



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๖๐

ที่ สว ๐๐๐๓.๐๓/ว ๖๕๗

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งเวียนเพื่อทราบ

เรียน ที่ปรึกษาฯ รองเลขาฯ ผู้อำนวยการสำนักฯ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชช. และ
กลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

สำนักบริหารงานกลางขอส่งสำเนาหนังสือ

เรื่องอื่น ๆ

หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

- เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายรัฐสภา พ.ศ.๒๕๑๘ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการรัฐสภา พ.ศ.๒๕๕๔
- เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา
พ.ศ.๒๕๑๘ เท้ากับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา
พ.ศ.๒๕๕๔
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ
เข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ.๒๕๕๔
- เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ
- เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- เรื่อง การได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดทราบด้วย

(นางนิภาพร ศรีสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บัญชีแสดงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
แยกตามประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง

ลำดับ	ประเภท	กลุ่มอาชีพ	รหัส	ชื่อสายงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ระดับ
๑	บริหาร	๑	๑-๑-๐๑	บริหาร	นักบริหาร	ต้น - สูง
๒	อำนวยการ	๑	๒-๑-๐๑	อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ต้น - สูง
๓	อำนวยการ	๑	๒-๑-๐๒	อำนวยการเฉพาะด้าน	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ระบุชื่อสายงาน)	ต้น - สูง
๔	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๑	นิติการ	นิติกร	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๕	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๒	วิทยาการ	วิทยากร	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๖	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๓	วิเทศสัมพันธ์	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๗	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๔	วิชาการคอมพิวเตอร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๘	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๕	วิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๙	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๖	ทรัพยากรบุคคล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ - ทรงคุณวุฒิ
๑๐	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๗	วิชาการพัสดุ	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๑	วิชาการ	๑	๓-๑-๐๘	จัดการงานทั่วไป	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ
๑๒	วิชาการ	๒	๓-๒-๐๑	วิชาการบัญชี	นักบัญชี	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๓	วิชาการ	๒	๓-๒-๐๒	วิชาการเงินและบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๔	วิชาการ	๒	๓-๒-๐๓	วิชาการตรวจสอบภายใน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๕	วิชาการ	๓	๓-๓-๐๑	ประชาสัมพันธ์	นักประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๖	วิชาการ	๓	๓-๓-๐๒	วิชาการโสตทัศนศึกษา	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๗	วิชาการ	๔	๓-๔-๐๑	วิชาการช่างศิลป์	นักวิชาการช่างศิลป์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๘	วิชาการ	๕	๓-๕-๐๑	บรรณารักษ์	บรรณารักษ์	ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ
๑๙	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๑	ปฏิบัติงานตำรวจรัฐสภา	เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๐	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๒	ปฏิบัติงานขวเลข	เจ้าพนักงานขวเลข	ปฏิบัติงาน - ทักษะพิเศษ
๒๑	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๓	ปฏิบัติงานธุรการ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๒	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๔	ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๓	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๕	ปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ทั่วไป	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๔	ทั่วไป	๑	๔-๑-๐๖	ปฏิบัติงานพัสดุ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๕	ทั่วไป	๒	๔-๒-๐๑	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๖	ทั่วไป	๓	๔-๓-๐๑	ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๗	ทั่วไป	๓	๔-๓-๐๒	ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๘	ทั่วไป	๓	๔-๓-๐๓	ประกาศและรายงานข่าว	ผู้ประกาศและรายงานข่าว	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๒๙	ทั่วไป	๔	๔-๔-๐๑	ปฏิบัติงานเครื่องคอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๓๐	ทั่วไป	๔	๔-๔-๐๒	ปฏิบัติงานช่างพิมพ์	นายช่างพิมพ์	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๓๑	ทั่วไป	๔	๔-๔-๐๓	ปฏิบัติงานช่างศิลป์	นายช่างศิลป์	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๓๒	ทั่วไป	๔	๔-๔-๐๔	ปฏิบัติงานช่าง	นายช่าง	ปฏิบัติงาน - อาวุโส
๓๓	ทั่วไป	๕	๔-๕-๐๑	ปฏิบัติงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานห้องสมุด	ปฏิบัติงาน - อาวุโส

หมายเหตุ : (๑) คำอธิบายกลุ่มอาชีพในบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มอาชีพที่ ๑ หมายถึง กลุ่มอาชีพบริหาร อำนวยการ ชุรการ งานนิตการ และงานต่างประเทศ

กลุ่มอาชีพที่ ๒ หมายถึง กลุ่มอาชีพการคลัง

กลุ่มอาชีพที่ ๓ หมายถึง กลุ่มอาชีพติดต่อสื่อสาร

กลุ่มอาชีพที่ ๔ หมายถึง กลุ่มอาชีพช่างต่าง ๆ

กลุ่มอาชีพที่ ๕ หมายถึง กลุ่มอาชีพสังคม

(๒) คำอธิบายรหัสในบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รหัสตัวแรก หมายถึง ประเภทตำแหน่ง

๑ คือ ประเภทบริหาร

๒ คือ ประเภทอำนวยการ

๓ คือ ประเภทวิชาการ

๔ คือ ประเภททั่วไป

รหัสตัวที่สอง หมายถึง กลุ่มอาชีพ ตามคำอธิบายในข้อ (๑)

รหัสตัวที่สาม หมายถึง ลำดับที่ของสายงานในแต่ละประเภท



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 1102
วันที่ - 9 ส.ย. 2554
เวลา 10.36 น.

ที่ ๔๖ /๒๕๕๔ (ว ๑๗)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การกำหนดให้ผู้เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อสายงาน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ ๘๐๖
วันที่ - 9 ส.ย. 2554
เวลา 10.35

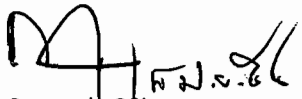
โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่ง ก.ร. ได้จัดทำตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มีการปรับปรุงจำนวนสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมที่ ก.ร. ได้จัดทำไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ จากจำนวน ๕๒ สายงาน เป็นจำนวน ๓๓ สายงาน ซึ่งเป็นการปรับปรุงสายงานเดิมเป็นสายงานใหม่ รวมสายงานเดิมบางสายงานเป็นสายงานใหม่ ยกเลิกสายงานเดิมบางสายงาน และกำหนดสายงานใหม่เพิ่ม

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งในกรณีต่าง ๆ ก.ร. จึงกำหนดให้ผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ เป็นการดำรงตำแหน่งในสายงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กรณีที่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามหนังสือฉบับนี้ ให้เสนอ ก.ร. พิจารณากำหนดเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 4136
วันที่..... 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 16.49 น.

ที่ ๕๓ /๒๕๕๔ (ว ๑๗)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง การเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘
 กับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักบริหารงานกลาง
เลขรับ..... 511
วันที่..... 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 16.๐๐ น.

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

โดยที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งซึ่ง ก.ร. จัดทำตามความในมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับต่าง ๆ ไว้ประการหนึ่งว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทใดและระดับใดที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับที่สูงขึ้นได้ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้นหรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ร. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้มาแล้วระยะเวลาหนึ่ง ทำให้ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่ครบตามที่กำหนดไว้

ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเทียบการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ กับการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๒. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ หรือระดับ ๖ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน
๓. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ หรือระดับ ๘ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส
๔. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ขึ้นไป เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ
๕. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
๖. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
๗. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... 516
วันที่..... 10 ส.ย. 2554
เวลา..... 9.10 น.

๘. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

๙. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ

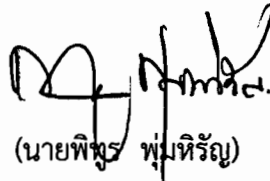
๑๐. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการภายในระดับสำนัก เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

๑๑. ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑๐ หรือระดับ ๑๑ ที่ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รองเลขาธิการวุฒิสภา เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภา เทียบได้ไม่ต่ำกว่าการดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

กรณีใดที่ไม่อาจเทียบการดำรงตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.ร. พิจารณากำหนดเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิชิต พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เลขรับ 4135
 วันที่ - 9 ส.ย. 2554
 เวลา 16.49 น.

ที่ ๕๔ ๒๕๕๔ (ว)๒๐)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้าตามบัญชีที่
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 สำนักบริหารงานก...
 เลขรับ 510
 วันที่ - 9 ส.ย. 2554
 เวลา 16.60

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้มีบัญชีเงินเดือน
 ขั้นต่ำขั้นสูงและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยแบ่งออกเป็น ๔ บัญชี
 ตามประเภทตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๑๐๔ บัญญัติให้การปรับเงินเดือนและ
 เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา
 พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ ก.ร. พิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดตาม
 มาตรา ๑๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ก.ร. จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ
 รัฐสภาสามัญเข้าตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ
 รัฐสภาสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามประเภทตำแหน่ง สายงาน
 และระดับตามที่ ก.ร. ประกาศการจัดตำแหน่ง และตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับ
 เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ในกรณีผู้ใดได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน
 และระดับที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ผู้นั้น
 ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมจนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงประเภทตำแหน่ง สายงานหรือระดับ

๓. ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้าดำรงตำแหน่งประเภทใด
 สายงานใด ระดับใด หลังจากวันที่ ก.ร. ประกาศการจัดตำแหน่ง ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตาม
 บัญชีท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก็ให้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชั่วคราว
 ของบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามที่กำหนดในกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการ
 รัฐสภาสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้าย
 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้รับการปรับเงินเดือนปีละครั้งจนได้รับเงินเดือน

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
 เลขรับ ๕๗๕
 วันที่ 10 ส.ย. 2554
 เวลา ๑๖.1๐ น.

ถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว โดยให้เริ่มปรับครั้งแรกในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และให้ปรับเงินเดือนครั้งถัดไปในแต่ละปีในวันที่ ๑ ตุลาคม เท่ากับครึ่งหนึ่งของความต่างระหว่างอัตราเงินเดือนของผู้นั้นกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่ง ทั้งนี้ การปรับแต่ละครั้ง ให้ปรับได้สูงสุดร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ ณ วันนั้น ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าว หากทำให้อัตรานี้ อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

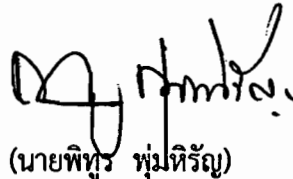
สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญตามวรรคหนึ่ง แม้จะอยู่ในระหว่างช่วงเวลาที่ไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน เช่น ลาประเภทต่าง ๆ สอบสวนวินัย ถูกฟ้องเป็นคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดทางอาญา พักราชการ เป็นต้น ก็ให้ดำเนินการปรับเงินเดือนจนได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัติดังกล่าว เช่นเดียวกัน

๕. ในกรณีที่มีการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งในวันเดียวกันกับวันที่ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก่อนแล้วจึงจะให้มีการปรับเงินเดือนเข้าสู่ขั้นต่ำต่อไป

๖. ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๓๘ ซึ่งได้รับการจัดให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตามที่ ก.ร. กำหนด และมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ คงได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนวันที่ ก.ร. ประกาศการจัดตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิทิว พุ่มทิว)

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ 4137
วันที่ - 9 มิ.ย. 2554
เวลา 08.30 น.

ที่ ๕๕ /๒๕๕๔ (ว๒๑)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักบริหารงานกลาง
เลขรับ 512
วันที่ - 9 มิ.ย. 2554
เวลา 16.๕๐

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

ด้วยกฎ ก.ร. ว่าด้วยการให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๔
ข้อ ๓ กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการรัฐสภาสามัญในอัตราที่กำหนด ส่วนการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
การ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ ตามข้อ ๓ (๖) ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ร. กำหนด

ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภท
วิชาการระดับชำนาญการ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ดังนี้

๑. ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่า สายงาน
วิชาการคอมพิวเตอร์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ
๒. ต้องผ่านการประเมินสมรรถภาพข้าราชการรัฐสภาสามัญตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินสมรรถภาพข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
ระดับ ๗ เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ 518
วันที่ 10 มิ.ย. 2554
เวลา 9.10 น.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 1138
วันที่..... - 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 08.35 น.



ที่ ๕๖ ๒๕๕๔ (วเฒ๒)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

มิกุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... 514
วันที่..... - 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 11.5๐ น.

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๒๙ บัญญัติให้ ก.ร. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และ จัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน และในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ประการหนึ่งว่า จะต้องเป็นผู้ที่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทนั้น หรือ ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.ร. เทียบได้ในระดับต่ำลงไปแล้วเป็นระยะเวลาหนึ่ง ทำให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๑๘ อยู่ก่อนวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้

บัดนี้ ก.ร. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและจัดตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ เข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จและประกาศให้ทราบแล้ว ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ทั้งในกรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต่างประเภทตำแหน่งที่ต้องอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดสำหรับการเลื่อนตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นธรรม ก.ร. จึงอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการ รัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทบริหาร

๑.๑ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือที่ ก.ร. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ร. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๑.๒ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๑๐ หรือที่ ก.ร. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับตำแหน่งเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภา

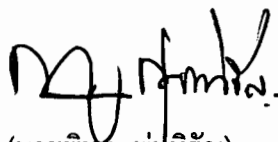
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... 519
วันที่..... 10 ส.ย. 2554
เวลา..... 9.10 น.

๔.๓ ให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ได้

- (๑) ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือที่ ก.ร. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๗ หรือที่ ก.ร. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขานุการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 1139
วันที่..... 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 08.40 น.

ที่ ๕๗/๒๕๕๔ (๒๓)

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สำนักบริหารงานกลาง

เรื่อง การได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

เลขรับ..... 513
วันที่..... 9 ส.ย. 2554
เวลา..... 16.๒๖ น.

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

โดยที่ ก.ร. ได้จัดตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน ระดับ ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามความในมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ทำให้การได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ ไม่สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่ง ใหม่

ก.ร. จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามตำแหน่งประเภท และระดับ ตามบัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และการได้รับ เงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วย เงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับในวาระเริ่มแรก ให้ข้าราชการ รัฐสภาสามัญที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๒๑,๐๐๐ บาท และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๕,๖๐๐ บาท ได้รับเงิน ค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน (ระดับ ๑๑ เดิม)

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐ บาท ได้รับเงิน ค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๙,๐๐๐ บาท/เดือน (ระดับ ๑๐ เดิม)

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๘,๐๐๐ บาท/เดือน (ระดับ ๙ เดิม)

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ระดับ ๗ เดิม) ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส (ระดับ ๗ - ๘ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๗,๐๐๐ บาท/เดือน

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... ๕๒๐
วันที่..... 10 ส.ย. 2554
เวลา..... ๑.10 น.

๕. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท/เดือน และเมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ เดิม ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๗,๐๐๐ บาท/เดือน

๖. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๕ เดิม) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน (ระดับ ๕ - ๖ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท/เดือน

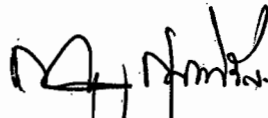
๗. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ (ระดับ ๓ - ๔ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท/เดือน และเมื่อปฏิบัติงานครบ ๔ ปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ หรือเมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๖,๐๐๐ บาท/เดือน

๘. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (ระดับ ๓ - ๔ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๙. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน (ระดับ ๑ - ๒ เดิม) ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๔,๐๐๐ บาท/เดือน และเมื่อปฏิบัติงานครบ ๓ ปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ หรือเมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปีนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ แล้วแต่กรณี ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ๕,๐๐๐ บาท/เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิฑูร พุ่มหิรัญ)

เลขาธิการ ก.ร.

สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.

โทร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๘๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

บัญชีเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

อัตรา (บาท/เดือน)	ตำแหน่ง ประเภทบริหาร	ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ	ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ	ตำแหน่ง ประเภททั่วไป
๑๐,๐๐๐	ระดับสูงที่ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท		ระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท	
๙,๐๐๐	ระดับสูงที่ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท		ระดับทรงคุณวุฒิที่ได้รับ เงินประจำตำแหน่ง ในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาท	
๘,๐๐๐	ระดับต้น	ระดับสูง	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับทักษะพิเศษ
๗,๐๐๐		ระดับต้น	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับอาวุโส
๖,๐๐๐			ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญงาน
๕,๐๐๐			ระดับปฏิบัติการ	ระดับปฏิบัติงาน ดำรงตำแหน่ง ครบ ๓ ปี
๔,๐๐๐				ระดับปฏิบัติงาน