



คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน
การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ครั้งที่ 1/2565

วันพุธที่ 2 พฤศจิกายน 2565

ระเบียบวาระ

01

เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ 2095/2565

แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

02 เรื่องเพื่อพิจารณา

2.1 (ร่าง) แนวทางการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 (ร่าง) แผนการดำเนินงานคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

03 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

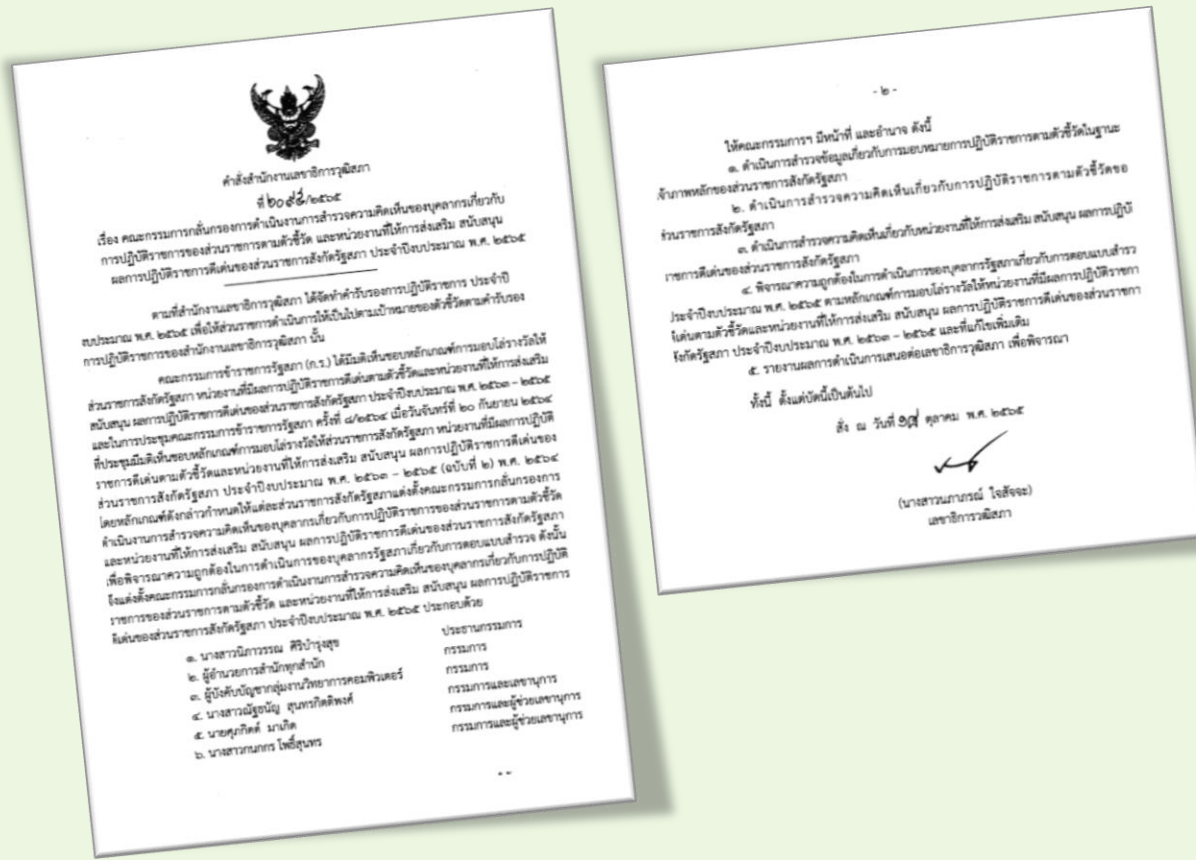


เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ 2095/2565

แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



หน้าที่และอำนาจ

1. สำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการ ฯ
2. สำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด ฯ
3. สำรวจหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ฯ
4. พิจารณาความถูกต้องเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล
ให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และ
หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุน ผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2563-2565

