

ผลสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสายงานนิติกรที่มีต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กลุ่มเป้าหมาย
นิติกร 190 คน



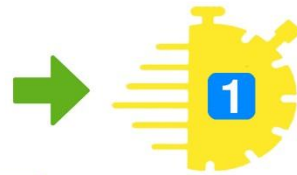
แบบสอบถาม (16 ประเด็น)

กำหนดเป้าหมายร้อยละ 70

มีความพึงพอใจ



ผลสำรวจพึงพอใจมาก
(73.21%)



01

มีทักษะเพียงพอสำหรับใช้สนับสนุนงานที่ได้รับมอบหมาย (96.32%)

02

มีความมั่นคงกับงานที่ทำอยู่ในขณะนี้ (96.32%)

03

ทักษะที่ต่อการพัฒนาสามารถสร้างความก้าวหน้าได้ (96.32%)



ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ✓ ควรมีมาตรการกำหนดระยะเวลาในการหมุนเวียนงานอย่างชัดเจน
- ✓ ควรมีการมอบหมายงานที่หลากหลายให้นิติกร
- ✓ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านนิติบัญญัติและแผนงานอย่างอื่นที่ชัดเจน
- ✓ หน้าที่ที่มอบหมายควรสอดคล้องกับวิชาชีพนักกฎหมาย
- ✓ ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติควรมีการแบ่งแยกให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ✓ ควรเพิ่มหลักสูตรร่างกฎหมาย/ทักษะภาษาต่างประเทศ ตลอดจน
- ✓ จัดอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานของนักกฎหมายของหน่วยงานนิติบัญญัติต่างสำนัก

2

ต้องการระยะเวลาในการปฏิบัติงานที่เหมาะสม (95.26%)

7

ความพึงพอใจต่อเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (92.63%)

ลำดับสุดท้าย

เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (90.00%)

