

**หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด
และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาถือปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐราชการ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน

การนำผลการประเมินมาจัดสรรเงินรางวัลและสิ่งจูงใจได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา รัฐบาลไม่มีนโยบายในการจัดสรรเงินรางวัล และสิ่งจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจึงถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว อย่างเคร่งครัด แต่เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญในการดำเนินการ ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ให้ส่วนราชการต่าง ๆ มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของระบบราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน คณะกรรมการพิจารณา กำหนด กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงได้จัดทำหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานี้ขึ้น เพื่อเป็น หลักเกณฑ์สำหรับใช้ในการพิจารณามอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยให้นำไปใช้ ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของความมุ่งมั่นในการยกระดับความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรก เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ และกลุ่มที่สอง เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมระหว่าง ๑.๐๐ - ๕.๐๐

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด ๓ ลำดับแรกของแต่ละกลุ่ม

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

- ๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)
- ๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐)
- ๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum (Wi * Qi * Ri)$ เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum (Wi * Qi * Ri)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้นภายใต้กรอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน

ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ (สำหรับน้ำหนักตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน (สำหรับการจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดในงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ตามกรอบตัวชี้วัดฯ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๘ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วม ได้ ๖ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๒ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนัก ด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\Sigma(E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าบุคลากรของแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เข้าร่วมรับผิดชอบตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด และบุคลากรดังกล่าวมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัดของหน่วยงานอย่างไรบ้าง โดยมีการเก็บข้อมูลการมีส่วนร่วมและมีการสำรวจความคิดเห็นตามแบบสำรวจที่กำหนด แล้วนำผลการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมมาเป็นองค์ประกอบในการคำนวณคะแนนตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด หมายถึง การที่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินการผลักดันตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๓.๒ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการนำ “แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๓) และ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๔) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการเพื่อนำไปประมวลผล ต่อไป

๓.๓ สำหรับการคำนวณคะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ให้จำแนกสัดส่วนการคิดคะแนนออกเป็น ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ คะแนนการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด (Involvement: IN)

ส่วนที่ ๒ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Response Attitude: RA)

ส่วนที่ ๓ คะแนนการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด พิจารณาจากร้อยละของค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็นจากการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดของแต่ละหน่วยงาน (Mean Attitude: MA)

ทั้งนี้ กำหนดให้สัดส่วนของคะแนนของทั้ง ๓ ส่วนเท่ากัน โดยมีสูตรในการคำนวณคะแนนในองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด เป็นดังนี้ $๓๐\% * \{(IN+RA+MA)/๓\}$

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = ๓๐\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + ๔๐\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + ๓๐\% * \{(IN+RA+MA)/๓\}$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

IN = Involvement ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีส่วนรับผิดชอบตัวชี้วัด

RA = Response Attitude ร้อยละของการตอบแบบสำรวจของบุคลากร

MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของบุคลากร

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการส่งเสริมกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการแก่หน่วยงานหรือบุคลากรอื่น ให้สามารถทำงานผลักดันผลการดำเนินงานขององค์กร ให้บรรลุเป้าหมาย โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบ ผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบ ในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ ก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่ในฐานะสมาชิกขององค์กรและได้ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือในการผลักดันงานต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาโดยความเห็นชอบจาก ก.ร. ได้ตระหนักในความสำคัญของจิตสำนึกและพฤติกรรม ในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรเช่นนี้ จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. โล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการ พิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ๕ ลำดับแรก โดยหน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัลหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด มีสิทธิ์ได้รับโล่รางวัลหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นนี้ได้เช่นกัน

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น มีองค์ประกอบในการพิจารณา ๓ ประการ คือ

๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐)

๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐)

๓) การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐)

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๑ : ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงาน รับผิดชอบ (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๒๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ เป็นเกณฑ์ การพิจารณาว่าแต่ละหน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีคะแนนรวมของปริมาณ ของตัวชี้วัดซึ่งคิดจากน้ำหนักตัวชี้วัด (Weight : W) และคุณภาพของตัวชี้วัด (Quality: Q) ถ่วงน้ำหนักตามบทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ (Role: R) (เน้นบทบาทการให้ การสนับสนุน) เป็นเท่าใด โดยมีสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๑.๑ น้ำหนักตัวชี้วัด (W) หมายถึง การให้ค่าคะแนนของตัวชี้วัดต่าง ๆ ที่กำหนดขึ้น ภายใต้อะกอบตัวชี้วัดฯ จะผันแปรไปตามความสำคัญตามภารกิจหลักขององค์กรโดยพิจารณาจาก

ยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการขององค์กร ตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณนั้นๆ (สำหรับน้ำหนักตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดตามเอกสารแนบหมายเลข ๑)

๑.๒ คุณภาพของตัวชี้วัด (Q) หมายถึง คุณลักษณะของตัวชี้วัดที่องค์กรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบไปด้วยตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง กำหนดไว้ในกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้นๆ โดยกำหนดคะแนนตัวชี้วัดที่สะท้อนผลผลิต (Output) เท่ากับ ๑ คะแนน และตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์ (Outcome) เท่ากับ ๒ คะแนน (สำหรับการ จำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีรายละเอียดตามเอกสารแนบหมายเลข ๒)

๑.๓ บทบาทความรับผิดชอบ (R) หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัด ซึ่งในที่นี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนในการผลักดันตัวชี้วัด ตามที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีการจัดทำกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด ในปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถถ่ายทอดความรับผิดชอบของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการตามตัวชี้วัดเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (หน่วยงานในระดับสำนักและกลุ่มงานขึ้นตรง) ซึ่งจะมีหน้าที่ ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดในฐานะบทบาทที่สำคัญ ดังนี้ ๑) บทบาทเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ๒) บทบาทเจ้าภาพหลักร่วม และ ๓) บทบาทหน่วยงานสนับสนุน ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนตามบทบาทความรับผิดชอบสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งในที่นี้ได้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนสูงกว่าบทบาทอื่น ๆ ดังนี้ เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) ได้ ๒ คะแนน เจ้าภาพหลักร่วม ได้ ๒ คะแนน และหน่วยงานสนับสนุนได้ ๘ คะแนน

๑.๔ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๑ ปริมาณและคุณภาพถ่วงน้ำหนัก ด้วยบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณค่าน้ำหนักตัวชี้วัด (W) โดยนำคุณภาพของตัวชี้วัด (Q) มาพิจารณาตามบทบาทเจ้าภาพผู้รับผิดชอบ (R) ของแต่ละหน่วยงานตามสูตรการคำนวณ $\sum(W_i * Q_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการประเมินตัวชี้วัด (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐) สูตรการคำนวณ คือ $\sum(E_i * W_i * R_i)$ เป็นผลคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดที่แต่ละ

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

หน่วยงานภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับผิดชอบ (Evaluation : E) มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบตัวชี้วัด โดยมีสูตรการคำนวณ คือ $\sum (E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i ดังนี้

๒.๑ ผลการประเมินตัวชี้วัด (Evaluation : E) หมายถึง ผลการประเมินตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๒ คำอธิบาย น้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ระบุไว้ในข้อ ๑.๑ และ ๑.๓ (ร่างวสันนี้เน้นบทบาทการให้การสนับสนุนจึงกำหนดให้คะแนนบทบาทหน่วยงานสนับสนุนตัวชี้วัดสูงกว่าบทบาทอื่นๆ)

๒.๓ ในการดำเนินการตามองค์ประกอบที่ ๒ ผลการประเมินตัวชี้วัด ให้แต่ละส่วนราชการคำนวณผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่แต่ละหน่วยงานรับผิดชอบ โดยให้มีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนักตัวชี้วัด (W) และบทบาทความรับผิดชอบ (R) ตามสูตรการคำนวณ $\sum (E_i * W_i * R_i)$ ซึ่ง i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

คำอธิบายองค์ประกอบที่ ๓ : การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๕๐) เป็นเกณฑ์การพิจารณาว่าหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานตามตัวชี้วัด โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ ก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่และได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานต่างๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยมีการเก็บข้อมูลการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันตัวชี้วัดต่าง ๆ ของหน่วยงานและบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ตามแบบสำรวจที่กำหนดคือ “แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร” (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๕) ส่งไปยังหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อเก็บข้อมูลและสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร และส่งกลับมายังสำนักนโยบายและแผนของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปประมวลผลต่อไป

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๕) ได้กำหนดห้ามผู้ตอบแบบสำรวจจะระบุจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขความเบี่ยงเบนของคะแนนจากการตัดสิทธิ์การระบุจัดลำดับหน่วยงานที่ผู้ตอบแบบสำรวจสังกัดเช่นนี้ จึงมีการคำนวณเพิ่มน้ำหนักในการคำนวณคะแนนการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรให้แก่หน่วยงานตามจำนวนบุคลากรในสังกัดที่มาใช้สิทธิ์ตอบแบบสำรวจ ดังนี้

๘.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

น้ำหนักของหน่วยงาน = จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน / (จำนวนบุคลากรทั้งหมดของสำนักงาน - จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มาใช้สิทธิ์ตอบแบบสำรวจ)

เมื่อรวมองค์ประกอบทั้ง ๓ ส่วนของการคำนวณคะแนนของเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนดีเด่นแล้ว จะได้สูตรในการคำนวณดังนี้

$$\text{คะแนน} = 20\% * \sum (W_i * Q_i * R_i) + 30\% * \sum (E_i * W_i * R_i) + 50\% * (OC)$$

W = Weight น้ำหนักตัวชี้วัด

Q = Quality คุณภาพของตัวชี้วัด

R = Role บทบาทความรับผิดชอบในตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ
(เน้นบทบาทสนับสนุนตัวชี้วัด)

E = Evaluation ผลคะแนนประเมินตัวชี้วัด

i หมายถึง ตัวชี้วัดที่ i

OC = Organizational Citizenship การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

สรุปแนวทางการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
๑	ปริมาณและ คุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความ รับผิดชอบตัวชี้วัด	คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและ คุณภาพของตัวชี้วัดถ่วงน้ำหนักตาม บทบาทเจ้าภาพที่หน่วยงานรับผิดชอบ ทั้งนี้ คะแนนของคุณภาพของตัวชี้วัด เป็นดังนี้ - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ (Outcome) = ๒ คะแนน - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) = ๑ คะแนน และ คะแนนบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดเป็นดังนี้ O _๑ หมายถึง เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) = ๘ คะแนน O _๒ หมายถึง เจ้าภาพหลักร่วม = ๖ คะแนน S หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน = ๒ คะแนน	๓๐	๓๐%*คะแนนรวมของ น้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพ ของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทความรับผิดชอบ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ หรือ $30\% * \sum (W_i * Q_i * R_i)$ ในที่นี้ W _i = น้ำหนักตัวชี้วัด Q _i = คุณภาพของตัวชี้วัด R _i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i
๒	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ (ซึ่งมีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนัก ตัวชี้วัด และบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด)	๔๐	๔๐%*คะแนนผลการ ประเมินตัวชี้วัดของ หน่วยงานที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว หรือ $40\% * \sum (E_i * W_i * R_i)$ ในที่นี้ E _i = คะแนนประเมิน ของตัวชี้วัด W _i = น้ำหนักตัวชี้วัด R _i = บทบาทความรับผิดชอบ i = ตัวชี้วัดที่ i
๓	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการ ผลักดันตัวชี้วัด	คะแนนการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการผลักดันตัวชี้วัด ซึ่งจำแนกสัดส่วนการคิดคะแนน ออกเป็น ๓ ส่วนเท่า ๆ กัน คือ (๑) คะแนนการมอบหมาย ความรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัด (Involvement: IN)	๓๐	๓๐%* คะแนนการมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในการผลักดันตัวชี้วัด หรือ $30\% * \{(IN+RA+MA)/3\}$ ในที่นี้ IN = Involvement ร้อยละการมอบหมาย ตัวชี้วัดแก่บุคลากร

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
		(๒) คะแนนการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัด (Response Attitude: RA) (๓) คะแนนการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม ในการผลักดันตัวชี้วัด (Mean Attitude: MA)		RA = Response Attitude ร้อยละการตอบแบบสำรวจ ของสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง MA = Mean Attitude ร้อยละของค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นของบุคลากร

สรุปแนวทางการคำนวณตามองค์ประกอบของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
๑	ปริมาณและ คุณภาพของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนักด้วย บทบาทความ รับผิดชอบตัวชี้วัด (เน้นการให้คะแนน บทบาทการให้ การสนับสนุน)	คะแนนรวมของน้ำหนักตัวชี้วัดและ คุณภาพของตัวชี้วัดถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทเจ้าภาพที่หน่วยงาน รับผิดชอบ ทั้งนี้ คะแนนของคุณภาพ ของตัวชี้วัดเป็นดังนี้ - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลลัพธ์ (Outcome) = ๒ คะแนน - ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงผลผลิต (Output) = ๑ คะแนน และ คะแนนบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัดเป็นดังนี้ O _๑ หมายถึง เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) = ๒ คะแนน O _๒ หมายถึง เจ้าภาพหลักร่วม = ๒ คะแนน S หมายถึง หน่วยงานสนับสนุน = ๘ คะแนน	๒๐	๒๐%*คะแนนรวมของ น้ำหนักตัวชี้วัดและคุณภาพ ของตัวชี้วัด ถ่วงน้ำหนัก ตามบทบาทความรับผิดชอบ ที่หน่วยงานรับผิดชอบ หรือ ๒๐%* $\sum (W_i * Q_i * R_i)$ ในที่นี้ W _i = น้ำหนักตัวชี้วัด Q _i = คุณภาพของตัวชี้วัด R _i = บทบาทความรับผิดชอบ (เน้นการให้คะแนนบทบาท การให้การสนับสนุน) i = ตัวชี้วัดที่ i
๒	ผลการประเมิน ตัวชี้วัด	คะแนนผลการประเมินตัวชี้วัด ที่หน่วยงานรับผิดชอบ (ซึ่งมีการถ่วงน้ำหนักตามน้ำหนัก ตัวชี้วัดและบทบาทความรับผิดชอบ ตัวชี้วัด)	๓๐	๓๐%*คะแนนผลการ ประเมินตัวชี้วัดของ หน่วยงานที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว หรือ ๓๐%* $\sum (E_i * W_i * R_i)$

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ลำดับ ที่	เกณฑ์	รายละเอียด	น้ำหนัก คะแนน ประเมิน (ร้อยละ)	การคำนวณคะแนน ที่สำนักจะได้รับ
				ในที่นี้ E_i =คะแนนประเมินของตัวชี้วัด W_i =น้ำหนักตัวชี้วัด R_i =บทบาทความรับผิดชอบ (เน้นการให้คะแนนบทบาทการให้การสนับสนุน) i = ตัวชี้วัดที่ i
๓	การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	คะแนนการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship)	๕๐	๕๐%* คะแนนการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร หรือ ๕๐%* (OC) ในที่นี้ OC = Organizational Citizenship การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัดและการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร ขึ้นมาเพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรรัฐสภาในการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลแล้วให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้นให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการให้ได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา รับทราบต่อไป

๑.

(นายสรศักดิ์ เพียรเวช)
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ โดยอาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

กรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (๖๐)

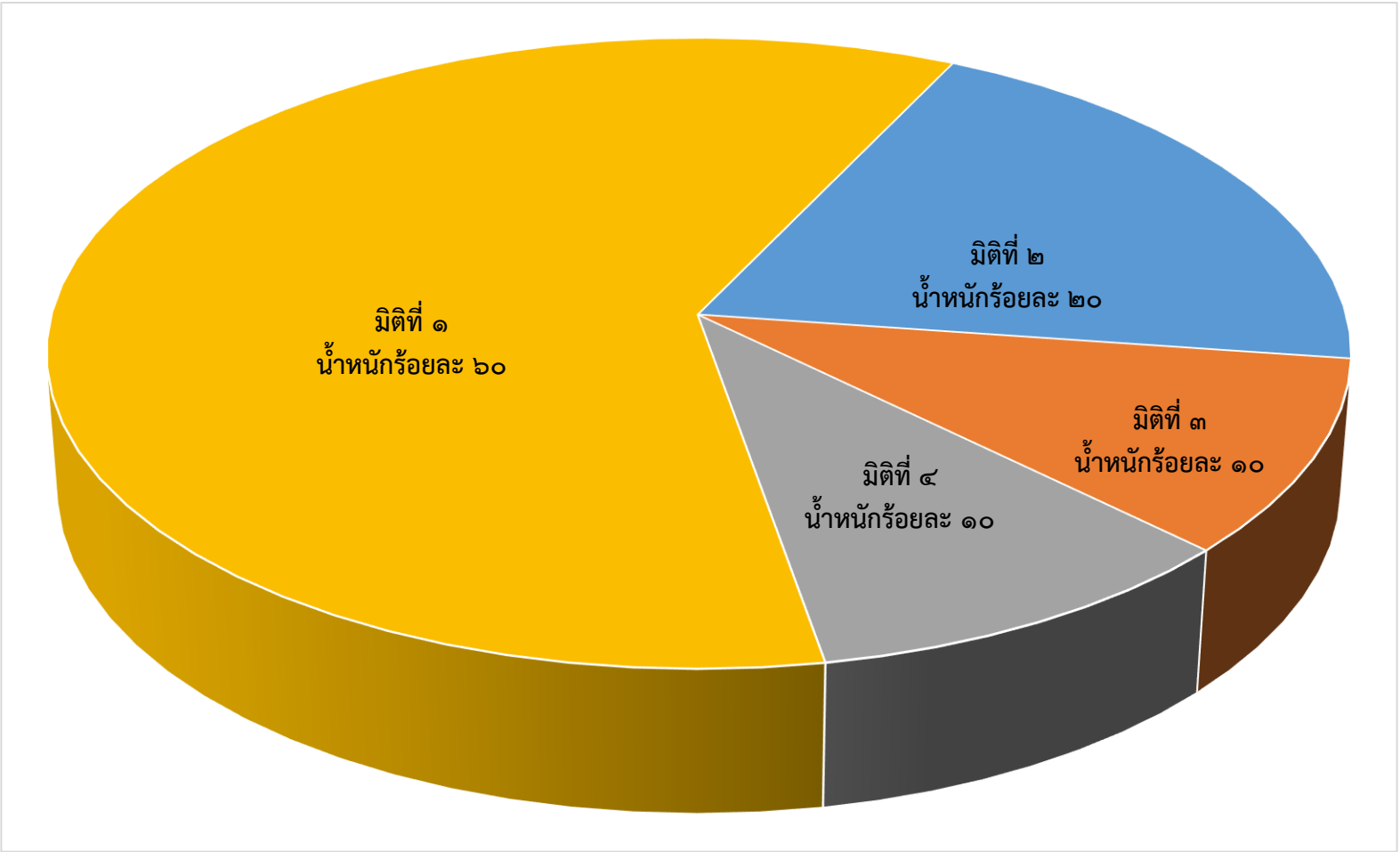
๑. ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ (น้ำหนัก ๖๐)
- ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา (น้ำหนัก ๑๒) (สำนักงานการประชุม ผู้รายงาน)
- ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการและกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนัก ๑๖) (สำนักวิชาการ ผู้รายงาน)
- ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament (น้ำหนัก ๑๒) (สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้รายงาน)
- ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมการโอนย้ายระบบงานสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของรัฐสภา (น้ำหนัก ๙)
- ๑.๓.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของข้าราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล (น้ำหนัก ๕)
- ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานต่างประเทศ ผู้รายงาน) (น้ำหนัก ๑๐)
- ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและแผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนัก ๓)
- ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนัก ๓)
- ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนัก ๔)
- ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (น้ำหนัก ๑๐) (สำนักประชาสัมพันธ์ ผู้รายงาน)

มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (๑๐)

๔. ร้อยละความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากร (น้ำหนัก ๑๐) (สำนักนโยบายและแผน ผู้รายงาน)

มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๐)

๒. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (น้ำหนัก ๑๕) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้รายงาน)
๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (น้ำหนัก ๕) (สำนักนโยบายและแผน ผู้รายงาน)



มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนางองค์กร (๑๐)

๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) (น้ำหนัก ๑๐) (สำนักบริหารงานกลาง ผู้รายงาน)

**ตารางจำแนกคุณลักษณะของตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตัวชี้วัด	คุณลักษณะ ของตัวชี้วัด
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการดำเนินการ จัดทำร่างข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา	ผลผลิต
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการบูรณาการฐานข้อมูลวิชาการ และกฎหมายของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อมุ่งสู่ Digital Parliament	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมสำหรับ การโอนย้ายระบบสารสนเทศ ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่าย และระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ของรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) ของ ข้าราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนไปสู่รัฐสภาดิจิทัล	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนระบบงานและ แผนบูรณาการด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลและระบบ สารสนเทศด้านประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๓ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาเครือข่ายด้าน ประชาคมอาเซียนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมือง ในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ผลลัพธ์
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ	
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ผลลัพธ์
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลลัพธ์
มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนางองค์กร	
ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลลัพธ์

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นการขอข้อมูลที่เป็นจริงของการมอบหมายความรับผิดชอบในการผลักดันการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงาน จึงขอให้ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักเป็นผู้ให้ข้อมูลเอง หรือมอบหมายให้ผู้ที่ได้บังคับบัญชาเป็นผู้ให้ข้อมูลและผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงเป็นผู้รับรองความถูกต้องของข้อมูล

ตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ในฐานะเจ้าภาพหลัก	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับการผลักดันตัวชี้วัด	จำนวนบุคลากร ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด (คน)
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
รวมจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัด		
รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในหน่วยงาน		
ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่รับผิดชอบตัวชี้วัดต่อจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน		

ลงชื่อ..... (ผู้ให้ข้อมูล)

ลงชื่อ..... (ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรง)

หน่วยงาน.....

วันที่.....

หมายเหตุ: แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักและเจ้าภาพหลักร่วมเท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ..... ตำแหน่ง.....

สำนัก..... กลุ่มงาน

จำนวนตัวชี้วัดที่สำนักได้รับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่กลุ่มงานรับผิดชอบ.....

จำนวนตัวชี้วัดที่ท่านรับผิดชอบ.....

กรุณาตอบแบบสำรวจต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง ข้อความไม่มีถูกหรือผิด

โดยที่ ความคิดเห็นระดับ ๕ = มากที่สุด

ความคิดเห็นระดับ ๔ = มาก

ความคิดเห็นระดับ ๓ = ปานกลาง

ความคิดเห็นระดับ ๒ = น้อย

ความคิดเห็นระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้รับทราบสารสนเทศเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๒. สำนัก/กลุ่มงานของท่านมีการสื่อสารเกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ได้รับผิดชอบ					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด					
๔. ท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันตัวชี้วัด					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินการเกี่ยวกับตัวชี้วัดของสำนัก/กลุ่มงานมีความเหมาะสม					

ท่านคิดว่าการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดควรปรับปรุงในประเด็นใดบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ: ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
 สำนัก..... / กลุ่มงานชั้นตรง

การแสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร เป็นการสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานตามตัวชี้วัด โดยที่หน่วยงานหรือบุคลากรในหน่วยงานนั้นอาจจะมีส่วนในการรับผิดชอบผลักดันการทำงานตามตัวชี้วัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนหรือแม้แต่อาจจะไม่ได้มีส่วนรับผิดชอบในการผลักดันตัวชี้วัดนั้น ๆ โดยตรงก็ตาม แต่ด้วยความที่มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร (Organizational Citizenship) จึงถือเป็นหน้าที่ของการเป็นสมาชิกในองค์กรและได้ให้ความร่วมมือช่วยเหลือในการผลักดันงานต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

กรณาระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรโดยการให้ความร่วมมือช่วยเหลือหรือสนับสนุนในกิจการต่าง ๆ เพื่อช่วยให้ท่านหรือหน่วยงานของท่านสามารถผลักดันงานตามตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี โดยให้ท่านจัดเรียงลำดับหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง) ที่บุคลากรในหน่วยงานนั้นได้แสดงพฤติกรรมในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กรที่ดีที่สุดมา ๕ ลำดับ กล่าวคือ ลำดับที่ ๑ ดีที่สุด ลำดับที่ ๒ ดีรองลงมา ...จนถึงลำดับที่ ๕ ดีเป็นลำดับที่ ๕ พร้อมทั้งให้เหตุผลและตัวอย่างประกอบ (หมายเหตุ: ห้ามระบุหน่วยงานที่ท่านสังกัด ไม่จำเป็นต้องระบุทั้ง ๕ ลำดับและเลือกระบุบางระดับที่ไม่เรียงลำดับต่อกันได้)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่มงานชั้นตรง) ที่บุคลากรแสดงพฤติกรรม ในการเป็นพลเมืองที่ดีขององค์กร	เหตุผลและตัวอย่างพฤติกรรม
๑		
๒		
๓		
๔		
๕		

ความคิดเห็นอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประจำทุกคน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของ
บุคลากรรัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาแสดงความคิดเห็น