



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
เลขรับ.....	7214
วันที่.....	22 ก.ย. 2564
เวลา.....	8.00 น.

ที่ ๔๘ /๒๕๖๔ (ว ๑๘)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนสามเสน เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๖๒/๒๕๖๓ (ว ๒๕) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ร. มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เสนอ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรพิศ เพชรเจริญ)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๔๒ ๕๙๐๐ ต่อ ๕๑๒๐

กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
สำนักนโยบายและแผน	
เลขรับ.....	10614
วันที่.....	22 ก.ย. 2564
เวลา.....	9.01 น.

หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๘/ ๒๕๖๔ วันจันทร์ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ให้มีความเหมาะสม โดยกำหนดให้การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พิจารณาจากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพียงองค์ประกอบเดียว เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงผลการดำเนินการของทุกหน่วยงานในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างแท้จริง และปรับปรุงแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เหมาะสม จึงให้แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง มีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่นให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้แผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น เป็นการพิจารณารวมกันทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. เพื่อให้การมอบโล่รางวัลดังกล่าว มีส่วนในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามภารกิจที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการต่อผู้รับบริการ การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ จึงได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการมอบโล่รางวัล ให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ไว้ดังนี้

๒.๑ เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๒ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุน ภารกิจตามอำนาจหน้าที่

๒.๓ เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตน อย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

๒.๔ เป็นหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม

๓. โล่รางวัลมอบให้แก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ๕ ลำดับแรก จากผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงาน ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐)

อนึ่ง ในการสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ห้ามผู้ตอบแบบสำรวจตอบแบบสอบถามและจัดลำดับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด

ทั้งนี้ ให้แต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง การดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรรัฐสภาเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจ

เมื่อแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคำนวณผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลฯ แล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง เพื่อพิจารณา จากนั้น ให้ส่วนราชการออกคำสั่งให้หน่วยงานของแต่ละส่วนราชการได้รับรางวัล ประจำปีงบประมาณของแต่ละปี แล้วให้รายงานผลให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และ ก.ร. รับทราบตามลำดับต่อไป และหากมีปัญหาใด ๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล ให้เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหรือเลขาธิการวุฒิสภาแล้วแต่กรณีพิจารณาตัดสินชี้ขาด

อนึ่ง หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลดังกล่าวนี้ กำหนดให้ใช้สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ โดยที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ กรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก และผู้รับผิดชอบ ซึ่งจะมีผลทำให้น้ำหนักและคุณภาพ (คุณลักษณะ) ของตัวชี้วัดผันแปรตามสภาพความเป็นจริงในแต่ละปีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมายเกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ ก.ร. แต่งตั้ง ดำเนินการกำหนดให้แล้วเสร็จก่อนส่วนราชการจะลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณนั้น ๆ”

๒. ให้ยกเลิกแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงพฤติกรรมดีเด่นของบุคลากรในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ตามเอกสารแนบหมายเลข ๓ ของหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และให้ใช้แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แบบท้ายหลักเกณฑ์นี้แทน

**แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

ชื่อผู้ตอบแบบสำรวจ.....ตำแหน่ง.....
สำนัก...../กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง.....

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานอื่น ให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพเช่นเดียวกัน ส่งผลให้แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด และมีความเหมาะสมที่จะเป็นหน่วยงานต้นแบบในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ก.ร. ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีการมอบโล่รางวัลแก่หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

กรณีระบุหน่วยงาน (สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง) ที่ท่านเห็นว่า มีแนวทางการดำเนินการดังนี้
ทั้งนี้ ห้ามเลือกหน่วยงานที่ท่านสังกัด

การดำเนินการของหน่วยงาน	หน่วยงาน
๑. การให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	-----เลือก----- ▾
๒. การให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจตาม อำนาจหน้าที่	-----เลือก----- ▾
๓. การรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	-----เลือก----- ▾
๔. การพัฒนาระบบงานและนวัตกรรม	-----เลือก----- ▾

ความคิดเห็นเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

หมายเหตุ : ๑. แบบสำรวจนี้ใช้สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำทุกคน

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
รัฐสภาได้อย่างเป็นรูปธรรม ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง