตามเอกสารแนบท้ายหน้า ๗ - ๑๙) ทั้งนี้ กำหนดให้ส่งข้อมูลกลับมาภายในวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

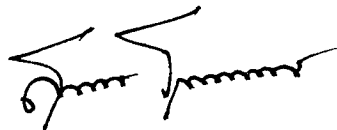
๔. คณะกรรมการได้เชิญ อัยการสูงสุด ในฐานะประธานคณะกรรมการอัยการ หรือผู้แทน มาเข้าร่วมประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการเกี่ยวกับกระบวนการได้มา ซึ่งบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นอกจากนี้ คณะกรรมการ ได้เชิญ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ มาเข้าร่วมประชุมเพื่อตอบ ข้อซักถามหรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับคณะกรรมการ ในวันอังคารที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ปรากฏรายละเอียดในรายงานลับของคณะกรรมการ

## ๕. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ

คณะกรรมการได้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย สำนักข่าวกรองแห่งชาติ ศูนย์รักษาความปลอดภัย กองทะเบียนประวัติอาชญากร กรมสอบสวนคดีพิเศษ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้ง หน่วยงานต้นสังกัดของ ผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ พร้อมทั้งได้ตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไปยัง ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงาน หรือผู้ได้บังคับบัญชาในอดีตและปัจจุบันของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ซึ่งผลการตรวจสอบปรากฏในรายงานของคณะกรรมการที่ได้จัดทำเป็นรายงานลับ ทั้งนี้ คณะกรรมการ ได้จัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเพื่อให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติใช้ประกอบการพิจารณา เป็นการล่วงหน้าตามเอกสารที่แนบท้าย สำหรับรายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด นั้น คณะกรรมการได้จัดทำเป็น รายงานลับตามข้อบังคับฯ ข้อ ๑๔๑ วรรคสอง และจะได้เสนอในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

๖. คณะกรรมการพิจารณาเห็นว่า การพิจารณารายงานการตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ซึ่งเป็นรายงานลับนั้น มีรายละเอียดบางประการที่มีความจำเป็นต้องรักษาเป็นความลับและการพิจารณา ในที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติจำเป็นต้องพิจารณาด้วยความละเอียดและรอบคอบตามข้อเท็จจริง ที่คณะกรรมการได้มาจากการตรวจสอบ ประกอบกับข้อบังคับฯ ข้อ ๑๔๓ วรรคสอง กำหนดว่า ก่อนนำเสนอรายงานของคณะกรรมการต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ให้คณะกรรมการร้องขอ ต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้มีการดำเนินการประชุมลับ จึงเห็นควรเสนอให้มีการประชุม สภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นการลับ ทั้งนี้ เพื่อให้บังเกิดผลดีต่อการพิจารณาที่เป็นอิสระของสมาชิก สภานิติบัญญัติแห่งชาติในที่ประชุมต่อไป

พลอากาศเอก



(สฤทธิพงษ์ โภมทานนท์)

เลขาธิการคณะกรรมการ

ข้อมูลของ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริหาร  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด



ข้อมูลของ ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริภาร  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด



ประวัติส่วนตัวและครอบครัว

เกิดวันที่ ๓ มีนาคม ๒๔๙๕ อายุ ๖๓ ปี ๔ เดือน  
ที่อยู่ ๒๐๓ หมู่ ๑๖ ซอยพิบูลวัฒนา ๑ ถนนพระราม ๖  
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐  
บิดา นายพงษ์ศักดิ์ ยุทธภัณฑ์บริภาร  
มารดา นางประนอม ยุทธภัณฑ์บริภาร  
คู่สมรส นางพรรณสุภา ยุทธภัณฑ์บริภาร อาชีพ แม่บ้าน  
บุตร จำนวน ๑ คน  
- นายสัณฑ์สิทธิ์ ยุทธภัณฑ์บริภาร อาชีพ รับราชการ  
ตำแหน่ง นิติกร สำนักงานอัยการสูงสุด

ประวัติการศึกษา

ปี ๒๕๑๖ นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
ปี ๒๕๑๗ เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา  
ปี ๒๕๕๔ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

ปี ๒๕๔๗ อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีปกครองนครศรีธรรมราช  
ปี ๒๕๔๘ อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีศาลสูง  
ปี ๒๕๕๒ อธิบดีอัยการ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายอัยการ  
ปี ๒๕๕๔ อธิบดีอัยการ สำนักงานคดีอาญา

ปัจจุบัน  
- รองอัยการสูงสุด  
- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เอกสารแนบท้าย

รายการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด

ชื่อ - นามสกุล ..... ร้อยตำรวจตรี พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริการ .....

(เอกสารฉบับนี้ใช้ในการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการอัยการและสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เท่านั้น)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องพฤติกรรมที่ปรากฏตรงกับความเป็นจริงที่สุด

จริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของ สำนักงานอัยการสูงสุด	พฤติกรรมที่ปรากฏ		
	ปรากฏ	ไม่ปรากฏ	ไม่แน่ใจ
<b>จริยธรรมข้าราชการอัยการ</b>			
๑. เป็นผู้รักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพและ จริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ แห่งวิชาชีพ			
๒. เป็นผู้พิจารณาสั่งคดีด้วยความมีอิสระ และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม			
๓. เป็นผู้ไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือ กระทำการใดอันเป็นการกระทบกระเทือน ถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึง เกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ			

จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ		
	ปรากฏ	ไม่ปรากฏ	ไม่แน่ใจ
๑. เป็นผู้ยึดมั่นในการปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นธรรม			
๒. เป็นผู้มึจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อ หน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้			
๓. เป็นผู้ที่แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติ หน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน			

จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน	พฤติกรรมที่ปรากฏ		
	ปรากฏ	ไม่ปรากฏ	ไม่แน่ใจ
๔. เป็นผู้ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม			
๕. เป็นผู้เคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับของการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม			
๖. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเป็นธรรม ถูกต้อง โปร่งใส ไม่เกี่ยวข้องกับการเมือง และให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม			
๗. เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง			
๘. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด			
๙. เป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข			
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม รักษาจริยธรรม และ ภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม			

พฤติกรรมอื่น ๆ ที่ควรทราบเพิ่มเติม

ความประพฤติ

.....  
.....  
.....  
.....

อุปนิสัย

.....  
.....  
.....  
.....

ครอบครัว

.....  
.....  
.....  
.....

สังคม

.....  
.....  
.....  
.....

(.....)

ผู้ทำการประเมิน

หมายเหตุ : กรุณาส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังประธานคณะกรรมการสิทธิการสามัญเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบประวัติฯ  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอัยการสูงสุด ภายในวันพุธที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

## ประมวลจริยธรรม

### ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น และการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ สำนักงานอัยการสูงสุดจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานอัยการสูงสุดยึดถือปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุดและเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

##### ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ข้าราชการฝ่ายอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการฝ่ายอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“ข้าราชการอัยการ” หมายความว่า ข้าราชการอัยการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ และให้หมายความรวมถึงอัยการอาวุโสตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งอัยการอาวุโส

“ข้าราชการตุลาการ” หมายความว่า ข้าราชการตุลาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ลูกจ้างหรือบุคคลซึ่งอัยการสูงสุดแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่

## หมวด ๒

### อุดมการณ์ของข้าราชการฝ่ายอัยการ และบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการและบุคลากรของสำนักงานอัยการสูงสุด ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรมในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยเสมอภาค รักษาผลประโยชน์ของรัฐและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน โดยต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจิตสำนึกที่ดี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เทียบธรรม รอบคอบ รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน

## หมวด ๓

### จริยธรรมข้าราชการฝ่ายอัยการ

ข้อ ๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

ข้อ ๖ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

ข้อ ๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้อ ๑๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องไม่รับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบด้วยกฎหมาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ และจะต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

การรับทรัพย์สินของกำนันหรือประโยชน์อื่นใดที่พึงให้กันตามอัธยาศัย และประเพณีต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการจะต้องไม่ยินยอมให้บุคคลในครอบครัว ก้าวก้าวย่างการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และจะต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการต้องรักษาความลับของทางราชการ และไม่เปิดเผยความลับแก่บุคคลใดซึ่งไม่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่จะล่วงรู้ความลับนั้น

#### หมวด ๔

#### จริยธรรมข้าราชการอัยการ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการอัยการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพ และจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการอัยการต้องพิจารณาสิ่งคดีด้วยความมีอิสระและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปโดยเที่ยงธรรม

