



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขที่รับ..... 4439
วันที่..... 15 มิ.ย. 2563
เวลา..... 15.00 น.

ที่ สผ ๐๐๐๒.๐๓/๖๕๓

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด
น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนประดิพัทธ์ พญาไท กทม. ๑๐๔๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๗๓/๒๕๖๒ (ว ๒๓) ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน
ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
พร้อมประเด็นการปรับปรุง แก้ไข

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ร. เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ลงวันที่
๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การ
ให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจจัดทำกรอบ
ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล/สิ่งจูงใจของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้นำเสนอคณะผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา
เพื่อพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในคราวประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันจันทร์ที่ ๘
มิถุนายน ๒๕๖๓ ที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและจัดทำร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมประเด็นปรับปรุง แก้ไข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และเห็นควรเสนอคณะผู้บริหาร
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา ก่อนนำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินฯ พิจารณาต่อไป

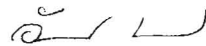
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
เลขที่รับ..... 117/ 63
วันที่..... 15/6/2020
เวลา..... 16.00

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักนโยบายและแผน
รับที่..... 10/63
รับที่..... 15 มิ.ย. 2563
เวลา..... 15.13

ทั้งนี้ หากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีมติเห็นชอบเป็นประการใด โปรดแจ้งมาที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

ประธานกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ

- ☐ กลุ่มบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
- ☐ กลุ่มแผนงานและโครงการ
- ☒ กลุ่มติดตามและประเมินผล



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

15 มิ.ย. ๒๕๖3

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย
เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบ
ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปโดยถูกต้องและบังเกิดประสิทธิผล ประธานรัฐสภา
ในฐานะประธาน ก.ร. และโดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนด
กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. เลขธิการสภาผู้แทนราษฎร | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๒. เลขธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาและกรรมการ |
| ๓. นางจันทร์เพ็ญ อานามวัฒน์
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
สำนักงานเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร | ประธานกรรมการ |
| ๔. รองเลขธิการวุฒิสภา หรือ
ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา
ที่เลขธิการวุฒิสภามอบหมาย | รองประธานกรรมการ |
| ๕. รองเลขธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือ
ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา
ที่เลขธิการสภาผู้แทนราษฎรมอบหมาย | กรรมการ |
| ๖. รองเลขธิการวุฒิสภา หรือ
ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา
ที่เลขธิการวุฒิสภามอบหมาย | กรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | กรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ | กรรมการ |
| ๙. ว่าที่ร้อยตรี วินัย ชาศิริยานุโยค | กรรมการ |
| ๑๐. นายณรงค์ บุญโญ | กรรมการ |

๑๑. นางสาวศศิเพ็ญรัตน์ พลสนะ	กรรมการ
๑๒. นางศิษฏี ทรุ่นศิริ	กรรมการ
๑๓. นายสมศักดิ์ มนูญิจ	กรรมการ
๑๔. นางสาวศศิธร ศรีสุจริต	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	กรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	กรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการ ก.ร.	กรรมการ
๑๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร.	กรรมการและเลขานุการ
นางปิยะดา ชุตีศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
นางสาวทัศนีย์ นิยมทรัพย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เทียบตรง น่าเชื่อถืออย่างเป็นมาตรฐานสากล

๒. ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งใช้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจที่จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

๓. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติงานใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

เมื่อดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ แล้วเสร็จให้นำเสนอคณะผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณีเพื่อให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชวน หลีกภัย)
ประธานรัฐสภา
ประธาน ก.ร.

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

โดยที่ในคราวประชุม ก.ร.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ที่ประชุมได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาคำนวณและดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้นำไปใช้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สามารถนำผลการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการไปดำเนินการเพื่อบอกโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรรางวัล/สิ่งจูงใจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เห็นควรกำหนดให้มีรางวัลมอบให้กับองค์กร จำนวน ๒ รางวัล คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นรางวัลผลการดำเนินการในภาพรวมขององค์กร เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดขององค์กร ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด สำหรับรางวัลให้หน่วยงานภายในยังคงกำหนดเช่นเดิม ได้แก่ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดมี ๒ กลุ่ม กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ (กลุ่มละ ๓ รางวัล) และรางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิม โดยมีการปรับเปลี่ยน น้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบให้เหมาะสม รวมทั้งปรับเปลี่ยนหัวข้อการสำรวจพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยแต่ละรางวัลมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร)

เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการดำเนินการในภาพรวมที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานที่กำหนด ทั้งในส่วนของผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยรางวัลดังกล่าว มีจุดประสงค์เพื่อกระตุ้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเร่งรัด ปรับปรุง พัฒนาระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งผลักดันแผนงาน/โครงการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างเป็นรูปธรรม และส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) ที่มีผลการประเมินใน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒. มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

๓. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ กลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ องค์ประกอบ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงาน
รับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์
การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของ
ตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตาม
บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ
 $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น
ภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจาก
ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญโดยให้
เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อน
ผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การ
ให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ
๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด
ตามส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด
ในงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากร
ในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการ
ดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น
ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรง)
ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก
(ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนน

ตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วมได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๔๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลาการดังกล่าวมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๑) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๒) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและ

สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement: IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude : MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + 40\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + 30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัด จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานชั้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก โดยหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีสิทธิได้รับโล่รางวัลหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนี้ได้เช่นกัน

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการ ปฏิบัติราชการดีเด่น มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)
- ๓) การแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๗๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๑๐) สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่า แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจาก น้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาท ความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) (เน้นบทบาทการให้การสนับสนุน) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น ภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายที่สำคัญ โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณนั้น ๆ

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนนและตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ซึ่งในที่นี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนในการผลักดันตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ในปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งในที่นี้ได้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๒ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วมได้ ๒ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๘ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนักด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณาร้อยละ ๒๐)
สูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ (รางวัลนี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนบทบาทหน่วยงานสนับสนุนตัวชี้วัดสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ)

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัดให้แต่ละส่วนราชการ คำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนัก ตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๗๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงาน หรือบุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมดีเด่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขับเคลื่อน คำนิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งอาจจะมีส่วนในการ รับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดหรือไม่ก็ตาม โดยมีการเก็บข้อมูลการให้ความร่วมมือช่วยเหลือ ในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของแต่ละส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ตามแบบสำรวจที่กำหนดคือ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่น ของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๓) ส่งไปยัง ทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายัง สำนักงานนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

โดยกำหนดพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ดังนี้

๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร
๒. การให้บริการ
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตนอย่างมีวินัย
๔. การพัฒนานวัตกรรม

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมของหน่วยงานในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ได้กำหนดให้ผู้ตอบแบบสำรวจจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขความเบี่ยงเบนของคะแนนจากการตัดสิทธิ์การระบุจัดลำดับหน่วยงานที่ผู้ตอบ แบบสำรวจสังกัดเช่นนี้ จึงมีการคำนวณเพิ่มน้ำหนักในการคำนวณคะแนนการแสดงผลพฤติกรรมในการ เป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรให้แก่หน่วยงานตามจำนวนบุคลากรในสังกัดที่มาใช้สิทธิ์ตอบแบบสำรวจ ดังนี้

น้ำหนักของหน่วยงาน = จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน / (จำนวนบุคลากร ทั้งหมดของสำนักงาน - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มาใช้สิทธิ์ตอบแบบสำรวจ)

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๑๐ \% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + ๒๐ \% * \sum (E_i * W_i * R_i) + ๗๐ \% * (OB)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

(เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

OB = Organizational Behavior การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและการแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ขึ้นมาเพื่อพิจารณาความถูกต้อง ในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบ โสร่างวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การ ให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการ ออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการให้ได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้ รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา รับทราบต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปี ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จ ก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ.....(ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ.....(ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ : แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงาน
ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพหลักร่วมเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
 สำนัก.....กลุ่มงาน.....
 จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักรับผิดชอบ.....
 จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....
 จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
 รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

**แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากร
ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร**

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่มงาน.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการ มอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรุณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....) ที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้น ได้แสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ขององค์กร การแสดง พฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และยุทธศาสตร์ขององค์กร

พฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร	หน่วยงาน
๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร	-----เลือก----- ▾
๒. การให้บริการ	-----เลือก----- ▾
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการดำรงตน อย่างมีวินัย	-----เลือก----- ▾
๔. การพัฒนานวัตกรรม	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ประเด็นการปรับปรุง แก้ไข

๑. เปลี่ยนชื่อหลักเกณฑ์จาก

“หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” เป็น

“ร่างหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕”

๒. เพิ่มเติมรางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมองค์กร) เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการในภาพรวมขององค์กรให้ได้มาตรฐานสากล โดยประเมินจาก ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

๒) มีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

๓) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการ ทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนดจึงจะได้รับรางวัล

๓. รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด กำหนดเช่นเดิม คือ รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มี ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ และกลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ – ๕.๐๐ (กลุ่มละ ๓ รางวัล)

๔. รางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๕ รางวัล เช่นเดิม โดยมีการปรับเปลี่ยนดังนี้

๑) น้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ

หลักเกณฑ์เดิม	ร่างหลักเกณฑ์ฯ
๑. ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด ร้อยละ ๒๐	๑. ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐
๒. ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๓๐	๒. ผลการประเมินตัวชี้วัด ร้อยละ ๒๐
๓. การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (การสำรวจ) ร้อยละ ๕๐	๓. การแสดงพฤติกรรมของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (การสำรวจ) ร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ มีจุดประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) หัวข้อการสำรวจพฤติกรรม จากเดิม

“การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร” โดยกำหนดหัวข้อในการสำรวจ มุ่งเน้นหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานที่ประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมขององค์กร”
ปรับเปลี่ยนเป็น

“การแสดงพฤติกรรมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร” โดยกำหนดหัวข้อในการสำรวจ มุ่งเน้นหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานที่แสดงพฤติกรรมดีเด่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ
องค์กร
