

สรุปคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๙ เดือน)

ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา	ระดับคะแนน (รอบ ๖ เดือน) /ร้อยละความสำเร็จ	ระดับคะแนน (รอบ ๙ เดือน) /ร้อยละความสำเร็จ
๑. นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ	๒.๘ (ร้อยละ ๘๐)	๓.๘ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. นายพีระพงษ์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ	๒ (ร้อยละ ๖๐)	๓ (ร้อยละ ๙๐)
๓. นายคณวัฒน์ วงศ์แก้ว ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ	๒ (ร้อยละ ๖๐)	๓ (ร้อยละ ๘๐)

หมายเหตุ : ตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๙ เดือน (ระดับคะแนนที่ ๓) คือ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษามีการรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (แบบ ทปช. ๒) รอบ ๙ เดือน ส่งมายังคณะกรรมการฯ ภายในวันอังคารที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (๐.๒ คะแนน) และมีการแสดงความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดร้อยละ ๘๐ (๐.๘ คะแนน)

- กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๑๒ เดือน (ระดับคะแนนที่ ๔) คือ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษามีการรายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (แบบ ทปช. ๒) รอบ ๑๒ เดือน ส่งมายังคณะกรรมการฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๓ (๐.๒ คะแนน) และมีการแสดงความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐ (๐.๘ คะแนน)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)
นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ

เรื่อง : “แนวทางการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น
หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (ดำเนินการตามกิจกรรมที่ ๑ – ๒ เสร็จตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๑๐๐)		
กิจกรรมที่ ๑ ให้คำปรึกษาและแนะนำการจัดทำ (ร่าง) แผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” (ต.ค. – ธ.ค. ๖๒) <i>(คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๓๐)</i>	ดำเนินการกำกับดูแลให้คำปรึกษาและแนะนำสำนักประชาสัมพันธ์ในการดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากการจัดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ และข้อมูลการประเมินผลความคุ้มค่าในมิติต่าง ๆ เพื่อยกร่างแผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม”	- มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาดำเนินการของกิจกรรมที่ ๑ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ การจัดทำ (ร่าง) แผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” - ผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐
กิจกรรมที่ ๒ เสนอ (ร่าง) แผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อพิจารณาอนุมัติ (ธ.ค. ๖๒)	ดำเนินการกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะต่อสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการนำ (ร่าง) แผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตย	มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาดำเนินการของกิจกรรมที่ ๒ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ การจัดทำหนังสือเรียนเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินการ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
(คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	แบบมีส่วนร่วม” เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาอนุมัติ	ดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” โดยเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็นชอบแผนดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ ■ ความสำเร็จของการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๑ - ๒ คิดเป็นร้อยละ ๕๐
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายละเอียดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา (ธ.ค. ๖๒) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	■ ดำเนินการกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะต่อสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อดำเนินการจัดทำรายละเอียดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาให้ความเห็นชอบ ■ ดำเนินการกำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะต่อสำนักประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับแผนการจัดโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๔ ครั้ง	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๓ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ การจัดทำหนังสือเรียนเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาลงนามเสนอรายละเอียดของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ต่อรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง (พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร) เพื่อโปรดทราบ ซึ่งดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ และมีหนังสือเสนอขอปรับแผนการดำเนินงานของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้าง

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	ซึ่งจัดโครงการแล้วจำนวน ๒ ครั้ง แต่เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ รุนแรงมากขึ้นจึงส่งผลให้ไม่สามารถจัดโครงการ ครั้งที่ ๓ - ๔ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ตามแผนที่กำหนดได้ ดังนั้นจึงเสนอแนะให้สำนักประชาสัมพันธ์ปรับแผนการจัดโครงการฯ ช่วงไตรมาสที่ ๑ - ๒ จากจำนวน ๔ ครั้ง คงเหลือ ๒ ครั้ง และเลขาธิการวุฒิสภาได้เห็นชอบการปรับแผนการดำเนินการดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓	ผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่เลขาธิการวุฒิสภานุมัติแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ■ คณะกรรมการมีข้อเสนอแนะให้ปรับแผนการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบ ทปช. ๑) ในส่วนของการกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ของจำนวนโครงการการเสริมสร้างความพร้อมแกท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ได้มีการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ โดยกำหนดจัดโครงการช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ จากเดิมกำหนดจำนวนทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ให้เหลือ ๒ ครั้ง เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ให้สอดคล้องกับการรายงานผลการดำเนินงานของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติ (แบบ ทปช. ๒) รอบ ๖ เดือน ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนเสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ - ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก้ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ (ม.ค. – ก.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	■ ดำเนินการกำกับดูแล ให้คำแนะนำ เพื่อให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก้ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ คิดเป็นความสำเร็จของผลการดำเนินการที่ร้อยละ ๑๐๐ ดังรายละเอียดต่อไปนี้ ๑. จำนวนครั้งที่จัดโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๗ ๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๒ ๓. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๑ ๔. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อกิจกรรมการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อยู่ในระดับ ๒ = ระดับปรีชาหาหรือ ๕. ร้อยละความรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและบทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภา ภายใต้บริบทของสถานการณ์	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๕ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ การจัดทำหนังสือเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก้ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” รอบ ๖ เดือน ซึ่งดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๓ ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือนเสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	การเมืองในปัจจุบัน เพิ่มมากขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ ๖. ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการโครงการฯ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ ๗. กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ ไปเผยแพร่ต่อชุมชนและหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่ โดยวัดจากผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาเครือข่ายฯ ซึ่งคัดเลือกจากผู้ส่งผลงานการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ คิดเป็นร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐	
กิจกรรมที่ ๕ ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ม.ค. - ก.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	■ ดำเนินการกำกับดูแล ให้คำแนะนำ เพื่อให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดในมิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และ มิติผลกระทบ ตามคู่มือการประเมินผลลัพธ์และ	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๔ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ การจัดทำหนังสือเรียนเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	ความคุ้มค่าคิดเป็นความสำเร็จของผล การดำเนินการที่ร้อยละ ๑๐๐ ดังรายละเอียด ต่อไปนี้ ๑. จำนวนครั้งที่จัดโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๗๕ ๔. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อกิจกรรม ทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อยู่ในระดับ ๒ ระดับปรีกษาหารือ ๕. ร้อยละความรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยและบทบาทหน้าที่และ อำนาจของวุฒิสภา ภายใต้บริบทของสถานการณ์ การเมืองในปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ ๘๗ ๖. ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการการจัด โครงการฯ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐	เสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” รอบ ๖ เดือน ซึ่งดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๓ ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
<u>กิจกรรมที่ ๖</u> จัดทำรายงานผลการดำเนินการ พร้อมเสนอปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อ เลขาธิการวุฒิสภา - โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ - โครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ก.ย. ๖๒) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	■ ดำเนินการกำกับดูแล ให้คำแนะนำ เพื่อให้ สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำ (๑) รายงาน ผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความพร้อม แก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำ นักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ พร้อมเสนอปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ และ (๒) รายงานผลการ ดำเนินการโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนัก ประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาส ที่ ๒ พร้อมเสนอปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ เลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓	■ มีการรายงานความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ ๖ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๙ เดือน ได้แก่ (๑) รายงานผลการดำเนินการโครงการ เสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบ มีส่วนร่วม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ พร้อมเสนอปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (๒) รายงานผลการดำเนินการโครงการ เสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบ มีส่วนร่วม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะใน ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ซึ่งเป็นองค์ประกอบเพื่อจัดทำ “รายงานการ ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะของ ผู้ประเมินตามตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
<u>ผลผลิต/ตัวชี้วัดผลผลิต :</u> ■ สำนักประชาสัมพันธ์ จัดทำแผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ผ่านการอนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว จำนวน ๑ แผน <u>ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดผลลัพธ์ :</u> ■ สำนักประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จคิดเป็นร้อยละ ๘๐ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภา	■ มีการกำกับดูแลให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำแผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” และผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ■ มีการกำกับดูแลให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดทำ (๑) รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และ (๒) รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ เฉพาะในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	■ มีการแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดทำแผนการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ผ่านการอนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว จำนวน ๑ แผน ■ มีการแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความสำเร็จของการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเสร็จพร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ เล่ม

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ปัญหาและอุปสรรค (รอบ ๙ เดือน) : เนื่องด้วยปัจจุบันได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโควิด ๒๐๑๙ (Covid-19) ดังนั้น เพื่อคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” และเพื่อควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรดังกล่าว จึงพิจารณาแล้วเห็นควรให้สำนักประชาสัมพันธ์ขอนแก่นวิทยุสภาเพื่อเลื่อนการจัดโครงการดังกล่าว ในครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ ณ จังหวัดชลบุรี และครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ณ จังหวัดชุมพร ซึ่งมีกำหนดจัดระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๓ ข้อเสนอแนะ (รอบ ๙ เดือน) : ขออุทธรณ์ต่อผู้ประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเกี่ยวกับการขอประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่น หลักสูตร “กระบวนการเสริมสร้างผู้นำนักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม” ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เหลือจำนวนของการจัดโครงการเพียง ๒ ครั้ง		
คิดเป็นคะแนนตามแนวทางการประเมินผล (รอบ ๙ เดือน) = ๓.๘ คะแนน		

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)
นายพีระพจน์ รัตนมาลี ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

เรื่อง : “การจัดทำบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิชาการและระบบงานนิติบัญญัติ”

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (ดำเนินการตามกิจกรรมที่ ๑ – ๓ เสร็จตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๙๐)		
กิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ วิเคราะห์/เตรียมการเบื้องต้น เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของโครงการ (ต.ค. - พ.ย. ๖๒) ๑.๒ รวบรวม ศึกษาข้อมูลจากเอกสารในรูปแบบต่าง ๆ จากบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	■ จัดทำข้อเสนอพร้อมแผนงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ ■ คณะกรรมการเห็นชอบแผนการดำเนินงานแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖๓	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๑ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ ข้อเสนอพร้อมแผนงาน จำนวน ๑ แผน เพื่อจัดทำและเสนอบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิชาการและระบบงานนิติบัญญัติ เป็นเรื่อง ๆ จำนวน ๔ เรื่อง โดยมุ่งจัดทำเป็นตัวอย่างของงานวิชาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสนับสนุนภารกิจในด้านวิชาการและการพัฒนาระบบงานนิติบัญญัติ ซึ่งเป็นความเห็นและความรับผิดชอบโดยส่วนตัวและไม่ผูกพันกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกิจกรรมที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๒๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
กิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ เรื่องที่ ๑ : ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำและเสนอบทวิเคราะห์พร้อม อินโฟกราฟิก หรือ e-book หรือคลิปวิดีโอสั้น เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ และ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านระบบ สำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เว็บไซต์ (www.senate.go.th) และทาง Application LINE : Secretariat Senate และอื่น ๆ (ถ้ามี) (ต.ค. ๖๒ – ม.ค. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	■ ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์ เรื่อง “รัฐประหาร ครั้งสุดท้าย” พร้อมอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๒ ■ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านทางช่องทาง ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๖๒ พร้อมด้วยการนำเสนอต่อ ที่ประชุมผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๒	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรม ที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๒.๑ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก บทวิเคราะห์จำนวน ๒ เรื่อง (จากจำนวนทั้งสิ้น ๔ เรื่อง) ที่เผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับทราบ - โดยเรื่องที่ ๑ คือ “รัฐประหารครั้งสุดท้าย” ซึ่งเป็นการจัดทำบทวิเคราะห์เกี่ยวกับสาระสำคัญของ รัฐประหารกับบทวิเคราะห์การแก้ปัญหาด้วยการทำ รัฐประหาร พร้อมด้วยการจัดทำสื่อในรูปแบบของ อินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานรับทราบ ผ่านทางช่องทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๒.๑ คิดเป็นร้อยละ ๔๐
๒.๒ เรื่องที่ ๒ : ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำและเสนอบทวิเคราะห์พร้อม อินโฟกราฟิก หรือ e-book หรือคลิปวิดีโอสั้น เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ และ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านระบบ	■ ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์ เรื่อง “จับตาปฏิรูป ประเทศ” พร้อมอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๔ ธ.ค. ๖๒ ■ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านทางช่องทาง	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรม ที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๒.๒ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก บทวิเคราะห์จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องที่ ๒ จากจำนวนทั้งสิ้น ๔ เรื่อง) ที่เผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
สำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เว็บไซต์ (www.senate.go.th) และทาง Application LINE : Secretariat Senate และอื่น ๆ (ถ้ามี) (ธ.ค. ๖๒ – มี.ค. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๖๒ พร้อมด้วยการนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารทราบ เมื่อวันที่ ๘ ม.ค. ๖๓	วุฒิสภา ได้รับทราบ โดยเรื่องที่ ๒ คือ “จับตาปฏิรูปประเทศ” ซึ่งเป็นการจัดทำบทวิเคราะห์เกี่ยวกับที่มาของแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ บทบาทการติดตาม เสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการรายงานความคืบหน้า เกี่ยวกับการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ พร้อมด้วยการจัดทำสื่อในรูปแบบของอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานรับทราบผ่านทางช่องทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๒.๒ คิดเป็นร้อยละ ๖๐
๒.๓ เรื่องที่ ๓ : ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำและเสนอบทวิเคราะห์พร้อม อินโฟกราฟิก หรือ e-book หรือคลิปวิดีโอสั้น เสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ และ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านระบบ สำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เว็บไซต์ (www.senate.go.th) และทาง Application LINE : Secretariat Senate และอื่น ๆ (ถ้ามี)	■ ดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์ เรื่อง “ทบทวน : ประเมินโปร่งใสภาครัฐ” พร้อมอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น ซึ่งได้เสนอเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๓ ■ ดำเนินการเผยแพร่บทวิเคราะห์ ผ่านช่องทาง ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๗ เม.ย. ๖๓ พร้อมด้วยการนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารทราบ	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรม ที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๒.๓ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๙ เดือน ได้แก่ บทวิเคราะห์จำนวน ๑ เรื่อง (เรื่องที่ ๓ จากจำนวนทั้งสิ้น ๔ เรื่อง) ที่เผยแพร่ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับทราบ โดยเรื่องที่ ๓ คือ “ทบทวน : ประเมินโปร่งใสภาครัฐ” ซึ่งเป็นการจัดทำบทวิเคราะห์เกี่ยวกับการศึกษาแบบ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
(มี.ค. - มี.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	เมื่อวันที่ ๑๓ เม.ย. ๖๓	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมด้วยการจัดทำสื่อในรูปแบบของอินโฟกราฟิกและคลิปวิดีโอสั้น และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานรับทราบผ่านทางช่องทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) และ Application Line สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือนเสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ - ๒.๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
๒.๔ เรื่องที่ ๔ : ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูลจัดทำและเสนอทวิเคราะห์พร้อมอินโฟกราฟิก หรือ e-book หรือคลิปวิดีโอสั้นเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบ และดำเนินการเผยแพร่ทวิเคราะห์ ผ่านระบบสำนักงานอัตโนมัติ (e-office) เว็บไซต์ (www.senate.go.th) และทาง Application LINE : Secretariat Senate และอื่น ๆ (ถ้ามี) (มี.ย. - ก.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	* อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป	-
กิจกรรมที่ ๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้กับบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในการสร้างสรรค์ทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรม	■ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้โดยบูรณาการร่วมกับโครงการจัดทำเอกสารวิชาการของคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการจัดทำเอกสารวิชาการของสำนักงาน	■ มีการรายงานความสำเร็จของการจัด “โครงการจัดทำทวิเคราะห์เพื่อสนับสนุนงานติดตามเสนอแนะ และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
เพื่อพัฒนางานวิชาการและระบบงาน นิติบัญญัติ (พ.ค. - มิ.ย. ๖๒) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ครั้ง	ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓” ซึ่งดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการจัดทำเอกสารวิชาการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ในฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธาน คณะอนุกรรมการ) จำนวน ๓ ครั้ง ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ - ๓ (ยังขาดกิจกรรมที่ ๒.๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๐
<u>ผลผลิต/ตัวชี้วัดผลผลิต :</u> ■ บทวิเคราะห์ขนาดสั้น (ประมาณ ๓ - ๕ หน้า) จำนวน ๔ เรื่อง ซึ่งเป็นบทวิเคราะห์ที่มีข้อเสนอ เชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศ ในด้านต่าง ๆ หรือการพัฒนาระบบงาน นิติบัญญัติ	■ มีการดำเนินการจัดทำบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรม เพื่อพัฒนางานวิชาการและระบบงานนิติบัญญัติ เสร็จแล้วจำนวน ๓ เรื่อง	■ มีการแสดงเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความสำเร็จ ของการจัดทำบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน วิชาการและระบบงานนิติบัญญัติ เสร็จแล้วจำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ - เรื่องที่ ๑ “รัฐประหารครั้งสุดท้าย” - เรื่องที่ ๒ “จับตาปฏิรูปประเทศ” - เรื่องที่ ๓ “ทบทวน : ประเมินโปร่งใสภาครัฐ” คงเหลือการจัดทำบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนา งานวิชาการและระบบงานนิติบัญญัติ จำนวน ๑ เรื่อง
<u>ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดผลลัพธ์ :</u> ■ ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำบท วิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิชาการ	* อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลต่อ คณะกรรมการฯ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป	-

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
และระบบงานนิติบัญญัติ เป็นไปตามแผน ที่กำหนด (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)		
ปัญหาและอุปสรรค (รอบ ๙ เดือน) : ๑. การคลี่คลายเนื้อหาทางวิชาการให้เข้าใจง่าย ต้องวิเคราะห์และประมวลผลให้ชัดเจน ๒. การแปลงเนื้อหาเป็นกราฟิกภาพและภาพเคลื่อนไหว ต้องใช้เทคนิควิธีเป็นการเฉพาะ ๓. การเสริมสร้างให้บุคลากรมีความกล้าหาญทางวิชาการ จำเป็นต้องให้เสรีภาพทางความคิดและต้องเปิดเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้ง ต้องใช้เวลาในการบ่มเพาะเพื่อสร้างสรรค์ผลงาน ข้อเสนอแนะ (รอบ ๙ เดือน) : ๑. ควรมีการจัดเก็บบทวิเคราะห์เชิงนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานวิชาการและระบบงานนิติบัญญัติอย่างเป็นระบบในฐานข้อมูลดิจิทัลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเผยแพร่ไปยังสมาชิกวุฒิสภา ผู้เกี่ยวข้องและประชาชน ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๒. ควรมีการนำไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานวิชาการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งด้านเอกสารและบุคลากร เพื่อรองรับระบบงานดิจิทัล และระบบราชการ ๔.๐ อย่างต่อเนื่อง ๓. ควรเสริมสร้างแรงจูงใจผ่านกระบวนการและวิธีการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องต่อไป		
คิดเป็นคะแนนตามแนวทางการประเมินผล (รอบ ๙ เดือน) = ๓ คะแนน		

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – มิถุนายน ๒๕๖๓)
นายคณวัฒน์ วงศ์แก้ว ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

เรื่อง : “แนวทางการพัฒนาการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ผลการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน (ดำเนินการตามกิจกรรมที่ ๑ – ๔ เสร็จตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด คิดเป็นความสำเร็จร้อยละ ๘๐)		
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำแผนการดำเนินงานของ คณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๒) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๐)	■ ในฐานะประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการกำกับดูแล ให้คำปรึกษา และแนะนำคณะกรรมการ เพื่อยก ร่างแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการ ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเลขาธิการวุฒิสภา อนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งดำเนินการแจ้งเวียนให้สำนักที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแผนดังกล่าวแล้ว	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรม ที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๑ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการ ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก เลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ใน กิจกรรมที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐
กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ (ธ.ค. ๖๒ – ส.ค. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๕)	■ ในฐานะประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เชิญประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๒ ครั้ง และได้ให้ข้อแนะนำในการแต่งตั้งคณะ อนุกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการดำเนินการทบทวนแผนการจัดการ	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายกิจกรรม ที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๒ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ และ ๙ เดือน ได้แก่ สรุปการดำเนินการของคณะกรรมการ จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนคณะกรรมการจัดการความรู้ของ

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	ความรู้ฯ แนวทางการประชาสัมพันธ์ หรือแนวทางการเผยแพร่ โดยสรุปรายละเอียดได้ ดังนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๒ เป็นการรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และพิจารณาแนวทางการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒ เป็นการพิจารณาแนวทางการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการในที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ พร้อมทั้ง ได้ให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกำหนดองค์ความรู้ที่ตอบสนองต่อภารกิจหลักของสำนักงานฯ เพื่อให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้ง มีการให้คำแนะนำในการกำหนดรูปแบบ และขอบเขตการจัดกิจกรรม KM Day	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และกิจกรรมการเปิดศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงานรอบ ๖ และ ๙ เดือน ในกิจกรรมที่ ๑ - ๒ คิดเป็นร้อยละ ๓๕

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการจัดประชุมจำนวน ๒ ครั้ง สรุปรายละเอียดได้ดังต่อไปนี้ - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒ เป็นการพิจารณากรอบแนวทางการจัดการความรู้ที่คณะกรรมการจัดการความรู้ฯ กำหนด และกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของสำนักงานฯ รวมทั้งแนวทางการประชาสัมพันธ์ - ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓ พิจารณา (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน (๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ (เพิ่มเติม) และ (๓) การเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ การประชาสัมพันธ์ การจัดการความรู้ และการเปิดศูนย์การเรียนรู้ ■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ให้นโยบายและร่วมกับคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ ดำเนินการออกแบบการเปิดศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและห้องปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab Room) และทำหน้าที่ในการ	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	กล่าวรายงานการเปิดศูนย์และนำเยี่ยมชมและ แนะนำศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และห้องปฏิบัติการทางภาษา (Sound Lab Room) ต่อท่านรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง และผู้บริหารของสำนักงานฯ กิจกรรมการเปิดศูนย์ การเรียนรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ มีรองประธาน วุฒิสภา คนที่สองมาเป็นประธานในพิธีเปิด เพื่อเป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ขององค์กร ■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธาน คณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ปฏิบัติหน้าที่ประธานที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการในที่ประชุมคณะอนุกรรมการ ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อติดตามการดำเนินงานการ จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้ (๑) กระบวนการตามมาตรา ๒๗๐ เป็นการ สนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาในการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัด การดำเนินการตามแผนการ	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	ปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ (๒) พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร เป็นการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๓) สร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน เป็นการดำเนินการจัดทำนวัตกรรมเพื่อพัฒนาการ ดำเนินงานจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยประสานให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายในรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่ รับผิดชอบ เพื่อนำไปรายงานคณะกรรมการจัดการ ความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป รวมทั้ง การพิจารณาแนวทางการจัดกิจกรรม วันแห่งการเรียนรู้ (KM Day) ซึ่งที่ประชุมมีมติ เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการตามที่ฝ่าย เลขานุการฯ เสนอ โดยมีการกำหนดวันจัดกิจกรรม วันแห่งการเรียนรู้ (KM Day) ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ โดยจะนำเข้าหารือในที่ประชุม ▪ การจัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อให้ผู้แทน สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เสนอแนวคิด วิธีการดำเนินงานตามกระบวนการสร้างนวัตกรรม และประโยชน์ของนวัตกรรมที่ดำเนินการเนื่องจาก เป็นเรื่องที่สำคัญ โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จัดทำ	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	นวัตกรรม จำนวน ๔ ครั้ง ได้แก่ (๑) กิจกรรมครั้งที่ ๑ วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕ สำนัก ได้แก่ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักการประชุม (๒) กิจกรรมครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔ สำนัก ได้แก่ สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข สำนักกฎหมาย และสำนักวิชาการ (๓) กิจกรรมครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕ สำนัก ได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักการพิมพ์ สำนักกรรมการ ๑ ๒ ๓ (๔) กิจกรรมครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๕ สำนัก/กลุ่ม ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ และกลุ่มตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ การติดตามประเมินผลการนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
กิจกรรมที่ ๓ การสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้นำไปสู่การปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ๑. กระบวนการตามมาตรา ๒๗๐ ๒. สร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ๓. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร (ม.ศ. – ส.ศ. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๕)	■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “การประยุกต์ใช้ไลน์โอเพนแชท (Line Open Chat)” และได้ให้นโยบายในการสร้างนวัตกรรม ว่าควรคำนึงถึงผลลัพธ์ว่าจัดทำนวัตกรรม เพื่อที่จะมุ่งก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการให้บริการต่อกระบวนการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำคัญ ทั้งนี้ สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการดำเนินการตามกระบวนการสร้างนวัตกรรม เนื่องจากเป็นเรื่องที่สำคัญ โดยมีการดำเนินการควบคู่กับการจัดทำองค์ความรู้ ซึ่งสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการจัดส่งหัวข้อนวัตกรรมในส่วน of สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน มายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจัดการความรู้ฯ เพื่อพิจารณาในส่วนการดำเนินการ เพื่อจัดทำกระบวนการตามมาตรา ๒๗๐ และการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร อยู่ระหว่างการดำเนินงานรวบรวมข้อมูล ■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขอสรุป	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๓ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ เดือน ได้แก่ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการแจ้งให้สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการสร้างนวัตกรรม ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๖ และ ๙ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ - ๓ คิดเป็นร้อยละ ๖๐

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	รายละเอียดของแนวทางการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ไปสู่การปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. กระบวนการตามมาตรา ๒๗๐ เป็นการดำเนินการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาในการติดตาม เสนอแนะและเร่งรัด การดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีสำนักกรรมธิการ ๑ ๒ ๓ และสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบ มีการจัดทำคู่มือและแต่งตั้งคณะอนุกรรมธิการในทุกคณะกรรมธิการ เพื่อรองรับการดำเนินการซึ่งอยู่ระหว่างการสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักกรรมธิการ ทั้ง ๓ สำนัก ๒. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากร เป็นการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักการต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบ โดยเป็นการดำเนินการเน้นการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการแปลคู่มือการใช้งานแบบ POCKET BOOK และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน Application Intranet และมีการจัดทำ Clip video และ	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	แผนพับ เป็นต้น รวมทั้ง มีการจัดทำวัตรกรรมในหัวข้อ English Delivery by FLB ๓. การสร้างวัตรกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน เป็นการดำเนินงานการจัดทำวัตรกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยทุกสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้รับผิดชอบ ได้มีการเสนอหัวข้อ และแนวทางการดำเนินการจัดทำวัตรกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๗ วัตรกรรม ดังนี้ ๑) การจัดทำระบบเรื่องร้องเรียนตามโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (สำนักงานประธานวุฒิสภา) ๒) การเรียนรู้การจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ (สำนักประชาสัมพันธ์) ๓) การจัดทำระบบสนับสนุนการทำงานที่บ้านของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารงานกลาง) ๔) การจัดการความรู้สู่ “วัตรกรรมองค์กร” ด้านการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำนักการคลังและงบประมาณ) ๕) Service Delivery (สำนักวิชาการ)	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	๖) การจัดทำ “สรุปผลการประชุมวุฒิสภา” (สำนักการประชุม) ๗) ระบบการประชุมโดยใช้ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์แบบเข้ารหัสแทนการใช้รหัสสำหรับการประชุมลับ (สำนักกำกับและตรวจสอบ) ๘) ตรวจงานฉบับไว...ลดการใช้กระดาษ (สำนักกรรมาธิการ ๑ ๒ ๓) ๙) การพัฒนาข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมาย และร่างกฎหมาย (Database development for supporting the analysis of constitutionality of law or draft legislation) (สำนักกฎหมาย) ๑๐) HRD Senate Lets Upgrade I : อัปเดตตนเอง อัปเดตความรู้ด้วยเครื่องมือออนไลน์ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) ๑๑) การพัฒนารูปแบบแอปพลิเคชัน Senate Services (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ๑๒) การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดและจัดทำรายงานการประชุมลับวุฒิสภา และรายงานการประชุมลับคณะกรรมการ (สำนักรายงานการประชุมและชวเลข)	

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	๑๓) คู่มือการตรวจรับพัสดุการพิมพ์ของสำนักการพิมพ์ “ทำอะไร ตรวจสอบอย่างไร ให้ถูกต้อง ถูกระเบียบ” (สำนักการพิมพ์) ๑๔) นวัตกรรมการสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ #plandigimedia : เปิดตัวรูปเรื่องแผน (สำนักนโยบายและแผน) ๑๕) English Delivery by FLB (สำนักภาษาต่างประเทศ) ๑๖) ย่อโลกด้วย Factsheet (สำนักการต่างประเทศ) ๑๗) การใช้ Pivot Table ในการตรวจสอบ ลูกหนี้เงินยืมราชการ (กลุ่มตรวจสอบภายใน) ทั้งนี้ อยู่ระหว่างติดตามผลการนำนวัตกรรมไปปฏิบัติ	
กิจกรรมที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) (พ.ศ. – ก.ค. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๒๐)	■ ในฐานะผู้บริหารจัดการความรู้และประธานคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) เป็นการดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร ในกิจกรรมที่ ๑	■ มีการรายงานความสำเร็จของผลผลิตรายการกิจกรรมที่เสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนดของกิจกรรมที่ ๔ เสนอต่อคณะกรรมการฯ พิจารณาในรอบ ๖ และ ๙ เดือน ได้แก่ เอกสารหลักฐานที่แสดงถึงการประชุม คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ที่รายงานความคืบหน้าการจัดกิจกรรมที่ ๑

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
	การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) เป็นการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ในระบบ Thai MOOC หัวข้อ “ระบบสารสนเทศกับการจัดการความรู้ในยุคดิจิทัล (Information System and Knowledge Management in the Digital Age)”	การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) การเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ในระบบ Thai MOOC ■ ผลความสำเร็จของการดำเนินงาน รอบ ๙ เดือน เสร็จสิ้นในกิจกรรมที่ ๑ – ๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐
กิจกรรมที่ ๕ การจัดกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day) (ก.ค. – ส.ค. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๑๕)	■ ในฐานะที่เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เสนอการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการการจัดกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day) ในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๓ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ความเห็นชอบต่อไป	■ อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day)
กิจกรรมที่ ๖ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดการความรู้ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน (ก.ย. ๖๓) (คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ ๕)	* อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป	-

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ผลผลิต/ตัวชี้วัดผลผลิต : ■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่จัดทำขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ■ มีองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของ ๑. กระบวนงานตาม มาตรา ๒๗๐ จำนวน ๑ องค์ความรู้ ๒. นวัตกรรมที่เกิดจากการจัดการความรู้ จำนวน ๓ นวัตกรรม ๓. แนวทางการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ แนวทาง ผลลัพธ์/ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ■ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	■ อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานขององค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจะรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป * อยู่ระหว่างดำเนินการ และจะรายงานผลต่อคณะกรรมการฯ ในรอบ ๑๒ เดือนต่อไป	- -
ปัญหาและอุปสรรค (รอบ ๙ เดือน) : นำระบบการประชุมทางไกล อาทิ โปรแกรม Cisco Webex หรือในโปรแกรม Webex Meeting มาใช้ในการประชุม หรือการอบรมส่งผลให้เกิดความติดขัด และความต่อเนื่องในการใช้งาน เนื่องจากขาดความพร้อมของอุปกรณ์ และทักษะของผู้ใช้งานถึงแม้จะมีการซักซ้อมการใช้งานก็ตาม ข้อเสนอแนะ (รอบ ๙ เดือน) : ๑. การดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแผนงานที่มีการปรับปรุงแบบการจัดกิจกรรม โดยการนำการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference System) มาใช้เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง และป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid-19) ซึ่งการ		

กิจกรรมตามแผน (ทปช. ๑)	ผลการดำเนินงานตามแผน (ทปช. ๒)	การประเมินผลของคณะกรรมการ
ประชุมดังกล่าว ได้นำระบบการประชุมทางไกลด้วยโปรแกรม Cisco Webex เนื่องจากเป็นระบบใหม่ จึงส่งผลให้เกิดความติดขัด และความต่อเนื่องในการใช้งาน จึงควรมีการเตรียมความพร้อมด้านทักษะส่วนบุคคลของผู้ใช้งานด้วยการซักซ้อมการใช้งาน เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งเมื่อมีความจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงาน ๒. การปรับเปลี่ยนวิธีการประชุม เพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ในอนาคตควรมีการเตรียมความพร้อมในการนำระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video Conference System) มาใช้ในการประชุมด้วยโปรแกรมต่าง ๆ อาทิ โปรแกรม Cisco Webex หรือโปรแกรม Webex Meeting เป็นต้น โดยควรมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยรองรับการใช้งาน เพื่อรักษาระยะห่างทางสังคม (Social Distance) และการหลีกเลี่ยงการประชุมที่มีการรวมคนจำนวนมาก		
คิดเป็นคะแนนตามแนวทางการประเมินผล (รอบ ๙ เดือน) = ๓ คะแนน		