



ร่างพระราชบัญญัติกองทุน เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ.

ก. ประวัติความเป็นมา และสถานะของร่างพระราชบัญญัติกองทุน เพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ณ ปัจจุบัน*

เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา (กอปศ.) โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณจรัส สุวรรณเวลา เป็นประธานกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา ซึ่งเป็นคณะกรรมการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามมาตรา ๒๖๑ ที่บัญญัติให้มีการปฏิรูปการศึกษา โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามมาตรา ๕๔ วรรคหก ได้กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อใช้ในการช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา และเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครู ประกอบกับในสภาพปัจจุบันพบปัญหาเกี่ยวกับเหลื่อมล้ำทางการศึกษาจึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดทำกฎหมายกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ซึ่งเป็นกลไกในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา และการพัฒนาครู อันจะส่งผลต่อการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และการพัฒนาการศึกษาไทย จึงได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยมีมติดังนี้

๑. อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. ตามที่คณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน โดยให้รับข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายการลดหย่อน ซึ่งการมุ่งเป้าหมายของรัฐบาล คือ เด็กประถมวัย ทุนการศึกษา ผู้เข้าไม่ถึงระบบการศึกษา การออกจากการศึกษากลางคัน การศึกษาดิจิทัล ให้สอดคล้องกับรายได้โดยไม่ซ้ำซ้อน เป็นการเสริมช่องว่างการทำงาน มีการบูรณาการ สนับสนุนเกื้อกูลกับกระทรวงศึกษาธิการ และความเห็นของ

*ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐.



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณไปประกอบการพิจารณาด้วย แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ให้ทันกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๕๘ จ. ของรัฐธรรมนูญต่อไป

๒. มอบหมายคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาเสนอเรื่อง การจัดตั้งกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาต่อคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียนตามความเห็นของกระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน แล้วแจ้งผลการพิจารณาเพื่อประกอบการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาต่อไป

๓. มอบหมายให้คณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษารับความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงบประมาณ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๔. รับทราบแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว ตามที่คณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาเสนอ และได้ส่งร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ไปเพื่อสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วนตามมติคณะรัฐมนตรีต่อไปแล้ว

ปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ. อยู่ระหว่างการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ข. หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

เหตุผล

โดยที่มาตรา ๕๔ วรรคหก ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้จัดตั้งกองทุนเพื่อใช้ในการช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษาและเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครู โดยให้รัฐจัดสรรงบประมาณให้แก่กองทุนหรือใช้มาตรการหรือกลไกทางภาษีรวมทั้งการให้ผู้บริจาคทรัพย์สินเข้ากองทุนได้รับประโยชน์ในการลดหย่อนภาษีด้วย ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดให้การบริหารจัดการกองทุนเป็นอิสระ และกำหนดให้มีการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ประกอบกับมาตรา ๒๕๘ จ. (๒) บัญญัติให้ดำเนินการตรากฎหมายเพื่อจัดตั้งกองทุนดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ค. สำคัญโดยสรุป

๑) บทนิยาม (ร่างมาตรา ๓)

ในพระราชบัญญัตินี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๒) ผู้รักษาการตามกฎหมาย (ร่างมาตรา ๔)

ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๓) หลักการทั่วไปเกี่ยวกับกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๕ ถึงร่างมาตรา ๗)

๓.๑) การดำเนินงานของกองทุน คณะกรรมการและผู้จัดการต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน ดำรงชีวิตโดยพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีจิตวิญญาณในการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสื่อสาร และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นซึ่งมีความแตกต่างหลากหลายได้อย่างมีความสุข พัฒนาครูและอาจารย์ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริง มีจิตวิญญาณของความเป็นครู และมีคุณธรรมและจริยธรรมสูง รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดังกล่าว และมีตัวชี้วัดผลผลิตและผลลัพธ์ประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่ชัดเจน (ร่างมาตรา ๕)

๓.๒) การใช้จ่ายเงินของกองทุน ต้องเป็นไปอย่างคุ้มค่าเพื่อประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาการศึกษาของชาติ และมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม โดยกองทุนต้องเผยแพร่เป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ข้อมูลการดำเนินงานและการบริหารกองทุน รายรับ รายจ่าย รวมทั้งผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าที่เกิดขึ้นจากการใช้จ่ายเงินของกองทุนให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปเป็นระยะ และต้องดำเนินการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้โดยสะดวก โดยอย่างน้อยต้องเผยแพร่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุน ทั้งนี้ ระเบียบและประกาศตามพระราชบัญญัตินี้ เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๖)



๓.๓) การปราศจากผลประโยชน์ได้เสียในกิจการของกองทุน ประธานกรรมการ กรรมการ ผู้จัดการ พนักงาน และลูกจ้างต้องไม่มีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด โดยให้ถือว่าผู้จัดการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ร่างมาตรา ๗)

๔) วัตถุประสงค์ของกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๘ ถึงร่างมาตรา ๙)

๔.๑) กำหนดให้มีกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการช่วยเหลือผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการศึกษา เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์ และเพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติให้มีความรู้ความสามารถ และคุณธรรม รวมทั้งมีศักยภาพที่จะดำรงชีวิตโดยพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคง โดยกำหนดให้กองทุนเป็นนิติบุคคลซึ่งไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยให้กองทุนเป็นหน่วยรับงบประมาณตามกฎหมายวิธีการงบประมาณ ทั้งนี้ กิจการของกองทุนไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (ร่างมาตรา ๘)

๔.๒) กองทุนมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตาม ๔.๑) อำนาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง (ร่างมาตรา ๙)

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินต่าง ๆ
(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
(๓) ลงทุนหาผลประโยชน์จากเงินและทรัพย์สินของกองทุน
(๔) จัดให้มีการออกสลากการศึกษาเพื่อหารายได้เข้ากองทุนเป็นครั้งคราว
(๕) เชื่อมโยงระบบข้อมูลของกองทุนกับระบบข้อมูลของหน่วยงานของรัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชนเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) กระทำการอื่นใดที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

๕) กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้ (ร่างมาตรา ๑๐)

(๑) เงินที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นทุนประเดิมจำนวนหนึ่งพันล้านบาท
(๒) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปีซึ่งต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าของเงินงบประมาณแผ่นดินในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

(๓) เงินที่ผู้เสียภาษีเงินได้แสดงเจตนาให้รัฐนำเงินที่ตนได้เสียภาษีไว้ไปอุดหนุนกองทุนตามมาตรา ๑๑

(๔) เงินรายได้จากการจำหน่ายสลากกินแบ่งรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการนั้น ทั้งนี้ ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด



(๕) เงินที่ได้จากการออกสลากการศึกษาตามมาตรา ๙ (๔)

(๖) รายได้จากการดำเนินงานและการลงทุนของกองทุน

(๗) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๘) ดอกผลของเงินและทรัพย์สินของกองทุน

เงินและทรัพย์สินของกองทุนไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

โดยให้กองทุนแยกบัญชีเงินและทรัพย์สินตาม (๔) (๕) และ (๘) เป็นการเฉพาะ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการลงทุนของกองทุนตาม (๖) ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

๖) การบริหารจัดการเกี่ยวกับภาษี

๖.๑) ผู้เสียภาษีเงินได้มีสิทธิแสดงเจตนาในแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาประจำปี ให้รัฐนำเงินที่ตนได้เสียภาษีไว้ไปอุดหนุนกองทุนได้ปีละไม่เกินห้าพันบาท ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสรรพากรกำหนด โดยให้กรมสรรพากรโอนเงินดังกล่าวให้กองทุนภายในเดือนกันยายนของทุกปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการและกรมสรรพากรจะได้ตกลงกัน (ร่างมาตรา ๑๑)

๖.๒) ผู้บริจาคเงินให้แก่กองทุนมีสิทธินำจำนวนเงินที่บริจาคไปหักเป็นค่าลดหย่อนหรือรายจ่ายเพื่อการบริจาคตามที่กำหนดในประมวลรัษฎากรได้เป็นจำนวนสองเท่าของจำนวนเงินบริจาคในอัตราไม่เกินร้อยละสิบของเงินได้พึงประเมิน เฉพาะส่วนที่ไม่เกินห้าแสนบาทสำหรับบุคคลธรรมดา และไม่เกินร้อยละสองของกำไรสุทธิสำหรับนิติบุคคล วิธีการขอหักค่าลดหย่อนข้างต้น ให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมสรรพากรกำหนด และเพื่อประโยชน์ในการหักค่าลดหย่อน ให้ถือว่าการสนับสนุนเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดตามมาตรา ๑๐ (๗) เป็นเงินบริจาคตกลงด้วย

ผู้บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคมที่กองทุนได้ขึ้นทะเบียนไว้แล้วตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง ให้มีสิทธินำจำนวนเงินที่บริจาคไปหักเป็นค่าลดหย่อนหรือรายจ่ายเพื่อการบริจาคตามที่กำหนดในประมวลรัษฎากรได้ตามจำนวนที่บริจาค แต่เมื่อรวมกับเงินที่บริจาคให้แก่กองทุนแล้วต้องไม่เกินห้าแสนบาทสำหรับบุคคลธรรมดาและไม่เกินร้อยละสองของกำไรสุทธิสำหรับนิติบุคคล (ร่างมาตรา ๑๒)

๗) การใช้จ่ายเงินกองทุน เงินกองทุนให้ใช้จ่ายได้เพื่อกิจการดังต่อไปนี้ (ร่างมาตรา ๑๓)

(๑) ดำเนินการให้เด็กเล็กและเด็กก่อนวัยเรียนในครอบครัวที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้เหมาะสมกับวัย

(๒) ให้การช่วยเหลือ ส่งเสริม พัฒนา สนับสนุนเงิน และค่าใช้จ่ายให้แก่เด็กและเยาวชน ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์และผู้ด้อยโอกาสจนสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๓) สนับสนุนให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีความสามารถในการประกอบอาชีพตามความถนัดและมีศักยภาพที่จะดำรงชีวิตได้โดยพึ่งพาตนเอง



(๔) เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพครูและอาจารย์ให้มีความสามารถในการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาเด็ก เยาวชน ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ และด้อยโอกาสทั้งในและนอกระบบการศึกษาได้เต็มศักยภาพ

(๕) จัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลและระบบอื่นใดที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินกิจการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔)

(๖) พัฒนานวัตกรรมอันเป็นประโยชน์แก่การพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินกิจการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕)

(๗) กิจการอื่นใดที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องในกิจการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๘) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกิจการของกองทุนในแต่ละปีตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

อนึ่ง เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของทุกภาคส่วนในสังคมในอันที่จะร่วมกันสร้างความเสมอภาคทางการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าหน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคมใดมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการกิจการตามวรรคหนึ่ง มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และกองทุนได้ขึ้นทะเบียนไว้แล้ว ให้กองทุนมีอำนาจจัดสรรเงินของกองทุนเป็นเงินอุดหนุนให้แก่หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน หรือวิสาหกิจเพื่อสังคมนั้น เพื่อให้เป็นผู้ดำเนินกิจการข้างต้นร่วมกับกองทุนได้

ทั้งนี้ ลำดับความสำคัญและขอบเขตการใช้จ่ายเงินกองทุน ผู้รับทุน ตลอดจนวงเงิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการใช้จ่ายเงินกองทุน และการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้จ่ายเงินของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ระเบียบดังกล่าวต้องกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนไว้ด้วย

สำหรับเด็กเล็ก เด็กก่อนวัยเรียน เด็กและเยาวชนผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ผู้ด้อยโอกาส ครอบครัวที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ครู และอาจารย์ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

โดยเงินที่ผู้รับทุนได้รับมาจากกองทุนตาม ข้อ ๗) (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๖) ไม่ถือเป็นเงินได้ตามประมวลรัษฎากร

ทรัพย์สินของกองทุนที่ใช้หรือได้มาเพื่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นทรัพย์สินที่ใช้ในการลงทุนตาม ข้อ ๕) (๖) ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีรวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความหรือระยะเวลาในการครอบครองขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับกองทุนในเรื่องทรัพย์สินของกองทุนมิได้ (ร่างมาตรา ๑๔)

๘) คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (ร่างมาตรา ๑๕ ถึงร่างมาตรา ๒๔)

๘.๑) คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ประกอบด้วย (ร่างมาตรา ๑๕)



- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งตามคำแนะนำของคณะกรรมการร่วมสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากภาควิชาการ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม จำนวน ๕ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เป็นกรรมการ
- ให้ผู้จัดการเป็นเลขานุการ และให้ผู้จัดการแต่งตั้งพนักงานกองทุนจำนวนไม่เกิน ๒ คนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๘.๒) คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการพัฒนาการศึกษา การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารการเงิน หรือด้านอื่น อันจะเป็นประโยชน์แก่การดำเนินงานของกองทุน ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้ (ร่างมาตรา ๑๖)

- (๑) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารในพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง เว้นแต่ได้พ้นจากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง
- (๔) ถูกหรือเคยถูกสั่งให้พ้นจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือถือว่ากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๕) ต้องหรือเคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือต้องหรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดให้ลงโทษจำคุก เพราะกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๖) ต้องหรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงานในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ หรือความผิดเกี่ยวกับทรัพย์ที่กระทำโดยทุจริตตามประมวลกฎหมายอาญา ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการกู้ยืมเงินที่เป็นการฉ้อโกงประชาชน กฎหมาย



ว่าด้วยยาเสพติดในความผิดฐานเป็นผู้ผลิต นำเข้า ส่งออก หรือผู้ค้า กฎหมายว่าด้วยการพนันในความผิดฐานเป็นเจ้ามือหรือเจ้าสำนัก กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในความผิดฐานฟอกเงิน

(๗) ต้องหรือเคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำการอันเป็นการทุจริตในการเลือกตั้ง

๘.๓) การดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๘.๓.๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี

๘.๓.๒) ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ในระหว่างที่ยังมิได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่ากรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

๘.๓.๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ (ร่างมาตรา ๑๗)

๘.๓.๔) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (ร่างมาตรา ๑๘)

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

(๔) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุมีความประพฤติ

เสื่อมเสีย

(๕) คณะกรรมการมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุมีส่วนได้เสียในกิจการของกองทุนโดยไม่เป็นไปตามระเบียบตามมาตรา ๗ ววรรคหนึ่ง

(๖) คณะรัฐมนตรีมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ หรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ชอบด้วยวัตถุประสงค์ของกองทุน

๘.๓.๕) ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่ และให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๑๘๐ วัน จะไม่ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ (ร่างมาตรา ๑๙)

๘.๔) คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้ (ร่างมาตรา ๒๐)

(๑) กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้การดำเนินการของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนและขั้นตอนการปฏิรูปประเทศด้วย



(๒) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงาน แผนการพัฒนานวัตกรรม แผนบริหารความเสี่ยง และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองทุน

(๓) ควบคุมดูแลและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางตาม (๑) และแผนตาม (๒) โดยต้องสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(๔) ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การพัสดุ การบัญชี การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง การติดตาม รายงาน การประเมินผล และเปิดเผยผลการทำงาน และระเบียบอื่นใดที่จำเป็นต่อการดำเนินการของกองทุน

(๕) ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(๗) หน้าที่หรืออำนาจที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นหน้าที่หรืออำนาจของคณะกรรมการ

ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานตาม (๑) ให้คณะกรรมการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาด้วย รวมถึงนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานตาม (๑) และแผนที่ได้รับอนุมัติตาม (๒) ให้เผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปด้วย ทั้งนี้ แผนและงบประมาณตาม (๒) เมื่อคณะกรรมการอนุมัติแล้ว ให้ส่งให้คณะกรรมการประเมินทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการอนุมัติ และให้เผยแพร่ให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไปด้วย

ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศตาม (๔) และ (๕) เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ และให้คณะกรรมการจัดให้มีการทบทวนความเหมาะสมของระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศดังกล่าวอย่างน้อยในรอบ ๕ ปี นับแต่วันที่ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศนั้นมีผลใช้บังคับโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาด้วย

การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานตาม (๖) ให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของกองทุน และให้กำหนดภารกิจและกรอบเวลาดำเนินงานของคณะกรรมการหรือคณะทำงานให้ชัดเจน

๘.๕) องค์ประชุมของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๒๑)

การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม โดยในการประชุมคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม ทั้งนี้ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด



๘.๖) ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ประธานกรรมการ กรรมการอนุกรรมการ และคณะทำงานเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (ร่างมาตรา ๒๒)

๘.๗) กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารกิจการของกองทุน (ร่างมาตรา ๒๓) และกำหนดให้อนุกรรมการและคณะทำงานได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของค่าใช้จ่ายในการบริหารกิจการของกองทุน (ร่างมาตรา ๒๔)

๙) **ผู้จัดการกองทุน** (ร่างมาตรา ๒๕ ถึงร่างมาตรา ๓๑)

๙.๑) **คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้จัดการ** (ร่างมาตรา ๒๕)

กำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการแต่งตั้งผู้จัดการจากบุคคลซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖๕ ปี และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๑๖

(๒) เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๓) เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

(๔) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในสัญญาเกี่ยวกับกองทุน หรือในกิจการที่กระทำให้แก่กองทุน ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายให้เป็นกรรมการในบริษัทที่กองทุนเป็นผู้ถือหุ้น

๙.๒) **การปฏิบัติงาน การดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้จัดการ** (ร่างมาตรา ๒๖ ถึงร่างมาตรา ๒๘)

๙.๒.๑) ผู้จัดการต้องปฏิบัติงานให้แก่กองทุนเต็มเวลา (ร่างมาตรา ๒๖)

๙.๒.๒) การดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการกำหนดเงื่อนไขในการทดลองปฏิบัติงานหรือการทำงานในหน้าที่ผู้จัดการ ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างที่คณะกรรมการกำหนดโดยให้มีอายุการจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และเมื่อครบกำหนดอายุสัญญาจ้างแล้ว คณะกรรมการจะต่ออายุสัญญาจ้างอีกก็ได้ โดยการทำสัญญาจ้างผู้จัดการ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้มีอำนาจทำสัญญาในนามของกองทุน ทั้งนี้ ให้ผู้จัดการได้รับเงินค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการตามที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา ๒๗)

๙.๒.๓) นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามอายุการจ้าง ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ (ร่างมาตรา ๒๘)

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๕



- (๔) ไม่ปฏิบัติงานให้แก่กองทุนเต็มเวลา
- (๕) คณะกรรมการมีมติให้เลิกจ้าง ทั้งนี้ มติของคณะกรรมการตาม (๕) ให้ระบุเหตุผลไว้ด้วย

๙.๓) กำหนดให้ผู้จัดการเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการบริหารกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย รวมทั้งระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ นโยบาย และมติของคณะกรรมการ ทั้งนี้ ผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในการบริหารกิจการของกองทุน (ร่างมาตรา ๒๙)

๙.๔) การจ้างพนักงานและลูกจ้าง ให้คำนึงถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของกองทุน (ร่างมาตรา ๓๐)

๙.๕) ในกิจการของกองทุนที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้ผู้จัดการเป็นผู้แทนของกองทุน การปฏิบัติงานของผู้จัดการและการมอบอำนาจให้ผู้อื่นปฏิบัติงานแทนผู้จัดการ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ นิติกรรมที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับ ย่อมไม่ผูกพันกองทุน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน (ร่างมาตรา ๓๑)

๑๐. การบัญชีและการตรวจสอบ (ร่างมาตรา ๓๒ ถึงร่างมาตรา ๓๗)

๑๐.๑) กองทุนต้องจัดให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมเพื่อบันทึกรายการทางบัญชีและแสดงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกองทุนโดยถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป (ร่างมาตรา ๓๒)

๑๐.๒) กำหนดให้กองทุนจัดทำรายงานการเงินเพื่อแสดงผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของกองทุนเสนอผู้สอบบัญชีภายใน ๖๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ทั้งนี้ ปีบัญชีของกองทุนหมายถึงปีงบประมาณ (ร่างมาตรา ๓๓)

๑๐.๓) การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด (ร่างมาตรา ๓๔)

๑๐.๔) กำหนดให้คณะกรรมการจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นประจำ โดยให้กระทรวง การคลัง สำนักงานประมาณ และคณะกรรมการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหน่วยงานละ ๑ คนเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการตรวจสอบภายในต่อคณะกรรมการ ในการนี้ ให้กรรมการตรวจสอบซึ่งกระทรวงการคลังแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกิจการของกองทุน ทั้งนี้ ในการตรวจสอบภายใน ให้ผู้ตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ (ร่างมาตรา ๓๕)

๑๐.๕) กำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน ทั้งนี้ ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานการสอบบัญชีของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้ประกาศรายงานการเงินที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้วและรายงานการสอบบัญชีในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๓๖)



๑๐.๖) กำหนดให้กองทุนจัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี สมาชิกผู้แทนราษฎร และวุฒิสภาเพื่อทราบภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๓๗)

๑๑. ความสัมพันธ์กับรัฐบาล (ร่างมาตรา ๓๘ ถึงร่างมาตรา ๔๑)

๑๑.๑) กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจกำกับดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของกองทุน เพื่อการนี้จะสั่งให้กองทุนชี้แจงข้อเท็จจริง แสดงความคิดเห็นหรือทำรายงานเสนอ และมีอำนาจสั่งยับยั้ง การกระทำของกองทุนที่เห็นว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่ชอบด้วยวัตถุประสงค์ของกองทุน ทั้งนี้ ในกรณีที่ กองทุนต้องเสนอเรื่องไปยังคณะรัฐมนตรี ให้กองทุนนำเรื่องเสนอรัฐมนตรีเพื่อเสนอต่อไปยังคณะ รัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๓๘)

๑๑.๒) เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลกองทุน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการ ดำเนินงานของกองทุน ประกอบด้วยประธาน ๑ คน และกรรมการประเมินอีกไม่เกิน ๔ คน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของกองทุน โดยให้นำความในมาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการ ประเมินด้วยโดยอนุโลม รวมทั้งให้คณะกรรมการประเมินเลือกกรรมการประเมิน ๑ คน เป็นเลขานุการ และให้กรมบัญชีกลางปฏิบัติหน้าที่เป็นหน่วยธุรการของคณะกรรมการประเมิน (ร่างมาตรา ๓๙)

๑๑.๓) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานของกองทุนแล้วแจ้งให้กองทุนทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง แผนและงบประมาณประจำปีของกองทุนตามมาตรา ๒๐ วรรคสี่ อย่างไรก็ตาม ในการปฏิบัติหน้าที่ ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจดำเนินการตามที่จำเป็นต่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ตามหลักสากล และ ให้มีอำนาจเรียกให้กองทุนส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือให้มาชี้แจงข้อเท็จจริงเพื่อประกอบการ ประเมินก็ได้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินรายงานผลการประเมินให้คณะรัฐมนตรีทราบภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีของกองทุน และเมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ ให้แจ้งให้กองทุนทราบและให้ กองทุนเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปทราบในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุนด้วย (ร่างมาตรา ๔๐)

๑๑.๔) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินได้รับคำตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร่างมาตรา ๔๑)

๑๒. บทเฉพาะกาล

๑๒.๑) ในวาระเริ่มแรกซึ่งไม่เกิน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้ ประกอบด้วย (ร่างมาตรา ๔๒)

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษาตามประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอิสระเพื่อการปฏิรูปการศึกษา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นผู้แต่งตั้งคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และอีกไม่เกิน ๕ คนเป็นกรรมการ

(๒) ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ



๑๒.๒) ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการสภาการศึกษาทำหน้าที่ผู้จัดการกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้ แต่ต้องไม่เกิน ๒๔๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๓)

๑๒.๓) กำหนดให้อธิบดีกรมสรรพากรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามมาตรา ๑๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๑๒ วรรคสอง ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๔)

๑๒.๔) กำหนดให้คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ออกระเบียบตามมาตรา ๑๓ วรรคสาม และวรรคสี่ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๕) ๖

ท่านผู้อ่านวารสาร “จุดนิติ” ผู้ใดมีความประสงค์ต้องการที่จะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว สามารถเสนอความเห็นได้ โดยผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

www.parliament.go.th

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

www.senate.go.th

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

www.krisdika.go.th

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

www.cabinet.thaigov.go.th