



เอกสารข่าว



วันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน
สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา



คณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ วุฒิสภา นำโดยนายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ ประธานคณะกรรมการ ได้จัดประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้





นายรัตน์ กิจจรรม

รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานของรัฐ



อนุกรรมการกิจการคนพิการ

ผู้นำเสนอ

คณะกรรมการการพัฒนาระบบฯ มอบหมายให้คณะอนุกรรมการ กิจการคนพิการติดตามการบังคับใช้มาตรการการส่งเสริมการมีงานทำของ คนพิการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนดำเนินการจ้างงาน คนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

พบว่าภาคเอกชนมีความพยายามปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ในขณะที่หน่วยงาน ของรัฐซึ่งเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย และจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจ้างงาน คนพิการเช่นกัน ยังไม่สามารถดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามกฎหมาย

มีข้อเสนอต่อรัฐบาลให้เร่งรัดการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐให้ครบถ้วน ตามกฎหมายและติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและยังพบว่าการจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐลดลงอย่างต่อเนื่อง

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖



การจ้างงานคนพิการ
มาตรา ๓๓

สถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐ ต้องรับคนพิการเข้าทำงาน ในอัตราลูกจ้าง ๑๐๐ คน ต่อคนพิการ ๑ คน (๑๐๐:๑)

การสมทบเงินเข้ากองทุน
มาตรา ๓๔

สถานประกอบการที่ไม่ได้รับคนพิการ เข้าทำงานตามตามมาตรา ๓๓ ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมฯ

การส่งเสริมอาชีพให้กับคนพิการ
มาตรา ๓๕

- สถานประกอบการไม่รับคนพิการตามมาตรา ๓๓ และไม่ส่งเงินตามมาตรา ๓๔
- หน่วยงานของรัฐที่ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตาม มาตรา ๓๓ ให้มีการส่งเสริมอาชีพรูปแบบอื่น
- จำนวน ๗ วิธี

กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่นายจ้างหรือเจ้าของ สถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงานฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้สัมปทานฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐ
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

การพิจารณาศึกษา
โดยเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เข้าร่วมประชุม

กฎกระทรวงกำหนดพัสดุ
และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
ที่รัฐต้องการส่งเสริม
หรือสนับสนุนฯ

ร่างกฎ ก.พ.
ว่าด้วยโรค พ.ศ.

สถิติการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

ปี	จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่ต้องจ้างงาน		ผลการดำเนินงาน						ต้องจ้าง เพิ่ม (ร้อยละ)
	หน่วยงาน (แห่ง)	ต้องจ้าง (คน)	รายงาน ผลแล้ว (แห่ง)	จ้าง 33 (คน)	สัมปทาน 35 (สัญญา)	รวม	จ้างแล้ว (ร้อยละ)	ต้องจ้างเพิ่ม (ราย)	
2561	321	12,500	291	6,556	4,038	10,594	84.74	1,906	15.26
2562	212	14,226	131	3,327	2,930	6,257	43.98	7,969	56.02
2563	290	15,412	204	2,633	1,278	3,911	25.37	11,501	74.63
2564	292	17,622	223	2,801	783	3,584	20.33	14,038	79.66
2565	294	17,514	213	2,859	906	3,765	21.50	13,749	78.50
2566	294	18,787	206	2,650	665	3,315	17.65	15,472	82.35

สรุปประเด็นปัญหาการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ



ลักษณะงานหรือ
สถานที่ทำงานยังไม่
สอดคล้องเหมาะสม



ตัวคนพิการยังไม่สอดคล้อง
เหมาะสมกับการทำงาน
ของคนพิการ



งบประมาณและ
อัตรากำลังไม่เพียงพอ
ต่อการจ้างงานคนพิการ



ข้อจำกัดด้านนโยบาย
และการบริหารงานของหน่วยงาน
และด้านกฎหมาย



เป้าหมายของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ๔ ลำดับขั้น

- ➔ หน่วยงานของรัฐสรรหาและเลือกสรรคนพิการร่วมกับคนทั่วไปในตำแหน่งงานทั่วไป
- ➔ หน่วยงานของรัฐกำหนดตำแหน่งทั่วไป แต่ประกาศรับสมัครและคัดเลือกเฉพาะคนพิการ
- ➔ หน่วยงานของรัฐสรรหาและเลือกสรรคนพิการเข้าทำงานในส่วนงานราชการเป็นการเฉพาะ
- ➔ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานตามเป้าหมายที่กำหนดได้ ให้หน่วยงานสามารถจัดการส่งเสริมการมีงานทำรูปแบบอื่นทดแทนตามมาตรา ๓๕

ข้อเสนอต่อการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานของรัฐ



๑. เร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ตั้งเป้าหมายของการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็น ๔ ลำดับขั้น
๓. กำหนดให้การจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน
๔. บังคับใช้มาตรการขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ
๕. แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกำหนดให้รัฐบาลต้องจ่ายเงินอุดหนุนให้กองทุนฯ
๖. ปรับเพิ่มสัดส่วนการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐเป็น ๒ เท่า

ข้อเสนอเชิงนโยบาย

ข้อเสนอเชิงปฏิบัติ

๑. กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ

- ❖ ส่งเสริมและติดตามการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด
- ❖ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัยการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

๓. กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ร่วมกับกระทรวงแรงงาน และสำนักงาน ก.พ.

- ❖ จัดทำแนวทางการส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ
- ❖ จัดทำการวิเคราะห์งานที่เหมาะสมกับคนพิการ

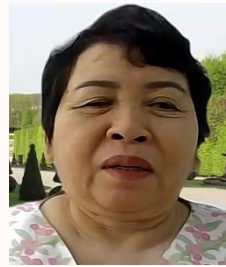
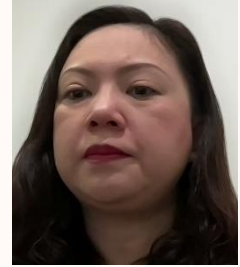
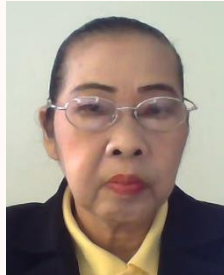
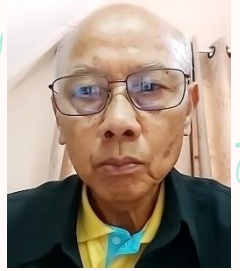
๒. กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ.

- ❖ ให้ พม. รวบรวมบัญชีรายชื่อคนพิการผู้ผ่านการคัดเลือก และบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อวางแผนพัฒนาทักษะและศักยภาพของคนพิการ
- ❖ ให้ พม. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สรรหาและเลือกสรรคนพิการ เพื่อจัดทำรายชื่อคนพิการผู้ผ่านการคัดเลือก และเป็นศูนย์กลางการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

๔. กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ ร่วมกับกระทรวงแรงงาน

- ❖ เร่งดำเนินการตามมาตรา ๓๕
- ❖ กำหนดหลักเกณฑ์มาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ เรื่อง “การจ้างงานคนพิการเชิงสังคม”
- ❖ จัดระบบการฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพระบบ Job Coach และ บริการ Peer Support
- ❖ พัฒนาระบบการจับคู่งาน (Job Matching)

ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการ



เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสได้โอกาส
ให้คนพิการก้าวข้ามขีดจำกัด
ให้ทุกเพศทุกวัยได้มีโอกาส
ให้สังคมอุดมทรัพยากรได้พัฒนา
อรรถพร ธีมาด

ประพันธ์โดย นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์
กมธ.การพัฒนาสังคมฯ

