

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบ รากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย กลยุทธ์ วางระบบรากฐาน การเสริมสร้างคุณธรรมของ สถาบันครอบครัว การศึกษา ศาสนา เศรษฐกิจ การเมือง การปกครอง องค์กร และ วิชาชีพทุกองค์กร โดยใช้ สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือ รณรงค์และนำ วัฒนธรรมไทยมาเป็นฐาน เสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ สังคมไทย ๑. โครงการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม หลัก เพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร	๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ความสำคัญในการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมองค์กร ๓. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ในการรณรงค์ให้เกิด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ตาม หลักคุณธรรมและร่วมมือ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ เป้าหมายที่กำหนด	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร จำนวน ๙๐๐ คนได้ รับรู้ และ เข้าใจพร้อม จดจำ เกี่ยวกับ วัฒนธรรม องค์กรได้	บุคลากร นำ วัฒนธรรม องค์กรไป ปฏิบัติ	๑๖๘,๔๐๐	✓	✓			วัฒนธรรม องค์กรของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา คือ “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งมั่นสภา สัมฤทธิ์” มีการรณรงค์ ตลอด ปีงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓	
ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ วัฒนธรรมจำขึ้นใจ สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ บุคลากรเกิดความตระหนัก ในการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างพลัง แผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อ สังคม” กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรม วัฒนธรรมองค์กรกับการ ขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา										
๒.โครงการ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึด มั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความ โปร่งใสในการปฏิบัติ	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร ต้นแบบ จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากร นำความรู้ ความ เข้าใจไป เผยแพร่	๒๕๓,๙๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนาชี้แจงแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรมเพื่อ เสริมสร้างประสิทธิภาพการ ทำงาน	ราชการ		เข้าใจแนว นโยบายใน การ ดำเนินการ ด้าน คุณธรรม และความ โปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ ภายใน สังกัดของ ตน						
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความ เข้มแข็งในระบบ การบริหารจัดการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ กลยุทธ์ สร้างและพัฒนา ระบบบริหาร จัดการงานด้านส่งเสริม คุณธรรม และ										

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓)	
พัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริม คุณธรรม พร้อมทั้ง เสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/ องค์กรในสังคมด้วยคุณธรรม ๑. โครงการคัดเลือกและเชิด ชูการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือก สำนักมีผลงานด้านการ ส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๒.๑ เพื่อสร้างต้นแบบที่ดี และสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรที่ประพฤติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒.๒ เพื่อสนับสนุนให้เกิด แบบอย่างในการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ดีตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒.๓ เพื่อสร้างเสริมให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการและปฏิบัติการ ส่งเสริมให้บุคลากรในกำกับ ดูแลปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและความโปร่งใส	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	ทุก หน่วยงาน ภายใน สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภาเข้า ร่วม โครงการ	มีบุคคล ต้นแบบ และ หน่วยงาน ต้นแบบ เพื่อขยาย ผลความดี และความ มีเอกภาพ ต่อไป	๙๙,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	เป็นโครงการ ที่ดำเนินการ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ตาม กระบวนการ ขั้นตอนการ สรรหาและ คัดเลือกที่ คณะกรรมการ จริยธรรม ข้าราชการ รัฐสภากำหนด

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๒.โครงการ เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรม ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การให้ คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรม ภายในองค์กร กิจกรรมที่ ๒ การ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ ขับเคลื่อนการปฏิบัติตาม ปณิธานความดี	๑. เพื่อให้บุคลากรเข้าใจ การเสริมสร้างคุณธรรมตาม หลักการระบุดิจิทัลข้างใน ๒. เพื่อให้มีระบบการ ติดตามการปฏิบัติตาม ปณิธานความดีของแต่ละ หน่วยภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล - คณะทำ งาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส ภายใน สำนัก	บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติตาม ปณิธาน ความดีที่ กำหนด	มีการ ปฏิบัติ และ รายงาน ผลการ ดำเนิน การของ หน่วยงาน ที่สังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	-		✓	✓		ไม่ได้ใช้ งบประมาณ
๓.โครงการ ส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ได้แก่	๑. เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงาน	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร จำนวน ๕๐๐ คนได้ พัฒนา ตนเองโดย มีความรู้ ความเข้าใจ	บุคลากร ได้นำ ความรู้ที่ เข้าร่วม โครงการ ไปปฏิบัติ	๑๖๐,๐๐๐			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
กิจกรรมที่ ๑ สัมมนาการ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดู งาน “กลยุทธ์การส่งเสริม บุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	เลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม		ในการ ประพฤติ ปฏิบัติตน ตาม ประมวล จริยธรรม					✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ สร้าง พัฒนา และ ขยายเครือข่ายขับเคลื่อน คุณธรรม โดยสร้างระบบ บริหารจัดการภาคีเครือข่าย และแหล่งเรียนรู้ ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และให้มี มาตรการทางด้านการเงิน และการคลังในการส่งเสริม เครือข่ายคุณธรรม ๑. โครงการ สร้างเสริม เครือข่ายและการดำเนินการ	เพื่อเสริมสร้างเครือข่าย	- สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล - คณะทำ งาน ขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส	มีเครือข่าย	มีการ	-	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ขับเคลื่อนตาม หลักการ ระเบิดจาก ข้างใน ตาม แผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ที่ เครือข่ายได้ จัดทำ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๓	
ร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม กิจกรรมที่ ๑ สร้างเครือข่าย ภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา กิจกรรมที่ ๒ แลกเปลี่ยน เรียนรู้กับเครือข่ายองค์กร คุณธรรมภายนอก	ความร่วมมือภายในองค์กร และระหว่างองค์กร	ภายใน สำนัก	เกิดขึ้น ภายใน สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน ๑๙ เครือข่าย	ขับเคลื่อน โดย ดำเนินกา รโดยร่วม ขับเคลื่อน ตามแผน ส่งเสริม คุณธรรมฯ						
๒.โครงการ ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (ศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบที่นำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา บริหารจัดการองค์กร)	๑. เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อ บุคลากรเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภายึดหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและดำรงชีวิต	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร ของ สำนักงาน จำนวน ๑๐๐ คน เข้าใจหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ นำหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง มา ประยุกต์ ใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ	๑๗๑,๘๐๐		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ ม.ค. - มี.ค.๖๓	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓	
	ส่วนตน									
๓.โครงการ กระบวนการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรมีความรู้และ ตระหนักถึงภัยของการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และ เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับ บุคลากร	สำนัก พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	บุคลากร ของ สำนักงาน จำนวน ๑๖๐ คน ตระหนักถึง โทษภัยการ ทุจริต	นำหลัก คุณธรรม ความ สุจริตมา ใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ราชการ	๑๙,๓๐๐	✓				
รวม ๓ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๘ โครงการ ๑๓ กิจกรรม			กลุ่มเป้า หมาย ๑,๐๐๐ คน		๙๘๗,๙๐๐					