



แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร **STRONG**
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คำนำ



ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวได้เห็นชอบแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ปราศจากทุจริตโดยมีเป้าหมายทุจริตเป็นศูนย์ สอดคล้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและเป็นองค์กรคุณธรรม

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน คณะกรรมการชมรมฯ จึงขอแจ้งเวียน เพื่อให้คณะทำงานในสำนัก/กลุ่มได้ร่วมกันยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยขอความร่วมมือในการรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่ปรากฏ เพื่อการติดตามและประเมินผล จัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งเสนอรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะกรรมการชมรมฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากทุกสำนักและกลุ่มเพื่อให้บรรลุเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สารบัญ



หน้า	
ก	
ข-ค	
๑	
๑	
๓	
๖	
๑๔	
๑๕	
๑๖	
๒๒	

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ที่มาและความสำคัญ
- การบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง
- รายละเอียดมาตรการโครงการ/กิจกรรม

แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒ ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการ
- ระยะเวลาการนำส่งรายงาน

ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม
และขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สารบัญ



หน้า

- แบบประเมินผลโครงการที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม ๒๓
- แบบรายงานผลการดำเนินการ ๒๔

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
- พังยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- พังโครงสร้างความเชื่อมโยงเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
- จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๑ – ๒๕๕๙

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ โดยมีเป้าหมายให้ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยร่วมลงนามในบันทึกความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการเสริมสร้างบทบาทการเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้ง ดำเนินการส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๑๒/๐๑๒๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอเชิญสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมดำเนินการต่อต้านการ

ทุจริต และมีกลไกการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบสำหรับองค์กรเป้าหมายต่อไป

เลขาธิการวุฒิสภาได้เห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยลงนามในค่านามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม และการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพจน์มิชอบซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงานของสำนัก /กลุ่ม/สมาชิกชมรม ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรมและความรู้อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสมัครสมาชิกชมรม และร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

การบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้บูรณาการจากแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งการบูรณาการดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วยแผนต่าง ๆ ดังนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓. ข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๔. ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

๕. แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๖. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๔ ด้าน ดังนี้



๑. ด้านการบริหารจัดการชมรมฯ

เป้าหมาย สร้างกลไกในการบริหารจัดการชมรมฯ ประกอบด้วย ๗ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การยกย่องเชิดชูชมรมฯ ประกอบด้วยคำนิยามความหมาย และ อีก ๔ หมวด ได้แก่ หมวดทั่วไป หมวดคณะกรรมการ หมวดโค้ช หมวดสมาชิก

๑.๒ จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ รวบรวมและวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔ การยกย่องแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม

๑.๕ การสร้างช่องทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของชมรมสร้าง Line กลุ่มชมรม

๑.๖ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรมฯ อาทิ จัดสัมมนาชี้แจงที่มา วัตถุประสงค์ เป้าหมายและบทบาทของชมรม (วันเดียวกับชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส)

๑.๗ ธรรมนูญ/ประชาสัมพันธ์บทบาทชมรมและการดำเนินการของชมรมทุกกิจกรรม อาทิ Face book PAGE สื่อ Infographic เป็นต้น

๒. ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพจน์มิชอบ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช) หลักสูตรการพัฒนาโค้ชรู้คิดด้านทุจริต

๒.๓ กิจกรรมการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ กิจกรรมรณรงค์ เฝ้าระวังและบอกต่อพิชภัยการทุจริต

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๓.๑ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามปณิญาสำนัก (เลือกปณิญาอย่างน้อย ๑ ตัว)

๓.๒ กิจกรรมสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓.๓ กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓.๔ กิจกรรม Search for Diamond (ค้นหาคนดีเปรียบเสมือนเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า)

๓.๕ ธรรมนูญวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์”

๓.๖ ประชาสัมพันธ์คำนิยามร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

**๔. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**

เป้าหมาย สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

- กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้านการบริหารจัดการชมรมฯ

เป้าหมาย สร้างกลไกในการบริหารจัดการชมรมฯ

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	การยกร่างธรรมนูญชมรมฯ ว่าด้วย • หมวดทั่วไป • หมวดคณะกรรมการ • หมวดโค้ช • หมวดสมาชิก	□ คณะกรรมการ/เครือข่าย/คณะทำงาน □ สมาชิกชมรม □ บุคลากรภายในสำนักงานฯ	ม.ค. ๖๓	มีธรรมนูญชมรมจำนวน ๑ ฉบับ	การประกาศใช้ธรรมนูญชมรม ■ ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง ■ แจกเวียน	คณะกรรมการชมรม
๒.	จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	□ คณะกรรมการ □ สมาชิกชมรม □ บุคลากรภายในสำนักงานฯ	ม.ค. ๖๓	มีแผนปฏิบัติการจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำแผนฯ ไปดำเนินการ	คณะกรรมการชมรม
๓.	รวบรวมและวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	□ คณะกรรมการ/เครือข่าย/คณะทำงาน □ สมาชิกชมรม/ □ บุคลากรภายในสำนักงานฯ	ก.พ. ๖๓	มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการรณรงค์ป้องกันและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ	• สำนักนโยบายและแผน • คณะกรรมการชมรม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔.	การยกร่างแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม	ม.ค. ๖๓	แบบรายงาน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่มนำแบบรายงานไปดำเนินการ	ฝ่ายเลขานุการชมรม
๕.	การสร้างช่องทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของชมรมสร้าง Line กลุ่มชมรม	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม	ม.ค. ๖๓	มีช่องทางในการติดตามและประเมินผล	เครือข่ายได้ใช้ช่องทางในการรายงานประจำไตรมาสของสำนัก/กลุ่ม	ฝ่ายเลขานุการชมรม
๖.	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรมฯ • จัดสัมมนาชี้แจงที่มาวัตถุประสงค์ เป้าหมายและบทบาทของชมรม	▫ เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม ▫ สมาชิก ▫ บุคลากรภายในสำนักงาน	ม.ค.- ก.พ. ๖๓	เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากรมีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ชมรมและบทบาทในการเป็นสมาชิกชมรม	เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของชมรม	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการชมรม
๗.	รณรงค์/ประชาสัมพันธ์บทบาทชมรมและการดำเนินการของชมรมทุกกิจกรรม • Face book • PAGE • สื่อ Infographic	▫ เครือข่าย ▫ สมาชิก ▫ บุคลากรภายในสำนักงาน	ธ.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ผลิตสื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กลุ่มเป้าหมายมีความรับรู้เกี่ยวกับบทบาทและการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรม	• ฝ่ายเลขานุการชมรม

๒. ด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติดมิชอบ

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติดมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้ (ตามแต่ความเหมาะสม/ตามบริบทของแต่ละสำนัก) • มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ • มิติการบริหารจัดการโครงการ อาทิ ความซื่อตรงในการบริหารโครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ อาทิ การใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางส่วนตน	คณะทำงานฯ ประจำสำนัก	๕ ก.พ. ๖๓	มีแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ ฉบับ	■ ประกาศและสร้างความเข้าใจ ■ มีการนำแผนฯ ไปใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม (นำส่งฝ่ายเลขานุการภายใน ๕ ก.พ. ๖๓)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒.	กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช) รูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “บทบาทของโค้ชกับการ พัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริต สู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร”	- ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน - กรรมการชมรม	๒๔ ม.ค. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของ ผบก. เข้าร่วม กิจกรรม	ได้นำความรู้ไป ถ่ายทอดภายในกลุ่ม งาน	- คณะกรรมการ ชมรม - สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
๓.	กิจกรรมการคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สมาชิกชมรม	มี.ค. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของ สมาชิกเข้าร่วม กิจกรรม	ได้นำความรู้ไปใช้	- คณะกรรมการ ชมรม - สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล
๔.	กิจกรรมรณรงค์ เฝ้าระวังและบอก ต่อพิชัยการทุจริต	- คณะทำงาน - สมาชิกชมรม/ บุคลากรภายใน สำนักงานฯ	มี.ค. – ก.ย. ๖๓	- มีสื่อรณรงค์ อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง - รายงานการ เฝ้าระวัง/การ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต (๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน)	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่มไม่มี พฤติกรรมทุจริต	คณะทำงาน ของสำนัก/ กลุ่ม

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โดย กำหนดคุณธรรมเป้าหมายตาม ปณิธานสำนัก (เลือกปณิธาน อย่างน้อย ๑ ตัว)	บุคลากรภายในสำนัก	๕ ก.พ. ๖๓	แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำกิจกรรมในแผนไปปฏิบัติ	คณะกรรมการของสำนัก/กลุ่ม (นำส่งฝ่ายเลขานุการภายใน ๕ ก.พ. ๖๓)
๒.	กิจกรรมสรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	บุคลากรภายในสำนัก	ก.พ. – มิ.ย. ๖๓	- มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร	มีการเสนอชื่อบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คณะกรรมการของสำนัก/กลุ่ม
๓.	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	บุคลากรภายในสำนัก	ต.ค. – ก.ค. ๖๓	มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนสำนัก/กลุ่มให้ประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	มีการส่งรายงานเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	คณะกรรมการของสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔.	กิจกรรม Search for “Diamond” (ค้นหาบุคลากรที่กระทำความดี เปรียบเสมือนเพชรน้ำหนึ่ง คือว่ามีคุณค่า) ของสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรภายใน สำนัก	ก.พ – ก.ย. ๖๓ (พฤติการณ์ของ บุคลากรในสังกัด ที่กระทำความดี ตามข้อเท็จจริง อาทิ - การช่วยเหลือ ผู้ป่วย - การช่วยเหลือผู้ ประสบเหตุภยันตราย - การเก็บ ทรัพย์สินคืน เจ้าของ - การช่วยเหลือ เพื่อนทำงานโดย ไม่ต้องรอการร้อง ขอเป็นประจำ สม่ำเสมอและ อย่างทุ่มเทเต็ม กำลังความสามารถ และไม่เคยปฏิเสธ ว่างานของสำนัก ไม่ใช่หน้าที่ของ ตนเอง เป็นต้น)	รายงานพฤติกรรม การกระทำดีของ บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม (ไม่ต้องจัดทำ รายงานกรณีที่ไม่เกิด เหตุการณ์ให้เกิดการ กระทำความดี)	■ บันทึกพฤติกรรม ความดีโดยส่งมา ที่ฝ่ายเลขานุการ ชมรม เพื่อเสนอ คณะกรรมการ ชมรมฯ ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนต่อไป	คณะกรรมการของ สำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๕.	รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบ รู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์”	บุคลากรภายใน สำนัก	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	สื่อรณรงค์อย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	■ บุคลากรจำ วัฒนธรรม องค์กรขึ้นใจ ■ บุคลากร ประพฤติตาม วัฒนธรรม องค์กร	คณะกรรมการของ สำนัก/กลุ่ม
๖.	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”	บุคลากรภายใน สำนัก	ก.พ – ก.ย. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรภายใน สำนักทราบ เกี่ยวกับค่านิยม ร่วมของส่วน ราชการสังกัด รัฐสภา	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรปฏิบัติ ตามค่านิยมร่วม ของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	คณะกรรมการของ สำนัก/กลุ่ม

๔. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
-	กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรของสำนัก	มี.ค – พ.ค. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสังกัดเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA	เสนอชื่อผู้ที่มีความเข้าใจเรื่องการประเมินเพื่อทดลองตอบแบบสัมภาษณ์ ITA	● สำนักนโยบายและแผน ● สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ● คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

ส่วนที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการดำเนินการและขั้นตอนการรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สำนัก/กลุ่ม ได้ดำเนินการตามแผนฯ และจัดทำรายงานนำเสนอไปยังฝ่ายเลขานุการชมรมตามระยะเวลา ๖ เดือน () ๙ เดือนและ ๑๒ เดือน

๒. ฝ่ายเลขานุการนำมาจัดทำเป็นรายงานภาพรวม เพื่อเสนอรายงานผลการดำเนินการเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. นำรายงานต่อคณะกรรมการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นำส่งรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการภายนอก

๔. รวบรวมวิเคราะห์และนำไปจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มต่างๆ ตามที่คณะกรรมการแต่ละแห่งกำหนด ซึ่งมีความแตกต่างกันตามวัตถุประสงค์ในการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗

๔.๒ คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔.๓ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔.๔ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

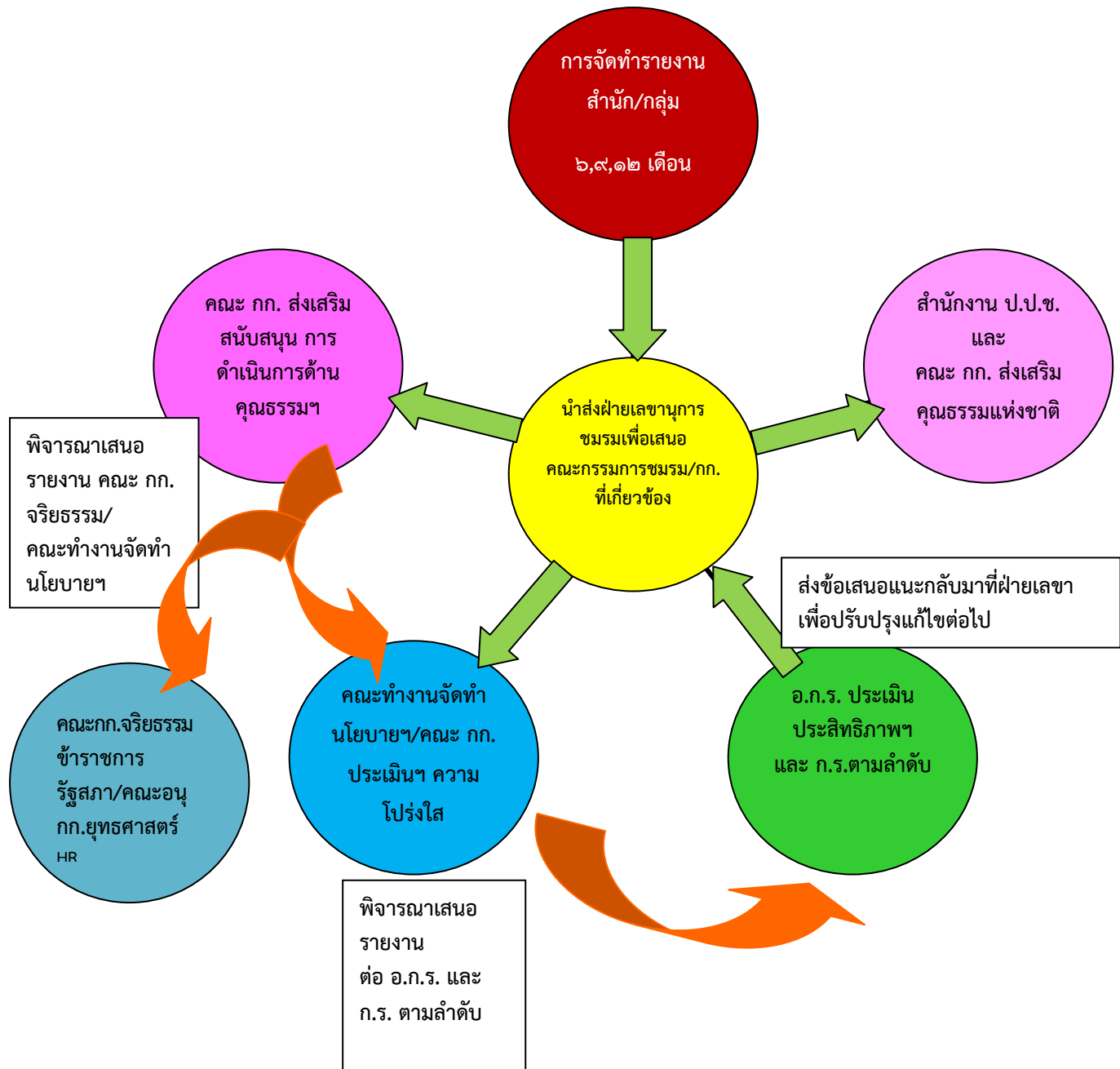
๔.๕ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการของรัฐสภา

๔.๖ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เพื่อพิจารณาและเสนอแนะให้พัฒนางานต่อไป

๔.๗ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาประเมินการเป็นองค์กรคุณธรรม

๔.๘ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เพื่อการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

การจัดส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนภูมิ ดังต่อไปนี้



๒. ระยะเวลาการนำส่งรายงาน

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลานำส่งรายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน
๑.	การบริหารจัดการชมรม (กิจกรรมที่ ๑ – ๗)	๑๑ กุมภาพันธ์ ๖๓ - รายงานผลการดำเนินการ - คำสั่งแต่งตั้งชมรมและคำสั่งสำนัก/กลุ่ม - ธรรมนูญชมรม - แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STONGฯ - แผนความเสี่ยง/แผนส่งเสริมของสำนักฯ	● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ● คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ	ฝ่ายเลขานุการ
๒.	กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช) รูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “บทบาทของโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร”	๓๑ ม.ค. ๖๓ - คำขออนุมัติ - โครงการกำหนดการ/รายชื่อ/ภาพ - สรุปผลการดำเนินการ - ผลการประเมินความรู้	● คณะกรรมการชมรม ● คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	ฝ่ายเลขานุการ
๓.	กิจกรรมการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ - คำขออนุมัติ - โครงการกำหนดการ/	● คณะกรรมการชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ	ฝ่ายเลขานุการ

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลานำส่ง รายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงาน
		รายชื่อ/ภาพ - สรุปผลการ ดำเนินการ - ผลการประเมิน ความรู้	ด้านคุณธรรมฯ	
๔.	จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตประพฤติดิ มขอบภายในสำนัก/กลุ่ม ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๕ กุมภาพันธ์ ๖๓ - แผนบริหาร ความเสี่ยงฯ	● คณะกรรมการ ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป และนำส่ง คณะกรรมการ ตรวจสำนัก ดีเด่น เมื่อมีการ ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการ นำส่งเพื่อ ประกวดสำนัก ดีเด่น
๕.	กิจกรรมรณรงค์ ฝักระวัง และบอกต่อพิษภัยการ ทุจริต	นำส่งหลักฐาน การรณรงค์ราย ไตรมาส ดังนี้ รอบ ๖ เดือน ๑๐ มีนาคม ๖๓ รอบ ๙ เดือน ๑๐ มิถุนายน ๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๓๐ สิงหาคม ๖๓	● คณะกรรมการ ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลานำส่ง รายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงาน
		- กรณีเป็นกิจกรรม รายงานผลดำเนินการกิจกรรม/ภาพ - กรณีเป็นสื่อขอภาพสื่อพร้อมไฟล์ภาพ/ไฟล์วิดีโอ ฯลฯ		
๖.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดย กำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามปณิธานสำนัก (เลือกปณิธานอย่างน้อย ๑ ตัว)เป็นทิศทางในการดำเนินกิจกรรม	ส่งแผน ๑ ฉบับ ๕ กุมภาพันธ์ ๖๓ และดำเนินการตามแผนส่งเสริมของสำนักฯ และส่งรายงานการดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าวเป็นรายไตรมาส ดังนี้ รอบ ๖ เดือน ๑๐ มีนาคม ๖๓ รอบ ๙ เดือน ๑๐ มิถุนายน ๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๓๐ สิงหาคม ๖๓ - รายงานสรุปผลการดำเนินการกิจกรรมพร้อมภาพ - ผลการประเมิน	● คณะกรรมการชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ● คณะกรรมการจริยธรรมฯ ● คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ ● คณะอนุกรรมการฯ HR ● คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่ายเลขานุการชมรมเพื่อดำเนินการต่อไป และนำส่งคณะกรรมการเพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกสำนักดีเด่น เมื่อมีการประกาศหลักเกณฑ์และระยะเวลาการนำส่ง
๗.	กิจกรรมสรรหาบุคลากรผู้	ตามระยะเวลา	● คณะกรรมการ	คณะทำงานของ

