

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑
เมื่อวันอังคารที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประพฤติ

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายพีระพจน์ รัตนมาลี | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ | |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ประธานกรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๕. นางนันทิยาพร สัมพันธ์ทวีกิจ | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๘. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | กรรมการ |
| ๙. นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | กรรมการ |
| ๑๐. นายสันติชัย พัฒนาชาติ | |
| แทน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ | กรรมการ |

๑๒. นางสาว...

๑๒. นางสาวสุพร นิลทัพ
แทน ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ กรรมการ
๑๓. นางสาวนภพร ชวรงค์กร
แทน ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ กรรมการ
๑๕. นางสาวอมรรัตน์ โมชัย
แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรรมการ
๑๖. นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี
แทน ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ กรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓ กรรมการ
๑๙. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กรรมการ
๒๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน กรรมการ
๒๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวสุดารัตน์ พงษ์เฉลียว กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ/ลาการประชุม)

๑. นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ
รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมการ
๓. นางสาวปญญिता ไทยช่วย กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ชำนาญการ

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานคณะกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุม ดังนี้

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และได้เข้าร่วมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการขับเคลื่อน การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นายพีระพจน์ รัตนมาลี | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวสุภารัตน์ พงษ์เฉลี่ย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวปยุตติศา ไทยช่วย | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ขับเคลื่อน ผลักดัน และส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓. ติดตาม เร่งรัด ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการวุฒิสภา และรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)

๔. ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการเรื่องใด ๆ เกี่ยวกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ตามที่เห็นสมควร

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เลขาธิการวุฒิสภามอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๒ ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานคณะกรรมการ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้คะแนน ๙๒.๒๐ และมีหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่เข้าร่วมการประเมินอีก ๒ หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันพระปกเกล้า ได้คะแนน ๙๒.๒๙ และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้คะแนน ๙๔.๖๗ ซึ่งมีหน่วยงานทั่วประเทศที่เข้าร่วมการประเมินประมาณ ๘,๓๐๒ หน่วยงาน

โดยการประเมินดังกล่าวมี ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ๑) การวัดการรับรู้บุคลากรภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒) การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งทั้ง ๓ องค์ประกอบจะดำเนินงานในระบบ ITAS ทั้งหมด

นางสาว...

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ กรรมการและเลขานุการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า จากการประสานงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. ในเบื้องต้นคาดว่าเกณฑ์การประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะประกาศในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการชี้แจงแนวทางการประเมินยังไม่มีชี้แจง เนื่องจากอยู่ระหว่างการปรับปรุงแบบการชี้แจงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งแนวทางการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะยังคงใกล้เคียงกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่จะเพิ่มความเข้มข้นมากขึ้น และประเด็นที่สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความสำคัญมาก คือเรื่องของการเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย โดยเฉพาะในเรื่องของการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานคณะกรรมการ กล่าวว่า จากองค์ประกอบในการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถ้าพิจารณาภาพรวมของทั้ง ๓ หน่วยงาน คือ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสถาบันพระปกเกล้า ในประเด็นการประเมินองค์ประกอบการวัดการรับรู้ของบุคลากรภายใน (IIT) เกี่ยวกับเรื่องการดำเนินงานของสำนักงานใน ๕ ประเด็น คือ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่ามีคะแนนน้อยที่สุด โดยในส่วนขององค์ประกอบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ทั้ง ๓ หน่วยงานมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ ดังนั้น องค์ประกอบที่ควรเร่งปรับปรุงแก้ไขคือในส่วนขององค์ประกอบการวัดการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT)

สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนของประเด็นที่เกี่ยวกับการใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และทุนการศึกษาของสำนักงาน ได้ ๗๐ คะแนน ถือว่าเป็นคะแนนน้อย สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้ร่วมกับสำนักนโยบายและแผน และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการประชุมชี้แจงให้ความรู้ในประเด็นที่ได้คะแนนน้อยให้กับบุคลากรภายในได้รับทราบว่าสำนักงานฯ ได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องงบประมาณ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างไร และในเรื่องของทุนการศึกษามีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร ส่งผลให้ค่าคะแนนในประเด็นดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้น

นายพีรพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ได้เคยให้ข้อคิดเห็นในระหว่างการเข้าศึกษาหลักสูตรของสำนักงาน ป.ป.ช. หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” ถึงการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะหน่วยงานที่ได้คะแนนน้อยส่วนใหญ่มักจะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพราะหน่วยงานเหล่านี้จะไม่มีผู้ปฏิบัติงานในด้านดังกล่าวโดยตรง ทำให้ได้คะแนนน้อย จึงมองว่าตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะอาจจะไม่เหมาะกับหน่วยงานของท้องถิ่น ในส่วนของคะแนนการประเมินของสำนักงานเห็นควรให้นำเสนอข้อมูลทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

ว่าตัวชี้วัด...

ว่าตัวชี้วัดไหนที่ยังได้คะแนนน้อยและเป็นจุดอ่อน ซึ่งจะนำไปสู่การจัดทำแผนงานและกิจกรรมที่จะตอบ
โจทย์ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น สำหรับตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงอยู่แล้วให้รักษามาตรฐานไว้ แต่ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อย
ต้องมีการยกระดับการทำงานให้มากขึ้น

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ม กรรมการและเลขานุการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ได้ทำ
การวิเคราะห์สรุปผลรวบรวมว่าข้อมูลผลคะแนนในแต่ละข้อคำถาม โดยเปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอท่านเลขาธิการวุฒิสภา สำนักนโยบายและแผนจะดำเนินการนำเข้า
ข้อมูลดังกล่าวฯ ในระบบอินทราเน็ตเพื่อให้ทุกท่านสามารถเข้าไปดูผลคะแนนได้

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานคณะกรรมการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า
จากการที่ได้มีการจัดประชุมชี้แจงให้ความรู้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ในเรื่องงบประมาณ การใช้ทรัพย์สิน
ของทางราชการ และการมอบทุนการศึกษา ทำให้ระดับคะแนนเพิ่มสูงขึ้น แต่ในการชี้แจงก็มีข้อกำหนดใน
เรื่องของเวลาและสถานที่ทำให้ไม่สามารถชี้แจงได้พร้อมกันในครั้งเดียว การสื่อสารจึงต้องอาศัย
ผู้บังคับบัญชา โดยเฉพาะผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการสื่อสารทำความเข้าใจ ในเรื่องต่าง ๆ
ให้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน โดยเฉพาะเรื่องของงบประมาณ ระเบียบการเบิกจ่าย ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
ทางสำนักการคลังและงบประมาณได้มีการจัดอบรมให้ความรู้เพิ่มขึ้นตามความจำเป็น และจะเผยแพร่ข้อมูล
เกี่ยวกับค่าใช้จ่าย ระเบียบต่าง ๆ ในเว็บไซต์ของสำนักงานให้มากขึ้น

นายอภิชาติ อ่อนสร้อย กรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า เป็นแนวโน้มที่ดีที่สำนักงานได้
คะแนนในแต่ละองค์ประกอบเพิ่มสูงขึ้น และการจัดกิจกรรมให้ความรู้ เป็นส่วนช่วยกระตุ้นให้บุคลากร
ภายในสำนักงานได้รับทราบข้อเท็จจริงและมีความเข้าใจที่เพิ่มมากขึ้น ผู้บริหาร ฝ่ายเลขฯ ทำงานในเชิงรุก
แบบนี้ต่อไปในอนาคตคาดว่าสำนักงานจะได้คะแนนสูงขึ้น สำหรับในส่วน of สำนักภาษาต่างประเทศ ก็ได้มี
การอธิบายให้บุคลากรภายในสำนักได้รับทราบว่างบประมาณสำนักงานเรามีอยู่จำกัด ต้องใช้อย่างประหยัด
และในส่วนของการไปอบรมพัฒนาตนเอง เมื่อเทียบกับหน่วยงานอื่นแล้ว บุคลากรของสำนักงาน มีโอกาส
ค่อนข้างสูง มีทุนการศึกษา ซึ่งสำนักงานมีความพยายามในการให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

นายพิรพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ได้ขอให้ฝ่ายเลขฯ ชี้แจงเพิ่มเติมเกี่ยวกับ
ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งจะช่วยให้เห็นภาพได้ชัดเจนว่าควร
จะดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาในประเด็นใดก่อนหรือหลัง

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ม กรรมการและเลขานุการ ได้ชี้แจงในส่วน of ผลคะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยในภาพรวมได้คะแนน ๘๗.๘๐ ระดับ A และชี้แจง
ผลคะแนนในบางคำถามที่ได้คะแนนลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ยังอยู่ในระดับสูง ดังนี้

- ข้อ E4 ในระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ (๑) เงิน ได้ ๙๘.๗๘ (๒) ทรัพย์สิน ได้ ๙๘.๗๘ (๓) ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น ได้ ๑๐๐.๐๐ เฉลี่ยรวมได้ ๗๘.๕๐ จากปี ๒๕๖๒ ได้คะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐

- ข้อ E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ ได้คะแนนประเมิน ๙๒.๒๐ จากปี ๒๕๖๒ ได้คะแนนประเมิน ๙๖.๖๗

- ข้อ E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ ได้คะแนนประเมิน ๘๒.๒๗ จากปี ๒๕๖๒ ได้คะแนนประเมิน ๙๓.๓๓

- ข้อ E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ ได้คะแนนประเมิน ๙๓.๕๓ จากปี ๒๕๖๒ ได้คะแนนประเมิน ๑๐๐.๐๐

โดยผู้ที่เข้ามาประเมินจะมีสมาชิกวุฒิสภาเป็นส่วนใหญ่ รวมถึงบริษัทห้างร้าน และประชาชนต่าง ๆ ซึ่งทางสำนักงานจะลงรายชื่อทั้งหมดในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ช. และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาประเมินในระบบ ITAS จากนั้นทางสำนักงาน ป.ป.ช. จะสุ่มเลือกรายชื่อมาทำการประเมินเพิ่มเติม

นายพิรพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาคณะกรรมการ ได้แสดงความคิดเห็นว่า ทางสำนักนโยบายและแผนได้วิเคราะห์ข้อคำถามการประเมินบุคลากรภายใน (IIT) แล้ว ในส่วนข้อคำถามใดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๖๐ อาจต้องพิจารณาว่าควรจะต้องดำเนินกิจกรรมอะไรเพื่อให้คะแนนมีแนวโน้มสูงขึ้น รวมถึงการประเมินบุคคลภายนอก (EIT) ด้วย สำนักงานควรจะต้องมีกิจกรรมที่สามารถจะช่วยให้ได้คะแนนที่สูงขึ้น ซึ่งการสื่อสารความพึงพอใจอย่างเดียวอาจจะไม่เพียงพอ อาจจะมีต้องกิจกรรมอื่นที่สามารถตอบโจทย์ได้ แต่โดยภาพรวมก็เห็นว่าแนวโน้มที่ดีขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

๑.๓ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุม ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ (www.senate.go.th) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Secretariat-Senate) และไลน์ชมรม STORNG นอกจากนี้ สำนักงานนโยบายและแผนได้ออกแบบการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ให้บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องนี้เพิ่มมากขึ้น รวมถึงเป็นการการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง ITA อีกด้วย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานคณะกรรมการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า สำนักงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นแผนที่ครอบคลุมด้านการเงินและไม่เกี่ยวกับด้านการเงิน โดยที่ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับนี้ เป็นแผนปฏิบัติการที่เน้นเรื่องการป้องกันการทุจริต เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบแล้ว ก็จะดำเนินการลงในระบบ Internet ของสำนักงาน ซึ่งเป็นองค์ประกอบการประเมินด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ กรรมการและเลขานุการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานมีชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ที่ดำเนินการรณรงค์ความโปร่งใส มีการมอบหมายให้ทุกสำนักดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำมารวบรวมและจัดทำเป็นแผนของสำนักงาน สำนักงานนโยบายและแผน จึงได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นมาให้สอดคล้องกับระยะเวลาการประเมินคุณธรรมฯ (ITA) ที่กำหนดการประเมินไว้อยู่ในช่วงไตรมาสที่ ๓

สำหรับรายละเอียดของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความหมายของเสียง

ส่วนที่ ๒ เรื่องของการเชื่อมโยงกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศและหลักการแนวคิดเกี่ยวกับการทุจริตต่าง ๆ เนื่องจากปัจจุบันแผนชาติแบ่งเป็น ๓ ระดับ

- **แผนระดับที่ ๑** เป็นเรื่องของยุทธศาสตร์ชาติ
- **แผนระดับที่ ๒** ประกอบด้วย ๔ แผน คือ ๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒) แผนการปฏิรูปประเทศ ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ ๔) แผนความมั่นคง
- **แผนระดับที่ ๓** ประกอบด้วย ๑) แผนแม่บทด้าน ๒) แผนพัฒนา ๓) แผนปฏิบัติการด้าน และ ๔) แผนอื่น ๆ รวมถึงแผนปฏิบัติงานราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วย

การจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตฯ มีความสอดคล้องกับแผนชาติทั้ง ๓ ระดับ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานมีตัวชี้วัด KPI ตัวที่ ๓ ร้อยละการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร้อยละ ๙๐ ในปี ๒๕๖๕ ซึ่งตอนนี้สำนักงานได้คะแนนอยู่ที่ ๙๒.๒๐

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในส่วนที่ ๒ หลักการความสอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศ และหลักการแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต จะเน้นเรื่องความเชื่อมโยงของแผนแต่ละระดับ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าว โดยมีเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือที่ให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามเกณฑ์

สำนักนโยบายและแผนควรมีการติดตามการประชุมกรรมการฯ ที่มีการรายงานเรื่องการป้องกันการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น คณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบเรื่องทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ที่ ดร.ดาวน้อย สุทธินิภาพันธ์ เป็นกรรมการ จะเป็นประโยชน์ในการจัดทำเอกสารทางวิชาการ

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ กรรมการและเลขานุการ ได้ชี้แจงว่า ในส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นโครงการที่มีการดำเนินการอยู่แล้วตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน โดยที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นสำนักที่ขับเคลื่อนโครงการที่เกี่ยวกับการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงการทั้งหมดจำนวน ๑๓ โครงการ กับ ๔ กิจกรรม

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนการรายงานแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเกณฑ์การให้คะแนน

ระดับ...

ระดับคะแนนที่ ๕ คือ โครงการจะต้องบรรลุตามเป้าหมายร้อยละ ๘๕ หากกรรมการมีความคิดเห็นให้เพิ่มเติมกิจกรรมเพื่อการดำเนินการเชิงรุกตามเกณฑ์การให้คะแนนก็สามารถเพิ่มเติมได้

นายกิตติเดช รัตนประทีปพร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ได้ชี้แจงว่า ในปี ๒๕๖๓ มีโครงการของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ โครงการ ไม่ผ่านตัวชี้วัดในเรื่องของผลผลิต เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามจำนวน

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ทุกสำนักเมื่อจัดกิจกรรมควรวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความเหมาะสม รวมถึงภารกิจงานของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาหากกลุ่มเป้าหมายไม่ครบตามเป้าที่วางไว้

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อขอความเห็นให้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ กรรมการและเลขานุการ ได้รายงานต่อที่ประชุม เรื่อง (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ดำเนินการแล้ว)

๒) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ แกะไขวันที่เข้าประชุม จากวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็น ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

๓) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒-๑/๒๕๖๔ ดำเนินการช่วงเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๔) คณะกรรมการ/ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงานดำเนินการประเมิน ITA ตามกรอบระยะเวลา ช่วงเดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน และผู้ดูแลระบบ ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ITAS

๔.๒ คณะกรรมการฯ ดำเนินการและจัดส่งข้อมูลพื้นฐานการประเมินมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ อาทิ รายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน - ภายนอก

๔.๓ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน และผู้ดูแลระบบ นำเข้าข้อมูลพื้นฐานการประเมินในระบบ ITAS ตามที่คณะกรรมการจัดส่งมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ

๔.๔ คณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดทำ/ตอบข้อคำถามตามแบบ OIT ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๕ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน และผู้ดูแลระบบ กำกับ ติดตามในขั้นตอนการดำเนินการตามแบบ OIT กับผู้เกี่ยวข้องให้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด และตอบแบบสำรวจในระบบ ITAS

๔.๖ ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน และผู้ดูแลระบบ เผยแพร่ช่องทางการตอบแบบ IIT และ EIT ไปยังกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายใน - ภายนอก ให้เข้ามาตอบข้อคำถามในระบบ ITAS

๕. ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครั้งที่ ๓-๒/๒๕๖๔ ช่วงเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยดำเนินการ ดังนี้

- พิจารณารายชื่อและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายใน - ภายนอก
- พิจารณาผลการดำเนินการจัดทำ/ตอบข้อคำถามตามแบบ OIT
- พิจารณาการประชาสัมพันธ์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียภายใน - ภายนอก

๖. คณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจในรายละเอียดของข้อคำถามและการตอบข้อคำถามจากเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจ เพื่อการเก็บข้อมูลแต่ละแหล่งข้อมูล ดำเนินการช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการ ดังนี้

๗. คณะกรรมการ/ผู้บริหารที่รับ ผิดชอบการประเมิน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน ดำเนินการ ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๔ โดยดำเนินการ ดังนี้

- ติดตามรายงานผลการตรวจประเมินจากผู้ตรวจประเมินภายนอก/สำนักงาน ป.ป.ช.
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม เห็นชอบแผนการดำเนินการฯ

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

การจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ ได้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมว่า ฝ่ายเลขานุการฯ จะดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นฐานข้อมูลที่แสดงหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ซึ่งจะมีเนื้อหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำหรับเนื้อหาที่จะแสดงในฐานข้อมูลเห็นควรให้น้องค์ความรู้การดำเนินงานด้านความโปร่งใสของสำนักงานมานำเสนอ เช่น ปีที่เริ่มดำเนินการ ระดับคะแนนของสำนักงาน เปรียบเทียบกับองค์กรคู่เทียบ เช่น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผลการวิเคราะห์คะแนนย้อนหลัง ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจให้แก่บุคลากร

มติที่ประชุม เห็นชอบการจัดทำฐานข้อมูลดังกล่าว

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา

นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร

ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ม

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม