

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๒
วันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๑ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

.....

กรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| ๑. นายพีระพจน์ รัตนมาลี | ที่ปรึกษาชมรม |
| ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ | |
| ๒. นางสาวนภาภรณ์ ใจสัจจะ | ที่ปรึกษาชมรม |
| รองเลขาธิการวุฒิสภา | |
| ๓. นางผุสดี ดวงบุบผา | ที่ปรึกษาชมรม |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสารสนเทศ | |
| และศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา | |
| แทนผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ | |
| ๔. นางนพเก้า สุขะนันท์ | ที่ปรึกษาชมรม |
| ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ | |
| ๕. นายเอกชัย บุตสีนนท์ | ที่ปรึกษาชมรม |
| ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ | |
| การเงิน การคลัง การธนาคาร | |
| และสถาบันการเงิน | |
| แทนผู้อำนวยการสำนักกรรมการ | |
| ๖. นายสมใบ มูลจันทร์ | ที่ปรึกษาชมรม |
| ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | |
| ๗. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | ที่ปรึกษาชมรม |
| ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | |
| ๘. นายบรรหาร กำลา | ประธานชมรม |
| ๙. นายชูชาติ หอมจันทร์ | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวบงกช วงษ์ไทย | กรรมการ |
| ๑๑. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | กรรมการ |
| ๑๒. นางวรวิมล รัตนมาลี | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์ | กรรมการ |
| ๑๕. นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ | กรรมการ |
| ๑๖. นางสาวกิงดาว กุมาร | กรรมการ |

๑๗. นางสาวดวงเดือน จันทศร	กรรมการ
๑๘. นางจิตติรัตน์ คงสมจิตต์	กรรมการ
๑๙. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	กรรมการ
๒๐. นางสาวมาณริกา จันทาโ	กรรมการ
๒๑. นายชัยชนะ หนูอินทร์	กรรมการ
๒๒. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	กรรมการ
๒๓. นางศศิธร ธรรมธินโน	กรรมการ
๒๔. นายธนกฤต ลียะวณิช	กรรมการ
๒๕. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ลาการประชุม

๑. นายณัฐ ผาสุข เลขาธิการวุฒิสภา	ที่ปรึกษาชมรม
๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข รองเลขาธิการวุฒิสภา	ที่ปรึกษาชมรม
๓. นางนวนันท์ เนติธนากุล ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาชมรม
๔. นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง	ที่ปรึกษาชมรม
๕. นางสาวศิริพร สมบัติศิริ ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาชมรม
๖. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ	ที่ปรึกษาชมรม
๗. นางสาวชลธิชา มีแสง ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ	ที่ปรึกษาชมรม
๘. นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	ที่ปรึกษาชมรม
๙. นายทศพร แยมวงษ์ ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาชมรม
๑๐. นายอภิชาติ อ่อนสร้อย ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ	ที่ปรึกษาชมรม
๑๑. นาย نرمิตร คุณโลกยะ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ	ที่ปรึกษาชมรม
๑๒. นายชาติชาย เนื่องนิยม ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	ที่ปรึกษาชมรม

๑๓. นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง	ที่ปรึกษาชมรม
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓	
๑๔. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	ที่ปรึกษาชมรม
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
๑๕. นางวัลลภา อินตาพวง	ที่ปรึกษาชมรม
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๖. นายบุญสงค์ ทองอินทร์	รองประธานชมรม
๑๗. นางสาวหนึ่งฤทัย ปั่นรัก	กรรมการ
๑๘. นายปริญญา ธรรมสา	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพีรพล ยวงนาค	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การสื่อสาร และโทรคมนาคม กรรมการ ๑
๒. นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร	วิทยาการชำนาญการพิเศษ กลุ่มคณะกรรมการพลังงาน กรรมการ ๑

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๔๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว นายบรรหาร กำลา ประธานชมรม ได้กล่าวเปิดการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๓๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าประสงค์และดำเนินการไปสู่การเป็น “องค์กรต้นแบบ” ในการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาได้ลงนามแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. เลขาธิการวุฒิสภา	ที่ปรึกษาชมรม
๒. รองเลขาธิการวุฒิสภา	ที่ปรึกษาชมรม
๓. ที่ปรึกษา	ที่ปรึกษาชมรม
๔. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก/ ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	ที่ปรึกษาชมรม

๕. นายบรรหาร กำลา	ประธานชมรม
๖. นายบุญสงค์ ทองอินทร์	รองประธานชมรม
๗. นายชูชาติ หอมจันทิก	กรรมการ
๘. นางสาวบงกช วงษ์ไทย	กรรมการ
๙. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ	กรรมการ
๑๐. นางวรวิมล รัตนมาลี	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	กรรมการ
๑๒. นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	กรรมการ
๑๓. นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	กรรมการ
๑๔. นางสาวกิงดาว กุมาร	กรรมการ
๑๕. นางสาวดวงเดือน จันทศร	กรรมการ
๑๖. นางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์	กรรมการ
๑๗. นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	กรรมการ
๑๘. นางสาวมาณริกา จันทาโกล	กรรมการ
๑๙. นายชัยชนะ หนูอินทร์	กรรมการ
๒๐. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	กรรมการ
๒๑. นางศศิธร ธรรมธินโน	กรรมการ
๒๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	กรรมการ
๒๓. นายธนภุต ลียะวณิช	กรรมการ
๒๔. นายปริญญา ธรรมสา	กรรมการ
๒๕. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒) สร้างความร่วมมือและสร้างความเข้าใจในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชมรม
- ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสเพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและการเป็นองค์กรต้นแบบองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๔) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๕) ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมทุจริต

๖) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ เสนอแนะต่อคณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม/สมาชิกชมรมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗) ส่งเสริม และยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุน การดำเนินการให้เกิดสำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๘) สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นองค์กรต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด

๙) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรม จริยธรรม และความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๐) เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสมัครสมาชิกชมรม และร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ กระบวนการติดตามงานของสำนักงาน ป.ป.ช.

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช ๐๐๑๒/๐๑๒๙ ขอเชิญสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลักดันให้ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการเฝ้าระวัง (Watch and Voice) ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นองค์กรต้นแบบสำหรับองค์กรเป้าหมายต่อไป

ในการนี้ เลขาธิการวุฒิสภาได้เห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาขับเคลื่อนการเป็นองค์กรต้นแบบดังกล่าวร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และมีกระบวนการติดตามงาน ดังนี้

๑) การจัดตั้งชมรม ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๒) การจัดทำแผนดำเนินการของชมรม ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๒

๓) การพัฒนาโค้ช ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ชจากการที่ผู้บริหารของสำนักงานฯ ระดับเลขาธิการวุฒิสภาและผู้อำนวยการสำนัก เข้าร่วมอบรมการพัฒนาโค้ช เพื่อการรู้คิดต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ – ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)

๔) การผู้เผยแพร่/สร้างความเข้าใจภายในสำนัก/กลุ่มเกี่ยวกับการรู้คิดเพื่อต้านการทุจริต โดยผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ไปเผยแพร่ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๕) การร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กรต้นแบบเพื่อถ่ายทอดบทเรียน/ประสบการณ์การดำเนินการของชมรม ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๔ ด้าน ดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการชมรม

เป้าหมาย สร้างกลไกในการบริหารจัดการชมรมฯ ประกอบด้วย

๑. การยกร่างธรรมนูญชมรมฯ ได้แก่ เจตนารมณ์/เจตจำนงของการจัดตั้งชมรม ระเบียบสมาชิกชมรม รายชื่อคณะกรรมการ และรายชื่อสมาชิกชมรม

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/เครือข่าย/คณะทำงาน/สมาชิกชมรม/บุคลากรภายในสำนักงาน
- ระยะเวลา : ธันวาคม ๒๕๖๒
- ผลผลิต : มีธรรมนูญชมรมจำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : การประกาศใช้ธรรมนูญชมรม (ประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนง/แจ้งเวียน)
- ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการชมรม

๒. จัดทำแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/สมาชิกชมรม/บุคลากรภายในสำนักงาน
- ระยะเวลา : ธันวาคม ๒๕๖๒ – มกราคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีแผนปฏิบัติการจำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : มีการนำแผนไปดำเนินการ
- ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการชมรม

๓. รวบรวมและวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/เครือข่ายคณะทำงาน/สมาชิกชมรม/บุคลากรภายในสำนักงาน
- ระยะเวลา : มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : มีการรณรงค์ป้องกันและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจ

- ผู้รับผิดชอบ : สำนักนโยบายและแผนและคณะกรรมการชมรม

๔. การยกร่างแบบรายงานผลการดำเนินการของสำนัก/กลุ่ม

- กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม
- ระยะเวลา : มกราคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : แบบรายงาน ฯ จำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่มนำแบบรายงานไปดำเนินการ
- ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายเลขานุการชมรม

๕. การสร้างช่องทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการของชมรมสร้าง

Line กลุ่มชมรม

- กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม
- ระยะเวลา : ทุกไตรมาส
- ผลผลิต : มีช่องทางในการติดตามและประเมินผล
- ผลลัพธ์ : เครือข่ายได้ใช้ช่องทางในการรายงานประจำไตรมาสของสำนัก/กลุ่ม
- ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายเลขานุการชมรม

๖. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับชมรมฯ เช่น จัดสัมมนาชี้แจงที่มา วัตถุประสงค์ เป้าหมายและบทบาทของชมรม (วันเดียวกับชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส)

- กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่ายแต่ละสำนัก/กลุ่ม/สมาชิก/บุคลากรภายในสำนักงาน
- ระยะเวลา : มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
- ผลผลิต : เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากรมีความรู้/ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ชมรมและบทบาทในการเป็นสมาชิกชมรม
- ผลลัพธ์ : เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากร ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมของชมรม
- ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล/คณะกรรมการชมรม

๗. รณรงค์/ประชาสัมพันธ์บทบาทชมรมและการดำเนินการของชมรมทุกกิจกรรม เช่น Face Book/Page/สื่อ Infographic

- กลุ่มเป้าหมาย : เครือข่าย/สมาชิก/บุคลากรภายในสำนักงาน
- ระยะเวลา : ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : ผลิตสื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- ผลลัพธ์ : กลุ่มเป้าหมายมีความรับรู้เกี่ยวกับบทบาทและการขับเคลื่อนกิจกรรม ของชมรม
- ผู้รับผิดชอบ : ฝ่ายประชาสัมพันธ์ชมรม ฝ่ายเลขานุการชมรม

๒) ด้านการต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย การป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนัก/กลุ่มของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้ (ตามแต่ความเหมาะสมตามบริบทของแต่ละสำนัก) **มิติการบริหารบุคคล** อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย สแกนลายนิ้วมือ **มิติการบริหารจัดการโครงการ** อาทิ ความซื่อตรงในการบริหารโครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ **มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม และมิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ** อาทิ การใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางส่วนตน

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงานฯ ประจำปีสำนัก
- ระยะเวลา : มกราคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีแผนบริหารความเสี่ยงฯ ของสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ ฉบับ
- ผลลัพธ์ : ประกาศและสร้างความเข้าใจและมีการนำไปใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๒. กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ โค้ชรู้คิดต้านทุจริต (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช)

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
- ระยะเวลา : มกราคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมเข้าร่วมกิจกรรม
- ผลลัพธ์ : ได้นำความรู้ไปถ่ายทอดภายในกลุ่มงาน
- ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการชมรมและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. กิจกรรมการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- กลุ่มเป้าหมาย : สมาชิกชมรม
- ระยะเวลา : มีนาคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของสมาชิกเข้าร่วมกิจกรรม
- ผลลัพธ์ : ได้นำความรู้ไปใช้
- ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการชมรมและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. กิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิษภัยการทุจริต

- กลุ่มเป้าหมาย : คณะทำงาน/สมาชิกชมรม/บุคลากรภายในสำนักงานฯ
- ระยะเวลา : มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีสื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง (รายงานการเฝ้าระวัง/การร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต)
- ผลลัพธ์ : บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มไม่มีพฤติกรรมทุจริต
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๓) ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เป้าหมาย การขับเคลื่อนไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๑. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามปฏิญญาสำนัก (เลือกปฏิญญา ๑ ตัว หรือทั้งหมดก็ได้)

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : มกราคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก
- ผลลัพธ์ : มีการนำกิจกรรมในแผนไปปฏิบัติ
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๒. กิจกรรมสรรหาบุคลากรผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : กุมภาพันธ์ – มิถุนายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรที่มีความดีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/มีรายงานผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเสนอ

คณะกรรมการชมรม

- ผลลัพธ์ : มีการเสนอชื่อบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่มเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๓. กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : ตุลาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนสำนัก/กลุ่มให้ประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ผลลัพธ์ : มีการส่งรายงานเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๔. กิจกรรม Find the Diamond (ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ด้อย่างมีคุณค่า) ของสำนัก/กลุ่ม

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : มกราคม – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : รายงานพฤติกรรมดีของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม อาทิ การช่วยเหลือผู้ป่วย การช่วยเหลือผู้ประสบเหตุ เกษภัย การเก็บทรัพย์สินคืนเจ้าของ การช่วยเหลือเพื่อนทำงานโดยไม่ต้องรอการร้องขอเป็นประจำสม่ำเสมอและอย่างทุ่มเทเต็มกำลังความสามารถ เป็นต้น

- ผลลัพธ์ : บันทึกพฤติกรรมความดีเสนอคณะกรรมการชมรมฯ เพื่อดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนต่อไป
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๕. รณรงค์วัฒนธรรมองค์กร “สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : ตุลาคม – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : สื่อรณรงค์อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง
- ผลลัพธ์ : บุคลากรจำวัฒนธรรมองค์กรขึ้นใจและประพฤติตามวัฒนธรรมองค์กร
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๖. ประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรภายในสำนัก
- ระยะเวลา : ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภายในสำนักทราบเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ผลลัพธ์ : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๔) ด้านการส่งเสริมสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป้าหมาย สร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. มีระบบเปิดเผยข้อมูลตามบทบาทของสำนัก/กลุ่ม โดยคำนึงถึงระเบียบราชการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา/ผู้รับบริการที่เกี่ยวข้อง
- ระยะเวลา : ธันวาคม ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : มีการประชาสัมพันธ์ให้รับทราบเกี่ยวกับระบบการเปิดเผยข้อมูล
- ผลลัพธ์ : มีรายงานตามระบบที่เกี่ยวข้อง
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

๒. กิจกรรมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของสำนัก
- ระยะเวลา : มิถุนายน ๒๕๖๓
- ผลผลิต : ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA

- ผลลัพธ์ : เสนอชื่อผู้ที่มีความเข้าใจเรื่องการประเมินเพื่อทดลองตอบแบบสัมภาษณ์ ITA
- ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม

มติที่ประชุม : ภายหลังการอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ขยายกรอบระยะเวลาในการจัดทำกิจกรรมจากเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นมกราคม ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑) การยกร่างธรรมนูญชมรมฯ ๒) แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพจน์มิชอบภายใน สำนัก ๓) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๒. การกิจ/กิจกรรมชมรม คณะกรรมการชมรมขออนุเคราะห์ความอนุเคราะห์สำนัก ที่มีข้อมูลหรือภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบอยู่แล้ว ให้เป็นผู้สนับสนุนข้อมูลหรือรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

๔. การจัดทำรายงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส แต่ละสำนัก/กลุ่ม สามารถนำโครงการ/กิจกรรมที่สำนัก/กลุ่มดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของชมรมฯ ไปรายงาน ทั้งด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๕. กลไกสำคัญในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต จำเป็นต้องมี กลไกในการเฝ้าระวังการทุจริต (Watch and Voice) ดังนั้น แต่ละสำนัก/กลุ่มจึงควรมีกิจกรรมการ เฝ้าระวังการทุจริต และมีการจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการชมรมฯ ทุกไตรมาส

๖. กิจกรรม Find the Diamond (ค้นหาเพชรน้ำหนึ่ง ได้อย่างมีคุณค่า) ให้เป็นไปตาม ข้อเท็จจริง หากกรณีที่มีบุคลากรทำความดี สำนัก/กลุ่ม สามารถจัดทำบันทึกถึงฝ่ายเลขานุการ เพื่อดำเนินการประกาศเกียรติคุณต่อไป

๓.๒ (ร่าง) กิจกรรมโค้ชตัวต่อ (หลักสูตรโค้ชรู้คิดด้านทุจริต)

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดกระบวนการติดตามงาน โดยได้มีการพัฒนาโค้ชเพื่อการรู้คิด ด้านทุจริต ในระดับรองเลขาธิการวุฒิสภาและผู้อำนวยการสำนัก เมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ แล้ว

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการติดตามงานของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงต้องดำเนินการ ขยายและพัฒนาโค้ชเพิ่มขึ้น โดยมีรูปแบบการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๑. กิจกรรมแบ่งกลุ่ม ๒. กิจกรรมการระดมความคิดเห็น (Focus Groups) และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกลุ่ม ๓. กิจกรรม แสดงบทบาทสมมุติ (Role Play) วิทยากร ได้แก่ อ.นิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการ สถาบันเมธาฟอร์ม (Meta Forum) มีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะกรรมการชมรมและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน กำหนดจัดอบรม ในวันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา เกียกกาย กรุงเทพฯ

มติที่ประชุม : เห็นชอบกิจกรรมโค้ชตัวต่อ (หลักสูตรโค้ชรู้คิดด้านทุจริต)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ :

- (ร่าง) ธรรมนูญชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ (ร่าง) ธรรมนูญชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีรายละเอียดจำนวน

ทั้งสิ้น ๗ หมวด ได้แก่ ๑. บททั่วไป ๒. วัตถุประสงค์ของชมรม ๓. โค้ช ๔. สมาชิก ๕. คณะกรรมการ ๖. การประชุม ๗. ข้อกำหนดพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของสมาชิกตามโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

มติที่ประชุม : ได้มอบหมาย ดังนี้

๑. มอบหมายให้นางสาวอริยพร โพธิ์ใส กรรมการ ดำเนินการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม โดยหารือร่วมกับประธานชมรม และขอให้คณะกรรมการชมรมทุกท่าน นำรายละเอียด (ร่าง) ธรรมนูญชมรมฯ ไปพิจารณา โดยสามารถนำข้อเสนอแนะเสนอต่อที่ประชุมในการประชุมคราวต่อไป

๒. มอบหมายให้นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา กรรมการและเลขานุการ จัดทำ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์ของชมรมฯ เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาในคราวต่อไป

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว นายบรรหาร กำลา ประธานชมรม ได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ นาฬิกา

นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา
กรรมการและเลขานุการ
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม