



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๙๒

ที่ สว ๐๐๐๓.๐๓/ ๖๒๖๕ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ด้วยเลขานุการ ก.ร. ได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบว่า การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การเลื่อนและการบรรจุกลับ ตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.ร. หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ก.ร. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน
 - ก. การเลื่อนระดับตำแหน่ง
 - (๑) กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (๒) กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - ข. การย้าย
 - (๑) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภททั่วไป
 - (๒) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - (๓) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทอำนวยการ
 - (๔) กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม
๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท
 - ก. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
 - ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
 - ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
 - ง. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
๓. การโอนข้าราชการรัฐสภาสามัญต่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๔. การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๕. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หรือพนักงาน

ส่วนท้องถิ่นกลับเข้ารับราชการ

(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นางนิภาพร ศรีสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 5196
วันที่ 27 ก.ค. 2554
เวลา 15.33 น.



ที่ ๖๕/๒๕๕๔ (ว ๓๕)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔

กลุ่มงานบริหารงานกลาง
สำนักบริหารงานกลาง
เลขรับ 618
วันที่ 27 ก.ค. 2554
เวลา 15.3๐ น.

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญตามบทเฉพาะกาลแห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๒ บัญญัติว่า
ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกกฎ ประกาศ หรือระเบียบหรือกำหนดกรณีใดเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำกฎ ประกาศ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วซึ่งใช้อยู่เดิมมาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ไม่อาจนำกฎ ประกาศ หรือระเบียบหรือกรณีที่กำหนดไว้แล้วมาใช้บังคับได้ การจะดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ร. กำหนด และมาตรา ๑๐๓ บัญญัติว่า การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใดให้เป็นไปตามที่ ก.ร. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การเลื่อนและการบรรจุกลับ ตามมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้อย่างต่อเนื่องในระหว่างที่ยังมิได้ออกกฎ ก.ร. หรือหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ก.ร. จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อใช้ปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกัน

ก. การเลื่อนระดับตำแหน่ง

(๑) กรณีการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

(๑.๑) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน และ

(๑.๒) การเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๗๕/๒๕๕๔ (ว ๑๕) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ 685
วันที่ 27 ก.ค. 2554
เวลา 15.5๐ น.

(๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๒.๑) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และ

(๒.๒) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตาม
หนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๗๕/๒๕๔๙ (ว ๑๕) ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๙ โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับ
ชำนาญการพิเศษ ในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการ
ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๕/๒๕๕๔ (ว ๔) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒.๓) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ใช้หลักเกณฑ์
และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๔/๒๕๕๔ (ว ๓) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔
โดยอนุโลม

สำหรับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญในสายงาน
วิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
ที่ ๕/๒๕๕๔ (ว ๔) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒.๔) การเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์
และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๖๕/๒๕๔๗ (ว ๑๒) ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม
๒๕๔๗ ที่ ๑๐๔/๒๕๔๘ (ว ๑๓) ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ และ ที่ ๑๑๔/๒๕๕๑ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๓
ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยอนุโลม

ทั้งนี้ กรณีที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ กำหนดคุณสมบัติของผู้ขอรับการ
ประเมินไว้ประการหนึ่งว่า ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่ขอรับการประเมิน ให้หมายถึงเงินเดือน
ขั้นต่ำสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป หรือเงินเดือนขั้นต่ำชั่วคราวสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
แล้วแต่กรณี

ข. การย้าย

(๑) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภททั่วไป

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และ
ระดับอาวุโส ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ
ประกอบกับการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทวิชาการ

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง

สำหรับการย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๕/๒๕๕๔ (ว ๔) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๖๕/๒๕๔๗ (ว ๑๒) ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ โดยอนุโลม

(๓) กรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

(๔) กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม จะกระทำ

มิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้น ตามนัยมาตรา ๔๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

ก. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ประกอบกับการกำหนดกลุ่มสายงานที่เกี่ยวข้อง

ข. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

(๑) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ จากผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป จะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือได้รับคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุ และบัญชีนั้นยังไม่ถูกยกเลิก

(๒) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญในสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ให้ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๕/๒๕๕๔ (ว ๔) ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(ก) กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทรงคุณวุฒิ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการตามมาตรา ๔๒

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

(๑) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งประเมินความเหมาะสม โดยพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งต้องมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน

(๒) การแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

ง. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตามความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการตามมาตรา ๔๒

กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งพิจารณาจากผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการตามมาตรา ๔๒

๓. การโอนข้าราชการรัฐสภาสามัญต่างส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเจ้าสังกัดทั้งสองฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอน

๔. การโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เสนอ ก.ร. พิจารณออนุมัติเป็นราย ๆ ไป

๕. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกลับเข้ารับราชการ

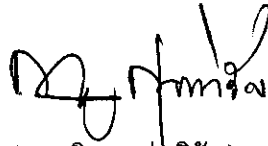
ให้ดำเนินการตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ที่ ๖๑/๒๕๓๗ (ว ๑๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๓๗ และเสนอ ก.ร. พิจารณออนุมัติเป็นราย ๆ ไป

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับ ตำแหน่งใด ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นด้วย

ในกรณีที่การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับตำแหน่งใด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.ร. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิฑูร พงษ์ศิริ)

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