

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิรูปราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน
ผลการปฏิรูปราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพฤหัสบดีที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมกรมการ CA ๔๒๕ (ห้อง ๔๑๔) ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

กรรมการที่มาประชุม

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข
รองเลขาธิการวุฒิสภา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายณรมิตร คุณโลกยะ
ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๓. นายสมใบ มูลจันที
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๕. นายชัยวุฒิ พุฒพิสุทธิ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวณัฐชนันท์ สุนทรกิตติพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นายศุภกิตต์ มาเกิด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวกนกกร โพธิ์สุนทร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการที่ลาประชุม

- | | |
|--|---------|
| ๑. นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
|--|---------|

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
เกี่ยวกับการปฏิรูปราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการ
ปฏิรูปราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวนิภาวรรณ
ศิริบำรุงสุข ประธานกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการ
ประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑๖๙๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการ แจ้งว่า สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๙๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการ ฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นายศุภกิตต์ มาเกิด | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวกนกกร โพธิสุนทร | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการ ฯ มีหน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด
ในฐานะเจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา

๓. ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติ
ราชการดีเด่น

๔. พิจารณาความถูกต้องในการดำเนินการของบุคลากรรัฐสภาเกี่ยวกับการตอบแบบสำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ
ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ให้คณะกรรมการ ฯ มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการใด ๆ
ให้ตามที่เหมาะสม และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ ฯ

๖. รายงานผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีข้อเสนอแนะว่า
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการเห็นควรกำหนดให้ผู้อำนวยความสะดวก
เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย เพื่อสร้างความรับรู้ และความเข้าใจในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์

การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ร่วมกัน

๑.๒ หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานกรรมการ แจ้งว่า คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) เห็นชอบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแก้ไขหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ภาพรวมขององค์กร) จำนวน ๒ โล่รางวัล มอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

(๑) มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยแต่ละตัวชี้วัดจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๓

(๒) มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป (ตามผลการประเมินตัวชี้วัดความพึงพอใจของผู้รับบริการ)

(๓) มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องได้คะแนนผลการดำเนินการทั้ง ๓ องค์ประกอบตามที่กำหนด จึงจะได้รับรางวัล ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับโล่รางวัล

๒. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๖ โล่รางวัล มอบให้สำนักที่รับผิดชอบขับเคลื่อนตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ คือ

(๑) ปริมาณและคุณภาพของตัวชี้วัด น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐

(๒) ผลการประเมินตัวชี้วัด น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๔๐

(๓) การมีส่วนร่วมของบุคลากร น้ำหนักในการพิจารณา ร้อยละ ๓๐

ในการผลักดันตัวชี้วัด

โดยโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม ตามน้ำหนักความรับผิดชอบในตัวชี้วัดของหน่วยงาน กล่าวคือ กลุ่มแรก หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวมมากกว่า ๕.๐๐ จำนวน ๓ โล่รางวัล และกลุ่มที่สอง หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่มีน้ำหนักตัวชี้วัดรวม ๑.๐๐ - ๕.๐๐ จำนวน ๓ โล่รางวัล

๓. หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น จำนวน ๕ โล่รางวัล ซึ่งมีการแก้ไของค์ประกอบการมอบโล่รางวัลตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน

ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาจากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ตามแบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพียงองค์ประกอบเดียว (ร้อยละ ๑๐๐) โดยมีรายละเอียดในการสำรวจ ดังนี้

(๑) เป็นหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) เป็นหน่วยงานที่ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจตามอำนาจหน้าที่

(๓) เป็นหน่วยงานที่รณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ

(๔) เป็นหน่วยงานที่พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ (ร่าง) แผนการดำเนินงานคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการ ฯ แจ้งว่า ได้จัดทำ (ร่าง) แผนการดำเนินงานคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงานการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประกอบไปด้วยการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง คือ

ครั้งที่ ๑ พิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนิน ฯ และ (ร่าง) แนวทางการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัล ฯ ให้คณะกรรมการ ฯ ทราบ

ครั้งที่ ๒ พิจารณาผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร ฯ และ (ร่าง) รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อรายงานไปยังคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนักเป้าหมาย เกณฑ์การคะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนการดำเนินงานคณะกรรมการกลั่นกรองการดำเนินงาน การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่ ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

๓.๒ (ร่าง) แนวทางการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์ การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฝ่ายเลขานุการ ฯ แจ้งว่า หลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่นตามตัวชี้วัดและหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้มีแบบสำรวจ ความคิดเห็น จำนวน ๓ แบบสำรวจ คือ