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล
ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและ
หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2563-2565 (ฉบับที่ 2)
พ.ศ. 2564

หลักเกณฑ์การมอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านจริยธรรมหน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน
การปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

[illegible][illegible]

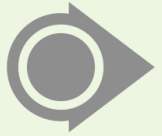
หลักเกณฑ์การมอบอำนาจให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับมอบหมายให้ทำการสละคืน ควบคุมดูแล
ผลการปฏิบัติงานการคืนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

[illegible][illegible]

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่หน่วยงานที่มุ่งเน้นปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่และผลงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้คณะผู้บริหารราชการส่วนกลางได้มีมติว่า การปฏิบัติราชการส่วนราชการที่เน้นการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และผลงานที่ได้รับมอบหมาย จะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าและมีความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและผลการปฏิบัติราชการที่ดี โดยกำหนดให้

๑. ให้รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น เป็นการพิจารณาการมีบทบาท/กลุ่ม/หน่วยงานขึ้นตรงต่อส่วนราชการสังกัดวิสาหกิจ

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา



ก.ร. เห็นชอบให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา



นำผลการประเมินมาสร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการรัฐสภา



การจัดทำคำรับรอง + การประเมินผลการปฏิบัติราชการ + การมอบโล่รางวัล ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2558 เป็นต้นมา)

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 – 2565

และที่แก้ไขเพิ่มเติม



1

ภาพรวมองค์กร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการ
สภาผู้แทนราษฎร

2 รางวัล

2

หน่วยงานที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

น้ำหนักรวม

มากกว่า 5 คะแนน

3 รางวัล

น้ำหนักรวม

ระหว่าง 1 - 5 คะแนน

3 รางวัล

3

หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

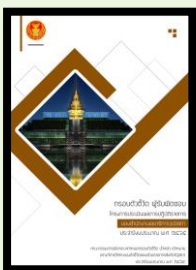
5 รางวัล

1

ภาพรวมองค์กร



ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ตามตัวชี้วัด



คิดเป็นร้อยละ 95 ขึ้นไป
โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 3

	2563	2564	2565
สว.	5.0000 (100%)	4.9944 (99.88%)	n/a
สผ.	5.0000 (100%)	4.9917 (99.83%)	n/a

ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ
(ผู้ประเมินภายนอก)



ร้อยละ 85 ขึ้นไป

	2563	2564	2565
สว.	85.56%	88.68	92.20
สผ.	89.41%	90.51	90.00

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)



ร้อยละ 85 ขึ้นไป

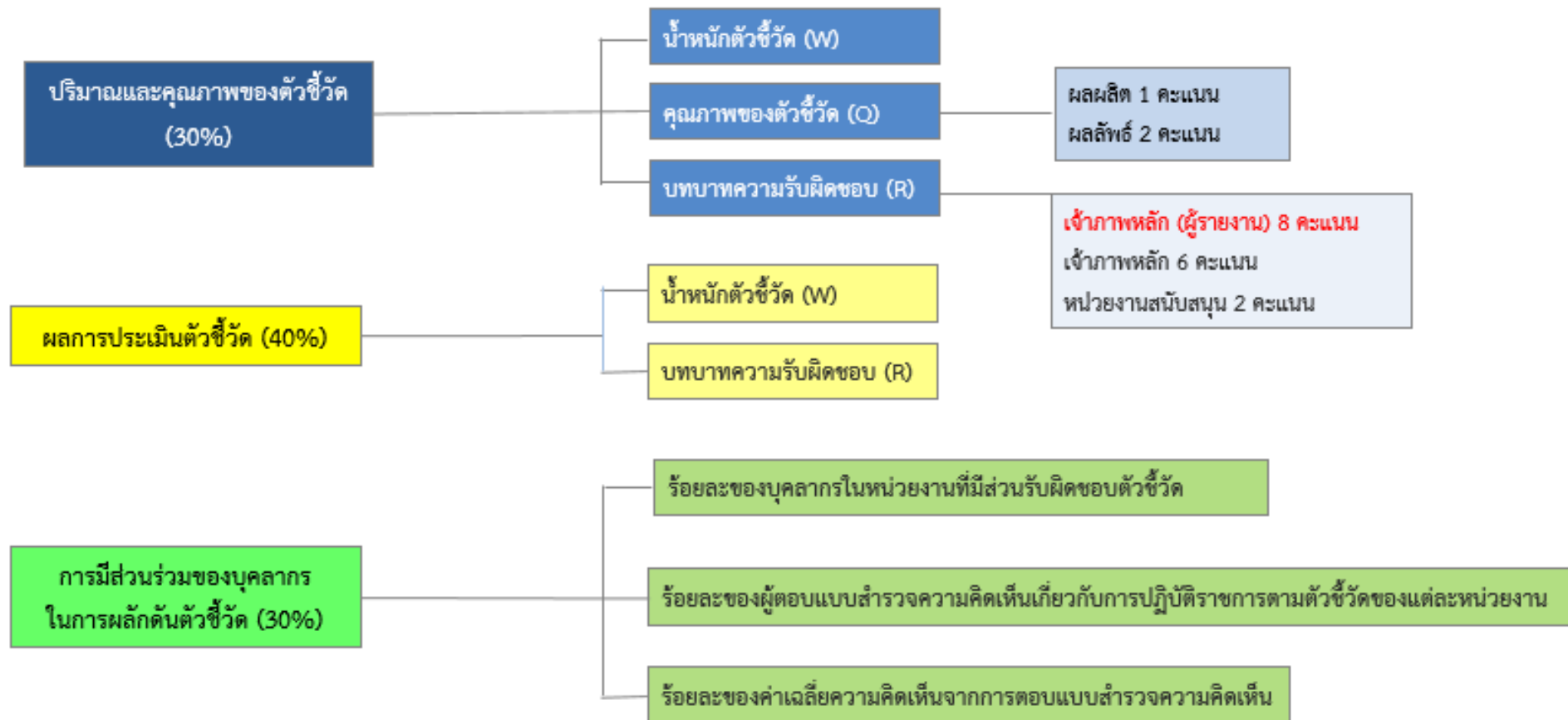
	2563	2564	2565
สว.	92.20	90.84	97.21
สผ.	94.67	97.46	99.46

2

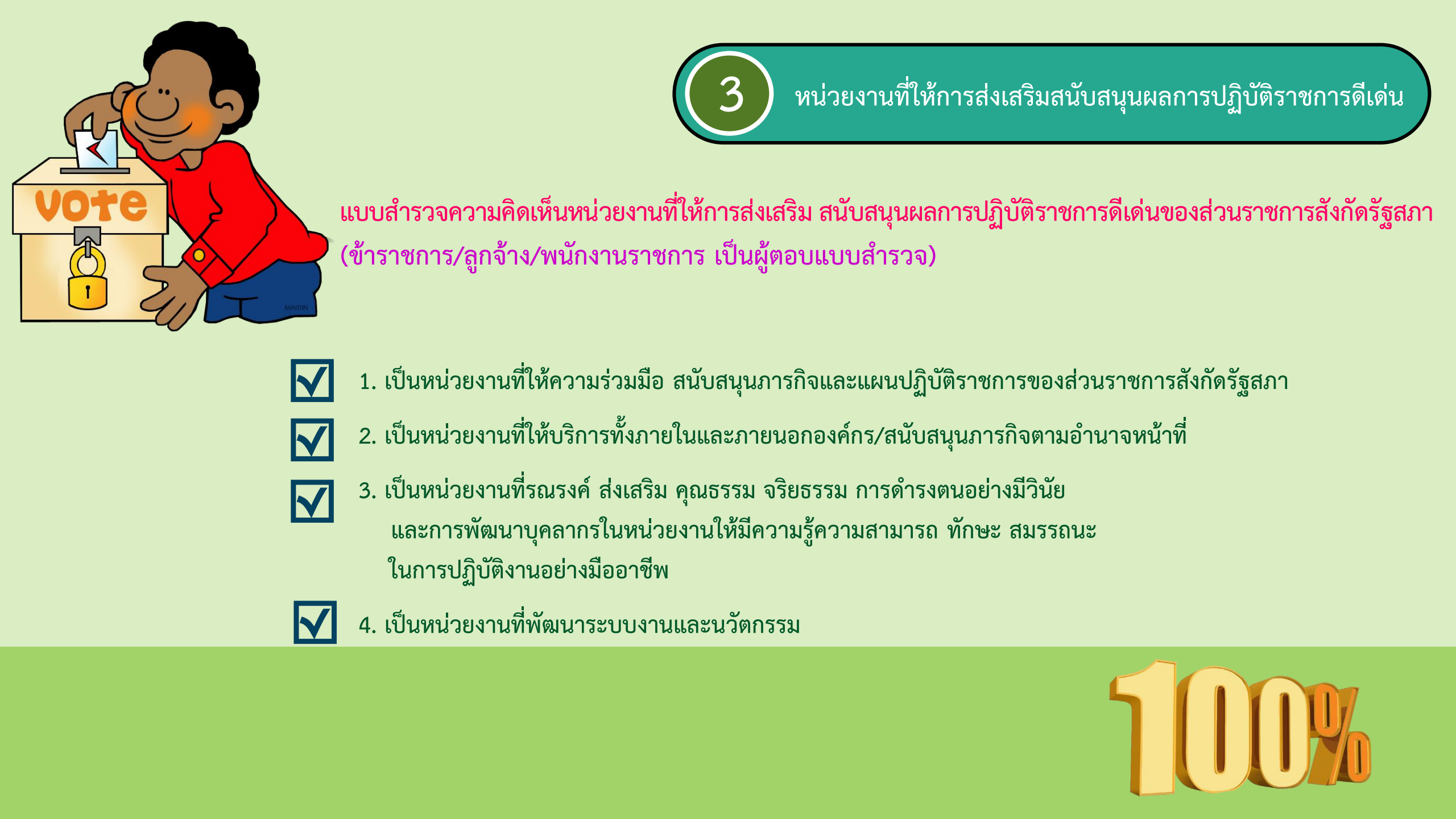
หน่วยงานที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

น้ำหนักรวม
มากกว่า 5 คะแนน

น้ำหนักรวม
ระหว่าง 1 - 5 คะแนน



- แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ผอ./ผบ.กลุ่มขึ้นตรงเป็นผู้ตอบแบบสำรวจ)
- แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเป็นผู้ตอบแบบสำรวจ)



3

หน่วยงานที่ให้การส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
(ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ)

- ☒ 1. เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ☒ 2. เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่
- ☒ 3. เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ
- ☒ 4. เป็นหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม

100%

หน่วยงานที่ได้รับโล่รางวัล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



หน่วยงานที่ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม
สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

น้ำหนักรวม

มากกว่า 5 คะแนน

1. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. สำนักกฤษฎาธิการ 3
3. สำนักบริหารงานกลาง

น้ำหนักรวม

ระหว่าง 1 - 5 คะแนน

1. สำนักการต่างประเทศ
2. สำนักการประชุม
3. สำนักกฎหมาย

1. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
2. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
3. สำนักประชาสัมพันธ์
4. สำนักบริหารงานกลาง
5. สำนักกฤษฎาธิการ 1

เรื่องเพ็ญ

3.1 (ร่าง) แนวทางการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒๕

๑๒๕๓๓๓๓๓๓๓๓๓ ๑

**แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับความชอบและการปฏิบัติราชการของสมาชิกวุฒิสภา
ของส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี**

แบบสำรวจข้อมูลนี้เป็นเอกสารข้อมูลที่เป็นเจ้าของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
ในการดำเนินการปฏิบัติราชการและใช้เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และวางแผนงาน จึงขอให้ท่านกรอกข้อมูล
ปฏิบัติราชการของท่านในระหว่างการทำงานเป็นชีวิตจิตใจเพื่อใช้ในการจัดทำบัญชีข้อมูลและ
แบบรวมเพื่อใช้จัดทำบัญชีข้อมูลและใช้ในการดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูลของท่านขึ้น
เพื่อใช้ประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

ลำดับที่ของแบบสำรวจ ในส่วนนี้ของท่านคือ	หมายเลขในการดำเนินการ ที่จะดำเนินการต่อไปคือที่ใด	ข้อมูลบุคลากร ที่เป็นข้อมูลของตัวท่าน เอง
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
๕.		
	รวมจำนวนบุคลากรที่เป็นข้อมูลทั้งหมด	
	รวมจำนวนบุคลากรทั้งหมดในส่วนราชการ	
	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เป็นข้อมูลทั้งหมดในส่วนราชการต่อส่วนราชการ	

ลำดับที่..... ผู้ปฏิบัติคือ.....
 ลำดับที่..... ผู้ดำเนินการสำรวจข้อมูลส่วนนี้คือ.....
 หมายเลข.....
 วันที่.....

หมายเหตุ: แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับผู้ดำเนินการสำรวจข้อมูลในส่วนราชการของท่านขึ้นระหว่างการทำงาน
ที่เป็นข้อมูลของตัวท่านในการดำเนินการจัดทำบัญชีข้อมูลของท่าน

[illegible]

แบบสำรวจการมอบหมายการปฏิบัติราชการ (เจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพหลักร่วม) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

1. เฉพาะ ผอ. สำนัก และ ผบ. กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ
2. เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก และตัวชี้วัดหลักร่วม เท่านั้น

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

เอกสารแนบแบบสำรวจ ๔

แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามคำสั่งของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ส่งแบบสำรวจ..... ตำแหน่ง.....
สำนักงาน..... กลุ่มงาน.....
จำนวนครั้งที่ส่งสำรวจในอดีตเคย.....
จำนวนครั้งที่ส่งสำรวจในปัจจุบัน.....

กรุณาคัดลอกสำเนาแบบสำรวจไปส่งหัวหน้าส่วนราชการตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
โดยที่ ความพึงพอใจระดับ ๕ = มากที่สุด
ความพึงพอใจระดับ ๔ = มาก
ความพึงพอใจระดับ ๓ = ปานกลาง
ความพึงพอใจระดับ ๒ = น้อย
ความพึงพอใจระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. ท่านได้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการตามคำสั่ง					
๒. สำนึกคุณงามความดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย					
๓. ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามคำสั่ง					
๔. ท่านได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามคำสั่ง					
๕. ท่านเห็นว่าการดำเนินงานตามคำสั่งได้มีผลต่อส่วนราชการ มีความเหมาะสม					

ท่านได้ทำการปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายเรียบร้อยแล้ว

หมายเลข ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับสำรวจการปฏิบัติงานราชการและคุณลักษณะจากผู้แทน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่ดีของส่วนราชการตามคำสั่ง

เอกสารแนบ

แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานในการส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการที่ส่งต่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ชื่อผู้ส่งแบบสำรวจ..... ตำแหน่ง.....
สำนักงาน..... /กลุ่มงาน.....

เนื่องในการสร้างรัฐสภาและกำลังให้มีความก้าวหน้าในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบและสนับสนุนหน่วยงานใน
ใต้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบและสนับสนุนหน่วยงานใน
สังกัดรัฐสภาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริม
และปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ขอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้
ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินงานในส่วนราชการที่ส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดังนี้

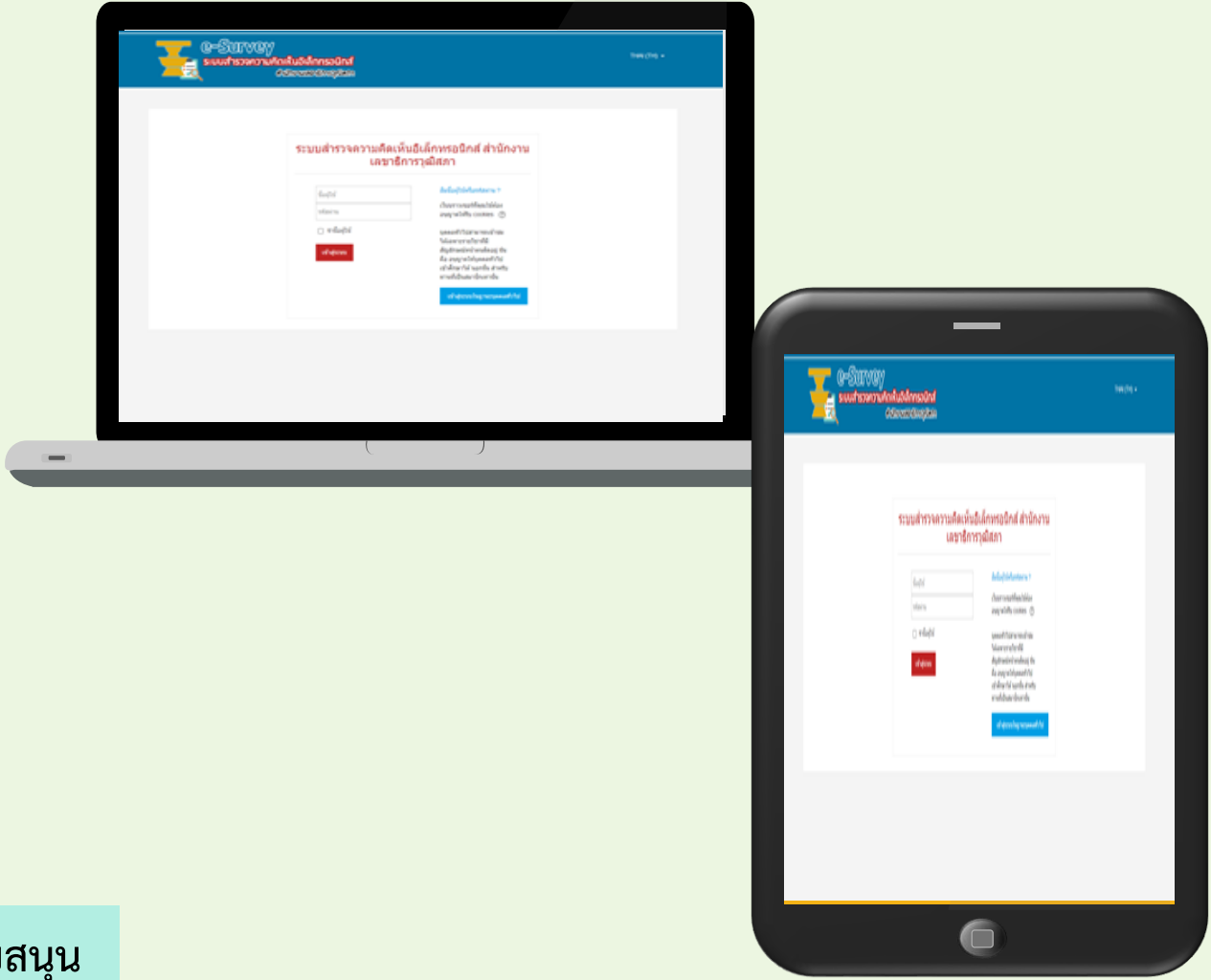
การระบุหน่วยงาน สำนักงานกลุ่มงานทั้งหมด ที่ท่านเห็นว่า มีบทบาทการดำเนินงานดังนี้
ทั้งนี้ ท่านเลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

การดำเนินการของหน่วยงาน	หน่วยงาน
๑. การให้ทุนช่วยเหลือ สนับสนุนการที่จะสนับสนุนการปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	เลือก.....
๒. การให้บริการภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่	เลือก.....
๓. การบรรณคดี ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เลือก.....
๔. การพัฒนาระบบและนวัตกรรม	เลือก.....

