แนะนำกฎหมายใหม่ และกฎหมายที่น่าสนใจ

โดย นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง
นิติกร ๓ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

◉ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

◉ ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๓ ก หน้า ๑

หลักการและเหตุผล

เพื่อปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยสถาบันราชภัฏ โดยที่**มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒** ได้บัญญัติให้สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาเป็นนิติบุคคล และอาจจัดเป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ดำเนินการได้โดยอิสระ สามารถพัฒนาระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสถานศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถานศึกษานั้น ๆ ดังนั้น สมควรกำหนดให้สถาบันราชภัฏเป็นสถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาและเป็นนิติบุคคล โดยมีฐานะเป็น**มหาวิทยาลัยราชภัฏ** เพื่อทำหน้าที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับนโยบายการบริหารและการจัดการศึกษาของรัฐตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

สาระสำคัญ

ภายใต้วัตถุประสงค์และภาระหน้าที่ของพระราชบัญญัติฉบับนี้ มุ่งที่จะส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และภูมิปัญญาสากล เพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ สร้างบัณฑิตที่มีความรู้คู่ความดี เสริมสร้างความเข้มแข็งของวิชาชีพครูประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ชุมชน และองค์กรอื่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ตามความในพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้บัญญัติให้**ยกเลิกพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๓๘ และกำหนดให้มหาวิทยาลัยราชภัฏเป็นนิติบุคคลและเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา** มีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

๑. การแบ่งส่วนราชการภายในของมหาวิทยาลัย

ให้มหาวิทยาลัยแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ (มาตรา ๑๐) โดยการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนราชการดังกล่าวให้ทำเป็นกฎกระทรวง (มาตรา ๑๑)

มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันที่เข้าสมทบนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (มาตรา ๑๒)

๒. รายได้ของมหาวิทยาลัย

นอกจากเงินงบประมาณแผ่นดินแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีรายได้ทางอื่นอีก อาทิเช่น จากเงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ค่าบริการต่าง ๆ เงิน หรือทรัพย์ที่มีผู้อุทิศให้ รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากที่ราชพัสดุ จากเงินอุดหนุน เป็นต้น โดยบรรดารายได้และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งผลประโยชน์ที่เกิดจากที่ราชพัสดุ เบี้ยปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาลาศึกษา หรือจากการผิดสัญญาการซื้อขายทรัพย์สินหรือจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง (มาตรา ๑๓)

๓. การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งประกอบด้วย สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาคณาจารย์ และข้าราชการ

สภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย **(๑)** นายกสภามหาวิทยาลัย **(๒)** กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง **(๓)** กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวน ๘ คน **(๔)** กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๑๑ คน (มาตรา ๑๖)

อำนาจและหน้าที่

- ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย
- กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย ออกกฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับ กำกับมาตรฐานการศึกษา คุณภาพการศึกษา การเปิด และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย อนุมัติใบปริญญา

- พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

- แต่งตั้ง และถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนายการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

สภาวิชาการ ประกอบด้วย **(๑)** ประธานสภาวิชาการ ได้แก่ อธิการบดี **(๒)** กรรมการสภาวิชาการที่คณาจารย์ประจำเลือกจากผู้บริหารหรือคณาจารย์ประจำคณะ คณะละ ๑ คน **(๓)** กรรมการสภาวิชาการซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมีจำนวนเท่ากับบุคคลตาม (๒) **(๔)** ให้สภาวิชาการแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการสภาวิชาการโดยคำแนะนำของอธิการบดี

อำนาจและหน้าที่ เสนอแนะ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานทางวิชาการ ให้ความเห็นและคำปรึกษาทางด้านวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภาวิชาการ

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประกอบด้วย **(๑)** ประธานสภา **(๒)** กรรมการสภาซึ่งเลือกจากคณาจารย์และข้าราชการของมหาวิทยาลัย

อำนาจและหน้าที่ ให้คำปรึกษาและคำแนะนำในกิจการและการพัฒนามหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย ตลอดทั้งส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

การปฏิบัติหน้าที่ของสภาคณาจารย์และข้าราชการ ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำเนินการใด ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบย่อมได้รับความคุ้มครองและไม่เป็นเหตุในการดำเนินการทางวินัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย **(๑)** ประธานกรรมการ **(๒)** ประธานสภานักศึกษา **(๓)** นายกองค์การนักศึกษา **(๔)** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร โดยในจำนวนนี้แต่งตั้งจากบุคคลในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

อำนาจและหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัย เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ตลอดทั้งสนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน

๔. อธิการบดี

กำหนดให้อธิการบดีเป็น**ผู้บังคับบัญชาสูงสุด** มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ

อำนาจหน้าที่บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการและมหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการศูนย์ รองหัวหน้าส่วนราชการ หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และอาจารย์พิเศษ

กำหนดให้**วิทยาเขตหนึ่ง มีรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา** และใน**บัณฑิตวิทยาลัย**ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย

๕. ประโยชน์ในการประสานงานและระดมสรรพกำลัง

เพื่อพัฒนาการอุดมศึกษาในท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยให้มีหน่วยงานเพื่อทำข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยในความร่วมมือทางวิชาการให้คณะกรรมการการอุดมศึกษาจัดให้มีการทำข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยโดยมีคณะกรรมการร่วมกันจากทุกมหาวิทยาลัย

๖. ตำแหน่งทางวิชาการ

คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย คณาจารย์ประจำ และคณาจารย์พิเศษ

คณาจารย์ประจำ คือ ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์

คณาจารย์พิเศษ คือ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ

๗. บทกำหนดโทษ

ได้ปรับปรุงในเรื่องอัตราโทษสำหรับความผิดในเรื่องการใช้ การปลอม การทำให้ปรากฏซึ่งตรา สัญลักษณ์ ครุยวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมายของมหาวิทยาลัย (มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๔)

หมายเหตุ

◉ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

พระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๗

◉ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

◉ ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๓ ก หน้า ๑

หลักการและเหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรจัดตั้งสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ขึ้นเป็นองค์การมหาชนตามกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนโดยทั่วไปได้มีโอกาสเรียนรู้และเสริมสร้างพัฒนาความสามารถของตน

สาระสำคัญ

การบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ หมายความว่า การบริหารพัฒนาเพื่อการส่งเสริมหรือการอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสพัฒนาความคิด เพิ่มความรู้ในคลังสมอง พัฒนาสร้างสรรค์และพัฒนาภูมิปัญญาของบุคคล ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองหรือเข้าถึงองค์ความรู้หรือข้อมูลหรือประยุกต์ใช้ความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตโดยผ่านระบบการเรียนรู้สาธารณะอันเป็นการศึกษาที่ไม่มีที่สิ้นสุด

สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (Office of Knowledge Management and Development) จัดตั้งขึ้นเพื่อให้เป็นองค์กรการเรียนรู้ขนาดใหญ่ที่สมบูรณ์หลากหลายและเป็นองค์กรนำทางด้านฐานความรู้เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความรู้ในสาขาต่าง ๆ โดยจัดให้มีศูนย์บริการวิทยาการความรู้ในรูปแบบที่หลากหลายสอดคล้องกับสังคมสมัยใหม่และอนาคต มีสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

อำนาจหน้าที่

- ดำเนินการจัดให้มีระบบการเพิ่มและเผยแพร่ความรู้และการเรียนรู้ไม่ว่าโดยผ่านสิ่งพิมพ์ สิ่งตีพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อเทคโนโลยีอื่นใดอันทันสมัย
- ประสานงานหรือสนับสนุนให้มีการจัดทำศูนย์ศิลปะวัฒนธรรม ห้องสมุด การแสดง หรือจัดนิทรรศการ ศูนย์การสร้างสรรค์ทางความคิดในทุกรูปแบบโดยร่วมมือกับหน่วยงานอื่น
- จัดสรรหรือให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ให้การสนับสนุนการพัฒนาผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษ

- ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

- มีอำนาจทำกิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๘

บรรดารายได้ของสำนักงาน ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การบริหารและการดำเนินกิจการ

พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ ได้กำหนดให้มี**คณะกรรมการบริหารสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้** ซึ่งประกอบด้วย **(๑)** ประธานกรรมการ **(๒)** กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๔ คน **(๓)** กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๕ คน **(๔)** ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง โดยกำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ

คณะกรรมการบริหาร**มีอำนาจหน้าที่**ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของสำนักงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (มาตรา ๑๘) และมีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนผู้อำนวยการสำนักงาน โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งไม่เกิน ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานแบ่งออกได้ ๓ ประเภท คือ

