

แบบฟอร์มที่ 2 สรุปลักษณะสำคัญขององค์การ (ไม่เกิน 3 หน้า)

ผู้ส่งมอบ พันธมิตร และผู้ให้ความร่วมมือ : (หมวด 3)

1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ประเด็นความร่วมมือ : ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

2. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประเด็นความร่วมมือ : ประสานการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันของข้อมูล

3. สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ศาล และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
ประเด็นความร่วมมือ : ประสานการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ ความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามมติที่ประชุมวุฒิสภา

4. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานความร่วมมือและดำเนินการ : ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ

5. ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านนิติบัญญัติ
ความต้องการ : สนับสนุนให้ความร่วมมือการดำเนินงานด้านนิติบัญญัติ

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ
1. หน่วยงานภาครัฐ 2. หน่วยงานภาคเอกชน 3. ประชาชน (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้มาขอข้อมูลทั้งทางเอกสารและเว็บเพจระบบฐานข้อมูลและบุคคลทั่วไป) (หมวด 3)	1. ด้านการยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ 2. ด้านการพัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 3. ด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุก และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 4. ด้านการพัฒนาขีดความสามารถขององค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง 5. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

สมรรถนะหลักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : ความเชี่ยวชาญในงานด้านการประชุม การพิจารณาถ้อยแถลงร่างกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความสามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา และมุ่งมั่นงานสภาสัมฤทธิ์

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักด้านนิติบัญญัติของประเทศที่มีสมรรถนะสูง (หมวด 1-2)
ในการสนับสนุนการปฏิรูปประเทศ เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

พันธกิจ : 1. สนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านนิติบัญญัติ (หมวด 1-2)

2. สนับสนุนภารกิจด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

3. ยกระดับการพัฒนาทางด้านกฎหมายและงานด้านวิชาการของวุฒิสภา

4. บริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง ทันสมัย ตามหลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

5. พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

วัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยม : สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ (หมวด 1-2)

งบประมาณ : 2,030,887,000 บาท (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) (หมวด 1-2)

รายได้ : -

จำนวนบุคลากร : ข้าราชการ 1,065 คน ลูกจ้างประจำ 32 คน (หมวด 5)
พนักงานราชการ 117 คน รวมทั้งสิ้น 1,214 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 28 ธ.ค. 2563)

กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ : รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (หมวด 1)

- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2554

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2554

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- ข้อบังคับการประชุมรัฐสภา - ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา

- กฎ ก.ร. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นต้น

ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ : มีองค์ประกอบในการปรับปรุงประกอบด้วย กิจกรรม ข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ และวิธีการปรับปรุงประสิทธิภาพ กระบวนการที่สำคัญในการปรับปรุง คือ (หมวด 6)

- กระบวนการด้านนิติบัญญัติ

- กระบวนการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ

- กระบวนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารองค์การ

- กระบวนการด้านพัฒนาทรัพยากรบุคลากร

- กระบวนการพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือ

ผลผลิต/บริการหลัก : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา (หมวด 3)

คุณลักษณะโดดเด่นของผลผลิต/บริการ : รับผิดชอบการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญ งานด้านวิชาการและธุรการของวุฒิสภา การเผยแพร่การปกครองระบอบประชาธิปไตย และประสานงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน (หมวด 3) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของวุฒิสภาและสมาชิกวุฒิสภา

กลุ่มผู้รับบริการ	ความต้องการ
1. สมาชิกวุฒิสภา 2. กรรมการ 3. บุคคลในวงงานรัฐสภา 4. ประชาชน (กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน /โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น / สภาจำลอง สัณยุร/ และผู้มาร้องทุกข์/ผู้มาร้องเรียน) (หมวด 3)	1. ด้านการยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ 2. ด้านการพัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ 3. ด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุก และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต 4. ด้านการพัฒนาขีดความสามารถขององค์การให้มีขีดสมรรถนะสูง 5. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

สภาพแวดล้อมการแข่งขัน : ภายในประเทศ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ส่งผลการพัฒนาองค์การให้มีความพร้อมและสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาองค์การให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีการเทียบเคียงการปฏิบัติราชการกับหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ภายนอกประเทศ รัฐสภาของต่างประเทศ ประเด็นเกี่ยวกับการทำงานของระบบรัฐสภาต่างประเทศ (หมวด 2)

แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ : เว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานปรมาณ สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <i>(หมวด 2)</i>	ความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ : <u>ด้านพันธกิจ :</u> เป็นองค์กรที่มีบทบาทหน้าที่และอำนาจวุฒิสภาไว้ตามรัฐธรรมนูญ <u>ด้านปฏิบัติการ :</u> มีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล การบริหารทั่วไป การงบประมาณ การเงิน และทรัพย์สิน ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2554 <u>ด้านสังคม :</u> การมีส่วนร่วมของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรเพื่อก้าวไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล และการเมืองที่เป็น ประชาธิปไตย เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมมากขึ้น <u>ด้านบุคลากร :</u> การทำงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้บุคลากรได้รับประสบการณ์ในการทำงานและองค์กรได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ	
การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขัน : (หมวด 2) 1. การเปลี่ยนแปลงทิศทางของประเทศ อาทิ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายประธานรัฐสภา นโยบายประธานวุฒิสภา 2. การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง เช่น สมาชิกวุฒิสภาเมื่อครบวาระ หรือทัศนคติ ของประชาชนต่อการเมืองไทย 3. การเปลี่ยนแปลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ส่งผลต่อการพัฒนาระบบงาน และ การพัฒนาบุคลากร	ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์: <u>ด้านพันธกิจ :</u> รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีภารกิจเพิ่มขึ้นในการสนับสนุนการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูป ประเทศ พร้อมทั้งจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (ม.270) <u>ด้านปฏิบัติการ :</u> ปฏิบัติหน้าที่รองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทอำนาจและหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และการ ปรับเปลี่ยนภาครัฐไปสู่การเป็นระบบราชการ 4.0 <u>ด้านสังคม :</u> การพิจารณา<i>ร่างกฎหมาย</i> ที่ถูกต้องเนื้อหาและรูปแบบ เพื่อให้กฎหมายที่ประกาศใช้มีความถูกต้อง ไม่มีความผิดพลาด และเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตย <u>ด้านบุคลากร :</u> การพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะของบุคลากรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของวุฒิสภาให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ และการสร้างความเป็นเจ้าของให้แก่บุคลากรในการทำงานภายใต้แนวคิดของการเป็นผู้ประกอบการภาครัฐ (Public Entrepreneurship)	
ความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของพันธกิจหรือหน้าที่ต่อความสำเร็จของ ส่วนราชการ และการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศคืออะไร : การสนับสนุนสมาชิกวุฒิสภาในการพิจารณา<i>ร่างกฎหมาย การควบคุมการบริหาร ราชการแผ่นดิน</i> การติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ พร้อมทั้ง จัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของระบบงาน และบุคลากรเพื่อรองรับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการพิจารณา<i>ร่าง กฎหมาย</i> ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ	เทคโนโลยีการสื่อสารและการให้บริการที่สำคัญมีอะไรบ้าง : (หมวด4 - 6) - ระบบฐานข้อมูลในการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการ จัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (Reform Senate) - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับภารกิจด้านงานสำนักงาน (Back office) - ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e – office) - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับภารกิจด้านการประชุม เช่น ระบบจดรายงานการ ประชุมผ่านแอปพลิเคชัน Senate Chanal - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ เช่น ระบบพิจารณา <i>ร่างพระราชบัญญัติ แอปพลิเคชัน Line Senate Formanl</i> ระบบด้านการเงินการคลัง e – Payment Senate - ระบบเทคโนโลยีสนับสนุนด้านอื่น ๆ เช่น ศูนย์บริการอุปกรณ์สารสนเทศ (IT service) อุปกรณ์ : เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ 1 คน / 1 เครื่อง IPAD สนับสนุนการประชุมของสมาชิกวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การให้บริการ: ศูนย์ข้อมูลกฎหมายและหน่วยงานประสานวุฒิสภา ห้องปฏิบัติการ ด้านภาษา (Sound Lab) ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ห้องประชุม	
ในการทำงาน บุคลากรมีความจำเป็นต้องที่ดูแลเกี่ยวกับความเสี่ยงภัยอะไรบ้าง : - ความปลอดภัยและความเสี่ยงภัยเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. 2554 หมวด 3 ข้าราชการรัฐสภา ส่วนที่ 3 การสรรหา การบรรจุ และ การแต่งตั้ง มาตรา 37 ข. ลักษณะต้องห้าม (3) กำหนดลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะ เข้ารับราชการ คือ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามกำหนดในกฎ ก.ร. ประกอบกับ กฎ ก.ร. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2554 - <i>มีแผนการบริหารเหตุการณ์พิเศษของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563</i> เพื่อรองรับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นและส่งผลกระทบต่สุขภาพและความปลอดภัยของ บุคลากรและสมาชิกวุฒิสภา - <i>มีแผนบริหารความต่อเนื่อง (BCP) ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2560 – 2565</i>	ความสำคัญของสมรรถนะหลักของส่วนราชการที่มีต่อการพัฒนา เศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศคืออะไร ทั้งทางตรงและทางอ้อม : (หมวด 1) สำนักงานเป็นหน่วยงานฝ่ายนิติบัญญัติ การดำเนินการต่าง ๆ ล้วนแต่ ส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้างต่อเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและ ด้านอื่น ๆ ของประเทศในทางอ้อม โดยในการพิจารณา<i>ร่างกฎหมาย</i>ของ วุฒิสภา คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น โดยสำนักงานได้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใน การเปิดเว็บไซต์รับฟังความเห็นต่าง ๆ จากประชาชน และมีการสรุปนำเสนอ เพื่อให้กฎหมายฉบับนั้น ๆ มีการรับฟังความคิดเห็นอย่างรอบด้าน ส่งผลให้ กฎหมายตราออกไปมีความถูกต้อง สมบูรณ์ตามเจตนารมณ์ รวมทั้งมี มาตรการจัดการผลกระทบทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังมีกลไกการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูป ประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ	

