

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๑๐ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

.....

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ | ประธานกรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๒. นางนวนันท์ เนติธนากุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | |
| ๓. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | |
| ๔. นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | |
| ๕. น.ส.ศิริพร สมบัติศิริ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | |
| ๖. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | |
| ๗. นางสาวชลธิชา มีแสง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | |
| ๘. นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | |
| ๙. นางนพเก้า สุขะนันท์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | |
| ๑๐. นางยุวดี รูปขจร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ | |
| ๑๑. นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ | กรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | |
| ๑๒. นายทศพร แยมวงษ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | |
| ๑๓. นายอภิชาติ อ่อนสร้อย | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ | |

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑๔. นายสมใบ มูลจันทิ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๕. นายณมิตร คุณโลกยะ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ | |
| ๑๖. นายชาติชาย เนื่องนิยม | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข | |
| ๑๗. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | |
| ๑๘. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ | |
| ๑๙. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | |
| ๒๐. นางวัลลภา อินตาพวง | กรรมการ |
| ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน | |
| ๒๑. นายชูชาติ หอมจันทิ | กรรมการและเลขานุการ |
| ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | |
| ปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | |
| ๒๒. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว้า | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการผู้ลาการประชุม

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายนัท ผาสุข | ที่ปรึกษากรรมการ |
| เลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ที่ปรึกษากรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๓. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔. นางสาวอมรรัตน์ โหม้ชัย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายธณัฐ แสนแก้ว | สำนักกรรมการธิการ ๓ |
| ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖ | |
| ๒. นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา | สำนักการประชุม |
| ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนิติ | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๕ นาฬิกา

เมื่อกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวภาภรณ์ ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

- สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณารายงานคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๗ คน เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งผลปรากฏว่า มีบุคลากร จำนวน ๑๒ คน มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) คือมีประวัติการลา มาสายเกินที่กำหนด และสำนักใช้ชื่อยกเว้น โดยผู้อำนวยการสำนักได้มีหนังสือรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้แก่ผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) ทั้งนี้ นางสาวภาภรณ์ ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้พิจารณาว่า กรณีดังกล่าวมีการใช้ชื่อยกเว้นหลายสำนัก จึงเป็นประเด็นให้มีการพิจารณาเพื่อความละเอียดรอบคอบ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักที่รับรองผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๑๒ คน กลับไปทบทวนว่าจะ ดำเนินการเช่นใดในกรณีดังกล่าว และให้มาอธิบายเหตุผลถึงการเสนอชื่อบุคลากรดังกล่าวเข้ารับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการชุดนี้

- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมได้เลื่อนการรับรองบันทึกการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ไว้ในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พิจารณารายงานคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔๗ คน เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งผลปรากฏว่า มีบุคลากร จำนวน ๑๒ คน มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) คือมีประวัติการลา มาสายเกินที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนัก ได้มีหนังสือรับรองตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้แก่ผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) แล้ว จึงไม่ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่กำหนดดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม นางสาวนาภรณ์ ใจสัจจะ ประธานกรรมการได้พิจารณาให้ผู้อำนวยการสำนักที่รับรองผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๑๒ คน กลับไปทบทวนว่าจะดำเนินการเช่นใดในกรณีดังกล่าว เนื่องจากข้อยกเว้นตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) ควรใช้ในกรณีที่พบว่าข้าราชการเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมีผลงานดีมาก แต่ขัดแย้งกับหลักเกณฑ์ด้วยการมีประวัติการลา มาสายเกินที่กำหนด ซึ่งมีจำนวนไม่มากเกินไป และเมื่อพิจารณาแล้วก็มีเหตุผลจำเป็นในข้อบกพร่องดังกล่าว นั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้กำหนดให้มีข้อยกเว้นตามข้อ ๗ (๒) นี้ขึ้น ตามที่ได้มีการผลักดันให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ

ในขณะที่ สำนักต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ใช้ข้อยกเว้นตามหลักเกณฑ์นี้ด้วยหนังสือรับรองคุณสมบัติจากผู้อำนวยการสำนักมากถึง ๑๒ คน และบางสำนัก ผู้อำนวยการได้รับรองบุคลากรมากกว่า ๑ คน นางสาวนาภรณ์ ใจสัจจะ ประธานกรรมการจึงได้ปรึกษากับ นายพิฑูร พุ่มหิรัญ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาว่าควรจะดำเนินการเช่นใดให้เกิดความเหมาะสม ยุติธรรม มีความละเอียดรอบคอบในการดำเนินการ เนื่องจากบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติเป็นคนดี จึงไม่ควรถูกตำหนิเรื่องวันลา มาสายได้ และควรมีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวไปในทิศทางเดียวกันทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อย่างไรก็ตาม นายพิฑูร พุ่มหิรัญ ประธานคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ให้คำปรึกษาว่า ให้เชื่อถือและไว้วางใจผู้อำนวยการสำนัก นางสาวนาภรณ์ ใจสัจจะ ประธานกรรมการจึงเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักไปทบทวนภายในสำนักว่าจะดำเนินการอย่างไร และให้ผู้อำนวยการสำนัก อธิบายชี้แจงเหตุผลที่ต้องเสนอบุคคลดังกล่าวเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในโอกาสดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการได้พบผู้มีความดีไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) เพิ่มขึ้นอีก ๑ คน คือ นางสาวสาคร ศรีมุข วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ประเพณีวิชาการ สำนักวิชาการ และสำนักได้มีการแจ้งเปลี่ยนบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นดังกล่าว โดยเปลี่ยนจาก นางสาวสาคร ศรีมุข วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ประเพณีวิชาการ เป็น นางสาวมัทยา ศรีพนา กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ประเพณีวิชาการโดยมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) ผู้อำนวยการสำนักวิชาการจึงไม่ต้องชี้แจงเหตุผลแต่อย่างใด

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณากรอบการทำงาน ยังมีเวลาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ได้ กล่าวคือ ฝ่ายเลขานุการจะได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และทำหนังสือประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อ ตามข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และหากสำนักใดจะเปลี่ยนบุคคลและสรรหาคนใหม่เช่นสำนักวิชาการก็ยังสามารถดำเนินการได้ โดยต้องเสนอชื่อภายในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ และฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เช่นกรณี นางสาวมัทยา ศรีพนา สำนักวิชาการต่อไป ทั้งนี้ การดำเนินการของคณะกรรมการชุดนี้ จะต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการทำงานของคณะกรรมการอำนวยการจัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่งกำหนดวันลงคะแนนเป็นเวลา ๓ วัน คือวันที่ ๒๓ – ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ เพื่อรักษาระยะห่างและป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid 19)

ในการนี้ นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้เชิญผู้อำนวยการสำนักที่รับรองผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้ง ๑๒ คน มาอธิบายชี้แจงเหตุผลที่ต้องเสนอบุคคลดังกล่าวเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.นางสาวแก้วเกสร์ ถาวรพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและให้การรับรอง นางสาวปารมภ์ โพธิ์สาลี พนักงานราชการธุรการชำนาญงาน แม้มีวันลาเกินกำหนด แต่เมื่อมีข้อยกเว้นให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการคนดังกล่าวได้ รู้สึกดีใจที่มีกฎยกเว้นข้อนี้ และได้เห็นเพื่อนข้าราชการลงคะแนนเลือกตัวแทนสำนักที่เป็นคนดี คนเก่ง โดยไม่ต้องขอร้องให้ลงประกวดข้าราชการดีเด่นเช่นที่ผ่านมา อีกทั้งเปิดโอกาสให้คนใหม่ ไม่ต้องเสนอชื่อคนเดิม ซึ่งคนที่ได้รับรางวัลคนดีบ่อยครั้งก็ทำให้คนนั้นไม่เกิดความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ เพราะเป็นเรื่องธรรมดาของคนทั่วไป หากมองด้านบวก กรณีขอยกเว้นนี้นับเป็นการเปิดทางตันให้แก่สำนักการต่างประเทศเนื่องจากมีปัญหาคนน้อยและในลักษณะงานก็ไม่มีโยกย้ายหมุนเวียนหรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง ได้มีโอกาสเลือกตัวแทนคือ นางสาวปารมภ์ โพธิ์สาลี และเป็นที่พอใจและยอมรับของคนในสำนักแล้ว

