

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

(ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
ที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่มา

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๑๘๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ที่แสดงถึงความสอดคล้องกับประเภทของลักษณะงานหนึ่งลักษณะงานใดตามที่กำหนด และที่แสดงถึงกิจกรรม ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน

๓. เสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ

สาระสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ยกร่างแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบนพื้นฐานตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการจำนวนทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ เพื่อ

- รับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- รับทราบข้อสังเกตคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- พิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- พิจารณา (ร่าง) แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒ เพื่อ

- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ

๓. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓ เพื่อ

- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะผลการดำเนินการ รอบ ๙ เดือน และเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ

๔. ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔ เพื่อ

- พิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รอบ ๑๒ เดือน และเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ

เอกสารประกอบ

(ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติคณะกรรมการ

.....
.....
.....
.....

(ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง
ที่ปรึกษาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๒		พ.ศ. ๒๕๖๓								
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	↔										
๒. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เพื่อ - รับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ - รับทราบมติของ คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา - พิจารณา (ร่าง) แผนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ - พิจารณา (ร่าง) แนวทางการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		↔ (๑๙ ธ.ค. ๖๒)									
๓. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อ - พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินการ (แบบ ทปช. ๒) รอบ ๖ เดือน และเสนอผลการ ประเมินฯ ให้คณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อทราบ						↔					
๔. ประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อ - พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ ผลการดำเนินการ (แบบ ทปช. ๒)								↔			