๑. แบบสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการมอบหมายการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในฐานะ เจ้าภาพหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการสำรวจตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการ ดีเด่น ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานขึ้นตรงของหน่วยงานที่ รับผิดชอบตัวชี้วัดในฐานะเจ้าภาพหลัก (ผู้รายงาน) และเจ้าภาพหลัก โดยให้แต่ละสำนัก/กลุ่มงาน ตอบกลับเป็นหนังสือไปยัง ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการสำรวจตามองค์ประกอบที่ ๓ การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการผลักดันตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ

๓. แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติ ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่น ผู้ตอบแบบสำรวจ คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ

โดยแบบสำรวจตามข้อ ๒ และข้อ ๓ จะสำรวจผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-Survey) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามตัวชี้วัด

ส่วนที่ ๓ แบบสำรวจความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติ ราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ผู้ตอบจะต้องเลือกตอบสำนักที่เห็นว่าหน่วยงานที่ให้การ ส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการ ประเด็นละ ๑ สำนัก และต้องไม่ตอบสำนักที่ตนเองสังกัด โดยมี ประเด็นคำถาม ดังนี้

(๑) หน่วยงาน ...

(๑) หน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนภารกิจและแผนปฏิบัติราชการ
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) หน่วยงานที่ให้บริการทั้งภายในและภายนอกองค์กร/สนับสนุนภารกิจ
ตามอำนาจหน้าที่

(๓) หน่วยงานที่ทรงรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตนอย่างมี
วินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการปฏิบัติงาน
อย่างมืออาชีพ

(๔) หน่วยงานที่พัฒนาระบบงานและนวัตกรรม

ที่ผ่านมา การสำรวจจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของปีงบประมาณ
นั้นๆ และจะใช้จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการ
แก้ไขหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงาน
ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ส่งผลให้การสำรวจล่าช้า ดังนั้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอใช้จำนวนบุคลากร ณ
เดือนตุลาคม เป็นฐานการคำนวณบุคลากรทั้งหมดขององค์กร

นายสมใบ มูลจันทิ กรรมการ ให้ความเห็นว่า ข้อคำถามในส่วนที่ ๓ แบบสำรวจ
ความคิดเห็นหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา หลายข้อเป็นข้อคำถามซ้ำๆ เช่น หน่วยงานที่ทรงรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การดำรงตน
อย่างมีวินัย และการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะในการ
ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ซึ่งบุคลากรของส่วนใหญ่เข้าใจว่าลักษณะงานดังกล่าว สำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ อีกทั้งการตอบแบบสำรวจในระบบอิเล็กทรอนิกส์ถูกจำกัดจำนวนที่ป้อนข้อมูลที่
รักษาความปลอดภัยหรือพนักงานดูแลรักษาความสะอาด จะไม่สามารถตอบแบบสอบถามในระบบ
ออนไลน์

ประธานกรรมการ ชี้แจงว่า ในที่ประชุม อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และคณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด นำหนัก
เป้าหมาย เกณฑ์การคะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ได้นำประเด็นดังกล่าวมาพิจารณาแล้ว โดยได้มีการปรับปรุงประเด็นคำถามและถ้อยคำในคำถามหลายข้อ
แต่ยังติดในส่วนของคำถามที่ ๑ และ ๓ ซึ่ง อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ และ
คณะกรรมการกำหนดกรอบฯ ยังไม่สามารถปรับข้อความหรือหาถ้อยคำอื่นมาทดแทนได้

กรณีถูกจำกัดจำนวนที่ป้อนข้อมูลที่รักษาความปลอดภัยหรือพนักงานดูแลรักษาความสะอาด
สามารถตอบในกระดาษและให้เจ้าหน้าที่ธุรการนำเข้าสู่ข้อมูลเข้าในระบบได้ ซึ่งเป็นวิธีที่สำนักการคลัง
และงบประมาณใช้

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำสรุปมติที่ประชุม (มติย่อ) โดยให้
ใส่รายละเอียดการตอบแบบสำรวจและแจ้งเวียนให้อำนาจการสำนักทราบ เพื่อสร้างความเข้าใจก่อนที่
จะมีหนังสือแจ้งให้ทุกสำนักตอบแบบสำรวจตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการ
ปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่น
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรตามหลักเกณฑ์การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุน ผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ฯ เสนอ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๕๓ นาฬิกา

นายศุภกิตต์ มาเกิด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม