



บันทึกข้อความ

ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง
และการบริหารราชการ
เลขรับ 8316
วันที่ 11 มิ.ย. 2561
เวลา 12.46 น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหาร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๗๒ และ ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๗๗

ที่ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

เรื่องเดิม

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมการขับเคลื่อน และการเก็บ/รายงานข้อมูลตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์และระดับกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมกับศึกษาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากร (งาน / เงิน / คน) (เอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ พิจารณาเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการค้าสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลสารสนเทศด้านระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากร (งาน / เงิน / คน) สรุป ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑. ระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานั้น มีลักษณะแยกส่วนกัน ได้แก่

๑.๑ ระบบงาน : ระบบรายงานและการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ผู้ดูแลระบบ สำนักนโยบายและแผน)

๑.๒ ระบบงบประมาณ : ระบบบริหารการเงิน การคลัง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Fiscal Automation System: FAS) (ผู้ดูแลระบบ สำนักการคลังและงบประมาณ)

๑.๓ ระบบบุคลากร : ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Department Personnel Information System: DPIS) (ผู้ดูแลระบบสำนักบริหารงานกลาง)

๒. การใช้ ...

๒. การใช้ประโยชน์ของข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นข้อมูลสารสนเทศที่ยังไม่ครบถ้วน สมบูรณ์ ไม่เป็นปัจจุบัน และขาดเอกภาพของข้อมูล โดยมีประเด็นหลัก ดังนี้

๒.๑ ตัวเลขงบประมาณระหว่างสำนักนโยบายและแผนและสำนักการคลังและงบประมาณไม่เป็นตัวเลขเดียวกัน ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถนำตัวเลขงบประมาณไปใช้ประโยชน์ทางการบริหารยุทธศาสตร์และภารกิจอื่น ๆ ได้

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับผลงานและสมรรถนะของบุคลากรไม่เชื่อมโยงกัน ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถนำไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ระบบสารสนเทศและสำนักผู้ดูแลระบบสารสนเทศมีลักษณะแยกส่วนกัน ทำให้ข้อมูลไม่มีความเชื่อมโยงกัน และไม่สามารถบูรณาการข้อมูลข้ามระบบได้ ซึ่งเป็นปัญหาในเชิงเทคนิคที่ไม่สามารถแก้ไขได้ในปัจจุบัน

๓. แนวทางการแก้ไขปัญหาข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้เกิดข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องและมีคุณภาพ กล่าวคือ ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน มีเอกภาพ โดยเชื่อมโยงระหว่างระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากรทั้งในส่วนของการบริหารและการพัฒนาบุคลากร (งาน / เงิน / คน) สามารถดำเนินการได้ ๒ แนวทาง ได้แก่

๓.๑ การหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำเข้าและส่งออกข้อมูล ซึ่งสามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๒ การใช้ระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อมูล ซึ่งบางส่วนสามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และส่วนที่ต้องใช้งบประมาณในการพัฒนาระบบสารสนเทศใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ควรดำเนินการในส่วนที่สามารถดำเนินการได้เลยโดยการหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำเข้าและส่งออกข้อมูล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่สามารถดำเนินการเองโดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและไม่ได้ใช้งบประมาณ และร่วมจัดทำความต้องการในการใช้งานระบบ (Requirement) ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้ระบบสารสนเทศทั้งหมด ซึ่งได้แก่ สำนักนโยบายและแผน (ระบบงาน) สำนักการคลังและงบประมาณ (ระบบงบประมาณ) สำนักบริหารงานกลาง (ระบบบุคลากร - HRM) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ระบบบุคลากร - HRD) เพื่อนำไปดำเนินการต่อในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๔. ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ มีมติเกี่ยวกับข้อเสนอเพื่อการพัฒนาสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร จำนวน ๓ ข้อเสนอ ดังนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

ข้อเสนอที่ ๑ การพัฒนาระบบงานและระบบงบประมาณ

๑.๑ สำนักผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการดำเนินงานโดยเน้นรายงาน ๓ ส่วนหลัก ได้แก่ ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมในโครงการ (Process) ผลการดำเนินงานตามผลผลิต (Output) และผลการดำเนินงานตามผลลัพธ์ (Outcome) ผ่านระบบรายงานและการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ผู้ดูแลระบบ สำนักนโยบายและแผน) โดยไม่ต้องรายงานค่าใช้จ่ายให้กับสำนักนโยบายและแผน

๑.๒ สำนักผู้รับผิดชอบโครงการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณโดยจัดทำรายงานค่าใช้จ่ายให้กับสำนักการคลังและงบประมาณ (กลุ่มงานการเงิน) และสำนักการคลังและงบประมาณมีหน้าที่ในการดำเนินการสรุปงบประมาณที่เบิกจ่ายเป็นรายโครงการ และภาพรวม (กลุ่มงานงบประมาณ)

