

บันทึกการประชุม
คณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก
พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

คณะทำงานผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	คณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	คณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	คณะทำงาน
๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว้า	คณะทำงาน
๘. นางสาวเมตตา พรหมเทพ	คณะทำงาน
๙. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค	คณะทำงาน
๑๐. นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์	คณะทำงาน
๑๑. นายธงไท ไชยหิรัญการ	เลขานุการและคณะทำงาน
๑๒. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน
๑๓. นายจตุพล อร่ามอาภากุล	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน

คณะทำงานผู้ลาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	คณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงานบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๓. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานมาครบองค์ประชุมแล้ว นายสมใบ มูลจันท์ ประธานคณะทำงาน กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุมคณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผล ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒

ประธานฯ ได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาบันทึกการประชุมคณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

มติที่ประชุม :

ที่ประชุมรับรองบันทึกการประชุมดังกล่าวโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน รายงานว่าจากการศึกษาและวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง และผลสำรวจความสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ด้วยเครื่องมือ HAPPINOMETER รวมทั้ง การจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อ ความสุขในการทำงานของบุคลากรตามผลสำรวจ นำมาสู่การกำหนดแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนา คุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยได้กำหนดแผนการดำเนินงาน ๓ แผนงาน ได้แก่ ๑. เสริมสร้างให้คนทำงานมี ความสุข (Happy People) ๒. เสริมสร้างให้ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home) และ ๓. เสริมสร้างชุมชน สมานฉันท์ (Happy Teamwork) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

เป้าประสงค์หลักของแผน

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความผาสุกที่สอดคล้องกับมิติความสุข ๙ ประการ มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และมีความผูกพันต่อ องค์กร เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ร้อยละของคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขในภาพรวมองค์กรจากการสำรวจความสุข คุณภาพ ชีวิต และความผูกพันในองค์กรด้วยแบบสำรวจ Hapinometer เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง”

โดยแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ประกอบด้วย ๓ แผนงาน ได้แก่

แผนงานที่ ๑ เสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข (Happy People)

เป้าประสงค์

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับ ชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่สมบูรณ์แข็งแรง สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเอง และครอบครัวได้อย่างเหมาะสม มีครอบครัวที่อบอุ่น และเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ...

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๑ (มิติสุขภาพกายดี มิติผ่อนคลายดี มิติจิตวิญญาณดี มิติครอบครัวดี และมิติสุขภาพเงินดี) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินการ

๑. ส่งเสริมความสุขของบุคลากรตามสถานการณ์ความจำเป็นของบุคลากร
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพแข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ
๓. ส่งเสริมความสามารถในการบริหารจัดการทางการเงินของบุคลากร
๔. ส่งเสริมความสัมพันธ์ ความอบอุ่น และการดูแลครอบครัวของบุคลากร
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

แผนงานที่ ๒ เสริมสร้างให้ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy Home)

เป้าประสงค์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมการทำงาน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ปลอดภัย มีสวัสดิภาพในการทำงาน และสนับสนุนให้บุคลากรมีความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งสนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๒ (มิติการงานดี และมิติใฝ่รู้ดี) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินการ

๑. ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน
๒. ดูแลด้านความปลอดภัยและสวัสดิภาพในการทำงานของบุคลากร
๓. สนับสนุนด้านการจัดสวัสดิการที่ให้แก่บุคลากร
๔. ส่งเสริมความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากร

แผนงานที่ ๓ เสริมสร้างชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork)

เป้าประสงค์

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม มีการเรียนรู้และริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กรร่วมกัน รวมทั้ง เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและสังคม เป็นผู้มีความเอื้ออาทรต่อกันและกันในที่ทำงาน และมีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม สิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๓ (มิติน้ำใจดี และมิติสังคมดี) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินการ

๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์ ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร

๒. พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อสื่อสารสร้างความร่วมมือ และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะและได้ทำกิจกรรมร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ และค่าเป้าหมาย

การกำหนดตัวชี้วัดเป้าประสงค์หลักของแผนฯ และเป้าประสงค์ของแผนงาน ได้กำหนดโดยพิจารณาจากค่าคะแนนเฉลี่ยความสุภาพรวม และความสุขรายมิติ ๙ มิติ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ได้มีการสำรวจด้วย Happinometer ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นฐานในการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และจะกำหนดเป้าหมายค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ซึ่งการกำหนดค่าเป้าหมายค่าคะแนนเฉลี่ยความสุภาพรวม ได้ตั้งเป้าหมายให้มีการเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑ ส่วนค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขรายมิติ จะพิจารณาความเหมาะสมของค่าคะแนนแต่ละมิติ เพื่อให้ค่าคะแนนรายมิติ มีความสอดคล้องต่อการเพิ่มค่าคะแนนความสุภาพรวม โดยได้มีการกำหนดเป้าหมายค่าคะแนนเฉลี่ยความสุภาพรวม และแต่ละมิติ ในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ดังนี้

ปี	สุภาพ กายดี	ผ่อน คลายดี	น้ำใจดี	จิต วิญญาณดี	ครอบ ครัวดี	สังคมดี	ใฝ่รู้ดี	สุภาพ เงินดี	การ งานดี	ความสุ ภาพรวม
๒๕๖๑ (ปีฐาน)	๖๒.๙	๕๓.๕	๖๗.๓	๗๐.๔	๖๔.๘	๖๐.๐	๖๒.๙	๔๘.๘	๖๕.๐	๖๑.๗
เป้าหมายปี ๒๕๖๒	๖๔.๐	๕๕.๐	๖๙.๐	๗๒.๐	๖๖.๐	๖๑.๐	๖๔.๐	๕๐.๐	๖๖.๐	๖๒.๗
เป้าหมายปี ๒๕๖๓	๖๕.๐	๕๖.๐	๗๐.๐	๗๓.๐	๖๗.๐	๖๒.๐	๖๕.๐	๕๑.๐	๖๗.๐	๖๓.๗
เป้าหมายปี ๒๕๖๔	๖๖.๐	๕๗.๐	๗๑.๐	๗๔.๐	๖๘.๐	๖๓.๐	๖๖.๐	๕๒.๐	๖๘.๐	๖๔.๗
เป้าหมายปี ๒๕๖๕	๖๗.๐	๕๘.๐	๗๒.๐	๗๕.๐	๖๙.๐	๖๔.๐	๖๗.๐	๕๓.๐	๖๙.๐	๖๕.๗

ทั้งนี้เป้าหมายดังกล่าวได้นำมาสู่การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์หลักของแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ซึ่งใช้ค่าคะแนนเป้าหมายความสุภาพรวม และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนงาน ซึ่งใช้ค่าคะแนนเป้าหมายความสุขรายมิติที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ของแผนงาน รวมทั้ง ค่าเป้าหมายรายมิติที่กำหนด จะใช้เป็นค่าเป้าหมายในการกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน โดยค่าเป้าหมายตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ และแผนงาน ๓ แผนงาน มีดังนี้

เป้าประสงค์ ...

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีฐาน ๒๕๖๑	ค่าเป้าหมาย (ปี)			
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เป้าประสงค์หลักของแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ						
บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความผาสุกที่สอดคล้องกับมิติความสุข ๙ ประการ มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่สมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และมีความผูกพันต่อองค์กร เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของคะแนนค่าเฉลี่ยความสุขในภาพรวมองค์กรจากการสำรวจความสุข คุณภาพชีวิต และความผูกพันองค์กรด้วยแบบสำรวจ Happinometer เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๖๑.๗	๖๒.๗	๖๓.๗	๖๔.๗	๖๕.๗
เป้าประสงค์ของแผนงาน						
เป้าประสงค์แผนงานที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ที่มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว มีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่สมบูรณ์แข็งแรง สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเอง และครอบครัวได้อย่างเหมาะสม มีครอบครัวที่อบอุ่น และเป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๑ (มิติสุขภาพกายดี มิติผ่อนคลายดี มิติจิตวิญญาณดี มิติครอบครัวดี และมิติสุขภาพเงินดี) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๖๐.๐	๖๑.๔	๖๒.๔	๖๓.๔	๖๔.๔
เป้าประสงค์แผนงานที่ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมการทำงาน การจัดสวัสดิการที่เหมาะสม ปลอดภัย มีสวัสดิภาพในการทำงาน และสนับสนุนให้บุคลากรมีความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงาน ซึ่งสนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร	ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๒ (มิติการทำงานดี และมิติใฝ่รู้ดี) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๖๔.๐	๖๕.๐	๖๖.๐	๖๗.๐	๖๘.๐

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ปีฐาน ๒๕๖๑	ค่าเป้าหมาย (ปี)			
			๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เป้าประสงค์แผนงานที่ ๓ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม มีการเรียนรู้และริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาองค์กรร่วมกัน รวมทั้ง เป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรและสังคม เป็นผู้มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในที่ทำงานและมีสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม สิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งส่งเสริมให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	ร้อยละคะแนนเฉลี่ยความสุขของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในมิติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการภายใต้แผนงานที่ ๓ (มิติน้ำใจดีและมีจิตสังคม) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	๖๓.๗	๖๕.๐	๖๖.๐	๖๗.๐	๖๘.๐

โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและ
ความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับปัจจัยและผลสำรวจในการประเมินความสุขด้วยเครื่องมือ
HAPPINOMETER ๙ มิติ ได้แก่ Happy Body, Happy Relax, Happy Heart, Happy Soul, Happy
Family, Happy Society, Happy Brain, Happy Money และ Happy Work-life เพื่อนำไปสู่
ผลลัพธ์ คือ องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) อันจะส่งผลประโยชน์หรือผลกระทบเชิงบวก
(Impact) กับความผูกพันของบุคลากร ความพึงพอใจในการทำงาน และสมดุลชีวิต โดยได้มีการ
กำหนดรายละเอียดของแผนงาน แนวทางดำเนินการ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม และผู้รับผิดชอบ
เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและการติดตามประเมินผล

มิติที่ประชุม :

๑. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดแผนงาน จำนวน ๓ แผนงาน ได้แก่
๑. เสริมสร้างให้คนทำงานมีความสุข (Happy People) ๒. เสริมสร้างให้ที่ทำงานน่าอยู่ (Happy
Home) และ ๓. เสริมสร้างชุมชนสมานฉันท์ (Happy Teamwork) รวมทั้ง การกำหนด
เป้าประสงค์หลักของแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ เป้าประสงค์ของแผนงาน และแนวทางการ
ดำเนินการตามแผนงาน

๒. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบการกำหนดตัวชี้วัดเป้าประสงค์หลักของแผนเสริมสร้างความ
ผาสุกฯ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ของแผนงาน และค่าเป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ -
๒๕๖๕

๓. ที่ประชุม ...

๓. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ตามแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ โดยมีการปรับแก้ไขชื่อโครงการ/ กิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ในบางโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับการ ปฏิบัติตามความรับผิดชอบของสำนักที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๔. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลา ดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามแผน เสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- การสำรวจความสุขขององค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงาน รายงานต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการสำรวจความสุขขององค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยเครื่องมือ Happinometer โดยศูนย์วิจัยความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทย สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งจะมีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประมาณช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ และจะทราบรายงานผลการสำรวจในช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๒

มติที่ประชุม :

ที่ประชุมรับทราบ โดยมีข้อเสนอแนะว่า ฝ่ายเลขานุการฯ ควรหารือกับทางศูนย์วิจัย ความสุขคนทำงานแห่งประเทศไทยฯ ในการเพิ่มเติมการวิเคราะห์ผลการสำรวจจำแนกตามกลุ่ม บุคลากร ได้แก่ จำแนกตามระดับตำแหน่งงาน และจำแนกตามช่วงอายุ (Generation) รวมทั้ง การเพิ่มข้อคำถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในภาพรวมต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อจะได้นำผลการสำรวจไปใช้ในการ เสริมสร้างความผาสุก คุณภาพชีวิต และความผูกพันได้สอดคล้องต่อความต้องการของบุคลากร มากยิ่งขึ้น

เมื่อได้เวลาพอสมควร นายสมใบ มูลจันท์ หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวขอบคุณ ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา

นายธงไท ไชยศิริยุทธ

เลขานุการและคณะทำงาน

ผู้จัดทำบันทึกการประชุม