(๑) เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้าง ได้แก่ ผู้ซึ่งปฏิบัติงานโดยรับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากงบประมาณของสำนักงาน

(๒) ที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญ ได้แก่ ผู้ซึ่งสำนักงานจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญโดยมีสัญญาจ้าง

(๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมาปฏิบัติงานในสำนักงานเป็นการชั่วคราวตาม มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒

กำหนดในทุกระยะเวลา ๕ ปี คณะกรรมการบริหารต้องจัดให้มีการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและสามารถปรับตนได้ตามสถานการณ์ สภาพแวดล้อมและการเติบโตขององค์กร

การดำเนินกิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐมนตรีกล่าวคือ นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นผู้รักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมายเหตุ

● ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

● อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้

ระเบียบราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ว่าด้วยการปล่อยชั่วคราว (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗

ระเบียบราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการปล่อยชั่วคราว (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๗

◉ ให้ไว้ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

◉ ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๔๗ เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๘ ก หน้า ๕๙๕

หมายเหตุ

◉ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

◉ อาศัยอำนาจตามความในพระธรรมนูญศาลยุติธรรม มาตรา ๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่ประธานศาลฎีกาได้ออกระเบียบราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมว่าด้วยการปล่อยชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาและมีคำสั่งเกี่ยวกับการปล่อยชั่วคราวได้ ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๕ นั้น โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบดังกล่าว

สาระสำคัญที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

๑. ในเรื่องการกำหนดวงเงินประกัน ในข้อ ๕.๖ ในกรณีการขอประกันตัว โดยกำหนดให้ศาลใช้ดุลยพินิจกำหนดวงเงินประกันต่ำกว่าเกณฑ์ปกติได้ **หากผู้ต้องหาหรือจำเลยเป็นผู้สูงอายุ ผู้เยาว์ สตรีมีครรภ์ หรือมีบุตรอายุไม่เกิน ๓ ปี อยู่ในความดูแล**

๒. ในข้อ ๖.๒ **กำหนดให้ใช้หนังสือรับรองของบริษัทประกันภัยเป็นหลักประกันได้** โดยจัดเป็นหลักทรัพย์มีค่าอย่างอื่นที่กำหนดราคามูลค่าที่แน่นอนได้ เพื่อเป็นการคุ้มครองดูแลบุคคลบางประเภทและเพื่อรองรับมาตรการนำบริษัทประกันภัยเข้าสู่ระบบการประกันตัวผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจ หรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗

กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการโอนข้าราชการซึ่งไม่ใช่ข้าราชการตำรวจหรือการโอนพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗

◉ ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๔๗

◉ ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เล่ม ๑๒๑ ตอนพิเศษ ๑๙ ก หน้า ๑๖

หมายเหตุ

◉ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

◉ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) และมาตรา ๖๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ ก.ตร. ในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๗

สาระสำคัญ

๑. ให้**ข้าราชการ**หรือ**พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ที่มีความประสงค์จะขอโอนไปรับราชการตำรวจ ตามมาตรา ๖๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ให้สิทธิไว้ยื่นคำขอได้ตามแบบท้ายกฎ ก.ตร. ที่ให้ไว้

๒. ผู้ที่จะขอโอนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามความในมาตรา ๔๘ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ตร. กำหนดไว้ตามความในมาตรา ๔๕ หรือได้รับอนุมัติจาก ก.ตร. ตามความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานที่มีผู้ยื่นคำขอโอน เป็นผู้พิจารณาการรับโอนไปให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติพิจารณา

๔. การพิจารณาเกี่ยวกับ

- ตำแหน่ง ให้พิจารณาตำแหน่งที่รับโอนมาบรรจุและแต่งตั้งตามเหตุผลความจำเป็นของการรับโอน

- ชั้นยศ

ตำรวจ ให้พิจารณาตั้งแต่เริ่มแรกจนถึงวันที่รับโอนมาเป็นข้าราชการตำรวจ ได้รับยศชั้นใดก็ให้รับยศนั้น

ทหาร ให้ได้รับยศเทียบเท่ากับยศทหารที่ได้รับอยู่เดิมก่อนโอน

- เงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับขณะรับราชการจากสังกัดเดิมก่อนโอน

๕. การนับเวลาราชการ

ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ขอโอนในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเวลาราชการของข้าราชการตำรวจ ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ นี้