ข้อ ๑๗ ข้าราชการอัยการต้องไม่ประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ หรือกระทำการกิจการใดอันเป็นการกระทบกระเทือนถึงการปฏิบัติหน้าที่ หรือเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ



## หมวด ๕

### จริยธรรมข้าราชการธรรการ

---

ข้อ ๑๘ ข้าราชการธรรการต้องรักษาไว้ซึ่งอุดมการณ์แห่งวิชาชีพและจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียถึงเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ข้อ ๑๙ ข้าราชการธรรการต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการธรรการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๒๑ ข้าราชการธรรการต้องวางตัวเป็นกลาง ละเว้นการมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมในการกระทำอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๒๒ ข้าราชการธรรการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

ข้อ ๒๓ ข้าราชการธรรการต้องส่งเสริมและสนับสนุนงานของข้าราชการอัยการให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว รวมถึงให้ความร่วมมือในการปรับปรุง และพัฒนาระบบงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติภารกิจสำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

## หมวด ๖

### จรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ

---

ข้อ ๒๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงหลีกเลี่ยงและละเว้นจากอบายมุขทั้งปวงหรือกระทำการอื่นใด ที่อาจนำไปสู่ความเสื่อมเสียต่อตนเอง ครอบครัว และสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงให้ความร่วมมือในการประสานงานระหว่างศาล ตำรวจ ทนายความ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น และประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความยุติธรรมให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ข้อ ๒๖ ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการฝ่ายอัยการทุกระดับพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการจรรโลงและรักษาจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายอัยการ และพึงใช้ความรู้ และเที่ยงธรรมในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมเสมอ หมั่นส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และสร้างเสริมจิตสำนึกในการพัฒนาคุณธรรม ตลอดจนความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ต่อสำนักงานอัยการสูงสุด

ข้อ ๒๗ ข้าราชการฝ่ายอัยการซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา พึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาในระบบคุณธรรม การรายงานความดีความชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา การโยกย้าย การเลื่อนชั้นให้ใช้ระบบคุณธรรม โดยพิจารณาถึงความซื่อสัตย์สุจริต ความรู้ ความสามารถ ผลงานดีเด่น และระบบอาวุโส เป็นเกณฑ์พิจารณา และให้คำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๘ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงวางตนให้เหมาะสม ครองตนอย่างพอเพียง สมฐานานุรูป

ข้อ ๒๙ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพัฒนาตนให้มีบุคลิกภาพที่ดีงาม และแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เหมาะสม ทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่และในการเข้าสังคม

ข้อ ๓๐ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเป็นผู้มีวิสัยทัศน์และพึงรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

ข้อ ๓๑ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงพิทักษ์รักษาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งปกป้องคุ้มครองประโยชน์สาธารณะ

ข้อ ๓๒ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงเอาใจใส่ดูแลรักษาสถานที่ทำงาน สถานที่พักอาศัยของทางราชการ และบริเวณสถานที่ดังกล่าวให้สง่างาม

ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงถนอมรักษาทรัพย์สินของทางราชการให้อยู่ในสภาพเรียบร้อยใช้การได้ตลอดเวลา

ข้อ ๓๓ ข้าราชการฝ่ายอัยการพึงใฝ่หาความรู้ เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ตลอดจนติดตามการพัฒนาทางกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ

## หมวด ๗

### การรักษาจริยธรรม จรรยา และการลงโทษ

ข้อ ๓๔ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม  
ข้อใดข้อหนึ่งในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือว่าข้าราชการฝ่ายอัยการผู้นั้นประพฤติผิดวินัย  
การดำเนินการทางวินัยและการลงโทษผู้ประพฤติผิดวินัยตามวรรคแรก  
ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๓๕ ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการ  
ให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจตักเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือก็ได้

ข้าราชการฝ่ายอัยการผู้ใดได้รับการตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชา  
ตามวรรคแรกแล้วประพฤติผิดจรรยาข้าราชการฝ่ายอัยการซ้ำอีก ให้ผู้บังคับบัญชา  
มีอำนาจออกคำสั่งตามที่เห็นสมควร