กฎหมายและกฎระเบียบอะไรที่มีอยู่และเอื้อให้ส่วนราชการทำงานอย่างมีความคล่องตัวและตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงอย่างมี
ประสิทธิภาพ : พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2554 ได้บัญญัติให้การบริหารราชการฝ่ายรัฐสภาสอดคล้องกับ
การบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน และกำหนดให้ ก.ร.
มีอำนาจอรรถาธิบายรัฐสภา หรือประกาศรัฐสภาเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน และการดำเนินการอื่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2554 ได้บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการฝ่าย
รัฐสภาสอดคล้องกับการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป มีการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวโดยกำหนดระบบตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาให้
จำแนกตามกลุ่มลักษณะงานและให้มีบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาเป็นการเฉพาะ กำหนดให้ข้าราชการ
รัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับทรงคุณวุฒิหรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสหรือระดับทักษะพิเศษ
อาจรับราชการต่อไปได้ และปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการรัฐสภาสามัญรวมทั้งเพิ่มตำแหน่งข้าราชการ
รัฐสภาฝ่ายการเมืองบางตำแหน่งในสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาให้สอดคล้องกับภารกิจของงานด้านนิติบัญญัติของรัฐสภา กฎ ก.ร. ว่าด้วย
การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2555 ให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นไปตามหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติ
ราชการและการประพฤติตน กฎ ก.ร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. 2554 เพื่อให้มีหลักเกณฑ์การจัด
ตำแหน่งและระดับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามความแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา
พ.ศ. 2554 มาตรา 26 บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญมี 4 ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไปและมาตรา 27 กำหนดระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งดังกล่าวไว้ด้วย สำหรับ
การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎ ก.ร. กฎ ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ได้รับเงินเดือน พ.ศ. 2554 เพื่อให้การรับเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญสอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2554 มาตรา 26 และมาตรา 27 และเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือน
กฎ ก.ร. ว่าด้วยวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. 2555 เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ร. ผู้ใดฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตาม ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย (หมวด 5)

สภาพแวดล้อมด้านการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด? ประเด็นการแข่งขันคืออะไร และมีผลการ
ดำเนินการของส่วนราชการอย่างไร : สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อวางแผนยุทธศาสตร์
ของสำนักงาน โดยวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน จากการเปลี่ยนแปลงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร
ไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ โดยมีการวิเคราะห์ SWOT และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ความพึงพอใจของสมาชิกวุฒิสภา
เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ส่งผลให้สำนักงานกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับทิศทางของประเทศ และเป็นการ
ยกระดับภารกิจงานด้านนิติบัญญัติ อาทิ (1) ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นการกิจเดิมเพื่อพัฒนาและสอดคล้องกับ
ความต้องการของสมาชิกวุฒิสภา ส่งผลทำให้กระบวนการนิติบัญญัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น (2) พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการ
ดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นการกิจใหม่ของสมาชิกวุฒิสภาที่เพิ่มขึ้นตาม
รัฐธรรมนูญ ส่งผลให้สำนักงานมีความท้าทายต่อบทบาทภารกิจที่เพิ่มขึ้นตามมาตรา 270 (หมวด 1-2)

ประเด็นการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรที่สำคัญคืออะไร พื้นฐานของบุคลากรที่มีผลต่อการ (หมวด2/5)
วางแผนการพัฒนาและการสร้างขีดความสามารถในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีอะไรบ้าง :
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563 – 2565 เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของ
สำนักงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาองค์กร มีการทำ Training needs และเปิดโอกาสให้
บุคลากรสามารถเสนอหลักสูตรที่สามารถพัฒนาสมรรถนะของตนเอง โดยเฉพาะ Public training
ภายใต้ดุลยพินิจของผู้บริหารและงบประมาณของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำหลักสูตร Management
Competency สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้สามารถเป็น Coach และ Feedback งานที่ได้รับ
มอบหมายและผลการประเมินให้กับผู้บังคับบัญชาได้ พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากร
ด้วยวิธีที่ไม่ใช่การฝึกอบรม (Non – classroom training) เพิ่มขึ้น

การเปลี่ยนแปลงความสามารถในการแข่งขันที่สำคัญคืออะไร ส่งผลต่อสถานการณ์แข่งขัน
ของประเทศอย่างไร : (หมวด 2)
ปัจจัยภายนอกประเทศ : ระบบรัฐสภาต่างประเทศ มีการเทียบเคียงรูปแบบ วิธีการทำงาน เพื่อนำมา
พัฒนาและสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของสำนักงาน อาทิ รูปแบบการสนับสนุนสมาชิก
วุฒิสภาของแต่ละประเทศ หรือการนำกฎหมายของประเทศสมาชิกอาเซียนมาเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ
กฎหมายระหว่างประเทศ และจัดทำเป็นฐานข้อมูลกฎหมายอาเซียน
ปัจจัยภายในประเทศ : รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูป
ประเทศ 11 ด้าน ระบบราชการ 4.0 และนโยบายประเทศไทย 4.0 อาทิ การทบทวนเพื่อจัดทำแผน
3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ระดับที่ 1 คือยุทธศาสตร์ชาติ ส่งผลให้
สำนักงานมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำให้สอดคล้องกับทิศทางของประเทศ
สำนักงานมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกประเทศ ประเด็นการแข่งขันและผลการ
ดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน จากการเปลี่ยนแปลงของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีการวิเคราะห์ SWOT Analysis รวมทั้งนำผลการสำรวจความพึงพอใจ
ของผู้รับบริการมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์ ส่งผลให้สำนักงาน กำหนดยุทธศาสตร์
ที่สอดคล้องกับทิศทางของประเทศ และยกระดับภารกิจด้านนิติบัญญัติ โดยจัดทำเป็นแผนปฏิบัติ
ราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. 2563 – 2565 ยุทธศาสตร์ที่แสดงถึงการพัฒนาภารกิจเดิม
คือ ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ และยุทธศาสตร์ที่แสดงถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
คือ พัฒนางานด้านการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศและ
การจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเป็นการกิจใหม่ของสมาชิกวุฒิสภาที่เพิ่มขึ้นตาม
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย