



องค์ความรู้
เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม

เรื่อง

โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดย

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

องค์ความรู้
เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม

เรื่อง

โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โดย

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สรุปสาระสำคัญ
องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ความสำคัญ/เหตุผลความจำเป็นในการจัดทำองค์ความรู้

แผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับเชื่อถือต่อองค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยมีกลยุทธ์เพื่อ ๑) สร้างแนวร่วมและเครือข่ายคุณธรรม ๒) สร้างและพัฒนาระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา อันเป็นกลไกในการส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เป็นผู้มีความรู้และจริยธรรมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ดังนั้นสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้กำหนดให้มีโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมทั้งสร้างการยอมรับและความเชื่อถือต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้มีโอกาสสร้างเครือข่ายและมีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” และ

๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายคุณธรรม โดยผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดขึ้นของแต่ละสำนัก

๓. สรุปเนื้อหาองค์ความรู้

การจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

๑) วิธีการบ่งชี้ความรู้

- มีการพิจารณาทบทวนเอกสารสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและรายงานสรุปผลการดำเนินการจากโครงการฯ ดังกล่าว

๒) วิธีการสร้างและแสวงหาความรู้

- โดยการศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย การค้นคว้าและหาข้อมูลประวัติวิทยากร ผู้มีความรู้ความสามารถในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่จะนำเสนอองค์ความรู้ และก่อให้เกิดการตระหนักในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่อไป โดยการรวบรวมข้อมูล ตำรา เป็นเอกสาร

๓) วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้แทนแต่ละสำนักซึ่งได้รับความรู้จากวิทยากร และได้มีการระดมสมองเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

๔) วิธีการมีส่วนร่วมดำเนินการ

- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายประชุมปรึกษาหารือเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการจัดโครงการ/ กิจกรรม รวมทั้งรูปแบบในการจัดโครงการ/ กิจกรรม ให้มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๕) วิธีการประมวลผลและการกลั่นกรองความรู้

- มีการตรวจสอบกลั่นกรองความถูกต้องเหมาะสม และเป็นปัจจุบันของเนื้อหาองค์ความรู้ โดยองค์ความรู้ที่จัดทำขึ้นได้มีการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนนำไปเผยแพร่

๖) วิธีการจัดเก็บองค์ความรู้

- มีการนำความรู้ที่รวบรวมได้ มาเรียบเรียงจัดทำเป็นเอกสาร คู่มือ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเผยแพร่ และเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ

๗) วิธีการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้

- โดยการจัดทำรายงาน

๔. ประโยชน์จากการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม

๑) กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) กลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔) กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายคุณธรรม โดยผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดขึ้นของแต่ละสำนัก

คำนำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการโครงการเกี่ยวกับการสร้างเครือข่ายคุณธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงปัจจุบัน เพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับสร้างความสำเร็จต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นองค์กรระดับประเทศ จึงได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างความรู้ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามที่ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม วัตถุประสงค์ของสำนักงาน ฯ และเพื่อให้เป็นที่ยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำหรับการดำเนินการจัดโครงการและกิจกรรมในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการถวายความอาลัย และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าวในหัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ภายใต้โครงการเสริมสร้างความรู้และเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้เป็นเครือข่ายสำคัญในการร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนภายในองค์กรเพื่อให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน และเพื่อสร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีเครือข่ายที่เพิ่มมากขึ้น

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม เรื่องโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้าให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สิงหาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

หน้า

สรุปสาระสำคัญ “องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม”

คำนำ

ก

สารบัญ

ข

๑. บทนำ/ หลักการและเหตุผล

๑

๒. วิธีดำเนินการ/ ขั้นตอนการจัดทำองค์ความรู้

๒

๓. รายละเอียดเนื้อหา

๓

๔. ประโยชน์ที่ได้จากการจัดทำองค์ความรู้

๒๔

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๒๔

๖. ข้อเสนอแนะ

๒๔

ภาคผนวก

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะองค์กรกลางที่มีหน้าที่ในการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้จัด ๓ โครงการ (ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐)

๑) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. โครงการที่ ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน เริ่มดำเนินการ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

หลังจากที่กลุ่มเป้าหมายของแต่ละสำนัก/ กลุ่มงาน ได้เข้าร่วมโครงการที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัดในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม
โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. บทนำ / หลักการและเหตุผล

“การทำงานให้สำเร็จขึ้นอยู่กับความสามารถสองอย่างเป็นสิ่งสำคัญ คือสามารถในการใช้วิชาความรู้อย่างหนึ่ง สามารถในการประสานสัมพันธ์กับผู้อื่นอีกอย่างหนึ่ง ทั้งสองประการนี้ต้องดำเนินคู่กันไป และจำเป็นต้องกระทำด้วยความสุจริตกาย สุจริตใจ ด้วยความคิดความเห็นที่เป็นอิสระ ปราศจากอคติ และด้วยความถูกต้องตามเหตุตามผลด้วย จึงจะช่วยให้งานบรรลุจุดหมายและประโยชน์ที่พึงประสงค์โดยครบถ้วนแท้จริง” (พระบรมราโชวาทเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน ณ ตำหนักจิตรลดารโหฐาน ๗ มีนาคม ๒๕๒๘) นับแต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร ได้เสด็จสู่สวรรคาลัย ด้วยความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้ของพระองค์ พวกเราเหล่าข้าราชการจึงได้น้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อทำงานตามรอยพระยุคลบาท ด้วยความอดุสาหะ วิริยะ ซื่อสัตย์สุจริต ดังนั้น รูปแบบการทำงานของข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะต้องประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก และในการปฏิบัติงานต่างๆ บุคลากรผู้ปฏิบัติต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรภายในสำนักงานอีกด้วย และเพื่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดให้เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ซึ่งการสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานจะทำให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้น และสามารถขยายเครือข่ายด้านจริยธรรมเพิ่มขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดปฏิบัติตน และกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อารมณ์ไวซึ่งศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา และได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากบุคคลทั่วไปทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ โดยมีกำหนดการจัดโครงการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรมยกย่องบุคลากรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาโดยตลอดตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ กระทั่งถึงปัจจุบัน โดยสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการตั้งแตปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตั้งแตปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗๘ คน เกษียณอายุราชการ ๑๘ คน ปัจจุบันมี จำนวน ๖๐ คน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๗๘ คนเกษียณอายุราชการ ๑๘ คน ปัจจุบันมีจำนวน ๖๐ คน

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมและจริยธรรมกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภามีคุณธรรมและจริยธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้แก่กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้แทนของแต่ละสำนัก ได้มีโอกาสเข้าสร้างเครือข่ายและมีบทบาทในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการจัดทำองค์ความรู้

๑) วิธีการบ่งชี้ความรู้

- มีการพิจารณาทบทวนเอกสารสรุปโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและรายงานสรุปผลการดำเนินการจากโครงการฯ ดังกล่าว

๒) วิธีการสร้างและแสวงหาความรู้

- โดยการศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย การค้นคว้าและหาข้อมูลประวัติวิทยากร ผู้มีความรู้ความสามารถในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่จะนำเสนอองค์ความรู้ และก่อให้เกิดการตระหนักในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายต่อไป โดยการรวบรวมข้อมูล ดำเนินการ เป็นเอกสาร

๓) วิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้แทนแต่ละสำนักซึ่งได้รับความรู้จากวิทยากร และได้มีการระดมสมองเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

๔) วิธีการมีส่วนร่วมดำเนินการ

- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้ที่ได้รับมอบหมายประชุมปรึกษาหารือเพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการจัดโครงการ/ กิจกรรม รวมทั้งรูปแบบในการจัดโครงการ/ กิจกรรม ให้มีความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร

๕) วิธีการประมวลผลและการกลั่นกรองความรู้

- มีการตรวจสอบกลั่นกรองความถูกต้องเหมาะสม และเป็นปัจจุบันของเนื้อหาองค์ความรู้ โดยองค์ความรู้ที่จัดทำขึ้นได้มีการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนนำไปเผยแพร่

๖) วิธีการจัดเก็บองค์ความรู้

- มีการนำความรู้ที่รวบรวมได้ มาเรียบเรียงจัดทำเป็นเอกสาร เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเผยแพร่ และเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ

๗) วิธีการเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้

- โดยการจัดทำรายงาน

๓. รายละเอียดเนื้อหา

ในการดำเนินงานของจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรมโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้จัดทำได้ทำการศึกษาหลายเรื่องด้วยกัน อาทิ การพิจารณาถึงแนวคิด และทฤษฎีต่างๆ หรือนิยามศัพท์ที่ใช้ในการศึกษา ดังนี้

(๑) เครือข่าย

(๑.๑) ความหมายของเครือข่าย

(๑.๒) บทบาทและหน้าที่ของเครือข่าย

(๑.๓) หลักการสำคัญของเครือข่าย

(๑.๔) วิธีการสร้างเครือข่าย

(๒) จริยธรรม

(๓) ประมวลจริยธรรม

(๑) เครือข่าย

(๑.๑) ความหมายของเครือข่าย

คำว่า “เครือข่าย” มีความหมายที่หลากหลาย ซึ่งนักวิชาการหลายท่านได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้
 ภาณุจนา แก้วเทพ (๒๕๓๘) ได้ให้คำจำกัดความขอบเครือข่าย ซึ่งตรงกับภาษาอังกฤษว่า Network โดย Net คือตาข่ายที่โยงใยถึงกัน และพร้อมที่จะปฏิบัติงาน work เมื่อต้องการใช้งาน
 ดังนั้น ความหมายของเครือข่ายจึงหมายถึง รูปแบบหนึ่งของการประสานงานบุคคล กลุ่ม หรือองค์กรที่ต่างก็มีทรัพยากร เป้าหมาย วิธีทำงานและกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง ซึ่งทำงานมานานพอสมควร แม้อาจจะไม่ได้มีกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอก็ตาม แต่ก็จะมีการวางรากฐานเอาไว้ เมื่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความต้องการที่จะขอความช่วยเหลือ หรือขอความร่วมมือจากกลุ่มอื่น ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาที่สามารถติดต่อไปได้ ในการเข้าร่วมเป็นองค์กรเครือข่าย แม้ว่าองค์กรเหล่านั้นจะมีบางสิ่งบางอย่างร่วมกัน เช่น มีเป้าหมายการทำงานร่วมกัน มีผลประโยชน์ร่วมกัน องค์กรเหล่านี้ก็ยังคงความเป็นเอกเทศอยู่ เพราะการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายเป็นการเข้าร่วมเพียงบางส่วนขององค์กรเท่านั้น

อคิน รพีพัฒน์ (๒๕๔๔) ให้ภาพการมองสังคมตามแนวนี้ว่า สังคมมีลักษณะเป็นเครือข่ายคล้ายใยแมงมุม บุคคลคือ จุดที่เส้นใยของเครือข่ายมาพบกัน กล่าวง่ายๆ คือ บุคคลหนึ่งย่อมมีความสัมพันธ์กับอีกคนเป็นจำนวนมากในหลายรูปลักษณะและสถานการณ์ โดยมีข้อสันนิษฐานเบื้องต้นในการศึกษาประการหนึ่งว่า บุคคลที่มีเส้นใยความสัมพันธ์กว้างขวางทั้งในและนอกหมู่บ้าน ย่อมมีความสำคัญในสังคม และการเปลี่ยนแปลงในหมู่บ้านมากกว่าคนอื่น ๆ

จากความหมายข้างต้น สรุปได้ว่า เครือข่ายเป็นการร่วมมือกันระหว่างบุคคล กลุ่มองค์กรประเภทเดียวกัน หรือเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างกลุ่มบุคคล องค์กร ภายใต้และเป้าหมายการทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ

เครือข่ายคือ กลุ่มของคนหรือองค์กรที่สมัครใจแลกเปลี่ยนข่าวสารข้อมูลระหว่างกัน หรือทำกิจกรรมร่วมกัน โดยมีการจัดรูปหรือจัดระเบียบโครงสร้างที่คนหรือองค์กรที่เป็นสมาชิกยังคงมีความเป็นอิสระ การปฏิสัมพันธ์จะเป็นในลักษณะที่ยืดหยุ่น ความร่วมมือเกิดจากความเห็นชอบร่วมกัน มิใช่เกิดจากการสั่งการ

(๑.๒) บทบาทและหน้าที่ของเครือข่าย

- ๑) ร่วมปรึกษาหารือและมีกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย
- ๒) สนับสนุนให้เกิดปฏิสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในองค์กร
- ๓) ดำเนินโครงการ กิจกรรม ตามแนวทางที่ได้ร่วมกันวางไว้ และมีส่วนร่วมในโครงการกิจกรรมของเครือข่าย
- ๔) ให้ข่าวสาร ความรู้ ประสบการณ์ และประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีแนวร่วมกับเครือข่ายมากขึ้น
- ๕) จัดโครงการ กิจกรรมร่วมกันระหว่างสมาชิกเครือข่าย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และระดมสมองเพื่อการพัฒนาของเครือข่าย
- ๖) ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานและให้ข้อเสนอแนะต่อเครือข่ายและกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายที่เครือข่ายกำหนดไว้

(๑.๓) หลักการสำคัญของเครือข่าย

- ๑) ความสัมพันธ์ของสมาชิกในเครือข่ายต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจ
- ๒) กิจกรรมที่ทำในเครือข่ายต้องมีลักษณะเท่าเทียมกัน หรือแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน
- ๓) การเป็นสมาชิกเครือข่าย ไม่มีผลกระทบต่อความเป็นอิสระ หรือความเป็นตัวของตัวเองของคนหรือองค์กรนั้นๆ

(๑.๔) วิธีการสร้างเครือข่าย การสร้างเครือข่ายหรือการเข้าร่วมเครือข่ายกับองค์กรใดก็ตาม สิ่งที่ต้องดำเนินการหรือต้องพิจารณา มีดังต่อไปนี้

วัตถุประสงค์

โดยทั่วไปเครือข่ายจะเกิดขึ้นมาจากความต้องการ ความจำเป็นบางอย่างของกลุ่มคนหรือองค์กรจำนวนหนึ่ง ซึ่งความต้องการจำเป็นดังกล่าวจะถูกนำมากำหนดเป็นวัตถุประสงค์ชัดเจน ซึ่งสามารถกำหนดทิศทางของเครือข่าย กิจกรรมหลัก และประเภทของบุคคลและองค์กรที่จะเข้ามาเป็นสมาชิกที่เข้มแข็งของเครือข่าย การกำหนดวัตถุประสงค์ควรให้สมาชิกส่วนใหญ่มีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดด้วย

กิจกรรมที่ชัดเจน

เครือข่ายต้องริเริ่มกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งที่น่าสนใจและเป็นประโยชน์ต่อสมาชิกพลังขับเคลื่อนของเครือข่ายจะคงอยู่ได้ก็ต่อเมื่อจัดให้มีกิจกรรมที่สมาชิกมีโอกาสพบปะสังสรรค์แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อมูลข่าวสารระหว่างกันและกัน การจัดกิจกรรมจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นของสมาชิก

การจัดกิจกรรมควรให้สมาชิกได้จัดกิจกรรมกันเองแทนที่จะเป็นการเตรียมการ โดยกลุ่มแกนนำของเครือข่าย จะเห็นได้ว่าในเครือข่ายที่เข้มแข็งและสมาชิกมีความแข็งขัน กิจกรรมของเครือข่ายจะเกิดขึ้นในวงกว้าง บางกิจกรรมดำเนินโดยกลุ่มแกนนำ และหลายๆ กิจกรรมดำเนินโดยสมาชิก

กลุ่มหรือองค์กรที่เป็นแกนนำเครือข่าย

แม้ว่าการทำงานแบบเครือข่ายจะเน้นความสำคัญ ความเท่าเทียมกันและการมีส่วนร่วมของบรรดาสมาชิกเครือข่ายในวงกว้างก็ตาม แต่ก็ยังคงมีกลุ่มแกนนำของเครือข่ายที่เป็นผู้นำตัวหรือปวารณาตัวเข้ามาทำหน้าที่เป็นแกนในการประสานงาน จัดการและให้การสนับสนุนสมาชิก กลุ่มหรือองค์กรที่เป็นแกนนำต้องไม่ยึดติดกับกิจกรรม และต้องระลึกว่าขณะนี้ตนเองกำลังทำหน้าที่เพื่อมวลสมาชิกมิใช่ทำงานให้องค์กรของตนเองเท่านั้น

เป็นธรรมดาที่บุคคลและองค์กรที่เกี่ยวข้องมักรู้สึกถูกกดดันให้ต้องใช้เวลาและทรัพยากรของตนไปในการทำงานให้กับเครือข่าย จึงมักจะสนใจเฉพาะกิจกรรมที่มีความสำคัญ ดังนั้น คนหรือองค์กรที่ได้รับมอบหมาย หรือปวารณาตนขึ้นเป็นกลุ่มแกนควรมองความสำเร็จของเครือข่ายในฐานะที่เป็นเป้าหมายสำคัญของชีวิตและอาชีพ และต้องมีความตั้งใจอย่างแรงกล้าที่จะทำหน้าที่เป็นตัวแทนของสมาชิกเครือข่าย มีการติดต่อกับสมาชิกทั่วไปอย่างอย่างทั่วถึงสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถติดตามความคิดและความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไปของสมาชิก

หากต้องการให้มีเครือข่ายที่ยั่งยืนต้องมีกระบวนการเปลี่ยนกลุ่มผู้นำเครือข่ายขึ้นมาใหม่อย่างต่อเนื่อง อาจจะมีการหมุนเวียนหน้าที่ ความรับผิดชอบภายในเครือข่าย หรือให้มีการเลือกตั้งแบบประชาธิปไตยก็ได้ กลุ่มแกนนำควรมีการตรวจสอบความก้าวหน้าของเครือข่าย กลุ่มที่เป็นแกนนำควรมองหาวิธีการที่จะทำให้สมาชิกมีส่วนร่วมมากที่สุด เพื่อให้เครือข่ายดำรงกระบวนการทำงานที่ให้ผลตามวัตถุประสงค์ของการมีเครือข่ายอย่างแท้จริง

ทรัพยากร

การขับเคลื่อนเครือข่าย เครือข่ายจำเป็นต้องมีทรัพยากรเพื่อความมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม เงินมิใช่ทรัพยากรเพียงอย่างเดียวที่เครือข่ายต้องการ ในขณะที่เครือข่ายบางแห่งมีเงินทุนไม่มากนักแต่สามารถทำงานสำเร็จเป็นรูปธรรมได้มากกว่า ประเด็นสำคัญอยู่ที่สมาชิกมีความตั้งใจ เสียสละเวลา แรงงาน และบางครั้งเสียสละทรัพย์ส่วนตัวให้กับกิจกรรมของเครือข่าย