## หมวด ๘

### จริยธรรมและจรรยาของบุคลากร

ข้อ ๓๖ ให้นำความใน หมวด ๓ หมวด ๕ หมวด ๖ และหมวด ๗ มาใช้  
บังคับกับบุคลากรโดยอนุโลม

ข้อ ๓๗ การทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรนั้นให้มีข้อกำหนด  
เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาไว้ในสัญญา และให้ถือว่าการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม  
จริยธรรมและจรรยาที่กำหนดเป็นเหตุบอกเลิกสัญญาด้วย

บุคลากรผู้ใดถูกวินิจฉัยว่ากระทำผิดจริยธรรมหรือจรรยา สำนักงาน  
อัยการสูงสุดอาจถือเป็นเหตุไม่ทำสัญญาจ้างบุคลากรผู้นั้นปฏิบัติงานในคราวต่อไปอีกได้

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ และมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการและลูกจ้างในสังกัดพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้กำหนด

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติรวม ๑๐ ข้อ สรุปได้ดังนี้

### ๑. ข้าราชการต้องยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๑.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำใดขัดประมวลจริยธรรม ข้าราชการจะกระทำการนั้นมีได้

๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ข้าราชการต้องรายงานพร้อมพยานหลักฐาน (หากมี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการและหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการฝ่าฝืนจริยธรรม ต้องรายงานต่อปลัดกระทรวง หรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้นแล้วแต่กรณี และหรือคณะกรรมการจริยธรรม

๑.๓ รายงานการดำรงตำแหน่งในนิติบุคคลและกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ต่อหัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรม กรณีที่การดำรงตำแหน่งนั้น ๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่หรืออาจทำให้การปฏิบัติหน้าที่เสียหาย

๑.๔ กรณีที่ข้าราชการเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำหรือเสนอเรื่องที่ฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว และบันทึกการคัดค้านของตนไว้ในรายงานการประชุมหรือในเรื่องนั้น

### ๒. ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดี และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง

๒.๒ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตน หรือของข้าราชการอื่น

๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี

๒.๔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

๒.๕ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชน โดยให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ

๒.๖ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา กรณีที่สั่งราชการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

### ๓. ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

๓.๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการ หรือประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

๔. ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม

๔.๑ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ ของขวัญ เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป

๔.๒ ไม่ใช่ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมอคติ

๔.๓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

๕. ข้าราชการต้องเคารพ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๕.๑ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมายในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบ ต้องแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และจะดำเนินการต่อไปได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว

๕.๒ ในกรณี que เห็นว่าคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือการดำเนินการใดที่ตนมีส่วนเกี่ยวข้องไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต้องทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรไว้

๕.๓ ในกรณี que เห็นว่ามติคณะรัฐมนตรีไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องทำเรื่องเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา และส่งเรื่องให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการให้ได้ข้อยุติทางกฎหมายต่อไป

๕.๔ ไม่เลี่ยงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๕.๕ ไม่ยอมให้บุคคลอื่นอาศัยชื่อตนเองถือครองทรัพย์สิน สิทธิ หรือประโยชน์อันใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยงกฎหมาย

๕.๖ เมื่อทราบว่ามีกรณีละเมิดกฎหมายในส่วนราชการของตน หัวหน้าส่วนราชการต้องดำเนินการที่จำเป็น เพื่อให้เกิดการเคารพกฎหมายขึ้นโดยเร็ว

๕.๗ เมื่อได้รับคำร้อง หรือคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือหน่วยงานอื่นว่ากฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ สร้างภาระเกินสมควรแก่ประชาชน หรือสร้างความไม่เป็นธรรม ต้องดำเนินการทบทวนกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับดังกล่าวโดยเร็ว

๖. ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้คล่อง โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย

๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อ

๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง

๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด

๖.๕ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา

๗. ข้าราชการต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เกินจำเป็น และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ

๘. ข้าราชการต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ

๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประหยัดคุ้มค่า

๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๙. ข้าราชการต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา

๑๐. ข้าราชการต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม

๑๐.๑ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี กรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา หรือประเพณี ข้าราชการต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาวินิจฉัย

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และควบคุมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด

๑๐.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ต้องสนับสนุน ส่งเสริมและยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น และยึดมั่นในระบบคุณธรรม

๑๐.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

\*\*\*\*\*