



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 6638
วันที่ 27 ส.ค. 2563
เวลา 14.35 น.

ที่ ๖๖ /๒๕๖๓ (ว ๒๕)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐบาลเสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๑๒๐, ๕๑๒๑

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
ที่รับ 158/๖๓
วันที่ 31 ส.ค. 2563
เวลา 16.03 น.

**หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕**

โดยที่ในคราวประชุม ก.ร.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาคำนวณและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้นำไปใช้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปดำเนินการเพื่อมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ได้ใช้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เห็นควรกำหนดให้มีรางวัลมอบให้กับองค์กร จำนวน ๒ รางวัล คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นรางวัลผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดขององค์กร ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับรางวัลให้หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายังคงกำหนดเช่นเดิม ได้แก่ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมี ๒ กลุ่ม กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ (กลุ่มละ ๓ รางวัล) และรางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นจำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิมโดยมีการปรับเปลี่ยน น้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบให้เหมาะสม รวมทั้งปรับเปลี่ยนหัวข้อการสำรวจพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรโดยแต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินการในภาพรวมที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งในส่วนของการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยรางวัลดังกล่าว มีจุดประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนาระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันแผนงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) ที่มีผลการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรกเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึงตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญโดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้
๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน

ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักได้ ๖ คะแนน และ หน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน โดยได้กำหนดบทบาทความรับผิดชอบไว้ ดังนี้

๑) เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาทหน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ และเป็นหน่วยงานภายในที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากผู้ที่เกี่ยวข้องมาประมวล เป็นภาพรวม เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ และรายงานการประเมินตนเองขององค์กร

๒) เจ้าภาพหลัก หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีบทบาท หน้าที่หลักในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรงตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่เป็น และผลการดำเนินงานในส่วนของตนเพื่อนำไปบูรณาการ เป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๓) หน่วยงานสนับสนุน หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดนั้น ซึ่งต้องร่วมปฏิบัติกับเจ้าภาพหลัก ในการผลักดัน การรวบรวมข้อมูลที่เป็น และผลการดำเนินการในส่วนของตน เพื่อนำไปบูรณาการ เป็นผลการปฏิบัติราชการโดยรวมขององค์กร

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของ ตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๔๐)
สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผู้รับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาท ความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไป ตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละ ส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการ ถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการเพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement : IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + 30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัด จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก โดยหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีสิทธิ์ได้รับโล่รางวัลหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนี้ได้เช่นกัน

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐)

๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)

๓) การแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๗๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ
(น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) (เน้นบทบาทการให้การสนับสนุน) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนนและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง บทบาทการให้การสนับสนุนในการผลักดันตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ในปีงบประมาณนั้น ๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลัก และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ตามคํานิยามในข้อ ๑.๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยกำหนดหน่วยงานสนับสนุน ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๒ คะแนน และเจ้าภาพหลัก ได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๒๐)
สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ (รางวัลนี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนบทบาทหน่วยงานสนับสนุนตัวชี้วัดสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ)

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมดีเด่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขับเคลื่อนค่านิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดหรือไม่ก็ตาม โดยมีการเก็บข้อมูลการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแบบสำรวจที่กำหนดคือ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๓) ส่งไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

โดยกำหนดพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ดังนี้

๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร

๒. การให้บริการ

๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตนอย่างมีวินัย

๔. การพัฒนานวัตกรรม

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ได้กำหนดห้ามผู้ตอบแบบสำรวจจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขความเบี่ยงเบนของคะแนนจากการตัดสินใจการจัดลำดับหน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสำรวจสังกัดเช่นนี้ จึงมีการคำนวณเพิ่มน้ำหนักในการคำนวณคะแนนการแสดงพฤติกรรมของ

หน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรให้แก่หน่วยงานตามจำนวนบุคลากรในสังกัดที่มาใช้สิทธิตอบแบบสำรวจ ดังนี้

น้ำหนักของหน่วยงาน = จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน/(จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มาใช้สิทธิตอบแบบสำรวจ)

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๑๐ \% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + ๒๐ \% * \sum (E_i * W_i * R_i) + ๗๐ \% * (OB)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ
(เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

OB = Organizational Behavior การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและการแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขึ้นมาเพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้นให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา รับทราบต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ.....(ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ.....(ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก(ผู้รายงาน) และเจ้าภาพหลักเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....

สำนัก.....กลุ่มงาน.....

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

**แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากร
ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร**

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่มงานขึ้นตรง.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งนี้ ไม่ให้เลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

พฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร	หน่วยงาน
๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร	-----เลือก----- ▾
๒. การให้บริการ	-----เลือก----- ▾
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตน อย่างมีวินัย	-----เลือก----- ▾
๔. การพัฒนานวัตกรรม	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง