



รายงาน ของ

คณะกรรมการการเลือกตั้ง
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำนักกรรมการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



รายงาน

ของ

คณะกรรมการการเลือกตั้ง

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวด้วยการเงิน
วุฒิสภาต้องพิจารณาให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน

ต่อมาที่ประชุมวุฒิสภาได้ลงมติให้ขยายเวลา
การพิจารณาออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน



(สำเนา)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการการเลือกตั้งพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

ที่ สว ๐๐๑๙.๑๙/(ร๒๗)

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

ตามที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณาและตั้งคณะกรรมการการเลือกตั้งขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการการเลือกตั้งคณะนี้ ประกอบด้วย

๑. นางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิตานนท์
๒. นางสาวจรรุณี ฤกษ์ปราณี
๓. นางเจียรระนัย ตั้งกิริติ
๔. นายชนิสร์ คล้ายสังข์
๕. นายชินโชติ แสงสังข์
๖. นายเชษฐา มั่นคง
๗. นายณรงค์ฤทธิ์ วรรณโส
๘. นายเทวฤทธิ์ มณีฉาย
๙. นายนรเศรษฐ์ ปรัชญากร
๑๐. นายนิคม มากรุ่งแจ้ง
๑๑. นายบัณฑิต แป้นวิเศษ
๑๒. นางสาวพรฤดี วุฒิปัญญารัตน์กุล
๑๓. นางสาวภิญญาพัชญ์ คັນสนีย์ชีวิน
๑๔. รองศาสตราจารย์แล ดิลกวิทยรัตน์
๑๕. นางวรภาัสร์ ไพพรรณรัตน์
๑๖. นายวิรัตน์ รักษ์พันธ์
๑๗. นางสาววิไล ดันตินันท์ธนา
๑๘. นายศักดินา ฉัตรกุล ณ อยุธยา
๑๙. นางศิษฏี หรุ่นศิริ
๒๐. นายสหพันธ์ รุ่งโรจน์พนิชย์
๒๑. นางสาวสุเพ็ญศรี พึ่งโคกสูง
๒๒. นางสุภัสชา สุทธิพล
๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัชย์ พรหมพันธุ์

๒๔. พันตำรวจโท สุรียา บาราสัน

๒๕. นางอจลา ณ ระนอง

๒๖. นางสาวอรุณี ศรีโต

๒๗. นายเอกชัย เรืองรัตน์

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อให้โปรดนำเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) วิรัตน์ รักษ์พันธ์

(นายวิรัตน์ รักษ์พันธ์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำเนาถูกต้อง



(นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา



(นายสุภโชค คำแฝง)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

สำนักกรรมาธิการ ๓

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๙ - ๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : adhoc5@senate.go.th

วรรณต์ พิมพ์

เตชินท์/สิริลักษณ์ ทาน ๑

คณะกรรมการกฎหมายฯ กมธ. ๓ ทาน ๒

คณะกรรมการตรวจทานร่างฯ ๓ สำนัก ทาน ๓

**รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
วุฒิสภา**

ตามที่ประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๗ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่หนึ่ง) วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้ลงมติรับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ) ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วไว้พิจารณา และตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วันทำการ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒๕ ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน วุฒิสภาต้องพิจารณา ให้เสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัติมาถึงวุฒิสภา (กำหนดวันดังกล่าวให้หมายถึง วันในสมัยประชุม) โดยวุฒิสภาได้รับเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ต่อมาที่ประชุมวุฒิสภา ได้ลงมติขยายเวลาการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวออกไปเป็นกรณีพิเศษอีก ๓๐ วัน ตามความในมาตรา ๑๓๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเสร็จแล้ว
ปรากฏผล ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตำแหน่งต่าง ๆ จากกรรมการวิสามัญ
ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑.๑ นายวิรัตน์ รัชทรัพย์ | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๒ นางวราภัสร์ ไพพรรณรัตน์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ
คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ นายชินโชติ แสงสังข์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ
คนที่สอง |
| ๑.๔ นายสหพันธ์ รุ่งโรจน์พาณิชย์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ
คนที่สาม |
| ๑.๕ นายนิคม มากรุ่งแจ้ง | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ
คนที่สี่ |
| ๑.๖ พันตำรวจโท สุรียา บาราสัน | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๗ นางสาวภิญญาพัชญ์ ศันสนีย์ชีวิน | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๘ นางอจลา ณ ระนอง | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๙ นางสาวสุเพ็ญศรี พึ่งโคกสูง | เป็นรองโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |

๑.๑๐ รองศาสตราจารย์แล ดิลกวิทยรัตน์	เป็นประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการ วิสามัญ
๑.๑๑ นายบัณฑิต แป้นวิเศษ	เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ
๑.๑๒ นายศักดิ์นา ฉัตรกุล ณ ออยุธยา	เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ
๑.๑๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรัชย์ พรหมพันธุ์	เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ
๑.๑๔ นางสาวอรุณี ศรีโต	เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ

๒. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติแต่งตั้ง นายธีรยุทธ์ ตั้งบุญเกษม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ สำนักกรรมการ ๒ และนายศุภโชค คำแฝง นิติกรชำนาญการ สำนักกรรมการ ๓ ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๘๗ วรรคสี่

๓. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น ดังนี้
สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๑) นางกรรณา วรกุลพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทน
๒) นายชัยวุฒิ อธิสุข	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
๓) นางสาวเพ็ญศิริ นามแป้น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๔) นางสาวสุภาภักดิ์ พฤทธิเทพ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

๑) นางสาวทักษพร รักอยู่	ผู้อำนวยการกองค่าตอบแทน และประโยชน์เกื้อกูล
๒) นางสาววิไลพร ทองบ่อ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบลูกจ้าง
๓) นางสาวชลดา เห็นวิสุทธิ์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ
๔) นายนฤนารถ อาภาศิริผล	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๕) นางสาวกิติมา นับสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ
๖) นางสาวปิยะพร แสงศรีลม	นิติกรชำนาญการ
๗) ว่าที่ร้อยตรี วิชิต สังข์พันธ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ
๘) นางสาวฉวีรดา ศรีสุชาติ	นิติกรปฏิบัติการ
๙) นายศุภภาวิษฐ์ ทรงกำพล	นิติกรปฏิบัติการ

กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑) นายสุรพงศ์ วิจิตรโสภา | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๒) นางสาวรัตตะวัน ตั้งมั่น | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๓) นายอนุสรณ์ โฉมณภาพิณ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ |

สำนักงานประกันสังคม

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ๑) นายวุฒิชัย ตินรัตน์ | นิติกรเชี่ยวชาญ |
| ๒) นางสาวกนกกรดา ดงपालี | นิติกรชำนาญการ |
| ๓) นายธโนดม จริยะพันธุ์ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |

๔. ผู้ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญเชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็น ดังนี้

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

- | | |
|--------------------------|----------------|
| ๑) นางนิตดา เสนีย์มโนมัย | รองเลขาธิการ |
| ๒) นางสาววัลภา ทับสุวรรณ | นิติกรชำนาญการ |

หน่วยงานภาคเอกชน

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

- | | |
|---------------------------|------------------|
| ๑) นายชูชาติ จันทรานาคราช | รองประธานสภา |
| ๒) นางสาวศรีณยา ประไพพงษ์ | หัวหน้างานแรงงาน |

สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย

- | | |
|-----------------------|------------------------------------|
| ๑) นายเอกชัย สุขชัย | รองประธานคณะส่งเสริมการค้าการลงทุน |
| ๒) นายวิทวัส แปะปล้วน | กรรมการคณะส่งเสริมการค้าการลงทุน |

๕. ร่างพระราชบัญญัตินี้มีกรรมการวิสามัญสงวนความเห็น จำนวน ๔ คน ดังนี้

- ๕.๑ นางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิตานนท์
- ๕.๒ นายชนิสร์ คล้ายสังข์
- ๕.๓ นายชินโชติ แสงสังข์
- ๕.๔ นางสาวพรฤดี วุฒิปัญญารัตน์กุล

๖. ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสมาชิกวุฒิสภาเสนอคำแปรญัตติ จำนวน ๕ คน ดังนี้

- ๖.๑ นางสาวดวงคุณ ทรงธรรมวัฒน์
- ๖.๒ นางสาวรัชณีกร ทองทิพย์
- ๖.๓ นายวีรยุทธ สร้อยทอง
- ๖.๔ นางอังคณา นีละไพจิตร
- ๖.๕ นางสาวอัจฉรพรรณ หอมรส

๗. ผลการพิจารณา

๗.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๗.๑.๑ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ในชั้นการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร

โดยที่มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติว่า “ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น และการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกขั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายในรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสม กับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป”

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ดำเนินการตามความในมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมาย และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ครบถ้วนแล้ว ดังนี้

๑) วิธีการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนการรับฟังความคิดเห็นและวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างกฎหมายที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้งไปสู่ภาคประชาชน ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ทั้งนี้ โดยที่สภาผู้แทนราษฎรได้มีมติให้ใช้ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งนายวรศิษฐ์ เลียงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะเป็นผู้เสนอ เป็นร่างหลักในการพิจารณาในวาระที่สอง ในการนี้ อาศัยอำนาจตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๐ วรรคสี่ ประกอบกับประกาศสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ การรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒ วรรคสอง จึงได้ใช้เอกสาร

การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับของนางสาววรรณวิภา ไม้สน สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคก้าวไกล กับคณะ เป็นผู้เสนอ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของรัฐสภา (www.parliament.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ถึงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ รวมเป็นระยะเวลา ๖๐ วัน และผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (<https://web.parliament.go.th>) ตั้งแต่วันที่ ๗ ถึงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๕ วัน และการส่งประเด็นไปรับฟัง ความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง

๒) พื้นที่กลุ่มเป้าหมายผู้ที่เกี่ยวข้องในการรับฟังความคิดเห็น

๒.๑) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของรัฐสภา (www.parliament.go.th) มีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๑๓ คน และการรับฟังความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง มีหน่วยงานที่ร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๗๑ หน่วยงาน เช่น กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นต้น

๒.๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (<https://web.parliament.go.th>) มีผู้ร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๑๘๖ คน และการรับฟังความคิดเห็น จากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยตรง มีหน่วยงานที่ร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงาน ประกันสังคม สภาองค์กรนายจ้างผู้ประกอบการค้าและอุตสาหกรรม และสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

๓) การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบ ที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติ และหลักเกณฑ์ตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้มีการเปิดเผยสรุปผล การรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (www.parliament.go.th)

๗.๑.๒ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยในชั้นการพิจารณาของวุฒิสภา

ในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญได้นำข้อมูล ที่ได้จากการรับฟังความคิดเห็น การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากร่างพระราชบัญญัตินี้ รวมถึง การเปิดเผยข้อมูลต่อประชาชนและหลักเกณฑ์การตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) มาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

นอกจากนี้ เพื่อประโยชน์ในการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็น ของประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการวิสามัญได้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยได้เชิญผู้แทนจากสำนักงานประกันสังคม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย และสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย มาให้ข้อมูลและข้อคิดเห็น เพื่อประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญด้วย

ที่มหาวิทยาลัย ให้หน่วยงานที่สังกัดดำเนินการให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำปี สัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่าตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

บรรดาศักดิ์ที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผู้ว่าจ้างกับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวข้องกับสิทธิและหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน

นางกานต์เปรมปรีดิ์ ชิตานนท์
(กรรมการ)

ขอสงวนความเห็นเพิ่มความเป็น
วรรคสามของมาตรา ๔/๑ ดังนี้

“การดำเนินการตามวรรคหนึ่งจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายของหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง”

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ขอแปรญัติแก้ไขความในวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๔/๑ ดังนี้

“มาตรา ๔/๑ ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ องค์การมหาชน หน่วยงานในกำกับของรัฐ หน่วยงานของรัฐตามที่มีกฎหมายกำหนดได้ทำการจ้างบุคคลธรรมดาให้มาทำงานในลักษณะจ้างเหมาบริการ หรือในลักษณะเดียวกัน โดยจ่ายค่าตอบแทนการทำงานสำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายวัน รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น และหน่วยงานดังกล่าวเป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของบุคคลที่มาทำงาน ให้หน่วยงาน ที่จ้างดำเนินการให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงานมีวันหยุดประจำปี วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่าตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัติขอสงวน

มาตรา ๔ แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

นายชินโชติ แสงสังข์
(กรรมการ)

ขอสงวนความเห็นแก้ไขความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่ง ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

นางอังคณา นีละไพจิตร
และนายวิรัช สร้อยทอง

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่ง
ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่ง
ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา หรือตามจำนวนวันที่กำหนด
ดังต่อไปนี้

- (๑) ทำงานไม่เกินหนึ่งปี มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน
- (๒) ทำงานเกินห้าปี มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยห้าสิบวัน
- (๓) ทำงานเกินสิบปี มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวดวงคุณ ทรงธรรมวัฒน์

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
วรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่ง
ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๕ เพิ่มวรรคสี่ของมาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

นางอังคณา นีละไพจิตร
และนางสาวอัจฉรพรรณ หอมรส

ขอแปรญัตติแก้ไขความในวรรคสี่
ของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“ลูกจ้างหญิงซึ่งใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่อง
เพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน สิบห้าสามสิบวัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน
มีความผิดปกติหรือมีภาวะความพิการ ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลาด้วย”

คณะกรรมการธิการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ขอแปรญัตติแก้ไขความในวรรคสี่
ของมาตรา ๔๑ ดังนี้

“ลูกจ้างหญิงซึ่งใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่อง เพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติหรือมีภาวะความพิการ ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันของบุตรประกอบการลาด้วย”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๒ เพิ่มมาตรา ๔๑/๑

นางอังคณา นีละไพจิตร

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๔๑/๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินฉันสามีภริยา หรือผู้อื่นที่อยู่ในความปกครองซึ่งคลอดบุตรครั้งหนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวอัจฉรพรรณ หอมรส

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๔๑/๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรครั้งหนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าสามสิบวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายวีรยุทธ สร้อยทอง

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๔๑/๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรครั้งหนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร สิทธิดังกล่าวให้ครอบคลุมถึงกรณีที่ลูกจ้างใช้สิทธิลาหยุดเพื่อเลี้ยงดูบุตรซึ่งตนได้รับรองว่าเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๔๑/๑ ดังนี้

“มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งคลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๗ แก้ไขมาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

นางสาวดวงคุณ ทรงธรรมวัฒน์

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙ ดังนี้

“มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลา เพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินหกสิบ สิบห้าวันหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นายวีรยุทธ สร้อยทอง

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙ ดังนี้

“มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลา เพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกินหกสิบ เก้าสิบวันหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

มาตรา ๘ เพิ่มมาตรา ๕๙/๑ และมาตรา ๕๙/๒ **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๕๙/๑

ไม่มีการแก้ไข

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙/๑ ดังนี้

“มาตรา ๕๙/๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลา ตามมาตรา ๔๑ วรรคสี่ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างสำหรับ วันที่ลา”

คณะกรรมการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวอัจฉรพรรณ หอมรส

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙/๑ ดังนี้

“มาตรา ๕๙/๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลา
ตามมาตรา ๔๑ วรรคสี่ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง
สำหรับวันที่ลา หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๕๙/๒

นางสาวรัชนิกร ทองทิพย์

ไม่มีการแก้ไข

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙/๒ ดังนี้

“มาตรา ๕๙/๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลา
ตามมาตรา ๔๑/๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกินสิบห้าวัน”

คณะกรรมการการไม่เห็นด้วย

ผู้แปรญัตติขอสงวน

นางสาวอัจฉรพรรณ หอมรส

ขอแปรญัตติแก้ไขความใน
มาตรา ๕๙/๒ ดังนี้

“มาตรา ๕๙/๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลา
ตามมาตรา ๔๑/๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกินสิบห้าวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

คณะกรรมการการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๙ แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๑๕/๑

ไม่มีการแก้ไข

๘. ข้อสังเกตคณะกรรมการวิสามัญ

คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ. เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อเสนอต่อที่ประชุมวุฒิสภาพิจารณา ดังนี้

๘.๑ ปัจจุบันมีผู้รับจ้างเหมาบริการที่ทำงานในหน่วยงานภาครัฐจำนวนมาก โดยสภาพการจ้างงานมีลักษณะและรูปแบบเป็นการจ้างทำของมิใช่การจ้างแรงงาน ซึ่งไม่ถือว่าเป็นการดำเนินการจ้างแรงงานที่มีอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จึงไม่สามารถกำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสิทธิดังกล่าวได้ตามกฎหมาย ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่มีบทบัญญัติหรือแนวทางรองรับการเปลี่ยนผ่านซึ่งสิทธิที่มีอยู่เดิมตามกฎหมาย อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสในการได้รับการจ้างงานอย่างต่อเนื่องของผู้รับจ้างเหมาบริการในทุกหน่วยงานรัฐ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมบัญชีกลาง สำนักงานประกันสังคม ควรเร่งรัด

พิจารณาแนวทางในการดำเนินการเพื่อรองรับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมาย ทั้งในส่วนที่เป็น การกำหนดนโยบาย แนวปฏิบัติ และการแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ตลอดจนเร่งรัดการออกกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว

๘.๒ ตามความในมาตรา ๔ แก้ไขเพิ่มเติมความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน ๑๒๐ วัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกานั้น ควรกำหนดสิทธิในการลาที่มีจำนวนวันลาที่ชัดเจนแน่นอนเท่านั้น หากในอนาคตมีเหตุผลและความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนวันลาดังกล่าว ควรดำเนินการพิจารณาโดยฝ่ายนิติบัญญัติเพื่อให้เกิดความละเอียดรอบคอบ ซึ่งการกำหนดให้สามารถเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขจำนวนวันได้โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาอันเป็นอำนาจของฝ่ายบริหาร อาจมีความยืดหยุ่นและรวดเร็วก็จริง แต่มีข้อที่ควรพึงระมัดระวังเกี่ยวกับการนำประเด็นการแก้ไขดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในทางการเมือง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและภาคธุรกิจโดยรวม และอาจนำไปสู่การเลิกจ้างหรือการเลือกปฏิบัติกับลูกจ้างหญิงได้ ดังนั้น ในการตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อเพิ่มจำนวนวันลาคลอดบุตร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีความเคร่งครัดและมีแนวนโยบายที่ชัดเจน โดยจะต้องมีการเปิดให้มีการรับฟังความเห็นตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และควรขอความเห็นจากองค์กรตามหลักการไตรภาคีมาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในการพิจารณากำหนดจำนวนวันลาคลอด และเพื่อให้การกำหนดวันลาคลอดเป็นไปอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและการประกอบธุรกิจของประเทศไทย

๘.๓ กรณีองค์การอนามัยโลกที่แนะนำให้มารดาเลี้ยงลูกด้วยนมแม่เพียงอย่างเดียว โดยไม่ให้อาหารอื่นผสมอย่างน้อย ๖ เดือน นั้น มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองและดูแลสิทธิของลูกจ้างหญิงตั้งครรภ์โดยการกำหนดให้สิทธิวันลาคลอด เพื่อให้ครอบคลุมจำนวนวันตามคำแนะนำดังกล่าว อาจไม่เพียงพอในปัจจุบัน ดังนั้น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควรมีมาตรการหรือแนวปฏิบัติเพิ่มเติม โดยความร่วมมือของสถานประกอบการที่มีความพร้อมในการจัดสถานที่ที่เหมาะสมเพื่อให้แม่สามารถให้นมลูกได้ภายในสถานประกอบการหรือสถานที่ที่เหมาะสม โดยจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับอย่างเหมาะสมและถูกสุขอนามัย เป็นต้น อันจะทำให้การพัฒนาทุนมนุษย์ของประเทศไทยเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับคำแนะนำดังกล่าว

๘.๔ กรณีสิทธิการลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรส ซึ่งเป็นสิทธิที่จะเกิดขึ้นใหม่ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรจัดทำแผนงานในการติดตาม วิเคราะห์ ประเมินผลกระทบและผลสัมฤทธิ์เกี่ยวกับการบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวในแต่ละระยะทั้งในมิติเชิงสังคม เศรษฐกิจ และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงสิทธิดังกล่าวให้มีความเหมาะสมต่อไปในอนาคต นอกจากนี้ กรณีการให้สิทธิลูกจ้างลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรส ซึ่งคลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าวันเป็นการกำหนดจำนวนวันที่จำกัดเกินไป หากในอนาคตมีการเสนอแก้ไขกฎหมาย

อาจกำหนดให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เช่น การตราเป็นพระราชกฤษฎีกาเพื่อกำหนดจำนวนวันลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสได้ด้วย

๘.๕ กรณีสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงและคู่สมรส ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ภายหลังที่ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. มีผลบังคับใช้นั้น เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีการคลอดบุตรตามเจตนารมณ์ของร่างพระราชบัญญัตินี้ กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจึงควรเร่งรัดกระบวนการแก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกัน อันจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. คณะกรรมการวิสามัญได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามร่างเดิม รวมทั้งข้อสังเกตมาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว

พันตำรวจโท


(สุรียา บาราสัน)

เลขาธิการคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

วุฒิสภา

(ก)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มเติมให้บุคคลใดที่ทำงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานของรัฐ ได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่ากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานของรัฐกับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ให้อยู่ในเขตอำนาจของ ศาลแรงงาน (เพิ่มเติมมาตรา ๔/๑)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดวันลาคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงมีครรภ์ได้ตามจำนวนวัน ที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๓) กำหนดให้ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (เพิ่มเติม มาตรา ๔๑/๑)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหญิงที่ลาคลอดบุตรได้รับค่าจ้าง ตามพระราชกฤษฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๕) แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑๕/๑)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันนาน มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานของรัฐ ซึ่งจ้างบุคคลธรรมดาทำงานให้ได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่ากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และอยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมแรงงานหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครั้งหนึ่งและได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาได้โดยให้ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้ตามที่ตกลง ในสัญญาหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน รวมทั้งให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงาน โดยลดขั้นตอนการดำเนินการของพนักงานตรวจแรงงานในการส่งแบบ แสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นายวรศิษฐ์ เลียงประสิทธิ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

(ข)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ให้ใช้บังคับรวมถึงราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐ ที่ตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา ในกรณีที่หน่วยงานข้างต้นได้มีพระราชบัญญัติ กฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศ หรือกฎหมายอื่นใดใช้บังคับแล้ว ให้ใช้กฎหมายนั้น แต่หากมีบทบัญญัติใดกำหนดสิทธิประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน แรงงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างหรือมาตรฐานในการคุ้มครองแรงงานต่ำกว่าที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดหรือเลี้ยงดูบุตรครรภ์หนึ่งรวมกันไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน โดยได้รับค่าจ้างไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และรับสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มเติมอีกเก้าสิบวัน และกำหนดให้มารดาของบุตรสามารถมอบสิทธิการลาเลี้ยงดูบุตรส่วนของตนให้บิดาตามกฎหมายของบุตรหรือคู่สมรสตามกฎหมายของตนได้ไม่เกินเก้าสิบวัน ในกรณีไม่มีบิดาหรือมารดาให้ผู้ปกครองตามกฎหมายได้รับสิทธิ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ประกอบกับสถานการณ์ในปัจจุบันมีผู้ใช้แรงงานมากกว่าเจ็ดแสนคนที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ แต่ไม่มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่คุ้มครองให้เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ดังนั้น เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ใช้แรงงานโดยรวม เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ตลอดจนเป็นการคุ้มครองศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เพิ่มอำนาจต่อรองและเพิ่มเวลาเรียนรู้สำหรับแรงงานเพื่อพัฒนาตนเอง และให้หน่วยงานของภาครัฐเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นางสาววรรณวิภา ไม้สน กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

(ค)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มเติมให้บุคคลใดที่ทำงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐ ได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่ากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐกับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน (เพิ่มมาตรา ๔/๑)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมกำหนดวันลาคลอดบุตรของลูกจ้างหญิงมีครรภ์ได้ตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๓) กำหนดให้ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (เพิ่มมาตรา ๔๑/๑)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างหญิงที่ลาคลอดบุตรได้รับค่าจ้างตามพระราชกฤษฎีกา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๕) เพิ่มเติมสิทธิให้ลูกจ้างหญิงลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร ในกรณีที่บุตรมีอาการเจ็บป่วย มีความผิดปกติหรือมีอาการภาวะความพิการได้รับค่าจ้างในระหว่างที่ลา (เพิ่มมาตรา ๕๙/๑)

(๖) เพิ่มเติมสิทธิให้ลูกจ้างที่ลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสอีกฝ่ายหนึ่งซึ่งคลอดบุตรได้รับค่าจ้างในระหว่างที่ลา (เพิ่มมาตรา ๕๙/๒)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑๕/๑)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันนาน มีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ ซึ่งจ้างบุคคลธรรมดาทำงานให้ได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่ากฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และอยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน นอกจากนี้ เพื่อส่งเสริมแรงงานหญิงที่มีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งและได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาได้ และเพิ่มเติมสิทธิให้ลูกจ้างหญิงที่ลาคลอดมีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร ในกรณีที่บุตรมีอาการเจ็บป่วย มีความผิดปกติหรือมีอาการภาวะความพิการ โดยได้รับค่าจ้างในระหว่างที่ลา ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตรโดยได้รับค่าจ้างในระหว่างที่ลา รวมทั้งให้นายจ้างสามารถยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน โดยลดขั้นตอนการดำเนินการของพนักงานตรวจแรงงานในการส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เป็นหนังสือให้กับนายจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(ง)

