



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักบริหารงานกลาง ดำเนินการวางแผนอัตรา กำลังคนและแสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เปลี่ยนแปลงไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการรัฐสภาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการรัฐสภา ต้องประกาศทางเว็บไซต์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และประชาสัมพันธ์ให้ทราบเป็นการทั่วไป เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนสำนัก/กลุ่มงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละสำนัก/กลุ่มงาน

**๒. ด้านการพัฒนา**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถ

รองรับ...

รองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมาย รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน
- ๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก
- ๒.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

### ๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักบริหารงานกลางและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต้องวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ มีแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และทุกหน่วยงานในสังกัด
- ๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้มีความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร
- ๓.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากร อาทิ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้เลขาธิการวุฒิสภารับทราบเพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ
- ๓.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการรัฐสภาเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าจ้างพนักงานราชการรัฐสภาเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการรัฐสภาสามัญ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการรัฐสภาร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบ โดยด่วน

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาได้ทราบโดยเร็ว

๔.๒ การแต่งตั้งหรือการเลือกสรรข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการประกาศแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกันเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญและบุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

๔.๓ การพิจารณาแต่งตั้งหรือเลือกสรรข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจะพึงได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายนิติ ผาสุข)

เลขาธิการวุฒิสภา