การบริหารจัดการเครือข่าย

การจัดการเครือข่ายเป็นเรื่องซับซ้อน และมีน้อยคนที่ได้รับการเรียนรู้ ฝึกฝนให้สามารถบริหารจัดการแบบเครือข่าย แต่ทั้งนี้ก็สามารถดำเนินการได้หากองค์กรที่เป็นแกนและกรรมการเครือข่ายจะมีความกระตือรือร้น และนำหลักการบริหารและการประสานงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิก ให้สมาชิกรู้สึกว่าคุณเองมีส่วนได้ส่วนเสียกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย มีความรู้สึกศรัทธาเชื่อมั่นต่อความสำเร็จและความก้าวหน้าในอนาคตของเครือข่าย ด้วยการรับฟังความคิดเห็น การขอให้ข้อมูลย้อนกลับเกี่ยวกับผลงานและวิธีการทำงานของเครือข่ายอีกด้วย

(๒) จริยธรรม ได้มีผู้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

ราชบัณฑิตยสถาน (๒๕๒๕) ได้ให้ความหมายของจริยธรรมในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ไว้ว่า จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติ ข้อปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

กรมวิชาการ (๒๕๒๔) ได้ให้ความหมายของจริยธรรมว่า เป็นแนวทางของการประพฤติชอบด้วย กาย วาจา และใจ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม

เกียรติคุณ สิทธิชัย (๒๕๔๕) กล่าวว่า จริยธรรม (Ethics) หมายถึง หลักการทางศีลธรรม หรือกฎความประพฤติที่ตัดสินความถูกความผิด จริยธรรมเป็นพื้นฐานที่สำคัญยิ่งทำให้เกิดวัฒนธรรม หรือค่านิยมที่ถูกต้อง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจหรือกำหนดทิศทางแห่งความประพฤติของบุคคลในการอยู่ร่วมกัน

สรุป ดังนั้น จริยธรรมในการอยู่ร่วมกันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ ประมวลจริยธรรม

(๓) ประมวลจริยธรรม

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้มีการบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติไว้

ประมวลจริยธรรม หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภา ต้องภักดีต่อองค์กร โดยเขตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภา ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภา ต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นและปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรี

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภา ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภา ต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภา ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภา ต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า

ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าว พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

สรุป

จากการศึกษาเกี่ยวกับคำว่า เครือข่าย /จริยธรรม /และประมวลจริยธรรมแล้ว จะทำให้เห็นว่าปัจจุบันสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยังไม่มีเครือข่ายการพัฒนาทรัพยากรที่เป็นเครือข่ายคุณธรรมที่สมบูรณ์อย่างแท้จริง มีแต่การทำงานในลักษณะเครือข่ายซึ่งหน่วยงานที่เป็นแกนคือสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยเริ่มดำเนินการในลักษณะการจัดโครงการเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยเลขาธิการวุฒิสภา ได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ตลอดจนสามารถสร้างสรรค์รูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย

ซึ่งเป็นผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือผู้แทน จำนวน ๕๓ คน

รูปแบบการจัดกิจกรรม

โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยวิทยากรที่มาให้ความรู้ในด้านการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสฯ ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒ ท่าน และ ณ ต่างจังหวัด ๑ ท่าน ดังนี้

(๑) ดร.ธีระยุทธ วรรณพินิจ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการสร้างเครือข่าย มาให้ความรู้เรื่อง การสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

(๒) นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย ผู้เป็นต้นแบบการสื่อสารบนพื้นฐานความจริง มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ขยายผลกว้างขวางในสังคมทุกภาคส่วน มาให้ความรู้เรื่อง การสร้างสรรค์กิจกรรมคุณธรรมและเครือข่าย

(๓) นายปัญญา ปุลิเวคินทร์ ผู้อำนวยการศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ บ้านท่าด่าน ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐

๒. ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อเนื่อง เป็นปีที่ ๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเรียนเชิญ ดร.สุรชาติ กิมมณี ประธานบริษัท ฮิวแมน โซลูชั่นส์ จำกัด เป็นวิทยากรให้ความรู้โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและวิธีการกำหนดกลยุทธ์ การจัดทำแผนงาน จนกระทั่งสามารถนำไปกำหนดกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายขยายผลจริยธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และจัดทำแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมได้ และเข้าใจหลักการวัดและประเมินผลการดำเนินการ โดยสามารถนำแบบวัดผลของโครงการไปใช้เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินการด้านจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

กลุ่มเป้าหมาย

ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือผู้แทนสำนักละ ๓ คน จำนวนประมาณ ๕๕ คน

โดยมีรูปแบบการจัดกิจกรรม

เป็นการบรรยายเชิงปฏิบัติการ “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” หัวข้อ

- แนวคิดและหลักการในการกำหนดกลยุทธ์ประเภทของกลยุทธ์
- การกำหนดกลยุทธ์ให้เชื่อมโยงกับบริบทและสภาพแวดล้อมสำคัญที่เกี่ยวข้อง
- หลักการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์รองรับกลยุทธ์ที่กำหนด

หลักการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

- หลักการจัดทำแผนงาน/ โครงการรองรับและ Workshop (๓ หัวข้อ)

(๑) การทบทวนยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อค้นหาประเด็นสำคัญของยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

(๒) การกำหนดกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายจริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ

องค์กรและบริบทพร้อมนำเสนอ

- (๓) การจัดทำแผนงาน/ โครงการรองรับกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายจริยธรรมเป็นต้น

๓. ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ กอปรกับ ขณะนี้สถานการณ์บ้านเมืองอยู่ในช่วงเวลาแห่งความเศร้าโศกและแสดงความอาลัยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าวในหัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน และเพื่อสร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดในการจัดโครงการ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย

๑) การเข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑

บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๙ จำนวน ๖๙ คน และบุคลากรผู้แทนสำนักซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสนใจหรือมีความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์กิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักหรือสังคมส่วนรวม สำนักละ ๒ คน สำหรับ ๒ กลุ่มงาน ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมโครงการ ในวันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ

๒) การเข้าร่วมกิจกรรมที่ ๒

จัดโครงการ ณ ต่างจังหวัด จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วยบุคลากรผู้แทนแต่ละสำนักจากผู้ร่วมโครงการข้อ ๑ (โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่จะเป็นผู้นำเสนอโครงการฯ) ในวันศุกร์ที่ ๑๓ - วันเสาร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ผัง-หวาน รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี และ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทรายขาว ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑) กิจกรรมที่ ๑

โดยการบรรยาย หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” โดยรับความรู้แนวความคิดจากวิทยากร เพื่อให้ผู้แทนแต่ละสำนักที่ได้รับความรู้ แนวความคิด เพื่อนำไปคิดวิเคราะห์หารูปแบบ กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักให้เป็นรูปธรรม วิทยากรโดย อาจารย์ คณานันท์ ทวีโภค ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) กิจกรรมที่ ๒

โดยการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ ผัง-หวาน รีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี วิทยากรโดย อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค และคณะ และการอภิปรายเรื่องแนวความคิดเกี่ยวกับธนาคารความดี ที่ใช้คุณธรรมความดี ความสามารถของคนในชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยมีตัวชี้วัดความสุข เป็นต้น โดยวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทรายขาว ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ จำนวน ๓ ครั้ง

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

(๑) ดร.ธีระยุทธ วระพินิจ ได้ให้ข้อคิดว่าน่าสนใจ ดังนี้ “คุณสมบัติในการดำเนินชีวิตและในการทำงาน ต้องประกอบด้วย ๑) เก่งงาน คือต้องมีความรอบรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในงานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานได้ประสบความสำเร็จโดยมีภาพลักษณ์ที่ดีด้วย ๒) เก่งคน ต้องทำงานกับคนได้ไม่เลือกชั้น วรรณะ ทั้งนี้ คนดีขององค์กรต้องให้เกียรติทุกตำแหน่ง ทุกคนมีศักดิ์ศรีในตัวเองต้องเป็นผู้มีเสน่ห์ บุคลิกภาพที่ดี มีศิลปะในการพูดจา ภาวะจิตใจยอดเยี่ยม หรือกล่าวได้ว่า มาดต้องตา วาจาต้องใจ ๓) เก่งตน รู้ว่าตนคือใคร รู้หน้าที่และกาลเทศะ ๔) เก่งคิด คิดดี คิดบวก ๕) เก่งในการดำเนินชีวิต การเป็นคนดีแล้วมีความสุข นั่นคือภาพลักษณ์ที่ดี รวมถึงเป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต มีสะอาด ผู้ที่คบหาสมาคมด้วยให้การยอมรับ ก็จะนำไปสู่การสร้างมิตรภาพและเครือข่าย”

(๒) นายदनัย จันท์เจ้าฉาย ได้ให้ข้อคิดว่าน่าสนใจซึ่งจะเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างมนุษยสัมพันธ์ และเสริมสร้างเครือข่ายกับบุคคล ดังนี้ ๑) ใบหน้าที่ยิ้มแย้ม นอกจากนี้ ต้องฝึกหลักสำคัญในการสร้างกำลังใจให้กับตนเอง และครอบครัว ด้วยการมีคุณธรรมที่เรียกว่า พรหมวิหาร ๔ ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา เพราะอารมณ์ที่ยิ้มแย้มแจ่มใสเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างสุขและมนุษยสัมพันธ์ ๒) การรู้จักฝึกสติ สมาธิ สมองของคนเรานั้น แบ่งเป็นซีกซ้ายซีกขวา โดยซีกซ้ายจะคิดเกี่ยวกับตรรกะ หลักการ เหตุผล การคำนวณ ตัวเลข และสมองซีกขวาจะเกี่ยวกับการจินตนาการ สุนทรีย์ ศิลปะต่าง ๆ แล้วแต่บุคคลจะมีหรือใช้สมองซีกใดมาก ขึ้นอยู่กับความถนัดของแต่ละคน การนั่งสมาธิ เป็นความลับขององค์กรที่ประสบความสำเร็จมากที่สุด เพราะเป็นคนฝึกควบคุมตนเอง หัดให้ใจนิ่งเงียบเมื่อมีสิ่งเร้ามากระทบ ไม่ขาดตกแล้ว กล่าวตัดสินใจในทางที่ถูกที่ชอบ พร้อมทั้งจะเผชิญปัญหาอุปสรรค ดังนั้น ควรจัดสรรเวลาให้เรียบร้อย ไม่มีข้ออ้างในการทำสมาธิ ยิ่งนั่งยิ่งสนุกมีความสุขมาก

สำหรับคนที่ถนัดใช้สมองซีกซ้ายมาก มักจะเป็นคนมีหลักการและเหตุผล อยู่บนตรรกะความเป็นจริงทำอะไรได้มักเป็นไปตามวาระขั้นตอน หลักการเหตุผล ชัดเจน มีความจำดีและแม่นยำ

ในขณะที่คนถนัดสมองซีกขวา มักจะเป็นคนสร้างแรงบันดาลใจ เพราะเป็นคนมองภาพรวม แก้ไขปัญหาเก่ง ออกแนวคุณธรรมรู้จักผ่อนปรน ดังนั้น คนกลุ่มนี้จึงเป็นผู้นำที่ดี และเมื่อต้องการพัฒนาคุณธรรม จึงต้องพัฒนาสมองซีกขวาของมนุษย์

สำหรับผู้นำแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑) ผู้นำสร้างแรงบันดาลใจ จะมีวิธีการกระตุ้นผู้ตามหรือลูกน้องให้ทำซ้ำๆ ในสิ่งที่ดีและให้กำลังใจเสมอ จนเกิดแรงบันดาลใจอยากทำ และบรรลุเป้าหมายได้ในที่สุด

๒) ผู้นำที่มีความกล้าหาญทางจริยธรรม คือเมื่อนำผิดกล้ารับผิด

๓) ผู้นำที่มีจิตอาสา ซึ่งมีลักษณะเป็นผู้นำที่ลงมือทำให้เห็นมากกว่าคนอื่น ๆ

ทั้งนี้ หากบุคคลมีสติ ปัญญา มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและบุคลิกภาพที่ดี น่าเชื่อถือ รวมถึงการกระทำที่ไม่เห็นแก่ตัว มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สังคมหรือบ้านเมือง มีสัมมาคารวะ ย่อมเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับจากผู้ที่พบเห็น และสามารถสร้างเครือข่ายกับบุคคลใกล้ชิดและสังคมได้อย่างดียิ่ง

(๓) นายปัญญา पुलิเวคินทร์ ได้ให้ข้อคิดที่เป็นองค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ บ้านท่าด่าน ตำบลหินตั้ง จังหวัดนครนายก “ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติแห่งนี้ เป็นสถานที่รวบรวมข้อมูลและกิจกรรมที่แสดงให้เห็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งแนวทางการพัฒนาตามพระราชดำริฯ จะทรงมุ่งพัฒนาด้วยการแก้ไขปรับปรุงคุณภาพของ คน ดิน น้ำ ป่า อย่างเป็นระบบ และนายปัญญาฯ ได้กล่าวถึงการดำเนินชีวิตของตนเองไว้เป็นแบบอย่างที่น่าสนใจไว้ว่า ได้เน้นเส้นทางที่เรียบง่าย พอเพียง ปลอดเปลื้องพันธนาการในใจและวัตถุที่ไม่จำเป็นออกทั้งหมด ได้ทำงานร่วมกับชาวบ้าน เหมือนได้ทำงานรับใช้พระเจ้าอยู่หัว มีแรงบันดาลใจอาสาศาสนาต่อพระราชประสงค์ ซึ่งผืนแผ่นดินนี้มีขนาด ๑๔ ไร่ ทั้งนี้ การได้มีโอกาสถวายงานในหลวง ไม่จำเป็นต้องมีความใกล้ชิดพระองค์ท่าน เพราะได้มีโอกาสทำตัวให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม และได้ศึกษาภูมิปัญญาชาวบ้าน โดยมุ่งมั่นในสายที่ตนเองเลือก ใช้ศักยภาพของตนให้เต็มที่ ทำงานเต็มที่ ๓๖๕ วันต่อปี ไม่มีวันหยุด มีความคิดว่าพึ่งตัวเองให้มากที่สุด เพื่อให้ผู้อื่นเดือดร้อนน้อยที่สุด ได้จัดตั้งอาคารและการใช้พื้นที่ทั้งหมดให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าสูงสุด มีแปลงสาธิตกิจกรรมกลางแจ้งตามแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ด้านเกษตร และพลังงาน จัดแปลงสาธิตประกอบด้วย ทางเดินโดยรอบให้ผู้สนใจเข้าไปศึกษา ทดลองและเรียนรู้ด้วยตนเอง

แปลงป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง คือ ไม้ผล ไม้พิน ไม้ใช้สอย และประโยชน์อย่างอื่น ๔ คือ มีป่าไม้ช่วยในการอนุรักษ์ดิน และน้ำ ซึ่งส่งผลประโยชน์และสิ่งแวดล้อมอีกนานัปการ

แปลงทฤษฎีใหม่ แบ่งออกเป็น ๔ ส่วน คือ ๑) ขุดสระเก็บกักน้ำ ๒) ทำนาข้าว ๓) ปลูกพืชไร่ ๔ เป็นที่อยู่อาศัยและเลี้ยงสัตว์

รวมถึงการผลิตเครื่องใช้ในครัวเรือนจากสารธรรมชาติ เช่น สบู่ แชมพู น้ำยาล้างจาน น้ำยาทำความสะอาดห้องน้ำ ฯลฯ

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวกลายเป็นแหล่งศึกษาดูงานได้เป็นอย่างดี สามารถสร้างเครือข่ายทางด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและด้านคุณธรรมได้อย่างกว้างขวาง

สรุป ความรู้ที่ได้จากวิทยากรดังกล่าว เกี่ยวกับบุคลิกภาพที่ดีของผู้สร้างเครือข่าย ควรมีลักษณะ ดังนี้

๑) ต้องเป็นผู้ที่ เก่งงาน เก่งคน เก่งตน เก่งคิด และเก่งในการดำเนินชีวิต เป็นคนดี ซื่อสัตย์สุจริต และมีความสุข ที่เรียกว่ามีมาดต้องตา มีวาจาต้องใจ ผู้ที่คบหาสมาคมด้วยให้การยอมรับ นับถือ

๒) มีมนุษยสัมพันธ์ดี อารมณ์ใบหน้าที่ยิ้มแย้ม มีคุณธรรมประจำใจ เช่น พรหมวิหาร ๔ ได้แก่ เมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา

๓) สร้างแรงบันดาลใจให้กับตนเองในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต โดยยึดแนวทางการพัฒนาตนตามพระราชดำริฯ โดยทำตัวให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๒. ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส”

ดร.สุรชาติ กิมมณี ประธานบริษัท ฮิวแมน โซลูชันส์ ได้ให้ข้อคิดไว้น่าสนใจ และได้สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการสัมมนาในครั้งนี้ ซึ่งเป็นผลจากที่ผู้ร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้จากวิทยากร และเมื่อได้รับองค์ความรู้แล้ว วิทยากรให้ผู้ร่วมโครงการฯ ได้ระดมสมองกันในการนำเสนอแผนงาน รูปแบบกิจกรรม หรือโครงการที่จะเป็นประโยชน์ต่อการเสริมสร้างพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยพิจารณาหลักคิดแนวทางในการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม โดยให้คิดถึงหลัก ๓ ข้อ ได้แก่ ๑) สร้างความสนุก/ ตื่นเต้น แก่กลุ่มเป้าหมาย ๒) ใช้แนวทางเพิ่มประสบการณ์ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓) ใช้แนวทางเชื่อมโยงกับผลประโยชน์ และจากการที่ผู้ร่วมโครงการได้รับความรู้ จากการระดมสมองกันแล้ว ได้สกัดองค์ความรู้ ออกมาเป็นแผนงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีความน่าสนใจที่นำมาพิจารณาเสนอการจัดโครงการในปีต่อไปซึ่งนับได้ จำนวน ๑๔ แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

- (๑) ชื่อแผน “กล้า ทำ ทำดี”
- (๒) ชื่อแผน “รวมพลังต่อยอดคนดี”
- (๓) ชื่อแผน “จริยธรรมยามเช้า”
- (๔) ชื่อแผน “การสร้างเครือข่าย “คนดี” ภายในองค์กร
- (๕) ชื่อแผน “แผนการช่วยเหลือบุคลากรในองค์กร”
- (๖) ชื่อแผน “ชมรมยกย่องคนดี ศรีวุฒิสภา
- (๗) ชื่อแผน “โครงการทำบุญตักบาตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
- (๘) ชื่อแผน “แผนพัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- (๙) ชื่อแผน “โครงการ ทำดี ได้ดี มีรางวัล”
- (๑๐) ชื่อแผน “โครงการสื่อความดีออนไลน์
- (๑๑) ชื่อแผน “สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ด้วยน้ำใจคนสภา”
- (๑๒) ชื่อแผน “โครงการ “เสียงสองใจ (อ่านหนังสือเสียงให้ผู้พิการทางสายตา)”
- (๑๓) ชื่อแผน “โครงการธรรมะสัญจรตามรอยบุญ สักการะพระ ๙ วัด”
- (๑๔) ชื่อแผน “พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา”

สรุป ความรู้ที่ได้จากวิทยากรเกี่ยวกับการจัดโครงการ/ กิจกรรม ดังนี้

การคิดรูปแบบโครงการ/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างเครือข่าย โดยให้คำนึงถึงหลัก ๓ ข้อ ได้แก่ ๑) สร้างความสนุก/ ตื่นเต้น ๒) ใช้แนวทางเพิ่มประสบการณ์ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ๓) ใช้แนวทางเชื่อมโยงกับผลประโยชน์

จากการระดมสมองของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องฯ ของแต่ละสำนักฯ ซึ่งได้ร่วมกันคิดหัวข้อและรูปแบบการดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม ได้จำนวน ๑๔ โครงการ/ กิจกรรม นับเป็นจุดเริ่มต้นที่แต่ละสำนักจะได้อำนาจไปดำเนินการเพื่อการขับเคลื่อนเครือข่ายจริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้รับ

๔. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการ

กิจกรรมที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาจารย์คุณานันท์ ทวีโภค บรรยาย หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” เพื่อให้ผู้แทนแต่ละสำนักที่ได้รับความรู้ แนวความคิดนำไปคิดวิเคราะห์หา รูปแบบ โครงการ/ กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักให้เป็นรูปธรรมต่อไป โดยได้สรุปสาระสำคัญจากวิทยากรผู้ให้ความรู้ ดังนี้

ตามที่ได้รับบรรยายในหัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” วัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ เพื่อให้เกิดการจุดประกายและสร้างจิตสำนึกในส่วนคุณธรรมจริยธรรม โดยน้อมนำเอาแนวทางตามพระราชดำริมาใช้เพื่อพัฒนาจิตใจตนเอง พัฒนางค์กรและพัฒนาประเทศชาติได้ในที่สุด เพื่อเกิดการตระหนักถึงและเรียนรู้จากภายในจิตใจ ซึ่งจะส่งผลต่อกระบวนการคิด การตัดสินใจ ความคิดเชิงสร้างสรรค์ พัฒนาเป็นโครงการที่มีรากฐานจากจริยธรรมเป็นผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติเป็นผลลัพธ์เชิงประจักษ์ บรรลุผลเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสมบูรณ์”

ทุกคนมีศักยภาพแห่งความดีงามในจิตใจ” โดยน้อมนำทศพิธราชธรรมของพระองค์ท่านมาเป็นจริยธรรมในดวงใจข้าราชการ ผู้เป็นกำลังแห่งแผ่นดินการปลูกฝังจริยธรรม ต้องปลูกฝัง ที่จิตใจ

- ๑) ทุกสิ่งในโลกเกิดขึ้นสองครั้งเสมอ ครั้งแรกในจินตนาการ ครั้งที่สองคือรูปธรรมความเป็นจริง
- ๒) สัมมาทิฐิ หรือ Mindset คือ ความคิด ความเชื่อ ความศรัทธา ความจดจ่อ ในเรื่องราวใดๆ ซึ่งจะส่งผลต่อชีวิตและพฤติกรรมของบุคคลคนนั้นเสมอไม่ว่าจะรู้ตัวหรือไม่ก็ตาม
- ๓) การปลูกฝังจริยธรรมจึงต้องเริ่มจากการสร้าง Mindset ด้านคุณธรรมที่ถูกต้องให้เกิดขึ้นภายในใจก่อนเสมอ

เราสร้างประเทศไทยให้อุดมสมบูรณ์รุ่งเรืองได้ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว
เมตตาสมาธิ

๑. สมาธิแห่งความสุข
๒. เริ่มต้นเมตตาตนเอง
๓. เต็มเต็มหัวใจเราด้วยความสุข
๔. แบ่งปันความรู้สึก เมตตา ปราบปรามดี ออกไปจากใจเรา

กระแสเมตตาจากหัวใจแผ่ออกไปไม่มีประมาณ
วิธีคิด และรากของความคิด การตั้งกำลังใจ
สร้างผลลัพธ์ ผลกระทบที่แตกต่างกัน



เมตตาสมาธิกับความคิดสร้างสรรค์เริ่มต้นโครงการ จากจิตที่เปี่ยมเมตตาน้อมนำกระแสจากพระราชาสู่หัวใจ
ภูมิพลมหาราชา อนุสติร่วมสร้าง Mindset ข้าราชกรไทย

๑. ข้าราชกรไทยจงรักภักดีต่อสถาบัน

๒. ข้าราชกรไทยมีความสุขและมีเมตตา

โครงการสะพานภูมิพลสร้างความตระหนักถึงคุณค่าสูงสุดในโครงการที่ทำ

สรุป บุคลากรที่เป็นเครือข่ายคุณธรรมที่จะมาร่วมกันสร้างคุณธรรมความดีให้เกิดขึ้นภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยน้อมนำเอาแนวทางตามพระราชดำริมาใช้เพื่อพัฒนาจิตใจตนเอง พัฒนา
องค์กรและพัฒนาประเทศชาติได้ในที่สุด เพื่อเกิดการตระหนักถึงและเรียนรู้จากภายในจิตใจ ซึ่งสรุป
สาระสำคัญที่บรรยายให้ความรู้ แนวคิด และการฝึกปฏิบัติจาก อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค ดังนี้

๑. จริยธรรม คือ นามธรรม แห่งความดีงาม และความสุข การทำสมาธิ ให้ จิตเกิด
ความสุข สงบ ผ่องใส กระบวนการเปิดจิตใจรับความสุขจากทุกสิ่งเมื่อรู้ซึ่งถึงความสุข ย่อมสามารถสร้างสรรค์
โครงการจริยธรรมที่สร้างความสุขได้

๒. ความรู้เรื่อง Mindset

การรู้เท่าทันจิต ความคิด และกำลังใจ

กระบวนการสังจิต ในระดับจิตใต้สำนึก

กระบวนการปลุกพลังใจใฝ่สัมฤทธิ์

๓. เรียนรู้เข้าใจเรื่อง "ราก ที่มาของความคิด" เพื่อเข้าใจผลลัพธ์ ที่ก่อให้เกิดการ
กระทำที่แตกต่างกัน

คิดโครงการ ผ่าน "ความโลภ"

คิดโครงการ ผ่าน "ความเมตตา "

ชื่อโครงการเหมือนกัน แต่ผลลัพธ์แตกต่างกันมหาศาล

๔. การทำสมาธิ น้อมนำถึงในหลวงรัชกาลที่ ๙ น้อมนำแนวทางในพระราชดำริสู่
ดวงใจน้อมถวายพระราชกุศล

๕. สรุปขั้นตอน การใช้เครื่องมือทางด้านจิตใจ เพื่อดึงเอาจริยธรรมอันเป็นนามธรรม
มาสร้างสรรค์ เป็นโครงการต่างๆ กลายเป็นรูปธรรม ซึ่งนำประโยชน์สูงสุดให้กับทุกคนและส่วนรวมใน
โครงการที่เกิดผลลัพธ์สูงสุด



อาจารย์ คณานันท์ ทวีโภค



นางสาวมาลี พิลาหอม
ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

วันศุกร์ที่ ๑๓ - วันเสาร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐

ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองทราย วิทยาการของศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง บ้านหนองทราย อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ได้ถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องธนาคาร ความดี สรุปลงสาระสำคัญได้ ดังนี้

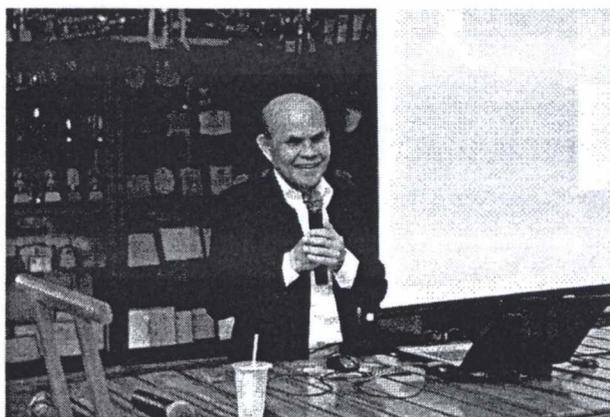
นายศิวโรฒ จิตนิยม ประธานสถาบัน การเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย ธนาคารความดี ชุมชนตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ได้กล่าวถึงความสงบสุข และความอุดมสมบูรณ์ ของหมู่บ้านว่าความสุขของชุมชน สร้างได้ ถ้าใจปรารถนา

ทำไมต้องสร้าง

เราจะทำอย่างไร

เราควรหันหน้ามาคุยกัน เรื่องความดี

ความสุขและได้นำเสนอเนื้อหาที่น่าสนใจ ดังนี้



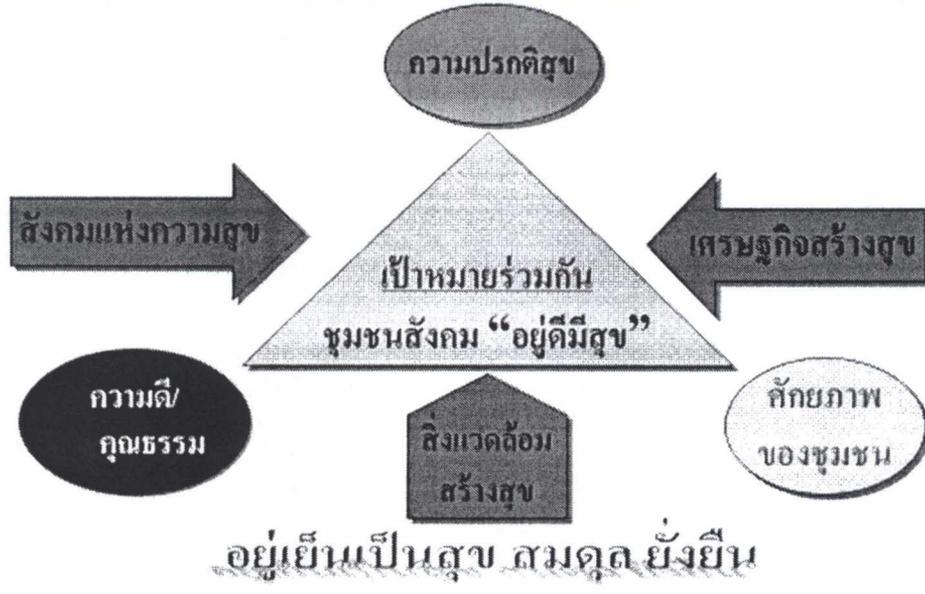
นิยามความดีของหนองสาหร่าย

**สิ่งที่เราทำแล้วเป็นประโยชน์ต่อตัวเรา
ครอบครัว กลุ่ม สังคมและชุมชน**

ต้องไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทำลายสิ่งแวดล้อม

ยิ่งทำยิ่งมีความสามารถ

กรอบแนวคิดการพัฒนาชุมชน : ตำบลหนองสาหร่าย
เพื่อนำไปสู่ชุมชนอยู่ดีมีสุขอย่างทั่วถึงและยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ชุมชนอยู่ดีมีสุข : เกณฑ์ความสุข ตัวชี้วัดความดี/คนดี



เกณฑ์/ตัวชี้วัดความดี/คนดี ตามยุทธศาสตร์ชุมชนอยู่ดีมีสุข

ลำดับ	ความดีในชุมชน	เกณฑ์/ตัวชี้วัด และการประเมิน
๑.	ผู้นำดี/ผู้ตามดี - ผู้นำโดยตำแหน่ง - ผู้นำตามธรรมชาติ	๑. คิดดี พูดดี ทำดี เป็นประโยชน์โดยรวมต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชนและประเทศชาติ (ได้รับการรับรองหรือใบประกาศเกียรติบัตร) ๒. ซื่อสัตย์ มุ่งมั่น ตั้งใจจริง ทำงานโปร่งใส (ประเมินโดยประชาชน ปีละ ๑ ครั้ง) ๓. เสียสละ กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ รับผิดชอบ
๒.	สุขภาพดี	๑. ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง (มีการป้องกันควบคุมโรค/เจ็บป่วย ดูแลอย่างดี) ๒. จิตใจผ่องใสไม่เป็นโรคเครียด โรคซึมเศร้า (มีการดูแลสุขภาพร่างกายตามช่วงวัยอายุ) ๓. ร่างกายไม่มีกลิ่นเหม็น ๔. เครื่องแต่งกายสะอาด ๕. บ้านเรือนสะอาดเรียบร้อยทั้งภายในและภายนอกบริเวณบ้าน (ตามเกณฑ์บ้านน่าอยู่) ๖. ช่วยทำความสะอาดในหมู่บ้านอย่างน้อย ๖ ครั้งต่อปี ๗. การบริโภคอาหาร (น้ำหนักตามเกณฑ์ อายุ วัยส่วนสูง) ๘. การออกกำลังกายสม่ำเสมอ(ทั้งต่อเนื่อง ๓๐ นาทีและสะสม)
๓.	อาชีพดี	๑. อาชีพสุจริต (ไม่ผิดกฎหมาย) ๒. มีรายได้พอเลี้ยงครอบครัว (ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ๒๓,๐๐๐ บาท/ปี) ๓. ไม่มีคนว่างงาน (ประเมินโดยองค์การการเงินชุมชนตำบลหนองสาหร่าย)
๔.	กลุ่มองค์กรดี	๑. มีการรวมกลุ่มกันทำงานและสามารถแก้ไขปัญหาได้ ๒. มีโครงสร้างการบริหารและมีคณะกรรมการ ๓. มีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจน (ประเมินโดยสภาผู้นำองค์กรชุมชน ตำบล) ๔. ผ่านการยอมรับของชุมชน (สภาองค์กรชุมชนรับรองสถานภาพ)
๕.	สวัสดิการดี (ดูการมี/เข้าร่วม ของผู้นำประชาชน กลุ่มองค์กรหมู่บ้าน)	๑. มีกองทุนสวัสดิการของชุมชน ๒. จัดสวัสดิการโดยชุมชนเป็นแกนหลัก ๓. ครอบคลุมทุกคน ครบวงจรชีวิตตั้งแต่เกิดถึงตาย ๔. เท่าเทียม/เสมอภาคกัน (ประเมินโดยกองทุนสวัสดิการ)
๖.	ครอบครัวดี (ครอบครัวอบอุ่น)	๑. ไม่มีการทะเลาะ/เถียงกัน ๒. ทำกิจกรรมร่วมกันอย่างน้อยอาทิตย์ละ ๑ ครั้ง ๓. รับประทานอาหารพร้อมกันอาทิตย์ละ ๓ มื้อ ๔. ช่วยกันทำงาน

ลำดับ	ความดีในชุมชน	เกณฑ์/ตัวชี้วัด และการประเมิน
๗.	สามัคคีดี	๑. ไม่มีการทะเลาะวิวาทในชุมชน ๒. ร่วมมือกันทำงานส่วนรวมเสร็จตามเวลาที่กำหนด
๘.	จิตใจดี	๑. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ (บริจาคให้วัด โรงเรียน ชุมชน สาธารณะ) ๒. มีเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขา
๙.	มีสัจจะ	๑. ซื่อตรง (ยืมเงิน/ กู้เงินชำระคืนตามกำหนดเวลา) (ประเมินโดยแหล่งทุนและกองทุนต่างๆ)
๑๐.	เรียนรู้ดี	๑. อายุ ๗ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๙๐ อ่านและเขียนภาษาไทยได้ (ประเมินโดยผู้นำ) ๒. มีเรื่องเรียนรู้ในชุมชนอย่างน้อย ๗ เรื่อง (ประเมินโดยชุมชน กลุ่มโรงเรียน) ๓. มีการเพิ่มเติมหลักสูตรท้องถิ่นสอนในโรงเรียนอย่างน้อยที่ละ ๑ หลักสูตร
๑๑.	มีความกตัญญูดี	๑. เลี้ยงดูเอาใจใส่พ่อแม่ (สอบถามคนข้างบ้านอย่างน้อย ๒ บ้าน) ๒. ดูแล เชื้อฟุ้ง เคารพ ปู่ ย่า ตา ยาย พี่ ป้า น้า อา
๑๒.	ปฏิบัติตามระเบียบ/ กฎหมาย	๑. ไม่ทำผิดกฎหมาย (ดูข้อมูลจากตำรวจ) ๒. ปฏิบัติตามระเบียบของหมู่บ้าน/ตำบล (ดูข้อมูลจากหมู่บ้าน) ๓. ระเบียบกลุ่มองค์กร (ดูข้อมูลจากกลุ่ม)
๑๓.	ประพฤติตนอยู่ใน ศีลธรรมอันดี	๑. ศีล ๕ ข้อ ระยะเวลา ๑ เดือนละเมิดไม่เกิน ๓ ข้อ ๒. ตักบาตร/ทำบุญ อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง/ปี
๑๔.	ประหยัด/อยู่แบบ พอเพียง	๑. ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย (จดบันทึกรายจ่ายแล้วลดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ลงได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕) ๒. ใช้น้ำ ไฟ อย่างประหยัด (ค่าน้ำ-ค่าไฟฟ้าลดลง)
๑๕.	การเก็บออมดี	๑. มีการออมเงินฝากไว้กับกลุ่มออมทรัพย์เป็นประจำอย่างน้อย ๒๐ บาทต่อเดือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของครอบครัวใน ตำบลหนองสาหร่าย ๒. มีการออมเงินฝากไว้กับสถาบันการเงินชุมชนเป็นประจำอย่างน้อย ๑๐๐ บาทต่อเดือน (ประเมินโดยองค์กรการเงินชุมชน ตำบลหนองสาหร่าย)
๑๖.	นิยมไทยใช้ของไทย	๑. ร้องเพลงชาติไทย/ ยืนตรงเมื่อได้ยินเพลงชาติไทย (ทุกครั้งยกเว้นมีการกิจ) ๒. ใช้ผลิตภัณฑ์ของชุมชน ๑๐% ของผลิตภัณฑ์ที่เคยใช้อย่างน้อย ๕๐% คราวเรือน
๑๗.	มีวิถีชีวิตตามหลัก ประชาธิปไตย	๑. ยอมรับและปฏิบัติตามเสียงข้างมาก ๒. เคารพและปฏิบัติตามมติที่ประชุม (ประเมินโดยประชาคม) ๓. การใช้สิทธิออกเสียงในการเลือกตั้งทุกระดับ

ลำดับ	ความดีในชุมชน	เกณฑ์/ตัวชี้วัด และการประเมิน
๑๘.	ตรงเวลา	๑. การเข้าประชุม/นัดหมาย(ลงเวลาที่ประชุม) ๒. การมาทำงาน (ลงเวลาที่ทำงาน/โรงเรียน)
๑๙.	การละเว้น สิ่งเสพติดและ อบายมุข	๑. ไม่เสพยาเสพติด (ยาบ้า ยาเค ยาอี เฮโรอีน) ๒. ไม่สูบบุหรี่ในที่สาธารณะ ๓. ไม่ดื่มสุรา (ในเวลาทำงานและขับรถ) ๔. ไม่เล่นการพนัน (ไพ่ ไฮโล กำถั่ว ฯ หวยเถื่อน)
๒๐.	มีมารยาทและ วัฒนธรรมไทยที่ดี	๑. การไหว้ ๒. การเคารพผู้อาวุโส ๓. การเข้าร่วมกิจกรรมประเพณีไทยในวันต่าง ๆ อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี
๒๑.	การมีส่วนร่วมดี	๑. เข้าร่วมประชุมหมู่บ้านอย่างน้อยปีละ ๘ ครั้ง ๒. เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในชุมชนอย่างน้อยปีละ ๑๒ ครั้ง
๒๒.	สิ่งแวดล้อมดี	๑. ลดการใช้สารเคมี ๒. ปลูกผักสวนครัว ๓. คัดแยกขยะ ๔. งดเผาตอซังข้าว

สรุป ๒๓ ความดี ๖๗ ตัวชี้วัด

ใช้ความดีค้ำประกันการเข้าถึงแหล่งทุนดังนี้

มีความดี ๔ ข้อ กู้เงินได้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐.- บาท

มีความดี ๘ ข้อ กู้เงินได้ไม่เกิน ๔๐,๐๐๐.- บาท

มีความดี ๑๐ ข้อ กู้เงินได้ ไม่เกิน ๖๐,๐๐๐.- บาท

มีความดี ๑๑ ข้อ กู้เงินไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน และ กู้เงินได้ไม่เกิน ๘๐,๐๐๐.- บาท

มีความดี ๑๕ ข้อ กู้เงินจากสถาบันฯไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกันและกู้เงินได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท ถ้าวางเงินกู้ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐.- บาท ไม่ต้องจ่ายค่าดอกเบี้ย

มีความดี ๑๘ ข้อ กู้เงินจากสถาบันฯ ไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน และ กู้เงินได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

วงเงินกู้ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐.- บาท ไม่ต้องจ่ายค่าดอกเบี้ย

มีความดี ๒๓ ข้อ ตัวชี้วัดรวม ๖๗ ข้อ กู้เงินจากสถาบันฯ ไม่ต้องใช้หลักทรัพย์ค้ำประกัน และกู้เงินได้ไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท

ถ้าวางเงินกู้ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ไม่ต้องจ่ายค่าดอกเบี้ย

โครงการ/ กิจกรรมที่เกิดการการระดมสมองของแต่ละสำนัก
 ที่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ
 โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
 จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

ที่	สำนัก	โครงการที่นำเสนอ
๑.	สำนักงานประธานวุฒิสภา	- โครงการ"เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน"
๒.	สำนักประชาสัมพันธ์	- โครงการ"เสียสละร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ร่วมใจ"
๓.	สำนักบริหารงานกลาง	- โครงการ"ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำดีวันละครั้ง"
๔.	สำนักการคลังและ งบประมาณ	- โครงการ"จัดทำกิจกรรม ๕ ส ภายในสำนักการคลังและ งบประมาณ"
๕.	สำนักการต่างประเทศ	- โครงการ"แบ่งปันความสุขให้น้อง"
๖.	สำนักวิชาการ	- โครงการ"จัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐"
๗.	สำนักการประชุม	- โครงการ"สำนักประชุมร่วมใจเสริมสร้างจริยธรรมแบ่งปัน ความสุขสู่สังคม"
๘.	สำนักกำกับและตรวจสอบ	- โครงการ"สานรัก สานสายใย สานใจสามัคคี"
๙.	สำนักกรรมการ ๑	- โครงการ"แลก (เปลี่ยน) รอยยิ้มให้เต็มที่ ปลุกความดีใน หัวใจ"
๑๐.	สำนักกรรมการ ๒	-โครงการ "นั่งและลุก กระตักไฟ ลดใช้พลังงาน" และ โครงการ "บาทเดียว ก็ช่วยได้"
๑๑.	สำนักกฎหมาย	- โครงการ"ปลุกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าโดยเริ่มจากตัวเรา"
๑๒.	สำนักภาษาต่างประเทศ	- โครงการ "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของข้าราชการสำนัก ภาษาต่างประเทศ"
๑๓.	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	- โครงการ "กิจกรรมการประพุดิตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอย พระยุคลบาท"
๑๔.	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- โครงการ "เสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดีงาม"
๑๕.	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	- โครงการ "ไอซีทียุคใหม่ใส่ใจประหยัดพลังงาน สืบสานพระราช ปณิธาน"
๑๖.	สำนักรายงานการประชุม และชวเลข	- โครงการ"ส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีอย่างยั่งยืน"
๑๗.	สำนักการพิมพ์	- โครงการ"เผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช"
๑๘.	สำนักกรรมการ ๓	- โครงการ"บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของสำนักกรรมการ ๓"
๑๙.	สำนักนโยบายและแผน	- โครงการ "แบ่งปัน วันละบาท"

สรุป

“เราจะครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม”

นี่คือพระปฐมบรมราชโองการที่บาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชการที่ ๙ ได้ทรงพระราชทานแก่คนไทยในพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ที่เมื่อถึงวันนี้พระราชกรณียกิจ ซึ่งทรงกระทำ ทุกพระบรมราโชวาทล้วนเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของคนไทยทั้งสิ้น

นับเป็นโชคดีของคนไทยที่ได้เกิดมาใต้ร่มพระบรมโพธิสมภาร ได้มีพระองค์เป็นหลักชัยเป็นตัวอย่างให้ได้ดำเนินรอยตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งพระบรมราโชวาทของพระองค์นับเป็นเครื่องชี้แนะอันมีค่าที่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคนจะน้อมนำมาใช้เป็นหลักเพื่อการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันทรงเกียรติ นับว่าข้าราชการซึ่งหมายถึง ผู้ปฏิบัติงานถวายพระราชภารกิจควรประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระองค์ท่าน โดยเริ่มต้นจากการปฏิบัติตนจากโครงการ/ กิจกรรมที่ได้เกิดจากการระดมความคิด เพื่อช่วยกันดำเนินการขับเคลื่อนให้เกิดผลดีต่อตนเองต่อองค์กรและต่อประเทศชาติต่อไป

ดังนั้น จึงได้มีโครงการ/ กิจกรรมที่เกิดการการระดมสมองของแต่ละสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน โดยทุกสำนักได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งโครงการ /กิจกรรม ดังกล่าว นับว่าเป็นโครงการ/ กิจกรรมที่เป็นการพัฒนาข้าราชการ โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน และแนวทางการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และเป็นการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

- ข้อ ๑ ข้าราชการรัฐสภา ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๒ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภา ต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร
- ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภา ต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภา ต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต
- ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภา ต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง
- ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภา ต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภา ต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภา ต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่
- ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภา ต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร
- ข้อ ๑๓ ข้าราชการรัฐสภา ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภาเมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ข้าราชการรัฐสภามีหน้าที่ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาหรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยพลัน

๔. ประโยชน์ที่ได้จากการจัดทำองค์ความรู้ของเครือข่าย

- ๑) กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓) กลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๔) กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายคุณธรรม โดยผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดขึ้นของแต่ละสำนัก เริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) เนื่องจากหน้าที่ภารกิจหลักของแต่ละสำนักมีปริมาณที่มาก อาจส่งผลให้การร่วมกิจกรรมเครือข่ายของแต่ละคนอาจไม่ทั่วถึง
- ๒) การขับเคลื่อนเครือข่ายต้องอาศัยผู้นำทีมที่มีความเข้มแข็งทั้งทางด้านร่างกายและกำลังใจ หากผู้นำทีมไม่มีความเข้มแข็ง อาจส่งผลให้การขับเคลื่อนเครือข่ายมีความไม่ต่อเนื่อง
- ๓) กิจกรรมของเครือข่ายหากไม่ได้รับความร่วมแรง ร่วมใจจากบุคลากรในสำนัก กิจกรรมของเครือข่ายก็อาจเกิดขึ้นไม่ได้ หรือไม่มีการขับเคลื่อนต่อไป
- ๔) กิจกรรมของเครือข่าย อาจเป็นในลักษณะทำเพื่อบุคคลอื่น เช่น ไปทำบุญตามวัด ทำเดือนละครึ่ง ซึ่งไม่ได้เป็นการจัดในลักษณะประจำวัน นาน ๆ ดำเนินการร่วมกัน อาจส่งผลให้สัมพันธภาพในการทำงานไม่ราบรื่นเท่าที่ควร

๖. ข้อเสนอแนะ

องค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม ซึ่งได้องค์ความรู้จากการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ วัตถุประสงค์หลักคือ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลผู้มีความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้เป็นผู้ร่วมขับเคลื่อนให้เกิดเครือข่ายคุณธรรม โดยผ่านโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนดขึ้นของแต่ละสำนัก โดยได้รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม จากการดำเนินการจัดโครงการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐ ดังกล่าวข้างต้นแล้ว

โดยมีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมของเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

- ๑) การเข้าไปทำงานร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ต้องไม่เป็นการสร้างภาระ ต้องเอาเป้าหมายกิจกรรม และเวลาของกลุ่มเป้าหมายเป็นตัวตั้ง
- ๒) ต้องเป็นกิจกรรมการเรียนรู้ที่สัมผัสได้เร็ว เพื่อสร้างฉันทะและศรัทธาในการเรียนรู้ในกิจกรรมเครือข่ายต่อไป

ภาคผนวก

**๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะองค์กรกลางที่มีหน้าที่ในการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้จัด ๓ โครงการ (ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)**

๑) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล
“การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความ
โปร่งใส” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตาม
ประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล
กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมและจริยธรรม กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม และจริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรม และจริยธรรม อีกทั้ง แผนยุทธศาสตร์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจในวงงานนิติ บัญญัติ โดยเป้าประสงค์หลักให้บุคลากรมีศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถปฏิบัติหน้าที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ได้ จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำหนดให้เป็น องค์กรธรรมาภิบาลที่เป็นที่ยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ดังนั้น สำนักงานจึงมีความจำเป็นใน การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรและปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีขีดความสามารถสูงพร้อมทั้งมีพฤติกรรม ที่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมอันจะเป็นรากฐานนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมสร้างเครือข่ายจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเฉพาะกลุ่มบุคลากรผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้แทนของแต่ละสำนัก ได้มีโอกาสเข้าสร้างเครือข่ายและมีบทบาทใน การขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส

๒. เป้าหมาย

สร้างกิจกรรมที่จะสนับสนุนการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมและ ความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อน การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

๓.๓ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาหรือผู้แทน สำนักละ ๓ คน จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๕. วัน และสถานที่

๕.๑ วันจันทร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕.๒ การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ บ้านท่าด่าน ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก

๖. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑. การบรรยายความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมและการสร้างเครือข่าย ๑ วัน ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

(๑) การบรรยายเชิงปฏิบัติการด้านการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย ดร. ชีระยุทธ วระพินิจ และ

(๒) วิธีการ/เทคนิคการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการสร้างเครือข่าย โดย นายदनัย จันทร์เจ้าฉาย

๒. การบรรยายความรู้พลังการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมศึกษาดูงาน

ณ ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ บ้านท่าด่าน ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก วิทยากรโดย นายปัญญา ปุลิเวคินทร์

๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๗.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์

ผลผลิต (Out Put) กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

๗.๒ เกณฑ์และตัวชี้วัด

ผลผลิต (Out Put) ร้อยละ ๙๕ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) ร้อยละ ๘๐ กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะ...

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กลุ่มเป้าหมายได้เรียนรู้แนวทางในการสร้างเครือข่ายทางด้านจริยธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๘.๒ กลุ่มเป้าหมายตระหนักถึงบทบาทของตนว่าเป็นบุคคลสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๘.๓ กลุ่มเป้าหมายสามารถสร้างรูปแบบกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๙. งบประมาณ

งบดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ประเมินผลโครงการ

แบบสอบถาม โดยกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ประสานโครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล

“การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดถือผลงานเป็นหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ส่งเสริมความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลทั่วทั้งองค์กร

โดยกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีการสร้างเครือข่ายกับองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมและจริยธรรม

อีกทั้ง แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ (ฉบับปรับปรุง) ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนภารกิจในวงงานนิติบัญญัติ โดยเป้าประสงค์หลักให้บุคลากรมีศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ได้ จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกำหนดให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่เป็นที่ยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภาและประชาชน ดังนั้น สำนักงานจึงมีความจำเป็นในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรและปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีขีดความสามารถสูงพร้อมทั้งมีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมอันจะเป็นรากฐานนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดจัดโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กรเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและวิธีการกำหนดกลยุทธ์ การจัดทำแผนงาน จนกระทั่งสามารถนำไปกำหนดกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายขยายผลจริยธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และจัดทำแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมได้

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการวัดและประเมินผลการดำเนินการ โดยสามารถนำแบบวัดผลของโครงการไปใช้เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินการด้านจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย

- บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หรือผู้แทนสำนักละ ๓ คน จำนวนประมาณ ๕๕ คน

๔. วัน เวลา และสถานที่

- วันอังคารที่ ๖ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕. รูปแบบและวิธีการดำเนินโครงการ

๕.๑ รูปแบบกิจกรรม

การบรรยายเชิงปฏิบัติการ “การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายภายในองค์กร เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่คุณธรรมและความโปร่งใส” หัวข้อ

- แนวคิดและหลักการในการกำหนดกลยุทธ์ ประเภทของกลยุทธ์
- การกำหนดกลยุทธ์ให้เชื่อมโยงกับบริบทและสภาพแวดล้อมสำคัญที่เกี่ยวข้อง
- หลักการกำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์รองรับกลยุทธ์ที่กำหนด
- หลักการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
- หลักการจัดทำแผนงาน / โครงการรองรับ
- Workshop การทบทวนยุทธศาสตร์ขององค์กรเพื่อค้นหาประเด็นสำคัญของยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
- Workshop การกำหนดกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายจริยธรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรและบริบทพร้อมนำเสนอ
- Workshop การจัดทำแผนงาน/โครงการรองรับกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายจริยธรรม
- การวัดและประเมินผลแผนการดำเนินงาน
- การใช้เครื่องมือในการวัดและประเมินผลแผนการดำเนินการ

๕.๒ วิธีดำเนินการ

ประสานงานเพื่อเตรียมข้อมูลและความพร้อมในการขออนุมัติ
ขออนุมัติการดำเนินโครงการ
ประชาสัมพันธ์และดำเนินกิจกรรม
ประเมินผลและสรุปกิจกรรม

๖. วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้...

๖. วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้

วิทยากรโดย ดร.สุรชาติ กิมมณี ประธานบริษัท ฮิวแมน โซลูชั่นส์ จำกัด

๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๗.๑ ผลผลิตและผลลัพธ์

ผลผลิต (Out Put) กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการได้เข้าร่วมกิจกรรม

๗.๒ เกณฑ์และตัวชี้วัด

ผลผลิต (Out Put) ร้อยละ ๙๕ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) ร้อยละ ๘๐ กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและวิธีการกำหนดกลยุทธ์ การจัดทำแผนงาน จนกระทั่งสามารถนำไปกำหนดกลยุทธ์การสร้างเครือข่ายขยายผลจริยธรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร และจัดทำแผนการขับเคลื่อนจริยธรรมได้

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจหลักการวัดและประเมินผลการดำเนินการ โดยสามารถนำแบบวัดผลของโครงการไปใช้เป็นเครื่องมือในการวัดผลการดำเนินการด้านจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

๙. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๕,๐๐๐.-บาท (ห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ประเมินผลโครงการ

แบบสอบถาม โดยกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้ประสานงานโครงการ/กิจกรรม

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม
กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม
ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับสร้างความสำเร็จต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีบทบาทในการเสริมสร้างความรู้ ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้บุคลากรตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามที่ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวิสัยทัศน์ของสำนักงาน ฯ และเป็นที่ยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

กอปรกับ ขณะนี้สถานการณ์บ้านเมืองอยู่ในช่วงเวลาแห่งความเศร้าโศกและแสดงความอาลัยไว้ทุกข์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าวในหัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” สำนักงาน ฯ จึงมีความจำเป็นในการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ด้วยการ ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน
- ๒) เพื่อสร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๑ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารและบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐ – ๒๕๕๙ จำนวน ๖๙ คน ตามรายชื่อที่แนบ และบุคลากรผู้แทนสำนักซึ่งเป็นผู้ที่มีความสนใจหรือมีความรู้ความสามารถในการสร้างสรรค์กิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักหรือสังคมส่วนรวม สำนักละ ๒ คน สำหรับ ๒ กลุ่มงาน ๆ ละ ๑ คน จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมโครงการ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒) เข้าร่วมกิจกรรมที่ ๒ จัดโครงการ ณ ต่างจังหวัด จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วยผู้ที่เป็นตัวแทนจากผู้ร่วมโครงการข้อ ๑

๔. วัน เวลา...

๔. วัน เวลา และสถานที่

- ๑) ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ
- ๒) ณ ผัง-หวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี และ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันศุกร์ที่ ๑๓ - วันเสาร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐

๕. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑) กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” โดยรับความรู้แนวคิดจากวิทยากร เพื่อให้ผู้แทนแต่ละสำนักที่ได้รับความรู้ แนวคิด ไปคิด วิเคราะห์หารูปแบบ กิจกรรมที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักให้เป็นรูปธรรม วิทยากรโดย อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒) กิจกรรมที่ ๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ ผัง-หวาน รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี วิทยากรโดย อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค และคณะ และการอภิปรายเรื่องแนวคิดเกี่ยวกับธนาकारความดี ที่ใช้คุณธรรมความดี ความสามารถของคนในชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งเงินทุน โดยมีตัวชี้วัดความสุข เป็นต้น โดยวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว ตำบลหนองสาหร่าย อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิทยากรผู้บรรยายให้ความรู้

- ๑) ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา วิทยากรโดย อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค
- ๒) ณ ต่างจังหวัด วิทยากรโดย อาจารย์คณานันท์ ทวีโภค และคณะ และวิทยากรจากศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว

๗. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๑) ผลผลิตและผลลัพธ์

ผลผลิต (Out Put) กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการได้เข้าร่วมกิจกรรม

๒) เกณฑ์และตัวชี้วัด

ผลผลิต (Out Put) ร้อยละ ๙๕ กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด

ผลลัพธ์ (Out Come) ร้อยละ ๘๐ กลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับกิจกรรม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” สำนักละ ๑ หรือ ๒ กิจกรรม

๒) บุคลากรได้สร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรให้กว้างขวางยิ่งขึ้น

๙. งบประมาณ

งบประมาณของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๙๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑๑. ประเมินผลโครงการ

แบบสอบถาม โดยกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ผู้ประสานงานโครงการ/กิจกรรม

๒. โครงการที่ ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน เริ่มดำเนินการ (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๐)

หลังจากที่กลุ่มเป้าหมายของแต่ละสำนัก/ กลุ่มงาน ได้เข้าร่วมโครงการที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้จัดในโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการที่แต่ละสำนักได้เสนอมาเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	สำนัก	โครงการที่นำเสนอ
๑.	สำนักงานประธานวุฒิสภา	- โครงการ "เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน"
๒.	สำนักประชาสัมพันธ์	- โครงการ "เสียสละร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ร่วมใจ"
๓.	สำนักบริหารงานกลาง	- โครงการ "ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำดีวันละครั้ง"
๔.	สำนักการคลังและ งบประมาณ	- โครงการ "จัดทำกิจกรรม ๕ ส ภายในสำนักการคลัง และงบประมาณ"
๕.	สำนักการต่างประเทศ	- โครงการ "แบ่งปันความสุขให้น้อง"
๖.	สำนักวิชาการ	- โครงการ "จัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของ สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐"
๗.	สำนักการประชุม	- โครงการ "สำนักการประชุมร่วมใจเสริมสร้างจริยธรรม แบ่งปันความสุขสู่สังคม"
๘.	สำนักกำกับและตรวจสอบ	- โครงการ "สานรัก สานสายใย สำนึกใจสามัคคี"
๙.	สำนักกรรมการ ๑	- โครงการ "แลก (เปลี่ยน) รอยยิ้มให้เต็มที่ ปลุกความดี ในหัวใจ"
๑๐.	สำนักกรรมการ ๒	- โครงการ "นั่งและลุก กระตักไฟ ลดใช้พลังงาน" และ โครงการ "บาทเดียว ก็ช่วยได้"
๑๑.	สำนักกฎหมาย	- โครงการ "ปลุกจิตสำนึกผู้รักรักษาพลังงานไฟฟ้าโดยเริ่ม จากตัวเรา"
๑๒.	สำนักภาษาต่างประเทศ	- โครงการ "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของ ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศ"
๑๓.	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	- โครงการ "กิจกรรมการประพุดิตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท"
๑๔.	สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล	- โครงการ "เสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดีงาม"
๑๕.	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	- โครงการ "ไอซีทียุคใหม่ ใส่ใจประหยัดพลังงาน สืบสาน พระราชปณิธาน"
๑๖.	สำนักรายงานการประชุม และชวเลข	- โครงการ "ส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีอย่างยั่งยืน"
๑๗.	สำนักการพิมพ์	- โครงการ "เผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช"
๑๘.	สำนักกรรมการ ๓	- โครงการ "บำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมเนื่องในโอกาสวัน ขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๐ ของสำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา"
๑๙.	สำนักนโยบายและแผน	- โครงการ "แบ่งปัน วันละบาท"

โครงการ “เสริมสร้างจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”

.....

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภาได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและสร้างสังคมการทำงานที่มีความสุขและสามัคคี

๒. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภา จำนวน ๔๘ คน

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ ประชุมสำนัก/ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่จะรณรงค์ ส่งเสริม และดำเนินการคัดเลือก เป็นรายเดือน

๓.๒ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม และคัดเลือกบุคลากรผู้มีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่กำหนดในแต่ละเดือน

๓.๓ พิจารณาคัดเลือก โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม

๓.๔ ประกาศชมเชย หรือมอบรางวัล เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน

๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๐ จำนวนเดือนละครั้ง รวม ๔ ครั้ง

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานประสานวุฒิสภามีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินโครงการ

สำนักงานประสานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

.....

โครงการ “เสียสละร่วมกันประชาสัมพันธ์ร่วมใจ”

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักประชาสัมพันธ์ตระหนักถึงหลักแห่งการออม ที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงปฏิบัติตั้งแต่เยาว์วัย ทรงได้รับการหล่อหลอมให้รู้จัก “การให้” โดยสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ทรงตั้งกระป๋องออมสินที่เรียกว่า “กระป๋องคนจน” หากทรงนำเงินไปทำกิจกรรมแล้วมีกำไรจะต้องถูก “เก็บภาษี” หยอดใส่กระป๋อก ๑๐% ทุกสิ้นเดือนมีการประชุมเพื่อถามความเห็นถึงการนำเงินในกระป๋องนี้ไปใช้ เช่น มอบให้โรงเรียนตาบอด เด็กกำพร้า หรือทำกิจกรรมเพื่อคนยากจน ซึ่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงยึดแนวปฏิบัติเมื่อตั้งแต่ยังทรงพระเยาว์เรื่อยมาจวบจนตลอดระยะเวลาทรงครองสิริราชสมบัติ และได้พระราชทานพระราชดำรัสเกี่ยวกับเรื่องนี้ความว่า “เมืองไทยนี้อยู่ได้ด้วย ความสามัคคี ด้วยความเข้มแข็ง ด้วยความเสียสละ อาศัยความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน และถ้ารักษาความเห็นอกเห็นใจนี้แล้ว ประเทศชาติของเราก็จะเป็นที่อาศัยที่อุดมสมบูรณ์และน่าสบายต่อไปชั่วกาลนาน...” พระราชดำรัส พระราชทานแก่คณะประชาชนจังหวัดราชบุรี พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๓๑

ดังนั้น สำนักประชาสัมพันธ์ จึงเห็นควรนำหลักการออมและการเสียสละของพระองค์ มาเป็นหลักในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ได้ร่วมใจกันทำกิจกรรม “เสียสละร่วมกันประชาสัมพันธ์ร่วมใจ”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์รู้จักการเสียสละ การประหยัดทรัพย์เป็นส่วนตัว เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมอย่างยั่งยืน

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ ได้ร่วมกันเสียสละทรัพย์ของตนเอง ตามกำลังความสามารถ

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักประชาสัมพันธ์ในการช่วยเหลือสังคม และการทำงานร่วมกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างเดือนมีนาคม-พฤษภาคม ๒๕๖๐

๕. รูปแบบ...

๕. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๕.๑ จัดหากระปุกสำหรับการออม ให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ ได้ร่วมใจกันเสียสละตามกำลังความสามารถ โดยมี ๒ แบบ ดังนี้

(๑) กระปุกส่วนตัวสำหรับออมเพื่อตนเอง ตั้งไว้ที่โต๊ะทำงานของทุกคน

(๒) กระปุกส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรร่วมใจกันตามกำลังศรัทธาตั้งไว้ ณ อาคารรัฐสภา ๒ และอาคารสุขประพสุติ

๕.๒ รมรงค์ให้บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ ร่วมใจกันออมเพื่อตนเอง และเพื่อส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๕.๓ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ เดือน จะรวบรวมเงินที่ได้จากการร่วมใจกันออมของบุคลากรนำไปบำเพ็ญประโยชน์ให้กับองค์กรที่ขาดแคลน พร้อมทั้งเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ อย่างพร้อมเพรียงกัน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ รู้จักการออมเงิน เรียนรู้เรื่องการออม ผ่านกิจกรรมดังกล่าว

๖.๒ บุคลากรของสำนักประชาสัมพันธ์ มีส่วนร่วมกับกิจกรรมอย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาของโครงการ

๖.๓ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักประชาสัมพันธ์ผ่านกิจกรรม "เสียสละร่วมกัน ประชาสัมพันธ์ร่วมใจ"

๗. งบประมาณการดำเนินงาน

-ไม่มี-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักประชาสัมพันธ์

๙. ประเมินผลโครงการ

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมเมื่อเสร็จสิ้นระยะเวลาการดำเนินงาน

โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำดีวันละครั้ง”

๑. ชื่อโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำดีวันละครั้ง”

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักบริหารงานกลาง

๓. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับสร้างเชื่อมั่นต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำนักบริหารงานกลางซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีบทบาทในการเสริมสร้างความรู้ ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามที่ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ ให้เป็นที่ยอมรับจากสมาชิกวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงได้กำหนดโครงการ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทำดีวันละครั้ง” ขึ้น

๔. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๓. เพื่อปลุกฝังการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรในสังกัด

๕. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ

๖. วิธีดำเนินงาน

บุคลากรในสังกัดทำความดีอะไรก็ได้วันละครั้งหรือมากกว่า ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาทั้ง ๑๒ ข้อ โดยบันทึกการทำความดี และรายงานผลการทำความดีต่อผู้อำนวยการสำนักทุกเดือน ในแบบรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อรับค่าตอบแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มโครงการตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๐

๘. สถานที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (อาคารรัฐสภา และอาคารสุขประพฤติ)

๙. งบประมาณ -

๑๐. การประเมินผลงาน ประเมินจากการสังเกตพฤติกรรมและรายงานผลการทำความดีประจำเดือน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ ได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ สนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ ได้รับการปลุกฝังการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ชื่อโครงการ/งาน โครงการจัดทำกิจกรรม ๕ส. ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานการคลังและงบประมาณ
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (๓ เดือนต่อหนึ่งครั้ง)

หลักการและเหตุผล

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ เป็นหลักปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนให้ดำเนินการไปในทางสายกลาง พร้อมทั้งมีการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง ความไม่ประมาท การคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบกับการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ ซึ่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติตนได้ทุกระดับ โดยเน้นการปฏิบัติบนทางสายกลางและการพัฒนาอย่างเป็นขั้นตอน

จากรายละเอียดดังกล่าว สำนักงานการคลังและงบประมาณ จึงได้มีแนวคิดที่จะนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด วัสดุอุปกรณ์ หรือเอกสารมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะดวก และมีความพร้อมในการใช้งาน โดยการจัดทำกิจกรรม ๕ส. เพื่อเป็นการทำความดีถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ซึ่งการนำมาประยุกต์ใช้สามารถทำได้ อาทิเช่น

- การนำ ส. ตัวที่ ๑ - ๓ สะสาง สะดวก และสะอาด มาใช้ตามหลักความพอประมาณ คือ ไม่สะสมวัสดุอุปกรณ์หรือเอกสารที่ไม่จำเป็นไว้เป็นจำนวนมาก ควรมีการสะสางสิ่งทั้งหมดความจำเป็นในการใช้งานออกไป มีความพอประมาณในการใช้วัสดุอุปกรณ์ ใช้วัสดุอุปกรณ์ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า และสามารถแบ่งปันวัสดุอุปกรณ์ทั้งหมดความจำเป็นในการใช้งานให้บุคคลที่มีความต้องการใช้งานต่อไปได้ ดำเนินการจัดวัสดุอุปกรณ์รวมถึงเอกสารให้เป็นระเบียบเรียบร้อยเพื่อความสะดวกในการใช้งานและลดเวลาในการค้นหา ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น

- การนำ ส. ตัวที่ ๔ - ๕ สุขลักษณะและสร้างนิสัย มาใช้ตามหลักการวางแผน การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว การมีขั้นตอน และอื่น ๆ คือ ปฏิบัติตนตาม ส. ตัวที่ ๑ - ๔ อยู่เป็นประจำ จะสามารถสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว สามารถสร้างนิสัยในการปฏิบัติงานอย่างเป็นขั้นเป็นตอน และมีการวางแผนในด้านจัดการเรื่องเอกสารได้อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ซึ่งจะส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้มากยิ่งขึ้นได้เช่นกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำความดีเพื่อถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙
๒. เพื่อเป็นการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการจัดกิจกรรม ๕ส. โดยบุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณสามารถนำมาปฏิบัติได้
๓. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีสถานที่ทำงานที่มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย มีการจัดเอกสารอย่างเป็นสัดส่วน และสะดวกในการนำมาใช้งาน (ในส่วนของสำนักงานการคลังและงบประมาณมีเอกสารอยู่เป็นจำนวนมาก ทำให้ต้องเน้นการดำเนินการในการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยการ จัดเอกสารให้เป็นสัดส่วนและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย)

๔. เพื่อให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณสามารถฝึกฝนตนเองให้เป็นผู้มีระเบียบ มีวินัยในการบริหารจัดการเกี่ยวกับเอกสารให้มีความเหมาะสม และมีความพร้อมตามความจำเป็นในการใช้งาน

เป้าหมายการดำเนินงาน

สถานที่ปฏิบัติงานของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ณ อาคารสุขประพฤติ ชั้น ๑๙

วิธีดำเนินการ

๑. คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ดำเนินการประชุมชี้แจงเกี่ยวกับนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และวางแผนขั้นตอน พร้อมกำหนดวันเวลาในการจัดทำกิจกรรม ๕ส. (โดย การเน้นการจัดเอกสารให้เป็นสัดส่วนและมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย)
๒. คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อพิจารณาเห็นชอบในขั้นตอนการปฏิบัติกิจกรรม ๕ส. และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องได้ทราบ
๓. คณะทำงานฯ ดำเนินการแจ้งเวียนรายละเอียดขั้นตอน และแนวทางในการปฏิบัติให้บุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณได้ทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส.
๔. บุคลากรภายในสำนักการคลังและงบประมาณดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ส. ตามแนวทางที่ได้กำหนด
๕. รายงานผลการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส. เมื่อเสร็จสิ้นโครงการให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (๓ เดือนต่อหนึ่งครั้ง)

งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ

การติดตามประเมินผล

๑. คณะทำงานฯ ดำเนินการรวบรวมรายละเอียดความเปลี่ยนแปลงของภาพรวมภายในสำนักการคลังและงบประมาณ หลังจากที่ได้ดำเนินการจัดทำกิจกรรม ๕ส.
๒. คณะทำงานฯ ดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบและเสนอผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง

.....

แนวทางการจัดทำกิจกรรม ๕ส. ภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ

ส.ตัวที่ ๑ สะสาง

๑. ดำเนินการสำรวจสิ่งของหรือเอกสารต่าง ๆ
๒. ดำเนินการขจัดส่วนเกิน คือ กำจัดสิ่งของที่ไม่จำเป็นแต่ใช้ได้ให้หน่วยงานอื่น หรือ การบริจาค หรือจำหน่าย แต่ถ้าของที่ไม่จำเป็นแล้วและใช้งานไม่ได้ให้ดำเนินการจำหน่าย สำหรับในส่วนของเอกสารให้ดำเนินการสำรวจตรวจสอบเอกสารที่ไม่มีความจำเป็นในการใช้งาน พร้อมทั้งรวบรวมเพื่อจำหน่ายต่อไป
๓. ดำเนินการแยกแยะสิ่งของและระบบงาน แยกสิ่งจำเป็น สิ่งที่ไม่จำเป็น (ใช้งานได้ ใช้งานไม่ได้)
๔. ดำเนินการเพิ่มส่วนที่ขาด ของจำเป็นแต่ไม่มี ให้ดำเนินการจัดหาให้เพียงพอ

ส.ตัวที่ ๒ สะดวก

๑. ดำเนินการจัดวางสิ่งของบนโต๊ะทำงานและบริเวณโต๊ะทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. ดำเนินการจัดวางเอกสารที่มีความสำคัญให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. ดำเนินการจัดวางให้สิ่งของที่ซั้อยู่อยู่ใกล้มือ และไกลมือออกไปตามความถี่การใช้งาน
๔. ดำเนินการจัดวางสิ่งของหรือเอกสารที่มีความจำเป็นในการใช้ร่วมกันกับผู้อื่นให้เป็นระเบียบเรียบร้อย

ส.ตัวที่ ๓ สะอาด

๑. จัดทำความสะดวกสะอาดโต๊ะทำงานและวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการใช้งานให้มีความสะอาดอยู่เสมอ
๒. จัดทำความสะดวกวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เป็นของส่วนกลาง ซึ่งใช้งานร่วมกันกับผู้อื่น

ส.ตัวที่ ๔ สุขลักษณะ

กำหนดพื้นที่ในความรับผิดชอบในการจัดทำ ๑ส. - ๓ส. ของแต่ละคน โดยบุคลากรแต่ละคนสามารถจัดทำกิจกรรม ๕ส. ได้อย่างสม่ำเสมอ และสามารถปรับปรุงการทำ ๕ส. ให้ดีขึ้น

ส.ตัวที่ ๕ สร้างนิสัย

บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณ ได้ดำเนินการตามกิจกรรม ๑ส. - ๔ส. ให้เป็นนิสัย ซึ่งหลังจากทำกิจกรรม ๕ส. ตามที่กำหนดคือ ๓ เดือนต่อหนึ่งครั้งแล้ว บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติในแต่ละวันได้อย่างต่อเนื่อง โดยอาจจะทำได้ทุกวัน หรือทุกสัปดาห์ หรือทุกเดือน ทำจนเป็นนิสัย ทำได้โดยไม่ต้องกล่าวตักเตือน ทำให้เป็นคนที่มีระเบียบวินัย

.....

โครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง
ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน”
โดยสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

สำนักงานต่างประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการดังกล่าวและต้องการเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้เพื่อสานต่อพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ โดยยึดถือว่าประมวลจริยธรรมข้อ ๑๓ ‘ข้าราชการต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด’ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชปณิธานที่ว่า ‘คนเราจะต้องรับและจะต้องให้’ ตามพระบรมราโชวาทที่ว่า ‘คนเราจะเอาแต่ได้ไม่ได้ คนเราจะต้องรับและจะต้องให้ หมายความว่าต่อไปและเดี๋ยวนี้ด้วยเมื่อรับสิ่งของใดมา ก็จะต้องพยายามให้ในการให้นั้น ให้ได้โดยพยายามที่จะสร้างความสามัคคีให้หมู่คณะและในชาติ ทำให้หมู่คณะและชาติประชาชนทั้งหลายมีความไว้ใจซึ่งกันและกันได้ ช่วยที่ไหนได้ก็ช่วย ด้วยจิตใจที่เผื่อแผ่โดยแท้’ สำนักงานต่างประเทศเล็งเห็นถึงการรู้จักสามัคคี การเสียสละ การให้ การช่วยเหลือ/แบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ซึ่งรวมถึงผู้ร่วมงาน สังคม และผู้ด้อยโอกาส และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมเพื่ออยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก ดังนั้นสำนักงานต่างประเทศจึงขอเสนอ ‘โครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง’

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมน้อมนำและสานต่อคำสอนและปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศได้รับการพัฒนาจิตใจให้มีความรักสามัคคี มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้ เสียสละ แบ่งปัน และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานการต่างประเทศ

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานการต่างประเทศ

๔.๓ ตัวชี้วัดและเกณฑ์

ผลผลิต (Output) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานการต่างประเทศ

ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการแบ่งปันความสุขให้น้อง ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานการต่างประเทศ

๕. ระยะเวลาและสถานที่

ครั้งที่ ๑ กิจกรรมปันน้ำใจเพื่อ ๙ ใหม่ของน้อง

ระยะเวลา เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

สถานที่ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ (บ้านเฟื่องฟ้า) จังหวัดนนทบุรี

ครั้งที่ ๒ กิจกรรมมอบถุงเท้า ๙ เดิน

ระยะเวลา ในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐

สถานที่ โรงเรียนบ้านท่ามะขาม อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

๖. รายละเอียดของกิจกรรม

การมอบสิ่งของอุปโภคและบริโภค รวมทั้งการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และสนทนาการแก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๗. วิธีการดำเนินกิจกรรม (ตัวอย่าง)

การทำกิจกรรมกลุ่มร่วมกัน

๘. งบประมาณ

-ไม่มี-

๙. การติดตามและประเมินผล**๙.๑ ขอบข่ายและการประเมิน**

บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการแบ่งปันความสุขให้พี่น้อง ภายใต้กิจกรรม “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานการต่างประเทศ

๙.๒ วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

- การสังเกตการณ์
- แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม
- การส่งผลงาน

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ร่วมกันทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์แก่สังคม

๑๐.๒ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสานต่อปณิธานตามรอยพ่อ

๑๐.๓ บุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ร่วมกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการฝึกอบรม

สำนักงานการต่างประเทศ

.....

โครงการจัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนาของสำนักวิชาการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยการสร้าง เครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับความน่าเชื่อถือ ต่อองค์กรโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีบทบาทในการเสริมสร้างความรู้ ปลูกฝังคุณธรรมและ จริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างของสำนักงาน

สำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา เพื่อเป็นการน้อมนำแนวทางการประพฤติปฏิบัติธรรมที่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช ในหลวงรัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชจริยาวัตรในการปฏิบัติสมาธิภาวนาก่อนที่จะทรงงานทุกครั้ง โดยพระองค์จะเสด็จเข้าห้องสวดมนต์ไหว้พระแล้วทำสมาธิให้จิตใจสงบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้การน้อมนำ ข้อประพฤติปฏิบัติและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ รวมทั้งเพื่อเป็นการทำจิตใจให้มีสมาธิและมีจิตตั้งมั่น ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้บุคลากรของสำนักวิชาการได้ร่วมกันน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ องค์พระบาทสมเด็จพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชที่ทรงมีต่อปวงประชาชนชาวไทย โดยการสวดมนต์เจริญจิตภาวนาตามรอยพระราชจริยาวัตรของพระองค์มาเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) เพื่อให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยการ ร่วมมือ ร่วมใจกันจัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนา/อธิษฐานอวยพร/ละหมาด ตามหลักศาสนา ที่ตนเคารพศรัทธา

๓) เพื่อให้บุคลากรของสำนักวิชาการได้แสดงออกถึงความร่วมมือ ร่วมใจกันรักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร แสดงออกถึงความสามัคคี มีจิตสำนึกรับผิดชอบและมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ดีงามเพื่อให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) บุคลากรของสำนักวิชาการ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการที่นับถือศาสนาพุทธ จำนวน ๓๘ คน

๒) บุคลากรของสำนักวิชาการที่นับถือศาสนาคริสต์ จำนวน ๑ คน และบุคลากรที่นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๐ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๕. วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม

๑) ทุกวันจันทร์ของแต่ละสัปดาห์ (ในกรณีวันจันทร์เป็นวันหยุดราชการให้วันอังคารเป็นวันจัดกิจกรรม) เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

๒) ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น ๒๖ /สถานที่ที่เหมาะสม

๖. รูปแบบการจัดกิจกรรม

๑) บุคลากรของสำนักวิชาการ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการที่นับถือศาสนาพุทธ จำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์เจริญจิตภาวนา เป็นเวลาประมาณ ๓๐ นาที ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น ๒๖

๒) บุคลากรของสำนักวิชาการที่นับถือศาสนาคริสต์ จำนวน ๑ คน ทำกิจกรรมอธิษฐานอวยพร และบุคลากรที่นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน ๒ คน ทำกิจกรรมละหมาด ตามวัน เวลาและสถานที่ที่เหมาะสม

๗. ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมที่คาดหวัง

๑) ผลผลิตและผลลัพธ์

- ผลผลิต (Out Put) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่โครงการกำหนด
- ผลลัพธ์ (Out Come) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

๒) เกณฑ์และตัวชี้วัด

- ผลผลิต (Out Put) ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมกิจกรรมตามที่
โครงการกำหนด

- ผลลัพธ์ (Out Come) บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ
เกี่ยวกับกิจกรรมการสวดมนต์ที่สำนักวิชาการดำเนินการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) บุคลากรของสำนักวิชาการเป็นบุคคลผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา ด้วยการร่วมมือ ร่วมใจกันจัดกิจกรรมการสวดมนต์เจริญจิตภาวนา/อธิษฐานอวยพร/ละหมาด
ตามหลักศาสนาที่ตนเคารพศรัทธา

๒) บุคลากรของสำนักวิชาการได้แสดงออกถึงความร่วมมือ ร่วมใจกันรักษาวัฒนธรรมและ
ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ความสามัคคี มีจิตสำนึกรับผิดชอบ และมุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ดีงาม เพื่อให้เป็น
องค์กรแห่งคุณธรรม โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๙. งบประมาณ (ไม่มี)

๑๐. ผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรม

สำนักวิชาการ

**โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน
ตามประมวลจริยธรรม
กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน”**

ชื่อกิจกรรม : สำนักงานการประชุมร่วมใจเสริมสร้างจริยธรรมแบ่งปันความสุขสู่สังคม

ผู้เสนอ : สำนักงานการประชุม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประชุมมีความพยายามสร้างค่านิยมความประพฤติให้ข้าราชการในสำนักงานประชุมถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง มีความยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าสิ่งอื่นใด ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และอุทิศเวลาเพื่องานราชการ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และรักศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประพฤติปฏิบัติดี สนับสนุนให้มีการพัฒนาตนเอง พัฒนาคณะทำงาน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางเพื่อดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

โดยสำนักงานประชุมตระหนักดีว่า “จริยธรรม” เป็นคุณสมบัติทางความประพฤติที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งหวังให้ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างประพฤติปฏิบัติ ดังนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานประชุมจึงได้จัดกิจกรรม “สำนักงานประชุมร่วมใจแบ่งปันความสุขสู่สังคม” เพื่อสานต่อพระราชปณิธานในหลวงรัชกาลที่ ๙ เรื่องการเสียสละ ทั้งทรัพย์สินส่วนตนและเสียสละเวลาเพื่อมอบความสุขให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม และเพื่อดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ที่กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับสร้างความเชื่อถือต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้สำนึกในมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน เพื่อธำรงและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประชุมรู้จักการเสียสละ เกิดความภูมิใจในฐานะผู้ให้และผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการช่วยเหลือ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ข้าราชการในสำนักงานประชุม

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมกราคม ถึงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. รูปแบบการจัดกิจกรรม

ด้วยสังคมปัจจุบันยังคงมีผู้ด้อยโอกาสที่อยู่ห่างไกลจากเมือง โดยเฉพาะเด็ก ๆ ที่อยู่ในชนบทที่อยู่ห่างไกลเมืองที่เจริญ รวมถึงเด็กที่มีร่างกายพิการที่รอคอยความช่วยเหลือ ดังนั้น สำนักงานประชุมจึงได้ริเริ่มโครงการช่วยเหลือเด็กผู้ด้อยโอกาสเหล่านี้ในรูปแบบต่าง ๆ เป็นประจำทุกปี เช่น ในปี ๒๕๕๒ ได้ริเริ่มโครงการสร้างห้องน้ำและห้องอาบน้ำ โรงเรียนบ้านฝึปานเหนือ อำเภออมก๋อย จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อให้ข้าราชการในสำนักงานประชุมและข้าราชการอื่นในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผู้มีจิตศรัทธาร่วมสมทบทุน ซึ่งการจัดโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี สามารถสร้างห้องน้ำและห้องอาบน้ำให้กับเด็กนักเรียนของโรงเรียนบ้านฝึปานเหนือไว้ใช้ได้จนถึงทุกวันนี้ และในทุกๆ ปีได้ร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า รองเท้า อุปกรณ์การศึกษาเพื่อมอบแก่เด็กนักเรียนโรงเรียนดังกล่าวด้วย สำหรับในปีที่ผ่านมาสำนักงานประชุมได้ร่วมกันบริจาคชุดกีฬา รองเท้ากีฬา ให้แก่เด็ก ๆ และในปี ๒๕๖๐ นี้ ข้าราชการสำนักงานประชุมจักได้เชิญชวนเพื่อนข้าราชการในสำนักและต่างสำนักร่วมกันบริจาคเสื้อผ้า รองเท้า ขนม ของเล่น เพื่อนำไปมอบให้แก่เด็ก ๆ ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลด้วย นอกจากนี้ ข้าราชการในสำนักงานประชุมได้รวบรวมปฏิทินเก่าที่ไม่ใช้แล้วทั้งของข้าราชการในสำนักและของเพื่อนข้าราชการต่างสำนักนำไปบริจาคให้กับโรงเรียนสอนคนพิการทางสายตา เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำอุปกรณ์การศึกษาและพัฒนาการของเด็กพิการทางสายตาต่อไป กิจกรรมที่สำนักงานประชุมได้ร่วมกันดำเนินการดังกล่าวเล็งเห็นว่า การเสียสละเพียงคนละเล็กคนละน้อยจะสามารถทำให้เด็กผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับความสุขซึ่งเป็นการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคมได้อีกทางหนึ่ง และประการสำคัญเป็นการฝึกการเสียสละ และการให้โดยไม่หวังผลประโยชน์ใด ๆ ตอบแทน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้สำนึกในมหากรุณาธิคุณและแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๖.๒ บุคลากรในสำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกันเพื่อธำรงและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

๖.๓ บุคลากรในสำนักงานประชุมรู้จักการเสียสละ เกิดความสุขใจในฐานะผู้ให้ และผู้ด้อยโอกาสในสังคมได้รับการช่วยเหลือ

โครงการ “สานรัก สานสายใย สานใจ สามัคคี”

หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและบรรลุผลความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้นั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรัก ความสามัคคี รู้จักการทำงานเป็นทีม และมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน หากองค์กรใดบุคลากรมีความรัก ความสามัคคีกันแล้ว ย่อมส่งผลให้การทำกิจการงานใด ๆ ประสบผลสำเร็จได้โดยง่าย ในทางตรงกันข้าม หากองค์กรใดไม่มีความสมัครสมานสามัคคี ไม่มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน องค์กรนั้นย่อมขาดพลัง ในการสร้างสรรค์งานที่ดี มีประสิทธิภาพ และเมื่อเกิดปัญหาหรือความขัดแย้งใดขึ้นย่อมสามารถ ลุกกลามไปสู่ความรุนแรงได้ในที่สุด ทั้งนี้ หากติดตามพระราชดำรัสและพระบรมราโชวาทของพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชอย่างต่อเนื่องจะพบว่า พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา - ภูมิพลอดุลยเดชทรงเน้นย้ำให้พสกนิกรไทยอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคีและปรองดองกัน อยู่เสมอ ดังพระราชดำรัสและพระบรมราโชวาท ความตอนหนึ่ง ดังนี้

“...ความสามัคคีนี้เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่ง ซึ่งหมู่ชนอยู่ร่วมกันจำเป็นต้องมี ต้องถนอมรักษาและต้องนำมาใช้อยู่สม่ำเสมอ ถ้าแต่ละฝ่ายเข้ามาร่วมกันทำงานด้วยความตั้งใจด้วยความ สามัคคี ความรู้ความสามารถ และด้วยความคิดที่สร้างสรรค์งานก็สำเร็จสมบูรณ์ดังตาม ประสงค์ทุกอย่าง...” พระราชดำรัสเนื่องในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๓๐

“...ความสามัคคีปรองดองเป็นอันหนึ่งอันเดียวกับความรักใคร่เผื่อแผ่ช่วยเหลือกัน ฉันทญาติพี่น้อง สองประการนี้ คือ คุณลักษณะสำคัญของไทยที่ช่วยให้ชาติบ้านเมืองอยู่รอดเป็นอิสระ และเจริญมั่นคงมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน...” พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๓๒ และ

“...สามัคคีหรือการปรองดองกันไม่ได้หมายความว่า คนหนึ่งพูดอย่างหนึ่งคนอื่น ต้องพูดเหมือนกันหมด ลงท้ายชีวิตก็ไม่มี ความหมาย ต้องมีความแตกต่างกัน แต่ต้องทำงานให้สอดคล้องกัน แม้จะขัดกันบ้างแต่ต้องสอดคล้องกัน...” พระราชดำรัสเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ณ ศาลาดุสิตตาลัย เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๓๖

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดี และช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีให้เกิดขึ้น ในองค์กร ประกอบกับน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กร สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้จัดทำโครงการ “สานรัก สานสายใย สานใจ สามัคคี” ขึ้น ทั้งนี้ เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาคุณภาพการทำงาน ของบุคลากร และนำไปสู่การปฏิบัติภารกิจงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการน้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เรื่อง “คุณธรรมความสามัคคี” มาประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์กับองค์กร
๒. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และการประสานความร่วมมือภายในสำนัก
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและลดความขัดแย้งของบุคลากรภายในองค์กร

เป้าหมาย

ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ

การดำเนินการ

๑. ยิ้มทักทายกันทุกครั้งเมื่อพบหน้า
๒. ทักทายกันด้วยภาษาไทย หรือภาษาต่าง ๆ ในกลุ่มประเทศอาเซียน
๓. ช่วยเหลือเกื้อกูล และมีน้ำใจต่อกัน
๔. ปฏิบัติต่อกันด้วยความจริงใจ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคี มีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน และมีการประสานความร่วมมือภายในสำนักด้วยดี
๒. เกิดความสัมพันธ์อันดีและช่วยลดความขัดแย้งของบุคลากรภายในองค์กร
๓. บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น อันจะทำให้การปฏิบัติราชการนั้นเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โครงการ “แลก (เปลี่ยน) รอยยิ้มให้เต็มที่ ปลุกความดีในหัวใจ”

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรม จริยธรรม และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้าง การมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนและการยอมรับ สร้างความเชื่อถือต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีบทบาทในการสนับสนุนและผลักดันการขับเคลื่อนดังกล่าว กอปรกับขณะนี้สถานการณ์บ้านเมืองอยู่ในช่วงแห่งความเศร้าโศกและแสดงความอาลัยไว้ทุกข์ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จึงได้จัดโครงการ “ร่วมใจ สร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อปณิธาน” ขึ้น

สำนักกรรมการ ๑ หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ดำเนินการ จัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในโครงการ “แลก (เปลี่ยน) รอยยิ้มให้เต็มที่ ปลุกความดีในหัวใจ” เพื่อให้บุคลากรของสำนัก กรรมการ ๑ ได้ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อปณิธาน และสร้างเครือข่ายใน การสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรกว้างขวางมากยิ่งขึ้น

โครงการ “แลก (เปลี่ยน) รอยยิ้มให้เต็มที่ ปลุกความดีในหัวใจ” เป็นโครงการหนึ่งที่น้อมนำ พระราชจริยวัตร หลักปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี ทรงเป็นต้นแบบมาใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ทศพิธราชธรรม” ที่คนส่วนใหญ่ยังเข้าใจผิด คิดว่าเป็นธรรมสำหรับพระราชทานั้น ทั้งที่จริง ๆ ทุกภาคส่วนนำไป ปฏิบัติได้ ดังที่ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ได้เชิญชวนให้ประชาชนชาวไทยปฏิบัติ ตามพระราชจริยวัตรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ซึ่งแนวทางในการปฏิบัติ ตามทศพิธราชธรรมในระดับประชาชน ในเรื่อง “ทาน” คือ การให้ นอกเหนือจากการบริจาค เป็นทรัพย์สินหรือสิ่งของแก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ตกทุกข์ได้ยาก ตามที่เราทำอยู่เสมอแล้ว อาจจะ ให้น้ำใจแก่ผู้อื่นได้ เช่น ให้อภัยแก่ผู้ตกอยู่ในห้วงทุกข์ ให้อธิษฐานนำแก่ผู้ร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา ให้อภัย และปยิวาจาแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง ฯลฯ ตลอดจนหลักการทรงงานที่เน้นการประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นแนวทางการปฏิบัติที่สอดคล้องกับโครงการทั้งสิ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรกว้างขวางมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีโดยการแลกเปลี่ยนรอยยิ้มระหว่างเพื่อนร่วมงานและการทำงาน
๓. เพื่อสร้างเสริมความดีให้เกิดขึ้นกับตัวเองและแบ่งปันไปยังเพื่อนร่วมงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑

วัน เวลา และสถานที่

วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักกรรมการ ๑

รูปแบบการจัดกิจกรรม

การประชุมสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน Line ของสำนักกรรมการ ๑ และการจัดกิจกรรมร่วมกันของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้สร้างเครือข่ายในการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมให้มีจำนวนบุคลากรกว้างขวางมากยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีต่อกันโดยการแลกเปลี่ยนรอยยิ้มระหว่างเพื่อนร่วมงานและการทำงาน อันเป็นการสร้างความสุขให้เกิดขึ้นกับทุกคนในที่ทำงาน ลดความตึงเครียดและผ่อนคลายอารมณ์จากการทำงาน ตลอดจนทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น
๓. บุคลากรได้สร้างเสริมความดีให้เกิดขึ้นกับตัวเองและแบ่งปันไปยังเพื่อนร่วมงาน เพราะความดีเป็นสิ่งที่ทำให้สังคมดำรงอยู่ได้ และก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