ความคิดเห็นอื่น ๆ

หมายเลข ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับสำรวจการปฏิบัติงานราชการ และคุณลักษณะจากผู้แทน
๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณลักษณะที่ดีของส่วนราชการตามคำสั่ง

เรื่องเพื่อพิจารณา



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน

เรื่องเพื่อพิจารณา

3.2 (ร่าง) แผนการดำเนินงานคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

[illegible]

- ข้อห้ามสำคัญ
- ข้อห้ามการพกพา
- ข้อห้ามการพกพาอาวุธ
- ข้อห้ามการพกพาอาวุธ

1000

สรุปจำนวนตัวชี้วัดที่แต่ละสำนักงานเป็นเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) เจ้าภาพหลักร่วม และหน่วยงานสนับสนุน
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	สำนัก	เจ้าภาพหลัก	เจ้าภาพหลักร่วม	เจ้าภาพสนับสนุน	รวม
๑	สำนักงานประจวบคีรีขันธ์	๐	๑	๖	๗
๒	สำนักประชาสัมพันธ์	๑	๓	๕	๙
๓	สำนักบริหารงานกลาง	๒	๓	๔	๙
๔	สำนักการคลังและงบประมาณ	๐	๒	๕	๗
๕	สำนักการต่างประเทศ	๓	๒	๕	๑๐
๖	สำนักวิชาการ	๒	๒	๗	๑๑
๗	สำนักการประชุม	๐	๒	๗	๙
๘	สำนักกำกับและตรวจสับ	๐	๑	๔	๕
๙	สำนักกรรมการ ๑	๑	๕	๖	๑๒
๑๐	สำนักกรรมการ ๒	๑	๓	๗	๑๑
๑๑	สำนักกรรมการ ๓	๒	๒	๗	๑๑
๑๒	สำนักกฎหมาย	๐	๓	๔	๗
๑๓	สำนักวิทยาดำรงประเทศ	๐	๑	๔	๕
๑๔	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓	๓	๔	๑๐
๑๕	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร	๓	๓	๖	๑๒
๑๖	สำนักรายงานการประชุมและข่าวสาร	๐	๒	๖	๘
๑๗	สำนักการพิมพ์	๐	๒	๒	๔
๑๘	สำนักนโยบายและแผน	๒	๓	๒	๗
๑๙	กลุ่มตรวจสับภายใน	๑	๐	๔	๕

อักษร ก. น. วันที่ ๒๐ ส.ค.๒๕๖๕

นิยาม

หน่วยงานเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) เจ้าภาพหลัก และหน่วยงานสนับสนุน

เจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน)

หน่วยงานภายในส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาที่มีบทบาทหน้าที่หลัก
ในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรง
ตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการ และเป็นหน่วยงาน
ภายในที่ทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลจาก
ผู้ที่เกี่ยวข้องมาประมวลเป็นภาพรวม
เพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการ
และรายงานการประเมินตนเองของ
องค์กร

เจ้าภาพหลัก

หน่วยงานภายในส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาที่มีบทบาทหน้าที่หลักใน
การปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องโดยตรง
ตามตัวชี้วัดนั้นๆ ตามคำรับรอง
การปฏิบัติราชการรวมถึงการทำหน้าที่
รวบรวมข้อมูลที่เป็น และ
ผลการดำเนินงานในส่วนของตน
เพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติ
ราชการโดยรวมขององค์กร

หน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานภายในส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาที่ต้องปฏิบัติตามภารกิจ
ที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อน
ตัวชี้วัดนั้นๆ ซึ่งต้องร่วมปฏิบัติกับ
เจ้าภาพหลักในการผลักดัน
การรวบรวมข้อมูลที่เป็น และ
ผลการดำเนินงานในส่วนของตน
เพื่อนำไปบูรณาการเป็นผลการปฏิบัติ
ราชการโดยรวมขององค์กร