หมายเหตุ

สภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการแก้ไขเพิ่มเติมหลักการและเหตุผลโดยให้ประธานสภาผู้แทนราษฎรแจ้งไปยังคณะรัฐมนตรี ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒๗ ประกอบข้อ ๑๐๕ และเพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของวุฒิสภา จึงขอส่งหลักการและเหตุผลที่ได้แก้ไขเพิ่มเติมมาเพื่อพิจารณา

และหน่วยงานดังกล่าวเป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของคุณคณที่มาทำงาน ให้หน่วยงานที่จ้าง ดำเนินการให้คุณคณดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่าตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ว่าจ้าง กับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน หนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

“ลูกจ้างหญิงซึ่งใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตร ได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ ทั้งนี้ ให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลาด้วย”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ ไม่เกินสิบห้าวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลาเพื่อคลอดบุตร ตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินหกสิบวันหรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๙/๑ และมาตรา ๕๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

“มาตรา ๕๙/๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลาตามมาตรา ๔๑ วรรคสี่ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างสำหรับวันที่ลา

มาตรา ๕๙/๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลาตามมาตรา ๔๑/๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกินสิบห้าวัน”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๑๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑๕/๑ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา ๑๓๙ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไปยื่นแบบแสดงสภาพการจ้าง และสภาพการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี ทั้งนี้ วิธีการยื่นแบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีประกาศกำหนด”

.....

.....

ภาคผนวก

ตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ในชั้นการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวิชาญ เลียงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการการวิสามัญ วุฒิสภา)
	<p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นการยกระดับการคุ้มครองลูกจ้าง ซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ มาตรา ๒๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว</p>	<p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๗ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อเป็นการยกระดับการคุ้มครองลูกจ้าง ซึ่งเป็นประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ มีความมั่นคงในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว</p>	
<p>จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภาดังต่อไปนี้</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p>	<p>ไม่มีการแก้ไข</p>

พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรศิษฐ์ เติงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา)
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วัน ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ เมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ไม่มีการแก้ไข
	มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “มาตรา ๔/๑ ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ องค์กรมหาชน หน่วยงาน ของรัฐตามที่มีกฎหมายกำหนดได้ทำการจ้าง บุคคลธรรมดาให้มาทำงานในลักษณะจ้างเหมา บริการหรือในลักษณะเดียวกัน โดยจ่าย ค่าตอบแทนการทำงานสำหรับระยะเวลา การทำงานปกติเป็นรายวัน รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น และหน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของบุคคล ที่มาทำงาน ให้หน่วยงานที่จ้างดำเนินการให้บุคคล ดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุด ประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุด พักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่า ตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยคุ้มครอง	มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “มาตรา ๔/๑ ในกรณีที่ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ องค์กรมหาชน หน่วยงาน ของรัฐตามที่มีกฎหมายกำหนดได้ทำการจ้าง บุคคลธรรมดาให้มาทำงานในลักษณะจ้างเหมา บริการหรือในลักษณะเดียวกัน โดยจ่าย ค่าตอบแทนการทำงานสำหรับระยะเวลา การทำงานปกติเป็นรายวัน รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น และหน่วยงานดังกล่าว เป็นผู้ควบคุม กำกับ ดูแลการทำงานของบุคคล ที่มาทำงาน ให้หน่วยงานที่จ้างดำเนินการให้บุคคล ดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุด ประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุด พักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพักได้ไม่น้อยกว่า ตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง	ไม่มีการแก้ไข

พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวิชาญ เลียงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา)
	แรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่าง หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ว่าจ้าง กับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน”	แรงงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ที่กำหนดในกฎกระทรวง บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่าง หน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ว่าจ้าง กับบุคคลผู้รับจ้างงานอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ ตามวรรคหนึ่ง ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน”	
มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบ แปดวัน	มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน เก้าสิบแปดวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา	มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๔๑ ให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกิน หนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือตามจำนวนวันที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา”	ไม่มีการแก้ไข
		มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสี่ ของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่มีการแก้ไข

พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวิชาญ เลียงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา)
		“ลูกจ้างหญิงซึ่งใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตรตามวรรคหนึ่งแล้ว มีสิทธิลาต่อเนื่องเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกินสิบห้าวัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ ทั้งนี้ให้ลูกจ้างแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลาด้วย”	
	มาตรา ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือภริยาซึ่งคลอดบุตรได้ตามที่ตกลงในสัญญาจ้างหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน”	มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “มาตรา ๔๑/๑ ให้ลูกจ้างมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสซึ่งคลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ไม่เกินสิบห้าวัน โดยใช้สิทธิก่อนหรือในวันที่ลาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คลอดบุตร”	ไม่มีการแก้ไข
	มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน	มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน	ไม่มีการแก้ไข

พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรศิษฐ์ เติงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)	ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา)
มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งเป็นหญิงในวันลาเพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สัปดาห์	“มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลาเพื่อคลอดบุตร ตามมาตรา ๔๑ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงาน ตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สัปดาห์ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”	“มาตรา ๕๙ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลา เพื่อคลอดบุตรตามมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่ง เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินหกสัปดาห์หรือตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกา”	
		มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี เป็นมาตรา ๕๙/๑ และมาตรา ๕๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ “มาตรา ๕๙/๑ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลาตามมาตรา ๔๑ วรรคสี่ เท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างสำหรับวันที่ลา มาตรา ๕๙/๒ ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างซึ่งใช้สิทธิลาตามมาตรา ๔๑/๑ เท่ากับ ค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลาแต่ไม่เกิน สี่สัปดาห์”	ไม่มีการแก้ไข

<p>พระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับที่มีการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวิชาญ เลียงประสิทธิ์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคภูมิใจไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎร ลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญ วุฒิสภา)</p>
<p>มาตรา ๑๑๕/๑ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงานตามมาตรา ๑๓๙ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือน มกราคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้นักงงานตรวจแรงงาน ส่งแบบตามที่อธิบดีกำหนดให้นายจ้างภายในเดือน ธันวาคมของทุกปี</p>	<p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๑๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๑๕/๑ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงการจ้าง และสภาพการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี”</p>	<p>มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๑๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๑๕/๑ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานตรวจแรงงาน ตามมาตรา ๑๓๙ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกัน ตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ยื่นแบบแสดงการจ้าง และสภาพการทำงานต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี ทั้งนี้ วิธีการยื่นแบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดี ประกาศกำหนด”</p>	<p>ไม่มีการแก้ไข</p>

สรุปผลการดำเนินงาน

การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ของ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. วุฒิสภา

คณะกรรมการวิสามัญ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา จำนวน ๕ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๔ วันอังคารที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๕ วันอังคารที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

คณะผู้รับผิดชอบ

ในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วุฒิสภา

นายพีรพล ยวงนาค

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการวิสามัญ ๓

ฝ่ายเลขานุการ

นายธีรยุทธ ตั้งบุญเกษม

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)

นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

นายศุภโชค คำแฝง

นิติกรชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๕

นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)

นายเตชินท์ ธรรมวงศ์

วิทยากรชำนาญการ

นางสาววรรณันต์ มงคลนำสุวิทย์

นิติกรชำนาญการ

ว่าที่ร้อยตรี ปฐมภรณ์ แป้นจรัสธีรมี

นิติกรชำนาญการ

นายเทียนชัย พันธุ์เลิศ

วิทยากรปฏิบัติการ

นางสาวสิริลักษณ์ เหมชาติลือชัย

วิทยากรปฏิบัติการ

นางสาวไอลยวริน สุขแก้ว

นิติกรปฏิบัติการ

นางสาววัลย์ณัฏฐ์ ยอดแย้ม

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางสาวอาตีปะห์ อุปี

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

นางสาวอังสนา เนตรทอง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ฝ่ายเอกสารอ้างอิง : กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการวิสามัญ

นางนิโรบล มุลจันที

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ) กำกับดูแลฯ

นายภัทรินทร์ พนมชัยชยวัฒน์

นิติกรชำนาญการ

นางพัชรศิริ พิษญาภรณ์

นิติกรปฏิบัติการ

นางสาวจารุณี นันชนะ

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักกรรมการวิสามัญ ๓ โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๒๙ - ๓๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : adhoc5@senate.go.th



ออกแบบและพิมพ์ที่ สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๐ ๒๘๓๓ ๙๔๓๕, ๐ ๒๘๓๓ ๙๔๖๖, ๐ ๒๘๓๓ ๙๔๗๒, ๐ ๒๘๓๓ ๙๔๗๖

ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพ
ISO
9001:2015
QUALITY MANAGEMENT SYSTEM