

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

.....

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------------|---------------|
| ๑. นางสาวนภาพร ใจสัจจะ | ประธานกรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๒. นางหทัยรัตน์ สัจจ | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | |
| ๓. นายสาธิต วงศ์อนันต์นันท | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | |
| ๔. นางสาวดาวิกา สมุทรธาลย์ | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | |
| ๕. นางสาวดวงเดือน จันทสร | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | |
| ๖. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | |
| ๗. นางสาวมัทยา ศรีพนา | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | |
| ๘. นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักการประชุม | |
| ๙. นางนพเก้า สุขะนันท์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | |
| ๑๐. นางยุวดี รูปขจร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ | |
| ๑๑. นางสาวสุพร นิลทัพ | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | |
| ๑๒. นายทศพร แยมวงษ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | |
| ๑๓. นายอภิชาติ อ่อนสร้อย | กรรมการ |
| สำนักภาษาต่างประเทศ | |
| ๑๔. นายสมใบ มูลจันท | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |

๑๕. นายสัญญาชัยวิช ปานทอง กรรมการ
แทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
๑๖. นางฐิติรัตน์ คงสมจิต กรรมการ
แทนผู้อำนวยการสำนักการงานการประชุมและชลเลข
๑๗. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
๑๘. นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ กรรมการ
แทนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
๑๙. นางวัลลภา อินตาพวง กรรมการ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๐. นายชูชาติ หอมจันทิก กรรมการ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
ปฏิบัติราชการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๒๑. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ลาการประชุม

๑. นายนัท ผาสุข ที่ปรึกษากรรมการ
เลขาธิการวุฒิสภาวุฒิสภา
๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข ที่ปรึกษากรรมการ
รองเลขาธิการวุฒิสภา
๓. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักการรมาธิการ ๓
๔. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว้า กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวอมรรัตน์ โมชัย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบระยะไตรมาส ๓ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบระยะเวลาไตรมาส ๓ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓) ปรากฏผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๘๑.๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม / ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง/ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัย ข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ ดังนี้

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๖๑.๒๕

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model) /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๘๕

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง /ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับภารกิจที่จะต้องดำเนินการในไตรมาส ๔ และได้ขอความร่วมมือกับที่ประชุมให้ดำเนินการในไตรมาส ๔ ดังนี้

๑. ให้สำนักต่าง ๆ จำนวน ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายใน รายงานผลการดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

๒. ให้สำนักต่าง ๆ จำนวน ๑๘ สำนัก และกลุ่มตรวจสอบภายในประเมินตนเองตามแบบองค์กรคุณธรรม ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ทำการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ สมาชิก บุคคลในวงงาน ประชาชน และบริษัทห้างร้านที่มาติดต่อ

๔. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำรวจความคิดเห็นบุคลากรเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสฯ ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทางระบบแบบสอบถามอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๖. รอผล ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งดำเนินการโดยสำนักนโยบายและแผน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- บันทึกการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๕

ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ที่ประชุมมีมติรับรองรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ คน เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามข้อ ๑๐ ที่ได้กำหนดให้กระบวนการคัดเลือกแบ่งออกเป็นสองส่วนและในแต่ละส่วนให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ตาม (1) ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน และ (2) ให้มีการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ นั้น

บัดนี้ ผลการดำเนินการการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสองส่วนและในแต่ละส่วนให้น้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ ตาม (1) ให้คณะกรรมการคัดเลือก พิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน และ (2) ให้มีการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ ปรากฏผลการดำเนินการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ

- นางสาวดวงหทัย แก้วสกุล ได้คะแนนรวม ๘๙.๑๖
วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภา
ภูมิภาค สำนักประชาสัมพันธ์

๒) ประเภททั่วไป

- นายอดิสร สุวรรณผ่องใส ได้คะแนนรวม ๙๑.๔๒
เจ้าพนักงานโสตทัศนูปกรณ์ สำนักประชาสัมพันธ์

๓) ประเภทพนักงานราชการ

- นายทักษิณ เครือบุญ ได้คะแนนรวม ๙๑.๔๕
- เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน
- สำนักประชาสัมพันธ์
- กลุ่มงานสื่อมวลชน สำนักประชาสัมพันธ์

๔) ประเภทลูกจ้าง

- นายบุญเสริม ยอดราช ได้คะแนนรวม ๘๙.๖๖
- พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ
- สำนักการคลังและงบประมาณ

รายละเอียดผลการคัดเลือกปรากฏในข้อมูลที่เสนอที่ประชุมใน IPAD

ที่ประชุมได้พิจารณาและรับทราบผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปรากฏผลได้ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ราย ตามที่กล่าวข้างต้น และได้มีมติรับรอง เพื่อที่จะได้นำรายชื่อข้าราชการรัฐสภาดีเด่นดังกล่าวไปประกาศอย่างเป็นทางการ และเข้าสู่พิธีการการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติตามหลักเกณฑ์กำหนด ตามข้อ ๑๒ ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ

- นางสาวดวงหทัย แก้วสกุล

๒) ประเภททั่วไป

- นายอดิสร สุวรรณผ่องใส

๓) ประเภทพนักงานราชการ

- นายทักษิณ เครือบุญ

๔) ประเภทลูกจ้าง

- นายบุญเสริม ยอดราช

๓.๒ หลักเกณฑ์การคิดคะแนนสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

จากที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีนับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่จัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการได้มีการจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อให้คณะกรรมการชุดใหญ่นี้ เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแล้วนั้น โดยต่อมาได้มีการแก้ไข เพิ่มเติม หลักเกณฑ์ เป็นประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ แบบประเมินที่แก้ไขนี้ได้ใช้มาเป็นเวลา ๓ ปีแล้ว ซึ่งมีคำชี้แจงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสอย่างชัดเจน และมีการชี้แจงข้อคำถาม เพื่อให้ได้คำตอบที่ชัดเจน รวมถึงขั้นตอนการดำเนินงาน ได้แก่

๑) กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเยี่ยมชมผลงานสำนักที่มีผลด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ขึ้น จำนวน ๑ คณะ โดยมีองค์ประกอบของกรรมการไม่น้อยกว่า ๕ คน และคณะกรรมการจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ โดยมีการกำหนดจำนวนกรรมการที่เข้าเยี่ยมสำนัก ให้มีกรรมการจำนวน ๕ คน ซึ่งกำหนดกรรมการ ๓ ใน ๕ คน จะต้องเป็นคนเดิม เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินการ ส่วนอีก ๒ คน สามารถหมุนเวียนได้ในกรณีติดภารกิจ โดยกรรมการชุดดังกล่าวนี้ จะทำการตรวจสอบข้อมูลทางเอกสารหลักฐานก่อนเข้าเยี่ยมชมผลงานสำนัก

๒) กำหนดให้ทุกสำนักจะต้องส่งเอกสารหลักฐานภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดก่อนการเข้าตรวจเยี่ยมชมผลงาน ทั้งนี้ จะไม่สามารถส่งเอกสารเพิ่มเติมได้ เว้นแต่ คณะกรรมการจะร้องขอเพื่อให้เกิดความยุติธรรมและโปร่งใส โดยที่ประชุมเห็นว่าให้เป็นการดำเนินการทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นปกติวิสัย ไม่ใช่เป็นการจัดทำหลักฐานขึ้นเพื่อให้สำนักได้คะแนน ซึ่งต่อมาได้กำหนดให้สำนักส่งเอกสารได้ไม่เกิน ๒๐๐ แผ่น เนื่องจากต้องการแก้ไขปัญหาเรื่องการตรวจเอกสารหลักฐานที่มีจำนวนมาก กรรมการต้องใช้เวลานานในการค้นหารายละเอียดของเอกสาร

แต่อย่างไรก็ตาม ในปัจจุบัน คณะกรรมการผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนนสำนัก ก็ยังพบปัญหาดังกล่าว เช่น คำตอบไม่ตรงกับข้อคำถามทั้งที่แบบประเมินได้กำหนดและมีข้อชี้แจงคำถามไว้ชัดเจนแล้ว หรือ คำตอบอาจอยู่สลับข้อ ซึ่งคณะกรรมการก็ยังพิจารณาให้คะแนน ตามที่กำหนด เพราะเห็นว่ายังสามารถให้คะแนนได้ ตามตรรกะในการทำความดีและมีหลักฐาน ทั้งนี้ คณะกรรมการไม่สามารถดูเฉพาะข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการสรุปให้เท่านั้น แต่ต้องเข้าไปค้นเอกสาร หลักฐานของสำนักเพื่อดูรายละเอียดอีกครั้งและอาจพบเอกสารหลักฐานไม่ครบตามที่แจ้งก็เป็นได้ ในส่วนสำนักที่มีการทำกิจกรรมครบตามที่แบบประเมินกำหนด โดยมีหลักฐานปรากฏเป็นที่น่าเชื่อถือได้ กรรมการก็ให้คะแนนเต็ม และถ้ามีไม่ครบตามที่กำหนด ก็ลดคะแนนลงตามหลักฐานที่ปรากฏจริง

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาในประเด็น ควรมีการจัดทำ KM สำหรับการตรวจสอบข้อมูลสำนัก และให้คะแนนสำนักจากผู้มีประสบการณ์ที่ทำหน้าที่ดังกล่าวได้เป็นอย่างดีมาโดยตลอด เช่น นางวัลลา อินตาพวง ซึ่งเป็นกรรมการตรวจสอบสำนักทุกปีงบประมาณ และทราบปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในการกิจนี้ที่สำคัญได้เป็นผู้ทำการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ด้วยดี และทำให้ภารกิจตรวจสอบสำนักราบรื่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบสำนักซึ่งเป็นกรรมการชุดเดิมที่ตรวจเอกสาร ข้อมูลของสำนัก เป็นผู้ลงตรวจเยี่ยมสำนักและให้คะแนนสำนัก คือ ผู้อำนวยการที่รับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๗ คน และกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย

๑) นายสาธิต วงศ์อนันต์นันท์	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
๒) นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร	ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
๓) นางสาวศิริพร สมบัติศิริ	ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
๔) นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
๕) นางนพเก้า สุขะนันท์	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ
๖) นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักกรรมการการ ๑
๗) นายอภิชาติ อ่อนสร้อย	ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ

และกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย อีก จำนวน ๓ คน ดังนี้

๑) นายสมใบ มูลจันทิ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒) นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล	ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
๓) นางวัลลภา อินตาพวง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

๓.๓ กำหนดการเข้าเยี่ยมสำนักตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักมีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ประชุมได้พิจารณาวัน เวลาการเข้าเยี่ยมสำนัก โดยจะลงตรวจเฉพาะมูลนิธิกิจกรรมจริยธรรมของสำนักตามมติของที่ประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ และเห็นชอบให้กรรมการเข้าตรวจสำนักในวันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม และวันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งในเวลาช่วงเช้า และช่วงบ่าย (ช่วงเช้า กำหนดเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๐ น. / ช่วงบ่าย กำหนดเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.) โดยให้สำรวจความพร้อมของสำนักที่จะให้กรรมการเข้าตรวจเยี่ยมได้ในที่ประชุมดังกล่าวนี้ และให้ฝ่ายเลขานุการทำหนังสือแจ้งให้ทราบอย่างเป็นทางการ ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดวัน เวลา เข้าเยี่ยมสำนักตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสำนักมีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามวัน เวลา ดังนี้

๑.วันจันทร์ที่ ๓๑ สิงหาคม (ช่วงเช้า กำหนดเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๐ น. / ช่วงบ่าย กำหนดเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.) ประกอบด้วยสำนัก ดังนี้

- ๑) สำนักกำกับและตรวจสอบ
- ๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๓) สำนักกฎหมาย
- ๔) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) สำนักนโยบายและแผน

๖) สำนักการพิมพ์

๗) สำนักการคลัง

๘) สำนักประชาสัมพันธ์

๒. วันพุธที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓ (ช่วงเช้า กำหนดเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๔๐ น. / ช่วงบ่าย กำหนดเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.)

๑) สำนักกรรมการ ๒

๒) สำนักกรรมการ ๓

๓) สำนักภาษาต่างประเทศ

๔) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๕) สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

๖) สำนักบริหารงานกลาง

๗) สำนักวิชาการ

๘) สำนักภาษาต่างประเทศ

๙) สำนักการประชุม

๑๐) สำนักงานประธานวุฒิสภา

โดยมีการกำหนดจำนวนกรรมการที่เข้าเยี่ยมสำนัก ให้มีกรรมการจำนวน ๕ คน ซึ่งกำหนดกรรมการ ๓ คน ใน ๕ คน จะต้องเป็นคนเดิม เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินการ ส่วนอีก ๒ คน สามารถหมุนเวียนได้ในการนี้ติดภารกิจ

๓.๔ กำหนดมอบรางวัลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่ประชุมได้พิจารณากำหนดการ พิธีมอบเกียรติบัตรยกย่องและเชิดชูข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยกำหนดจัดในวันศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ นาฬิกา

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๒๐ นาฬิกา

- ผู้รับเกียรติบัตรเข้าประจำที่นั่ง

ผู้เข้าร่วมพิธีพร้อมกัน ณ บริเวณพิธี

เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา

- ประธานวุฒิสภาเดินทางมาถึงบริเวณพิธี

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๐ นาฬิกา

- เลขานุการวุฒิสภา กล่าวรายงาน

เวลา ๑๐.๔๐ – ๑๑.๓๐ นาฬิกา

- ประธานวุฒิสภามอบเกียรติบัตรให้แก่

๑. ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๒. สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

- ประธานวุฒิสภากล่าวให้โอวาท
- บันทึกภาพหมู่
- เสรีจพิธี

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบกำหนดมอบรางวัลข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. กำหนดกรอบการให้รางวัลสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้มีรางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ : (ไม่มี)

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานคณะกรรมการได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ต่อจากนั้นได้กล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ นาฬิกา

นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม