

ตารางสรุปการดำเนินการโครงการที่มีการเสนอขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดโครงการกิจกรรม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๑๐ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กรกฎาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒๑ โครงการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วงเงิน งบประมาณ (จัดสรร)	ผลการดำเนินงาน			เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ
			ดำเนินการ เสร็จแล้ว	ดำเนินการ เสร็จแล้ว อยู่ระหว่าง ประมวลผล	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ		
๑.	โครงการเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็กเยาวชนและประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักประชาสัมพันธ์)	๓๕๐,๐๐๐			√	-	๓๕๐,๐๐๐
๒.	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการพิมพ์ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๗๓,๕๐๐		√		๓๘,๑๖๕	๓๕,๓๓๕
๓.	โครงการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยและแผนสำรองฉุกเฉิน กรณีเกิดอุทกภัยและแผ่นดินไหว ประจำอาคารสุขประภติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักบริหารงานกลาง)	๘๐,๖๐๐	√			๘๐,๖๐๐	-
๔.	โครงการพัฒนากระบวนการทำงานเชิงรุก (สำนักนโยบายและแผน)	๘๕,๕๒๐		√		๖๓,๖๐๐	๒๑,๙๒๐
๕.	โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานนิติการ (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๑๓๐,๐๐๐	√			๑๐๑,๖๐๐	๒๘,๔๐๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วงเงินงบประมาณ (จัดสรร)	ผลการดำเนินงาน			เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ
			ดำเนินการเสร็จแล้ว	ดำเนินการเสร็จแล้ว อยู่ระหว่างประมวลผล	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		
๖.	โครงการจ้างจัดทำสำเนาวิดีโอทัศน์การ์ตูน ๒D Animation ที่เกี่ยวข้องกับวุฒิสภา (สำนักประชาสัมพันธ์)	๕๐,๐๐๐	ยกเลิกโครงการ และนำงบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ไปใช้ในกิจกรรม (สภาจำลอง)				
๗.	โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของคณะกรรมการธิการ (สำนักกรรมการ ๑,๒,๓)	๑๐๐,๔๐๐			√	๗๐,๖๐๐	๒๙,๘๐๐
๘.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักนโยบายและแผน)	๑๒๕,๐๐๐	√			๑๒๑,๒๐๐	๓,๘๐๐
๙.	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม CSR (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๓๘,๐๐๐	√			๒๗,๖๐๐	๑๐,๔๐๐
๑๐.	โครงการนำเสนอข้อมูลองค์ความรู้ทางการวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในกระบวนการ นิติบัญญัติ (สำนักวิชาการ)	๒๕๕,๖๒๐			√	๔๒,๗๘๐	๒๑๒,๘๔๐
๑๑.	โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหาร (Management competency) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๕๗๖,๐๐๐			√	๔๒,๖๒๙	๕๓๓,๓๗๑
๑๒.	โครงการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) (สำนักบริหารงานกลาง)	๒๘,๐๐๐		√		๖,๙๗๕	๒๑,๐๒๕

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วงเงิน งบประมาณ (จัดสรร)	ผลการดำเนินงาน			เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ
			ดำเนินการ เสร็จแล้ว	ดำเนินการ เสร็จแล้ว อยู่ระหว่าง ประมวลผล	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ		
๑๓.	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติและการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (กิจกรรมการจัดทำหนังสือสรุปผลงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ) (สำนักประชาสัมพันธ์)	๗๐๐,๐๐๐			√	-	๗๐๐,๐๐๐
๑๔.	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๑๔๐,๐๐๐			√	๕๐,๑๒๗	๘๙,๘๗๓
๑๕.	โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๖๒๐,๐๐๐			√	๔๓,๓๘๐	๕๗๖,๖๒๐
๑๖.	โครงการประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ (Competency based HRD) เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๓๘,๐๐๐			√	-	๓๘,๐๐๐
๑๗.	โครงการเสริมสร้างความรู้ในวงงานนิติบัญญัติประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักวิชาการ)	๕๘๘,๐๐๐			√	-	๕๘๘,๐๐๐
๑๘.	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๒๐๑,๖๙๐		√		๑๕๙,๖๖๓	๔๒,๐๒๗
๑๙.	การจัดประกวดสุนทรพจน์ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หัวข้อ “วัฒนธรรมทาง	๑๐๐,๐๐๐			√	-	๑๐๐,๐๐๐

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วงเงิน งบประมาณ (จัดสรร)	ผลการดำเนินงาน			เบิกจ่ายจริง	คงเหลือ
			ดำเนินการ เสร็จแล้ว	ดำเนินการ เสร็จแล้ว อยู่ระหว่าง ประมวลผล	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ		
	การเมืองในระบอบประชาธิปไตยที่คนรุ่นใหม่ ต้องลงทำ” (สำนักประชาสัมพันธ์)						
๒๐.	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๕๐,๐๐๐		√		๑๔,๗๕๐	๓๕,๒๕๐
๒๑.	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการ ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	๗๐,๐๐๐		√		๓๖,๒๐๐	๓๓,๘๐๐

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒

โครงการที่เสนอขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดโครงการกิจกรรม ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จำนวน ๒๑ โครงการ)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๑.	โครงการเสริมสร้าง ประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับ ประชาธิปไตยสำหรับเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สว ๐๐๐๒.๐๒/๑๒๒ ลว. ๑๑ ก.พ. ๖๒)	๓๕๐,๐๐๐	สำนัก ประชาสัมพันธ์	- สำนักประชาสัมพันธ์ดำเนินการโครงการ โดยการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานให้กับ กลุ่มเป้าหมาย ณ อาคารรัฐสภา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อาคารรัฐสภาได้ถูกส่งมอบพื้นที่ให้กับ สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมการศึกษาดูงาน ให้กับกลุ่มเป้าหมายได้ จึงขอปรับรูปแบบ กิจกรรมภายใต้โครงการจาก <u>เดิม</u> กิจกรรมการศึกษาดูงาน ณ อาคารรัฐสภา <u>เป็น</u> กิจกรรมการประกวดคลิปการแสดง บทบาทสมมติ “สภาจำลอง” - อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์การรับ สมัครและเปิดรับผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. – ๓๑ ก.ค. ๖๒	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) อยู่ ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อ ทราบต่อไป
๒.	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ของภาครัฐด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลด้านการพิมพ์	๗๓,๕๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- ปรับกลุ่มเป้าหมาย จาก <u>เดิม</u> บุคลากร สำนักการพิมพ์และผู้รับบริการของสำนัก การพิมพ์ <u>เป็น</u> กลุ่มเป้าหมาย เพิ่ม (๔ คน)	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อ ทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
	(สว ๐๐๑๕.๑๕/๒๔๑ ถว. ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๒)			บุคลากรการพิมพ์และผู้บริหารสำนัก การพิมพ์ จำนวน ๘๔ คน - ปรับระยะเวลาการฝึกอบรมดำเนิน โครงการ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ - มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ปรับระยะเวลาการสรุปประเมินผล โครงการ <u>เดิม</u> เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ - การติดตามประเมินผลโครงการ <u>เดิม</u> เดือนเมษายน - พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ - เพิ่มงบประมาณกิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดู งานเพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์ <u>เดิม</u> ๕๖,๐๐๐ บาท <u>เป็น</u> ๖๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นการบริหารจัดการภายใต้ งบประมาณของโครงการที่ได้รับจัดสรร - จัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่าง การประมวลผลลัพธ์ของโครงการ และ เบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๓๘,๑๖๕ บาท	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
	โครงการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน ของภาครัฐด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลด้านการพิมพ์ (สว ๐๐๑๕.๑๕/๗๓๓ ลว. ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๒)			- ขอปรับเปลี่ยนรายละเอียดโครงการ ภายใต้ กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้าง ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เนื่องจากสถานที่ ในการศึกษาดูงานที่ได้ประสานงานไว้ไม่ สามารถรองรับกับจำนวนบุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายที่มีจำนวนมากได้ ดังนั้น จึง จำเป็นต้องเปลี่ยนสถานที่เพื่อความ เหมาะสมกับจำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๔ คน - ปรับลดงบประมาณ เดิม ๕๖,๐๐๐ บาท เป็น ๓๙,๕๐๐ บาท - ปรับระยะเวลาการดำเนินโครงการ เดิม ดำเนินโครงการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เป็น ดำเนิน โครงการเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ - ปรับการสรุปประเมินผลโครงการ เดิม เดือนเมษายน ๒๕๖๒ เป็นเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ และปรับการติดตามประเมินผล โครงการ เดิมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ถึง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็น เดือน สิงหาคม ๒๕๖๒	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- จัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการประมวลผลลัพท์ของโครงการ	
๓.	โครงการชักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยและแผนสำรองฉุกเฉิน กรณีเกิดอุทกภัยและแผ่นดินไหว ประจำอาคารสุขประพัตติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว ๐๐๐๓.๐๓/๒๖๕ ลว. ๒๕ ก.พ. ๖๒)	๘๐,๖๐๐	สำนัก บริหารงาน กลาง	๑. ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม/กลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ๔ กิจกรรม เป็น ๓ กิจกรรม ดังนี้ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การจัดอบรม หัวข้อ “การดับเพลิงขั้นต้นและการชักซ้อมการอพยพหนีไฟ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น” ครั้งที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาคารสถานที่ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เจ้าหน้าที่บริษัท รวมนครก่อสร้างประเทศไทย จำกัด รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน <u>ครั้งที่ ๒</u> กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรของสำนักต่าง ๆ ด้านการดับเพลิง/ด้านการปฐมพยาบาล จำนวน ๑๖๐ คน (เนื่องจากการควบรวมกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒ เดิม) <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การฝึกซ้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความชำนาญ หัวข้อ	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				“ทบทวนการดับเพลิงการชักซ้อมการอพยพหนีไฟและการปฐมพยาบาล” กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาคารสถานที่ เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเจ้าหน้าที่บริษัท รวมนครก่อสร้างประเทศไทย จำกัด รวมทั้งสิ้น ๖๐ คน <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การชักซ้อมการอพยพหนีไฟประจำปี “การปฏิบัติจำลองสถานการณ์จริงเหตุเพลิงไหม้” กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากการกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรทั้งหมดขององค์กรซึ่งสถานการณ์การดำเนินงานที่ผ่านมาไม่สามารถกำหนดให้บุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมในวันจัดกิจกรรมได้ ส่งผลให้การดำเนินงานในกิจกรรมดังกล่าวไม่บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการทุกปีงบประมาณ ๒. ปรับผลผลิต <u>เป็น</u> สำนักงานฯ ได้จัดโครงการ “การชักซ้อมแผนป้องกันและ	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				ระงับอัคคีภัยและแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยและแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดอุทกภัยและแผ่นดินไหวประจำอาคารสุขประพฤติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ๓. ปรับตัวชีวิตผลผลิต <u>เป็น</u> สำนักงานฯ ได้จัดโครงการ “การซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยและแผนสำรองฉุกเฉินกรณีเกิดอุทกภัยและแผ่นดินไหวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี ๔. ปรับผลลัพธ์ <u>เป็น</u> บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติต่าง ๆ ๕. ปรับตัวชีวิตผลลัพธ์ <u>เป็น</u> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุภัยพิบัติต่าง ๆ - จัดโครงการและประเมินผลโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๘๐,๖๐๐ บาท	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๔.	โครงการพัฒนากระบวนการทำงานเชิงรุก (สว ๐๐๑๕.๑๕/๒๕๖ ลว. ๒๗ ก.พ. ๖๒)	๘๕,๕๒๐	สำนักนโยบาย และแผน	- ปรับรูปแบบกิจกรรม - ปรับกลุ่มเป้าหมาย <u>เดิม</u> จำนวน ๑๐๓ คน <u>ปรับเพิ่มเป็น</u> จำนวน ๑๑๔ คน - ระยะเวลาการฝึกอบรม <u>เดิม</u> จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) <u>ปรับเป็น</u> จำนวน ๒ วัน (๑๒ ชั่วโมง) - ปรับลดงบประมาณ <u>เดิม</u> ๑๒๕,๐๐๐ บาท <u>ปรับลดเป็น</u> ๘๕,๕๒๐ บาท - จัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการประมวลผลลัพธ์ของโครงการ และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๖๓,๖๐๐ บาท	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป
๕.	โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานนิติการ (สว ๐๐๑๕.๑๕/๓๒๙ ลว. ๑๒ มี.ค. ๖๒)	๑๓๐,๐๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- ปรับกลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่งนิติกร <u>เดิม</u> จำนวน ๑๗๕ คน <u>ปรับลดเป็น</u> จำนวน ๑๖๐ คน - ปรับลดงบประมาณ <u>เดิม</u> ๑๔๐,๐๐๐ บาท <u>ปรับเป็น</u> ๑๓๐,๐๐๐ บาท - จัดโครงการและประเมินผลโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๑๐๑,๖๐๐ บาท	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๖.	โครงการจ้างจัดทำสำเนาวิดีโอ ทัศน์การ์ตูน ๒D Animation ที่เกี่ยวข้องกับวุฒิสภา (สว ๐๐๐๒.๐๒/๒๒๓ ลว. ๒๒ มี.ค. ๖๒)	๕๐,๐๐๐	สำนัก ประชาสัมพันธ์	- สำนักประชาสัมพันธ์ยังคงการจัดทำ สำเนาวิดีโอทัศน์การ์ตูน ๒D Animation ที่ เกี่ยวข้องกับวุฒิสภา เนื่องจากปัจจุบันการ รับชมวิดีโอทัศน์ที่บันทึกลงบนแผ่นซีดี/แผ่น ดีวีดี เป็นเทคโนโลยีที่ล้าสมัยหมดความ นิยมหลายบริษัทยกเลิกการผลิตแผ่นซีดี และดีวีดีเครื่องเล่นและบันทึกซีดีและดีวีดี ตลอดจนเครื่องคอมพิวเตอร์รุ่นใหม่ ๆ ก็ ได้ยกเลิกการติดตั้งช่องสำหรับอ่านและ บันทึกข้อมูลในรูปแบบของแผ่นซีดี แผ่น ดีวีดี ซึ่งต่อไปจะมีปัญหากับกลุ่มเป้าหมาย ที่ไม่สามารถหาอุปกรณ์ในการเปิดรับชม วิดีโอทัศน์ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ ขอนำงบประมาณของโครงการ จ้างจัดทำสำเนาการ์ตูน ๒D Animation ที่เกี่ยวข้องกับวุฒิสภา ไปใช้ในโครงการ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมือง การ ปกครอง บทบาทหน้าที่และอำนาจของ ฝ่ายนิติบัญญัติสู่เยาวชนใน สถาบันการศึกษา (สภาจำลองสัญจร) เพื่อ เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ์ บดินทรเทพยวรางกูร	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๕ เมษายน ๒๕๖๒) อยู่ ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อ ทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	
๗.	โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการธิการ (สว ๐๐๐๙.๐๙/๕๘๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๒)	๑๐๔,๐๐๐	สำนัก กรรมธิการ ๑,๒,๓	- ปรับรูปแบบกิจกรรม เดิมมี ๕ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๑ ชุมนวนักปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้สนับสนุนการดำเนินงาน กิจกรรมที่ ๒ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) การนำข้อมูลมาจัดทำ Info Graphic กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “Info Graphic Presentation Workshop and Training” กิจกรรมที่ ๔ จัดทำ Info Graphic กิจกรรมที่ ๕ เล่าสู่กันฟัง โดย <u>ขอยกเลิกกิจกรรมที่ ๒</u> ศึกษาดูงาน หน่วยงานต้นแบบ (Best Practice) การนำข้อมูลมาจัดทำ Info Graphic โดยนำงบประมาณไปใช้ใน กิจกรรมที่ ๕ เล่าสู่กันฟัง - ระยะเวลา กิจกรรมที่ ๑ ชุมนวนักปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้สนับสนุนการดำเนินงาน	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๕ เมษายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				การดำเนินกิจกรรม เดิม จำนวน ๑ วัน ช่วงเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม ๒๕๖๑ <u>เพิ่มเป็น</u> จำนวน ๔.๕ วัน เพื่อแลกเปลี่ยน กระบวนการทำงานให้เป็นคู่มือการปฏิบัติ หน้าที่ จำนวน ๑๒ คู่มือ มาดำเนินการใน เดือนเมษายน ๒๕๖๒ - กลุ่มเป้าหมาย *กิจกรรมที่ ๑ เดิม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน นิติกร วิทยากร นักวิชาการ สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ และ ธุรการ จำนวน ๑๐๐ คน <u>เพิ่มเป็น</u> ข้าราชการและพนักงานราชการของสำนัก กรรมธิการ ๑,๒,๓ และวิทยากร เป็นวันละ จำนวน ๘๐ คน จำนวน ๔.๕ วัน รวมเป็น จำนวน ๔๐๐ คน เพื่อให้ครอบคลุม กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน - ระยะเวลาการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๓ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติเชิงปฏิบัติการ “Info Graphic Presentation Workshop and Training” เดิม ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u> ช่วงเดือน เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ระยะเวลาการดำเนินการ กิจกรรมที่ ๔ จัดทำ Info Graphic <u>เดิม</u> จำนวน ๒ วัน เดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u> เดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรมที่ ๕ เล่าสู่กันฟัง <u>เดิม</u> จำนวน ๐.๕ วัน <u>ปรับเพิ่มเป็น</u> จำนวน ๒ วัน - กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการและพนักงานราชการในสำนักการจราจร ๑,๒ และ ๓ <u>เดิม</u> จำนวน ๓๘๐ คน <u>ปรับลดเป็น</u> จำนวน ๓๐๐ คน - งบประมาณขอปรับเปลี่ยนวงเงิน จากเดิมที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๐๒,๐๐๐ บาท <u>ปรับลดเป็น</u> จำนวน ๑๐๐,๔๐๐ บาท เนื่องจากปรับกิจกรรมการดำเนินการและกลุ่มเป้าหมาย - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ ชุมชนนักปฏิบัติและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สนับสนุนการดำเนินงาน (คงเหลืออีก ๓ กิจกรรม) และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๗๐,๖๐๐ บาท - อยู่ระหว่างการจัดการเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการเมือง การปกครองและ	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				บทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาสู่เยาวชนในสถาบันศึกษา (สภาจำลอง) ช่วงที่ ๒ (มิ.ย. – ส.ค. ๖๒) ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒ ครั้ง (จาก ๑๖ ครั้ง) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ก.ค. ๖๒	
	โครงการพัฒนาทักษะและเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ (สว ๐๐๐๙.๐๙/๙๐๕ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒)	๑๐๐,๔๐๐	สำนัก กรรมการ ๑,๒,๓	- <u>ปรับ</u> ระยะเวลาการดำเนินโครงการกิจกรรมที่ ๑ ชุมชนนักปฏิบัติแลกเปลี่ยนเรียนรู้สนับสนุนการดำเนินงาน <u>เดิม</u> มีการดำเนินการเดือนเมษายน ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> เดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ มีการดำเนินการจัดสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนกระบวนการการทำงานให้เป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ เป้าหมายจำนวน ๑๒ คู่มือ ทั้งนี้ มีการดำเนินการ ๔ ครั้ง ได้คู่มือการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๔ คู่มือ โดยมีการดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ เรื่อง คู่มือด้านการประชุมคณะกรรมการและเรื่องคู่มือกระบวนการจัดสัมมนา <u>ครั้งที่ ๒</u> วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒ เรื่อง คู่มือการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ	- เสนอต่ประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				และเรื่องคู่มือการพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔ เรื่อง ๑. คู่มือการจัดทำความเป็นมาประเด็นอภิปรายร่างพระราชบัญญัติ ๒. คู่มือการจัดการรายงานการพิจารณาศึกษาของคณะกรรมการธิการ ๓. คู่มือกระบวนการและขั้นตอนการสรรหาสมาชิกวุฒิสภาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการธิการสามัญประจำวุฒิสภา ๔. ขั้นตอนการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖ เรื่อง ๑. คู่มือการจัดทำบันทึกการประชุมของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ๒. คู่มือรูปแบบหนังสือราชการสำหรับกรรมการ ๓ สำนัก ๓. คู่มือการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพิเศษ ๔. คู่มือการพิจารณาเรื่องร้องเรียน ๕. คู่มือการปฏิบัติงานฝ่ายเลขานุการคณะเดินทางในการเดินทางไปราชการภายในประเทศและต่างประเทศของคณะกรรมการ	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				๖. คู่มือการรับรองแขกต่างประเทศของ คณะกรรมการ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “Info Graphic Presentation Workshop and Training” <u>เดิม</u> เดือน เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ ดำเนินการเนื่องจากขอปรับระยะเวลา เป็นเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> จัดทำ Info Graphic <u>เดิม</u> เดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากขอปรับ ระยะเวลา เป็นเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๔</u> เล่าสู่กันฟัง <u>เดิม</u> เดือน เมษายน – พฤษภาคม ๒๕๖๒ ยังไม่ได้ ดำเนินการเนื่องจากขอปรับระยะเวลา เป็นเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมที่ ๑ ชุมชนนักปฏิบัติแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สนับสนุนการดำเนินงาน (คงเหลือ ๓ กิจกรรม) และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๗๐,๖๐๐ บาท	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๘.	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว ๐๐๒๐.๒๐/๑๐๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๒)	๑๒๕,๐๐๐	สำนักนโยบายและแผน	- ปรับรูปแบบ <u>เดิม</u> จัดกิจกรรม ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน <u>ปรับลดเป็น</u> ๒ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน - ปรับกลุ่มเป้าหมาย <u>เดิม</u> ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๖ คน <u>ปรับลดเป็น</u> จำนวน ๑๐๑ คน - ปรับระยะเวลาตามแผน <u>เดิม</u> เดือน ธันวาคม ๒๕๖๑ – มกราคม ๒๕๖๒ เป็น เดือนเมษายน ๒๕๖๒ - ปรับลดงบประมาณ <u>เดิม</u> จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ <u>ปรับลดเป็น</u> ๑๒๕,๐๐๐ บาท - จัดโครงการและประเมินผลโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๑๒๑,๒๐๐ บาท	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๒ เมษายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป
๙.	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม CSR (สว ๐๐๑๕.๑๕/๕๔๙ ลว. ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๒)	๓๘,๐๐๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- ปรับชื่อโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็น โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๓๐ เมษายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ปรับวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) <u>เป็น</u> เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เดิม</u> จำนวน ๒๖๐ คน <u>ลดลงเป็น</u> ๑๕๐ คน - ปรับระยะเวลาดำเนินการ <u>เดิม</u> พฤศจิกายน ๒๕๖๑ – กรกฎาคม ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> กุมภาพันธ์ – กรกฎาคม ๒๕๖๒ - จัดโครงการและประเมินผลโครงการเสร็จแล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๒๗,๖๐๐ บาท	
๑๐.	โครงการนำเสนอข้อมูลองค์ความรู้ทางการวิจัยสู่การใช้	๒๕๕,๖๒๐	สำนักวิชาการ	- เหตุผลที่ขอปรับเปลี่ยนโครงการเนื่องจากโครงการเดิมได้กำหนดให้สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คณะกรรมาธิการ	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
	ประโยชน์ในกระบวนการ นิติบัญญัติ (สว ๐๐๐๖.๐๖/๒๘๗ ลว. ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๒)			และบุคคลในวงงานนิติบัญญัติ เป็นผู้รับ ข้อมูลผลงานวิจัยและเป็นผู้เข้ารับการ สัมมนา/เสวนาในการเสนอข้อมูล ผลงานวิจัยจากการดำเนินโครงการ ดังกล่าว ต่อมา สภานิติบัญญัติแห่งชาติจะ ครบวาระการดำรงตำแหน่งตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงมีการปรับเปลี่ยน กลุ่มเป้าหมายโดยเพิ่มบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ ให้มีองค์ความรู้ทางวิชาการและการนำ ประโยชน์จากผลงานวิจัยไปใช้ใน กระบวนการนิติบัญญัติต่อไป - ปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการดำเนินโครงการ เพื่อให้เกิดความสะดวก และสอดคล้องกับ การดำเนินงานร่วมกันระหว่างสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานกองทุน สนับสนุนการวิจัย (สกว.) - ปรับระยะเวลาในการจัดกิจกรรมที่ ๑-๓ - ปรับลดงบประมาณ เดิม ๒๕๘,๐๐๐ บาท เป็น ๒๕๕,๖๒๐ บาท	อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- อยู่ระหว่างดำเนินการ และเบิกจ่าย งบประมาณแล้ว ๔๒,๑๕๐ บาท	
๑๑.	โครงการพัฒนาสมรรถนะ การบริหาร (Management competency) (สว ๐๐๑๕.๑๕/๕๗๙ ลว. ๒ พ.ค. ๒๕๖๒)	๕๗๖,๐๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- ระยะเวลา <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การสัมมนาและ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร ตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรับระยะเวลาจาก เดือนตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอเลื่อนไปจัดกิจกรรม ช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างดำเนินการ (ดำเนินการแล้ว ๑ กิจกรรม คงเหลือ ๑ กิจกรรม และเบิกจ่าย งบประมาณแล้ว ๔๒,๖๒๙ บาท	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป
๑๒.	โครงการดำเนินการตามแผน สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) (สว ๐๐๐๓.๐๓/๗๕๙ ลว. ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๒)	๒๘,๐๐๐	สำนัก บริหารงาน กลาง	- ปรับชื่อโครงการ <u>เดิม</u> “โครงการจัดทำ แผนสืบทอดตำแหน่งในองค์กร” <u>เป็น</u> “โครงการดำเนินการตามแผนสืบทอด ตำแหน่ง (Succession Plan) - ปรับกลุ่มเป้าหมาย <u>เดิม</u> ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง <u>เป็น</u> ผู้บริหารระดับสูง ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕๐ คน	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๗ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ปรับผลผลิต <u>เดิม</u> มีการเผยแพร่แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เป็น</u> มีแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ปรับตัวชี้วัดผลผลิต <u>เดิม</u> มีการเผยแพร่แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร(Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ผู้บริหารและข้าราชการรับรู้อย่างน้อย ๒ ช่องทาง <u>เป็น</u> มีรายงานทบทวน และประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่องแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ปรับวิธีตรวจสอบประเมินผลตัวชี้วัดผลผลิต <u>เดิม</u> รายงานผลการดำเนินการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เป็น</u> รายงานผลการดำเนินการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง แผนสืบทอด	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				ตำแหน่ง (Succession Plan) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ปรับผลลัพธ์ เดิม ร้อยละของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เป็น</u> ร้อยละของการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ปรับตัวชี้วัดผลลัพธ์ร้อยละ เดิม ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรที่มีทัศนคติที่ดีต่อแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เป็น</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ปรับวิธีตรวจสอบประเมินผลตัวชี้วัดผลลัพธ์ เดิม แบบสำรวจทัศนคติที่ดีต่อแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <u>เป็น</u> รายงานผลการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ปรับรายละเอียดแผนดำเนินงาน/กิจกรรม(ข้อ ๑) <u>เดิม</u> แต่งตั้งคณะกรรมการ ทบทวนและจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร (Succession Plan) <u>เป็น</u> แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (มีการดำเนินการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว) - ปรับรายละเอียดแผนดำเนินงาน/ กิจกรรม(ข้อ ๒) <u>เดิม</u> จัดประชุมชี้แจง ให้แก่ผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทราบหลักเกณฑ์ตามแผนการ สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) <u>เป็น</u> คณะกรรมการฯ ดำเนินการ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขใน การสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก และดำเนินการสรรหาตาม หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด และปรับระยะเวลาดำเนินการ <u>เดิม</u> ช่วง เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – มกราคม ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> ช่วงเดือนมกราคม – พฤษภาคม ๒๕๖๒ (มีการดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว)	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ปรับรายละเอียดแผนดำเนินงาน/กิจกรรม(ข้อ ๓) <u>เดิม</u> คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาทบทวนรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์วิธีการหลักสูตรรวมถึงแผนพัฒนารายบุคคล ฯลฯ <u>เป็น</u> ดำเนินการเผยแพร่และจัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนสืบทอดตำแหน่งให้แก่กลุ่มเป้าหมาย และปรับระยะเวลาดำเนินการ <u>เดิม</u> ช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – พฤษภาคม ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> ช่วงเดือนพฤษภาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ - ปรับรายละเอียดแผนการดำเนินการ/กิจกรรม(ข้อ ๔) <u>เดิม</u> เสนอแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบ <u>เป็น</u> ดำเนินการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) และปรับระยะเวลาดำเนินการ <u>เดิม</u> ช่วงเดือนมิถุนายน –	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็น ช่วงเดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๒ - ปรับรายละเอียดแผนการดำเนินการ/ กิจกรรม(ข้อ ๕) เดิม แจ้างเวียนแผนสืบ ทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการ วุฒิสภาให้แก่ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาทราบ <u>เป็น</u> รายงานผล การดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อโปรดทราบและปรับระยะเวลา ดำเนินการ <u>เดิม</u> ช่วงเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> ช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๒ - <u>เพิ่มเติม</u>แผนการดำเนินการ/กิจกรรม (ข้อ ๖) เมื่อมีตำแหน่งเป้าหมายว่างลงจะ ดำเนินการนำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งใน ตำแหน่งเป้าหมายเสนอเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ เลือกสรร เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดำเนินการช่วงเดือนกันยายน ๒๕๖๒	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- ปรับลดค่าวิทยากร <u>เดิม</u> ค่าวิทยากรภาคเอกชน ๒ คน จำนวน ๗,๒๐๐ บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) <u>เป็น</u> ค่าวิทยากรภาครัฐ ๒ คน จำนวน ๓,๖๐๐ บาท (สามพันหกร้อยบาทถ้วน) - จัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และอยู่ระหว่างการประมวลผลลัพธ์ของโครงการ และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๖,๘๗๕ บาท	
๑๓.	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (กิจกรรมการจัดทำหนังสือสรุปผลงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ) (สว ๐๐๒๐.๐๒/๔๒๗ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒)	๗๐๐,๐๐๐	สำนักประชาสัมพันธ์	- ปรับเปลี่ยนการจัดทำหนังสือ “สรุปผลงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ออกเป็น ๒ รูปแบบ คือ (๑) รูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือเล่ม) ปรับลดจำนวนการผลิตจาก <u>เดิม</u> ๑,๒๐๐ เล่ม <u>เหลือ</u> ๑,๐๐๐ เล่ม (๒) รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-book) - ควบคุมวงเงินงบประมาณของกิจกรรมภายใต้โครงการการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และอำนาจของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำหนังสือ	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				สรุปผลงานสถานิติบัญญัติแห่งชาติ (งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท) กับ กิจกรรมที่ ๔ การจัดทำหนังสือสรุปผลงาน สถานิติบัญญัติแห่งชาติในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-book) (งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท) รวมเป็นเงินงบประมาณ ที่ใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม “การจัดทำ หนังสือสรุปผลงานสถานิติบัญญัติ แห่งชาติ” จำนวนทั้งสิ้น ๗๐๐,๐๐ บาท (เจ็ดแสนบาทถ้วน)	
๑๔.	โครงการพัฒนาการจัดการ ความรู้และระบบการเรียนรู้ ขององค์กร (สว ๐๐๑๕.๑๕/๘๔๒ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒)	๑๔๐,๐๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- <u>ปรับเปลี่ยน</u> รายละเอียดโครงการ ภายใต้ กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องในการ ขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่าง เป็นรูปธรรม โดยปรับเปลี่ยนรูปแบบ กิจกรรม <u>จากเดิม</u> การอบรมเชิงปฏิบัติ ภายใน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ วัน <u>เป็น</u> การศึกษาดูงาน ณ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๐.๕ วัน (กรม	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				ปศุสัตว์ ถนนพญาไท แขวงพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร) และ Work Shop ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๐.๕ วัน (ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ) และเลื่อนระยะเวลาในการดำเนินการโครงการ <u>จากเดิม</u> เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ <u>เป็น</u> ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ (วันพุธที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒) <u>ปรับลด</u>งบประมาณจาก ๕๐,๐๐๐ บาท <u>เป็น</u> ๓๘,๐๐๐ บาท - อยู่ระหว่างดำเนินการ :- กิจกรรมที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับทีมงานจัดการความรู้ (KM Team) อยู่ระหว่างดำเนินการหาสถานที่ศึกษาดูงาน :- กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ (ดำเนินการแล้วเสร็จ) :- กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day) (อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งจะจัดในเดือน ส.ค. – กย. ๒๕๖๒)	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๕๐,๑๒๗ บาท	
๑๕.	โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (สว ๐๐๑๕.๑๕/๘๔๕ ลว. ๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๒)	๖๒๐,๐๐๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- <u>ปรับเปลี่ยน</u> กลุ่มเป้าหมาย เดิมจากบุคลากร ๑,๐๕๔ คน <u>ปรับเป็น</u>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้ ๑. กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้แก่ เลขาธิการวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ และผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๒๒ คน ๒. กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จำนวน ๓๐ คน - <u>ปรับระยะเวลา</u>การดำเนินโครงการจากเดิมดำเนินโครงการเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u>ดำเนินโครงการเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างดำเนินการ (ดำเนินการแล้ว ๑ กิจกรรม คือ คงเหลือ ๑ กิจกรรม) และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๔๓,๓๘๐ บาท	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๑๖.	โครงการประเมินและพัฒนา บุคลากรตามหลักสมรรถนะ (Competency based HRD) เพื่อประกอบการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) (สว ๐๐๑๕.๑๕/๘๔๕ ลว. ๑๙ มี.ย. ๒๕๖๒)	๓๘,๐๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- <u>ปรับเปลี่ยน</u> กลุ่มเป้าหมาย <u>จากเดิม</u> ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๐๗ คน และข้าราชการตัวแทนกลุ่มงาน กลุ่มละ ๑ คน รวม ๑๐๗ คน <u>ปรับเป็น</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๘ สำนัก และ ๑ กลุ่มงาน (ทุกคน) - <u>ปรับระยะเวลา</u> การดำเนินโครงการ ภายใต้กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และแผนเส้นทางความก้าวหน้า (ข้อ ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาบุคลากร) <u>จากเดิม</u> ดำเนินกิจกรรมเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u> ดำเนินโครงการเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ - อยู่ระหว่างดำเนินการ :- กิจกรรมที่ ๑ การประเมินสมรรถนะ อยู่ระหว่างการนำผลจากการประเมินผล การปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑/๖๒ เพื่อนำมาจัดทำสรุปรายงานผลการประเมินสมรรถนะของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒) อยู่ระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการฯ เพื่อทราบต่อไป

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				- กิจกรรมที่ ๒ อยู่ระหว่างการยกร่าง แนวทางการพัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
๑๗.	โครงการเสริมสร้างความรู้ใน วงงานนิติบัญญัติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (สว ๐๐๐๖.๐๖/๓๘๐ ลว. ๒๘ มี.ย. ๒๕๖๒)	๕๘๘,๐๐๐	สำนักวิชาการ	- โครงการเดิมได้กำหนดให้มีการจัด กิจกรรมตามการพิจารณาและมติของ คณะกรรมการวิชาการของสภานิติบัญญัติ แห่งชาติ ซึ่งประกอบด้วยกิจการสัมมนา วิเคราะห์ร่างพระราชบัญญัติที่จะเข้าสู่การ พิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ การ ติดตามบังคับใช้กฎหมายที่ผ่านการ พิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และ ประเด็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ สังคมในวงกว้าง แต่ยังไม่สามารถดำเนิน โครงการได้และอยู่ระหว่างพิจารณา กำหนดหัวข้อของการจัดสัมมนา จนกระทั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติสิ้นสุดลง ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และรอการแต่งตั้ง คณะกรรมการวิชาการของวุฒิสภา เพื่อ ดำเนินโครงการและกิจกรรมตามนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง สำนักวิชาการจึงเสนอขอ ปรับเปลี่ยนช่วงเวลาการดำเนินโครงการ	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และมติของคณะกรรมการวิชาการของวุฒิสภา โดยจากเดิมที่กำหนดช่วง <u>ระยะเวลา</u>ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ – วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ <u>เป็นช่วงระยะเวลา</u>ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๒ - ปรับเปลี่ยนถ้อยคำและรายละเอียดของโครงการ <u>จากเดิม</u> “สถานิติบัญญัติแห่งชาติ” <u>เป็น</u> วุฒิสภา	
๑๘.	โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (สว ๐๐๑๕.๑๕/๖๐๕.๑ ลว. ๘ พ.ค. ๒๕๖๒)	๒๐๑,๖๙๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กลุ่มเป้าหมาย จากเดิมบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน <u>ปรับลด</u> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๕ คน ตามรายละเอียดดังนี้ ๑. คณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน (รายชื่อคณะทำงาน	- เสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว (๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				ฯตามคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๔๗๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒) ๒. ผู้แทนสำนัก จำนวน ๑๔ คน สำนักละ ๒ คน และกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๒๙ คน (ไม่นับรวม สำนักที่มีผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานฯ จำนวน ๔ สำนัก ได้แก่ สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและงบประมาณ และสำนัก นโยบายและแผน) - งบประมาณ มีการปรับเพิ่มงบประมาณ เนื่องจากการเปลี่ยนสถานที่ฝึกอบรม <u>จากเดิม</u> ฝึกอบรมภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา<u>เปลี่ยนเป็น</u>โรงแรม แคนทารี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จึงขอ <u>ปรับเพิ่มงบประมาณ</u> จากเดิม ๘๓,๐๐๐ บาท เป็น ๒๐๑,๖๕๐ บาท โดยเบิกจ่าย จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบรายจ่ายอื่น เป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงาน :ค่าใช้จ่ายในการ สัมมนาและฝึกอบรมในส่วนของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
๑๙.	การจัดประกวดสุนทรพจน์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หัวข้อ “วัฒนธรรมทางการเมืองใน ระบอบประชาธิปไตยที่คน รุ่นใหม่ต้องลงทำ” (สว ๐๐๐๒.๐๒/๕๔๖ ลว. ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒)	๑๐๐,๐๐๐	สำนัก ประชาสัมพันธ์	- <u>ปรับเปลี่ยนโครงการ</u> จากเดิม โครงการ เผยแพร่ผลงานและบทบาทหน้าที่ของสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ/วุฒิสภา ผ่าน สื่อมวลชนท้องถิ่น (วิทยุชุมชน/เคเบิล ทีวี)” <u>เป็น</u> การจัดประกวดสุนทรพจน์ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หัวข้อ “วัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบ ประชาธิปไตยที่คนรุ่นใหม่ต้องลงทำ” เนื่องจากมีข้อจำกัดเกี่ยวกับบทบัญญัติ ตามรัฐธรรมนูญ พุทธศักราช ๒๕๖๐	- อยู่ระหว่างเสนอต่อประธานคณะ กรรมการฯ เพื่อทราบ
๒๐.	โครงการเรียนรู้กระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต (สว ๐๐๑๕.๑๕/๗๔๑.๑ ลว. ๔ มี.ย. ๒๕๖๒)	๕๐,๐๐๐	สำนักพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	- กิจกรรมที่ ๒ <u>เดิม</u> สัมมนาหัวข้อ “การ ตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ” <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> กิจกรรมย่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ - กลุ่มเป้าหมาย <u>เดิม</u> จากบุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกี่ยวข้อง <u>ปรับเป็นผู้บริหาร</u> และข้าราชการระดับ เชี่ยวชาญ รวมจำนวน ๕๕ คน - ปรับระยะเวลาการดำเนินโครงการ <u>จาก</u> <u>เดิม</u> จะดำเนินการในเดือนมกราคม	- อยู่ระหว่างเสนอต่อประธานคณะ กรรมการฯ เพื่อทราบ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				๒๕๖๑ ถึงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u> ดำเนินการวันศุกร์ที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ - <u>เพิ่ม</u> ตัวชี้วัดผลผลิต และตัวชี้วัดผลลัพธ์ สำหรับกิจกรรมที่ ๒ ยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่รัฐ ตัวชี้วัดผลผลิตคือ “ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม” และตัวชี้วัดผลลัพธ์ คือ “ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน”	
๒๑.	โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส (สว ๐๐๑๕.๑๕/๗๔๑.๑ ลว. ๔ มิ.ย. ๒๕๖๒)	๗๐,๐๐๐	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- กิจกรรมที่ ๒ สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กลุ่มเป้าหมาย กิจกรรมที่ ๒ การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	- อยู่ระหว่างเสนอต่อประธานคณะกรรมการฯ เพื่อทราบ

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				๒๕๖๒ <u>จากเดิม</u> บุคลากรจำนวน ๑,๐๐๐ คน <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> บุคลากรจำนวน ๑๒๐ คน - ตัวชี้วัดผลผลิต และตัวชี้วัดผลลัพธ์ กิจกรรมที่ ๒ ดังนี้ - <u>ผลผลิต</u> ปรับปรุงประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนด <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> มีการ ปรับปรุงยกร่างประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - <u>ตัวชี้วัดผลผลิต</u> คือปรับปรุงประมวล จริยธรรมข้าราชการให้เป็นไปตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> มีการปรับปรุงยกร่างประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - <u>ผลลัพธ์</u> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจต่อสาระสำคัญของ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	สำนัก	รายละเอียดที่ขอปรับเปลี่ยน	มติที่ประชุม
				<u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> มีการจัดกิจกรรมกำหนดแนวทางและรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง - <u>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</u> คือร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจต่อสาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฉบับใหม่ <u>ปรับเปลี่ยนเป็น</u> มีการจัดกิจกรรมกำหนดแนวทางและรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง - ปรับระยะเวลาการดำเนินโครงการภายใต้กิจกรรมที่ ๒ การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภาและเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>จากเดิม</u> ดำเนินกิจกรรมเดือนมกราคม ๒๕๖๑ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ <u>ปรับเป็น</u> วันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	