๒. นายสาธิต วงศ์อนันต์นันท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและให้การรับรองนายทักษิณ เครือบุญ นักวิชาการผลิตสื่อโทรทัศน์ เป็นพนักงานราชการคนเก่าที่ทุ่มเทเวลาให้งาน เนื่องจากงานประชาสัมพันธ์ทำงานไม่เป็นเวลา ไม่ตรงกำหนดเวลาราชการ และงานมาก โดยปีที่ผ่านมา นายทักษิณ ก็ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการฯ ดีเด่นและถือเป็นกำไรชีวิตแล้วนั้น ซึ่งในปีนี้ ก็ยังได้รับเลือกจากเพื่อนๆ ในสำนักให้เข้าประกวดอีก ทั้งนี้ สำนักไม่ได้เลือกนายทักษิณฯ เพราะต้องการได้คะแนนสำนักดีเด่น แต่เลือกเสนอชื่อนายทักษิณเนื่องจากเป็นคนตั้งใจทำงานและทุ่มเทเวลาให้งาน แต่เนื่องจากมีโรคประจำตัวที่มีอาการรุนแรง ได้แก่ ความดัน เบาหวาน และโรคหัวใจ นายทักษิณจึงมีวันลาป่วยมาก ปีงบประมาณ ๖๑ ป่วย ๑๕ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ป่วย ๑๗ วัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ป่วยมากที่สุด ๙๕ วัน อย่างไรก็ตามเพื่อนๆ ได้เห็นผลงานนายทักษิณเป็นที่ประจักษ์ว่าเขาป่วยหนักขนาดนั้น แต่กลับทุ่มเทให้งานและมีผลงานดีมาก จึงเป็นที่ยอมรับของสำนักประชาสัมพันธ์

๓. นายทศพร แยมวงษ์ สำนักกฎหมาย ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและรับรองนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑ ว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี และได้รับคะแนนจากการสรรหาคัดเลือกในสำนักสูง แต่ด้วยมีเหตุจำเป็นในการรับผิดชอบต่อการดูแลครอบครัว รวมถึงญาติจึงมีวันสายเกิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๕ วัน แต่ทุกครั้งที่นายบุญสงค์มาทำงานสาย เขาจะแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งถึงเหตุผลการสาย แต่ตนและเพื่อนๆ มีความเชื่อมั่นในความรับผิดชอบงานของเขาที่ทำหน้าที่ได้ครอบคลุมเป็นอย่างดี เรื่องการมาสายจึงไม่ทำให้ความดีของเขาด้อยค่าลงไป ดังนั้นสำนักจึงให้การยอมรับนายบุญสงค์ ทองอินทร์ และเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. นางสาววัลลภา อินตาพวง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและรับรอง นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ว่าเป็นผู้ที่มีพฤติกรรมดี รับผิดชอบหน้าที่เป็นอย่างดี มีความเป็นผู้นำในด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มงานไม่ได้ตั้งใจใช้ช้อยกเว้นตามข้อ ๗ (๒) เพราะไม่ทราบว่ามีผลการประเมินและขาดคุณสมบัติตามข้อ ๗(๒) แต่อย่างไรก็ตาม กลุ่มงานก็มีความเชื่อมั่นในความดีมีคุณธรรมของ นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก และให้การรับรองว่าเป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่เป็นอย่างดี มีคุณธรรมสมควรได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. นางนวนันท์ เนติธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและรับรองนางสาวปณิดา มุสิกกุล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เป็นผู้ตั้งใจทำงาน และได้การยอมรับเป็นที่รักของเพื่อน ๆ ในสำนัก เป็นผู้มีอัธยาศัยดี และได้คะแนนการเลือกจากเพื่อนในสำนักสูง ทั้งนี้ ไม่ได้พิจารณาเรื่องวันลา มาสาย แต่พิจารณาที่คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น โดยเหตุของการมาทำงานสายเนื่องจากเป็นคนต่างจังหวัด ทุกวันหยุดจะเดินทางกลับบ้านพ่อแม่ และวันจันทร์เดินทางมาทำงานจึงมักมีการสายเกิดขึ้น แต่อย่างไรก็ตาม สำนักยังยืนยันการเสนอชื่อ นางสาวปณิดา มุสิกกุล เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมดีและรับผิดชอบหน้าที่เป็นอย่างดี

๖. นายนรมิตร คุณโลกยะ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและรับรอง นายทิชากร พุทธวงศ์ นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ พนักงานราชการ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อการงาน เพียงแต่มีวันลาเกินบ้างคือลาเกินเพียงครึ่งวัน แต่สำนักพิจารณาเห็นว่าไม่น่าจะเป็นประเด็นปัญหา เพราะนายทิชากรเป็นผู้มีความรับผิดชอบและปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี สำนักจึงเสนอชื่อและรับรองบุคคลดังกล่าว

๗. นายชาติชาย เนืองนิยม ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อและรับรองนางสาวพรพิมล ปัญจกุล วิทยากรชำนาญการ เป็นผู้ได้รับการสรรหาโดยคณะทำงานได้ใช้วิธีการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา เป็นรูปธรรมคือผ่านการประเมินจากเพื่อน และผู้บังคับบัญชา และผลปรากฏว่า นางสาวพรพิมล เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุดและเป็นที่ยอมรับจากสำนักว่าทำงานช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ได้อำนาจ และไม่มีหวังผลตอบแทน แต่เนื่องจากมีปัญหาเรื่องสุขภาพบ้างจึงมีวันลาเกิน คือปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวันมาสาย ๔ ครั้ง และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวันมาสาย ๖ ครั้ง แต่อย่างไรก็ตาม สำนักให้การรับรองนางสาวพรพิมล ปัญจกุล เป็นผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อในครั้งนี้ ตามคุณสมบัติที่กล่าวในเบื้องต้น

๘. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อบุคคลทั้ง ๔ ประเภทดังนี้

ที่ผ่านมาสำนักการพิมพ์เคยคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมโดยพิจารณาว่ามีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์กำหนดแล้วจึงเลือก ผลปรากฏได้คนดีซ้ำ ๆ ที่ไม่มีวันลา มาสายเกิน ซึ่งบุคคลนั้นก็ไม่ต้องการเป็นคนดีซ้ำ ๆ แล้ว ดังนั้น เมื่อใช้ช้อยกเว้นตามข้อ ๗ (๒) ก็เป็นการเปิดทางหรือให้โอกาส

เพื่อนๆ ได้เลือกคนดี คนเก่งของสำนักได้ทุกประเภทเป็นอิสระขึ้น กล่าวคือ นอกจากสามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นที่ประจักษ์แล้ว ยังได้เลือกบุคคลที่เป็นที่รัก เป็นที่ยอมรับจากเพื่อนในสำนักว่ามีน้ำใจ ดูแลช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ หรือบางคน มีจิตอาสาช่วยเหลือผู้ประสบภัยโดยไม่ต้องร้องขอ จนได้รับรางวัลได้มอนด์ เช่น นายอนันตศักดิ์ ปริญญานุพรชัย ถึงแม้บุคคลเหล่านี้ จะมีวันลา มาสายเกินด้วยเหตุจำเป็นต่าง ๆ เช่น มีโรคประจำตัว มีปัญหาสุขภาพแต่พวกเขาเป็นคนดีที่สำนักและเพื่อนให้การยอมรับ ด้วยเหตุผลข้างต้นสำนักจึงให้การรับรองบุคคลทั้ง ๔ คน ดังนี้

๑. นางสาวสมัทนา คลังแสง นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ ประเภทวิชาการ
๒. นางสาวนารี พ่วงช่าง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์ ประเภททั่วไป
๓. นายอนันตศักดิ์ ปริญญานุพรชัย พนักงานเรียงพิมพ์ ประเภทพนักงานราชการ
๔. นายบัญชา สบู่หอม พนักงานโรงงานพิมพ์ ลูกจ้าง

๙. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ได้อธิบายชี้แจงเหตุผลถึงการเสนอชื่อ นางชรัญญา ประสิทธินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ ดังนี้ คณะทำงานได้ทำการคัดเลือกและได้บุคคลที่เห็นสมควรเสนอชื่อในประเภทวิชาการคือ นางชรัญญา ประสิทธินาวา เนื่องจากเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่สูง ทำงานดี แต่อาจมีปัญหาวันลา มาสายบ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ เนื่องจากการมาที่อยู่อีกต่างจังหวัดป่วยและต้องดูแลจนเสียชีวิตแล้ว และก็ยังไม่มีเหตุให้มาสายอีกในปัจจุบัน สำนักจึงขอรับรองนางชรัญญา ประสิทธินาวาว่าสมควรได้รับการเสนอชื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการชี้แจงเหตุผลถึงการให้ชื่อยกเว้นในกรณีบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) คือมีประวัติการลา มาสายเกินที่กำหนด ทำให้มีกรรมการได้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า กรณีดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่า ข้อ ๗ วรรคหนึ่งที่กำหนดให้ข้าราชการผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเช่นใดบ้างนั้น ไม่มีผลหรือไม่มีความหมาย มองอีกด้านข้าราชการที่มาปฏิบัติงานตามกำหนดหรือไม่มีวันลาป่วย ลากิจ หรือมาสายเกินแต่ไม่ได้รับเสนอชื่อให้เข้ารับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ดีเด่น อาจไม่ได้มีผลงานในองค์กรก็เป็นไปได้ ทั้งนี้ เมื่อมีการให้ชื่อยกเว้นหลายสำนัก และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้กลับไม่มีผล กรรมการจึงต้องให้คำตอบต่อสังคมได้ว่า ผู้ที่ขาด ลา มาสายเกินนั้น ก็เป็นผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเช่นกัน เพราะพิจารณาจากผลงาน และไม่ติดใจกรณีตามข้อ ๗ วรรคแรก จึงต้องมีการพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าว

นอกจากนี้ ยังมีกรรมการได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า เมื่อมาถึงขั้นตอนในขณะนี้แล้วต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ให้ถูกต้อง กล่าวคือ ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๗ (๒) เปิดช่องทางให้ใช้ชื่อยกเว้นได้ ลำดับแรกผู้อำนวยการสำนักต้องทำหนังสืออธิบายมีเหตุมีผลถึงคุณสมบัติและความวิริยะ อุตสาหะ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว แต่ด้วยเหตุจำเป็นจึงเกิดการลา มาสายเกินกำหนดของหลักเกณฑ์ กล่าวคือ หนังสือรับรองของผู้อำนวยการสำนักสามารถอธิบายเหตุผล และคุณสมบัติที่ดีของผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ และเป็นหลักฐานป้องกันการถูกตำหนิจากสังคมได้เป็นอย่างดี เพราะสามารถอธิบายต่อบุคคลภายนอกหรือสังคมได้

ทั้งนี้ นางสาวนภาพร ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้กล่าวเสริมว่า ยังไม่มีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้นในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โดยนายสมโภช มูลจันทิ ผู้อำนวยการสำนักได้แสดงความคิดเห็นว่า กรณีการใช้ชื่อยกเว้นตามข้อ ๗ (๒) นี้ ในส่วนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้เสนอให้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งตนเป็นผู้ผลักดันให้หลักเกณฑ์การใช้ชื่อยกเว้นนี้เกิดขึ้น และการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้สะท้อนให้เห็นปัญหา และได้วิธีการดำเนินการสรรหาคนดี ด้วยการเปิดโอกาสให้คนใหม่ๆ เข้ามารับหน้าที่ดังกล่าวแทนคนเดิมๆ ที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ แต่ไม่ได้เป็นที่รักหรือเป็นที่ยอมรับจากเพื่อนในสำนัก เป็นต้น นอกจากนี้ ยังแก้ไขปัญหาการเลือกคนเดิม ๆ ที่เคยได้รับเลือกเป็นคนดีแล้ว ไม่ต้องการได้รับเลือกอีกต่อไป เพราะรู้สึกเป็นปกติไม่มีความภาคภูมิใจ ดังนั้น จึงได้เสนอความเห็นในที่ประชุม ดังนี้

๑. รับผลการดำเนินการดังกล่าวพร้อมปัญหาอุปสรรค ไปเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อพิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ดีเด่นต่อไป

๒. หากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภายังไม่สามารถพิจารณาแก้ไขหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ดีเด่นดังกล่าวนี้ เห็นควรให้คณะกรรมการชุดนี้กำหนดแก้ไขข้อบกพร่อง อาทิเช่น กำหนดให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองได้กี่คน หรือรับรองได้สำนักละ ๑ คน ๑ ประเภท เป็นต้น

มติที่ประชุม :

ที่ประชุมมติดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนัก ได้ให้ยืนยันการรับรองผู้ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๑๒ คน ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ (๒) คือมีประวัติการลา มาสายเกินที่กำหนดแล้ว โดยได้มีหนังสือรับรอง อธิบายมีเหตุมีผลถึงคุณสมบัติและความวิริยะ อุตสาหะ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าว แต่ด้วยเหตุจำเป็นจึงเกิดการลา มาสายเกินกำหนด

๒. กรณีสำนักวิชาการ ได้มีการแจ้งเปลี่ยนบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็น นางสาวมัทยา ศรีพนา กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล ประเภทวิชาการ โดยมีคุณสมบัติตรงตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาข้อ ๗ (๒) แล้วนั้น

ฝ่ายเลขานุการจะได้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น และทำหนังสือประกาศรายชื่อให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อ ตามข้อ ๙ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และจะนำผลมาให้ที่ประชุมกรรมการรับรองพร้อมกันในคราวประชุมครั้งต่อไป

๓. ที่ประชุมจะพิจารณาให้การรับรองรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น รวมจำนวน ๔๗ คน ในคราวประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ : (ไม่มี)

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานคณะกรรมการได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ต่อจากนั้นได้กล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ นาฬิกา

นางสาวจารุวรรณ ชินเข้
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นายชูชาติ หอมจันทิก
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม