

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๒

วันพุธที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

.....

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นางสาวนภาพร ใจสัจจะ | ประธานกรรมการ |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๒. นางหทัยรัตน์ สัจจัง | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา | |
| ๓. นางสาวกิงดาว กุมาร | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | |
| ๔. นางสาวดาวิกา สมุทรธำลย์ | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | |
| ๕. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | |
| ๖. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | |
| ๗. นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | |
| ๘. นางยุวดี รูปขจร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ | |
| ๙. นางสาวมานริกา จันทาโก | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | |
| ๑๐. นายอภิชาติ อ่อนสร้อย | |
| ๑๑. นายสมใบ มูลจันทิ | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๒. นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง | กรรมการ |
| แทนผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ | |
| ๑๓. นายชาติชาย เนื่องนิยม | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข | |
| ๑๔. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | |

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑๕. นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์ม
แทนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๖. นางวัลลภา อินตาพวง
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๗. นายชูชาติ หอมจันทัก
(ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม) | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวจรรุวรรณ ชินเข้ว่า | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการผู้ลาการประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายนัท ผาสุข
เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข
รองเลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษากรรมการ |
| ๓. นางสาวชลธิชา มีแสง
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | กรรมการ |
| ๔. นางนพเก้า สุขะนันท์
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | กรรมการ |
| ๕. นายทศพร แยมวงษ์
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๖. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๓ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายสันติชัย พัฒนชาติ
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน | สำนักกำกับและตรวจสอบ |
| ๒. นายเอกชัย บุตสินนท์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน | สำนักกรรมการธิการ ๑ |
| ๓. นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระและ
การประชุมวุฒิสภา | สำนักการประชุม |
| ๔. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน
วิทยาการเชี่ยวชาญ | สำนักกำกับและตรวจสอบ |
| ๕. นางจินตนา สุนทรสีมะ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

๖. นายสุภณัฐ ศิริทอง นิติกรชำนาญการ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๗. นางจินตนา สุนทรส๊ะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๘. นางสุภัทรินทร์ ไชยชาดา เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักกรรมการ ๓
๙. นางสาวจารุณี นันชนะ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สำนักกรรมการ ๓
๑๐. นายณัฐพล สุตสงวน เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สำนักประชาสัมพันธ์
๑๑. นางสาวอิสริยา รัชฎาเพชร นักวิชาการงานนิติบัญญัติ	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๔๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาจึงได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหาร วงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือน

ในการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมให้แก่ข้าราชการจะต้องมีคุณสมบัติหลัก คือ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและระดับดีมาก และต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการที่ได้รับรางวัล หรือประกาศเกียรติคุณ หรือผลงานที่โดดเด่นนโยบายของประธานวุฒิสภา หรือรองประธานวุฒิสภา หรือผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เป็นข้าราชการที่ได้รับมอบหมายงานพิเศษเพิ่มเติม หรืองานเร่งด่วนตามนโยบายของประธานวุฒิสภา หรือรองประธานวุฒิสภา หรือผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลสำเร็จต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. เป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ การบริหารวงเงินที่เหลือให้เป็นอำนาจของเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ประชุมรับทราบ

โดยมีข้อสังเกตและมอบให้ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรงคือสำนักบริหารงานกลางได้ติดตามการนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมผู้บริหารเพื่อให้ที่ประชุมผู้บริหารพิจารณาว่า ในกรณีเงินเพิ่มให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะให้เป็นอำนาจของเลขาธิการวุฒิสภาหรือผู้บังคับบัญชาของแต่ละสำนักเป็นผู้ทำหน้าที่ตามเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองบันทึกการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

หัวข้อ ๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

หน้า ๔ บรรทัดที่ ๑ – ๒ ข้อความ “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนน ๘๙.๒ อยู่ในเกรดระดับ A อยู่ในอันดับที่ ๗ ซึ่งติดอยู่ ๑ ใน ๑๐ ”

แก้ไขเป็น “สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้คะแนน ๘๙.๖๒ โดยในภาพรวมระดับองค์กรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับเกรด A จัดเป็นอันดับที่ ๓ ของหน่วยงานภาครัฐ ”

