

พิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนและความหลากหลายทางเพศ

คณะอนุกรรมการด้านสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพ ในคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครอง ผู้บริโภค วุฒิสภา ได้มีการประชุมครั้งที่ 30/2566 โดยมีนายสุพັນธุ์ ตันยวธรรณะ ประธานคณะอนุกรรมการเป็นประธานการประชุม พิจารณารายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนของประเทศไทย ปี 2565 ประเด็น **สิทธิมนุษยชนและความหลากหลายทางเพศ** โดยเชิญผู้แทนจากภาคประชาสังคมมาให้ข้อมูลต่อที่ประชุม ดังนี้ คุณกิตติพันธ์ ธรรมธัช นายกสมาคมฟ้าสีรุ่งแห่งประเทศไทย คุณณพนัย ฤทธิวงศ์ รองผู้อำนวยการสื่อสารองค์กรและการระดมทุน สมาคมฟ้าสีรุ่งแห่งประเทศไทย คุณกฤติมา สมภักดิ์ สสถาบันเพื่อ การวิจัยและนวัตกรรมด้านเอชไอวี ดร. เขมณัญญ์ นราเดช นักวิชาการผู้ทำวิจัยเรื่องการเลือกปฏิบัติทางเพศต่อบุคคลข้ามเพศ คุณริสา ศิริวัฒน์ และคุณณิชนันท์กัญ สุตลาภา ผู้ร่วมก่อตั้งเพจ Trans for Career Thailand



ประเด็นกฎหมายและความเหลื่อมล้ำของ กลุ่มคนหลากหลายทางเพศในประเทศไทย

สภานิติบัญญัติมีความสำคัญต่อการดำรงชีวิต และเพื่อให้มีการรับรองคุ้มครองสิทธิหน้าที่ต่าง ๆ ของบุคคล จึงเสนอให้มีการจัดทำกฎหมายเพื่อ รับรองความเสมอภาคและความเท่าเทียมของกลุ่ม LGBTQ ได้แก่ ร่าง พ.ร.บ. รับรองอัตลักษณ์ทาง เพศ พ.ศ. ร่าง พ.ร.บ. สมรสเท่าเทียม พ.ศ. และพินัดันร่าง พ.ร.บ. ขจัดการเลือก ปฏิบัติต่อบุคคล พ.ศ. ให้มีผลใช้บังคับ โดยเร็ว เพื่อให้ทุกคนเสมอภาคกันตามกฎหมาย และมีสิทธิที่จะ ได้รับความคุ้มครองของกฎหมาย อย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ประเด็นความเหลื่อมล้ำด้านสวัสดิการ และโอกาสเข้าถึง ระบบสุขภาพทางด้านสาธารณสุขของบุคคลข้ามเพศ

ปัจจุบันกลุ่ม LGBTQ พบข้อจำกัดการเข้าถึง บริการด้านสุขภาพ ได้พยายามผลักดันและเสนอ การบริการสุขภาพด้านการข้ามเพศ ให้อยู่ในสิทธิ พลังประกันสุขภาพถ้วนหน้าของ สปสช. และมีข้อ เสนอให้มีการผลักดันพลังประกันสุขภาพถ้วนหน้า ให้แก่กลุ่ม LGBTQ ทั้งนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ และที่สำคัญ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติ Mindsset ของผู้ให้บริการที่จะไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล ดังกล่าว

ประเด็นความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิและโอกาส ในด้านการทำงาน

กลุ่ม LGBTQ โดยส่วนใหญ่ยังจะถูกละเลย ปฏิบัติในกรทำงานทั้งการขึ้นประวัติการสมัครงาน การสัมภาษณ์งาน และการทำงาน ซึ่งอาจเกิดจากการ ที่ภาครัฐยังไม่มีการสื่อสาร พ.ร.บ. ความเท่าเทียม ระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ต่อภาคเอกชน และไม่มี นโยบายรองรับหรือสร้างต้นแบบนโยบายที่ชัดเจน ต่อการสนับสนุนต่อกลุ่ม LGBTQ จึงเสนอให้มีการ เร่งดำเนินการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ เชิญถึงโอกาสต่าง ๆ ของกลุ่ม LGBTQ สร้างความ เชื่อมโยงต่อสังคมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับกรไม่เลือก ปฏิบัติทางเพศ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยอมรับความ แตกต่างทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สร้างสวัสดิการที่ เท่าเทียมในองค์กร

คณะอนุกรรมการได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับกลุ่ม LGBTQ ในมิติต่าง ๆ ทั้งในเรื่อง ความสำคัญของการมีกฎหมายที่จะรองรับสิทธิของกลุ่มบุคคลดังกล่าว ได้รับทราบปัญหาสิทธิ ในการทำงานเข้าถึงระบบสาธารณสุข และการทำงานที่มีการเลือกปฏิบัติ ทำให้คณะอนุกรรมการ มีความตระหนักรู้เรื่องดังกล่าวเพิ่มมากขึ้น

สภาฯรับประเด็นด้านนโยบาย ข้อกฎหมาย ที่จะมารับรองสิทธิของกลุ่ม LGBTQ คณะอนุ กรรมการจะส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของทั้งภาคประชาสังคมและหน่วยงานของรัฐ ให้มีการจัดทำและ ขับเคลื่อนกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ มีผลใช้บังคับโดยเร็วต่อไป