

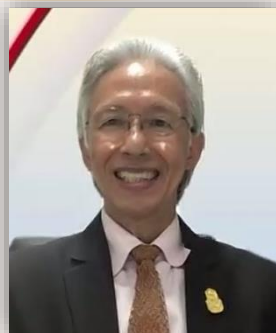


เอกสารข่าว

วันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗

คณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี
ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส วุฒิสภา

คณะกรรมการการพัฒนาสังคมฯ วุฒิสภา นำโดย นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ ประธานคณะกรรมการ ได้จัดประชุม (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) เมื่อวันอังคารที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา โดยที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามข้อบังคับการประชุม วุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑๙ สรุปสาระสำคัญดังนี้



นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์
ประธานคณะกรรมการ



ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เหตุผลความจำเป็น

โดยที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานานมีบทบัญญัติบางประการ ไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๑. กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒)



๒. กำหนดให้ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ องค์กรมหาชน รวมทั้งหน่วยงานของรัฐตามที่มีกฎหมายกำหนด ซึ่งได้ทำการจ้างบุคคลธรรมดาให้มาทำงาน โดยให้หน่วยงานที่จ้างดำเนินการให้บุคคลดังกล่าวได้รับค่าตอบแทนการทำงาน มีวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดพักผ่อนประจำปี วันลาป่วย วันลาคลอด วันและเวลาทำงาน เวลาพัก ไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และกรณีคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกับบุคคลผู้รับจ้างอันเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน (ร่างมาตรา ๓)

๓. กำหนดให้ลูกจ้างหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรครรภ์หนึ่งไม่เกินเก้าสิบแปดวันหรือตามจำนวนวันที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๔)

๔. กำหนดให้ลูกจ้างชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรได้ตามที่กำหนดในสัญญาจ้างหรือข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน (ร่างมาตรา ๕)

๕. กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ในวันลาเพื่อคลอดบุตรเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สิบเก้าวันหรือตามจำนวนที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๖)

๖. กำหนดให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไป ยื่นแบบแสดงภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่ออธิบดี หรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี โดยลดขั้นตอนการดำเนินการของพนักงานงานตรวจแรงงานไม่ต้องส่งแบบสภาพการจ้างและสภาพการทำงานเป็นหนังสือให้กับนายจ้างเนื่องจากนายจ้างสามารถยื่นทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อยู่แล้ว (ร่างมาตรา ๗)

ความคืบหน้าในการดำเนินการ

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๖ ปีที่ ๑ ครั้งที่ ๒๓ (สมัยสามัญประจำปีครั้งที่สอง) วันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งมีร่างพระราชบัญญัติทำนองเดียวกัน ๓ ฉบับ โดยที่ประชุมลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติจำนวน ๒ ฉบับ คือ ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาววรรณวิภา ไม้สน กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายวรศิษฐ์ เลียงประสิทธิ์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ไว้พิจารณา และมีมติตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณา

สรุปอภิปรายวาระที่ ๑ ชั้นรับหลักการของสภาผู้แทนราษฎร ต่อร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



๑. เนื่องจากพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลานานมีบทบัญญัติบางประการไม่สอดคล้องกับสภาพสังคมด้านแรงงานเปลี่ยนแปลงไปไม่ครอบคลุมพนักงานบริษัท ฟรีแลนซ์ ไรเดอร์ และอาชีพอื่น ๆ จึงควรให้ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานเพื่อยกระดับชีวิตของแรงงานให้มีคุณภาพ

๒. การพิจารณากฎหมายควรคำนึงถึงผลกระทบของประเทศในระยะยาว รัฐไม่ควรแทรกแซงกลไก ร่างกฎหมายที่เสนอบางฉบับจะทำลายกลไก ความสมดุลและส่งผลกระทบในระยะยาว จึงควรคำนึงถึงผลกระทบของผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลางที่ไม่มีกำลังในการจ้างงานจนนำไปสู่การเลิกจ้างแรงงาน และใช้เทคโนโลยีแทน หรือการเลิกจ้างและปิดกิจการในที่สุด

๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องดูแลลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรมทั้งกรณีการคุ้มครองแรงงาน การเพิ่มสวัสดิการ และปัญหาแรงงานถูกเอาเปรียบ

๔. ร่างกฎหมายฉบับนี้จะช่วยให้มีการจัดบุคลากรเพียงพอ สอดคล้องกับภาระงาน ทำให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. ร่างกฎหมายฉบับนี้จะสามารถคุ้มครองให้ครอบคลุมอาชีพทุกกลุ่มรวมถึงแรงงานในรูปแบบใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และกลุ่มอาชีพกลางคืนที่ยังไม่ได้รับการดูแลจากภาครัฐ เช่น นักดนตรี พนักงานบริการในร้านอาหาร

๖. กลุ่มแรงงานที่เป็นครูอัตราจ้างในศูนย์เด็กเล็กที่มีมากกว่า ๑๐,๐๐๐ ศูนย์ ทั่วประเทศ มีรายได้เป็นรายวัน ค่าจ้างไม่มีการปรับขึ้น ควรจ่ายเงินค่าล่วงเวลา ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม ทั้งนี้ควรปฏิรูประบบงานทั้งระบบให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการ



๑ ให้ผู้ด้อยโอกาสได้โอกาส
 ๒ ให้คนธรรมดาได้เข้ามาช่วยกัน
 ๓ ให้ทุกคนได้มีโอกาส
 ๔ ให้สังคมได้พัฒนาไปข้างหน้า

นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์

ประพันธ์โดย นายเนาวรัตน์ พงษ์ไพบูลย์
 กมธ.การพัฒนาสังคมฯ

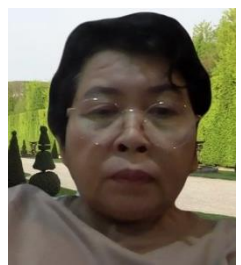
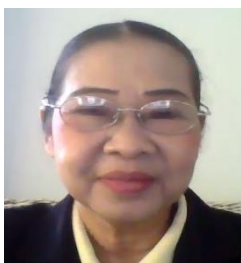
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาสังคม และกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส



โทรศัพท์ ๐๒ ๘๓๑ ๙๒๒๕



ที่ปรึกษา ผู้ชำนาญการ นักวิชาการ และเลขานุการประจำคณะกรรมการ



ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาศักยภาพและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

โทรศัพท์ ๐๒ ๘๓๑ ๔๒๒๕