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลานำส่ง รายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงาน
	มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น	การประกาศ หลักเกณฑ์การ สรรหาคนดีฯ -บันทึกประชุม การสรรหาภายใน สำนัก - รายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อ - บันทึกสำนักส่ง ชื่อผู้ได้รับการ สรรหา - ภาพบุคลากรผู้ ได้รับการสรรหา	ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ● คณะกรรมการจริยธรรมฯ ● คณะทำงานจัดทำ นโยบายฯ ● คณะอนุกรรมการฯ HR ● คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป และนำส่ง คณะกรรมการ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ คัดเลือกสำนัก ดีเด่น เมื่อมีการ ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการ นำส่ง
๘.	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	ตามระยะเวลา การประกาศ หลักเกณฑ์การ คัดเลือกสำนักฯ -เอกสารตามที่ คณะกรรมการ ตรวจสำนัก กำหนด	● คณะกรรมการ ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม ● คณะกรรมการจริยธรรมฯ ● คณะทำงานจัดทำ นโยบายฯ ● คณะอนุกรรมการฯ HR ● คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	คณะกรรมการของ สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป และนำส่ง คณะกรรมการ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ คัดเลือกสำนัก ดีเด่น เมื่อมีการ ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการ นำส่ง
๙.	กิจกรรม Search for	ตามสถานการณ์	● คณะกรรมการ	คณะกรรมการของ

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลานำส่ง รายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงาน
	“Diamond” (ค้นหา บุคลากรที่กระทำความดี เปรียบเสมือนเพชรน้ำ หนึ่ง อันทรงคุณค่า) ของ สำนัก/กลุ่ม	ที่เกิดขึ้นจริง (จัดทำรายงาน เฉพาะที่มีกรณีทำ ความดีเกิดขึ้น จริง) - บันทึกแจ้งการ กระทำความดี - ภาพบุคลากรที่ กระทำความดี - ภาพขณะ กระทำความดี (ถ้ามี)	ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ● คณะกรรมการจริยธรรมฯ	สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป
๑๐.	รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มี จิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์”	นำส่งหลักฐาน การรณรงค์เป็น รายไตรมาส ดังนี้ รอบ ๖ เดือน ๑๐ มีนาคม ๖๓ รอบ ๙ เดือน ๑๐ มิถุนายน ๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๓๐ สิงหาคม ๖๓ - ภาพกิจกรรม รณรงค์ - ภาพสื่อพร้อม ไฟล์สื่อที่ใช้ใน การรณรงค์/ กรณีเป็นคลิป ให้ส่งไฟล์คลิป	● คณะกรรมการชมรม ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ● คณะทำงานจัดทำ นโยบายฯ ● คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ● คณะอนุกรรมการ ฯ HR	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป และนำส่ง คณะกรรมการ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ คัดเลือกสำนัก ดีเด่น เมื่อมีการ ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการ นำส่ง
๑๑.	ประชาสัมพันธ์ค่านิยม	นำส่งหลักฐาน การประชาสัมพันธ์	● คณะกรรมการชมรม	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม

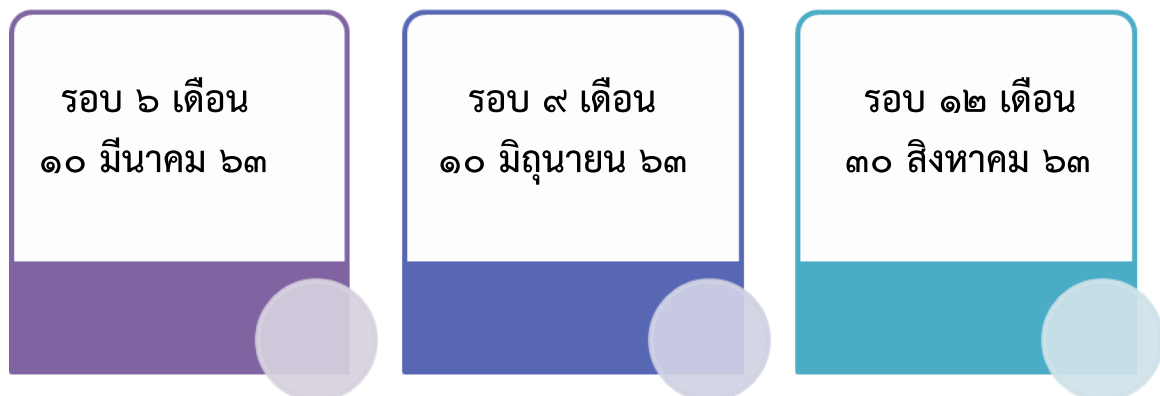
ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลานำส่ง รายงาน / หลักฐาน	ส่งคณะกรรมการ/องค์กรที่ เกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบ จัดทำรายงาน
	ร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจ ซื่อตรง”	เป็นรายไตรมาส ดังนี้ รอบ ๖ เดือน ๑๐ มีนาคม ๖๓ รอบ ๙ เดือน ๑๐ มิถุนายน ๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ๓๐ สิงหาคม ๖๓ - ภาพสื่อพร้อม ไฟล์สื่อ/กรณี เป็นคลิป ให้ส่ง ไฟล์คลิป	● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ● คณะทำงานจัดทำ นโยบายฯ ● คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป และนำส่ง คณะกรรมการ เพื่อเข้าสู่ กระบวนการ คัดเลือกสำนัก ดีเด่น เมื่อมีการ ประกาศ หลักเกณฑ์และ ระยะเวลาการ นำส่ง
๑๒.	กิจกรรมสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ - รายงานการจัด กิจกรรมพร้อม ภาพ - บันทึกเสนอข้อผู้ ที่มีความเข้าใจ เรื่องการประเมิน เพื่อทดลองตอบ แบบสัมภาษณ์ ITA	● คณะกรรมการ ชมรม ● สำนักงาน ป.ป.ช. ● คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมฯ ● คณะกรรมการจริยธรรมฯ	คณะกรรมการของ สำนัก/กลุ่ม นำส่งฝ่าย เลขานุการชมรม เพื่อดำเนินการ ต่อไป (ดำเนินการ ร่วมกับสำนัก นโยบายและแผน และสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล)

ส่วนที่ ๓

การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่กำหนด คณะกรรมการฯ จึง
ขอความร่วมมือให้สำนัก/กลุ่ม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนและจัดส่งรายงานผลการ
ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

ระยะเวลาในการจัดส่งรายงานของสำนัก/กลุ่มมายังฝ่ายเลขานุการ



โดยใช้แบบประเมินผลโครงการและแบบรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

แบบประเมินผลโครงการที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

สำนัก

โครงการ/กิจกรรม

คำชี้แจง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการจัดโครงการให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
จึงขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมินโครงการตามความเป็นจริงตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ก. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนัก

☐ พึงพอใจ ☐ ไม่ เนื่องจาก

๑) สิ่งที่ต้องปรับปรุง

๒) ท่านประสงค์ให้สำนักจัดโครงการใด/รูปแบบใดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข. ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑) โครงการดังกล่าวสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตหรือไม่อย่างไร

☐ สอดคล้อง ☐ ไม่ เนื่องจาก

๒) โครงการดังกล่าว มีประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้ ในการบริหารราชการหรือไม่

☐ มีประโยชน์ ☐ ไม่ เนื่องจาก

๓) โครงการดังกล่าว มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติตนเพื่อให้อยู่ร่วมกันอย่างรู้จัก สามัคคี หรือไม่ อย่างไร

☐ มีประโยชน์ ☐ ไม่ เนื่องจาก

๔) โครงการดังกล่าวทำให้ท่านคิดถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ค่านิยมหลักข้อใด

๕) โครงการดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

๕.๑ รูปแบบกิจกรรม ☐ เหมาะสม ☐ ไม่ เนื่องจาก

๕.๒ วัน - เวลา/ช่วงเวลา ☐ เหมาะสม ☐ ไม่ เนื่องจาก

๕.๓ สถานที่ ☐ เหมาะสม ไม่ เนื่องจาก

ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินการ

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนัก/กลุ่ม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
ด้านการต่อต้านการทุจริต						
เป้าหมาย การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ						
๑		<u>การดำเนินการ</u> สำนัก/กลุ่มฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการอย่างไร).	 (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	 (เป็นไปตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๒						
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส						
เป้าหมาย การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม						
๑						
๒						
การส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)						
เป้าหมาย สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)						
๑						
๒						
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นร้อยละ				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....โครงการ/กิจกรรม		

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๓๕๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๒. รองเลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๓. ที่ปรึกษา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก/
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษาชมรม |
| ๕. นายบรรหาร กำลา | ประธานชมรม |
| ๖. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | รองประธานชมรม |
| ๗. นายชูชาติ หอมจันทร์ | กรรมการ |
| ๘. นางสาวบงกช วงษ์ไทย | กรรมการ |
| ๙. นายณัฏฐกิตติ์ ปัทมะ | กรรมการ |
| ๑๐. นางวรวิมล รัตนมาลี | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ | กรรมการ |

๑๔. นางสาวกิงดาว กุมาร	กรรมการ
๑๕. นางสาวดวงเดือน จันทศร	กรรมการ
๑๖. นางจิตติรัตน์ คงสมจิตต์	กรรมการ
๑๗. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	กรรมการ
๑๘. นางสาวมาณริกา จันทาโก	กรรมการ
๑๙. นายชัยชนะ หนูอินทร์	กรรมการ
๒๐. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	กรรมการ
๒๑. นางศศิธร ธรรมอินโน	กรรมการ
๒๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	กรรมการ
๒๓. นายธนภฤต ลียะวณิช	กรรมการ
๒๔. นายปริญญา ธรรมสา	กรรมการ
๒๕. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนชมรมให้บรรลุเป้าหมาย

๒. สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวกับชมรม

๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม และการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติดนชี้อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๖. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงานของสำนัก /กลุ่ม/สมาชิกชมรม ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๘. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

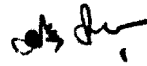
๙. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านการทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้อื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๑๐. เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสมัครสมาชิกชมรม
และร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายันท งามสุข)
เลขาธิการวุฒิสภา



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๐๑๘/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภามีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผล
การปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของ
การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ พร้อมทั้งมีการรณรงค์ส่งเสริมและขับเคลื่อนผลักดันให้บุคลากรของ
สำนักงานฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. รองเลขาธิการวุฒิสภา | ประธานกรรมการ |
| (กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก | กรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม | กรรมการและเลขานุการ |

๗. นางสาวจรรวรรณ ชินเขว่า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งจัดให้มีการเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายภารกิจ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายณฐ ชาญสุข)

เลขาธิการวุฒิสภา



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระหว่าง
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กับ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ทำขึ้นระหว่าง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยความเห็นชอบจากประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา ซึ่งส่วนราชการดังกล่าวข้างต้นได้เห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งแลกเปลี่ยนข้อมูล กิจกรรม โครงการ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ และภารกิจตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีเป้าประสงค์เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีเจตนารมณ์และรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานให้เกิดการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้มีกระบวนการเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๑.๓ เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จะได้ดำเนินการส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานในสังกัดได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๑.๔ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือกฎหมายอื่น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๕ เพื่อสนับสนุนให้มีการจัดการพัฒนาและเสริมสร้างค่านิยมรวมทั้งปลูกฝังทัศนคติในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เครือข่ายภาคประชาชน ภาคเอกชน รวมถึงเด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑.๖ เพื่อดำเนินการอื่นใดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

ข้อ ๒ แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกันกำหนดแนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ขึ้นมาชุดหนึ่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับนี้

๒.๒ ประสานความร่วมมือให้กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต กับสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๓ ร่วมกันดำเนินการทางวิชาการ การศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน ของกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

/๒.๔ การดำเนินงาน ...

๒.๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการส่งเสริมการปฏิบัติและบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๕ ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการดำเนินงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๖ ร่วมกันส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมถึงการนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ และสอดแทรกแนวคิดเกี่ยวกับการปรับฐานความคิดด้านการป้องกันการทุจริตไว้ในกรอบหลักสูตรต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๗ การดำเนินงานร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านการพัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒.๘ ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ แสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๙ ร่วมกันจัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑๐ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้

/๒.๑๑ ร่วมกันดำเนินการ ...

๒.๑๑ ร่วมกันดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เห็นสมควร

ข้อ ๓ การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ ทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. กับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้ลงนามร่วมกันเป็นต้นไป

ลงนามร่วมกัน ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๕๙

(นายสรเสรีญ พลเจียก)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

(นางวรรัตน์ อติแพทย์)

เลขาธิการวุฒิสภา

(นางสายทิพย์ เชาวลิตรวิล)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

พลตำรวจเอก

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

ประธานกรรมการ ป.ป.ช.

สักขีพยาน

(ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย)

ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานรัฐสภา

สักขีพยาน

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์ที่ ๑

สังคมมีพฤติกรรม
ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

วัตถุประสงค์ที่ ๒

เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture)
มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

วัตถุประสงค์ที่ ๓

การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกัน
การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ ๔

การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย
มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

วัตถุประสงค์ที่ ๕

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม

ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สกัดกั้นการทุจริต

เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาระบบป้องกัน

การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕

ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ

การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index: CPI)
ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์

- ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะทางผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต
- ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ทุกภาคส่วนส่งเสริมการกล่อมเกลาทองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย
- การผนึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองต่อสาธารณชน
- ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่มีการละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
- สัดส่วนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มีการพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- รัฐบาลให้การสนับสนุนทุนตั้งต้นในการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของนักการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณชน

กลยุทธ์

- พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน
- เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น
- ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณชน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ความตระหนักในความสำคัญของการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและการให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของคณะรัฐมนตรี สมาชิกรัฐสภา และประชาชน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงเครือข่าย จัดทำแนวทางการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอัตราร้อยละของงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อมุ่งสู่การพัฒนากระบวนการจัดสรรงบประมาณให้มีความเหมาะสม
- การมีส่วนร่วมของประชาชนในการเร่งรัดหรือกดดันให้คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเร่งด่วน
- รัฐบาลเล็งเห็นความสำคัญของการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนที่รัฐบาลเป็นผู้ให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ร้อยละที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์

- วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - ขั้นการก่อตัวนโยบาย (Policy formation)
 - ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation)
 - ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision)
 - ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation)
 - ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation)
- การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)
- การพัฒนาวัฒนธรรมสำหรับกรรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญและปฏิบัติตามมาตรการเสริมธรรมาภิบาลในกระบวนการนโยบาย
- ภาคประชาชนและสื่อมวลชนร่วมตรวจสอบการดำเนินโครงการของรัฐ

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
- ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
- พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
- การพัฒนา วิชาการและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- การพัฒนากระบวนการและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- กระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพ
- มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
- ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์

- ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
- ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
- บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ
- การสนับสนุนและให้ความร่วมมือจากฝ่ายนิติบัญญัติและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทางกฎหมายในการร่วมกันออกแบบ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต
- ประชาชนและสังคมให้ความสำคัญกับการปราบปรามการทุจริตและตระหนักถึงผลของการกระทำความผิดทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่งอยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์

- ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
- บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

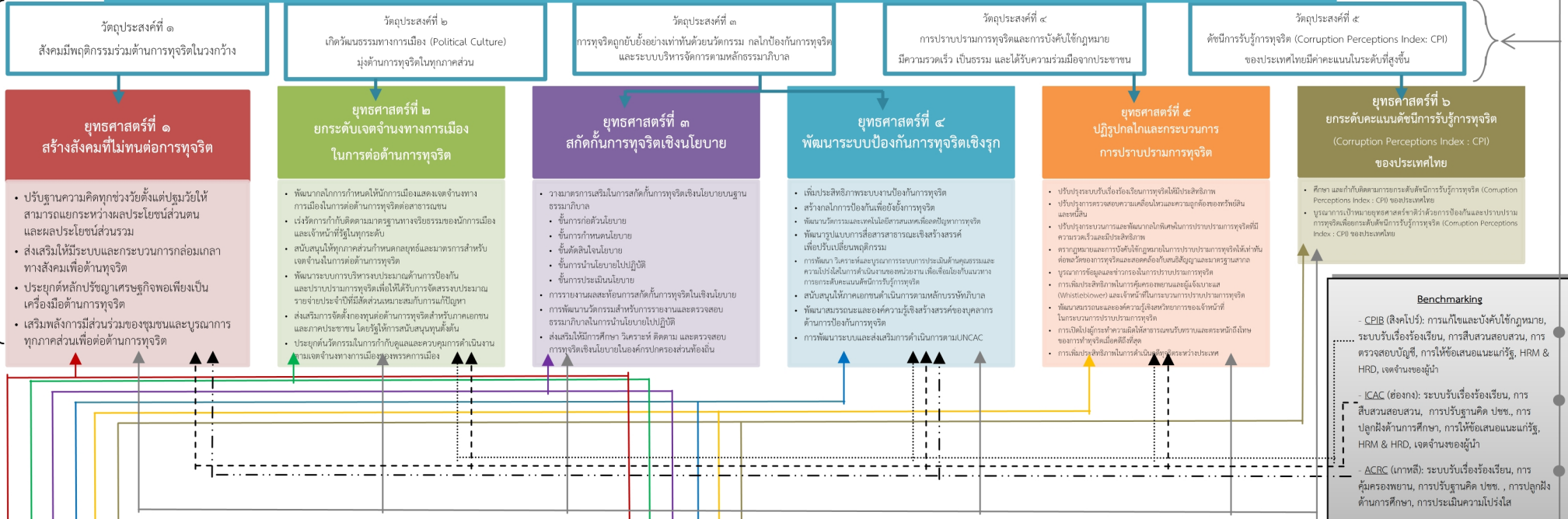
- ความร่วมมือของรัฐบาล กระบวนการยุติธรรม หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ และเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- ประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ
- การรับรู้ของนักลงทุนต่างชาติ

ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงเนื้อหายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

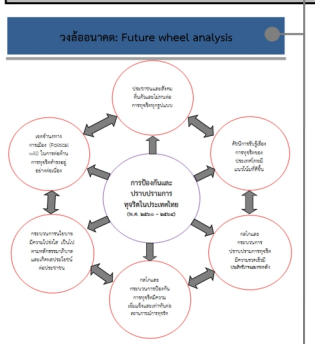


Benchmarking

- CPIB (สิงคโปร์): การแก้ไขและบังคับใช้กฎหมาย, ระบบรับเรื่องร้องเรียน, การสืบสวนสอบสวน, การตรวจสอบบัญชี, การใช้ข้อเสนอมะเร็งรัฐ, HRM & HRD, เจตจำนงของผู้ว่า
- ICAC (ฮ่องกง): ระบบรับเรื่องร้องเรียน, การสืบสวนสอบสวน, การปรับปรุงคดี ปชช., การปลูกฝังด้านการศึกษา, การใช้ข้อเสนอมะเร็งรัฐ, HRM & HRD, เจตจำนงของผู้ว่า
- ACRC (เกาหลี): ระบบรับเรื่องร้องเรียน, การคุ้มครองพยาน, การปรับปรุงคดี ปชช., การปลูกฝังด้านการศึกษา, การประเมินความโปร่งใส

วิธีคิดแบบ: Future wheel analysis

S๑ ความเป็นอิสระในการดำเนินการตามกฎหมาย A	วิเคราะห์สภาพแวดล้อม	จุดแข็ง (+)	โอกาส (+)
S๒ มีการกระจายโครงสร้างอำนาจ A			
S๓ เจ้าหน้าที่จากสภานิติบัญญัติ ทำหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงาน A			
S๔ หน่วยงานมีการบูรณาการงบประมาณ ร่วมกับหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ A			
S๕ การแบ่งโครงสร้างการทำงานภายในหน่วยงานขับเคลื่อนอย่างชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อน เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพ A			
S๖ มาตรการเสริม มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๗/๒ และเครื่องมือเสริม ITA เสริมยุทธศาสตร์ B			
S๗ ผู้บริหารองค์กรมีศักยภาพเป็นที่ยอมรับได้รับการยอมรับ B			
S๘ มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาทที่ชัดเจนให้กับการบูรณาการงบประมาณและการบริหาร B			
S๙ ศูนย์ประมวลผลข้อมูล เป็นกลไกการประสานและติดตามการขับเคลื่อน B			
S๑๐ เจ้าหน้าที่ที่มีทักษะความรู้เฉพาะทางและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน B			
S๑๑ การสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตได้รับความร่วมมือที่ดีจากเด็กและเยาวชน B			
S๑๒ มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่าง ๆ ที่ครอบคลุมภารกิจ ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้ B			
S๑๓ หน่วยงานมีวิธีการทำงานที่โปร่งใสและเหมาะสมกับภารกิจ B			
S๑๔ เจ้าหน้าที่มีความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน B			
S๑๕ มีคณะกรรมการ/อนุกรรมการ/ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีผู้เชี่ยวชาญที่หลากหลาย B			
W๑ การทำงานยังเป็รูปแบบเป็นเชิงรับมากกว่าเชิงรุก A			
W๒ การทำงานมีขั้นตอนที่เป็นทางการมากในกระบวนการบริหาร A			
W๓ การทำ MOU ไม่ได้นำไปปฏิบัติ A			
W๔ ขาดความชัดเจนในการบูรณาการร่วมกัน A			
W๕ กระบวนการแสวงหาทุนหลักฐานและได้รวมมูลพ้องมีความล่าช้า A			
W๖ รูปแบบการบริหารยังเป็นแบบข้าราชการประจำ B			
W๗ การขับเคลื่อน ๕ ขาดการบริหารเชิงรุก B			
W๘ ขาดการประสานงานด้านการประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสสังคม B			
W๙ การกิจสร้างจิตสำนึกยังไม่เป็นรูปธรรม B			
W๑๐ ส่วนใหญ่เป็นกรณีข้อมูลผิดใจเจ้าหน้าที่ระดับล่าง B			
W๑๑ ขาดระบบติดตามตรวจสอบประเมินผล B			
W๑๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ใช้หากขาดการทำความเข้าใจ มีวิธีปฏิบัติที่ไม่ชัดเจน B			
W๑๓ ขาดการสร้างค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตที่เป็นเอกภาพ B			
W๑๔ ระบบสนับสนุนช่วยเหลือข้อมูลการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน B			
W๑๕ ช่องทางความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่หลักฐานข้อมูลความโปร่งใสไม่เพียงพอ B			
O๑ บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต A			
O๒ แผนพัฒนา ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี A			
O๓ มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต A			
O๔ มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้ช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว A			
O๕ นโยบายรัฐมุ่งปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล A			
O๖ ภาคธุรกิจเอกชนตื่นตัว และเริ่มรวมตัวกันในการสร้างความโปร่งใส B			
O๗ การคัดกรองทุนทั้งในและต่างประเทศ ให้การส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ B			
O๘ สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินการที่รวดเร็วขึ้น B			
O๙ ค่า CPI ให้แต่ละภาคส่วนมีจุดประสานทิศทางร่วมกัน B			
O๑๐ กฎหมายเกิดใหม่มีความเป็นเอกราช คำนึงถึงผลกระทบ B			
O๑๑ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโปร่งใส ส่งเสริมให้แนวทางการทุจริตลดลงด้วย B			
O๑๒ หลักคำสอนของศาสนาทำให้เห็นโทษของการทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และแนวปฏิบัติในฐานะศาสนิกชนที่ดี B			
O๑๓ ภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กรวมกลุ่มกันปกป้องไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ B			
O๑๔ การนำเสนอประเด็นการทุจริตของสื่อมวลชนมีอิทธิพลต่อการรับรู้ของประชาชนในวงกว้าง B			
O๑๕ การสร้างภาคีเครือข่ายมีความเข้มแข็งในการร่วมต่อต้านการทุจริต B			
T๑ ค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง A			
T๒ การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่เป็นรูปธรรม A			
T๓ ประชาชนเศรษฐกิจฐานราก มีการทุจริตระหว่างประเทศมากขึ้น เชื้อต่อการทุจริตการใช้จ่ายในการบริหาร A			
T๔ เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย A			
T๕ กระบวนการทางกฎหมายมีความซับซ้อนมากขึ้น A			
T๖ นโยบายต่อต้านการทุจริตกระจายไปสู่กระทรวงต่าง ๆ ซึ่งชี้ขาดความเป็นจริง B			
T๗ ประชาชนขาดค่านิยมในการมีส่วนร่วมสร้างธรรมาภิบาล B			
T๘ ต่างประเทศและประชาชนยังขาดความเชื่อมั่นในการสร้างแนวโปร่งใสภาครัฐ B			
T๙ นโยบายป้องกันการแทรกแซงภายในของรัฐทำให้การดำเนินการตาม UNCAC ล้าช้า B			
T๑๐ โครงสร้างเศรษฐกิจมีความเหลื่อมล้ำ B			
T๑๑ ทัศนคติในแง่ลบของสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสได้ยาก B			
T๑๒ ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นข้อปดิดธรรมดา เกิดเป็นความจำยอมและเพิกเฉย B			
T๑๓ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้ให้เกิดการทุจริตในรูปแบบใหม่ ๆ B			
T๑๔ ภาคเอกชนยังมีค่านิยมคิดค้นแบบเพื่ออำนาจความเสถียร B			
T๑๕ ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลขององค์กรที่ควบคุม B			



การวิเคราะห์ทิศทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

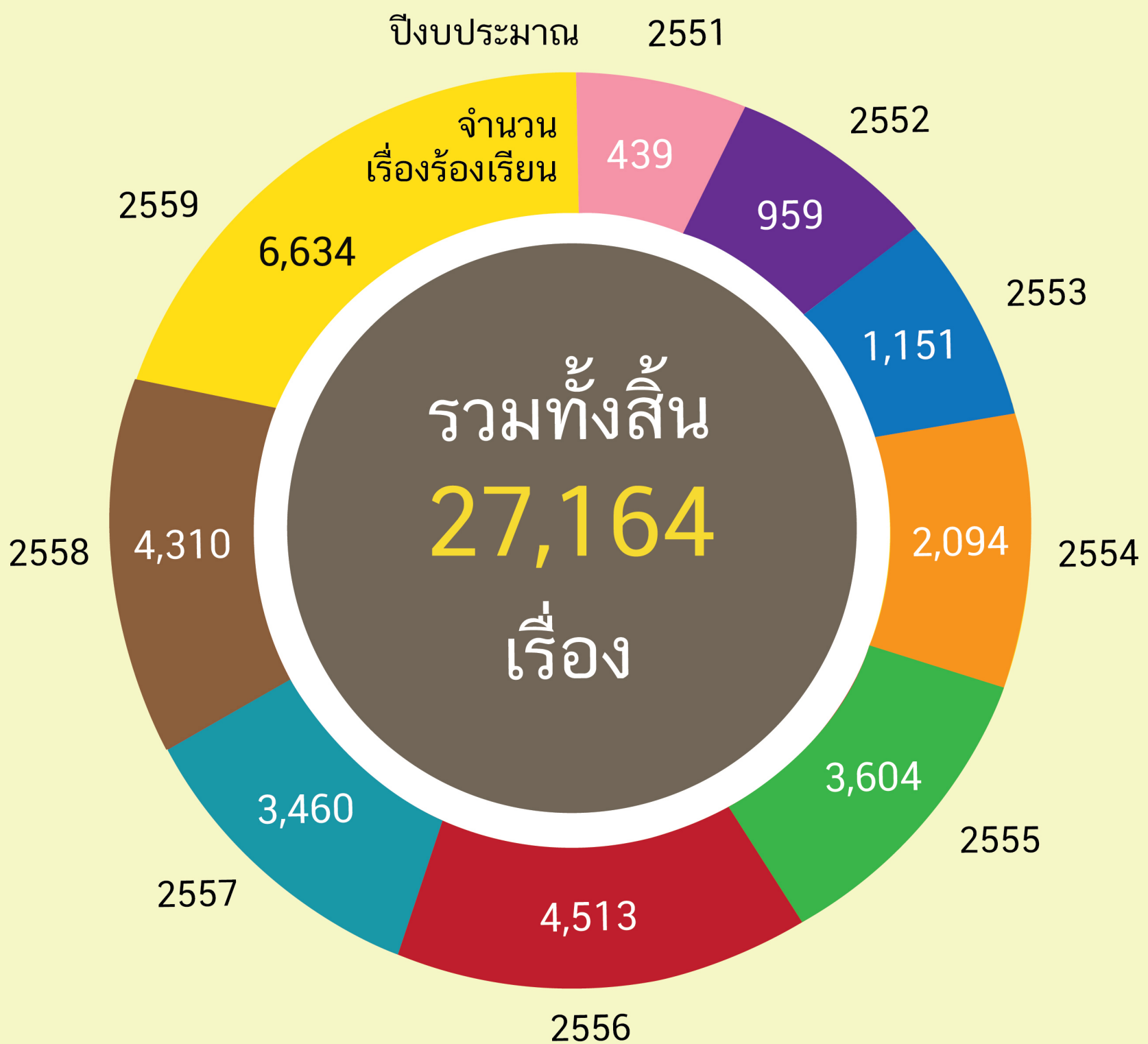
- ๒๓๖๓ และ ๒๓๖๔
- ๒๓๖๕ และ ๒๓๖๖
- ๒๓๖๗ และ ๒๓๖๘
- ๒๓๖๙ และ ๒๓๗๐
- ๒๓๗๑ และ ๒๓๗๒
- ๒๓๗๓ และ ๒๓๗๔
- ๒๓๗๕ และ ๒๓๗๖
- ๒๓๗๗ และ ๒๓๗๘
- ๒๓๗๙ และ ๒๓๘๐
- ๒๓๘๑ และ ๒๓๘๒
- ๒๓๘๓ และ ๒๓๘๔
- ๒๓๘๕ และ ๒๓๘๖
- ๒๓๘๗ และ ๒๓๘๘
- ๒๓๘๙ และ ๒๓๙๐
- ๒๓๙๑ และ ๒๓๙๒
- ๒๓๙๓ และ ๒๓๙๔
- ๒๓๙๕ และ ๒๓๙๖
- ๒๓๙๗ และ ๒๓๙๘
- ๒๓๙๙ และ ๒๔๐๐
- ๒๔๐๑ และ ๒๔๐๒
- ๒๔๐๓ และ ๒๔๐๔
- ๒๔๐๕ และ ๒๔๐๖
- ๒๔๐๗ และ ๒๔๐๘
- ๒๔๐๙ และ ๒๔๑๐
- ๒๔๑๑ และ ๒๔๑๒
- ๒๔๑๓ และ ๒๔๑๔
- ๒๔๑๕ และ ๒๔๑๖
- ๒๔๑๗ และ ๒๔๑๘
- ๒๔๑๙ และ ๒๔๒๐
- ๒๔๒๑ และ ๒๔๒๒
- ๒๔๒๓ และ ๒๔๒๔
- ๒๔๒๕ และ ๒๔๒๖
- ๒๔๒๗ และ ๒๔๒๘
- ๒๔๒๙ และ ๒๔๓๐
- ๒๔๓๑ และ ๒๔๓๒
- ๒๔๓๓ และ ๒๔๓๔
- ๒๔๓๕ และ ๒๔๓๖
- ๒๔๓๗ และ ๒๔๓๘
- ๒๔๓๙ และ ๒๔๔๐
- ๒๔๔๑ และ ๒๔๔๒
- ๒๔๔๓ และ ๒๔๔๔
- ๒๔๔๕ และ ๒๔๔๖
- ๒๔๔๗ และ ๒๔๔๘
- ๒๔๔๙ และ ๒๔๕๐
- ๒๔๕๑ และ ๒๔๕๒
- ๒๔๕๓ และ ๒๔๕๔
- ๒๔๕๕ และ ๒๔๕๖
- ๒๔๕๗ และ ๒๔๕๘
- ๒๔๕๙ และ ๒๔๖๐
- ๒๔๖๑ และ ๒๔๖๒
- ๒๔๖๓ และ ๒๔๖๔
- ๒๔๖๕ และ ๒๔๖๖
- ๒๔๖๗ และ ๒๔๖๘
- ๒๔๖๙ และ ๒๔๗๐
- ๒๔๗๑ และ ๒๔๗๒
- ๒๔๗๓ และ ๒๔๗๔
- ๒๔๗๕ และ ๒๔๗๖
- ๒๔๗๗ และ ๒๔๗๘
- ๒๔๗๙ และ ๒๔๘๐
- ๒๔๘๑ และ ๒๔๘๒
- ๒๔๘๓ และ ๒๔๘๔
- ๒๔๘๕ และ ๒๔๘๖
- ๒๔๘๗ และ ๒๔๘๘
- ๒๔๘๙ และ ๒๔๙๐
- ๒๔๙๑ และ ๒๔๙๒
- ๒๔๙๓ และ ๒๔๙๔
- ๒๔๙๕ และ ๒๔๙๖
- ๒๔๙๗ และ ๒๔๙๘
- ๒๔๙๙ และ ๒๕๐๐
- ๒๕๐๑ และ ๒๕๐๒
- ๒๕๐๓ และ ๒๕๐๔
- ๒๕๐๕ และ ๒๕๐๖
- ๒๕๐๗ และ ๒๕๐๘
- ๒๕๐๙ และ ๒๕๑๐
- ๒๕๑๑ และ ๒๕๑๒
- ๒๕๑๓ และ ๒๕๑๔
- ๒๕๑๕ และ ๒๕๑๖
- ๒๕๑๗ และ ๒๕๑๘
- ๒๕๑๙ และ ๒๕๒๐
- ๒๕๒๑ และ ๒๕๒๒
- ๒๕๒๓ และ ๒๕๒๔
- ๒๕๒๕ และ ๒๕๒๖
- ๒๕๒๗ และ ๒๕๒๘
- ๒๕๒๙ และ ๒๕๓๐
- ๒๕๓๑ และ ๒๕๓๒
- ๒๕๓๓ และ ๒๕๓๔
- ๒๕๓๕ และ ๒๕๓๖
- ๒๕๓๗ และ ๒๕๓๘
- ๒๕๓๙ และ ๒๕๔๐
- ๒๕๔๑ และ ๒๕๔๒
- ๒๕๔๓ และ ๒๕๔๔
- ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖
- ๒๕๔๗ และ ๒๕๔๘
- ๒๕๔๙ และ ๒๕๕๐
- ๒๕๕๑ และ ๒๕๕๒
- ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๔
- ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖
- ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘
- ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐
- ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒
- ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔
- ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖
- ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘
- ๒๕๖๙ และ ๒๕๗๐
- ๒๕๗๑ และ ๒๕๗๒
- ๒๕๗๓ และ ๒๕๗๔
- ๒๕๗๕ และ ๒๕๗๖
- ๒๕๗๗ และ ๒๕๗๘
- ๒๕๗๙ และ ๒๕๘๐
- ๒๕๘๑ และ ๒๕๘๒
- ๒๕๘๓ และ ๒๕๘๔
- ๒๕๘๕ และ ๒๕๘๖
- ๒๕๘๗ และ ๒๕๘๘
- ๒๕๘๙ และ ๒๕๙๐
- ๒๕๙๑ และ ๒๕๙๒
- ๒๕๙๓ และ ๒๕๙๔
- ๒๕๙๕ และ ๒๕๙๖
- ๒๕๙๗ และ ๒๕๙๘
- ๒๕๙๙ และ ๒๖๐๐
- ๒๖๐๑ และ ๒๖๐๒
- ๒๖๐๓ และ ๒๖๐๔
- ๒๖๐๕ และ ๒๖๐๖
- ๒๖๐๗ และ ๒๖๐๘
- ๒๖๐๙ และ ๒๖๑๐
- ๒๖๑๑ และ ๒๖๑๒
- ๒๖๑๓ และ ๒๖๑๔
- ๒๖๑๕ และ ๒๖๑๖
- ๒๖๑๗ และ ๒๖๑๘
- ๒๖๑๙ และ ๒๖๒๐
- ๒๖๒๑ และ ๒๖๒๒
- ๒๖๒๓ และ ๒๖๒๔
- ๒๖๒๕ และ ๒๖๒๖
- ๒๖๒๗ และ ๒๖๒๘
- ๒๖๒๙ และ ๒๖๓๐
- ๒๖๓๑ และ ๒๖๓๒
- ๒๖๓๓ และ ๒๖๓๔
- ๒๖๓๕ และ ๒๖๓๖
- ๒๖๓๗ และ ๒๖๓๘
- ๒๖๓๙ และ ๒๖๔๐
- ๒๖๔๑ และ ๒๖๔๒
- ๒๖๔๓ และ ๒๖๔๔
- ๒๖๔๕ และ ๒๖๔๖
- ๒๖๔๗ และ ๒๖๔๘
- ๒๖๔๙ และ ๒๖๕๐
- ๒๖๕๑ และ ๒๖๕๒
- ๒๖๕๓ และ ๒๖๕๔
- ๒๖๕๕ และ ๒๖๕๖
- ๒๖๕๗ และ ๒๖๕๘
- ๒๖๕๙ และ ๒๖๖๐
- ๒๖๖๑ และ ๒๖๖๒
- ๒๖๖๓ และ ๒๖๖๔
- ๒๖๖๕ และ ๒๖๖๖
- ๒๖๖๗ และ ๒๖๖๘
- ๒๖๖๙ และ ๒๖๗๐
- ๒๖๗๑ และ ๒๖๗๒
- ๒๖๗๓ และ ๒๖๗๔
- ๒๖๗๕ และ ๒๖๗๖
- ๒๖๗๗ และ ๒๖๗๘
- ๒๖๗๙ และ ๒๖๘๐
- ๒๖๘๑ และ ๒๖๘๒
- ๒๖๘๓ และ ๒๖๘๔
- ๒๖๘๕ และ ๒๖๘๖
- ๒๖๘๗ และ ๒๖๘๘
- ๒๖๘๙ และ ๒๖๙๐
- ๒๖๙๑ และ ๒๖๙๒
- ๒๖๙๓ และ ๒๖๙๔
- ๒๖๙๕ และ ๒๖๙๖
- ๒๖๙๗ และ ๒๖๙๘
- ๒๖๙๙ และ ๒๗๐๐
- ๒๗๐๑ และ ๒๗๐๒
- ๒๗๐๓ และ ๒๗๐๔
- ๒๗๐๕ และ ๒๗๐๖
- ๒๗๐๗ และ ๒๗๐๘
- ๒๗๐๙ และ ๒๗๑๐
- ๒๗๑๑ และ ๒๗๑๒
- ๒๗๑๓ และ ๒๗๑๔
- ๒๗๑๕ และ ๒๗๑๖
- ๒๗๑๗ และ ๒๗๑๘
- ๒๗๑๙ และ ๒๗๒๐
- ๒๗๒๑ และ ๒๗๒๒
- ๒๗๒๓ และ ๒๗๒๔
- ๒๗๒๕ และ ๒๗๒๖
- ๒๗๒๗ และ ๒๗๒๘
- ๒๗๒๙ และ ๒๗๓๐
- ๒๗๓๑ และ ๒๗๓๒
- ๒๗๓๓ และ ๒๗๓๔
- ๒๗๓๕ และ ๒๗๓๖
- ๒๗๓๗ และ ๒๗๓๘
- ๒๗๓๙ และ ๒๗๔๐
- ๒๗๔๑ และ ๒๗๔๒
- ๒๗๔๓ และ ๒๗๔๔
- ๒๗๔๕ และ ๒๗๔๖
- ๒๗๔๗ และ ๒๗๔๘
- ๒๗๔๙ และ ๒๗๕๐
- ๒๗๕๑ และ ๒๗๕๒
- ๒๗๕๓ และ ๒๗๕๔
- ๒๗๕๕ และ ๒๗๕๖
- ๒๗๕๗ และ ๒๗๕๘
- ๒๗๕๙ และ ๒๗๖๐
- ๒๗๖๑ และ ๒๗๖๒
- ๒๗๖๓ และ ๒๗๖๔
- ๒๗๖๕ และ ๒๗๖๖
- ๒๗๖๗ และ ๒๗๖๘
- ๒๗๖๙ และ ๒๗๗๐
- ๒๗๗๑ และ ๒๗๗๒
- ๒๗๗๓ และ ๒๗๗๔
- ๒๗๗๕ และ ๒๗๗๖
- ๒๗๗๗ และ ๒๗๗๘
- ๒๗๗๙ และ ๒๗๘๐
- ๒๗๘๑ และ ๒๗๘๒
- ๒๗๘๓ และ ๒๗๘๔
- ๒๗๘๕ และ ๒๗๘๖
- ๒๗๘๗ และ ๒๗๘๘
- ๒๗๘๙ และ ๒๗๙๐
- ๒๗๙๑ และ ๒๗๙๒
- ๒๗๙๓ และ ๒๗๙๔
- ๒๗๙๕ และ ๒๗๙๖
- ๒๗๙๗ และ ๒๗๙๘
- ๒๗๙๙ และ ๒๘๐๐
- ๒๘๐๑ และ ๒๘๐๒
- ๒๘๐๓ และ ๒๘๐๔
- ๒๘๐๕ และ ๒๘๐๖
- ๒๘๐๗ และ ๒๘๐๘
- ๒๘๐๙ และ ๒๘๑๐
- ๒๘๑๑ และ ๒๘๑๒
- ๒๘๑๓ และ ๒๘๑๔
- ๒๘๑๕ และ ๒๘๑๖
- ๒๘๑๗ และ ๒๘๑๘
- ๒๘๑๙ และ ๒๘๒๐
- ๒๘๒๑ และ ๒๘๒๒
- ๒๘๒๓ และ ๒๘๒๔
- ๒๘๒๕ และ ๒๘๒๖
- ๒๘๒๗ และ ๒๘๒๘
- ๒๘๒๙ และ ๒๘๓๐
- ๒๘๓๑ และ ๒๘๓๒
- ๒๘๓๓ และ ๒๘๓๔
- ๒๘๓๕ และ ๒๘๓๖
- ๒๘๓๗ และ ๒๘๓๘
- ๒๘๓๙ และ ๒๘๔๐
- ๒๘๔๑ และ ๒๘๔๒
- ๒๘๔๓ และ ๒๘๔๔
- ๒๘๔๕ และ ๒๘๔๖
- ๒๘๔๗ และ ๒๘๔๘
- ๒๘๔๙ และ ๒๘๕๐
- ๒๘๕๑ และ ๒๘๕๒
- ๒๘๕๓ และ ๒๘๕๔
- ๒๘๕๕ และ ๒๘๕๖
- ๒๘๕๗ และ ๒๘๕๘
- ๒๘๕๙ และ ๒๘๖๐
- ๒๘๖๑ และ ๒๘๖๒
- ๒๘๖๓ และ ๒๘๖๔
- ๒๘๖๕ และ ๒๘๖๖
- ๒๘๖๗ และ ๒๘๖๘
- ๒๘๖๙ และ ๒๘๗๐
- ๒๘๗๑ และ ๒๘๗๒
- ๒๘๗๓ และ ๒๘๗๔
- ๒๘๗๕ และ ๒๘๗๖
- ๒๘๗๗ และ ๒๘๗๘
- ๒๘๗๙ และ ๒๘๘๐
- ๒๘๘๑ และ ๒๘๘๒
- ๒๘๘๓ และ ๒๘๘๔
- ๒๘๘๕ และ ๒๘๘๖
- ๒๘๘๗ และ ๒๘๘๘
- ๒๘๘๙ และ ๒๘๙๐
- ๒๘๙๑ และ ๒๘๙๒
- ๒๘๙๓ และ ๒๘๙๔
- ๒๘๙๕ และ ๒๘๙๖
- ๒๘๙๗ และ ๒๘๙๘
- ๒๘๙๙ และ ๒๙๐๐
- ๒๙๐๑ และ ๒๙๐๒
- ๒๙๐๓ และ ๒๙๐๔
- ๒๙๐๕ และ ๒๙๐๖
- ๒๙๐๗ และ ๒๙๐๘
- ๒๙๐๙ และ ๒๙๑๐
- ๒๙๑๑ และ ๒๙๑๒
- ๒๙๑๓ และ ๒๙๑๔
- ๒๙๑๕ และ ๒๙๑๖
- ๒๙๑๗ และ ๒๙๑๘
- ๒๙๑๙ และ ๒๙๒๐
- ๒๙๒๑ และ ๒๙๒๒
- ๒๙๒๓ และ ๒๙๒๔
- ๒๙๒๕ และ ๒๙๒๖
- ๒๙๒๗ และ ๒๙๒๘
- ๒๙๒๙ และ ๒๙๓๐
- ๒๙๓๑ และ ๒๙๓๒
- ๒๙๓๓ และ ๒๙๓๔
- ๒๙๓๕ และ ๒๙๓๖
- ๒๙๓๗ และ ๒๙๓๘
- ๒๙๓๙ และ ๒๙๔๐
- ๒๙๔๑ และ ๒๙๔๒
- ๒๙๔๓ และ ๒๙๔๔
- ๒๙๔๕ และ ๒๙๔๖
- ๒๙๔๗ และ ๒๙๔๘
- ๒๙๔๙ และ ๒๙๕๐
- ๒๙๕๑ และ ๒๙๕๒
- ๒๙๕๓ และ ๒๙๕๔
- ๒๙๕๕ และ ๒๙๕๖
- ๒๙๕๗ และ ๒๙๕๘
- ๒๙๕๙ และ ๒๙๖๐
- ๒๙๖๑ และ ๒๙๖๒
- ๒๙๖๓ และ ๒๙๖๔
- ๒๙๖๕ และ ๒๙๖๖
- ๒๙๖๗ และ ๒๙๖๘
- ๒๙๖๙ และ ๒๙๗๐
- ๒๙๗๑ และ ๒๙๗๒
- ๒๙๗๓ และ ๒๙๗๔
- ๒๙๗๕ และ ๒๙๗๖
- ๒๙๗๗ และ ๒๙๗๘
- ๒๙๗๙ และ ๒๙๘๐
- ๒๙๘๑ และ ๒๙๘๒
- ๒๙๘๓ และ ๒๙๘๔
- ๒๙๘๕ และ ๒๙๘๖
- ๒๙๘๗ และ ๒๙๘๘
- ๒๙๘๙ และ ๒๙๙๐
- ๒๙๙๑ และ ๒๙๙๒
- ๒๙๙๓ และ ๒๙๙๔
- ๒๙๙๕ และ ๒๙๙๖
- ๒๙๙๗ และ ๒๙๙๘
- ๒๙๙๙ และ ๒๕๐๐
- ๒๕๐๑ และ ๒๕๐๒
- ๒๕๐๓ และ ๒๕๐๔
- ๒๕๐๕ และ ๒๕๐๖
- ๒๕๐๗ และ ๒๕๐๘
- ๒๕๐๙ และ ๒๕๑๐
- ๒๕๑๑ และ ๒๕๑๒
- ๒๕๑๓ และ ๒๕๑๔
- ๒๕๑๕ และ ๒๕๑๖
- ๒๕๑๗ และ ๒๕๑๘
- ๒๕๑๙ และ ๒๕๒๐
- ๒๕๒๑ และ ๒๕๒๒
- ๒๕๒๓ และ ๒๕๒๔
- ๒๕๒๕ และ ๒๕๒๖
- ๒๕๒๗ และ ๒๕๒๘
- ๒๕๒๙ และ ๒๕๓๐
- ๒๕๓๑ และ ๒๕๓๒
- ๒๕๓๓ และ ๒๕๓๔
- ๒๕๓๕ และ ๒๕๓๖
- ๒๕๓๗ และ ๒๕๓๘
- ๒๕๓๙ และ ๒๕๔๐
- ๒๕๔๑ และ ๒๕๔๒
- ๒๕๔๓ และ ๒๕๔๔
- ๒๕๔๕ และ ๒๕๔๖
- ๒๕๔๗ และ ๒๕๔๘
- ๒๕๔๙ และ ๒๕๕๐
- ๒๕๕๑ และ ๒๕๕๒
- ๒๕๕๓ และ ๒๕๕๔
- ๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖
- ๒๕๕๗ และ ๒๕๕๘
- ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐
- ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒
- ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔
- ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖
- ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘
- ๒๕๖๙ และ ๒๕๗๐
- ๒๕๗๑ และ ๒๕๗๒
- ๒๕๗๓ และ ๒๕๗๔
- ๒๕๗๕ และ ๒๕๗๖
- ๒๕๗๗ และ ๒๕๗๘
- ๒๕๗๙ และ ๒๕๘๐
- ๒๕๘๑ และ ๒๕๘๒
- ๒๕๘๓ และ ๒๕๘๔
- ๒๕๘๕ และ ๒๕๘๖
- ๒๕๘๗ และ ๒๕๘๘
- ๒๕๘๙ และ ๒๕๙๐
- ๒๕๙๑ และ ๒๕๙๒
- ๒๕๙๓ และ ๒๕๙๔
- ๒๕๙๕ และ ๒๕๙๖
- ๒๕๙๗ และ ๒๕๙๘
- ๒๕๙๙ และ ๒๖๐๐
- ๒๖๐๑ และ ๒๖๐๒
- ๒๖๐๓ และ ๒๖๐๔
- ๒๖๐๕ และ ๒๖๐๖
- ๒๖๐๗ และ ๒๖๐๘
- ๒๖๐๙ และ ๒๖๑๐
- ๒๖๑๑ และ ๒๖๑๒
- ๒๖๑๓ และ ๒๖๑๔
- ๒๖๑๕ และ ๒๖๑๖
- ๒๖๑๗ และ ๒๖๑๘
- ๒๖๑๙ และ ๒๖๒๐
- ๒๖๒๑ และ ๒๖๒๒
- ๒๖๒๓ และ ๒๖๒๔
- ๒๖๒๕ และ ๒๖๒๖
- ๒๖๒๗ และ ๒๖๒๘
- ๒๖๒๙ และ ๒๖๓๐
- ๒๖๓๑ และ ๒๖๓๒



ผลการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

จำนวนเรื่องร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 - 2559



ที่มา : ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำนักงานเลขาธิการ
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)

www.pacc.go.th

“ราษฎร์ร่วมมือ รัฐร่วมใจ ป้องกันภัยการทุจริต”

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)
เลขที่ 99 หมู่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 02 502 6670 - 80 โทรสาร : 02 502 6132

สายด่วน 1206



PACC.GO.TH



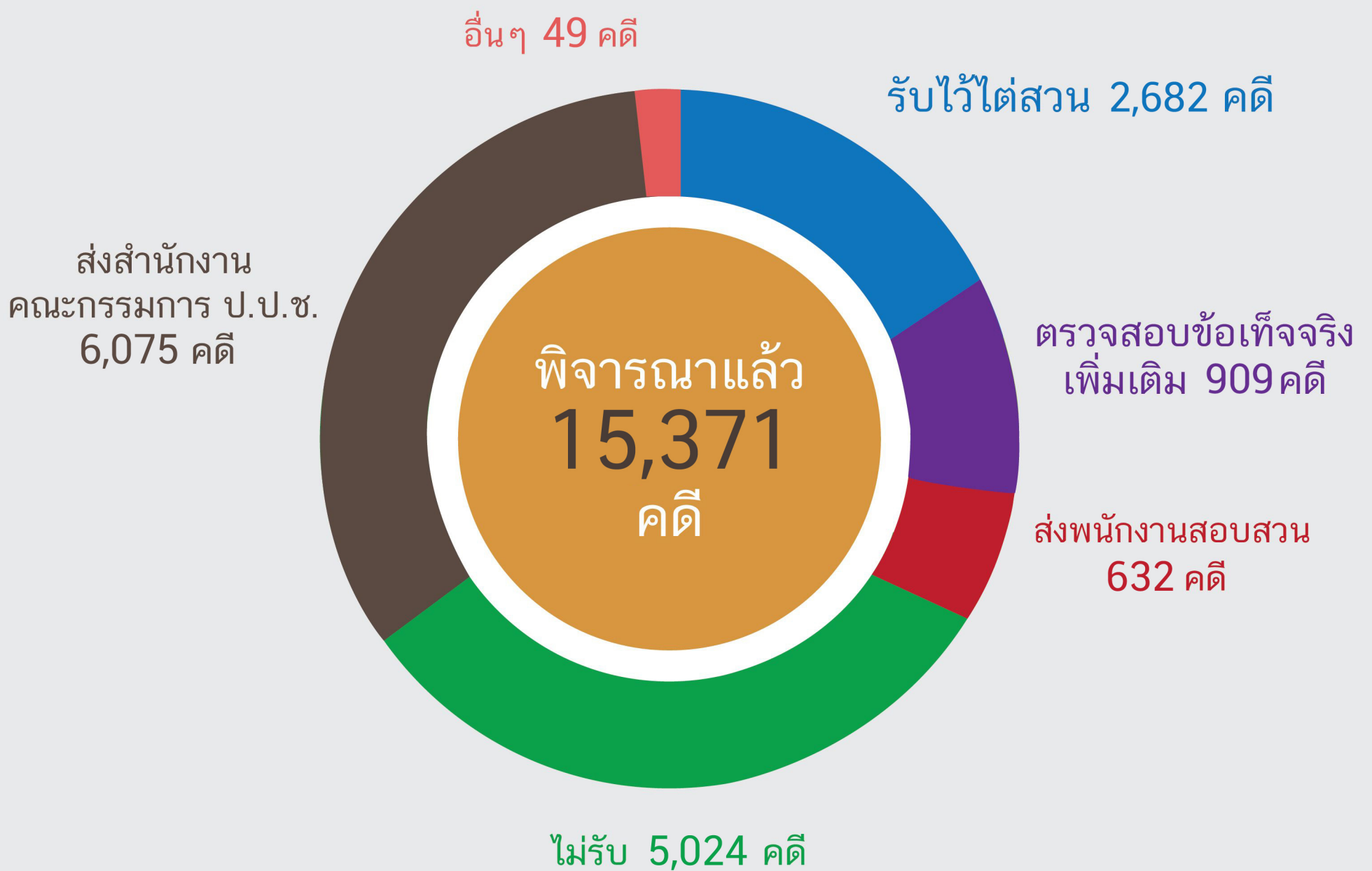
+PACC.GO.TH





ผลการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

การพิจารณาเรื่องร้องเรียนกล่าวหา
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2559
ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาแล้ว 15,371 คดี



ที่มา : กลุ่มงานคณะกรรมการ สำนักงานเลขาธิการ
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)

www.pacc.go.th

“ราษฎร์ร่วมมือ รัฐร่วมใจ ป้องกันภัยการทุจริต”

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)
เลขที่ 99 หมู่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 02 502 6670 - 80 โทรสาร : 02 502 6132



PACC.GO.TH



+PACC.GO.TH



สายด่วน 1206

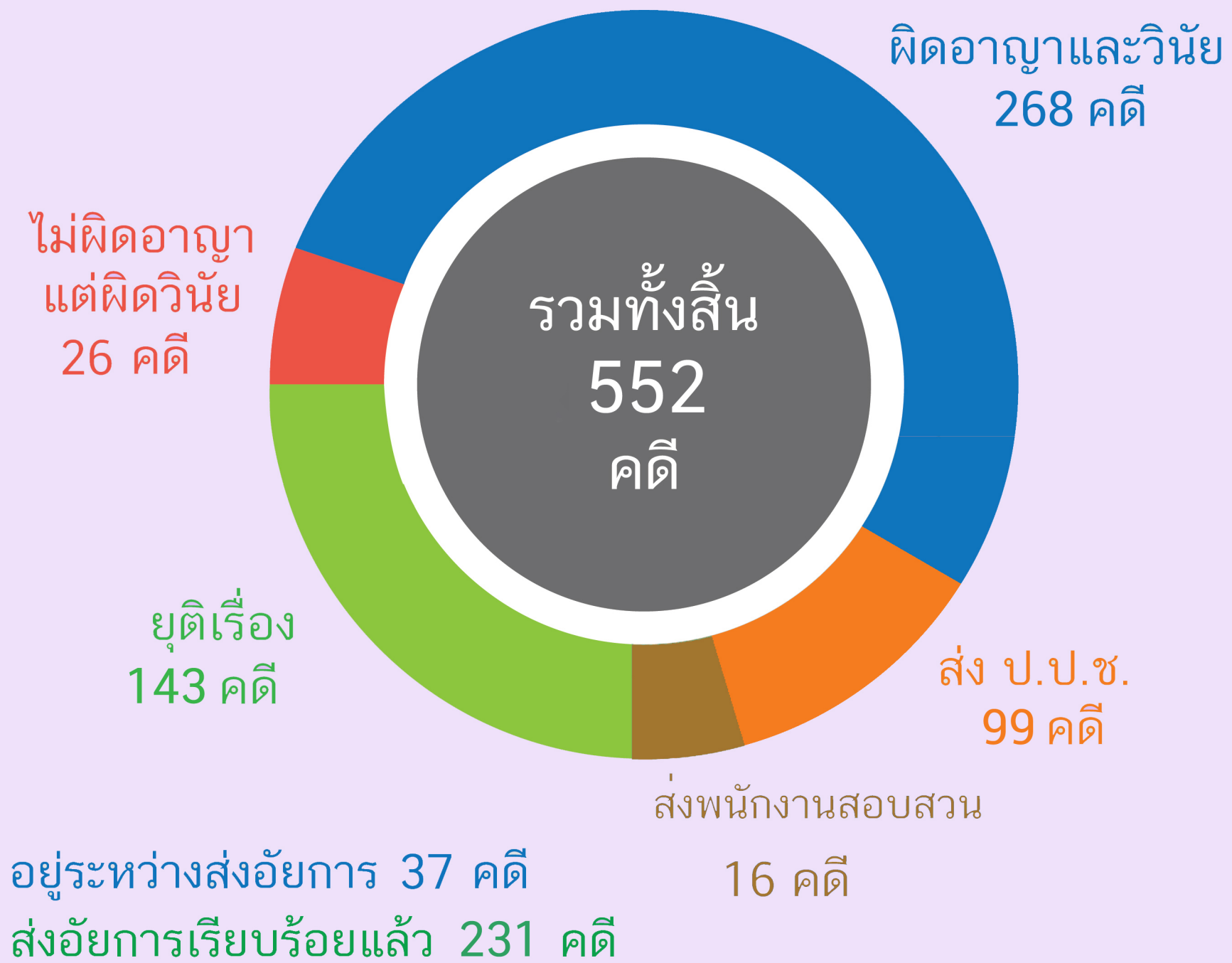


ผลการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ผลการชี้มูลความผิด

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2559

คณะกรรมการได้พิจารณาความผิดแล้ว จำนวน **552 คดี**
และศาลมีคำพิพากษาแล้ว จำนวน **15 คดี**



ที่มา : กลุ่มงานคณะกรรมการ สำนักงานเลขาธิการ
(ณ วันที่ 30 กันยายน 2559)

www.pacc.go.th

“ราษฎร์ร่วมมือ รัฐร่วมใจ ป้องกันภัยการทุจริต”

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)
เลขที่ 99 หมู่ 4 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ : 02 502 6670 - 80 โทรสาร : 02 502 6132

สายด่วน 1206



PACC.GO.TH



+PACC.GO.TH

