



บันทึกข้อความ

เลขที่ 2604/28 พ.ค. 2563
วันที่ 28 พ.ค. 2563

ส่วนราชการ ส่วนนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร ๐๒-๘๓๑-๘๓๗๒-๓

ที่ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา (ผ่าน รองเลขาธิการวุฒิสภา)

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่ผู้อำนวยการสำนักและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนัก ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ และ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสุขประพฤติ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งในข้อคำถามที่คะแนนการรับรู้ของบุคลากรค่อนข้างน้อยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เช่น การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนัก สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปขยายผลให้กับบุคลากรภายในสำนักได้มีความรู้ความเข้าใจได้มากยิ่งขึ้นและทั่วทั้งองค์กร และสามารถเข้าไปตอบข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้อย่างเข้าใจชัดเจนมากยิ่งขึ้นและเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

ในการนี้ รองเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข) ในฐานะประธานคณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ร่วมกับผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกันเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ และ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสุขประพฤติ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๒๕๔ คน (จากเป้าหมายจำนวน ๒๙๑ คน) และผู้สนใจเข้าร่วมจำนวน ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๕๖ คน และการบรรยายได้มีการอธิบายถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) สรุปดังนี้

๑. ประเด็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน ได้แก่ ความเป็นมาของการประเมิน หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ

๑.๒ ระเบียบวิธีและประเด็นการประเมิน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และเว็บไซต์ ซึ่งจะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ เพื่อกำหนดข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑.๒.๑ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยเป็นการเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ใช้ในการติดต่อสื่อสารต่อสาธารณะ ซึ่งประกอบไปด้วย ๒ ตัวชี้วัด ๔๓ ข้อคำถาม

๑.๒.๒ แบบวัด...

๑.๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยกลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูล ได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๒๔ คน ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ตัวชี้วัด ๑๕ ข้อคำถาม

๑.๒.๓ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยกลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูล ได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑,๑๖๔ คน (ที่ทำงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) ซึ่งประกอบไปด้วย ๕ ตัวชี้วัด ๓๐ ข้อคำถาม

๑.๓ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในประเด็นข้อคำถามที่ได้รับคะแนนการประเมินค่อนข้างน้อย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.๓.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (ข้อ ๒๗) โดยได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ค่าของงบประมาณ การเบิกจ่ายเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเกิดความคุ้มค่า แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศและแนวปฏิบัติต่าง ๆ และรายงานผลการเบิกจ่ายรายเดือนและรายปี ตลอดจนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๓.๒ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (ข้อ ๑๒๒) โดยได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับช่องทางการสอบถาม การทักท้วง และการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓.๓ การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (ข้อ ๑๔๕) โดยได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย หลักเกณฑ์การคัดเลือกและขั้นตอนการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๑.๓.๔ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน (ข้อ ๑๒๐) โดยได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรายการทรัพย์สินที่ยืมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ รายการ คือ เครื่องคอมพิวเตอร์ขนาดเล็ก (Note book) แท็บเล็ตคอมพิวเตอร์ (IPAD) และการให้บริการต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๓.๕ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ข้อ ๑๒๓) โดยได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การกำกับดูแล และการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผนได้ขอความร่วมมือกลุ่มเป้าหมายให้นำความรู้ความเข้าใจไปประชาสัมพันธ์ขยายผลให้กับบุคลากรภายในสำนักได้มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ต่อไป

๒. ประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มเป้าหมายได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับประเด็นการฝึกอบรมและการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม (ตามข้อ ๑.๓.๓) ดังนี้

๒.๑ ควรจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับการฝึกอบรมแจ้งให้บุคลากรทราบ

๒.๒ ควรประกาศหลักสูตรการฝึกอบรมภายนอกที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี ให้บุคลากรได้รับทราบและเตรียมการล่วงหน้า

๒.๓ ควรแจ้งเหตุผลให้กับบุคลากรได้รับทราบเป็นรายบุคคล กรณีที่บุคลากรไม่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือทุนการศึกษา

๒.๔ ควรพิจารณาการจัดสรรทุนการศึกษาให้กับสายงานทั่วไปหากไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นผู้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมเกี่ยวกับประเด็นข้างต้น ได้รับทราบข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรมแล้ว และแจ้งต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมว่าจะนำข้อสังเกตไปหาแนวทางดำเนินการ ต่อไป

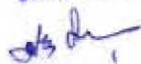
๓. การดำเนินการในระยะต่อไป

๓.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบระยะเวลาให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment System: ITAS) ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร) ได้นำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (ที่ทำงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี) จำนวน ๑,๑๖๔ คน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๔๒๔ คน ลงในระบบ ITAS แล้ว ซึ่งผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน (นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์) ได้ตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS เรียบร้อยแล้ว และเมื่อสำนักงาน ป.ป.ช. เปิดระบบ ITAS ในช่วงเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อสำรวจการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สำนักนโยบายและแผนจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าตอบแบบสำรวจให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปตอบข้อคำถามผ่านระบบ ITAS ต่อไป

๓.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกรอบระยะเวลาให้หน่วยงานตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยขณะนี้สำนักนโยบายและแผนได้รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว แต่ยังคงมีบางประเด็นที่ยังไม่ครบถ้วน ซึ่งอยู่ระหว่างติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานเพิ่มเติมและเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจะนำเข้าข้อมูลพร้อมทั้งตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลในระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และหากเห็นชอบสำนักนโยบายและแผนจะแจ้งประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ตามข้อ ๒) ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบและดำเนินการ ต่อไป

ทราบ
เห็นชอบ



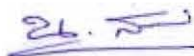
(นาย นัท นาคสุข)
เลขาธิการวุฒิสภา

28 พ.ค. 2563

เจ้าของเรื่อง : นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๓๗๒



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



(นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข)

รองเลขาธิการวุฒิสภา 28 พ.ค. 63

พรธธ ๐๖๖๒ พรธธ ๐๖๖๓

(นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์)

ผู้บังคับบัญชาจากสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๒๗ พ.ค. ๖๓

จำนวนผู้บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมรายสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนัก	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม	จำนวนบุคลากร ที่ปฏิบัติงานจริง (ทั้งหมด)
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕	๖
สำนักงานประธานวุฒิสภา	๑๔	๑๕
สำนักประชาสัมพันธ์	๑๒	๑๓
สำนักบริหารงานกลาง	๑๓	๒๑
สำนักการคลังและงบประมาณ	๑๘	๑๙
สำนักการต่างประเทศ	๑๔	๑๔
สำนักวิชาการ	๑๐	๑๔
สำนักการประชุม	๒๐	๒๑
สำนักกำกับและตรวจสอบ	๑๒	๑๔
สำนักกรรมการ ๑	๑๔	๑๗
สำนักกรรมการ ๒	๑๖	๒๐
สำนักกฎหมาย	๑๕	๑๕
สำนักภาษาต่างประเทศ	๑๐	๑๐
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙	๙
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๐	๑๑
สำนักรายงานการประชุมและเลข	๙	๑๒
สำนักการพิมพ์	๒๐	๒๐
สำนักกรรมการ ๓	๒๑	๒๗
สำนักนโยบายและแผน	๑๒	๑๓
ผู้สนใจเข้าร่วม	๒	-
รวม	๒๕๖	๒๙๑

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริง (ทั้งหมด) นับจากจำนวนคณะทำงาน STRONR ณ วันที่จัดกิจกรรม

ตารางสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัน เวลา และสถานที่	สำนัก/กลุ่มงาน	กลุ่มเป้าหมาย
ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	- สำนักกรรมการ ๑ (จำนวน ๑๗ คน)	กลุ่มที่ ๑ ๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	- สำนักกรรมการ ๒ (จำนวน ๒๔ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	- สำนักกรรมการ ๓ (จำนวน ๓๒ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม หมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ	๑) สำนักกำกับและตรวจสอบ (จำนวน ๑๔ คน) ๒) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (จำนวน ๑๒ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

****กรณีไม่สะดวกเข้าร่วมในวันและเวลาที่กำหนด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามวันและเวลาในตารางนี้ ****

วัน เวลา และสถานที่	สำนัก/กลุ่มงาน	กลุ่มเป้าหมาย
ครั้งที่ ๒ วันพุธ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประพฤติ	1) สำนักวิชาการ (จำนวน ๑๔ คน) 2) สำนักกฎหมาย (จำนวน ๑๖ คน)	กลุ่มที่ ๒ ๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประพฤติ	๑) สำนักการคลังและงบประมาณ (จำนวน ๑๙ คน) ๒) กลุ่มตรวจสอบภายใน (จำนวน ๖ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

****กรณีไม่สะดวกเข้าร่วมในวันและเวลาที่กำหนด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามวันและเวลาในตารางนี้ ****

วัน เวลา และสถานที่	สำนัก/กลุ่มงาน	กลุ่มเป้าหมาย
ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดี ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	- สำนักการประชุม (จำนวน ๒๑ คน)	กลุ่มที่ ๓ ๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	๑) สำนักรายงานการประชุม และชวเลข (จำนวน ๑๒ คน) ๒) สำนักประชาสัมพันธ์ (จำนวน ๑๔ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	๑) สำนักภาษาต่างประเทศ (จำนวน ๑๐ คน) ๒) สำนักการต่างประเทศ (จำนวน ๑๔ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**** กรณีไม่สะดวกเข้าร่วมในวันและเวลาที่กำหนด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามวันและเวลาในตารางนี้ ****

วัน เวลา และสถานที่	สำนัก/กลุ่มงาน	กลุ่มเป้าหมาย
ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	- สำนักการพิมพ์ (จำนวน ๒๑ คน)	กลุ่มที่ ๔ ๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	- สำนักบริหารงานกลาง (จำนวน ๒๒ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	- สำนักงานประธานวุฒิสภา (จำนวน ๑๕ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมผู้บริหาร หมายเลข ๑๕๐๓ ชั้น ๑๕ อาคารสุขประเสริฐ	๑) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (จำนวน ๑๑ คน) ๒) สำนักนโยบายและแผน (จำนวน ๑๒ คน)	๑) ผู้อำนวยการสำนัก ๒) ข้าราชการที่เป็นคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**** กรณีไม่สะดวกเข้าร่วมในวันและเวลาที่กำหนด สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ตามวันและเวลาในตารางนี้ ****



หมายเหตุ : สามารถศึกษารายละเอียดล่วงหน้าได้จาก QR code นี้

๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. Power Point การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. แผ่นพับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๐๒-๘๓๑-๘๓๗๒-๓...

ที่ สว๐๐๒๐.๒๐/๑๗๖

วันที่ ๒๙

พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม...
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้แก่ผู้อำนวยการสำนักและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของแต่ละสำนัก ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ และ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารสุขประพฤติ เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA โดยเฉพาะอย่างยิ่งในข้อคำถามที่คะแนนการรับรู้ของบุคลากรค่อนข้างน้อยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เช่น การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ นั้น

ในการนี้ เลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผลการจัดกิจกรรมดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และเห็นชอบให้สำนักงานนโยบายและแผนแจ้งประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับประเด็นการฝึกอบรมและการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบ และดำเนินการต่อไป สำนักงานนโยบายและแผนจึงขอแจ้งประเด็นข้อสังเกตของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

๑. ควรจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้ขอรับการฝึกอบรมแจ้งให้บุคลากรทราบ
๒. ควรประกาศหลักสูตรการฝึกอบรมภายนอกที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเป็นประจำทุกปี ให้บุคลากรได้รับทราบและเตรียมการล่วงหน้า
๓. ควรแจ้งเหตุผลให้กับบุคลากรได้รับทราบเป็นรายบุคคล กรณีที่บุคลากรไม่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมหรือทุนการศึกษา
๔. ควรพิจารณาการจัดสรรทุนการศึกษาให้กับสายงานทั่วไปหากไม่ขัดต่อกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๒๖. ๖๖

(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๓๗๒

พรมลรี พรมพันธุ์

(นางสาวพรมลรี พรมพันธุ์)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๒๕ พ.ค. ๖๓