โครงการ “นั่งและลุก กระตุกไฟ ลดใช้พลังงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

“ทุกวันนี้ ประเทศไทยยังมีทรัพยากรพร้อมมูล ทั้งทรัพยากรธรรมชาติ และทรัพยากรบุคคล ซึ่งเราสามารถนำมาใช้เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ และเสถียรภาพอันถาวรของบ้านเมืองได้เป็นอย่างดี ข้อสำคัญ เราต้องรู้จักใช้ทรัพยากรนั้นอย่างฉลาด คือไม่นำมาทุ่มเทใช้ให้เปลืองไปโดยไร้ประโยชน์ หรือได้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หากแต่การระมัดระวังใช้ด้วยความประหยัดรอบคอบ ประกอบด้วยความคิดพิจารณาตามหลักวิชา เหตุผล และความถูกต้องเหมาะสม โดยมุ่งถึงประโยชน์แท้จริงที่จะเกิดแก่ประเทศชาติ ทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันยืนยาว” พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการเสด็จออกมหาสมาคม ในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๒๙

จากพระราชดำรัสดังกล่าว สำนักกรรมการ ๒ ได้น้อมนำกระแสพระราชดำรัสดังกล่าวมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยเริ่มต้นจากการประหยัดพลังงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ในการใช้ไฟกระตุกเพื่อเปิด - ปิด หลอดไฟฟ้าภายในสำนักฯ โดยจะกระตุกไฟเพื่อเปิดเมื่อปฏิบัติราชการภายในสำนักฯ และกระตุกไฟปิด เมื่อปฏิบัติราชการนอกสถานที่ ซึ่งนับเป็นวิธีการหนึ่งในการเริ่มต้นสร้างจิตสำนึกที่ดี และช่วยประหยัดพลังงานให้กับสำนักงานฯ ตลอดจนการปลูกฝังการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ไม่ใช้พลังงานสิ้นเปลืองโดยไร้ประโยชน์ และเป็นการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดความคุ้มค่าอย่างสูงสุด รวมถึงการรักษาทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้สามารถคงอยู่ได้เพื่อปัจจุบันและอนาคตอันยืนยาวตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อสืบสานพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการประหยัดทรัพยากร และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้
- ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ให้เห็นถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ในระหว่างการปฏิบัติงาน
- ๓. เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักกรรมการ ๒

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ตระหนักในการประหยัดไฟฟ้าลงได้

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ สามารถกระตุกไฟเพื่อปิดไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งานได้

๕. ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ

สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑๒ อาคารสุขประพฤติ

๖. วิธีดำเนินการฝึกอบรม

๖.๑ รมรungskให้บุคลากรภายในสำนักกรรมการ ๒ ใช้ไฟกระตุกเพื่อปิด เมื่อออกไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ หรือหลังเลิกใช้งาน

๖.๒ เปรียบเทียบผลการร่วมมือประหยัดพลังงาน ก่อน - หลัง

๗. งบประมาณ

- ไม่มี

๘. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

๘.๑.๑ การสังเกตการณ์

๘.๑.๒ แบบประเมินผลโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สามารถปฏิบัติตนเพื่อสืบสานพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการประหยัดทรัพยากร และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

๙.๒ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เกิดจิตสำนึกที่ดี และเล็งเห็นถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

๙.๓ บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักฯ ได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักกรรมการ ๒

โครงการ “บาทเดียว ก็ช่วยได้”

๑. หลักการและเหตุผล

คณะทำงานในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ มีอำนาจหน้าที่ในการขับเคลื่อน ผลักดันและส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๓ วัดระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก และตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการสร้างเสริมจริยธรรมในองค์กร จึงได้คิดโครงการเพื่อปฏิบัติตามตัวชี้วัดดังกล่าวตามมาตรการที่ ๔ การส่งเสริมให้ข้าราชการทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานพระราชดำรัสแก่คนไทยไว้ว่า “..สังคมใดก็ตามถ้ามีความเอื้อเพื่อเกื้อกูลกันด้วยความมุ่งมั่นเจริญต่อกัน สังคมนั้นย่อมเต็มไปด้วยไมตรีจิต มิตรภาพ มีความร่มเย็นเป็นสุข น่าอยู่..”อีกทั้ง ทรงรับสั่งอยู่เสมอเกี่ยวกับการเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ว่า ที่พระองค์ทรงทำอยู่นั้น ทรงใช้หลักสังฆทานความหมายนี้ลึกซึ้งมาก คือ “ให้เพื่อให้” พระองค์ไม่เคยนึกว่าเมื่อให้แล้วจะต้องอย่างนั้นอย่างนี้ หลักสังฆทานให้โดยไม่เลือก ในฐานะเพื่อนมนุษย์ผู้ประสบความสำเร็จทุกขาก็มีโครงการเข้าไปช่วยเหลือ ให้เพื่อให้จริงๆ ไม่ได้ให้เพื่อคิดหวังอะไรตอบแทน นอกจากนี้ ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา ได้ประมวลไว้ในหนังสือ “หลักธรรม หลักทำ ตามรอย พระยุคลบาท ๑๐ ประการ” ข้อที่ ๑๐ การเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน กล่าวไว้ในหนังสือว่า “การเป็นข้าราชการที่ดี และคนดีนั้น” “รู้ไหมบ้านเมืองอยู่รอดมาได้ ทุกวันนี้เพราะอะไร เพราะคนไทยเรายัง “ให้” กันอยู่” ทั้งนี้เพราะคนในครอบครัวยังรักและดูแลกัน คนในชุมชนยังเอื้อเพื่อกัน ข้าราชการยังให้บริการแก่ประชาชน และทุกคนยังรวมตัวช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ซึ่งยากจะหาได้ที่ไหนในโลกนี้

สำนักกรรมการ ๒ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการ “บาทเดียว ก็ช่วยได้” ให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักกรรมการ ๒ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดร่วมมือกันปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท เพื่อนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามที่ ก.ร. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และยังเป็นการสืบสานพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน

๒. เพื่อสำนักกรรมการ ๒ จะได้ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนโครงการเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามที่ ก.ร. กำหนด

๓. เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงการรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีจิตสำนึกในการเสียสละ คุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักกรรมการ ๒

๔. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง

๔.๑ ผลผลิต (Output)

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๘๐ ตระหนักถึงการเอื้อเพื่อซึ่งกันและกัน
๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมโครงการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐๔ คน

๓. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๘๐ บริจาคเงิน หรือสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ตระหนักถึงการรับผิดชอบต่อส่วนรวม เกิดจิตสำนึกด้านการเสียสละเพื่อส่วนรวม และการช่วยเหลือผู้ที่ด้อยโอกาสในสังคม ในระดับมากถึงมากที่สุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๒. บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความพึงพอใจโดยรวมในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากถึงมากที่สุด ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมิน

๕. ระยะเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ

๕.๑ สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑๒ อาคารสุขประพฤติ

๕.๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๑ อาคารสุขประพฤติ

๕.๓ สถานที่ตามมติที่ประชุมว่าเห็นควรช่วยเหลือ

๖. วิธีดำเนินการฝึกอบรม

๖.๑ ชี้แจงรายละเอียดและประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ทราบ

๖.๒ ติดตั้งกล่องรับบริจาคในสำนักกรรมการ ๒

๖.๓ นำสิ่งของที่รับบริจาคไปประมูลเพื่อหารายได้เพื่อสมทบทุน

๖.๔ ส่งมอบเงินแก่ผู้ที่เดือดร้อน

๗. งบประมาณ

- ไม่มี

๘. การติดตามและประเมินผล

๘.๑ วิธีการและเครื่องมือการประเมิน

๑. แบบประเมินผลโครงการ

๒. ภาพถ่าย

๓. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ สามารถประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และสืบสานพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน

๙.๒ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนโครงการ และเป็นส่วนหนึ่งในการนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสตามที่ ก.ร. กำหนด

๙.๓ บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๒ ตระหนักถึงการรับผิดชอบต่อส่วนรวม เกิดจิตสำนึกในการเสียสละ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักกรรมมาธิการ ๒

โครงการ “ปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าโดยเริ่มจากตัวเรา”

หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ช่วยกันประหยัดพลังงาน โดยเฉพาะส่วนราชการต้องประหยัดพลังงานลดลง ๑๐% หากหน่วยงานใดใช้ไฟฟ้าเกิน ๑๕% ต้องถูกตัดลดงบประมาณประจำปีในปีต่อไป รวมทั้งได้ขอความร่วมมือประชาชนให้ช่วยกันประหยัดพลังงาน โดยมติดคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ต้องลดการให้ส่วนราชการลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้ในหน่วยงานลง ทั้งนี้ ได้มีการจัดตั้งคณะทำงานในการกำหนดแผนงาน นโยบาย และเป้าหมายในการลดการใช้พลังงานลงอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการกำหนดบทลงโทษสำหรับหน่วยงานที่ฝ่าฝืน หรือไม่สามารถลดการใช้พลังงานได้ตามเป้าหมาย ที่ผ่านมา การประหยัดพลังงาน บางครั้งก็ดูเหมือนว่าเป็นเรื่องที่ซับซ้อนสำหรับคนที่ไม่คุ้นเคย อีกทั้งบางครั้งดูเหมือนว่ายังขาดความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ในสำนักงานอย่างถูกวิธี และความเข้าใจถึงความสำคัญของการบำรุงรักษาอุปกรณ์เหล่านั้น ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ แต่อย่างไรก็ตาม การที่จะสามารถบรรลุถึงการประหยัดพลังงานได้นั้น บุคลากรในหน่วยงาน มีส่วนสำคัญยิ่งที่จะทำให้การประหยัดพลังงานในหน่วยงานประสบความสำเร็จหรือล้มเหลว ทัศนคติในการอนุรักษ์พลังงานและจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมเป็นส่วนสำคัญยิ่ง หากเราร่วมแรงร่วมใจกันปรับพฤติกรรมที่เคยใช้พลังงานสิ้นเปลือง ลด ละ เลิก การใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างไร้คุณค่า และมีจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมการใช้พลังงานอย่างสิ้นเปลืองก็จะลดลง และเป็นการช่วยชาติประหยัดพลังงานอีกทางหนึ่งด้วย ความสำเร็จก็อยู่เบื้องหน้า เพียงแค่มีใจเอื้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรในสำนักกฎหมายเห็นถึงความสำคัญในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า
๒. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในสำนักงานให้ใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย

บุคลากรในสำนักกฎหมายมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของสำนักงานลง และตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

วิธีดำเนินการ

๑. รณรงค์ให้บุคลากรในสำนักกฎหมายร่วมมือร่วมใจกันประหยัดพลังงาน
๒. จัดทำตารางเปิด - ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้า และแจ้งให้บุคลากรในสำนักกฎหมายทราบ
๓. ปิดไฟดวงที่ไม่ได้ใช้งาน และในช่วงเวลาพักเที่ยง
๔. ปิดสวิตช์คอมพิวเตอร์ทุกครั้งที่ไม่มีการใช้งาน
๕. เปิดแอร์ที่อุณหภูมิ ๒๕ องศา และปิดก่อนเวลาเลิกงาน ๓๐ นาที
๖. เปรียบเทียบผลการร่วมมือประหยัดพลังงานก่อน และหลังการรณรงค์ประหยัดพลังงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักกฎหมาย

งบประมาณ

(ไม่มี)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของสำนักงานลง ลดค่าใช้จ่าย ช่วยชาติประหยัดพลังงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานเห็นถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักกฎหมายได้เห็นถึงความสำคัญของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และร่วมมือร่วมใจในการลดการใช้พลังงานของสำนักงานลง

การประเมินผล

บุคลากรในสำนักกฎหมายให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงาน

จัดทำโดย
สำนักกฎหมาย
มกราคม ๒๕๖๐

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศ

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการสร้างเครือข่ายคุณธรรมทั้งภายในและภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนและการยอมรับสร้างความสำเร็จต่อองค์กรภายนอกและบุคลากรภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กอปรกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดจัดโครงการ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม

เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักภาษาต่างประเทศจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ พร้อมกับร่วมการขับเคลื่อนนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และให้มีความเข้มแข็งสอดคล้องกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาคุณธรรม จริยธรรม

- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการมีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วม ในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

- เพื่อให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจ และน้อมนำหลักการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสำนักภาษาต่างประเทศ

๔. รูปแบบการจัดกิจกรรม

รูปแบบกิจกรรมที่ ๑ มุมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

- การตอบคำถามชิงรางวัลภายในสำนักภาษาต่างประเทศ เช่น ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ธรรมะ ประมวลคุณธรรมและจริยธรรม

รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ ๒ “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่”

- เป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐวิสาหกิจ สามัคคี ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะตามโอกาส ความเหมาะสมของสถานที่ต่าง ๆ เช่น การทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา การบริจาคสิ่งของโรงเรียนที่อยู่ต่างจังหวัด โรงพยาบาลสงฆ์ และการอ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด

๕. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน ๒๕๖๐

ณ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่

๖. ผู้รับผิดชอบ

สำนักภาษาต่างประเทศ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักรู้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนได้เห็นถึงผลดีและความสำคัญของการทำความดีในสังคม

๒. บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้มีการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกันในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการ

๘. งบประมาณ

ไม่มี

การดำเนินกิจกรรม

๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

- จัดทำกิจกรรมการตอบคำถามชิงรางวัล โดยแบ่งการจัดกิจกรรมจำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้
 - กำหนดจัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เดือนเมษายน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - กำหนดจัดกิจกรรมครั้งที่ ๒ เดือนพฤษภาคม ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
 - กำหนดจัดกิจกรรมครั้งที่ ๓ เดือนกรกฎาคม ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศสฯ
 - กำหนดจัดกิจกรรมครั้งที่ ๔ เดือนสิงหาคม ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น
- โดยหัวข้อที่จะใช้ในการตั้งคำถาม เช่น

➢ พระบรมราโชวาท

การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่อง ถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังการปฏิบัติทุกอย่างให้ สมควรและถูกต้องด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม ข้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น ให้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้งานที่ทำบังเกิดผลดีที่เป็นประโยชน์ แท้แต่อย่างเดียว

อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช

วันที่ ๓๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๕๙

➢ ทศพิธราชธรรม

ทศพิธราชธรรม ๑๐ ประการ ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงบำเพ็ญมาโดยสม่ำเสมอ ได้แก่ ทาน ศีล บริจาค ความซื่อตรง ความอ่อนโยน ความเพียร ความไม่โกรธ ความไม่เบียดเบียน ความอดทน และความเที่ยงธรรม ราชธรรม ๑๐ ประการนี้เรียกว่า "ทศพิธราชธรรม"

➢ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

"เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวคิดที่ยึดหลักทางสายกลาง คำว่า ความพอเพียง นั้นหมายถึง ความพร้อมที่จะจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นจากทั้งภายนอกและภายใน ระบบเศรษฐกิจ แบบพอเพียง ยังสามารถมองได้ว่าเป็นปรัชญาในการดำรงชีวิตให้มีความสุข ที่จำเป็นต้องใช้ทั้ง ความรู้ ความเข้าใจ ผนวกกับคุณธรรมในการดำเนินชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เพียงการ ประหยัด แต่เป็นการดำเนินชีวิตอย่างชาญฉลาด และสามารถอยู่ได้ แม้นในสภาพที่มีการแข่งขัน และการไหลบ่าของโลกาภิวัตน์สู่ ความสมดุล มั่นคง และยั่งยืน ของ ชีวิต เศรษฐกิจ และ สังคม"

การร่วมกิจกรรมสำหรับตอบคำถามชิงรางวัล

บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ ยกเว้น ผู้ที่รับผิดชอบในการจัดกิจกรรม

วิธีการ

ช่วงเวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ มุมจริยธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ

กติกา

ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิด

รางวัล

จำนวนรางวัล มี ๓ รางวัล ใช้งบประมาณจากสวัสดิการของสำนักฯ (ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/ครั้ง)
กรณีที่มีการตอบคำถามถูกเป็นจำนวนมากจะใช้วิธีการจับฉลาก

- ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม

๒. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่

- ประชุมคณะทำงาน เพื่อมอบหมายการจัดกิจกรรม
- ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ตามความเหมาะสมนอกสถานที่ เช่น
 - การบริจาคสิ่งของให้กับสาธารณะประโยชน์ เช่น โรงเรียน บ้านพักคนชรา
 - การอ่านหนังสือเสียงให้คนตาบอด
- ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม

๓. สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม

กิจกรรมการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

๑. หลักการและเหตุผล

การประพฤติตนที่ดีตามรอยพระยุคลบาท โดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมีพระราชดำรัสชี้แนะพสกนิกรชาวไทย ทรงเน้นย้ำการเดินทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท และสอดแทรกทศพิธราชธรรม การบำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานวัฒนธรรมของชาวไทย โดยการทะนุบำรุงพระพุทธศาสนา เพื่อต้องการให้กลุ่มตรวจสอบภายในมีส่วนร่วมด้วยวิธีการทำบุญถวายสังฆทาน เพื่อเป็นสื่อกลางในการทำความดีร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย
๒. เพื่อรณรงค์ ปลุกจิตสำนึกให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ตระหนักถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา
๓. เพื่อเสริมสร้าง ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. เพื่อจรรโลงให้เป็นสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรมอย่างยั่งยืน โดยใช้มิติทางศาสนา
๕. เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

๑. เชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมประชุมนัดวันทำกิจกรรม
๒. ดำเนินตามกิจกรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกลุ่มตรวจสอบภายใน และผู้ที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๕. เป้าหมายโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาให้มีการปฏิบัติธรรมฝึกฝนจิตใจให้มีความสุขที่อิมในธรรมและส่งเสริมด้านศีลธรรม จริยธรรม และสามัคคีธรรมให้เกิดขึ้นในกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๖. ระยะเวลา

ดำเนินการ ๑ มีนาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๗. สถานที่ดำเนินการ

วัดในกรุงเทพมหานคร

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ (ประมาณการค่าใช้จ่าย)

-

๙. แหล่งทุนและผู้อุปถัมภ์โครงการ

ตามศรัทธาของกลุ่มตรวจสอบภายใน

*-----***-----*



โครงการ “เสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดีงาม”

๑. หลักการและเหตุผล

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็น แต่จำเป็นต้องทำ” เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นกับตนเองเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์ที่แท้จริงแก่ตนและส่วนรวม ดังนั้นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงต้องปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เทียบตรงที่จะกระทำความดีทั้งในพฤติกรรมตนและการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก

การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่ไปกับการพัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ จึงส่งเสริมให้ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ โดยสร้างให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการบริหารงาน และพัฒนาศักยภาพให้สูงขึ้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาทั้งด้านร่างกายและจิตใจไปพร้อมกัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้เป็นบุคคลที่คิดดี พูดดี และทำดี ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญ รวมถึงการนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม โดยมุ่งเน้นในเรื่องความซื่อสัตย์และสุจริต จึงเห็นควรจัดโครงการ “เสริมสร้างจิตสำนึกแห่งความดีงาม” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมให้เป็นบุคคลที่คิดดี พูดดี และทำดี เพื่อประโยชน์สุขของตนเองและส่วนรวม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๘ คน

๔. รูปแบบการดำเนินการ

๑. กิจกรรม พูดดี : ยิ้ม...ทักทายสวัสดียามเช้า

- บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ยิ้ม และแสดงการทักทายเพื่อน พี่ และน้อง ภายในสำนัก โดยใช้ สโลแกนว่า “วันนี้...คุณยิ้มแล้วหรือยัง”

๒. กิจกรรม ...

๓. กิจกรรม คิดดี : เล่าสู่เพื่อนฟัง...ด้วยการทำดี...ตามรอยพ่อหลวง

- บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ศึกษาแนวทางตามพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ : ผ่าน Social Media / คลิป VDO / You tube / หนังสือ และเขียนความประทับใจ มาเล่าสู่เพื่อน พี่ และน้องภายในสำนัก เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองต่อไป

๔. กิจกรรม ทำดี : ตั้งใจปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์สุขของตนเองและส่วนรวม

๓.๑ ประโยชน์สุขตนเอง

๓.๑.๑ ด้านร่างกาย : ออกกำลังกาย

- บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมแรง ร่วมใจในการออกกำลังกาย ในทุกวันพุธ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา เพื่อป้องกันโรค office syndrome

๓.๑.๒ ด้านจิตใจ : พักจิตวันละ ๕ นาที

- บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตั้งหยุดพักร่างกายและสมอง ก่อนเริ่มปฏิบัติงานในแต่ละวัน ด้วยการนั่งสงบนิ่งที่โต๊ะทำงาน วันละ ๕ นาที เวลา ๐๘.๒๕ นาฬิกา เพื่อเพิ่มพูนความสดชื่นให้กับตนเอง ด้วยสโลแกนที่ว่า “พักจิตวันละนิด...เพื่อชีวิตที่สดใส”

๓.๒ ประโยชน์สุขส่วนรวม : บริจาคเงินช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

- บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมใจกันบริจาคเงินช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ ที่ได้รับความเดือดร้อน เช่น บ้านเด็กกำพร้า โรงเรียนสอนคนตาบอด หุหนวก หรืออื่นๆ

๕. ระยะเวลาและสถานที่

๑. กิจกรรม พุดดี : ทักทายกล่าวสวัสดิยามเช้า

ระยะเวลา : ตอนเช้าทุกวัน

สถานที่ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการ : มีการทักทายกล่าวสวัสดิ และยิ้มให้กันทุกเช้า

๒. กิจกรรม คิดดี : เล่าสู่เพื่อนฟัง...ด้วยการทำดี...ตามรอยพ่อหลวง

ระยะเวลา : ทุกวันจันทร์สัปดาห์แรกของเดือนสิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๐

สถานที่ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการ : บุคลากรสำนักฯ เขียนเล่าเรื่องความประทับใจ การดำเนินพระราชกรณียกิจของพ่อหลวง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรม ทำดี : ตั้งใจปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์สุขของตนเองและส่วนรวม

๓.๑ ประโยชน์สุขตนเอง

(๓.๑.๑ ด้านร่างกาย : ออกกำลังกาย)

ระยะเวลา : ทุกวันพุธของสัปดาห์ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

สถานที่ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการ : บุคลากรสำนักฯ ร่วมแรง ร่วมใจ ออกกำลังกายภายในสำนัก

(๓.๑.๒ ด้านจิตใจ : พักจิตวันละ ๕ นาที) “พักจิตวันละนิด...เพื่อชีวิตที่สดใส”

ระยะเวลา : ทุกวันช่วงเช้าก่อนเริ่มงาน เวลา ๐๘.๒๕ นาฬิกา

สถานที่ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการ : บุคลากรสำนักฯ ร่วมใจกันพักจิตก่อนเริ่มปฏิบัติงาน วันละ ๕ นาที

๓.๒ ประโยชน์สุขส่วนรวม : บริจาคเงินช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

ระยะเวลา : ระหว่างเดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๐

สถานที่ : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการ : ขอความร่วมมือ บุคลากรสำนักฯ (ผู้มีจิตศรัทธา) : ช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรได้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการทำความดี (พูดดี : คิดดี : ทำดี) เพื่อประโยชน์สุขแก่ตนเองและส่วนรวม

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ

“ไอซีทียุคใหม่ ใส่ใจประหยัดพลังงาน สานต่อพระราชปณิธาน”

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสร้างการมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและตอบสนองการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในฐานะหน่วยงานภายใต้กำกับของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้น้อมนำกระแสพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ในการเสด็จออกมหาสมาคม ในงานพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันศุกร์ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ในเรื่องของการประหยัดพลังงานมาเป็นแนวทางในการกำหนดโครงการในหัวข้อ “ไอซีทียุคใหม่ ใส่ใจประหยัดพลังงาน สานต่อพระราชปณิธาน” ซึ่งใจความสำคัญของพระราชดำรัสความว่า

“ทุกวันนี้ ประเทศไทยยังมีทรัพยากรพร้อมมูลทั้งทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรบุคคล ซึ่งเราสามารถนำมาใช้เสริมสร้างความอุดมสมบูรณ์ และเสถียรภาพอันถาวรของบ้านเมืองได้เป็นอย่างดี ข้อสำคัญเราต้องรู้จักใช้ ทรัพยากรนั้นอย่างฉลาด คือไม่นำมาทุ่มเทให้ให้สิ้นเปลืองไปโดยไร้ประโยชน์ หรือได้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า หากแต่ระมัดระวังใช้ด้วยความประหยัดรอบคอบ ประกอบด้วย ความคิดพิจารณาตามหลักวิชา เหตุผลและความถูกต้อง เหมาะสม โดยมุ่งถึงประโยชน์แท้จริงที่จะเกิดแก่ประเทศชาติทั้งในปัจจุบัน และอนาคตอันยืนยาว...”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกระตุ้นเตือนให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรพลังงาน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการประหยัดพลังงานให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

เป้าหมาย

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในทรัพยากรพลังงานแก่บุคลากรของสำนัก
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์การประหยัดพลังงาน
๓. กำหนดแผนงานการใช้พลังงานไฟฟ้าภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ เช่น
 - ปิดจอคอมพิวเตอร์ตอนพักเที่ยง
 - ปิดพัดลมตั้งโต๊ะตอนพักเที่ยง
 - ยกเลิกการใช้งานตู้น้ำเย็นตอนพักเที่ยง
 - ตั้งปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์อัตโนมัติ
 - กำหนดเวลาเปิด-ปิดหม้อต้มน้ำร้อน
 - ปิดไฟดวงที่ไม่ได้ใช้งาน ในเวลาพักเที่ยง
 - กำหนดเวลาเปิดเครื่องปรับอากาศหลังเวลา ๙ นาฬิกา และปิดก่อนเวลาเลิกงานครึ่งชั่วโมง
๔. สรุปปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าในแต่ละเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

งบประมาณ

- ไม่มี -

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีความรู้ความเข้าใจในคุณค่าและความสำคัญของทรัพยากรพลังงาน

๒. บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีค่านิยมและพฤติกรรมในการประหยัดพลังงาน

๓. ปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ลดลง ช่วยประหยัดงบประมาณและพลังงานของชาติ

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน

การประเมินผล

โดยวิธีการสังเกต

โครงการส่งเสริมจิตสำนึกที่ดีอย่างยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม กิจกรรมพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อ สานต่อพระราชปณิธาน” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการดังกล่าวและเพื่อสานต่อพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ โดยยึดถือหลักทศพิธราชธรรม ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงบำเพ็ญมาโดยสม่ำเสมอ ได้แก่ ข้อ ๓ การบริจาค (การสละประโยชน์ในตน) ในความหมาย การเสียสละสิ่งที่ไม่ใช่ประโยชน์หรือมีประโยชน์น้อยกว่า เพื่อสิ่งที่มีประโยชน์ใหญ่ยิ่งกว่านั้นด้วยเหตุที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงยึดถือประโยชน์ และความเจริญของชาติ ศาสนา รวมทั้งประโยชน์สุขของพสกนิกรสำคัญยิ่งกว่าพระองค์เอง สำนักrayงานการประชุมและชวเลขเล็งเห็นถึงการเสียสละ การให้ การช่วยเหลือแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมเพื่ออยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการของสำนักฯ ได้ตระหนักถึงความรัก สามัคคี มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมกันในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จัก การให้ เสียสละ แบ่งปันและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อน้อมนำ และสานต่อคำสอน และปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

๔. ขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

ดำเนินการแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม

- กิจกรรมที่ ๑ “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์”

ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการของสำนักฯ ได้ตระหนักถึงความรัก สามัคคี ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีในกิจกรรมตามความเหมาะสมของสถานที่ต่าง ๆ

- กิจกรรมที่ ๒ “กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่”

เพื่อน้อมนำและสานต่อคำสอนของพ่อ หลักทศพิธราชธรรม ข้อ ๓ การบริจาค (การสละประโยชน์ในตน) ในความหมาย การเสียสละสิ่งที่ไม่มีประโยชน์หรือมีประโยชน์น้อยกว่า เพื่อสิ่งที่มีประโยชน์ใหญ่ยิ่งกว่า

๕. ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ – วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๖. งบประมาณ

-

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขร่วมกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอย่างยั่งยืน

๒. บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อปลูกจิตสำนึกและตระหนักถึงความรัก สามัคคี มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ เสียสละ แบ่งปันและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓. บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อน้อมนำและสานต่อคำสอน และปณิธานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ

๘. ผู้รับผิดชอบ/ดำเนินโครงการ

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

โครงการเผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยประกาศสำนักพระราชวังว่า พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เสด็จสวรรคตเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ณ โรงพยาบาลศิริราช ตามที่ทราบโดยทั่วกันนั้น เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณและน้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ที่พระราชทานไว้ในวาระต่างๆ ตลอดระยะเวลาที่ดำรงสิริราชสมบัติ นำมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ทั้งในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ นำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประเทศชาติต่อไป และเป็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๓ “ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติ หน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทินทูน สถาบันพระมหากษัตริย์” ดังนั้น สำนักการพิมพ์จึงได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัส ของพระองค์ ในการที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ของตน และเป็นการปลุกฝังจิตสำนึก การประพฤติปฏิบัติตน การพัฒนาการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสำนักการพิมพ์น้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นำไปใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ทั้งในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
๒. เพื่อเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรของสำนักการพิมพ์ทุกคน
๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคลากรในวงงานรัฐสภา

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๐ - เดือนกันยายน ๒๕๖๐

รูปแบบการจัดกิจกรรม

บุคลากรสำนักการพิมพ์ ร่วมกันเผยแพร่พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ หมุนเวียนเปลี่ยนทุกๆ ๓ เดือน ณ สำนักการพิมพ์ ชั้น ๑๙ อาคารสุขประพฤติ และอาคารรัฐสภา ๒ (ชั้นใต้ดิน)

ตัวอย่างพระบรมราโชวาท และพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

"การทำงานร่วมกับผู้อื่นนั้น ที่จะเป็นไปโดยราบรื่น ปราศจากปัญหาข้อขัดแย้ง ย่อมเป็นไปได้ยาก เพราะคนจำนวนมากย่อมมีความคิด ความต้องการที่แตกต่างกันไป มากบ้างน้อยบ้าง ท่านจะต้องรู้จักอดทนและอดกลั้น ใช้ปัญญา ไม่ใช่อารมณ์ ปรึกษากัน และโอนอ่อนผ่อนตามกันด้วยเหตุผล โดยถือว่าความคิดที่แตกต่างกันนั้น มิใช่เหตุที่จะทำให้เป็นข้อขัดแย้ง โต้เถียง เพื่อเอาแพ้เอาชนะกัน แต่เป็นเหตุสำคัญที่จะช่วยให้เกิดความกระจ่างแจ้ง ทั้งในวิถีทางและวิธีการปฏิบัติงาน"

(พระบรมราโชวาทของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑)

"ต่างคนต่างมีหน้าที่ แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าทำเฉพาะหน้าที่นั้น เพราะว่าถ้าคนใดทำหน้าที่เฉพาะของตัวโดยไม่มองไม่แลคนอื่น งานก็ดำเนินไปไม่ได้ เพราะเหตุว่างานทุกงานจะต้องพาดพิงกัน จะต้องเกี่ยวโยงกัน ฉะนั้นแต่ละคนจะต้องมีความรู้ถึงงานของผู้อื่นแล้วช่วยกันทำ"

(พระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่คณะบุคคลต่างๆ ที่เข้าเฝ้าฯ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๓)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักการพิมพ์น้อมนำพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นำไปเป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม
เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๐
ของสำนักกรรมวาจา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. หลักการและเหตุผล

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจมาอย่างยาวนาน เหล่าพสกนิกรชาวไทยต่างได้รู้ถึงพระราชกรณียกิจอันมากล้น และพระราชจริยวัตรที่เปี่ยมไปด้วยพระเมตตาอย่างหาที่สุดมิได้ ทั้งในส่วนหลักการทรงงานในเรื่องต่าง ๆ และการตั้งมั่นในทศพิธราชธรรม ซึ่งปวงชนชาวไทยสามารถดำเนินชีวิตตามรอยพระยุคลบาทได้ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาชีวิตให้ก้าวเดินไปได้อย่างมั่นคง

การบริจาคและการบำเพ็ญประโยชน์เป็นอีกพระราชจริยวัตรหนึ่งที่ปวงชนชาวไทยคุ้นตา ทรงสอนให้ปวงชนชาวไทยเห็นถึงการช่วยเหลือผู้อื่นหรือส่วนรวม เสียสละความสุขส่วนตัว เพื่อให้ผู้อื่นหรือส่วนรวมมีความสุข แสดงถึงความรับผิดชอบในฐานะที่เราเป็นสมาชิกคนหนึ่งของสังคม ซึ่งการบำเพ็ญประโยชน์สามารถทำได้หลายวิธีตามโอกาสอันควรและควรปฏิบัติอยู่ตลอดเวลาจนเป็นนิสัย

ดังนั้น เพื่อเป็นการน้อมนำเอาแนวพระราชกรณียกิจและพระราชจริยวัตรมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ อีกทั้งน้อมนำเอาพระบรมราโชวาทมาเป็นแบบอย่างและหลักการในการทำงาน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท สำนักกรรมวาจา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดโครงการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมขึ้น โดยมีรูปแบบกิจกรรม ๒ ส่วน ได้แก่ การจัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพลและถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป และการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ณ บ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี เพื่อร่วมบริจาคสิ่งของให้กับสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างจิตสำนึกที่จะรับใช้สังคมและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยการแบ่งปันน้ำใจให้กับผู้ที่ขาดแคลนแล้ว ยังเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี สร้างความสามัคคี ร่วมแรง ร่วมใจระหว่งบุคลากรในสำนักกรรมวาจา ๓ อีกด้วย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่จะรับใช้สังคมและทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตนเป็นคนดีเดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท รู้จักการแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รวมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

๒.๓ เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี สร้างความสามัคคีระหว่งบุคลากรของสำนักกรรมวาจา ๓

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการสำนักกรรมวาจา ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. รูปแบบกิจกรรม

- ๔.๑ จัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพลและถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป
- ๔.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ณ บ้านเกร็ดตระการ

๕. วัน เวลาและสถานที่ดำเนินงาน

- ๕.๑ วันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ณ บริเวณหน้าห้อง KM ชั้น ๑๒ อาคารสุขประพฤติ (จัดพิธีทำบุญถวายภัตตาหารเพลและถวายสังฆทานแด่พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป)
- ๕.๒ วันจันทร์ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ บ้านเกร็ดตระการ จังหวัดนนทบุรี (จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม เพื่อร่วมบริจาคสิ่งของให้กับสถานคุ้มครองสวัสดิภาพผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์)

๖. งบประมาณ

สำนักกรรมการ ๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม สำนักกรรมการ ๓

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ข้าราชการสำนักกรรมการ ๓ มีคุณลักษณะที่ดีขึ้น มีน้ำใจ เสียสละต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างในการเจริญรอยตามเบื้องพระยุคลบาท
- ๘.๒ ข้าราชการสำนักกรรมการ ๓ มีความสามัคคีกัน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี



สำนักนโยบายและแผน

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่ให้ความสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้เกิดความเชื่อถือ ศรัทธาต่อบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักนโยบายและแผน เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม โดยมุ่งเน้นผลักดันจากบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผน ให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทั้งในสำนักและสังคมส่วนรวม โดยตัวแทนสำนักที่เข้าร่วมกิจกรรม หัวข้อ “ร่วมใจสร้างองค์กรแห่งคุณธรรม ๙ ตามรอยพ่อสานต่อปณิธาน” ร่วมกันคิด นำเสนอโครงการของสำนักนโยบายและแผน ชื่อ โครงการ แบ่งปัน วันละบาท เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแบ่งปันของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน และร่วมมือร่วมใจในการแบ่งปันจากภายในสำนักนโยบายและแผน ไปสู่สาธารณชนประโยชน์ หรือสาธารณะกุศล ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแบ่งปัน เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ ให้แก่ประโยชน์ส่วนรวม
๒. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน

๓. รายละเอียดการดำเนินโครงการ

๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน “แบ่งปัน วันละบาท” ลงในกล่องที่แบ่งปันที่จัดเตรียมไว้ทุกวัน (ไม่บังคับ)

๒. นำเงินที่ได้มาแบ่งปันต่อไปยังสาธารณชนประโยชน์ หรือ สาธารณะกุศล ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยปรึกษาหารือกันภายในสำนักนโยบายและแผน ว่าเงินที่ได้จากการแบ่งปัน จะนำไปทำประโยชน์แก่ส่วนรวมในรูปแบบใด เช่น ช่วยเหลือสัตว์ “บ้านพักสัตว์” บ้านเด็กกำพร้า เด็กด้อยโอกาส หรือเด็กพิการซ้ำซ้อน เป็นต้น โดยดำเนินการ ๓ เดือน/ครั้ง หรือตามความเหมาะสม