

เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่มา

คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ได้มีหนังสือคณะกรรมการฯ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งมติการกำหนด
กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สาระสำคัญ

ในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้
พิจารณาการกำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา แนวทางเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เนื่องจากเลขาธิการของทั้งสองส่วนราชการได้มีการมอบหมายโครงการ/ผลงาน โดยรูปแบบการ
นำเสนอให้ดำเนินการในรูปแบบของการสรุปผลงานเชิงวิชาการก็เพียงพอ และให้คณะกรรมการ
ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่กำกับ
ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของทั้งสองส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาต่อไป

เอกสารประกอบ

หนังสือคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งมติการกำหนดกรอบตัวชี้วัด
น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓



1845/62

ส่วนราชการ.....ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐-๒๓๕๓-๓๓๐๐ ต่อ ๓๓๐๙-๑๒
ที่.....วันที่..... พุทธศักราช ๒๕๖๒

เรื่อง.....แจ้งมติการกำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่ คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง กำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้เสนอปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรดำเนินการในแนวทางเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่กำกับ ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาต่อไป นั้น

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา แนวทางเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่กำกับ ติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อไป ดังสำเนาหนังสือสรุปมติที่ประชุม แนบมาพร้อมนี้

อนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันพุธที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๔.๓ แล้ว เห็นว่าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษายังคงต้องมีการนำเสนอผลงานตามแนวปฏิบัติเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากเลขาธิการของทั้งสองส่วนราชการได้มีการมอบหมายโครงการ/ผลงาน โดยรูปแบบการนำเสนอให้ดำเนินการในรูปแบบของการสรุปผลงานเชิงวิชาการก็เพียงพอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

282/2962

8 W.B. 2563

16 25

10.000

(นางสาวสิริธร ลิ้มปพยอม)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
สำนักบริหารงานกลาง

เลขานุการคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ

๑. สิบสอง / ๑. สิบสอง
๑. สิบสอง / ๑. สิบสอง

26-5-1

ขอโทษจนบัดนี้ในกรณีนี้
ก็ขออภัย

E-8 W.I. 2562