๑.๓ สำนักนโยบายและแผนจะดำเนินการประสานขอผลการใช้จ่ายงบประมาณกับสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งจะเป็นผลดีช่วยลดภาระสำนักผู้รับผิดชอบโครงการในการรายงานผลเข้าชั้นและได้ข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง และสามารถแบ่งแยกความสำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องแผนงาน โครงการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องงบประมาณได้ชัดเจน กล่าวคือ แหล่งข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องเรื่องระบบงาน ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน และแหล่งข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้องเรื่องระบบงบประมาณ ได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : สำนักนโยบายและแผนและสำนักการคลังและงบประมาณ

ระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อเสนอที่ ๒ การพัฒนาระบบบุคลากร (การบริหารและการพัฒนา)

๒.๑ ระบบสารสนเทศที่พัฒนาโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : ในปัจจุบันสำนักงานฯ ใช้งานระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรมสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ระบบ DPIS) แต่เนื่องด้วยข้อจำกัดในเชิงเทคนิคของระบบ DPIS ซึ่งประยุกต์ใช้จากสำนักงาน ก.พ. ส่งผลให้ไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลในส่วนการบริหารและการพัฒนาเข้าด้วยกันได้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วย ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

๑. การฝึกอบรม

๒. ทวนการศึกษา

๓. การแลกเปลี่ยน

๔. การประเมินสมรรถนะและการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

๕. คุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

ระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๒ การพัฒนาระบบ HRIS เพื่อรองรับระบบงาน HR ในอนาคต : ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำ requirement เพื่อพัฒนาระบบให้ตรงกับความต้องการใช้งานของผู้ใช้งานระบบ ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง
และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ

ระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ข้อเสนอ ...

ข้อเสนอที่ ๓ การพัฒนาระบบงาน ระบบงบประมาณ และระบบบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดทำ requirement เพื่อพัฒนาระบบให้ตรงกับความต้องการใช้งานของผู้ใช้งานระบบ ได้แก่ สำนักนโยบายและแผน สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบ : สำนักนโยบายและแผน สำนักการคลังและงบประมาณ
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง
และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดทราบการดำเนินการของคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศฯ

๒. ตามข้อเสนอที่ ๑ การพัฒนาระบบงานและระบบงบประมาณ ที่มีผู้เกี่ยวข้องทั้งสำนักนโยบายและแผน และสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ประชุมได้หารือในแนวทางการดำเนินการตามข้อเสนอแล้ว เห็นควรแต่งตั้งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณเป็นกรรมการเพิ่มเติม เพื่อให้ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพในการดำเนินการตามข้อเสนอดังกล่าว

ข้อพิจารณา

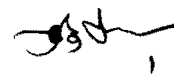
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อเสนอดังกล่าว ๑ และ ๒ หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (เพิ่มเติม) ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือมีดำริตามที่เห็นสมควร



(นายพงศ์กิตต์ อรุณภักดีสกุล)

ประธานกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

นางสาวพณรัตน์ อธิสุข



(นางสาวพณรัตน์ อธิสุข)

ผู้อำนวยการกองบริหารงาน

เจ้าของเรื่อง : ๑. นางศุติยาพร ทวนทอง
๒. นางสาวพนมวัน อินริย์
๓. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค
๔. นางสาวณัฐธัญ สุนทรกิตติพงศ์
ฝ่ายเลขานุการฯ

11.1 มี.อ. 2561



บันทึกข้อความ

เลขที่ ๒๒๓๐
วันที่ ๒๒/๘/๖๑
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารฯ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารฯ โทร. ๙๒๗๒-๓
ที่ ๑๕๖/๖๖ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของ
ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

๑. เรื่องเดิม

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๑๕๑๐/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑ เรื่อง
แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของ
ผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านงานโครงการ งานงบประมาณ และ
งานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒.๑.๑ พัฒนาระบบ MIS ด้านโครงการและงบประมาณ โดยเชื่อมโยงข้อมูล
ระหว่างระบบ คือ ข้อมูลโครงการจากระบบรายงานและติดตามผลการปฏิบัติราชการฯ และข้อมูล
งบประมาณจากระบบบริหารการเงินการคลังฯ (เอกสารแนบ ๒)

๒.๑.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกอบรม
ทุนการศึกษา และการศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนข้าราชการ ณ ต่างประเทศ โดยเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร
จากระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (เอกสารแนบ ๓)

๒.๒ จัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาระบบ
สารสนเทศสำหรับรวบรวมข้อมูลด้านงานโครงการ งานคำรับรองการปฏิบัติราชการ งานงบประมาณ
งานบุคลากร และงานพิจารณาร่างพ.ร.บ. (เอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อพิจารณาผล
การดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ รายงานผลการพัฒนาระบบสารสนเทศ ตามข้อ ๒.๑.๑ - ๒.๑.๒

๓.๒ รายงานผลการจัดทำแผนการดำเนินงานการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการ
ตัดสินใจของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อจะได้แจ้งให้สำนักนโยบายและแผน
และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทราบ และนำไปใช้เพื่อประโยชน์ราชการต่อไป



(นายพงศ์กิตติ อรณภักดีสกุล)

ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ
ประธานกรรมการ

นาย...



(นาย... นาย...)
เลขาธิการ...

28 ก.ค. 2561