



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๙๑๐๘-๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/๖๖๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานความคืบหน้าการดำเนินการของคณะกรรมการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการฯ

เรียน ประธานคณะกรรมการพัฒนางานวิชาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ)

ตามที่คณะกรรมการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการด้วยการพัฒนาองค์ความรู้ เชิงบูรณาการและสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่ประชุมได้มีมติกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. กำหนดขอบเขตการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากรในการให้บริการทางวิชาการ โดยมุ่งเน้นที่กระบวนการทำงานหลักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ “การสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ตั้งแต่ต้นกระบวนการถึงสิ้นสุดกระบวนการ (End-to-end process) ซึ่งมีขั้นตอนและกิจกรรมตามคู่มือการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ใช้หลักการเรียนรู้ฐานการปฏิบัติงานจริง โดยอาศัยกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management: KM) เป็นเครื่องมือเพื่อบ่งชี้ความรู้ที่จำเป็นโดยการจัดทำแผนที่ความรู้ สร้างความรู้ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงบูรณาการระหว่างผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรและบุคลากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง จัดเก็บและเผยแพร่ความรู้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนเรียนรู้และนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การสร้างความรู้หรือวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ พัฒนาเป็นนวัตกรรมกระบวนการ

๓. กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) เพื่อถ่ายทอด แลกเปลี่ยน และสกัดความรู้และประสบการณ์ปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย

๑) ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) คณะกรรมการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการฯ

๓) ตัวแทนข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ต้นกระบวนการถึงสิ้นสุดกระบวนการ ประกอบด้วยข้าราชการจากสำนักต่าง ๆ จำนวน ๑๓ สำนัก ดังนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักวิชาการ สำนักการประชุม สำนักกรรมการ ๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักกรรมการ ๓ สำนักกฎหมาย สำนักรายงานการประชุมและชวเลข สำนักบริหารงานกลาง สำนักการพิมพ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะมีทั้งผู้ที่เป็นตัวแทนในการแลกเปลี่ยนความรู้ และผู้ทำหน้าที่จดประเด็นความรู้ (Note Taker)

๔) บุคลากร ...

๔) บุคลากรจากหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เป็นต้น

๕. กำหนดประเด็นหลักในการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ คือ

๑) ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนที่แต่ละสำนักรับผิดชอบ และส่วนที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับสำนักอื่น ๆ

๒) เทคนิคหรือแนวปฏิบัติที่ดีในการแก้ไขปัญหา การปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน

๓) การวิเคราะห์องค์ความรู้ใหม่ ๆ ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๕. กำหนดการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ โดยมีหัวข้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ครอบคลุมตามกิจกรรมหรือขั้นตอนในคู่มือการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘ กระบวนการ ซึ่งในเบื้องต้นกำหนดการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) จำนวน ๓ ครั้ง ในช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดหัวข้อในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการที่ ๑) การดำเนินการเมื่อสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการร่างพระราชบัญญัติ ๒) การดำเนินการก่อนการประชุมวุฒิสภา เพื่อพิจารณาในวาระที่หนึ่ง ๓) การประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาในวาระที่หนึ่ง และ ๔) การดำเนินการจัดกิจกรรมหรือจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการตราพระราชบัญญัติ

ครั้งที่ ๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการที่ ๔) การพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นคณะกรรมการ ๕) การประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาในวาระที่สอง เรียงลำดับมาตรา และลงมติในวาระที่สาม และ ๘) การดำเนินการจัดกิจกรรมหรือจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการตราพระราชบัญญัติ

ครั้งที่ ๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการที่ ๖) การดำเนินการกรณีสภาผู้แทนราษฎรไม่เห็นชอบด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมของวุฒิสภา ๗) การประชุมวุฒิสภาเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาเสร็จแล้ว และ ๘) การดำเนินการจัดกิจกรรมหรือจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนการตราพระราชบัญญัติ

๖. เห็นชอบแผนการดำเนินงานสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการด้วยการพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการและสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงกระบวนการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการนี้ คณะอนุกรรมการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการด้วยการพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการและสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงกระบวนการ ได้มีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดและเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ สรุปได้ดังนี้

๑. บ่งชี้ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยจัดทำ (ร่าง) แผนที่ความรู้ (Knowledge Process Mapping) การสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติฯ ซึ่งมีกิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงานของทุกสำนักที่เกี่ยวข้องตามคู่มือการสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งไปยังทุกสำนักที่เกี่ยวข้องได้พิจารณา

ทบทวนเพื่อเป็นการบ่งชี้หรือค้นหาความรู้ที่มีอยู่ในปัจจุบันว่ามีอยู่ในรูปแบบใด ค้นหาได้จากที่ไหน หรือยังขาดความรู้อะไรบ้าง อันเป็นประโยชน์ต่อการสร้างและแสวงหาความรู้ต่อไป ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนข้อมูลของสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีกำหนดส่งวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะได้รวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงแผนที่ความรู้ให้มีความสอดคล้องและครอบคลุม การปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๒. แสวงหาความรู้จากผู้ปฏิบัติงาน โดยฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้คณะอนุกรรมการฯ และสำนักที่เกี่ยวข้องกับการสนับสนุนกระบวนการ ตราพระราชบัญญัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งไม่มีตัวแทนบุคลากรเป็นอนุกรรมการ ดำเนินการ ทบทวนกระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด มีกำหนดส่งวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการสร้างความรู้และเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ประกอบด้วย

๑) ประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ทั้งที่สำนักรับผิดชอบและที่เกี่ยวข้อง กับสำนักอื่น

๒) วิธีการแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนข้อมูลของสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของคณะอนุกรรมการสร้างความเข้มแข็ง ทางวิชาการด้วยการพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการและสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงกระบวนการ โดยการจัดทำอินโฟกราฟิก (Infographics) จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) กระบวนการพัฒนา “คน” เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ: การสนับสนุนกระบวนการตราพระราชบัญญัติของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และ ๒) ชุมชนนักปฏิบัติ (Community of Practice: CoP) โดยได้มีการเผยแพร่ทาง Application Line ได้แก่ LINE Group Secretariat-Senate และ LINE Group คณะอนุกรรมการฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิริกัญญา วรรณศิริกุล

(นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล)

ประธานอนุกรรมการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

ด้วยการพัฒนาองค์ความรู้เชิงบูรณาการ

และสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงกระบวนการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ทราบ -

สมฤทัย วรรณศิริกุล

๒๕ เม.พ. ๖๓