



เอกสารข่าว

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน
สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

คณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ วุฒิสภา นำโดย นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ ประธานคณะกรรมการ ได้จัดประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณา รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน สรุปลงสาระสำคัญดังนี้



นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์
ประธานคณะกรรมการ





รายงานการพิจารณาศึกษา

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน



นางอารีย์พันธ์ เจริญสุข
รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
ผู้นำเสนอข้อมูล

ส่วนประกอบของรายงาน

บทที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ที่มา
- ๑.๒ วัตถุประสงค์
- ๑.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน / คำจำกัดความ

บทที่ ๒ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

- ๒.๑ ระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๒ กรอบแนวคิดการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งฯหุ้นส่วน/ตำบลเข้มแข็ง/แนวคิดสร้างประเทศไทยเป็นแผ่นดินศานติสุข
- ๒.๓ ตัวแบบกรณีศึกษา เช่น ตำบลห้วยงู อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท

บทที่ ๓ บทวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

- ๓.๑ กลไกและขั้นตอนการจัดทำแผนระดับตำบล (ระเบียบ One Plan)/ระดับท้องถิ่น
- ๓.๒ สภาพปัญหาด้านกลไก / กระบวนการ/งบประมาณ /การทำงานร่วมกับภาคีเครือข่ายและด้านอื่นๆ

บทที่ ๔ แนวทางการบริหารจัดการตำบล

- ๔.๑ แบบทางการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อเชื่อมโยงการทำงาน และสร้างเอกภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน (แนวตั้ง)
- ๔.๒ กิ่งทางการ โดยการยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารราชการไปสู่การบริหารราชการบ้านเมืองแบบร่วมมือกันในพื้นที่ (Collaborative Governance)

บทที่ ๕ ข้อเสนอไปสู่การปฏิบัติ

- ๕.๑ ข้อเสนอระยะแรก : การจัดทำคู่มือ
- ๕.๒ ข้อเสนอในระยะต่อไป



ข้อเสนอไปสู่การปฏิบัติฯ

๑) รายการองค์ประกอบสำคัญ (check list)

กรอบแนวคิดการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน



๑. ข้อเสนอระยะแรก : การจัดทำคู่มือฯ

๒) จัดทำคู่มือฉบับย่อ (Cookbook) เพื่อให้ความเข้าใจง่าย และสะดวกในการสื่อสารและนำไปปฏิบัติ

กรอบแนวคิดการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน

หุ้นส่วน (partnership)

รูปแบบการจัดการตำบลเข้มแข็ง ภายใต้แนวคิดการดำเนินงานแบบหุ้นส่วน (Governance by Partnerships)

เกิดขึ้นได้จริง มีบูรณาการความสำเร็จ และทำให้หลายรูปแบบ ไม่ใช่เป็นต้องเหมือนกัน ขึ้นอยู่กับบริบทของแต่ละพื้นที่

ความหมายหลักการอภิบาลแบบหุ้นส่วน (Governance by Partnerships)

คือ การปฏิสัมพันธ์กันระหว่างภาครัฐท้องถิ่น องค์กรสาธารณณะต่าง ๆ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันบริหารจัดการสาธารณะ ตั้งแต่การกำหนดทิศทางการพัฒนา การกำกับดูแล การแก้ไขปัญหาความท้าทายต่าง ๆ ในสังคม และสร้างสรรค์โอกาสหรือทางเลือกใหม่ ๆ

ระบบบริหารจัดการตนเอง (Tambol self-management system) เป็นระบบที่ประกอบด้วยการจัดการแบบหุ้นส่วน (Governance by Partnerships) และสานพลัง (synergy)

ภาครัฐ ภาคสังคม ภาควิชาการ และเอกชนเข้าด้วยกัน เพื่อบูรณาการการทำงานเป็นระบบตำบลเข้มแข็งเพื่อ 3 ประการ คือ

- (1) องค์กรในตำบลสามารถจัดการกันเองทั้งทางด้านข้อมูล แผน การบริหารจัดการ ขับเคลื่อนงานพัฒนาและแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างดี
- (2) ตำบลมีเศรษฐกิจดี คุณภาพชีวิตดี
- (3) ตำบลมีภูมิคุ้มกันต่อปัจจัยกระทบต่าง ๆ จากภายนอก

ความหมายการจัดการแบบหุ้นส่วน (Management by Partnerships)

คือ ระบบการจัดการสาธารณะเพื่อองค์กรภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำงานสามบทบาทภารกิจ หน้าที่ และอำนาจขององค์กรตนเอง แต่ยังคงร่วมมือกันทำงานโดยมีเป้าหมายเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีหรือการมีสุขภาวะอย่างยั่งยืนของชุมชนและประชาชน ร่วมกันนำผลิตภัณฑ์นำ แร่ข้อมูล แชรท์ทรัพยากรสรรค์ศักยภาพประสานและเสริมพลังกันและกัน ได้ประโยชน์ร่วมกัน โดยไม่บังคับหรือครอบงำและมุ่งเน้นและเปิดจุดอ่อนของกันและกันทำให้ได้งานที่ดีกว่า และประชาชนได้รับประโยชน์สูงกว่า





๒. ข้อเสนอในระยะต่อไป

การส่งเสริมให้ส่วนราชการทำความเข้าใจแนวคิดการบริหารจัดการแบบหุ้นส่วนในระดับพื้นที่ โดย

- จัดทำคู่มือการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน ฉบับส่วนราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันและเป็นแนวปฏิบัติที่เชื่อมโยงกับการบริการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วนในพื้นที่

- หน่วยงานที่ควรเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนงาน : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / กระทรวงมหาดไทย

- หน่วยงานที่ควรร่วมสนับสนุน อาทิ สำนักงานกพร./สำนักงานงบประมาณ

การกำหนดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- เวทีประชุม/สมัชชาการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วนระดับชาติ จะเป็นพื้นที่ให้คนจากที่ต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม โดยให้มีการนำเสนอบทเรียนในพื้นที่เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีห้องประชุมย่อย

- หน่วยงานที่ควรเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนงาน : กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ / กระทรวงสาธารณสุข

- หน่วยงานที่ควรร่วมสนับสนุน : กอ.รমন. / พอช. (องค์การมหาชน)

การจัดให้มีกระบวนการเรียนรู้อย่างมีชีวิตชีวาและยั่งยืน

- การพัฒนาไปเรียนรู้ทั้งของตนเองและคนอื่น เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการตำบลเข้มแข็งอย่างเป็นระบบทั่วทั้งประเทศ ทำให้องค์กรเกิดการเรียนรู้ มีการประเมินและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- หน่วยงานที่ควรเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนงาน : กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ / กระทรวงสาธารณสุข

- หน่วยงานที่ควรร่วมสนับสนุน : กอ.รমন. / พอช. (องค์การมหาชน)

กำหนดให้มีโครงการ/งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาการจัดการตำบลเข้มแข็งแบบหุ้นส่วน

- จัดให้มี “แผนงานโครงการและงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาระบบการจัดการตำบลเข้มแข็งแบบมีหุ้นส่วน” ในระดับตำบลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

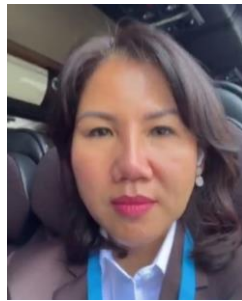
- หน่วยงานที่ควรเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนงาน อาทิ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / กระทรวงมหาดไทย

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานกพร./สำนักงานงบประมาณ





ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการ



๑ ให้ผู้ด้อยโอกาสได้โอกาส
 ๒ ให้คนมารอ ก้าวข้ามขีดจำกัด
 ๓ ให้ทุกเพศทุกวัยได้ถือโอกาส
 ๔ ให้สังคมอุดมทรัพยากรได้พัฒนา

นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์

ประพันธ์โดย นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์
 กมธ.การพัฒนาสังคมฯ

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส



โทรศัพท์ ๐๒ ๘๓๑ ๙๒๒๕