

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

แนวทางการกำหนดกรอบการดำเนินการจัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก ภายในประเทศ และทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พิจารณาจากข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีภารกิจหลักในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติแก่วุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน ซึ่งการปฏิบัติภารกิจเพื่อสนับสนุนงานดังกล่าว บุคลากรในสังกัดจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะด้านต่างๆ เพื่อรองรับงานด้านนิติบัญญัติ ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาเห็นว่า การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนการฝึกอบรมในระดับที่สูงขึ้นให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นในต่างประเทศ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในเชิงวิชาการที่ทันสมัยและมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา ทั้งยังเป็นการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สามารถรองรับภารกิจต่างๆ ของวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เป็นการกำหนดทิศทางการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ คือ เป็นองค์กรหลักด้านนิติบัญญัติของประเทศที่มีสมรรถนะสูง ในการสนับสนุนภารกิจวุฒิสภา เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

แผนปฏิบัติราชการ

เรื่องที่ ๑ ยกระดับการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ

เรื่องที่ ๒ พัฒนางานด้านการติดตามเสนอแนะ และเร่งรัดการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศ และการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ

เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุก และทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เรื่องที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถขององค์กร ให้มีขีดสมรรถนะสูง

เรื่องที่ ๕ พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

จากแผนปฏิบัติราชการฯ ดังกล่าว เรื่องที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการเชิงรุกและทันต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์องค์กรได้อย่างเป็นระบบและหลากหลาย ให้ก้าวทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาลให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญมีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จากยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังกล่าว ได้กำหนดให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ คือ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญมีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมาย (๑) ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพสูง (๒) ทรัพยากรบุคคลมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ (๓) ผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลมีกระบวนการคิด ในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดโครงการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนทุนการศึกษาและทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกรัฐสภา ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตอบสนองหรือรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างครบถ้วนและเหมาะสม

๔. สถิติการจัดสรรทุนการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ภายในประเทศและต่างประเทศ ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๖๒

สาขาวิชาที่จัดสรรทุน	จำนวนทุนการศึกษาที่จัดสรร				รวม จำนวน (ทุน)	คิดเป็น ร้อยละ
	ภายในประเทศ		ต่างประเทศ			
	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาเอก		
๑. ด้านรัฐศาสตร์	๔๓	๒	๓	๑	๔๙	๔๔.๕๔
๒. ด้านนิติศาสตร์	๒๗	-	๒	-	๒๙	๒๖.๓๖
๓. ด้านพาณิชยศาสตร์/เศรษฐศาสตร์	๑๑	-	-	-	๑๑	๑๐.๐๐
๔. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑๐	-	-	-	๑๐	๙.๐๙
๕. ด้านสังคมศาสตร์	๔	๑	-	-	๕	๔.๕๕
๖. ด้านวารสารศาสตร์	๔	-	-	-	๔	๓.๖๔
๗. ด้านภาษาศาสตร์	๑	-	๑	-	๒	๑.๘๒
รวมจำนวนทุนทั้งสิ้น	๙๗	๓	๖	๑	๑๑๐	๑๐๐

จากสถิติการจัดสรรทุนการศึกษาข้างต้น พบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการสนับสนุนทุนการศึกษาด้านรัฐศาสตร์มากที่สุด คือ จำนวน ๔๙ ทุน รองลงมาได้แก่ ทุนการศึกษาด้านนิติศาสตร์ คือ จำนวน ๒๙ ทุน และเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ ทุนการศึกษาด้านพาณิชยศาสตร์/เศรษฐศาสตร์ คือ จำนวน ๑๑ คน ทุนการศึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ จำนวน ๑๐ คน ทุนการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ คือ จำนวน ๕ คน ทุนการศึกษาด้านวารสารศาสตร์ คือ จำนวน ๔ คน และทุนการศึกษาด้านภาษาศาสตร์ คือ จำนวน ๒ คน

๕. สถิติการจัดสรรทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ - ๒๕๖๒

ทุนฝึกอบรม	จำนวน (ทุน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. ทุนฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน/ทุนฝึกอบรมจีน	๑๙	๓๙.๕๘
๒. ทุนฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ	๑๔	๒๙.๑๗
๓. ทุนฝึกอบรมและฝึกภาคประสบการณ์ด้านการจัดประชุม (สารัตถะ)	๒	๔.๑๗
๔. ทุนฝึกปฏิบัติงานการประชุมพหุภาคีและการทูตพหุภาคี	๒	๔.๑๗
๕. ทุนฝึกอบรมโครงการเทคนิคการสอนสำหรับอาจารย์ผู้สอนภาษาจีน	๓	๖.๒๕
๖. ทุนฝึกอบรมโครงการ หลักสูตร “ASEAN Plus Three Training Program of Understanding China”	๒	๔.๑๗
๗. ทุนฝึกอบรมหลักสูตร Administration and Organization of Parliamentary Work	๑	๒.๐๘
๘. ทุนฝึกอบรมหลักสูตร Parliamentary Evaluation of Public Policy	๑	๒.๐๘
๙. ทุนฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นสำหรับบุคลากรระดับผู้บริหารเกี่ยวกับภารกิจความรับผิดชอบของวุฒิสภา และการพัฒนาองค์กร (An Overview of Parliamentary Responsibilities : Strengthening The Institutions)	๔	๘.๓๓
รวมทั้งสิ้น	๔๘	๑๐๐

จากสถิติการจัดสรรทุนฝึกอบรม ณ ต่างประเทศข้างต้น พบว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการสนับสนุนทุนฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมจีน/ทุนฝึกอบรมจีนมากที่สุด คือ จำนวน ๑๙ ทุน รองลงมาได้แก่ ทุนฝึกอบรมด้านภาษาอังกฤษ คือ จำนวน ๑๔ ทุน และเรียงตามลำดับจากมากไปน้อย ได้แก่ ทุนฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นสำหรับบุคลากรระดับผู้บริหารเกี่ยวกับภารกิจความรับผิดชอบของวุฒิสภาและการพัฒนาองค์กร (An Overview of Parliamentary Responsibilities : Strengthening The Institutions) คือ จำนวน ๔ คน ทุนฝึกอบรมโครงการเทคนิคการสอนสำหรับอาจารย์ผู้สอนภาษาจีน คือ จำนวน ๓ ทุน ทุนฝึกอบรมและฝึกภาคประสบการณ์ด้านการจัดประชุม (สารัตถะ) คือ จำนวน ๒ ทุน ทุนฝึกปฏิบัติงานการประชุมพหุภาคีและการทูตพหุภาคี คือ จำนวน ๒ ทุน ทุนฝึกอบรมโครงการ หลักสูตร “ASEAN Plus Three Training Program of Understanding China” คือ จำนวน ๒ ทุน ทุนฝึกอบรมหลักสูตร Administration and Organization of Parliamentary Work คือ จำนวน ๑ คน และทุนฝึกอบรมหลักสูตร Parliamentary Evaluation of Public Policy คือ จำนวน ๑ ทุน

**๖. ผลสำรวจเกี่ยวกับการจัดสรรทุนการศึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

(๑) ความคิดเห็นในการขอรับทุนการศึกษาระดับปริญญาโท ภายในประเทศ จำนวน ๒ ทุน ได้แก่
ด้านนิติศาสตร์ จำนวน ๒ ทุน (กฎหมายมหาชน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม)

(๒) ความคิดเห็นในการขอรับทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ภายในประเทศ จำนวน ๒ ทุน
ได้แก่ ด้านการตลาด-ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ทุน และด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ทุน

(๓) ความคิดเห็นในการขอรับทุนการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตทางกฎหมาย
มหาชน คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๒ ทุน (มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ไม่ได้เปิด
หลักสูตรดังกล่าว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓)

(๔) ความคิดเห็นในการขอรับทุนฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน
ณ ต่างประเทศ ได้แก่ ด้านภาษาอังกฤษ จำนวน ๒ ทุน (๓ - ๖ เดือน)
