

วาระ
เพื่อพิจารณา
เรื่องที่ ๓.๑

(ร่าง) แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

๑. ด้านการบริหารจัดการชมรมฯ

เป้าหมาย สร้างกลไกในการบริหารจัดการชมรมฯ



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑	การยกย่องเชิดชูชมรมฯ - เจตนารมณ์/เจตจำนงของการจัดตั้งชมรม - ระเบียบสมาชิกชมรม - รายชื่อคณะกรรมการ - รายชื่อสมาชิกชมรม	คณะกรรมการ/ เครือข่าย/คณะทำงาน/ สมาชิกชมรม บุคลากรภายใน สำนักงานฯ	ม.ค. ๖๓	มีธรรมนูญชมรม จำนวน ๑ ฉบับ	การประกาศใช้ ธรรมนูญชมรม ประกาศเจตนารมณ์/ เจตจำนง แจ้งเวียน	คณะกรรมการ ชมรม
๒	จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- คณะกรรมการ - สมาชิกชมรม - บุคลากรภายใน สำนักงานฯ	ม.ค. ๖๓	มีแผนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำแผนฯ ไป ดำเนินการ	คณะกรรมการ ชมรม
๓	รวบรวมและวิเคราะห์แผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตประพจน์ ชอบภายในสำนัก/กลุ่มของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- คณะกรรมการ/ เครือข่าย/คณะทำงาน - สมาชิกชมรม/ - บุคลากรภายใน สำนักงานฯ	ก.พ. ๖๓	มีรายงานการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริต ประพจน์ชอบภายใน สำนัก/กลุ่มของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการรณรงค์ป้องกัน และประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ	สำนักนโยบาย และแผน คณะกรรมการ ชมรม



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔	การยกย่องแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม	ม.ค. ๖๓	แบบรายงาน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่มนำแบบรายงานไปดำเนินการ	ฝ่ายเลขานุการชมรม
๕	การสร้างช่องทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของชมรม (สร้าง Line กลุ่มชมรม)	เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม	ทุกไตรมาส	มีช่องทางในการติดตามและประเมินผล	เครือข่ายได้ใช้ช่องทางในการรายงานประจำไตรมาสของสำนัก/กลุ่ม	ฝ่ายเลขานุการชมรม
๖	สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรมฯ - จัดสัมมนาชี้แจงที่มาวัตถุประสงค์ เป้าหมายและบทบาทของชมรม (วันเดียวกับชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส)	- เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม - สมาชิก - บุคลากรภายในสำนักงาน	ม.ค.- ก.พ. ๖๓	เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากรมีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ชมรมและบทบาทในการเป็นสมาชิกชมรม	เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของชมรม	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการชมรม
๗	รณรงค์/ประชาสัมพันธ์บทบาทชมรมและการดำเนินการของชมรมทุกกิจกรรม (Face book /PAGE/สื่อ Infographic)	- เครือข่าย - สมาชิก - บุคลากรภายในสำนักงาน	ธ.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	ผลิตสื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	กลุ่มเป้าหมายมีความรับรู้เกี่ยวกับบทบาทและการขับเคลื่อนกิจกรรมของชมรม	- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ชมรม - ฝ่ายเลขานุการชมรม



๒. ด้านการต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้ (ตามแต่ความเหมาะสมตามบริบทของแต่ละสำนัก) มิติการบริหาร/ มิติการบริหารจัดการโครงการ/ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ	คณะทำงานฯ ประจำสำนัก	ม.ค. ๖๓	มีแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนัก/กลุ่มจำนวน ๑ ฉบับ	- ประกาศและสร้างความเข้าใจ - มีการนำแผนฯ ไปใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม
๒.	กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช)	ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน	ม.ค. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของ ผบก. เข้าร่วมกิจกรรม	ได้นำความรู้ไปถ่ายทอดภายในกลุ่มงาน	- คณะกรรมการชมรม - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓.	กิจกรรมการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	สมาชิกชมรม	มี.ค. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม	ได้นำความรู้ไปใช้	- คณะกรรมการชมรม - สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔.	กิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิษภัยการทุจริต	- คณะทำงาน - สมาชิกชมรม/ บุคลากรภายในสำนักงานฯ	มี.ค. — ก.ย. ๖๓	- มีสื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง - รายงานการเฝ้าระวัง/ การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มไม่มีพฤติกรรมทุจริต	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๓. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส โดย กำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามปณิญาสำนัก (เลือกปณิญา ๑ ตัว หรือทั้งหมดก็ได้)	บุคลากรภายในสำนัก	ม.ค. ๖๓	แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก	มีการนำกิจกรรมในแผนไปปฏิบัติ	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม
๒.	กิจกรรมสรรหา บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (บรรจุไว้ในแผนตามข้อ ๑)	บุคลากรภายในสำนัก 	ก.พ. – มิ.ย. ๖๓	- มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเสนอคณะกรรมการชมรม	มีการเสนอชื่อบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม
๓.	กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (บรรจุไว้ในแผนตามข้อ ๑)	บุคลากรภายในสำนัก	ต.ค. – ก.ค. ๖๓	มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนสำนัก/กลุ่มให้ประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	มีการส่งรายงานเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๔.	กิจกรรม Find the Diamond (ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ดีอย่างมีคุณค่า) ของสำนัก/กลุ่ม (บรรจุไว้ในแผนตามข้อ ๑)	บุคลากรภายในสำนัก 	ม.ค.๖๒ – ก.ย. ๖๓	รายงานพฤติกรรมดีของ บุคลากรภายในสำนัก/ กลุ่ม อาทิ - การ ช่วยเหลือผู้ป่วย - การช่วยเหลือผู้ประสบ เหตุ ภัยภัย - การเก็บทรัพย์สินคืน เจ้าของ เป็นต้น	- บันทึกพฤติกรรม ความดีเสนอ คณะกรรมการ ชมรมฯ เพื่อ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนต่อไป	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม
๕.	รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงาน สภาสัมฤทธิ์” (บรรจุไว้ในแผนตามข้อ ๑)	บุคลากรภายในสำนัก	ต.ค. – ก.ย. ๖๓	สื่อรณรงค์อย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง	- บุคลากรจำ วัฒนธรรมองค์กร ขึ้นใจ - บุคลากรประพฤติ ตามวัฒนธรรม องค์กร	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม
๖.	ประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” (บรรจุไว้ในแผนตามข้อ ๑)	บุคลากรภายในสำนัก	ธ.ค – ก.ย. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ภายในสำนักทราบ เกี่ยวกับค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรปฏิบัติตาม ค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม

๔.ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑.	มีระบบเปิดเผยข้อมูลตามบทบาทของสำนัก/กลุ่ม โดยคำนึงถึงระเบียบราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา - ผู้รับบริการที่เกี่ยวข้อง	ธ.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	มีการประชาสัมพันธ์ให้ รับทราบเกี่ยวกับระบบ การเปิดเผยข้อมูล	มีรายงานตามระบบ ที่เกี่ยวข้อง	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม
๒.	กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	บุคลากรของสำนัก 	มิ.ย. ๖๓	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA	เสนอชื่อผู้ที่มีความ เข้าใจเรื่องการ ประเมินเพื่อทดลอง ตอบแบบสัมภาษณ์ ITA	คณะทำงานของ สำนัก/กลุ่ม





เพื่อโปรดพิจารณา
(ร่าง) แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