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สืบเนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร นับแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าวได้กำหนดให้หน่วยงานที่ร่วมลงนามนั้น รณรงค์ เผยแพร่ทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และร่วมสร้างองค์กร แห่งคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นທີ່ประจักษ์ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรจำนวน ๑ ใน ๕ ที่ได้รับเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบในด้านดังกล่าว จึงมีการตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และนับเป็นครั้งแรกของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ชมรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดและสอดคล้องกับภารกิจและผลงานที่ต้องนำเสนอภายใต้เงื่อนไขของเวลา หรือมีเวลาดำเนินงาน ที่จำกัด ที่ประชุมจึงเห็นว่าควรกำหนดให้ชมรมดังกล่าวนี้เป็นคณะเดียวกันกับคณะทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และคณะสรรหาคนดีของสำนัก และกำหนดให้ชมรมมีภารกิจเป็นเครือข่ายในการสื่อสาร รณรงค์ และเป็นกลไกในการสร้างการรับรู้และสื่อสารพร้อมสร้างกิจกรรมการด้านการทุจริตให้สำนักงาน โดยชมรมอาจสร้างกิจกรรมตามกรอบที่คณะกรรมการกำหนด แต่ชมรมสามารถดำเนินการหรือมีวิธีการที่น่าสนใจ เป็นสิ่งใหม่ ดึงดูดและโน้มน้าวใจในเรื่องการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เนื่องจากชมรมได้เป็นตัวแทนการขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าวด้วยแล้ว ทั้งนี้ สามารถรายงานผลการดำเนินการตาม ไตรมาส ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ตามลำดับ ในขณะที่เรื่องหลักสำคัญใหญ่ๆ ให้เป็นหน้าที่ของกรรมการ โดยหากพบสิ่งใดที่ยังบกพร่องอยู่ ก็ให้ฝ่ายเลขานุการ ซึ่งเป็นเลขานุการชุดเดียวกัน ในคณะกรรมการชุดนี้ สามารถดำเนินการให้เชื่อมโยงกันต่อไปได้ ทั้งนี้ ชมรมและสำนักควรดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ไปพร้อมกัน และสามารถนำผลการขับเคลื่อนของชมรมไปต่อบัณฑิตประสงค์กับเป้าหมายตามแผนต่าง ๆ ของสำนักงานที่กำหนดไว้ได้หลายแผน เนื่องจากกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน ไม่ว่าจะเป็นของชมรม การจัดการความรู้ (KM) การบริหารความเสี่ยง ฯลฯ หากเราประยุกต์ให้เป็นงานประจำที่ทำเป็นกิจวัตรและสอดคล้องเป็นเรื่องเดียวกัน สำนักก็ไม่ต้องมีภารกิจเพิ่มขึ้นแต่อย่างใด

ทั้งนี้ ประธานกรรมการฯ ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้ยกร่างแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณา เพื่อที่จะกำหนดตารางเวลา การดำเนินงาน และกิจกรรมของชมรม โดยชมรมยังมีหน้าที่ที่จะกำหนดแนวทางและบทบาทของตนเอง ไม่ต้องขึ้นกับคณะกรรมการชุดดังกล่าวนี้ ซึ่งชมรมสามารถกำหนดแผนฯ และแก้ไข ปรับเปลี่ยนและ นำเข้าสู่ที่ประชุมของชมรม เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยสรุปรายละเอียดของแผนฯ ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้

๑. การบริหารจัดการชมรมฯ มีเป้าหมายเพื่อสร้างกลไกในการบริหารจัดการชมรมฯ อาทิ การยกร่างธรรมนูญ การกำหนดแนวทางและบทบาทของคณะกรรมการชมรม การจัดทำ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการ เป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ฯลฯ

๒. ด้านการต่อต้านการทุจริต มีเป้าหมายเพื่อการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบ อาทิ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติ มิชอบภายในสำนัก/ กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับหน้าที่ด้านทุจริต ก็คือ การเฝ้าระวังการทุจริต เช่น กิจกรรมที่เกี่ยวกับการเฝ้าระวังเกี่ยวกับการเบิก-จ่ายเบี้ยประชุม การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นต้น ซึ่งเป็นภารกิจของบางสำนักที่ต้องปฏิบัติเป็นงานประจำ และสามารถดำเนินการเฝ้าระวัง ในการกิจดังกล่าวได้เลย เป็นต้น อาจมีมติการบริหารงานบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนนิ้วมือ มติการบริหารจัดการโครงการ อาทิ ความซื่อตรงในการ บริหารโครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มติการบริหารจัดการทรัพย์สิน ของรัฐ เช่น การใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางส่วนตน กิจกรรมโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช) กิจกรรมแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ฯลฯ

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีเป้าหมายการขับเคลื่อนไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม อาทิ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดคุณธรรม เป้าหมายตามปณิธานสำนัก (เลือกปณิธาน ๑ ตัว หรือทั้งหมดก็ได้) กิจกรรมสรรหาคนดี ของสำนัก/ กลุ่ม กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมค้นหา “คนดี” วุฒิสภา (กิจกรรมค้นหาบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรและควรค่าแก่การยกย่อง “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้รู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ การประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ฯลฯ

๔. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเป้าประสงค์ สร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) อาทิ มีระบบเปิดเผย ข้อมูลตามบทบาทของสำนัก/กลุ่ม โดยคำนึงถึงระเบียบราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง /กิจกรรมสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ร่วมแสดงความคิดเห็นต่อภารกิจดังกล่าวอย่างกว้างขวาง โดยที่ประชุม เห็นว่าฝ่ายเลขาคต้องมีการยกร่างธรรมนูญชมรมภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ – มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งธรรมนูญดังกล่าวเป็นเรื่องการทำงานของชมรมไม่ต้องมีรายละเอียดมาก สำหรับการจัดทำแผนส่งเสริม และขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน

ควรเป็นการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดกรอบในการดำเนินการกิจ แต่การดำเนินการหรือวิธีการให้เป็นแนวคิดของสมาชิกของชมรม เน้นกิจกรรมการขับเคลื่อนของชมรม ให้เข้ามามีบทบาทในการต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทั้งนี้ ควรให้สมาชิกของชมรม ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่หลายคน ช่วยคิดและออกแบบกิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมการต้านทุจริตหรือหรือการเฝ้าระวังการทุจริต

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. มอบฝ่ายเลขานุการดำเนินการยกร่างแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของชมรม และกำหนดเป็นแผนประจำปี มีการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
๒. ให้ชมรมมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางและบทบาทของชมรม
๓. กำหนดธรรมนูญชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

วาระที่ ๓.๒ การดำเนินการกิจกรรม “ค้นหาคนดี” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอร่างกิจกรรมค้นหาบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมปฏิบัติ วัฒนธรรมองค์กรและควรค่าแก่การยกย่อง “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้นำเสนอกรอบแนวคิด กระบวนการทำงาน วิธีการดำเนินงานกิจกรรม “ค้นหาคนดี” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

การค้นหา ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่นำคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร ๔ ประการ “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และดำเนินชีวิตจนเกิดเป็นผลที่ประจักษ์ เป็นกระบวนการหนึ่งในการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างเสริมและขยายผลต้นแบบในการทำความดีให้หลากหลายและเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นตัวอย่างให้กับบุคคลในองค์กรและคนในสังคมโดยผ่านกระบวนการค้นหาและยกย่องเชิดชู ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อสร้างบุคคลต้นแบบและสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีต่อไป

หลักเกณฑ์ที่ ๑ มีพฤติกรรมที่แสดงออกหรือสะท้อนการมีคุณธรรม “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ควรค่าแก่การยกย่อง จนเกิดผลเป็นที่ประจักษ์ หรือ ปรากฏต่อสาธารณะชัดเจน หรือนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตหรือดำเนินงานเป็นกิจวัตร

หลักเกณฑ์ที่ ๒ มีผลลัพธ์ที่ได้กระทำเป็นที่ยอมรับของคนรอบข้าง

หลักเกณฑ์ที่ ๓ ในการพิจารณาบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรม ที่ควรค่าแก่การยกย่องให้คำนึงถึงพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (ถ้ามี) ที่อาจมีผลขัดแย้งกับคุณธรรมจริยธรรม

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาและอภิปรายกันอย่างกว้างขวาง โดยมีข้อสรุปเห็นควรกำหนดพฤติกรรม และหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนสอดคล้องกับการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดไว้ ปัจจุบันได้ดำเนินการสร้างฐานข้อมูลพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบฐานข้อมูลทางจริยธรรมดังกล่าว

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติดังนี้

- มอบหมายให้ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตฯ กำหนดแนวและรูปแบบกิจกรรม “ค้นหาคนดี” ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นการค้นหาบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรและควรค่าแก่การยกย่อง “สามัคคีมีวินัย สัจจิตโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการได้นำสภาพปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาโดยสรุปประเด็นได้ ดังนี้

ควรแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหรือไม่ เนื่องจากการเลือกตั้งมักมีปัญหาที่บุคลากรในสำนักงาน ไม่รู้จักผลงานจริงของผู้ได้รับการเสนอชื่อ และคนที่ได้รับเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นบางคน อาจเกิดจากการเป็นที่รู้จัก (popular) หรือมีเพื่อนมากสำหรับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ดำเนินการคัดเลือกโดยกำหนดให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดีเด่นฯ ของทุกสำนักแต่ละประเภทตำแหน่งเลือกกันเองจนเหลือจำนวนที่เหมาะสม เช่น ประเภทละ ๓ คน จากนั้น จึงจัดให้บุคลากรในสำนักงานฯ ลงคะแนนเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กล่าวคือให้แต่ละสำนักทำหน้าที่สรรหาคนดีแล้วให้เลือกกันเอง อาจเหลือเพียงจำนวน ๓ – ๕ คน แล้วจึงจัดให้มีการลงคะแนนเลือกตั้งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

วิธีที่ ๒ กำหนดผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกของแต่ละสำนักให้มีจำนวนเท่ากัน กล่าวคือแต่ละสำนักส่งรายชื่อผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกจำนวนที่เท่ากัน เช่น จำนวน ๑๐ คน จากนั้น จึงจัดให้มีการลงคะแนนเลือก (ระบบตัวแทน) ไปลงคะแนน ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาความไม่เท่าเทียมของจำนวนบุคลากรผู้มีสิทธิเลือก ซึ่งวิธีการดังกล่าว คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเคยได้มีการพิจารณาและยังไม่มีข้อยุติแต่ประการใด ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอมาเป็นวิธีการให้ที่ประชุมได้มีทางเลือก และหากที่ประชุมมีวิธีการอื่นที่เห็นว่าดีหรือเหมาะสมก็สามารถนำเสนอเพิ่มเติมได้

โดยสรุป ที่ประชุมได้พิจารณาและเห็นว่าควรให้ทุกคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกคนดีตามหลักการมีส่วนร่วมของระบบประชาธิปไตย และยังใช้หลักเกณฑ์ฯ กระบวนการเดิม แต่ได้เสนอให้มีการแก้ไข เพิ่มเติมในเรื่องคุณสมบัติ กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ ดีเด่น และเพิ่มรางวัลสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ จาก ๓ รางวัลเป็น ๕ รางวัลต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติดังนี้

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยมีข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑. ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องไม่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ซึ่งมีประวัติการลาและมาสายย้อนหลังสามปี เห็นควรแก้ไขจากสามปีย้อนหลังเป็นปีงบประมาณที่ผ่านมา
๒. กรณีประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ จำนวนหนึ่งคน เห็นควรกำหนดกระบวนการคัดเลือก โดยให้มีการลงคะแนนเลือก และกำหนดจำนวนคะแนนขั้นต่ำที่บุคคลนั้นต้องได้รับ เช่น ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๕๐ % ของจำนวนผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนเลือก หรือถือว่าบุคคลดังกล่าวได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๓. กำหนดชื่อรางวัลของการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ เช่น “คนดี ศรีสภา”
๔. กำหนดรางวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จากเดิมมีจำนวน ๓ รางวัล ได้แก่ ๑) รางวัลระดับดีเด่น ๒) รางวัลระดับดี ๓) รางวัลระดับชมเชย โดยเห็นควรกำหนดรางวัลเพิ่มขึ้น เป็น ๕ รางวัล ดังนี้
 - ๑) รางวัลระดับดีเด่น
 - ๒) รางวัลระดับดี
 - ๓) รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๑
 - ๔) รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๒
 - ๕) รางวัลระดับชมเชย อันดับ ๓
๕. กรณีที่สำนักได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ถือว่าสำนักดังกล่าวได้รับคัดเลือกได้รางวัลระดับเดียวกัน และได้รับรางวัลในอันดับเดียวกัน
๖. ให้ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสำนัก เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมอบหมายให้ ผอ.สมใบ มูลจันท์ เป็นผู้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ : (ไม่มี)

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ ประธานคณะกรรมการได้กล่าว
ขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ต่อจากนั้นได้กล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๐ นาฬิกา

นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว้า
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นายชูชาติ หอมจันทิก
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม