



หอเกียรติยศวุฒิสภา 2566

คณะกรรมการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**

สารบัญ

เรื่อง

สารบัญ

หอเกียรติยศ

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

คณะทำงาน

วันหอเกียรติยศ

รายงานวัตถุประสงค์

มอบรางวัลเกียรติยศ

เปิดนิทรรศการ

กระทรวงที่ได้รับรางวัล

กระทรวงกลาโหม

กองบัญชาการกองทัพไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา

หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมหม่อนไหม

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.)

กระทรวงคมนาคม

การทำเรือแห่งประเทศไทย

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

กระทรวงการต่างประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

หน้า

๕-๘

๙-๑๑

๑๒-๑๓

๑๔-๑๕

๑๗

๑๘-๑๙

๒๐-๒๑

๒๒-๓๑

๓๒

๓๔-๓๕

๓๖-๓๗

๓๘-๔๑

๔๓

๔๔-๔๕

๔๖-๕๐

๕๑-๕๒

๕๓-๕๕

๕๖-๕๘

๕๙-๖๓

๖๕

๖๖-๖๙

๗๑

๗๒

๗๓

๗๔-๗๗

๗๙

๘๐-๘๑

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมควบคุมมลพิษ

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

กรมป่าไม้

๘๓

๘๔-๘๕

๘๖-๘๘

๘๙-๙๑

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กรมพลศึกษา

การกีฬาแห่งประเทศไทย

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

๙๓

๙๔-๙๖

๙๗-๙๘

๙๙-๑๐๑

กระทรวงพลังงาน

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

๑๐๓

๑๐๔-๑๐๕

๑๐๖-๑๐๘

๑๐๙-๑๑๑

กระทรวงพาณิชย์

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

๑๑๓

๑๑๔-๑๑๗

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

๑๑๙

๑๒๐-๑๒๑

๑๒๒-๑๒๔

๑๒๕-๑๔๗

รัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สถาบันพระปกเกล้า

๑๔๙

๑๕๐

๑๕๑-๑๕๕

กระทรวงมหาดไทย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

กรมการพัฒนาชุมชน

ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย

ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร

การประสานครหลวง

๑๕๗

๑๕๘-๑๕๙

๑๖๐-๑๖๒

๑๖๓-๑๖๕

๑๖๖-๑๖๘

๑๖๙-๑๗๓

กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

๑๗๕

๑๗๖-๑๗๗

๑๗๘-๑๘๗

กระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กรมการศาสนา

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

กรมการศาสนา

๑๘๙

๑๙๐-๑๙๑

๑๙๒-๑๙๔

๑๙๕-๑๙๖

๑๙๗-๒๐๑

กระทรวงศึกษาธิการ

สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๐๔-๒๐๕
โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์	๒๐๖-๒๐๘
โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ	๒๐๙-๒๑๑
โรงเรียนมารดาวนารักษ์	๒๑๒-๒๑๔
โรงเรียนมารีพิทักษ์	๒๑๕-๒๑๗
ศูนย์การศึกษาอนุรักษนิยมและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกรงปินัง จ.ยะลา	๒๑๘-๒๒๐
ศูนย์การศึกษาอนุรักษนิยมและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกาบัง จ.ยะลา	๒๒๑-๒๒๓
ศูนย์การศึกษาอนุรักษนิยมและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอรามัน จ.ยะลา	๒๒๔-๒๒๗

กระทรวงสาธารณสุข

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๓๐-๒๓๑
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๒๓๒-๒๓๓
กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๓๔-๒๓๕
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	๒๓๖-๒๓๘
กรมควบคุมโรค	๒๓๙-๒๔๑
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๒๔๒-๒๔๔
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	๒๔๕-๒๔๙

สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๒๕๒-๒๕๗
-------------------------------	---------

กระทรวงอุตสาหกรรม

กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	๒๖๐-๒๖๑
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	๒๖๒-๒๖๓
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	๒๖๔-๒๖๗

กระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง	๒๗๐-๒๗๒
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)	๒๗๓-๒๗๕
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์	๒๗๖-๒๗๘
สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ	๒๗๙-๒๘๑
สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร	๒๘๒-๒๘๕

รัฐวิสาหกิจ / หน่วยงานอื่นของรัฐ

สถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย	๒๘๘-๒๙๐
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	๒๙๑-๒๙๓
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๒๙๔-๒๙๖
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๒๙๗-๓๐๑

๒๐๓

๒๐๔-๒๐๕

๒๐๖-๒๐๘

๒๐๙-๒๑๑

๒๑๒-๒๑๔

๒๑๕-๒๑๗

๒๑๘-๒๒๐

๒๒๑-๒๒๓

๒๒๔-๒๒๗

๒๒๙

๒๓๐-๒๓๑

๒๓๒-๒๓๓

๒๓๔-๒๓๕

๒๓๖-๒๓๘

๒๓๙-๒๔๑

๒๔๒-๒๔๔

๒๔๕-๒๔๙

๒๕๑

๒๕๒-๒๕๗

๒๕๙

๒๖๐-๒๖๑

๒๖๒-๒๖๓

๒๖๔-๒๖๗

๒๖๙

๒๗๐-๒๗๒

๒๗๓-๒๗๕

๒๗๖-๒๗๘

๒๗๙-๒๘๑

๒๘๒-๒๘๕

๒๘๗

๒๘๘-๒๙๐

๒๙๑-๒๙๓

๒๙๔-๒๙๖

๒๙๗-๓๐๑

ภาคเอกชน

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
บริษัท ไทย ออซิม จำกัด
บริษัท N 15 เทคโนโลยี จำกัด
บริษัท พีแอลเอพลัส จำกัด

๓๐๓

๓๐๔-๓๐๕
๓๐๖-๓๐๘
๓๐๙-๓๑๑
๓๑๒-๓๑๕



หอเกียรติยศ วุฒิสภา

การสร้างคนดี คนเก่ง และคนกล้าสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

ประเทศไทยเป็นพหุสังคมที่มีความหลากหลายทั้งในเชิงสังคม วัฒนธรรม การประกอบอาชีพ เชื้อชาติ และศาสนา ประกอบขึ้นมาเป็นชาติ ซึ่งความเป็นชาติไทยได้รับการปกป้องคุ้มครองโดยบรรพบุรุษและบรรพบุรุษตั้งแต่นั้นมาจนปัจจุบัน เป็นสิ่งมีคุณค่าที่ควรดำรงรักษาไว้ตราบนานชั่วลูกชั่วหลาน แต่เนื่องจากสังคมมีความเปลี่ยนแปลงไปในแต่ละยุคสมัย คนในสังคมก็เกิดมาในยุคที่มีความคิด วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ ทัศนคติ ค่านิยม การบริหารจัดการที่มีความแตกต่างกัน ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นต้องสร้างสมดุลในการอยู่ร่วมกันระหว่างคนทุกช่วงวัยอย่างกลมกลืน ตลอดจนต้องสร้างศักยภาพของคนในชาติตั้งแต่ต้นทาง กลางทาง ปลายทาง เพื่อขับเคลื่อนชาติไทย ให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน



พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม



นายมรรณพ เดชวิทักษ์

ประธานคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม
จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม



พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์

ประธานคณะกรรมการการกีฬา



นายดวง อันทะไชย

ประธานคณะกรรมการการศึกษา

คณะกรรมการธิการสามัญประจำวุฒิสภา จำนวน ๔ คณะ ได้แก่

- คณะกรรมการการกีฬา
- คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม
- คณะกรรมการการศึกษา
- คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ได้เห็นพ้องต้องกันว่าการสร้างคนดี คนเก่งและส่งเสริมคนดี เป็นสิ่งจำเป็นอย่างเร่งด่วน ในสังคมปัจจุบันที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงควรรหาแนวทางที่ชัดเจน เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการสร้างคนดี คนเก่งและส่งเสริมคนดี ให้เป็นทรัพยากรหลักในการพัฒนาชาติให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติด้วย จึงได้เสนอตั้งคณะกรรมการวิสามัญฯ ขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อพิจารณาศึกษาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว



ตลอดจนคณะกรรมการวิสามัญได้เข้าพบนายกรัฐมนตรี เพื่อรับทราบความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า ซึ่งทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญร่วมกันโดยเริ่มจากต้นทางถึงปลายทาง กล่าวคือ จากสถาบันครอบครัว สถานศึกษา กลุ่มอาชีพ ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ



โดยผลการพิจารณา สามารถแยกเนื้อหาสาระและประเด็นตามลำดับความสำคัญได้ ๓ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ รายงานการพิจารณาเรื่อง ยุทธศาสตร์และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู้สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู้สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓ คู่มือแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาส สู้สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน



ทั้งนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญได้นำเสนอต่อวุฒิสภา และจัดส่งไปยังรัฐบาล เพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓





คำสั่ง

คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการและประสานงานความคืบหน้าเกี่ยวกับยุทธศาสตร์
และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ รับทราบผลการพิจารณารายงานการพิจารณาศึกษาเรื่อง ยุทธศาสตร์และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืนของคณะกรรมการวิสามัญศึกษาแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง สู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน วุฒิสภา และประธานวุฒิสภาได้มีดำริมอบหมายให้คณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา เป็นผู้รับผิดชอบในการติดตามผลการดำเนินการตามรายงานการพิจารณาศึกษา ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรตั้งคณะทำงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑. พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นายมรรณพ เดชวิทักษ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางศิรินา ปวโรฬารวิทยา | ประธานคณะทำงาน |
| ๔. พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ | รองประธานคณะทำงาน คนที่หนึ่ง |
| ๕. หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล | รองประธานคณะทำงาน คนที่สอง |
| ๖. นายชาญวิทย์ ผลชีวิน | |
| ๗. นายธานี สุโชดาบ | |
| ๘. รองศาสตราจารย์สุรียเดช ทรีปาตี | |
| ๙. นายวิชัย เพ็ชรทองคำ | |
| ๑๐. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือผู้แทน | |
| ๑๑. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือผู้แทน | |
| ๑๒. ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ หรือผู้แทน | |
| ๑๓. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือผู้แทน | |
| ๑๔. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือผู้แทน | |
| ๑๕. ปลัดกระทรวงมหาดไทย หรือผู้แทน | |
| ๑๖. ปลัดกระทรวงแรงงาน หรือผู้แทน | |
| ๑๗. ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม หรือผู้แทน | |
| ๑๘. ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือผู้แทน | |
| ๑๙. ปลัดกระทรวงสาธารณสุข หรือผู้แทน | |

๒๐. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือผู้แทน
๒๑. ปลัดกระทรวงพาณิชย์ หรือผู้แทน
๒๒. ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม หรือผู้แทน
๒๓. ปลัดกระทรวงกลาโหม หรือผู้แทน
๒๔. ปลัดกระทรวงการคลัง หรือผู้แทน
๒๕. ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ หรือผู้แทน
๒๖. ปลัดกระทรวงคมนาคม หรือผู้แทน
๒๗. ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หรือผู้แทน
๒๘. ปลัดกระทรวงพลังงาน หรือผู้แทน
๒๙. ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี หรือผู้แทน
๓๐. อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ หรือผู้แทน
๓๑. ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ หรือผู้แทน
๓๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน
๓๓. ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน
๓๔. ประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย หรือผู้แทน
๓๕. ประธานกรรมการสมาคมธนาคารไทย หรือผู้แทน
๓๖. นายวรวิทย์ ศิริมหาพฤกษ์ เลขานุการคณะทำงาน
๓๗. นายสมคเนย์ ไชยณรงค์ ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๓๘. นางสาวกนกวรรณ มากลั่น ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ติดตามผลการดำเนินการและประสานงานความคืบหน้าเกี่ยวกับยุทธศาสตร์และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 ๒. รวบรวมข้อมูล ข้อเท็จจริง รายละเอียดความคืบหน้าการจัดทำยุทธศาสตร์และแนวทางการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือสื่อต่าง ๆ ดำเนินการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ
 ๓. เสนอแนะรูปแบบการจัดกิจกรรมในการส่งเสริมสนับสนุนคนดี คนเก่ง คนกล้า ให้แก่คณะกรรมการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
-

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการยุทธศาสตร์ การสร้างคนดี
คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน



พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง



นายมรรณพ เดชวิทักษ์

คณะกรรมการ



ดร.ศรินา ปวโรฬารวิทยา
ประธานคณะกรรมการ



พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์
รองประธานฯ คนที่หนึ่ง



หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล
รองประธานฯ คนที่สอง



นายชาญวิทย์ ผลชีวิน



นายธานี สุโชตายน



รศ.สุรียเดว ทรีปาตี



นายวิชัย เพ็ชรทองคำ



เลขาธิการสภาพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ปลัดกระทรวงการ
ท่องเที่ยวและกีฬา



ปลัดกระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของ
มนุษย์



ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม



ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อ
เศรษฐกิจและสังคม



ปลัดกระทรวงมหาดไทย



ปลัดกระทรวงแรงงาน



ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ปลัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์



ปลัดกระทรวงพาณิชย์



ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



ปลัดกระทรวงกลาโหม



ปลัดกระทรวงการคลัง



ปลัดกระทรวง
การต่างประเทศ



ปลัดกระทรวงคมนาคม



ปลัดกระทรวง
ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม



ปลัดกระทรวงพลังงาน



ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี



อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์



ผู้จัดการกองทุนพัฒนา
สื่อปลอดภัยและ
สร้างสรรค์



ประธานสภาอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย



ประธานสภาอุตสาหกรรม
แห่งประเทศไทย



ประธานสภาหอการค้า
แห่งประเทศไทย



ประธานกรรมการ
สมาคมธนาคารไทย



**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังค
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



วันหอเกียรติยศ

วุฒิสภา

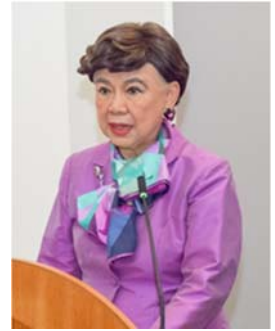
วันอังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุม ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา

- เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา - ลงทะเบียน
- เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา - กล่าวรายงาน โดย นางศรีนา ปวีโรฬารวิทยา
ประธานคณะทำงานติดตามผลการดำเนินการยุทธศาสตร์ การสร้างคนดี
คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
- กล่าวเปิดงาน โดย นายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง
มอบลั้รางวัล องค์กรเกียรติยศ
- มอบลั้รางวัล องค์กรคนดี
- เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา - พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง
ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
กล่าวเรียนเชิญรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เปิดนิทรรศการ
- นายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง เปิดนิทรรศการ
เยี่ยมชมนิทรรศการ องค์กรเกียรติยศ และองค์กรคนดี
- เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา - รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา - กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์องค์กรเกียรติยศ และองค์กรคนดี
- เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา - ปิดงาน



พระมหากษัตริย์
ผู้ทรงสร้าง
ศบตี่ ศบแก่ง ศบกล้ำ
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน



นางศิริณา ปวโรฬารวิทยา
ประธานคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินการยุทธศาสตร์
การสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

วันที่ ๖ เมษายน ๒๓๒๕ เป็นวันสำคัญของประเทศไทย เป็นวันจักรี เป็นวันที่พสกนิกรชาวไทย ร่วมกันน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณของสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ซึ่งเป็นพระปฐมกษัตริย์ของราชวงศ์จักรี ที่ทรงสถาปนากรุงเทพมหานคร เป็นเมืองหลวงของประเทศไทย

๒๔๑ ปี ที่ผ่านมา ราชวงศ์จักรี พระมหากษัตริย์ ได้สร้างคนไทย ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า ให้มี โอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน คนไทยเป็นคนที่มีรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ความรักชาติ ทำให้เกิดความสุข ทำให้สร้างชาติ เป็นคนดี มีความกตัญญู มีวินัย ความรักศาสนา ทำให้คนไทยเป็นคน สุจริต

พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๙ สอนให้คนไทยรู้จักคำว่า “พอเพียง”

พอเพียง คือ ความสุขในการดำรงชีวิต อย่างมีประสิทธิภาพและความสมดุล

พระมหากษัตริย์รัชกาลที่ ๑๐ สอนให้คนไทยมี “จิตอาสา” มีน้ำใจ ช่วยเหลือผู้อื่น

ซึ่งเป็นเอกลักษณ์สำคัญของคนไทย เป็นพลังวัฒนธรรมของชาติไทย ที่ทรงคุณค่า

ท่านประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ท่านประจัน จันตอง เห็นความสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติข้อที่ ๓ ที่ต้องพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ คือคนไทยทั้งประเทศ ๖๖ ล้านคน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า และมีโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน จึงได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อ ติดตามผลงานของภาครัฐ เอกชน และชุมชน ที่ได้ร่วมกันสร้างกำลังใจให้คนไทย เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า และ จัดกิจกรรมมอบ รางวัลองค์กรคนดี องค์กรเกียรติยศ รวบรวมเป็นหอเกียรติยศ วุฒิสภา เป็นการเชิดชูองค์กร ที่ได้ทำสิ่งดีงามให้แก่ประชาชน เป็นต้นแบบให้องค์กรอื่น ๆ ของประเทศไทย

วันนี้เป็นวันประวัติศาสตร์ เป็นวันที่วุฒิสภา จัดตั้ง หอเกียรติยศ วุฒิสภา ประกาศรางวัล องค์กรเกียรติยศ ๔๐ องค์กร และองค์กรคนดี ๓๒ องค์กร เพื่อบันทึกไว้เป็นต้นแบบคนดี คนเก่ง คนกล้า ของประเทศไทย

ขอขอบคุณ คณะทำงานทุกท่าน ที่ได้ร่วมกันสรรหา องค์กรเกียรติยศ และองค์กรคนดี ให้ หอเกียรติยศ วุฒิสภา ในวันนี้



นายศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง

ทุกท่านคงทราบดีอยู่แล้วว่า “คน” เป็นกำลังหลักที่สำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า ซึ่งคนที่พัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า ควรจะต้องมี “คุณลักษณะที่เหมาะสม”

คนที่ดี ช่วยพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าในระดับหนึ่ง

คนที่เก่ง แม้ว่าจะช่วยพัฒนาบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองได้มาก แต่หากไม่มี “ความดี” เป็นเข็มทิศนำทางแล้วอาจทำให้บ้านเมืองหลงทิศหลงทางไปได้

ส่วนคนกล้า หากกล้าในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมั่วหยาบ ดุร้าย ก็อาจนำพาให้ทั้งตนเองและคนรอบข้างวุ่นวายไปด้วย

ดังนั้น “คน” ที่จะพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญก้าวหน้าได้อย่างแท้จริง จะต้องรวมทั้งความดี ความเก่ง และความกล้าอยู่ในตนเอง อย่างไรก็ตาม สภาพของโลกและสังคมในปัจจุบันที่เต็มไปด้วยการแก่งแย่งแข่งขัน อาจทำให้พวกเราหลงลืมความสำคัญของคนกลุ่มนี้ไป

อีกด้านหนึ่ง การสร้างคนที่มีทั้งความดี ความเก่ง ความกล้า เป็นสิ่งที่ต้องใช้ความมุ่งมั่นตั้งใจ มีความพยายาม ร่วมมือกันทุกภาคส่วน ตั้งแต่ภาครัฐ สถานศึกษา สถาบันอุดมศึกษา ภาคเอกชน บริษัท ชุมชน และสังคม

ผมขอชื่นชมคณะกรรมการการกสิกรรม คณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม ศิลปะและวัฒนธรรม คณะกรรมการการศึกษา และคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ที่เห็นพ้องต้องกันว่าการสร้างคนดี คนเก่ง และส่งเสริมคนดี เป็นสิ่งจำเป็นอย่างเร่งด่วนในสังคมปัจจุบันที่ต้องเร่งดำเนินการเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงหาแนวทางที่ชัดเจนเหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการสร้างคนดี คนเก่ง และส่งเสริมคนดีให้เป็นทรัพยากรหลักในการพัฒนาชาติ ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของชาติ โดยได้เสนอตั้งคณะกรรมการวิสามัญฯ ขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อศึกษาวิจัย หาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ซึ่งผลการศึกษาวิจัยของคณะกรรมการวิสามัญฯ ดังกล่าว พบว่าการสร้างคนดี คนเก่ง และคนกล้า ให้มีโอกาสสู่สังคม เพื่อพัฒนาชาติอย่างยั่งยืนนั้น ทุกภาคส่วนจะต้องให้ความสำคัญร่วมกันโดยเริ่มจากต้นทางถึงปลายทาง กล่าวคือ จากสถาบันครอบครัว สถานศึกษา กลุ่มอาชีพท้องถิ่น ชุมชน จนถึงสังคมและประเทศชาติ

จึงอาจกล่าวได้ว่า แม้จะเป็นเครื่องจักรขนาดใหญ่เพียงใด ก็ย่อมจะต้องประกอบด้วยฟันเฟืองหลายพันหลายหมื่นชิ้น คอยขับเคลื่อนสอดประสานเกื้อหนุนกัน เช่นเดียวกัน ชาติบ้านเมืองของเราจะเจริญก้าวหน้าได้ ต้องประกอบด้วย “คน” ผู้เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนชาติให้เจริญก้าวหน้า

ด้วยเหตุนี้ การมอบรางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ประกอบด้วยรางวัล “องค์กรเกียรติยศ” และ “องค์กรคนดี” ซึ่งเป็นองค์กรที่ส่งเสริมให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ในองค์กร เป็นคนดี คนเก่ง และคนกล้า ตามที่วุฒิสภาได้จัดงานขึ้นในวันนี้ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณหน่วยงานของท่านที่ได้ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู ผลักดัน คนดี คนเก่ง คนกล้า ในทุกสังคมที่ทุกท่านมีส่วนเกี่ยวข้อง ผ่านการจัดโครงการหรือกิจกรรมตามภารกิจที่ท่านรับผิดชอบ

กระผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รางวัล “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” นี้จะเป็นเสมือนดั่งกำลังใจให้แก่ทุกท่านที่ได้กระทำดีอยู่แล้ว และเป็นแรงผลักดันให้ทุกท่านปฏิบัติภารกิจนี้ต่อไปอย่างต่อเนื่อง อันจะช่วยเป็นการสร้างคนดี คนเก่ง และคนกล้า ให้แก่สังคมไทยต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดงาน “หอเกียรติยศ วุฒิสภา” ณ บัดนี้





พลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง

ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

พิธีการมอบรางวัล หอเกียรติยศ วุฒิสภา ได้สิ้นสุดลงแล้ว ผมขอเป็นตัวแทนในนามวุฒิสภา กล่าวขอบคุณหน่วยงานทุกท่าน ที่ได้ดำเนินการมาอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องที่ผ่านมา ในการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า และขอให้ทุกท่านได้ขับเคลื่อนสิ่งที่ได้ดำเนินการอยู่ต่อไป

สำหรับพิธีการในวันนี้ นอกเหนือจากการรับรางวัลองค์กรเกียรติยศ และองค์กรคนดี ของหน่วยงาน จำนวน ๗๒ องค์กรแล้ว ยังมีการจัดแสดงนิทรรศการที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ผ่านมา ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้

ซึ่งโครงการหรือกิจกรรมเหล่านี้ มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ประชาชนเป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงโครงการที่การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร เป็นคนดีด้วยเช่นกันครับ

นิทรรศการที่หน่วยงานนำมาจัดแสดงในวันนี้ผมเห็นว่ามีความน่าสนใจและจะเป็นประโยชน์ต่อทุกท่าน สำหรับแลกเปลี่ยนแนวคิด มุมมอง ทักษะคติ ในการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ให้มีโอกาสในสังคมอย่างยั่งยืน และขอเรียนเชิญ ท่านศุภชัย สมเจริญ รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง ให้เกียรติตัดริบบิ้นเปิดนิทรรศการ และ เยี่ยมชมนิทรรศการของหน่วยงาน ในวันนี้ด้วยครับ

ขอบคุณครับ





















**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมนิยม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



**หอเกียรติยศ
วุฒิสภา**

กระทรวงกลาโหม

องค์กรเกียรติยศ
กองบัญชาการกองทัพไทย
สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

องค์กรคนดี
กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์
สำนักงานทหารพัฒนา
หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา





กองบัญชาการกองทัพไทย สำนักสวัสดิการทหาร พัฒนาศักยภาพเยาวชน

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยม อุดมการณ์ ความจงรักภักดี การปกป้องและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนตระหนักถึงคุณค่าของความมีจิตอาสา และจิตสาธารณะ อันจะนำมาซึ่งความสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ต่อสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และเพิ่มพูนทักษะด้านดนตรี กีฬา และนาฏศิลป์ ของเยาวชน



พลตรี กฤตพันธุ์ รักใคร่ ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย



พัฒนาศักยภาพเยาวชน

รายชื่อผู้ได้รับ

ด้านวิชาการ ๑. เด็กหญิง ธนาภา ปาลีพงษ์พันธ์
๓. เด็กหญิง กัญญพัฒน์ อรรถศิวานนท์

ด้านกีฬา

ฟุตบอล

๑. เด็กชาย เรืองวิชญ์ เรืองชัย
๓. เด็กชาย สหรัฐ สุโพธิ์
๕. เด็กชาย กัณณพงศ์ สุวรรณศรี
๗. เด็กชาย พิพัฒน์พล สำราญกิจ
๙. เด็กชาย วรภาพ ทามะรัตน์
๑๑. เด็กชาย กฤติน โสมทอง
๑๓. เด็กชาย กิตติ์ นาคประสงค์
๑๕. เด็กชาย ปิณัฐชสิทธิ์ ประเสริฐเมธ

เทควันโด

๑. เด็กชาย ภัทรชัย เพียงบริบูรณ์
๓. เด็กหญิง พิศศิริ รัชฎา
๕. เด็กหญิง วรกานต์ สิงห์ศร
๗. เด็กหญิง พุทธชาติ อ่อนจิตร
๙. เด็กหญิง กัญญาณัฐ จิรเลิศนรานนท์
๑๑. เด็กหญิง ขวัญจิรา เกตุสุข
๑๓. เด็กหญิง อนันตยา แก้วอยู่
๑๕. เด็กหญิง กรรวี สิงหรา ณ อยุธยา
๑๗. เด็กหญิง อารียา แก้วจงกุล
๑๙. เด็กหญิง วรณกร ปารีจฉัตต์
๒๑. นาย นิธิศ แก้วอยู่
๒๓. เด็กชาย ศุภกฤต คิตสม
๒๕. เด็กชาย ณ์ภูษชัย ภูंना
๒๗. เด็กชาย นันทิกา ก้างออนตา
๒๙. เด็กชาย จิรณัฐ ศรีอุทรา

ด้านดนตรี - นาฏศิลป์

๑. เด็กหญิง ภัทรวรรณ รุ่งเรือง
๓. เด็กหญิง นันทน์ภัส ชัยยศโชติโยธิน
๕. เด็กหญิง ภิมลรัตน์ ชูช่วย

๒. เด็กชาย ลินภัทร ปัดป้อง
๔. เด็กหญิง พิศศิริ รัชฎา

๒. เด็กชาย วันฉัตร เทียนสุวรรณ
๔. เด็กชาย ชินภัทร แก้วคำใต้
๖. เด็กชาย ณ์ภูษพล คำเนตรดำ
๘. เด็กชาย ธีร์ บุญปัญญา
๑๐. เด็กชาย ธรกร เกษสาคร
๑๒. เด็กชาย ภูริพันธ์ ธนะกรศิริวัจน
๑๔. เด็กชาย รชต พงอุทธา

๒. เด็กหญิง พิชชาพร หาญมนตรี
๔. เด็กหญิง พัชรวรรณ รุ่งเรือง
๖. เด็กหญิง ภัคจิรา โฆเกียรติमानนท์
๘. เด็กหญิง เพ็ญพิชชา มหาพราหมณ์
๑๐. เด็กหญิง ธัญชนก ม่วงแจ็ก
๑๒. เด็กหญิง ทอแสงรุ่ง ปานเกิด
๑๔. เด็กหญิง นรมน ศรีอุทธา
๑๖. เด็กหญิง พรรณรดา ภาสตา
๑๘. เด็กหญิง ณ์ชพร วงศ์สุทธิ
๒๐. เด็กหญิง กชพร ไม้งาม
๒๒. เด็กชาย ศุภกร คิตสม
๒๔. เด็กชาย จักริน ปารีจฉัตต์
๒๖. เด็กชาย ศุภฤกษ์ นามไพร
๒๘. เด็กชาย ภูศิริเลิศ ภูंना

๒. เด็กหญิง สุชานาถ มังศรีชเสถียร
๔. เด็กหญิง วรณธนพร จันทรอุทิศ
๖. เด็กหญิง กุลธิดา พึ่งศาสตร์



สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

สำนักงานเลขาธิการ จิตสำนึกรักเมืองไทย

๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้เด็กและเยาวชนเห็นคุณค่าและความสำคัญของการเกษตร
๒. เพื่อให้คนในชุมชนบ้านทุ่งยาวมีความรู้เกี่ยวกับภูมิปัญญาทางด้านการเกษตรด้วยศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้ในครัวเรือนอย่างชาญฉลาด
๓. เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในลักษณะชุมชนแห่งการเรียนรู้ที่ประสานความร่วมมือหลากหลายช่องทาง



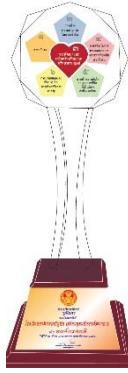
พลตรี พัฒนชัย จินดากานนท์ เลขาธิการสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม



จิตสำนึกรักเมืองไทย

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. โครงการร่วมใจช่วยต้านยาเสพติด (น.ส.ภิญญาพัชญ์ ปรีศนันท์)
๒. โครงการถักหมวกรักษ์โลก (น.ส.พลอยสวย มณีศักดิ์)
๓. โครงการสาธิตต้นไม้แห่งวิถีชีวิต (น.ส.ปาณิสรา ยอดแก้ว)
๔. โครงการมัคนายก(น้อย)มัคนายิกา(น้อย)ตามรอยศาสนาพืชมชนแม่พริก (น.ส.บัณฑิตา จิตต์สถิน)
๕. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมจากเปลือกหอยนางรม (น.ส.ดุจกมล จินดาวงศ์)
๖. โครงการการสร้างอิฐจากขยะพลาสติกเหลือใช้ (นายนันทิพัฒน์ พงศ์พันธ์รงค์)
๗. โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์เส้นไหมเสียดงป้อ (นายเฉลิมพล ทองพา)
๘. โครงการ BCC mode (นาย อภินันท์ ธนภัทรศรีวงศ์)
๙. โครงการชีวภัณฑ์ เพื่อเกษตรกร (นายพัชรพล คงไสยะภูรินทร์)
๑๐. โครงการจิตสำนึกรักเมืองไทยด้วยเพลงปลุกใจ (นายวิฑูรย์ คำของ)



กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา
หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
เทิดราชัน ทนสมัย พัฒนา



พลโท นกตล ปิ่นทอง รองผู้บัญชาการ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา



กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เทิดราชัน ทนสมัย พัฒนา

๑. ชื่อองค์กร กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
๒. ลักษณะองค์กร

<input checked="" type="checkbox"/> ภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ภาคเอกชน	<input type="checkbox"/> ชุมชน	<input type="checkbox"/> ภาคประชาสังคม
--	-----------------------------------	--------------------------------	--
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๖๘..... คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร พันเอกกฤษดา ชูอำนาจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์
๕. อีเมลชื่อบริษัท หรือ คำนิยมองค์กร “เทิดราชัน ทนสมัย พัฒนา”
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

กองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา เป็นหน่วยงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพสำหรับประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนั้นหน่วยจึงให้ความสำคัญในการนำแผนพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา) ในเรื่องการพัฒนาเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้าเข้าสู่สังคมมากยิ่งขึ้น กระบวนการในการเสริมสร้างนั้นจะเริ่มต้นจากการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและกรอบแนวคิด (mindset) นำไปสู่การลงมือทำ (action) และเข้าสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ (result) โดยหน่วยได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาเป็นหลักในการดำเนินการ ซึ่งได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนากำลังพลฯ เพื่อวางแผนดำเนินการและติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรมทำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรได้เรียนรู้ผ่านการลงมือทำจริงตามฐานการเรียนรู้พึ่งพาตนเอง คุณธรรมการอยู่ร่วมกันในสังคม การสร้างความมีระเบียบวินัย ความเสียสละ ความซื่อสัตย์สุจริต การแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะ และสร้างอุดมการณ์ความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เปรียบเสมือนระเบียบปฏิบัติประจำวันที่ทุกคนต้องปฏิบัติจนเกิดเป็นค่านิยมองค์กรในที่สุด การดำเนินการดังกล่าวส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยนี้ ซึ่งเมื่อเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องก็จะสร้างความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร คอยดูแลช่วยเหลือซึ่งกันและกันและกันดุดเป็นครอบครัวเดียวกัน รวมทั้งเกิดความมั่นใจในการนำไปขยายผลให้กับหน่วยงานที่เข้ามาศึกษาดูงาน รวมทั้งประชาชนที่หน่วยเข้าไปพัฒนาส่งเสริมอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทั้งหมดนี้ถือเป็นกระบวนการสร้างคนดีขององค์กรเข้าสู่สังคมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้นำองค์กรมีความรู้ความสามารถ มีความกล้าในการเปลี่ยนแปลงโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร การสร้างค่านิยมร่วมขององค์กรในการส่งเสริมสนับสนุนคนดี มีคุณธรรมรวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับและมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมกิจกรรมการสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้าให้เกิดขึ้นในสังคมเพื่อการพัฒนาาร่วมกันอย่างยั่งยืนต่อไป

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (วันที่ ๑ มีนาคม ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕)

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖)

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

เจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับได้มีส่วนร่วมในโครงการสนับสนุนคนดี คนเก่ง คนกล้าในอนาคตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลถึงการมีทัศนคติที่ดี มีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการพัฒนากำลังพลฯ ทำให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ ดังนี้

๙.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรสามารถเปิดใจยอมรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมรับการพัฒนาตนเองโดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาดำเนินชีวิตอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๒ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎ กติกา มารยาททางสังคม โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างค่านิยมในองค์กรในการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๙.๓ เจ้าหน้าที่ในองค์กรสามารถพึ่งพาตนเองได้ มีจิตสาธารณะคอยแบ่งปันดูแลผู้อื่นอยู่เสมอ รวมทั้งสามารถต่อยอดขยายผลไปสู่ประชาชนผู้สนใจได้อย่างถูกต้องจนเป็นที่เชื่อมั่นศรัทธา สมคำว่า “นักรบสีน้ำเงิน” จำนวนผู้ที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๕.๕๙

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ปี ๒๕๖๔
- ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและความมั่นคง ปี ๒๕๖๕
- กองบัญชาการกองทัพไทย ปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ พลเอก  (ผู้บริหารสูงสุด)

(อนุสรณ์ คุ่มอักษร)

ตำแหน่ง ผู้บัญชาการหน่วยบัญชาการทหารพัฒนา

ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน พันเอก ทิผลินทร์ ใจดี รองผู้อำนวยการกองสนับสนุนและขยายพันธุ์สัตว์ สำนักงานทหารพัฒนา หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา โทรศัพท์เคลื่อนที่ ๐๙-๔๙๔๙-๕๓๙๓ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



ขอเกียรติยศ
วุฒิสภา



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

องค์กรเกียรติยศ
กรมส่งเสริมสหกรณ์
กรมหม่อนไหม
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร
และอาหารแห่งชาติ



องค์กรคนดี
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ท.ก.)





กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ประกวดผลงานการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

๑. เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน และสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. เพื่อคัดเลือกและยกย่องสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ที่น้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในระดับองค์กรและระดับสมาชิกได้อย่างโดดเด่น สามารถเป็นแบบอย่างให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอื่นนำไปประยุกต์ใช้ได้
๓. เพื่อเป็นการเผยแพร่ สนับสนุน ส่งเสริม กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอื่น ได้น้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีการดำเนินชีวิตตามแนวคิดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



นายวิศิษฐ์ ศรีสุวรรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์



ประกวดผลงานการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางพาราบ้านคำข่า จังหวัดสกลนคร
๒. สหกรณ์การเกษตรเหล่าสุขสันต์ จำกัด จังหวัดสกลนคร
๓. สหกรณ์การเกษตรคลองหอยโข่ง จำกัด จังหวัดสงขลา
๔. กลุ่มเกษตรกรชาวสวนยางพาราสว่างวีระวงศ์ จังหวัดอุบลราชธานี
๕. กลุ่มเกษตรกรทำสวนคุณภาพตำบลเหมืองง่า จังหวัดลำพูน
๖. สหกรณ์การเกษตร ศชพ.ละอูปพัฒนา จำกัด จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. สหกรณ์เครดิตยูเนียนอสมทรัพย์บ้านทุ่งยาว จำกัด จังหวัดพัทลุง
๘. กลุ่มเกษตรกรทำสวนยางยืนต้นตำบลนาพูน จังหวัดแพร่
๙. สหกรณ์เครดิตยูเนียนปทุมรัตน์ จำกัด จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๐. สหกรณ์การเกษตรสัสทีบ จำกัด จังหวัดชลบุรี



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กรมหม่อนไหม
ประกวดเส้นไหมตรานกยูงพระราชทาน
และผลิตภัณฑ์หม่อนไหม

๑. เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู เยอาชน บุคคล ชุมชนและหมู่บ้านที่ผลิตผลงานคุณภาพสามารถรักษาวิถีการผลิตเส้นไหม และการทอผ้าไหมไทยให้อยู่คู่ชุมชนอย่างเข้มแข็งยั่งยืน
๒. เพื่อนำเสนอผลงานด้านภูมิปัญญาการผลิตไหมไทย ได้รับการเชิดชูเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานให้กับบุคคล และชุมชน อื่นๆ ทั่วประเทศ
๓. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้เกษตรกรอยู่ในอาชีพการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม และอนุรักษ์ภูมิปัญญาด้านหม่อนไหมให้คงอยู่ต่อไป



นายประกอบ เผ่าพงศ์ อธิบดีกรมหม่อนไหม



ประกวดเส้นไหมตรานกยูงพระราชทาน และผลิตภัณฑ์หม่อนไหม

รายชื่อผู้ได้รับ ระดับประเทศ

๑. เส้นไหมน้อยสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับประถม

รางวัลชนะเลิศ	เด็กหญิงตุ๊กตา แสงอรุณ	โรงเรียนร่มเกล้า จ.มุกดาหาร
	เด็กชายอมรินทร์ วงศ์กระโซ่	โรงเรียนร่มเกล้า จ.มุกดาหาร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	เด็กชายไชยพศ ทองดี	โรงเรียนอนุบาลสวนผึ้ง จ.ราชบุรี
	เด็กหญิงธัญญา มังคุด	โรงเรียนเขาไก่แจ้ จ.ราชบุรี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	เด็กหญิงรุ่งฤดี ปานเพ็ชร	โรงเรียนสหราษฎร์วิทยา จ.สุรินทร์
	เด็กหญิงชนาภา มะลิงาม	โรงเรียนสหราษฎร์วิทยา จ.สุรินทร์

๒. เส้นไหมหีบสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับประถม

รางวัลชนะเลิศ	เด็กหญิงตุ๊กตา แสงอรุณ	โรงเรียนร่มเกล้า จ.มุกดาหาร
	เด็กชายอมรินทร์ วงศ์กระโซ่	โรงเรียนร่มเกล้า จ.มุกดาหาร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	เด็กหญิงบุษกร ศรีทิน	โรงเรียนบ้านหนองไผ่ จ.สกลนคร
	เด็กหญิงสุภารัตน์ สุขการ	โรงเรียนบ้านหนองไผ่ จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	เด็กหญิงสุภัทสรยา ยอดสิมมา	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
	เด็กหญิงขวัญพิชชา อุดมพันธ์	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี

๓. เส้นไหมน้อยสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับมัธยม

รางวัลชนะเลิศ	เด็กหญิงกัลย์ฤทัย เจริญศรีเรียงยศ	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
	เด็กหญิงอรุณา ยินดี	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางสาวฝนทิพย์ จอมคำสิงห์	โรงเรียนเนินยางประชาสามัคคี จ.กาฬสินธุ์
	นางสาวรัตนพร สารพันธ์	โรงเรียนเนินยางประชาสามัคคี จ.กาฬสินธุ์
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	เด็กชายณัฐพล ศุภรปริดากุล	โรงเรียนชุมชนวัดรางบัว จ.ราชบุรี
	เด็กหญิงภาวิณี บัวขาว	โรงเรียนสวนผึ้งวิทยา จ.ราชบุรี

๔. เส้นไหมหีบสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับมัธยม

รางวัลชนะเลิศ	เด็กหญิงกัลฤทัย เจริญศรีเรียงยศ	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
	เด็กหญิงอาญา ยินดี	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	เด็กหญิงภัคจิรา บุญเลิศ	โรงเรียนบ้านโทะ จ.ศรีสะเกษ
	เด็กหญิงปริยานุช นียมวงศ์	โรงเรียนบ้านโทะ จ.ศรีสะเกษ
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	เด็กหญิงสุรีย์ประภา ชุมดำ	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี
	เด็กหญิงขวัญกมล ปรีชาญาณ	โรงเรียนบ้านสมพรรัตน์ จ.อุบลราชธานี

๕. เส้นไหมน้อยสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับบุคคลทั่วไป

รางวัลชนะเลิศ	นางรจจาภา เนียนไธสง นางทองเพียร แสงไธสง	จ.บุรีรัมย์
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	นางนงลักษณ์ บุญคง นางถวัลย์ แจ่มใส	จ.ฉะเชิงเทรา
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	นางอนงค์ ฝ่ายสิงห์ นางจารุณี อูปวงศ์	จ.มหาสารคาม

๖. เส้นไหมทึบสาวมือ (พันธุ์ไทยพื้นบ้าน) ระดับบุคคลทั่วไป

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวสุรียรัตน์ แสงวงศ์ นางอุไรวรรณ คิมยะราช	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	นางบุญงาม เพ็งแจ่ม นางทองเข็ม เพ็งพันธ์	จ.ศรีสะเกษ
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	นางปรีดา ไชยวิเศษ นางดาวเรือง ยอดสิมมา	จ.อุบลราชธานี

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล ระดับประเทศ**๑. ผ้าไหมตราผูกพระราชทานสีทอง จำนวน ๑๑ ประเภท**

๑. ประเภทผ้าโฮล (สตรี)		
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายพีระพัฒน์ พามา	จ.สุรินทร์
๒. ประเภทผ้าโฮล (บุรุษ)		
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางอุทัย งามเลิศ	จ.สุรินทร์
๓. ประเภทผ้าอ้อมปรม		
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางระเบียบ ศรีลาไลย์	จ.สุรินทร์
๔. ประเภทผ้าพื้น ย้อมสีธรรมชาติ		
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายอัมพร เกษกุล	จ.ศรีสะเกษ
๕. ประเภทผ้ามัดหมี่		
รางวัลชนะเลิศ	นางสาวท จอมแจ้	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางลำดวน ภัคติกุล	จ.อุดรธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางเจน มงคลแสน	จ.อุดรธานี
๖. ประเภทผ้ามัดหมี่ลายโบราณ		
รางวัลชนะเลิศ	นางสาวศศิมาภรณ์ พานเงิน	จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายเนติพงศ์ กระแสโสม	จ.ชัยภูมิ
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางสำเนียง บุญโสตากร	จ.สุรินทร์
๗. ประเภทผ้ามัดหมี่ ย้อมคราม		
รางวัลชนะเลิศ	นายวิสุทธิ จอมแจ้	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางสาวท จอมแจ้	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	น.ส.อุบลกาญจน์ โทตระไวศยะ	จ.อุบลราชธานี
๘. ประเภทผ้ามัดหมี่ผู้ไทย		
รางวัลชนะเลิศ	นายวิทวัส โสภารักษ์	จ.ขอนแก่น
๙. ประเภทผ้าคลุมไหล่		

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวประกอบ ปัญจิต	จ.ขอนแก่น
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายวิทวัส โสภารักษ์	จ.ขอนแก่น
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางสาวสุจินดา ศรีชาติ	จ.ขอนแก่น

๑๐. ประเภทผ้าขาวม้า

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายธณภัทร จันตะ	จ.สุรินทร์
-----------------------------	-----------------	------------

๑๑. ประเภทผ้าไหม จากทายาทหม่อนไหมในโรงเรียน

รางวัลชนะเลิศ	เด็กหญิงชนิษฐา บุญเรือง	จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	เด็กหญิงกัลย์ฤทัย เจริญศรียงยศ	จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	เด็กหญิงจิรัชญา บุญศรีธา	จ.อุบลราชธานี

๒. ผ้าไหมทรานกยูงพระราชทานสีเงิน จำนวน ๑ ประเภท

๑. ประเภทผ้ามัดหมี่ลายประยุกต์

รางวัลชนะเลิศ	นางสมใจ คงชัยภูมิ	จ.ชัยภูมิ
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางสาวอรุณรัตน์ บรรยงค์	จ.บุรีรัมย์
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายเนติพงศ์ กระแสโสม	จ.ชัยภูมิ

๓. ผ้าไหมทรานกยูงพระราชทานสีน้ำเงิน จำนวน ๙ ประเภท

๑. ประเภทผ้ายก (ยกใหญ่)

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวปริยาพร วีระศิริ	จ.เชียงใหม่
---------------	------------------------	-------------

๒. ประเภทผ้ายก (ยกเล็ก)

รางวัลชนะเลิศ	ทัศนสถานหญิงเชียงใหม่	จ.เชียงใหม่
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางสาวปริยาพร วีระศิริ	จ.เชียงใหม่
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางดารณี ใจดี	จ.เชียงใหม่

๓. ประเภทผ้าจก (จกมือ)

รางวัลชนะเลิศ	นายจงจรูญ มะโนสา	จ.แพร่
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายจงจรูญ มะโนสา	จ.แพร่
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางสาวศิรินทิพย์ วงค์หมุด	จ.แพร่

๔. ประเภทผ้าจก (จกประยุกต์)

รางวัลชนะเลิศ	น.ส.อุบลกาญจน์ โหตระไวศยะ	จ.อุบลราชธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	น.ส.สิริอภิชา นิธิภัทรธนาภรณ์	จ.น่าน
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายเสกสันต์ เวียงนาคเกริกโกวิท	จ.น่าน

๕. ประเภทผ้าขิด

รางวัลชนะเลิศ	นางลำดวน นันทะสุธา	จ.อุดรธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายไวพจน์ ดวงจันทร์	จ.อุดรธานี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางลำดวน นันทะสุธา	จ.อุดรธานี

๖. ประเภทผ้าแพรวา (ผ้าพื้น)

รางวัลชนะเลิศ	นายพงษ์ชยุตน์ โพนะทา	จ.ขอนแก่น
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายวิทวัส โสภารักษ์	จ.ขอนแก่น
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางชินาพร อัมรานนท์	จ.ขอนแก่น

๗. ประเภทผ้าพื้น ชนิดใหม่เปลือก ย้อมสีธรรมชาติ

รางวัลชนะเลิศ	นางสาวทเนตร วงษ์สาแก้ว	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางมาลัย สีนิล	จ.ศรีสะเกษ

๘. ประเภทผ้าทางกระรอก

รางวัลชนะเลิศ	นายวีระศักดิ์ มาตชัยเคน	จ.สกลนคร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางศุภางค์ ต่างกลาง	จ.นครราชสีมา
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางสาวอุบลกาญจน์ โหตระไวศยะ	จ.อุบลราชธานี

๙. ประเภทผ้ามัดหมี่

รางวัลชนะเลิศ	นางขาล เข็ดชู	จ.บุรีรัมย์
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นายอริย์ธัช ภิญโญกุล	จ.กาญจนบุรี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายสุระมนตรี ศรีสมบูรณ์	จ.ขอนแก่น

๙. ผ้าไหมทรานกยุงพระราชทาน สีเขียว จำนวน ๑ ประเภท

๑. ประเภทผ้าไหมเทคนิคผสม

รางวัลชนะเลิศ	นางยุพิน อัจฉิชัย	จ.มุกดาหาร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางยุพิน อัจฉิชัย	จ.มุกดาหาร
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นายสมหวัง ฉัตรเมืองปัก	จ.นครราชสีมา

การประกวดสิ่งประดิษฐ์จากผ้าไหม จำนวน ๑ ประเภท

๑. ประเภทกระเป๋าสตรี ระดับบุคคลทั่วไป

รางวัลชนะเลิศ	นางเอี่ยมพร ก้อนดี	จ.เลย
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๑	นางสาวภิกษุกาญจน์ พงศ์กาญจนภรณ์	จ.กาญจนบุรี
รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒	นางสาวอุบลกาญจน์ โหตระไวศยะ	จ.อุบลราชธานี



กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)

ร้านอาหารวัตถุดิบปลอดภัย เลือกใช้สินค้า

Q (Q Restaurant) ปี ๒๕๖๕

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ร้านอาหาร ซึ่งใช้วัตถุดิบจากสินค้า Q ที่มีความปลอดภัย ตามระบบการผลิต GAP
๒. เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้ผลิตที่รับรองตนเองว่าผลผลิตปลอดภัย เข้าสู่ร้านอาหาร และได้รับการยอมรับจากผู้บริโภค และสร้างแรงจูงใจให้เกษตรกรหรือผู้ผลิต ผลิตสินค้าที่มีความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่มีความปลอดภัย และสร้างความตระหนักให้กับผู้บริโภคได้เลือกซื้อและบริโภคสินค้าเกษตรและอาหารที่มีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ



นายพิศาล พงศาพิชณ์ เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและสหกรณ์



ร้านอาหารวัตถุดิบปลอดภัย เลือกใช้สินค้า Q (Q Restaurant) ปี ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. นายจิรายุส เกตุประยูร (ร้านภูภิรมย์ จ.เชียงใหม่)
๒. นางวันทกานต์ กันทะวงค์ (ร้านกรีนสวีทโซน จ.เชียงใหม่)
๓. นางสาวอาภานันท์ สนั่นเมือง (ร้านเดินคาเฟ่ จ.ชัยภูมิ)
๔. นางสาวภาวิณี วังศรี (ร้านแดนสเตชั่น จ.ชัยภูมิ)
๕. นายพนตล ทองศรี (ร้านบ้านใบเตย จ.ชัยภูมิ)
๖. นางสาวพรทิพย์ สีจันทองทิพย์ (ร้านอินเทรนคาเฟ่ จ.ชัยภูมิ)
๗. นางสาวธนันท์พิมพ์ นัธยา (ร้านต้นฝนคาเฟ่ จ.ชัยภูมิ)
๘. นายวชิรวัฒน์ ขวาลา (ร้านชญา จ.ชัยภูมิ)
๙. นายวุฒิพงษ์ ครอบบัวบาน (ร้านภูเชียงใหม่แก๊งคาเฟ่ จ.ชัยภูมิ)
๑๐. นางสาวบุษบง ไชยบาล (ร้านเดอะกราวน์ จ.ชัยภูมิ)
๑๑. นายสิทธิศักดิ์ อริคณาวรรณวิภา (ร้านตั้งฮ้างยู้ง จ.ชัยภูมิ)
๑๒. นางธิดารัตน์ วงศ์ประวิทย์ (ร้านฮีโรกิ จ.ชัยภูมิ)
๑๓. นายธนภูมิ บุญเกิน (ร้านอินดี้บาร์บู จ.ชัยภูมิ)
๑๔. นางจารุณี จิตรโคตร (ร้านอาหารพอดีคำ จ.ชัยภูมิ)
๑๕. นางสาวณัฐฐันรี วงศ์เอี่ยมสิริ (ร้านอารมณดีฟาร์มคาเฟ่ จ.ชัยภูมิ)
๑๖. ผศ.ขวัญเดือน ขวนประสิทธิ์ (ร้านเกรท steak & Thai Cuisine จ.พระนครศรีอยุธยา)
๑๗. นางสาวณิชา หวังเรืองสถิต (ร้านเมต ฟอ เมาส์ คาเฟ่ จ.พิษณุโลก)
๑๘. นางสาวกิ่งมณฑา ชุณหรัชพันธ์ (ร้านพาทีโอ บูทิก แฮาส์ จ.นครสวรรค์)
๑๙. นางสาวชลธิชา กาญจนะพันธ์ (ร้านบ้านฝน coffee & steak จ.พัทลุง)
๒๐. นางชนิดดา คงแก้ว (ร้านจุด ๓ จุด จ.พัทลุง)
๒๑. นางจุฬาร โอทอง (ร้านอาหารไร่ปองคุณ จ.พัทลุง)
๒๒. นายเจนณรงค์ มาตนมัตติ (ร้านส้มตำบายพาส จ.พัทลุง)
๒๓. นายพัศธร แต่สุวรรณ (ร้านก๋วยเตี๋ยวหมี่ซิด จ.อุดรธานี)
๒๔. นายพงษ์ระพี อิมประสิทธิ์ชัย (ร้านรุ่งโรจน์ เตี่ยวตุ่น จ.อุดรธานี)
๒๕. นายสุรศักดิ์ โทกุล (ร้านก๋วยเตี๋ยวเป็ดไส้แก้ว จ.อุดรธานี)
๒๖. นางสาวเนาวรัตน์ คู่รัจกุล (ร้านโดสแพคทอรี่ จ.อุดรธานี)
๒๗. นางกัญญ์ภวิศา หัสกุล (ร้านกึ่งหันลม จ.สิงห์บุรี)
๒๘. นายอรุณพล บัววัฒน์ (ร้านกินดี Healthy Home จ.แพร่)
๒๙. นายนรินทร์ ใจเฉลา (ร้าน Food ๔ U จ.แพร่)
๓๐. นายจักรพงษ์ มหพันธ์ทิพย์ (ร้านฟาร์มเฮาส์ จ.ระนอง)
๓๑. นางสาวอังคณา ทับบุรี (ร้านครัวแมงโก้ จ.ระนอง)
๓๑. นางสาวธนนันทน์ นิรามิข (ร้านจ๋าจ๋าคอฟฟี่ จ.ระนอง)
๓๓. นางสาวณัฐฐันวารณ ภูคาพิน (ร้านภูคาก๋วยเตี่ยวต้มยำ จ.ลพบุรี)
๓๔. นายศักดิ์ดา สาลิกา (ร้านธาราดล จ.ลพบุรี)
๓๕. นางนงค์นุช คำสุภาพ (ร้านครัวบ้านไม้สัก จ.ลพบุรี)
๓๖. นายประเมศร ปณิธิเจริญวงศ์ (ร้านนมไม่มี๖ จ.ลพบุรี)
๓๗. นางสาวนุชนารถ ผาดจันทิก (ร้านตำยำลพบุรี จ.ลพบุรี)
๓๘. นางสาววันวิสา เงินจันทร์ (ร้านมาลอง จ.นครปฐม)



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

HOPE มีคุณธรรม สร้างสรรค์



นายพีรพันธ์ คอทอง รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

HOPE มีคุณธรรม สร้างสรรค์

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ

ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๒,๖๔๐ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายประยูร อินสกุล

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “HOPE” มีคุณธรรม สร้างสรรค์ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รับผิดชอบร่วมกัน

H (Honesty) : มีคุณธรรม O (Ownership) : รับผิดชอบร่วมกัน P (Prompt to change) : พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

E (Establish) : สร้างสรรค์

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

๑) กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้ความสำคัญ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบทั่วทั้งองค์กร

๒) จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อปลูกฝัง ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งเน้นให้ บุคลากรในองค์กรปรับเปลี่ยนความคิด และพฤติกรรม ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เช่น โครงการ ตั้งปณิธานความดี โดยการตั้งเป้าหมายการทำความดี และประกาศยกย่อง คัดเลือกบุคลากรที่ดำเนินการตาม ปณิธานที่ตั้งไว้ และได้รับเกียรติบัตรจากปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) บุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยหน่วยงานระดับ สำนัก/กอง ได้มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาองค์กร สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา”

๔) มีระบบวัดและประเมินผลการสร้างคนดีขององค์กร โดยกำหนดตัวชี้วัดของหน่วยงาน ในด้านการ พัฒนาบุคลากร เพื่อมุ่งหวังให้บุคลากรเป็น Smart Officer ซึ่งตัวชี้วัดในการประเมิน ประกอบด้วย ๗ ตัวชี้วัด โดยหนึ่งในตัวชี้วัดมีการวัดประเมินด้านภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม เพื่อวัดการมีภาวะผู้นำ มีศักยภาพ ในการเป็นผู้นำที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีในองค์กร การดำรงตนและประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เหมาะสมทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและจรรยาบรรณแห่งข้าราชการ เพื่อรักษา คักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายประยูร อินสกุล) ให้ความสำคัญและใส่ใจเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม มีการแสดงเจตนารมณ์การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ให้การสนับสนุนงบประมาณ และเป็นผู้ดำเนินการดำเนินงาน เช่น การเป็นประธานและเป็นผู้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงเป็นผู้ดำเนินการสื่อสารสร้างความเข้าใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในทุกๆ ครั้งที่มีการจัดกิจกรรม รวมทั้งสนับสนุนการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม โดยบูรณาการร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑) บุคลากรทุกคนร่วมประกาศเจตนารมณ์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้ความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒) บุคลากรร่วมตั้งเป้าหมายการทำความดี คิดดี ปฏิบัติดี ภายใต้โครงการปณิธานความดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการตั้งปณิธานความดี จำนวน ๒,๑๖๘ คน สามารถดำเนินการได้ตามปณิธานความดี จำนวน ๒,๑๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ อีกทั้ง มีการคัดเลือกบุคลากรคุณธรรมของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง และจัดทำประกาศเพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร รวมถึงยกย่องให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติ และขยายวงกว้างสู่บุคลากรท่านอื่นอย่างทั่วถึงต่อไป

๓) บุคลากรทุกระดับ ร่วมขับเคลื่อนในการพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา” จนหน่วยงาน สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และในปี ๒๕๖๕ สามารถยกระดับองค์กร โดยได้รับคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- การประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับ A คะแนน ๙๒.๒๓

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

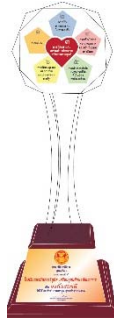
(นายประยูร อินสกุล)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๖๒๙๙๖๖๓

ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
หมายเลข โทรศัพท์ ๐๙๖-๒๖๙๓๖๙๘



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

มีมาตรฐาน โปร่งใส ใส่ใจผู้รับบริการ



นางสาวอัญมณี ธิรสฤทธิ์ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์



กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

มีมาตรฐาน โปร่งใส ใส่ใจผู้รับบริการ

๑. ชื่อองค์กร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๒,๔๖๒ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายจรุญ เราระเสริฐ ตำแหน่ง อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “มีมาตรฐาน โปร่งใส ใส่ใจผู้รับบริการ”

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ สร้างระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรมและมีความต่อเนื่อง เพื่อสร้างคนดีในองค์กร ประกอบด้วย ขั้นตอนที่ ๑ สร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ (Knowledge) ขั้นตอนที่ ๒ สร้างการตระหนักรู้ (Awareness) ขั้นตอนที่ ๓ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ (Change Behavior) โดยมีวิธีการ ดังนี้

๑. สร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ (Knowledge) โดย

(๑.๑) จัดทำรายงานผลและวิเคราะห์ผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งข้อเสนอในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เผยแพร่ทั่วทั้งองค์กร

(๑.๒) จัดทำคู่มือฉบับย่อ/สื่อหลากหลายรูปแบบ เพื่อประชาสัมพันธ์/ให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. สร้างการตระหนักรู้ (Awareness) โดย

(๒.๑) กำหนดหัวข้อด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการประชุม/สัมมนา รวมถึงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ ผู้ช่วยผู้สอบบัญชีผู้สอบบัญชี หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์)

(๒.๒) จัดโครงการคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อยกย่องเชิดชู รวมทั้งสร้างกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) จากบุคคล/หน่วยงานต้นแบบ ด้วยการจัดให้มีเวที/Platform เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของข้าราชการและบุคลากร (Change Behavior) โดย

(๓.๑) กำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นตัวชี้วัดการรับรองปฏิบัติราชการ (รายบุคคล/รายหน่วยงาน)

(๓.๒) กำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นองค์ประกอบการพิจารณาบุคคล อาทิ การแต่งตั้ง การอบรม/พัฒนา/ศึกษาดูงาน การรับทุนรัฐบาล ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ข้าราชการพลเรือนดีเด่น เป็นต้น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และผู้บริหารทุกระดับทั้งอดีตและปัจจุบัน ให้ความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส อาทิ การประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและปราบปราม การทุจริต การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด การกำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการสนับสนุนในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาเป็นผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตและการปฏิบัติงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งที่ผ่านมาไม่ปรากฏมีการร้องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ แต่อย่างใด

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กร

๑. โล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดรายดัชนี : ดัชนีการมีส่วนร่วมตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ภายใต้โครงการดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๒. โล่ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดรายดัชนี : ดัชนีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการภายใต้โครงการดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๓. รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๔ ประจำปี ๒๕๕๖ จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๔. โล่ประกาศเกียรติคุณในงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ จากสำนักงาน ก.พ.

๕. เกียรติบัตรเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่ได้รับผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับสูงมาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จากสำนักงาน ป.ป.ท.

๖. รางวัลเสมาธรรมจักร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จากกรมการศาสนา

๗. รางวัลบริการภาครัฐ ระดับชมเชย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลงาน บัญชี ๓ มิติ ฐานรากของคำว่า “พอ” จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๘. รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๙. รางวัลองค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการอำนวยการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม วุฒิสภา

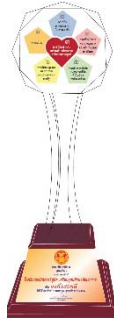
ลงชื่อ  (ผู้บริหารสูงสุด)

(นางสาวอัญมณี ธิรสฤทธิ์)

ตำแหน่ง รองอธิบดี รักษาการแทนอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๐๑๖๘๘๘๘

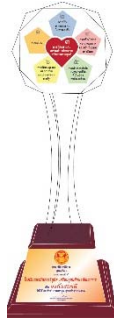
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.)
จุดประกายความคิด เพิ่มคุณภาพชีวิตเกษตรกร
ด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้



นางภัคจิรา โรจนกฤตย์ รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ



องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.)

จุดประกายความคิด เพิ่มคุณภาพชีวิตเกษตรกร ด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้

๑. ชื่อองค์กร องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.)
๒. ลักษณะองค์กร
 ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๒๗๒ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายปณิธาน มีไชโย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “จุดประกายความคิด เพิ่มคุณภาพชีวิตเกษตรกร ด้วยความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ ตรวจสอบได้”
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)
 องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร (อ.ต.ก.) มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรทุกระดับ ในการเป็นข้าราชการที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนา ผลักดันสู่วัฒนธรรมองค์กร อย่างยั่งยืนในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล (Good Governance Organization) ที่บริหารงานราชการโดยคำนึงถึง ประโยชน์ของเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ประชาชน และประเทศชาติสูงสุด โดยได้มีการกำหนดเรื่องหลัก ธรรมาภิบาลอยู่ในแผนวิสาหกิจองค์กร
 ขั้นตอนที่ ๑ อ.ต.ก. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค จุดอ่อน-จุดแข็ง ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี โดยคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ต.ก. ร่วมกันกำหนดมาตรการ แนวทางการบริหารงาน ในการส่งเสริมให้ อ.ต.ก. เป็นองค์กรธรรมาภิบาล เป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
 ขั้นตอนที่ ๒ การจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง อ.ต.ก. ในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนและผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียม เป็นธรรม มีจิตบริการ พร้อมปลูกฝัง จิตสำนึกและค่านิยมในการยึดมั่นความซื่อสัตย์ ความถูกต้อง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สูงสุดของเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ประชาชน และประเทศชาติ ผลักดัน สู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
 ขั้นตอนที่ ๓ การดำเนินการตามแผนต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม และโครงการขับเคลื่อน จริยธรรม คุณธรรมสำหรับผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง อ.ต.ก. โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้ ๑.) กิจกรรมปฏิญาณตน ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีเป็นประจำทุกปี ๒.) กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม ๓.) กิจกรรม Meeting with MD & KM Day ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จะช่วยปลูกจิตผูกพันรักองค์กรเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ ร่วมตรวจสอบ สอบถาม เสนอแนะ ร้องเรียนการบริหารงานในองค์กรเพื่อร่วมพัฒนาองค์กรให้สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ร่วมกัน ซึ่งจะช่วยให้พัฒนาให้เกิดสังคม อ.ต.ก. ไม่ทนต่อการทุจริต คอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป ๔.) การจัด

อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นประจำทุกปี ๕.) กิจกรรม คนดี คนเก่ง และหน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก. ๖.) การจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และกิจกรรมอื่นๆ ทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมของไทย ๗.) การสร้างภาคีเครือข่ายระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานภายนอกเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ ปัญหา พร้อมทั้งร่วมกันกำหนดแผนงาน และ สอดส่อง ดูแลการบริหารงานองค์กร การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๔ การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อ.ต.ก. และคณะกรรมการ อ.ต.ก. ทราบ และทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้อำนวยการ และผู้บริหาร อ.ต.ก. ทุกระดับตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว เนื่องจากบุคลากรทุกคนเปรียบดั่งฟันเฟืองที่จะช่วยขับเคลื่อนผลการดำเนินงานองค์กรให้สำเร็จตามเป้าหมาย ในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล โดยผู้อำนวยการ ผู้บริหารเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดแนวทางการจัดการในการบริหารงานร่วมกันกับบุคลากรในการพัฒนาจุดแข็งให้ดี มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และวิเคราะห์ช่องว่างที่เป็นปัญหาที่ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรมากขึ้นอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของ อ.ต.ก. มีความตื่นตัวและกล้าการแสดงความคิดเห็น สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน และไม่นิ่งเฉยเมื่อสงสัย หรือพบเห็นการกระทำที่มิชอบ และมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ระดับ A คะแนน ๙๓.๑๔ อันดับที่ ๙ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๒๕.๐๑

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับ A คะแนน ๙๔.๓๒ อันดับที่ ๘ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา +๑.๑๘

๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ พ.ศ.๒๕๖๕ จากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

(นายปณิธาน มีไชโย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๒๗๙๑๑๘๖

ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวกัญญาวิร์ รัตนากุฎา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานนโยบายและแผน ๖
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๗-๐๖๔๙๗๘๒



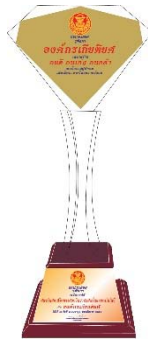




**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**





กระทรวงคมนาคม
การทำเรือแห่งประเทศไทย
วันธรรมาภิบาล PAT CG Day ๒๐๒๒

วันธรรมาภิบาล PAT CG Day ๒๐๒๒ เป็นกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามทุจริต และประพฤติมิชอบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของการทำเรือแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ปลุกฝังเยาวชนให้มีความตระหนักในการเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การบรรยายด้านการต่อต้านการทุจริต โดย นายณัฏฐ์ แสงเพชรไพบูรณ์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ วิทยาการจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดเชียงราย การประกวดภาพวาด ในหัวข้อ “วาดศิลป์ สร้างสรรค์ ป้องกันการทุจริต” โดย ศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย โฆษิตพิพัฒน์ ได้มอบหมายให้ อาจารย์สุวิทย์ ใจป้อม นายกวีศิลป์ มาเป็นกรรมการตัดสินการประกวดภาพวาด การประกวดจัดบูธนิทรรศการในหัวข้อ “การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” และการบรรยายเรื่อง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จากวิทยาการจิตอาสา ๙๐๔ ของ กทท.



นายเกรียงไกร ไชยศิริวงศ์สุข ผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย



วันธรรมภิบาล PAT CG Day ๒๐๒๒

รายชื่อผู้ได้รับ

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. รางวัลชนะเลิศ ระดับประถมศึกษา | เด็กชายภาคดิณพ อันทะยะ
โรงเรียนบ้านศรีทองงาม |
| ๒. รางวัลชนะเลิศ ระดับประถมปลาย | เด็กชายพงษ์สิทธิ์ หน่อทอง
โรงเรียนบ้านศรีทองงาม |
| ๓. รางวัลชนะเลิศ ระดับมัธยมต้น | เด็กหญิงนาเรรัตน์ ชัยลังกา
โรงเรียนป่าตึงพิทยานุกูล |
| ๔. รางวัลชนะเลิศ ระดับมัธยมปลาย | นายวิทวัส แซ่ซ่ง
โรงเรียนบ้านแซววิทยาคม |







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู้สังคม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**

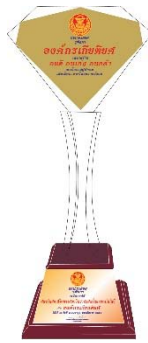


**ทอเกียรติยศ
วุฒิสภา**

**กระทรวงยุติธรรม
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

องค์กรเกียรติยศ
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล





กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กองป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

ศูนย์ประสานงานและแก้ไขปัญหาข่าวปลอม (Anti - Fake News)

๑. เพื่อเป็นศูนย์ปฏิบัติการในการรวบรวม จัดเก็บ วิเคราะห์ข้อมูล เนื้อหา และข่าวสารต่าง ๆ ที่เผยแพร่อยู่ในอินเทอร์เน็ตและเครือข่ายสังคมออนไลน์
๒. เพื่อให้มีช่องทางสำหรับรับแจ้งข่าวและเบาะแสของข้อมูลเท็จที่เผยแพร่อยู่ในสังคม
๓. เพื่อให้มีช่องทางการสื่อสารโดยตรงกับประชาชน รวมถึงการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายผู้ประสานงานในการแจ้งเรื่องที่มีผลกระทบต่อประชาชน สังคม เศรษฐกิจ หรือความมั่นคงของประเทศในวงกว้าง ทั้งในด้านภัยพิบัติ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านนโยบายรัฐ และด้านอื่น ๆ
๔. เพื่อให้มีระบบงาน เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และบุคลากรในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งทำการพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายผู้ประสานงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ให้สามารถปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์เนื้อหา บริหารการข่าว และการรับแจ้งเตือนผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใต้โครงการ
๕. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการรับข้อมูลข่าวสารอย่างมีวิจารณญาณก่อนจะเผยแพร่



ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฏ์ วิศิษฏ์สรอรรถ ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ ETDA Digital Citizen

เพื่อส่งเสริมความรู้สู่สังคมดิจิทัล โดยกำหนดทิศทางเพื่อร่วมผลักดันให้สังคมมีความเข้มแข็ง
มีภูมิคุ้มกันในการใช้สื่อออนไลน์ โดยมุ่งเน้นการใช้อินเทอร์เน็ตอย่างสร้างสรรค์และมั่นคงปลอดภัย



นายชัยชนะ มิตรพันธ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

นักส่งเสริมดิจิทัลพัฒนาเมืองรุ่นใหม่

(The Smart City Ambassadors)

๑. เพื่อยกระดับความรู้ และเพิ่มทักษะ ให้แก่คนรุ่นใหม่และบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกลับไปพัฒนาเมืองบ้านเกิด
๒. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานคนรุ่นใหม่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะกลับไปพัฒนาภูมิภาคบ้านเกิดของตนเอง
๓. เพื่อสร้างองค์ความรู้และแนวคิดจากประสบการณ์จริงในการบริหารจัดการเมืองด้วยการวิเคราะห์ ตามบริบทของพื้นที่ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้เกิดเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาเมืองอัจฉริยะอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
๔. เพื่อสร้างทักษะที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเมืองทำให้เกิดตำแหน่งงาน "นักส่งเสริมดิจิทัลพัฒนาเมืองรุ่นใหม่ (The Smart city Ambassadors)" ที่สอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ
๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะแก่ตัวแทนบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วม
๖. เพื่อให้เกิดหลักสูตรการเรียนการสอนในระดับสูงด้านการพัฒนาเมืองอัจฉริยะที่มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการพัฒนาเมืองและการจัดทำแผนบริหารจัดการเมืองที่ยั่งยืน โดยใช้แนวคิดสมัยใหม่อย่างสร้างสรรค์
๗. เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาเมืองอัจฉริยะประเทศไทย ที่มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และประสบการณ์



ผศ.ดร.ณัฐพล นิมมานพัชรินทร์ ผู้อำนวยการใหญ่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล



นักส่งเสริมดิจิทัลพัฒนาเมืองรุ่นใหม่ (The Smart City Ambassadors)

รายชื่อผู้ได้รับ

กลุ่มที่ ๑ นักส่งเสริมดิจิทัลพัฒนาเมืองรุ่นใหม่

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางสาวกมลชนก มุสิกสูตร | ๒. นายกุลเดชา ต้นบุตร | ๓. นายณัฐชนน อมาตยกุล |
| ๔. นายทวีทรัพย์ ทาโน | ๕. นายรัฐวุฒิชัย อัครวีระกิตต์ | ๖. นางสาวนริรัตน์ ไกรทอง |
| ๗. นางสาวนิชาภา อ่ำเพียร | ๘. นายนรากร หิงทอง | ๙. นายนิติวัฒน์ จรุงศักดิ์ |
| ๑๐. นางสาววิมล สามเสน | ๑๑. นายปิยณัฐ หงษ์กังวาล | ๑๒. นายปิยะรัฐ โคตัน |
| ๑๓. นางสาวพิชญภา ศิริรัตน์ | ๑๔. นายภรณ์ยู อุไรกิจ | ๑๕. นางสาวมนสิชา ช่างการ |
| ๑๖. นางสาวนันทกานต์ บุตรน้อย | ๑๗. นางสาวเมธาวี ต๊ะผัด | ๑๘. นางสาวนุจรี ยะเอะ |
| ๑๙. นางสาววารุณี วันมะโน | ๒๐. นางสาวศกุนฎุภา สุมาลี | ๒๑. นายอัคคูลฟาต๊ะ ดอเลาะ |
| ๒๒. นายอีลเลียส สาเม้าะ | | |

กลุ่มที่ ๒ ผู้นำการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City Captains)

๑. นายศีลวันต์ โสฬสลิขิต การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง
๒. นายปรมินทร์ แสงศักดิ์สิทธิธารธ เทศบาลตำบลบ้านฉาง จังหวัดระยอง
๓. นายมนัสวี จิตมนัส เทศบาลนครเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. นายสัมพันธ์ สุใจ เทศบาลนครเชียงราย จังหวัดเชียงราย
๕. นายตฤณวัศ สวรรณปริค เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๖. นายกิตติคุณ ศรีทุมมา เทศบาลนครนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
๗. นายณัฐวุฒิ จินมหันต์ เทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
๘. นางสาวนงลักษณ์ ตรังคนสิน เทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา
๙. นายสมพร เหมือนทอง เทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๑๐. นางสาวดวงพร ชนม์ทวี เทศบาลเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร
๑๑. นายธนากร นิลนาม เทศบาลเมืองน่าน จังหวัดน่าน
๑๒. นายสุริย์พงษ์ ทักษิณสัมพันธ์ เทศบาลเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี
๑๓. นางนิสากร วิเวกวิญญ์ เทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี

๑๔. นายสมหมาย แก้ววิเศษ บริษัท ขอนแก่นพัฒนาเมือง (เคเคทีที) จำกัด จังหวัดขอนแก่น
๑๕. นายรัฐพล ศุภวิวรรณ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จังหวัดระยอง
๑๖. นายภูมิสันต์ เลิศรัตนันท์ บริษัท ระยองพัฒนาเมือง จำกัด จังหวัดระยอง
๑๗. นายสุรนาท แซ่ย่าง มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก
๑๘. นายณัฐวุฒิ ปรีทยานิตย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร กรุงเทพมหานคร
๑๙. นางชิตพันธ์ มิตรดำรงค์ สำนักงานจังหวัดจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี
๒๐. นางอรารัตน์ ยุทธไชย สำนักงานจังหวัดตรัง จังหวัดตรัง
๒๑. นางจันทิมา ศรียามัย สำนักงานจังหวัดปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
๒๒. นายประหยัด ช่อผกาพันธ์ สำนักงานจังหวัดพังงา จังหวัดพังงา
๒๓. นายศุภชัย พรหมจักร สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
๒๔. นายขันติ เที้ยวทางจิตต์ สำนักงานจังหวัดภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต
๒๕. นางวาทีณี บิลหมาด สำนักงานจังหวัดสตูล จังหวัดสตูล
๒๖. นางสาวมนต์รัตน์ แสงสายเนตร สำนักงานจังหวัดหนองคาย จังหวัดหนองคาย
๒๗. นายธนระวีร์ สุภาพันธ์ สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี
๒๘. นางสาวมนภัทร เจริญทิพย์ สำนักงานจัดการทรัพย์สิน กรุงเทพมหานคร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๙. นายพิชิต ขอผล อบจ.จังหวัดพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



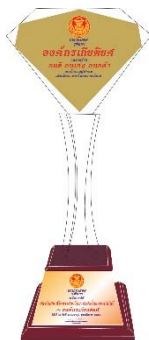


กระทรวงการต่างประเทศ
กระทรวงการต่างประเทศ ร่วมกับ มูลนิธิไทย
ทูตสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๕
(Public Diplomacy Award ๒๐๒๒)

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กร ที่ดำเนินงานด้านสาธารณประโยชน์ ด้านมนุษยธรรม ด้านสาธารณสุข จนสามารถสร้างชื่อเสียงแก่คนไทยและประเทศไทย และได้รับการยอมรับในต่างประเทศ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับรางวัลดำเนินงานตามเจตนารมณ์ต่อไป และเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้แก่บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรอื่น
๓. เพื่อเผยแพร่และสร้างความตระหนักรู้ว่า ประชาชนทั่วไปก็สามารถมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการทำงาน การทูตสาธารณะได้



นางสาวบุษฎี สันติพิทักษ์ รองปลัดกระทรวงการต่างประเทศ



ทูตสาธารณะ ประจำปี ๒๕๖๕ (Public Diplomacy Award ๒๐๒๒)

รายชื่อผู้ได้รับ

นายแพทย์สุนทร อังตรเสน แพทย์เฉพาะทางแผนกหู คอ จมูก โรงพยาบาลราชวิถี

ประวัติและผลงาน

๑. เป็นหนึ่งในผู้ก่อตั้งมูลนิธิหู คอ จมูก ชนบท และโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่โรคหู (Ear Surgery Mobile Unit: ESMU) เพื่อบริการให้การตรวจร่างกาย รักษาผ่าตัดโรคทางหู คอ จมูก และป้องกันโรคหูน้ำหนวกให้แก่ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลในประเทศเพื่อนบ้าน และในประเทศอื่น โดยไม่คิดค่าตอบแทน

๒. ผลงานด้านสาธารณสุข:

๒.๑ (๒๕๖๖) นำหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ไปให้บริการตรวจ รักษา ผ่าตัด โรคหูที่ Mittapur ประเทศอินเดีย และประเทศเคนยา ด้วยทุน UNDP

๒.๒ (๒๕๓๒ - ปัจจุบัน) นำหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ไปให้บริการตรวจ รักษา ผ่าตัด โรคหู ณ เมียนมา สปป.ลาว เวียดนาม และกัมพูชา

๒.๓ (๒๕๓๘ - ๒๕๔๓) จัดหาทุนอบรมระยะสั้นให้แก่แพทย์หู คอ จมูก และพยาบาลในประเทศเพื่อนบ้าน รวม ๖๖ คน

๒.๔ (๒๕๔๓) นำหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ไปให้บริการตรวจรักษา ผ่าตัด โรคหู ในวาระฉลองความสัมพันธ์ทางการทูตระหว่างประเทศไทยกับประเทศจีน ณ มณฑลยูนนาน ประเทศจีน



**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



หอเกียรติยศ
วุฒิสภา



กระทรวงสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม

องค์การเกียรติยศ
กรมควบคุมมลพิษ
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
กรมป่าไม้





กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมควบคุมมลพิษ

“พิทักษ์สิ่งแวดล้อม” ประจำปี ๒๕๖๕

๑. เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ ของประชาชนทั่วไป และข้าราชการ อาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมหมู่บ้าน (ทสม.) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการเพื่อการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไขผลกระทบกระเทือนต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคคลที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และการป้องกันและแก้ไขผลกระทบกระเทือนต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม อุทิศร่างกาย แรงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเกิดอรรถประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน



นายพรศักดิ์ ภู่อิม รองอธิบดีกรมควบคุมมลพิษ



“พิทักษ์สิ่งแวดล้อม” ประจำปี ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

๑. นายวัช ลิบวานิชย์
๔. นายอภิชาติ สิงคลีบุตร
๗. นายสมทรง วัฒนา
๑๐. นางสาวประไพ เรืองฤทธิ์
๑๓. นายวิจารณ์ สีมาฉายา
๑๖. นายสุเมธา วิเชียรเพชร
๑๙. นายสิทธิกร ฉันทแดนสุวรรณ
๒๒. นายชีระ วงศบูรณะ
๒๕. นายพิทยา ปราโมทย์วรพันธุ์
๒๘. นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ
๓๑. นายวิโรจน์ ศรีสังข์
๓๔. พลตรี จิรวัดน์ พันธุ์สวัสดิ์
๓๗. พันเอก กรณ์พันธ์ เชื้ออาษา
๔๐. พันเอก นภค สุวรรณศิริ
๔๓. พันตรี นพพร โภคสุวรรณ
๔๖. จำสับเอก ณรงค์เดช บุญโกศล
๔๙. นางกัญชลิ นาวิกภูมิ
๕๒. นายประดิษฐ์ สีใส
๕๕. นายถาวร เพ็ชรบัว
๕๘. นายธีระพงษ์ วิมลจิตรานนท์
๖๑. นายวิรุฬห์ ฤกษ์ธนะขจร
๖๔. นายอวีระ ภัคมาตร์
๖๗. นายชัยพิชิต สอนสมนึก
๗๐. นายเชาวน์ นกอยู่
๗๓. นายคมกฤษ ภาคย์ทองสุข
๗๖. นางสาวสุวาริ สิงห์เพ็ชร
๗๙. นายยุทธชัย สาระไทย
๒. นายสมศักดิ์ สันธินาค
๕. นายกฤตภาส ประจักษ์ปัญญา
๘. นายภาราทร ชนะสุนทร
๑๑. นางสาวเพ็ญโฉม แซ่ตั้ง
๑๔. นายสุพัฒน์ หวังวงศ์วัฒนา
๑๗. นายสุรินทร์ สินรัตน์
๒๐. นางนิอร สิริมงคลเลิศกุล
๒๓. นายณัฐพงศ์ โพธิ์วัฒนะชัย
๒๖. นายพรศักดิ์ ภู่อิม
๒๙. นายจรรูวัฒน์ บุญเพิ่ม
๓๒. พลโท เรื่องสิทธิ์ มิตรภานนท์
๓๕. พลตรี ประพนธ์ กิติญาณทรัพย์
๓๘. พันเอก บดินทร์ เดชาเลิศ
๔๑. พันเอก ทรรพพิสิษฐ์ โสทธิเสวี
๔๔. ร้อยตรี วีรวัฒน์ บรรจง
๔๗. นางสาวทิพย์อาภา ยลธรรมธรรม
๕๐. นางสาวพรพิมล เจริญสง
๕๓. นายระพีศักดิ์ มาลัยรุ่งสกุล
๕๖. นางจันทนา ภาคย์ทองสุข
๕๙. นายสุทธิพล เอี่ยมประเสริฐกุล
๖๒. นายธัญชัย วรรณสุข
๖๕. นายยงยุทธ พนิตอังกูร
๖๘. นางสุนีย์ ต๊ะปินตา
๗๑. นางสาวผานิต รัตสุข
๗๔. นายเจนจบ สุขสด
๗๗. นายมงคล โมราบุตร
๘๐. นายสุชีพ บุญสร้าง
๓. นางฉลวย กะแหวนาค
๖. นายบัวลัย โนนสกุล
๙. นายจรัญ จันทรมณี
๑๒. นางดาวลัย จันทร์หัสดี
๑๕. นายพัลลภ กฤตยานวิชัย
๑๘. นายวีรชัย ตันพิพัฒน์
๒๑. นายศิวัช พงษ์เพ็ญจันทร์
๒๔. นางสาวปรีญาพร สุวรรณเกษ
๒๗. นายธนพิพัฒน์ วิรุชชีโชติ
๓๐. นายภาคภูมิ วิชานติรัตน์
๓๓. พลตรี ภัทรารุณี ชุมพะวัฒน์
๓๖. พันเอก เขษมวิศว์ สาคุณ
๓๙. พันเอก ปิยวิทย์ สนวนุ่ม
๔๒. พันโท ไสมนัส หล้าเลิศ
๔๕. จำสับเอก ภิราย มีแก้วน้อย
๔๘. นายจุมพฏ ขอบธรรม
๕๑. นายพันศักดิ์ ธีรมงคล
๕๔. นางสาวเพ็ญศรี รักผักแว่น
๕๗. นางสาวมุสดี เยี่ยมสวัสดิ์
๖๐. นางกุลญดา ทอนมณี
๖๓. นายประเดิม ภาคแก้ว
๖๖. นางสาวจันทิรา ดวงใส
๖๙. นางสาวธีราพร วิริวุฒิก
๗๒. นางสาวชมพูนุท โลหิตานนท์
๗๕. นางอารีย์ แก้วเขียว
๗๘. นายวิทยา ประกอบปราณ
๘๑. ว่าที่ร้อยตรีศิริภาพ พงษ์พุ่ม



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

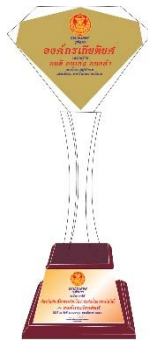
กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

เชิดชูเกียรติ “รักษทะเลยิ่งชีพ”

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนหันมาให้ความสนใจและตระหนักถึงคุณค่าความสำคัญของทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งมีผลกระทบต่อระบบนิเวศในด้านต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของคนไทย
๒. เพื่อดำเนินงานของกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ภายใต้ภารกิจในการสงวน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในการขับเคลื่อนภารกิจ



นายอภิชัย เอกวนากุล รองอธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



เชิดชูเกียรติ “รักษทะเลยิ่งชีพ”

รายชื่อผู้ได้รับเข็มรักษทะเลยิ่งชีพ

๑. นางสาวอมรา วิจิตรหงส์ เป็นผู้ซึ่งทำคุณทำความดี ปฏิบัติหน้าที่ในการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเล โดยการเก็บขยะทะเล และร่วมเป็นหัวหน้าจิตอาสาในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล
๒. ผู้ที่มีผลงานด้านการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการกำจัดวัชพืชขวางทางน้ำ และเก็บขยะคูคลองเพื่อเปิดทางน้ำไหลได้สะดวกในการป้องกันน้ำท่วมขัง และป้องกันการแพร่เชื้อโรคอันเกิดจากการเน่าเสียของน้ำและวัชพืชในพื้นที่ภาคกลาง มีจำนวน ๒๐ ราย ดังนี้
 - ๒.๑ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๒ นายศรีธรรม ราชแก้ว นายอำเภอเมืองสุพรรณบุรี
 - ๒.๓ นายอนันต์ โพธิ์พันธ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓
 - ๒.๔ นายวีระ ชุนไชยรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑
 - ๒.๕ นายอัศวินวิทย์ จิวนารายณ์ ผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทยภาค ๒
 - ๒.๖ นายบุญชู จันทร์สุวรรณ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๗ นายสุวัฒน์ จันทร์สว่าง รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (๑)
 - ๒.๘ นายสมคิด ปทุมสูตร รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (๒)
 - ๒.๙ นายเจียรินทร์ ปัทมนิรันดร์กุล ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๐ นายฉัตรชัย ประเสริฐสุวรรณ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๑ นายปริญญา เรืองสุขอุดม รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๒ นายศุภโชค จรรยาพูนทรัพย์ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๓ นายภูษิต รุ่งโรจน์ชัยพร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๔ นายอรรถพล สุวรรณศรี สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๕ นายกอสิน สลีสถียร สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๖ นายสุชาติ กลิ่นจุ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๗ นายนิทัศน์ สีอารีย์กุล สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๘ นายนิยม ภาณุมาศวิวัฒน์ สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๑๙ นางวาสนา มาตรศรี สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี
 - ๒.๒๐ นายณัฐชาติ วงศ์ประเสริฐ สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓. ผู้ที่มีผลงานด้านบริหารจัดการขยะชุมชนเพื่อให้เกิดทัศนียภาพที่ยั่งยืนในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี
สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี

๓.๑ นายกิจภาษณ์ เกียรติชูสกุล	๓.๒ นายสุรภกิจ กิจสนธิ	๓.๓ นายสุรรัตน์ จันทร์สว่าง
๓.๔ นายกิตติพงษ์ ขจีรัตน์วัฒนา	๓.๕ นายจตุพร อุ่ณวิจิตร	๓.๖ นายกอบชัย พลเสน
๓.๗ นายยศพงษ์ โพธิ์สุธน	๓.๘ นายเมธี สรรพคุณานนท์	๓.๙ ว่าที่ ร.ต.ภูวณ ภูริธรจินดา
๓.๑๐ นายกิจจา ขำสุวรรณ	๓.๑๑ นางสาวนุชรีย์ เงินเกื้อกุล	๓.๑๒ นายชัยรัตน์ สถาปิตานนท์
๓.๑๓ นายศรีวิชัย บุญศรีสุวรรณ	๓.๑๔ นางสุนิสา ลินไพบูลย์ผล	๓.๑๕ นายชยพล ปั่นปล้อง
๓.๑๖ นายสุธี คุ้มอุดมประเสริฐ	๓.๑๗ นายจรลชัย จันทร์สุวรรณ	๓.๑๘ นายกฤษณะ ลิ้มประเดิมธรรม
๓.๑๙ นายสกล ไกรรณภูมิ	นายกเทศมนตรีบุรีรัมย์	
๓.๒๐ นายณัฐพล นาคสุข	นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองโยโสธร	
๓.๒๑ นายคมสันต์ สุขสมดาว	นายกเทศมนตรีตำบลท่าระหัด	
๓.๒๒ นายปองพล ช้ายแสง	นายกเทศมนตรีตำบลเหนือคลอง	
๓.๒๓ นายนวกกร สังข์แก้ว	นายกเทศมนตรีตำบลอ่าวลึกใต้	
๓.๒๔ นายเจษฎากร เขียนนิลศิริ	รองนายกเทศมนตรีเมืองบุรีรัมย์	
๓.๒๕ นายสุธา บรรตานิิก	รองนายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองโยโสธร	
๓.๒๖ นายไพโรจน์ สุดโต	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองราชวัตร	
๓.๒๗ นายวุฒิชัย พรหมภิราม	ผู้อำนวยการสำนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดสุพรรณบุรี	
๓.๒๘ นายประวัฒน์ พวงทอง	หัวหน้าอุทยานแห่งชาติเอราวัณ	

๔. ผู้ที่มีผลงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ฟื้นฟูป่าทดแทนในพื้นที่ภาคกลาง จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๔.๑ นายเสกสรร สุพรรณธนพงษ์	รองผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีที่ ๑
๔.๒ นายเอกราช จันทร์วิชัย	หัวหน้าหมวดทางหลวงบางปلام้า
๔.๓ นายชัยยา ห้วยหงษ์ทอง	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ
๔.๔ นางสาวภัทรา ม่วงเพชร	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๔.๕ นายวัฒนา แสงคำ	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ
๔.๖ นายชาญ เดชธัญญนนท์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๗ นายสิทธิพงษ์ กระจ่างจันทร์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๘ นายพิชัย สังวรณ	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๙ นายปพน ธีธนาพงษ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๑๐ นายนพพร พูลเกิด	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๑๑ นายประสาร เจนสวัสดิ์พงศ์	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๑๒ นายกมลลาด อีสอาด	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๑๓ นายไพฑูรย์ อินทรบุตร	เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส
๔.๑๔ นายเผด็จ เข้มประดับ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๔.๑๕ นายศรีณย์วุฒิ พรสรายุทธ์	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๔.๑๖ นายพีระเดช สิงห์ประเสริฐ	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๔.๑๗ นายวิกรานต์ กลัดตลาด	เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
๔.๑๘ นางสาวณัฐมน พันธุ์ศรี	เจ้าหน้าที่ศาลยุติธรรมปฏิบัติงาน

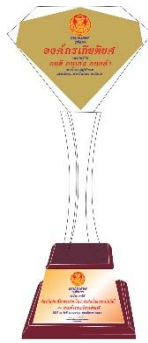


กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมป่าไม้ อนุรักษ์ป่า ป่ารักชุมชน

๑. เพื่อให้ชุมชนได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาป่าชุมชนให้เกิดระบบการจัดการที่ดีและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อชุมชน สังคม และประเทศ โดยการพิจารณาให้ความช่วยเหลือชุมชนเพื่อดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้เป็นหลัก มุ่งสร้างจิตสำนึกตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรป่าไม้ให้กับชุมชนและสังคม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



นายสุรชัย อจลบุญ อธิบดีกรมป่าไม้



คนรักป่า ป่ารักชุมชน

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

รางวัลชนะเลิศระดับประเทศ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” รางวัลถ้วยพระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๑. ป่าชุมชนโคกป่าสี บ้านหนองห้าง หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองห้าง อำเภอภูฉิมรายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

รางวัลรองชนะเลิศระดับประเทศ “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” จำนวน ๓ รางวัล

๒. ป่าชุมชนบ้านต้าหัวฝาย หมู่ที่ ๓ ตำบลต้า อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย

๓. ป่าชุมชนบ้านชันน้ำเงิน หมู่ที่ ๘ ตำบลหนองกร่าง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี

๔. ป่าชุมชนบ้านนา หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาต่อ อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

รางวัลชนะเลิศระดับภาค “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” จำนวน ๔ รางวัล

๕. ป่าชุมชนบ้านม่วงเจ็ดต้น หมู่ที่ ๗ ตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

๖. ป่าชุมชนบ้านเขาสามยอด หมู่ที่ ๗ ตำบลโคกแสมสาร อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี

๗. ป่าชุมชนบ้านดอนกอย หมู่ที่ ๒ ตำบลสว่าง อำเภอพรหมานิกม จังหวัดสกลนคร

๘. ป่าชุมชนบ้านบนควน หมู่ที่ ๖ ตำบลเขาพระ อำเภอรัตภูมิ จังหวัดสงขลา

รางวัลรองชนะเลิศระดับภาค “คนรักป่า ป่ารักชุมชน” จำนวน ๔ รางวัล

๙. ป่าชุมชนบ้านปางมะเกลือ หมู่ที่ ๒ ตำบลป่าแป๋ อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. ป่าชุมชนบ้านหนองประดู่ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองชุมพล อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี

๑๑. ป่าชุมชนบ้านนามาลา หมู่ที่ ๒ ตำบลนามาลา อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย

๑๒. ป่าชุมชนบ้านควนออก หมู่ที่ ๑๘ ตำบลบางขัน อำเภอบางขัน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รางวัลป่าชุมชนดีเด่นด้านการพัฒนา จำนวน ๔ รางวัล

๑๓. ป่าชุมชนบ้านห้วยซิม หมู่ที่ ๓ ตำบลน้ำเลา อำเภอบางขัน จังหวัดแพร่

๑๔. ป่าชุมชนบ้านห้วยขมนอก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่ยาว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

๑๕. ป่าชุมชนบ้านคลองห้วยหวาย หมู่ที่ ๒๑ ตำบลแม่เปิน อำเภอแม่เปิน จังหวัดนครสวรรค์

๑๖. ป่าชุมชนตำบลเจริญสุข หมู่ที่ ๑, ๑๒ และ ๑๔ ตำบลเจริญสุข อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

องค์กรเกียรติยศ
กรมพลศึกษา
การกีฬาแห่งประเทศไทย

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)





กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กรมพลศึกษา

เพชรพลศึกษา

เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการพลศึกษา กีฬา นันทนาการและ วิทยาศาสตร์การกีฬา แก่สังคมและประเทศชาติ และเป็นการประชาสัมพันธ์งานด้านการพลศึกษา กีฬา นันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬาในท้องถิ่นและหรือชุมชนให้ครอบคลุมพื้นที่ ทั่วประเทศ รวมถึงเป็นการขยายเครือข่ายพร้อมทั้งความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ องค์กรภาคเอกชนและประชาชน ในพื้นที่ทั่วประเทศที่ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการพลศึกษา กีฬา นันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬา



ดร.นิวัฒน์ ลิ้มสุชนิรันดร์ อธิบดีกรมพลศึกษา



เพชรพลศึกษา

รายชื่อผู้ได้รับ

“รางวัลพระพลบดี ผู้ทำคุณประโยชน์ด้านการพลศึกษา การกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

สาขาการบริหารการพลศึกษา ๑. พลโทผเชิญ นิมิบุตร ๒. ดร.จรรยาพร ธรณินทร์

สาขาวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วิชัย วนดุรงค์วรรณ

สาขาการส่งเสริมการพลศึกษาและการกีฬา

๑. พลเอกยุทธศักดิ์ ศศิประภา ๒. ดร.ศักดิ์ชาย ทักษสุวรรณ ๓. คุณหญิงปัทมา สีสวัสดิ์ตระกูล

สาขาการเรียนการสอนพลศึกษาและการกีฬา

๑. ศาสตราจารย์ ดร.จรินทร์ ธานีรัตน์ ๒. ดร.วิจิต ธีเชิญ ๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สุพิตร สมานิติโต

“รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการพลศึกษา การกีฬา นันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕”

สาขาผู้ประสบความสำเร็จในวิชาชีพพลศึกษา

๑. ดร.ชาญวิทย์ ผลชีวิน ๒. นายอรพงศ์ จินทรักษา ๓. นายโสภณ เสือพันธ์

สาขานักกีฬานักเรียนยอดเยี่ยม ๑. นายภูริพล บุญสอน

สาขานักกีฬาผู้สูงอายุยอดเยี่ยม ๑. นางสมสง่า บุญนอก

“รางวัลเพชรพลศึกษา” ประเภทองค์กร

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสตูล จังหวัดสตูล

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าจิว จังหวัดสุโขทัย

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้ จังหวัดตรัง

๕. เทศบาลเมืองดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๖. เทศบาลเมืองหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. เทศบาลตำบลโพรงมะเดื่อ จังหวัดนครปฐม

๘. เทศบาลตำบลบางเลน จังหวัดนครปฐม

๙. เทศบาลตำบลท่าข้าม จังหวัดเชียงใหม่

๑๐. เทศบาลตำบลฉลุง จังหวัดสตูล

๑๑. โรงเรียนวารินธาราบ จังหวัดอุบลราชธานี

๑๒. สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ประเภทเจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด

๑. นายสุชิน สุขโกะ จังหวัดอ่างทอง

๒. นายอภิวัฒน์ รัตนพิทักษ์ จังหวัดตราด

๓. นายชลธาร พันธุ์หอม จังหวัดอำนาจเจริญ

๔. นางสาวณัฐกานต์ ทองจอก จังหวัดขอนแก่น

๕. นายวีรยุทธ ธรรมขัน จังหวัดเชียงใหม่
 ๗. นายสุชนัย จิวเชื้อพันธ์ จังหวัดสุพรรณบุรี
 ๙. นายสิทธิโชค ดีอรามา จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทเจ้าหน้าที่พลศึกษาประจำอำเภอ

๑. นางสาวกัญญาภัทร แซ่มสุชี อำเภอสรรคบุรี จ.ชัยนาท
 ๓. สิบเอกหญิงศิริพร บุญวัน อำเภอน้ำเย็น จ.อุบลราชธานี
 ๕. นางสาวขวัญเรียม ก้อนแก้ว อำเภอพร้าวจ.เชียงใหม่
 ๗. นายวันลพ อินทร์กล้า อำเภอกำแพงแสน จ.นครปฐม
 ๙. นางสาวจรรยา ช่วยบำรุง อำเภอศรีบรรพต จ.พัทลุง

ประเภทอาสาสมัครกีฬาและผู้นำการออกกำลังกาย

๑. นายรัฐวิทย์ กันอำ จังหวัดชัยนาท
 ๓. นางสาวชนก ปานชุม จังหวัดฉะเชิงเทรา
 ๕. นางเพ็ญศรี วิสเพ็ญ จังหวัดอุบลราชธานี
 ๗. นางเกศินีนาฏ อมะดีรัตน์ะ จังหวัดขอนแก่น
 ๙. นางจงรักษ์ วิลัยพร จังหวัดเชียงใหม่
 ๑๑. นายชิตณรงค์ จูมัจฉะ จังหวัดนครปฐม
 ๑๓. นายฉัตรชัย ชาโรจน์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
 ๑๕. นายสุภาพ เพ็ชรเรือนทอง จังหวัดกระบี่
 ๑๗. นางสมจิตร ไชยเศรษฐ์ จังหวัดตรัง

๖. นางสาวเบญจวรรณ พรหมคล้าย จังหวัดนครสวรรค์
 ๘. นายสุรวุฒิ ดาดี จังหวัดกระบี่

๒. นางสาวจิราภรณ์ ชูเชิด อำเภอแก่ง จ.ระยอง
 ๔. นายพินิตนันท์ สุขปัญญา อำเภอน้ำพอง จ.ขอนแก่น
 ๖. นายสมบูรณ์ กรีสุงเนิน อำเภอศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย
 ๘. นายสันติ สนธิกุล อำเภอเกาะลันตา จ.กระบี่

๒. นายชูชาติ โพธิ์ทอง จังหวัดลพบุรี
 ๔. นางอนิสรา วงศ์นารี จังหวัดมุกดาหาร
 ๖. นายณัฐกานต์ รัตน์ปัญญา จังหวัดขอนแก่น
 ๘. นางศุภลักษณ์ เฉลิมยุทธ จังหวัดเชียงใหม่
 ๑๐. นายกฤษณะพงศ์ ศิริภักศราภรณ์ จังหวัดพิษณุโลก
 ๑๒. นางอนงค์ลักษณ์ ตันกิตติวัฒน์ จังหวัดนครปฐม
 ๑๔. นางขวัญเรือน สมขวัญ จังหวัดกระบี่
 ๑๖. นางสาวปิยะมาศ หยั่งหลัง จังหวัดตรัง



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา การศึกษาแห่งประเทศไทย การจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ กกท.

โครงการดังกล่าวข้างต้น เป็นหนึ่งในหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายทรัพยากรบุคคล กกท. โดยนายวิบูลย์ จำปาเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล กกท. ท่านมีส่วนสำคัญในการผลักดัน และมีบทบาทในการกระตุ้น ส่งเสริม จูงใจ สร้างความตระหนักด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management and Innovation Management : KM&IM) ให้เกิดเป็นรูปธรรม เข้าใจง่ายไม่ซับซ้อน พร้อมขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติจริง เนื่องจากการจัดการความรู้และการจัดการนวัตกรรม จะเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนากระบวนการในการทำงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ ร่วมกันพัฒนาวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ๆ ด้วยการทดลองและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาและสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานตอบสนองความต้องการตามความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จนกระทั่งเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันของรัฐวิสาหกิจและของประเทศ มุ่งสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คือ "พัฒนาการกีฬาให้ประสบความสำเร็จในระดับนานาชาติและบริหารจัดการองค์การอย่างมีมาตรฐานเพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมให้กับประเทศอย่างยั่งยืน" ทั้งนี้ ท่านได้ให้แนวทางร่วมกับทีมงานการจัดการความรู้ฯ ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง



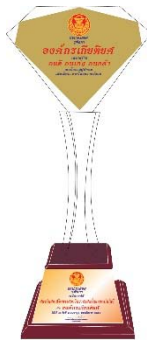
นายก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย



การจัดการความรู้และนวัตกรรม ของ กกท.

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. นายก้องศักดิ์ ยอดมณี ผู้ว่าการ กกท.
๒. นายวิบูลย์ จำปาเงิน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
(องค์การมหาชน)
ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน และนักออกแบบในพื้นที่จังหวัดน่าน มีพื้นที่แสดงความสามารถ ต่อยอดและยกระดับงานหัตถกรรมและศิลปะพื้นบ้านจังหวัดน่านสร้างสรรค์ อย่างเป็นรูปธรรม ในพื้นที่สร้างสรรค์
๒. เพื่อให้เกิดการยกระดับงานหัตถกรรมและศิลปะพื้นบ้านจังหวัดน่าน และสร้างความภาคภูมิใจให้กับปราชญ์และศิลปินในพื้นที่สร้างสรรค์



นาวาอากาศเอก อธิคุณ คงมี ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษ
เพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



หอเกียรติยศ
วุฒิสภา

กระทรวงพลังงาน

องค์กรเกียรติยศ
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน





กระทรวงพลังงาน

“กิจกรรมการจัดทำซังกอ สร้างบ้านให้ปลา เพื่อส่งเสริมอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มประมง”

๑. เพื่อเพิ่มแหล่งทำการประมงที่มีประสิทธิภาพ เพิ่มปริมาณสัตว์น้ำ และเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ ให้กับ ท้องทะเล รวมทั้งเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสมดุลของระบบนิเวศทางทะเล
๒. เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของชาวประมงพื้นบ้านอย่างยั่งยืนทำให้มีรายได้จากการจับสัตว์น้ำมากขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ผู้ประกอบการด้านปิโตรเลียม และประชาชน กลุ่มเป้าหมายในการร่วมกันอนุรักษ์ และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทางทะเล
๔. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ผู้ประกอบการด้านปิโตรเลียม กับประชาชนในพื้นที่



นายศุภลักษณ์ พาหอนุรักษ์ รองอธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



**“กิจกรรมการจัดทำซังกอ สร้างบ้านให้ปลา เพื่อส่งเสริมอาชีพ
และพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มประมง”**

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. อำเภอปะทิว
๒. อำเภอท่าแซะ
๓. อำเภอเมืองชุมพร
๔. อำเภอสวี
๕. อำเภอทุ่งตะโก
๖. อำเภอหลังสวน
๗. อำเภอละแม



กระทรวงพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

Thailand Energy Awards ๒๐๒๒

๑. เพื่อเป็นกำลังใจให้ทุกภาคส่วนช่วยกันรักษาพลังงานของประเทศอย่างจริงจัง
๒. เพื่อคัดเลือก ผู้ชนะการประกวดเป็นตัวแทนประเทศไทยไปประกวดในระดับอาเซียน (ASEAN Energy Awards) อย่างต่อเนื่องทุกปี
๓. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความภาคภูมิใจ ว่าการประกวดผลงานดีเด่นด้านพลังงานของไทย สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่องค์กรต่างๆ ในระดับสากล อันจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดการอนุรักษ์พลังงานและการพัฒนาพลังงานทดแทนอย่างยั่งยืนต่อไป



นายประเสริฐ สิ้นสุขประเสริฐ อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน



Thailand Energy Awards ๒๐๒๒

รายชื่อผู้ได้รับ

ด้านพลังงานทดแทน ๘

โครงการที่ไม่เชื่อมโยงกับระบบสายส่งไฟฟ้า (Off-Grid)

- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้านห้วยชมภู คณะกรรมการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้านห้วยชมภู
- โครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้านนามะอื้น คณะกรรมการโครงการไฟฟ้าพลังน้ำระดับหมู่บ้านนามะอื้น
- โครงการก๊าซชีวภาพจากมูลไก่สุ่วพลังงานทดแทน บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ฟาร์มจักรราช
- โครงการโซลาร์โฮมแบบเติมเงิน ชุมชนเกาะบูโหลนดอน
กลุ่มพลังงานทดแทนและการออมเพื่อความยั่งยืนบ้าน เกาะบูโหลนดอน
- โครงการผลิตก๊าซชีวภาพทดแทนการใช้น้ำมันเตาในกระบวนการผลิตน้ำมันจากเมล็ดในปาล์ม บริษัท ไทยอิสเทิร์น
ไบโอ พาวเวอร์ จำกัด
- โครงการก๊าซชีวภาพจากมูลไก่สุ่วพลังงานทดแทน บริษัท ซีพีเอฟ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ฟาร์มโพธิ์ประทับช้าง

โครงการเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuel)

- โครงการพลังงานเชื้อเพลิงชีวภาพ (Bio Fuel) บริษัท มิตรผล ไบโอฟูเอล (ภูฉินารายณ์) จำกัด

โครงการประยุกต์ใช้พลังงานทดแทน (Innovation on Alternative Energy)

- โครงการพัฒนาพลังงานทดแทนในรูปแบบกระจายตัว บริษัท อิมแพคท์ โซลาร์ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด

ด้านอนุรักษ์พลังงาน

ประเภทโรงงาน : โรงงานควบคุม

- บริษัท แพนดอรา โพรดักชั่น จำกัด (อาคาร AAA) - บริษัท สยามเกสส์ จำกัด
- บริษัท คอสโมส บริวเวอรี่ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท น้ำตาลและอ้อยตะวันออก จำกัด (มหาชน)

ประเภทอาคาร : อาคารควบคุม

- เดอะมอลล์ ๗ บางแค บริษัท ธนบุรีเรียลเอสเตท จำกัด
- ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ขอนแก่น บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา ขอนแก่น จำกัด
- เดอะมอลล์บางกะปิ บริษัท เดอะมอลล์บางกะปิ คอมเพล็กซ์ จำกัด
- เดอะมอลล์ ๖ งามวงศ์วาน บริษัท งามวงศ์วานชอปปิงมอลล์ จำกัด
- ศูนย์การค้าฟอร์จูนทาวน์ ส่วนพลาซ่า บริษัท ซี.พี.แลนด์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทอาคาร : อาคารนอกข่ายควบคุม - ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

ประเภทอาคาร : อาคารสร้างสรรค์เพื่อการอนุรักษ์พลังงานอาคารออกแบบตามภูมิอากาศร้อนชื้น (Tropical Building)

- อาคาร Sky Bright Center : บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)

ประเภทอาคาร : อาคารสร้างสรรค์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

อาคารใหม่ (New and Existing Building)

- อาคาร ๕๐ ปี กฟผ. (ท.๑๐๓) : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

- ซี.พี.ทาวเวอร์ นอร์ท ปาร์ค : บริษัท ซี.พี.แลนด์ จำกัด (มหาชน)

- อาคาร A๒- : บริษัท แพนดอร่า โพรดักชั่น จำกัด

ประเภทอาคาร : อาคารสร้างสรรค์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

อาคารปรับปรุงเพื่อการอนุรักษ์พลังงาน (Retrofitted Building)

- ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ (MTEC) : สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)

- อาคารเซลล์ ๑ : บริษัท เซลล์ แห่งประเทศไทย จำกัด สำนักงานใหญ่

ประเภทอาคาร : อาคารสร้างสรรค์เพื่อการอนุรักษ์พลังงาน

อาคารเขียว (Green Building)

- ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า นครศรีธรรมราช : บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน)

- อาคาร เดอะ ปาร์ค : บริษัท เกษมทรัพย์สิริ จำกัด

ประเภทอาคาร : บ้านที่อยู่อาศัย - ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

ด้านพลังงานสร้างสรรค์ กลุ่มทั่วไป

ผลงานนวัตกรรมเตาเผาไหม้แบบฟลูอิดไชน์เบตระดับโรงประลองที่ใช้เทคนิค optimization เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานชีวมวล

- ศูนย์พัฒนานวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ บริษัท เอสซีจี แพคเกจจิ้ง จำกัด (มหาชน)

ผลงานการบริหารจัดการความร้อนเหลือทิ้งอย่างเป็นองค์รวมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตน้ำเย็นด้วย Absorption Chiller

- บริษัท ไทโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานสำโรง)

ผลงานการประยุกต์ใช้ความเย็นเหลือทิ้งจากก๊าซธรรมชาติเหลวร่วมกับความร้อนเหลือทิ้งเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าเพิ่มเติมโดยวัฏจักรแรงดันอินทรีย์ (Organic Rankine Cycle : ORC)

- บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด

ผลงานเทคโนโลยีการเก็บคืนความร้อนจากระบบทำความเย็นมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ (Regenerative Heat Exchange Technology from Refrigeration System)

- บริษัท คอสมอส บริวเวอรี่ (ประเทศไทย) จำกัด

กลุ่มผู้ผลิต / ผู้จำหน่ายเทคโนโลยี ผลงาน Energy Saving of Cracking and Quenching Processes by Digitalization

- บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ด้านบุคลากร

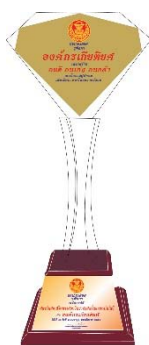
ประเภททีมงานด้านพลังงาน

ทีมงานด้านการจัดการพลังงานโรงงานควบคุม - บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) โรงงาน ๙

ทีมงานการจัดการพลังงานอาคารควบคุม - ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

ทีมงานด้านการจัดการพลังงานอาคารนอกข่ายควบคุม - ไม่มีผู้ได้รับรางวัล

ด้านผู้ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน - ไม่มีผู้ได้รับรางวัล



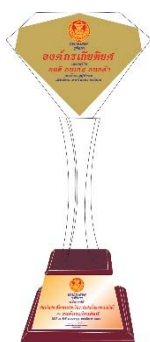
กระทรวงพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พัฒนาเครือข่ายนวัตกรรมพลังงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจเทคโนโลยี (Startup) ที่ช่วยส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

๑. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเทคโนโลยี (Startup) ในการนำเสนอแผนธุรกิจ แผนการดำเนินงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์พลังงาน จนนำไปสู่การอนุรักษ์พลังงานของประเทศอย่างยั่งยืน
๒. เพื่อหาแผนธุรกิจและแผนการดำเนินงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์พลังงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
๓. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยผลักดันให้แผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๗๙ บรรลุตามเป้าหมาย
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายพลังงานของประเทศ เกิดเป็นชุมชนผู้ที่สนใจในทางด้านพลังงาน ผู้เชี่ยวชาญและนักธุรกิจ เทคโนโลยี (Startup) ที่เห็นคุณค่าในการพัฒนาระบบนิเวศด้านพลังงาน ที่ใส่ใจผู้คน สังคม และสิ่งแวดล้อมไป พร้อม ๆ กับการสร้างรายได้ทางธุรกิจ



นายสารรัฐ ประกอบชาติ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



พัฒนาเครือข่ายนวัตกรรมพลังงานเพื่อสนับสนุนธุรกิจเทคโนโลยี (Startup) ที่ช่วยส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน

รายชื่อผู้ได้รับ

ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศมี ๒ ทีม ได้แก่

๑. ทีม EFFICITY กับแนวคิด A Drone-based Thermal Building Imaging Service for Energy Efficiency Solutions จากสำนักงานจัดการทรัพย์สิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (PMCU)
๒. ทีม Ennolar กับแนวคิด We're Green Energy Total Solution: Energy Efficiency Environment Solar จากบริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด





สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา





กระทรวงพาณิชย์

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

“เพชรพาณิชย์” ประจำปี ๒๕๖๕

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติในด้านเศรษฐกิจ การค้า และการพาณิชย์ รวมถึงผู้ที่สร้างคุณูปการให้แก่กระทรวงพาณิชย์
๒. เพื่อให้เป็นแบบอย่างของบุคคลที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร สังคม และประเทศชาติ



นายวันชัย วราวิทย์ รองปลัดกระทรวงพาณิชย์



“เพชรพาณิชย์” ประจำปี ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

สาขาผู้ประกอบการ

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. นายจิรยุทธ์ เตียวสมบุญณกิจ | กรรมการผู้จัดการบริษัท นิพพาน อินเทอร์เน็ต จำกัด
จังหวัดลพบุรี |
| ๒. ดร. สุรพงษ์ เป้ากลาง | ประธานกรรมการบริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด |
| ๓. นายคุณพล ปุรณวัฒน์กุล | ประธานเครือข่ายธุรกิจ Biz Club ประเทศไทย |
| ๔. นางพลอยฉัตรชนก วิริยาทรพันธุ์ | ผู้บริหารสูงสุดบริษัท ต่อม คาซาว่า จำกัด |
| ๕. นางสาวตินันท์ ชัมสกุล | ผู้จัดการฝ่ายการตลาดบริษัท อาร์.ซี. มารีนไทย จำกัด
จังหวัดสมุทรสงคราม |

สาขาผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร. กำชัย จงจักรพันธ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย
คณะกรรมการกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชี |
| ๒. นายพิเศษ จิยาศักดิ์ | กรรมการอิสระ บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด (มหาชน) |
| ๓. นายสิทธิรัชต์ จารุไชยกุล | รองประธานหอการค้าจังหวัดอุดรธานี
ประธานศูนย์เครือข่ายเทคโนโลยีเพื่อความยั่งยืน |
| ๔. นายสมทรัพย์ ศรีสุวรรณ | ครูศิลป์ของแผ่นดิน ปี ๒๕๖๓ |

สาขาข้าราชการ

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางพรพรรณนิล ศตวรรษธำรง | ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์การค้าสินค้าเกษตร |
| ๒. นางสาวพริ้วแพร ชุมรัมย์ | ผู้อำนวยการสำนักเจรจาการค้าบริการและการลงทุน |
| ๓. นายฉันทพัทธ์ ปัญจมานนท์ | นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ สำนักตลาดพาณิชย์ดิจิทัล |
| ๔. นางอุบลรัตน์ ศิลตระกูล | พาณิชย์จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| ๕. นายศารุณภ โหม่งสูงเนิน | พาณิชย์จังหวัดนครราชสีมา สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ |
| ๖. นายปณต บุญยะโทตระ | ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ
ฉะเชิงเทรา เมืองคูไบ |







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



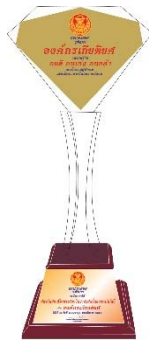
ทอเกียรตินิยม
วุฒิสภา



กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์

องค์กรเกียรตินิยม
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)





กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

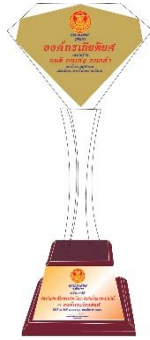
กิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมขจัดการเลือกปฏิบัติ

โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair

๑. เพื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และกระตุ้นให้เครือข่ายมีส่วนร่วมขับเคลื่อนความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/องค์กรตัวอย่างซึ่งประกอบกิจการโดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ



นางจินตนา จันทร์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

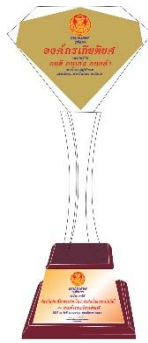


กิจกรรมสานพลังเครือข่ายร่วมบริหารจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ : Gender Fair

รายชื่อผู้ได้รับ

รางวัล องค์กรเครือข่ายตัวอย่างด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

๑. บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด
๓. บริษัท พรอคเตอร์ แอนด์ แกมเบล (ประเทศไทย) จำกัด (P&G)
๔. บริษัท ซีพีแรม จำกัด
๕. บริษัท อเด็คโก้ ประเทศไทย
๖. บริษัท ออร์กานอน (ประเทศไทย) จำกัด
๗. บริษัท ไอรา คอนเซปต์ จำกัด
๘. แปรนด์ pynpy'
๙. บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
๑๐. บริษัท โทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) (DTAC)
๑๑. บริษัท แسنสิริ จำกัด (มหาชน)
๑๒. บริษัท จัดหางาน จ๊อบส์ ดีพี (ประเทศไทย) จำกัด
๑๓. บริษัท สยามพิวรรธน์ จำกัด
๑๔. บริษัท ยูนิลีเวอร์ไทย เทรดิง จำกัด
๑๕. ธนาคารซีทีแบงก์ (ประเทศไทย)
๑๖. บริษัท หาดทิพย์ จำกัด (มหาชน) (โค้ก/โคคาโคล่า)
๑๗. บริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด
๑๘. บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) อาสาสมัคร และองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับภาค

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่ “อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) อาสาสมัคร และองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคม”
๒. เพื่อเผยแพร่ และยกย่องระดับผลการปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาสังคมในระดับพื้นที่ของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) อาสาสมัคร และองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ให้เป็นที่ประจักษ์



นายอุเทน ชนะกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



อาสาสมัครพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ (อพม.) อาสาสมัคร และองค์การที่มีกิจกรรมทางสังคมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ระดับภาค

รายชื่อผู้ได้รับ

- | | |
|--|--|
| (๑) นางสาวกร พัฒแก้ว จังหวัดกระบี่ | (๒) นางเบญจพร เมืองอินทร์ กรุงเทพมหานคร |
| (๓) นายรุ่งอรุณ ขุนทอง จังหวัดกาญจนบุรี | (๔) นางสาวยม โพนทองเต็ม จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| (๕) นายสามารถ ฉิมนอก จังหวัดกำแพงเพชร | (๖) นางสาวลี ชัยงาม จังหวัดขอนแก่น |
| (๗) นางมุกดา อรรถเจดีย์ จังหวัดจันทบุรี | (๘) นางกัลยกร ศรีมหาศ จังหวัดฉะเชิงเทรา |
| (๙) นางสาวยุพิน ภัทระญาณ จังหวัดชลบุรี | (๑๐) นายสุพจน์ อำนาคิล จังหวัดชัยนาท |
| (๑๑) นางปราณี นนทคำจันทร์ จังหวัดชัยภูมิ | (๑๒) นางประทีป ศรีอัมพร จังหวัดชุมพร |
| (๑๓) นางมนีรัตน์ เทียมลง จังหวัดเชียงราย | (๑๔) นายเสนห์ แซ่เลี้ยว จังหวัดเชียงใหม่ |
| (๑๕) นางสาวทวรรณ มนัสนิโลบล จังหวัดตรัง | (๑๖) นางนพรัตน์ เปรมสุข จังหวัดตราด |
| (๑๗) นางสาวเวียน อินทร์ักษ์ จังหวัดตาก | (๑๘) นางสาวสุวรรณา ยังโพธิ์ จังหวัดนครนายก |
| (๑๙) นายปรีชา บุญมีเก่า จังหวัดนครปฐม | (๒๐) นายสมยศ วดีศิริศักดิ์ จังหวัดนครพนม |
| (๒๑) นางนิตยา เกษประเสริฐ จังหวัดนครราชสีมา | (๒๒) นางเตือนใจ แสงปลอด จังหวัดนครศรีธรรมราช |
| (๒๓) นายกตัญญูวัฒน์ สวัสดิผล จังหวัดนครสวรรค์ | (๒๔) นางนิทรา ประเสริฐ จังหวัดนนทบุรี |
| (๒๕) นางสาวอามาน สาแมย์ จังหวัดนราธิวาส | (๒๖) นายสมฤทธิ ทองขาว จังหวัดน่าน |
| (๒๗) นางอุไกรภรณ์ ทุ่งคำ จังหวัดบึงกาฬ | (๒๘) นางชนทอง จุลเกาะ จังหวัดบุรีรัมย์ |
| (๒๙) นางชุติมา เชื้อชาติ จังหวัดปทุมธานี | (๓๐) นางประชุม ทองสุข จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ |
| (๓๑) นางสาวอารมณี พุ่มพวง จังหวัดปราจีนบุรี | (๓๒) นางอารยา อับดอลลา จังหวัดปัตตานี |
| (๓๓) นางน้ำทิพย์ ปานศรีแข จังหวัดพระนครศรีอยุธยา | (๓๔) นายวันชัย ปงกำ จังหวัดพะเยา |
| (๓๕) นางกัญญาภัค เดชยศดี จังหวัดพังงา | (๓๖) นางพรรณทิพา คำแก้ว จังหวัดพัทลุง |
| (๓๗) นายประสิทธิ์ เกิดริน จังหวัดพิจิตร | (๓๘) นางแนนน้อย อัครกิตติกร จังหวัดพิษณุโลก |
| (๓๙) นางพรกมล ปัญญาสร้างสรรค์ จังหวัดเพชรบุรี | (๔๐) นายบุญธรรม บานเย็นงาม จังหวัดเพชรบูรณ์ |
| (๔๑) นางสาวสุภัทรา จำปี จังหวัดแพร่ | (๔๒) นางนิตยา สันตเตโช จังหวัดภูเก็ต |
| (๔๓) นางรัตน์ดา ใจเก่งดี จังหวัดมหาสารคาม | (๔๔) นางราตรี สกุลไทย จังหวัดมุกดาหาร |
| (๔๕) นางหล้า กมลศรี จังหวัดแม่ฮ่องสอน | (๔๖) นายบุญหลง ชื่นตา จังหวัดยโสธร |

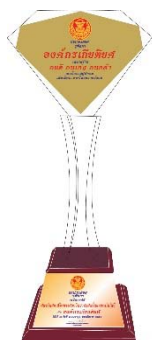
- (๔๗) นางนฤมล แปรอ จังหวัดยะลา
 (๔๘) นางสาวจิตระดา เชื้อหาญ จังหวัดระนอง
 (๕๑) นางเพ็ญศรี หมั่นคร จังหวัดราชบุรี
 (๕๓) นางไศภิชฎีกานต์ ลำขาว จังหวัดลำปาง
 (๕๕) นายวิชาญ ลุนะหา จังหวัดเลย
 (๕๗) นายอัยการ จำปาราข จังหวัดสกลนคร
 (๕๙) นางละออง วัลละ จังหวัดสตูล
 (๖๑) นายสมบุรณ์ จตุพรพิมล จังหวัดสมุทรสงคราม
 (๖๓) นางอนงค์ ธีญญสงวน จังหวัดสระแก้ว
 (๖๕) นายบุญญพัฒน์ ทำทอง จังหวัดสิงห์บุรี
 (๖๗) นางพัชรี ไสสุข จังหวัดสุพรรณบุรี
 (๖๙) นางไพรวลัย สงวนดี จังหวัดสุรินทร์
 (๗๑) นางลำไย ทองจันทร์ จังหวัดหนองบัวลำภู
 (๗๓) นางสาวบุญซ้อน ทองเหลือง จังหวัดอำนาจเจริญ
 (๗๕) นางรินทร์ ดีอ่อน จังหวัดอุดรดิษฐ์
 (๗๗) นางปิยะรัตน์ บัวพันธ์ จังหวัดอุบลราชธานี
 (๔๘) นางเต็ม เวียงอินทร์ จังหวัดร้อยเอ็ด
 (๕๐) นางอุทัยวรรณ น้าหุ จังหวัดระยอง
 (๕๒) นายรุ่งอรุณ ตรังงาม จังหวัดลพบุรี
 (๕๔) นางสาวกชวรรณ แก้วยองผาง จังหวัดลำพูน
 (๕๖) นางศิริญา ศิลปกร จังหวัดศรีสะเกษ
 (๕๘) นายสมศักดิ์ ขุนดำริห์ จังหวัดสงขลา
 (๖๐) นางทิพพพร แซ่มสะอาด จังหวัดสมุทรปราการ
 (๖๒) นางสาวอรเกล้า สุขแน่น จังหวัดสมุทรสาคร
 (๖๔) นายสุทัศน์ แดงโสภาก จังหวัดสระบุรี
 (๖๖) นางม่วยหล่าน มั่นระวัง จังหวัดสุโขทัย
 (๖๘) นายสมศักดิ์ ปาลกะเชนทร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
 (๗๐) นายนนท์ เสนานิกรณ์ จังหวัดหนองคาย
 (๗๒) นายสมชาย แจ่มจันทร์ จังหวัดอ่างทอง
 (๗๔) นายทองสุนย์ ตัวเสาร์ จังหวัดอุดรธานี
 (๗๖) นางสาวเวียงน นิติสุนทร จังหวัดอุทัยธานี

๓.๒ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษ จำนวน ๑๓ คน ได้แก่

- (๑) นางสาวรสสุตา ชีพเจริญวงศ์ จังหวัดกระบี่
 (๓) นางสาวจิตติวรดา เสมอ จังหวัดกาฬสินธุ์
 (๕) นางดวงฤดี อาบสุวรรณ จังหวัดชัยภูมิ
 (๗) นายวิรัตน์ พวงศิลป์ จังหวัดปทุมธานี
 (๙) นายพงศ์ศักดิ์ จันทร์สุข จังหวัดพิจิตร
 (๑๑) นายอำนาจ เจริญอินทร์ จังหวัดเลย
 (๑๓) นายพัฒนา พรหมเผ่า จังหวัดสระแก้ว
 (๒) นางบุญนง สม้อ กรุงเทพมหานคร
 (๔) นางสาวรัชฎาพร ทองธรรมชาติ จังหวัดกำแพงเพชร
 (๖) นายยงยุทธ ใจชื่น จังหวัดตราด
 (๘) นางจิตรา ศิริวิชัย จังหวัดพังงา
 (๑๐) นายประยุทธ ตะนะวิไชย จังหวัดแพร่
 (๑๒) นางฉ่ำยะ บิลหิม จังหวัดสงขลา

๓.๓ อาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดีเด่นพิเศษ (ชมเชย) จำนวน ๑๒ คน ได้แก่

- (๑) นางประคอง บุษบงค์ จังหวัดชัยนาท
 (๓) นางณัชชา ชัยวงศ์ จังหวัดเชียงราย
 (๕) นางจิตรา มะหะหมัดยุดชบ จังหวัดนครนายก
 (๗) นางแหมะแย สะอิ จังหวัดนราธิวาส
 (๙) นายทีระพล อะทัยทิพวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์
 (๑๑) นายสมหวัง เจนอาวุธ จังหวัดยโสธร
 (๒) นางลัดดา สุปัญญาพงศ์ จังหวัดชุมพร
 (๔) นายนิกร บัวแก้ว จังหวัดตรัง
 (๖) นายสมศักดิ์ ชูสุข จังหวัดนครปฐม
 (๘) นางสาวพัชสิณี อินทิวรงค์ จังหวัดน่าน
 (๑๐) นางบัวขาว ทิพย์ประสไต จังหวัดพิษณุโลก
 (๑๒) นางสาวจันทร์เพ็ญ แพงโคตร จังหวัดอำนาจเจริญ



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

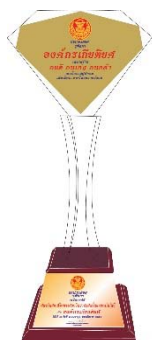
“๒๐ ปี พม. เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคนทุกช่วงวัย”

**“ครอบครัวอบอุ่นขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”**

๑. เพื่อเป็นกำลังใจให้คนรุ่นใหม่ที่จะเข้าร่วมกระบวนการงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่น มีผลงานที่เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง และสร้างการขยายผลการดำเนินงานเป็นแรงผลักดันให้คนรุ่นใหม่อื่น ๆ เข้าร่วมขบวนการ
๒. เพื่อเชิดชูสภาองค์กรชุมชนที่ขับเคลื่อนประเด็นงานการป้องกันการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อยกย่องและให้กำลังใจแก่ศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มีคุณูปการต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในการสร้างงาน สร้างรายได้ลดรายจ่ายในครัวเรือน
๔. เพื่อยกย่องและให้กำลังใจแก่จังหวัดที่บรรจุแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในแผนพัฒนาจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณให้แก่เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด
๕. เพื่อยกย่องหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่ให้การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) และหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต และคนรุ่นใหม่ที่สนับสนุนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย



นายกฤษฎา สมประสงค์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)



“๒๐ ปี พม. เสริมพลัง สร้างโอกาส พัฒนาคนทุกช่วงวัย”
“ครอบครัวอบอุ่นขับเคลื่อนชุมชนเข้มแข็ง
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน”

รายชื่อผู้ได้รับ

วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

คนรุ่นใหม่ที่มีคุณูปการดำเนินงานพัฒนากลุ่มและชุมชนในพื้นที่

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
ภาคเหนือ	๑) นายเทวชาติ วิเศษนาเรียง อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๒) นายณัฐวุฒิ อุปะ อ.เมือง จ.พิษณุโลก
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑) นายมงคล ไทยอ่อน อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น ๒) นายสรารุช ดาซดา อ.สีชมพู จ.ขอนแก่น
ภาคกลางและตะวันตก	๑) นายปราโมทย์ ศรีไย กรุงเทพมหานคร ๒) นายประทีป มีคตธรรม กรุงเทพมหานคร
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	๑) นายสุนทร คมคาย อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี ๒) นางสาวกัญญา ดุชิตา อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี
ภาคใต้	๑) นางสาวอาอีฉ๊ะ แก้วนพรัตน์ อ.กระบุรี จ.พังงา ๒) นางสาวไครียะห์ ระหมันยะ อ.จะนะ จ.สงขลา
รวมทั้งหมด	๑๐ คน

สภาองค์กรชุมชน ๔๑ สภา/พื้นที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปท.) ๕ ตำบล/ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล
จำนวน ๕ ตำบล

๑. สภาองค์กรชุมชนตำบลรูปธรรม จำนวน ๔๑ สภาองค์กรชุมชน

ภาคเหนือ				
ลำดับ	ชื่อสภาองค์กรชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ตำบลวัดขวาง	โพทะเล	พิจิตร	๑. นางสาวราพร ณะดาศรี ๒. นางสาวณิชา ภูจำนงค์
๒	เทศบาลตำบลวังยาง	คลองขลุง	กำแพงเพชร	๑. นายมานิตย์ คำกองแก้ว ๒. นายอนันต์ จันทราภิรมย์
๓	เทศบาลตำบล บางระกำเมืองใหม่	บางระกำ	พิษณุโลก	๑. นายปริญญา แทนวงษ์ ๒. นายมนัส เขียวลี
๔	ตำบลแม่กิ๊	ขุนยวม	แม่ฮ่องสอน	๑. นายวัชรพงษ์ ก่อนเกียรติยศ ๒. นายรุ่งธิพงษ์ สุวรรณชวนชื่น
๕	ตำบลทาเหนือ	แม่ฮอน	เชียงใหม่	๑. นายวิสันต์ ปัญญาภาค ๒. นายประจักษ์ศิลป์ บุญ

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
ลำดับ	ชื่อสภาองค์กรชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ตำบลนาจิก	เมืองอำนาจเจริญ	อำนาจเจริญ	๑) นายบรรจง สุระวงศ์ ๒) นายวีระพงษ์ ครองยุทธ
๒	ตำบลชนงพระ	ปากช่อง	นครราชสีมา	๑) นายพระประดิษฐ์ นันขุนทด ๒) นายพีรวัส เรือนทอง
๓	ตำบลบ่อแก้ว	บ้านม่วง	สกลนคร	๑) นายวรรณดี สิทธิยา ๒) นายจันทร์ คำธิ
๔	ตำบลเขื่อน	โกสุมพิสัย	มหาสารคาม	๑) นายสำลี ศรีมารักษ์ ๒) นายกุหลาบ สีหาดำ
๕	เทศบาลตำบลหนองไผ่	เมืองอุดรธานี	อุดรธานี	๑) นางอัจรา กิ่งจันทร์

ภาคกรุงเทพฯ ปริมาณและตะวันออก				
ลำดับ	ชื่อสภาองค์กรชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ตำบลคลองใหม่	สามพราน	นครปฐม	๑.นางสาวลำไย สุขบำรุง ๒.นางพิริลรัตน์ รุจิรวพัฒนา
๒	ตำบลดงขี้เหล็ก	เมือง ปราจีนบุรี	ปราจีนบุรี	๑.นายบรรจง พรหมวิเศษ ๒.นายสมศักดิ์ ชูยามาต
๓	เขตตลิ่งชัน	ตลิ่งชัน	กรุงเทพมหานคร	๑.นางมุกดา ไทยหอม ๒.นางนพรัตน์ สอนวิทย์
๔	เทศบาลเมือง ปู่เจ้าสมิงพราย	พระประแดง	สมุทรปราการ	๑.นางรพีพรรณ คักดาจันทร์ ๒.นายศุภฤกษ์ เพชรรัตน์
๕	เทศบาลตำบลปากห้วย	อรัญประเทศ	สระแก้ว	๑.นายสุวัฒน์ สีใส ๒.นางพนม ศรีประเสริฐ
๖	ตำบลไร่หลักทอง	พนัสนิคม	ชลบุรี	๑.นางสาวสุกมลภัทร ใจจรูญ ๒.นายฤทธิ ธาราดล
๗	เทศบาลเมืองท่าโขลง	คลองหลวง	ปทุมธานี	๑.นางกรรณิกา บุญยัง ๒.นายอานนท์ สายเชื้อ
๘	ตำบลบึงกาสาม	หนองเสือ	ปทุมธานี	๑.นายทองสุข สีสิด ๒.นางสาวประภัสสร เรื่องกิจการ
๙	เทศบาลตำบลสุนทรภู่	แกลง	ระยอง	๑.นางสุมาลี นิสสัยชื่อ ๒.นางเจียมใจ วงศ์อยู่
๑๐	ตำบลบางกะจะ	เมืองจันทบุรี	จันทบุรี	๑.นางสุนันทา ปราน ๒.นางกาญจรัตน์ วิเชียรรัตน์
๑๑	เทศบาลตำบลท่าทราย	เมือง นครนายก	นครนายก	๑.นายเชาวลิต คงกระพัน ๒.นางวรวรรณ ใจหอม
๑๒	เทศบาลตำบลตะกาง	เมืองตราด	ตราด	๑.นางศิริวรรณ บุตราช ๒.นางพรพรรณ มุ่งชอบ
๑๓	เทศบาลตำบล ปลายบาง	บางกรวย	นนทบุรี	๑.พ.จ.อ. อติศร ศรีงสอาด ๒.นางจันทิภาณี อรชร

ภาคกลางและตะวันตก				
ลำดับ	ชื่อสภาองค์กรชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ตำบลแสงอรุณ	ทับสะแก	ประจวบคีรีขันธ์	๑.นายภัทรดนัย สมศรี ๒.นายมารุต หมั่นทองสุขพร
๒	ตำบลวังจันทร์	แก่งกระจาน	เพชรบุรี	๑.นางพิทยาภรณ์ ชมยิ่ง ๒.นางสาวดวงชนนันท์ เทพอยู่
๓	ตำบลนางลี้	อัมพวา	สมุทรสงคราม	๑.นางสาวเพ็ญวิภา หาดสมบัติ ๒.นางสาวศศิมา ปั่นสกุล
๔	ตำบลบางไทร	เมืองสมุทรสาคร	สมุทรสาคร	๑.นางสาวศิริกาญจน์ เย็นงาม ๒.นางสมหมาย เย็นงาม
๕	เทศบาลเมืองโพธาราม	โพธาราม	ราชบุรี	๑.นายกรีช ข้าเจริญ ๒.นายเสกศักดิ์ วรรณกรี
๖	ตำบลหนองตากยา	ท่าม่วง	กาญจนบุรี	๑.นายสายชล ต้นมันทอง ๒.นางสาววิมาลา เสาะหาอิง
๗	เทศบาลตำบลขุนพิดเพ็ง	อู่ทอง	สุพรรณบุรี	๑.นายกิตติวัฒน์ พุทธจักรศรี ๒.นางสาวปราณี คงสว่าง
๘	เทศบาลตำบลโพงาม	สรรคบุรี	ชัยนาท	๑.นางสาวพงษ์รัตน์ ยนต์บัวเงิน ๒.นางสุวารี ไทยเขียว
๙	เทศบาลเมืองสิงห์บุรี	เมืองสิงห์บุรี	สิงห์บุรี	๑.น.ท.พยนต์ สำริด ๒.พ.อ.สมบัติ ระรวยทรง
๑๐	เทศบาลตำบลท่าช้าง	วิเศษชัยชาญ	อ่างทอง	๑.นางวาสนา ป้อนพิมพ์ ๒.นายพุทธิธร ฉัตรบริรักษ์
๑๑	ตำบลมารวิชัย	เสนา	พระนครศรีอยุธยา	๑.นางสาวอัยรัตน์ ตรีสินธุ์ ๒.นางสาวภัทรภรณ์ ศุภเวที
๑๒	เทศบาลตำบลป่าตาล	เมืองลพบุรี	ลพบุรี	๑.นางไสว เก่าราชการ ๒.นายสุปัญญา บุตรพรหม
๑๓	ตำบลเจริญธรรม	วิหารแดง	สระบุรี	๑.นายมงคล สืบจากลี ๒.นายสาโรช มีภู

ภาคใต้				
ลำดับ	ชื่อสภาองค์กรชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
๑	ตำบลละมอ	นาโยง	ตรัง	๑.นายอานนต์ สีเพ็ญ ๒.นายสายัญ ทองสม
๒	ตำบลหน้าเขา	เขาพนม	กระบี่	๑.นายวัชระ แก้วแก้ว ๒.นายไกรสรณ์ สามเรืองศรี
๓	ตำบลนางหลง	ชะอวด	นครศรีธรรมราช	๑.นายมาตา จินดารักษ์ ๒.นางสาวธณัฐกมล สุขราม
๔	ตำบลท่าหิน	สทิงพระ	สงขลา	๑.นางพูนทรัพย์ ชูแก้ว ๒.นางนันทน์ภัส วีระแก้ว
๕	ตำบลสะนอ	ยะรัง	ปัตตานี	๑.นายอัปดุลเลาะ วาแม ๒.นางแวซ่มเซีย นือสมัย

๒. โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปท.) จำนวน ๕ ตำบล

พื้นที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ปปท.)				
ภาค	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
ภาคเหนือ	ตำบลทุ่งพง	หนองฉาง	อุทัยธานี	๑. นายวิสูตร ศรีสิด ๒. นายวุฒิภาค ปฎิฐาปัติ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ตำบลหนองยายพิมพ์	นางรอง	บุรีรัมย์	๑. นางสาวฉะไมพร แผ้วพลสง ๒.นางนุช ทองทันพันธ์
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑลและตะวันออก	ตำบลบ่อพลอย	บ่อไร่	ตราด	๑.นางสาวสมถวิล ชูเชื้อ ๒.นางกมลวรรณ รุจิอาจ
ภาคกลางและตะวันตก	ตำบลหนองสรวง	วิหารแดง	สระบุรี	๑. นายทินกร ชาตกุล ๒. นายรุ่งโรจน์ พยัคกุล
ภาคใต้	เทศบาลนครภูเก็ต	เมืองภูเก็ต	ภูเก็ต	๑.นายอดิศักดิ์ อัครสินธวังกูร ๒.นางวารุณี สกฤตตันธารา

๓. ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล จำนวน ๕ ตำบล

ศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบล				
ภาค	ชื่อสภาองค์กร ชุมชน	อำเภอ	จังหวัด	รายชื่อ
ภาคเหนือ	ตำบล ท่าหมื่นราม	วังทอง	พิษณุโลก	๑.นายคณิศร สีบุตรา ๒.นางลดาวัลย์ ยิ้มแสง
ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ตำบลคูขาด	คง	นครราชสีมา	๑. นายสมอน ทองดีนอก ๒. นายนิพนธ์ พันธวิศิษฐ์
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	เทศบาลตำบล สุนทรภู่	แก่ง	ระยอง	๑.นางสุมาลี นิสสัยชื่อ ๒. นางสาวสายฝน มั่นมาก
ภาคกลางและตะวันตก	ตำบลโคกพุทรา	โพธิ์ทอง	อ่างทอง	๑. นายวิชาญ ผิวบาง ๒. นางประไพ ชูจันทร์
ภาคใต้	ตำบลตะลุโบะ	เมือง ปัตตานี	ปัตตานี	๑.นายสมัน สาเมาะ ๒.นายเจอะอับดุล มูรอหัต

วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
ภาคเหนือ	๑) นางนวลฉวี คำฝั้น ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้เกษตรปลอดภัย สภาองค์กรชุมชนตำบลบ้านกลาง อำเภอสอง จังหวัดแพร่ ๒) นายสมพงษ์ ปั่นทอง ผู้แทนวิสาหกิจชุมชนแปรรูปปลาบ้านเพชรชมพู ตำบลนาโบสถ์ อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก ๓) นายอริวัฒน์ ปิยะนันทวงศ์ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชนตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ๔) นายมานพ ขุนนา ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะเกษตรปลอดภัยผักสวนครัวพื้นบ้านตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จังหวัดตาก ๕) นางเยาวพา ดวงวชิระ ผู้แทนกลุ่มจักสานบ้านท่าชะอมตำบลเขากวางทอง อำเภอหนองฉาง จังหวัดอุทัยธานี ๖) นางสุวรรณา มั่นธรรม ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะการแปรรูปสินค้าเกษตรตำบลหนองบัวใต้ อำเภอเมือง จังหวัดตาก ๗) นายสุเรียน วงศ์เป็ง ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะเศรษฐกิจและทุนชุมชนตำบลถ้ำตอง อำเภอเมือง จังหวัดน่าน

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	<p>๑) นายบุญลือ นวลปักซี่ ผู้แทนศูนย์เรียนรู้การแปรรูปข้าวเม่า ตำบลหนองโสน อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์</p> <p>๒) นางปราณี จันทอม ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ระดับจังหวัด ตำบลละลาย อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p>๓) นายศิริวัฒน์ วรธนาวิชัย ผู้แทนศูนย์การท่องเที่ยวโดยชุมชนเชิงวัฒนธรรม ตำบลบ้านปรางค์ อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา</p> <p>๔) นายสว่าง สุขแสง ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลหนองแคน อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด</p> <p>๕) นายคอนสวรรค์ เชื้อคำเพ็ง ผู้แทนศูนย์การผลิตเห็ดปลอดภัย ตำบลหนองโพธิ์ อำเภอวังยาง จังหวัดนครพนม</p> <p>๖) นางหนูลักษ์ สมตั้งใจ ผู้แทนสถาบันการเงินชุมชน ตำบลโพหนอง อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย</p>
ภาคกลางและตะวันตก	<p>๑) นางสาววนิดา แก้วจิตคงทอง ผู้แทนศูนย์สาธิตการตลาดครบวงจร ตำบลท่าเสา อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒) นางสาวธนีสร์ บุญนาค ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ตำบลพระยาบันลือ อำเภอลาดบัวหลวง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา</p> <p>๓) นายสุริยา เอมทอง ศูนย์การผลิตแปรรูปและการตลาด ตำบลพระแท่น อำเภอนาทม จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๔) นางพนอ ไสนิยม วิสาหกิจชุมชนการทำพริกแกง ตำบลสวนส้ม อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร</p>
ภาคกรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	<p>๑) นางรัชนีภรณ์ จันท์บริบูรณ์ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจชุมชนแปรรูปเห็ด เขตบางบอน กรุงเทพฯ</p> <p>๒) นางสาวพรพรรณ มุ่งชอบ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนจังหวัดตราด ศูนย์ประสานงานขบวนองค์กรชุมชนคนตราด</p> <p>๓) นายชาติชาย เหลืองเจริญ ผู้แทนวิทยาลัยบ้านนอกบ้านจ่ารุง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง</p> <p>๔) นายสุนทร คมคาย ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์เขาไม้แก้ว อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี</p> <p>๕) นายวิศิษฐ์ ใจหอม ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะเมืองมะดันตำบลท่าทราย อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก</p> <p>๖) นายทองสุข สีสิต ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้ข้ามหม่อมปทุมตำบลบึงกาสาม</p>

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
	อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ๗) นางจินต์ภาณี อรชร ผู้แทนศูนย์การจัดการขยะคนปลายบาง สภาองค์กรชุมชนเทศบาลตำบลปลายบาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี
ภาคใต้	๑) นางสุตาภรณ์ ปัจฉมเพ็ชร ผู้แทนศูนย์การเรียนรู้เกษตรอินทรีย์ ตำบลนาขา อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ๒) นายมะเยะ แดเมาะ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะท่องเที่ยวโดยชุมชน ตำบลตะโละกาโปร์ (บูนาตารา) อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี ๓) นายนันทพงศ์ นาคฤทธิ์ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะท่องเที่ยวโดยชุมชนและธุรกิจไมซ์บ้านถ้ำเสือ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๔) นางสาวไอรดา ม่วงพาดิษ ศูนย์บ่มเพาะการผลิต-แปรรูปน้ำผึ้งและเกษตรผสมผสานตำบลตะกุกใต้ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๕) นายบรรชา ชูสังข์ ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะเครื่องจักสานจากต้นคลุ้ม ตำบลนาทอน อำเภอทุ่งหว้า จังหวัดสตูล ๖) นายภูและ ต่วนจอลง ผู้แทนศูนย์บ่มเพาะการท่องเที่ยวโดยชุมชนเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง อำเภอบันนังสตา จังหวัดยะลา

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด และหน่วยงานภาคี

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
๑. จังหวัดที่บรรจุแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในแผนพัฒนาจังหวัด	
ภาคเหนือ	๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกำแพงเพชร ๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุทัยธานี ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ๒. เครือข่ายสวัสดิการชุมชน ๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร ๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุทัยธานี ๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดลำปาง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยโสธร ๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอำนาจเจริญ

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
๑. จังหวัดที่บรรจุแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในแผนพัฒนาจังหวัด	<p>๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรธานี</p> <p>๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>๒. เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด</p> <p>๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดยโสธร</p> <p>๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอำนาจเจริญ</p> <p>๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุดรธานี</p> <p>๔) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุบลราชธานี</p>
ภาคกลาง และตะวันตก	<p>๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</p> <p>๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชัยนาท</p> <p>๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสิงห์บุรี</p> <p>๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี</p> <p>๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดราชบุรี</p> <p>๖) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสาคร</p> <p>๗) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๘) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๒. เครือข่ายสวัสดิการชุมชน</p> <p>๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดชัยนาท</p> <p>๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี</p> <p>๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสระบุรี</p> <p>๔) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>๕) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดราชบุรี</p> <p>๖) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสมุทรสาคร</p> <p>๗) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสมุทรสงคราม</p> <p>๘) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดเพชรบุรี</p>
กรุงเทพฯ ปริมณฑลและ ตะวันออก	<p>๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด</p> <p>๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครปฐม</p> <p>๒. เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด</p> <p>๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดฉะเชิงเทรา</p> <p>๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดจังหวัดนครปฐม</p>

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
๑. จังหวัดที่บรรจุแผนพัฒนากองทุนสวัสดิการชุมชนในแผนพัฒนาจังหวัด	
ภาคใต้	๑. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพัทลุง ๒) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดตรัง ๔) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดปัตตานี ๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพังงา ๒. เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดพัทลุง ๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดตรัง ๔) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดปัตตานี ๕) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดพังงา
รวมทั้งสิ้น	- หน่วยงาน (พมจ.) จำนวน ๒๒ รางวัล - เครือข่ายจังหวัด จำนวน ๒๒ คน

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
รางวัลประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณให้กับเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด	
ภาคเหนือ	องค์การบริหารส่วนจังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุทัยธานี ๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดกำแพงเพชร ๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุทัยธานี ๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดลำปาง
ภาคกลาง และตะวันตก	องค์การบริหารส่วนจังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด <ol style="list-style-type: none"> ๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดชัยนาท

ภาค	ผู้แทน/กลุ่มองค์กรผู้รับมอบรางวัล
รางวัลประเภทที่ ๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่สนับสนุนการดำเนินงานและงบประมาณให้กับเครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด	
	๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสิงห์บุรี
ภาค กรุงเทพฯปริมณฑล และตะวันออก	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑) กรุงเทพมหานคร เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ๑) กรุงเทพมหานคร
ภาคใต้	องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดภูเก็ต ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช เครือข่ายสวัสดิการชุมชนระดับจังหวัด ๑) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดภูเก็ต ๒) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๓) เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดนครศรีธรรมราช
รวมทั้งสิ้น	- องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙ รางวัล - เครือข่ายจังหวัด จำนวน ๙ คน

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รางวัลประเภทที่ ๑ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ที่ให้การหน่วยงานที่ให้การช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
สำนักงานภาคกลางและตะวันตก	
๑	สำนักงานเทศบาลตำบลท่าลาน จังหวัดสระบุรี
๒	สำนักงานเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
๓	มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๔	สำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม
๕	บริษัท เอ็มเค เรสโตรองต์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) สาขาโรบินสัน จังหวัดเพชรบุรี
สำนักงานภาคเหนือ	
๑	สำนักงานเทศบาลนครนครสวรรค์
๒	ศูนย์พัฒนาโครงการหลวงเลอตอ จังหวัดตาก
๓	ชมรมฟอรั่ด จังหวัดเพชรบูรณ์
๔	เครือข่ายสวัสดิการชุมชนจังหวัดอุตรดิตถ์
๕	มูลนิธิธิดารักษ์ จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
๑	สำนักงานเทศบาลนครอุบลราชธานี
๒	สำนักงานเทศบาลเมืองสุรินทร์
๓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น
๔	กลุ่มเพื่อนคนไร้บ้านจังหวัดขอนแก่น
๕	สหพันธ์พัฒนาองค์กรชุมชนคนจนเมืองแห่งชาติ
สำนักงานภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก	
๑	บริษัท น้ำตาลมิตรผล จำกัด
๒	มูลนิธิสโกลาร์ส ออฟซัสทีแนนซ์ (SOS)
๓	ชมรมศิษย์เก่า นื่องใหม่จุฬา รุ่น ๒๕๑๔
๔	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก กระทรวงสาธารณสุข
๕	ชมรมแพทย์ชนบท
สำนักงานภาคใต้	
๑	สำนักงานเทศบาลเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รางวัลประเภทที่ ๒ หน่วยงานที่การสนับสนุนการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
สำนักงานภาคกลางและตะวันตก	
๑	ศูนย์ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของภาคธุรกิจ (CSR) จังหวัดชัยนาท
๒	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดชัยนาท
๓	สำนักศิลปากรที่ ๒ จังหวัดสุพรรณบุรี
๔	สำนักงานเทศบาลนครอ้อมน้อย จังหวัดสมุทรสาคร
๕	อุทยานแห่งชาติแก่งกระจาน
สำนักงานภาคเหนือ	
๑	อุทยานต้นสักใหญ่จังหวัดอุดรดิตถ์
๒	สำนักงานเทศบาลตำบลท่าผา จังหวัดเชียงใหม่
๓	สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ตาก
๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๕	มูลนิธิเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Foundation
สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	
๑	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครพนม
๒	สำนักงานธนารักษ์พื้นที่จังหวัดขอนแก่น
๓	สำนักงานเทศบาลเมืองร้อยเอ็ด
๔	มณฑลทหารบกที่ ๒๑๐ (ค่ายพระยอดเมืองขวาง)
๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
สำนักงานภาคกรุงเทพมหานครและตะวันออก	

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน
๑	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
๒	สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร
๓	การประปาส่วนภูมิภาค
๔	ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
๕	กรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
สำนักงานภาคใต้	
๑	สำนักงานเทศบาลเมืองเขารูปช้าง จังหวัดสงขลา
๒	สำนักงานเทศบาลเมืองคลองแห จังหวัดสงขลา
๓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชุมพร
๔	สำนักงานปฏิรูปที่ดินจังหวัดชุมพร
๕	ศูนย์อนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลนที่ ๑๔ (ตะกั่วทุ่ง พังงา)
สำนักบ้านมั่นคงและที่ดิน	
๑	กรมส่งเสริมสหกรณ์
๒	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)
๔	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.)
๕	สำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์
๖	กรมธนารักษ์

ประเภทที่ ๓ เป็นคนรุ่นใหม่ที่สนับสนุนงานพัฒนาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อย

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
สำนักงานภาคกลางและตะวันตก				
๑	จังหวัดสระบุรี	นางสาววาริษา พลชัย	๑)สนับสนุนการพัฒนาโครงการและเรียนรู้กระบวนการโครงการบ้านมั่นคงชนบท เชื่อมโยงท้องที่ ท้องถิ่น และ พมจ.จังหวัดสระบุรี ๒)เชื่อมโยงเครือข่ายจังหวัดสระบุรี และกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน สนับสนุนการจัดทำข้อมูลโครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลข้าฝักแพว	
๒		นางสาวธัญญามาศ เกรียงไกร	๑)สนับสนุนการรวบรวมข้อมูลงานกองทุนรักษาถิ่นรักษาบ้านในระดับภาคกลางและตะวันตกประสานงาน และช่วยงานการจัดการงานในระดับภาค	
๓		นางสาวพรธิพา ฤทธิแก้ว	๑)สื่อสาร ประชาสัมพันธ์งานของ ขบวนองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
			สนับสนุนกลุ่มอาชีพให้กับกลุ่ม เปราะบาง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	
๔	จังหวัดชัยนาท	นายจุมพล พุกมาก	๑)สนับสนุนการจัดทำข้อมูลโครงการ บ้านมั่นคงชนบทตำบลเขาท่าพระ ๒)สนับสนุนงานช่างในชุมชน ในโครงการบ้านมั่นคง ๓)สนับสนุนการประสานงานกับ หน่วยงาน ท้องที่ ท้องถิ่น	
๕	จังหวัดสุพรรณบุรี	นางสาวกานต์ธิดา ศรีทิพย์	๑)ข้อมูลบ้านมั่นคงจังหวัดสุพรรณบุรี /เลขาบ้านมั่นคงกลุ่มจังหวัดกลาง ล่าง ๑	
๖		นายอลงกรณ์ บุพพสังข์	๑)แนะนำให้ความรู้พื้นที่สีเขียว การใช้ พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ ๒)วิทยากรการสร้างอาชีพ ปลูกสิ่งทีกิน กินสิ่งที่ปลูก	
๗	จังหวัดกาญจนบุรี	นายสรรเสริญ ทองแถม	ผลักดันให้เกิดการแก้ไขปัญหาคมน ที่ดินธนาภิรักษ์ การประสานเชื่อมโยง กับหน่วยงานของรัฐ	
๘	จังหวัดเพชรบุรี	นายอาทรเกตุ แสงเพชร	ทีมข้อมูลบ้านมั่นคงเมืองและชนบท กลุ่มจังหวัดกลางล่าง ๒	
๙		นางสาวศิริณา เลิศคลัง	ขับเคลื่อนบ้านมั่นคงชนบทในพื้นที่ป่า อุทยาน ตำบลป่าเต็ง จังหวัดเพชรบุรี สนับสนุนงานพื้นที่เขตป่าสงวนฯ และ พื้นที่ตามโครงการพระราชประสงค์ ตำบลป่าเต็ง	
๑๐	จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	นายธนพล อภารัตน์	ประสานงาน เชื่อมโยง ขับเคลื่อน โครงการบ้านมั่นคงชนบท พื้นที่ป่า ชายเลน ตำบลพงศัประศาสน์ จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	
สำนักงานภาคเหนือ				
๑	เครือข่ายบ้าน มั่นคงเมือง เชียงราย	นายอดุลย์ ชื่อมือ		
๒	โครงการบ้านมั่นคง ชนบทตำบลแจ้ซ้อน จังหวัดลำปาง	นายวาทัญญู คำมี		
๓	เครือข่ายคนน่าน จัดการตนเอง	นางสาววิชชุดา อินทา		
๔	เครือข่ายบ้าน มั่นคง เมืองเชียงใหม่	นางพิมพ์ลักษณ์ สุริยา		
๕	เครือข่ายบ้าน มั่นคงเมืองลำปาง	นางสาวธันชนก พงษ์ตระกูล		

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
๖	เครือข่ายบ้าน มั่นคง เมืองเพชรบูรณ์	นายอัฐศักดิ์ เพ็ชรสุวรรณ		
๗	เครือข่ายบ้าน มั่นคง เมืองเชียงใหม่	นายสุขุม อินทรสูตร		
๘	เครือข่ายบ้าน มั่นคง เมืองพิษณุโลก	นางสาวเสาวลักษณ์ มีรอด		
๙	เครือข่ายชาวบ้าน ที่ดินจังหวัดแพร่	นายอภิชญา ศิริมีเอก		
๑๐	เครือข่ายบ้าน มั่นคง เมืองอุทัยธานี	นางสาวรัตนา พุ่มพวง		
สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ				
๑	จังหวัดนครพนม	นางสาวณัฏฐกานต์ อยู่สุข	ขับเคลื่อนบ้านมั่นคงชนบทในพื้นที่ สปก.ตำบลวังตามัว จ.นครพนม สนับสนุนงานพื้นที่ในการพัฒนา โครงการบ้านมั่นคง	
๒		นางสาวสมพร บุตาพันธ์	ขับเคลื่อนงานในระบบการพัฒนา สหกรณ์งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัด สนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลัง วิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มี ความยั่งยืนของคนในเมือง	
๓	จังหวัดอุดรธานี	นางสาวศุภณัฐ์ เทศจำปา	ขับเคลื่อนงานในระบบการพัฒนา สหกรณ์งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัด สนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลัง วิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มี ความยั่งยืนของคนในเมือง	
๔		นายอิสรา หวาจ้อย	ขับเคลื่อนงานในระบบการพัฒนา สหกรณ์งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัด สนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลัง วิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มี ความยั่งยืนของคนในเมือง	
๕	จังหวัดร้อยเอ็ด	นางเตือนใจ แสงดี	ขับเคลื่อนงานในระบบการพัฒนา สหกรณ์ เป็นตัวแทนของเมืองและ สหกรณ์ออกมาพัฒนาองค์กรผู้ใช้ สินเชื่อของอีสานงานพัฒนาชาวบ้าน จังหวัดร้อยเอ็ด สภาองค์กรชุมชน พัฒนาชาวบ้านคนรุ่นใหม่ งานพัฒนา คุณภาพชีวิตจังหวัด สนับสนุนพัฒนา คุณภาพชีวิตหลังวิกฤตโควิดและการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
			พัฒนาอาชีพที่มีความยั่งยืนของคนในเมือง	
๖	จังหวัดขอนแก่น	นางสาวจันทร์สุดา สุนทร	งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัดสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลังวิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มีความยั่งยืนของคนในเมือง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในเมือง บ้านไผ่ เช่นการจัดการขยะ กองทุนขยะ ภายในเมือง การช่วยพัฒนาโครงการคุณภาพชีวิตของจังหวัดขอนแก่นปี๖๕ ช่วยเหลืองานพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อ ภายในเมืองและจังหวัด	
๗		นางสาวมิ่งขวัญ ศรีไพรวัลย์	ขับเคลื่อนงานในการดูแลช่วยเหลือพี่น้องภาคอีสานในการทำกองทุนรักษาดีนรักษาบ้านทั้งภาคอีสานในการทำข้อมูลก่อนได้รับการช่วยเหลือเป็นแกนนำในพื้นที่ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนภายในเมืองในการสร้างพื้นที่ที่ดี สู่ดี ภูมิปัญญาดีภายใต้ "เยาวชนโฮม ยิม๓ดีเมืองชุมแพ" เพื่อพัฒนาแกนนำคนรุ่นใหม่ในการเป็นทีมพัฒนาเมือง ภายใต้บ้านมั่นคงเมืองชุมแพเป็นทีมดูแลข้อมูลงานพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและการจัดทำบัญชีภายใต้ องค์กร ภายในเมือง	
๘	จังหวัดศรีสะเกษ	นางสาวเพียงเพชร ภูมิวงษ์	ขับเคลื่อนงานในการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือคนทำงานภายในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ บ้านมั่นคงเมืองและชนบทขับเคลื่อนงาน ขบวนการในทุก ๆ ด้าน เป็นกองเลขาขบวน ที่ดินที่อยู่อาศัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นเลขาในการจัดทำข้อมูลของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด	
๙	จังหวัด นครราชสีมา	นางสาวจุฑารัตน์ เข้มพุกชา	งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัดสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลังวิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มีความยั่งยืนของคนในเมือง รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นทีมดูแลข้อมูลงานพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและการจัดทำบัญชีภายใต้องค์กร ภายในเมือง	
๑๐	จังหวัดสุรินทร์	นางบุหงา ยืนยง	งานพัฒนาคุณภาพชีวิตจังหวัดสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิตหลังวิกฤตโควิดและการพัฒนาอาชีพที่มีความยั่งยืนของคนในเมือง รวมถึงการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
			พัฒนาคุณภาพชีวิตเป็นทีมดูแลข้อมูล งานพัฒนาองค์กรผู้ใช้สินเชื่อและการ จัดทำบัญชีภายใต้องค์กร ภายในเมือง	
สำนักงานภาคกรุงเทพปริมณฑลและตะวันออก				
๑	ขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดปทุมธานี	นางธนกร ลาวเนื่อง		
๒	กองทุนสวัสดิการ ชุมชนเขตบางบอน	นางสาวณัฐกัญญา จันทร์บริบูรณ์		
๓	เครือข่ายที่อยู่ อาศัยเมืองจังหวัด สมุทรปราการ	นางสาวหทัยชนก หะชันกุล		
๔	เครือข่ายที่อยู่ อาศัยเมือง กรุงเทพฯ	นางสาวน้ำผึ้ง มีส่ง		
๕	เครือข่ายที่อยู่ อาศัยชนบทจังหวัด สระแก้ว	นางสาวเพชรลดา แซ่ตั้ง		
๖	เจ้าหน้าที่ตรวจ บัญชีสหกรณ์ กรุงเทพฯ	นางสาววนาพร ทองทิ		
๗	ชุมชนบุญร่มไทร เขตราษฎร์เทพ กรุงเทพฯ	นายเชาว์ เกิดอารีย์		
๘	เครือข่ายสภา องค์กรชุมชนเขต ราชบุรีบูรณะ	นายสุรสิทธิ์ เอี่ยมจรรยา		
๙	เครือข่ายที่อยู่ อาศัยชนบทจังหวัด สระแก้ว	นายนิธิกร เขียนจะโป๊ะ		
๑๐	เยาวชนเมือง วังทองหลาง	นางสาวพักรหทัยพัฒน์ อินแถลง		
สำนักงานภาคใต้				
๑		นายศรชัย จันทร์มณี	โครงการบ้านมั่นคงชนบท สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรทำไร่นาสวนผสมปฏิรูป ที่ดินสะพานไม้แก่น จังหวัดสงขลา	
๒		นางสาวจันทิมา แหวงรด	โครงการบ้านมั่นคงชนบท สหกรณ์ การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดินหงษ์เจริญ จังหวัดชุมพร	
๓		นางสาววรรณภา แก้วสุวรรณ	โครงการบ้านมั่นคงชนบท สหกรณ์ การเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดินหงษ์เจริญ จังหวัดชุมพร	
๔		นางนงนภัส บุญส่ง	โครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบล อ่าวลึกน้อย อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	รายชื่อ	กิจกรรม/การสนับสนุน/เครือข่าย	อื่นๆ
๕		นายวรภัทร หมื่นทองวารี	โครงการบ้านมั่นคงชนบท ตำบล เขาไม้แก้ว อำเภอเสีเกา จังหวัดตรัง	
๖		นายวิฑูลย์ ทองรักษ์	โครงการบ้านมั่นคงชนบทตำบลเกาะสุกร อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	
๗		นายอนันต์ ทอดทึง	โครงการบ้านมั่นคงชนบท ตำบลคลองเคียน อำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา	
๘		นางสาวนุรีดา สุไสยะ	สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงชุมชน เจริญทรัพย์ จำกัด	
๙		นางสาวสุรดา พิสุทธิสาธ	สหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคงยะลา จำกัด	
๑๐		นายภาคณาธิป ทิพย์เกตรา	ประธานสหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคง	
สำนักงานคลอง				
๑		นางสมร จันทร์ฉุน	ประธานชุมชนประชาร่วมใจ ๒ คลอง เปรมประชากร	
๒		นางฐิติภรณ์ โพธิ์น้อย	เลขานุการสหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคง ชุมชนวัดรังสิต จำกัด คลองเปรม ประชากร	
๓		นางสุพิชญา สร้อยคำ	ประธานสหกรณ์เคหสถานบ้านมั่นคง เปรมประชาสมบูรณ์ จำกัด คลองเปรม ประชากร	
๔		นายอวยชัย สุดประเสริฐ	ประธานชุมชนศาลเจ้าพ่อสมบุญ ๕๔ คลองลาดพร้าว	
๕		นางปราณี ชาวสวนแพ	ผู้นำชุมชน กสบ.พัฒนา คลอง ลาดพร้าว	

ประเภทที่ ๔ โครงการคนรุ่นใหม่

ลำดับที่	รายชื่อ	หมายเหตุ/อื่นๆ
โครงการคนรุ่นใหม่ รุ่น ๑		
๑	นางสาวธิดิกมล สำราญทิพย์	
๒	นางสาวณัฐชยา พูลสวัสดิ์	
๓	นางสาวปณิสรา คำเสวก	
๔	นางสาวจิราพร พจนา	
๕	นางสาวสรวิทย์ บุตรจันทร์	
๖	นางสาวนิชนันท์ วัฒนานิมิตสกุล	
๗	นายวิทวัส ม่วมกระโทก	
๘	นางสาว จิราพร วิระสอน	

ลำดับที่	รายชื่อ	หมายเหตุ/อื่นๆ
๙	นางสาวญาติา พรธานี	
๑๐	นางสาวกัลยา พรหมเจริญ	
๑๑	นางสาวมิ่งขวัญ ชิตแก้ว	
๑๒	นางสาวคุณัญญา พิบูลย์ไพโร	
๑๓	นางสาวณัททยา สายวาณิชย์	
๑๔	นายเจตพล โคตรสุวรรณค์	
๑๕	นางสาวสัชกร วงษ์ชัยยะ	
๑๖	นางสาวชรินทร์ เทพชมพู	
๑๗	นางสาวกัญญารัตน์ พลหลา	
โครงการคนรุ่นใหม่ รุ่น ๒		
๑	นางสาวพุกัน เรืองเวส	
๒	นางสาววันฟ้า ศรีพวงเพ็ศ	
๓	นายปาฏิหาริย์ จำนงค์คำ	
๔	นางสาวโชติกา สดาการ	
๕	นางสาวสุพร เลียงผาสุข	
๖	นางสาวมุกิตา เสริมศรี	
๗	นายวัชรวงค์ ไพฑูรย์	
๘	นายพัชรพงศ์ คมขำ	
๙	นางสาวรัตติญา คำขาว	
๑๐	นางสาวพรประภา เสนารักษ์	
๑๑	นางสาวณัชชา พุกกะเปรมะ	
๑๒	นางสาวศุภรดา สอิ่งทอง	
๑๓	นางสาวจิติรัตน์ สุวรรณรัตน์	
๑๔	นางสาวญาติา คงเดชาเลิศ	

หน่วยงานที่การสนับสนุนการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ ที่	รายชื่อ	หน่วยงาน
๑	นางวิไลวรรณ สุวรรณรักษา	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา
๒	นางจิราพร เขาวนัประยูร ยามาโมโต้	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่
๓	นางสาวแสงดาว อารีย์	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา
๔	นางอรุณี เต็งสุวรรณ	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครสวรรค์
๕	นางปานิสรา เนตรธารธร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตสะพานสูง
๖	ผศ.ดร.มณฑล จันท์แจ่มใส	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
๗	นายอิทธิพล อิงประสาร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตยานนาวา
๘	นายสุริยาวุฒิ แสงหาญ	เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ชำนาญการ กรมธนารักษ์
๙	ผศ.ดร.สุปรียา หวังพัชรพล	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๐	พลเอกชนาธิป บุนนาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ
๑๑	คุณอดิเรก แสงใสแก้ว	สมาคมอสังหาริมทรัพย์ไทย
๑๒	นางสุนทรี ศรีโยธี	นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ สำนักงานตรวจบัญชีกรุงเทพมหานคร
๑๓	นายวีระชัย ประเสริฐโส	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุรินทร์







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู้สังคม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**





รัฐสภา

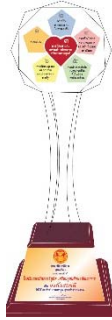
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สภาจำลองสัญจร

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการเมืองการปกครองของไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน บทบาทหน้าที่และอำนาจของวุฒิสภาผ่านกิจกรรม "สภาจำลอง"
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยสู่เยาวชนในสถาบันการศึกษา
๓. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและภาพลักษณ์ที่ดีต่อวุฒิสภา
๔. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชนกับกิจกรรมของวุฒิสภา



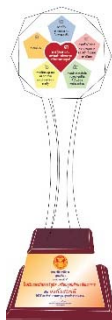
นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ เลขาธิการวุฒิสภา



รัฐสภา
สถาบันพระปกเกล้า
KPI – D



นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า



สถาบันพระปกเกล้า

KPI – D

๑. ชื่อองค์กร ...สถาบันพระปกเกล้า.....
๒. ลักษณะองค์กร
 - ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๑๖๔..... คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กรนายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ..... ตำแหน่งเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า.....
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ...KPI- D.....
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

สถาบันพระปกเกล้า ในฐานะหน่วยงานวิชาการด้านประชาธิปไตยและธรรมาภิบาลระดับประเทศ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการอบรมเพื่อปลูกฝังให้บุคลากรในองค์กรเป็นคนดี เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมมุ่งมั่นสร้าง “คนดี” ขององค์กร เป็นผู้มีจิตสาธารณะและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ โปร่งใส เพื่อประโยชน์ของประชาชนและสังคม ดังนี้

 - (๑) สถาบันพระปกเกล้า กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็น “ประมวลจริยธรรมบุคลากรของสถาบันพระปกเกล้า” เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม เกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่โดยให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒
 - (๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสร้างความเป็นประชาธิปไตยและธรรมาภิบาล โดยการสร้างค่านิยม KPI - D ให้เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือทางการบริหาร และพัฒนาองค์กรร่วมกันด้วยความรู้ที่มุ่งผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นไปอย่างเสมอภาคตามระบอบประชาธิปไตยควบคู่ไปกับการปลูกฝังค่านิยม KPI DNA ให้กับบุคลากรและนักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะต้องนำความรู้ที่ได้รับไปใช้บนพื้นฐานของความรู้เพื่อประโยชน์ของประชาชนและสังคมเป็นหลัก โดยกำหนดเป็นหัวข้อเนื้อหาวิชาของหลักสูตรผ่านกิจกรรม CSR ให้นักศึกษาได้นำองค์ความรู้ที่ได้รับจากสถาบันไปใช้โดยการปฏิบัติจริงในพื้นที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคม เป็นการหล่อหลอมและสร้างคนดีที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่แท้จริง เพื่อยกระดับสำนักพลเมืองอย่างเป็นรูปธรรม.
 - (๓) ผลิตสื่อวิดีโอเพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกที่ดีเผยแพร่ผ่านสื่อสาธารณะ เป็นการกระตุ้นให้บุคลากร นักศึกษา รวมถึงเยาวชนและประชาชนทั่วไป ให้ปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะเป็นคนดีเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน (เอกสารประกอบ)
๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร
 - (๑) เลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า (นายวิฑูรย์ ชัยภาคภูมิ) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างของผู้กระทำความดีขององค์กรให้กับบุคลากร โดยได้รับรางวัล "เพชรภักดิ์" บุคคลศรีแผ่นดินจากสมาคมผู้ผลิตรายการภาพและเสียง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑.

(๑) กระตุ้นจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา โดยบรรจุไว้ในแผนพัฒนายุทธศาสตร์ (IDP) ของบุคลากร และกำหนดให้นักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ จัดกิจกรรม CSR เพื่อทำประโยชน์ให้ส่วนร่วม เพื่อกระตุ้นและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ..

(๒) สนับสนุนการผลิตสื่อวิดีโอ เพื่อเผยแพร่เป็นการรณรงค์และกระตุ้นจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับเยาวชนและประชาชนทั่วไปผ่านช่องทางสื่อออนไลน์

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

(๑) บุคลากรของสถาบัน ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมจริยธรรมบุคลากรอย่างเคร่งครัด โดยไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร..

.....(๒) บุคลากรและนักศึกษายึดมั่นประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม KPI-D และนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติจริง KPI DNA ขับเคลื่อนกิจกรรม CSR ในพื้นที่ให้ประชาชนและสังคมได้รับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ๑๐๐.....

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. : รางวัลช่อสะอาด ประจำปี ๒๕๖๓ ประเภทสาขาโฆษณา ศิลปสัน ชุด “หายไวๆนะ”

.....(๒) รางวัลคลิปวิดีโอและหนังสือจากองค์กร (ตามเอกสารแนบ)

(๓) สำนักงาน กพร. : รางวัลเลิศรัฐ รางวัลการนิเวศราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประเภทเรื่องสื่อขยายผล ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ  (ผู้บริหารสูงสุด)
(นายวิทวัส ชัยภาคภูมิ)

ตำแหน่งเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า.....

หมายเลขโทรศัพท์๐-๒๑๔๑-๙๕๐๑.....

ลงวันที่1...../.....มี.ค...../.....2566.....

ผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์
(หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



ทศเกียรติยศ
วุฒิสภา



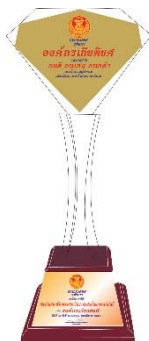
กระทรวงมหาดไทย

องค์กรเกียรติยศ
กรมการพัฒนาชุมชน
กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



องค์กรคนดี
การปราบปรามอาชญากรรม
ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพ้ว
ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย





กระทรวงมหาดไทย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยเหลือ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคคลมีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความเสียสละ
กล้าหาญ ทุ่มเท จนเกิด ประโยชน์แก่สังคมและประชาชน



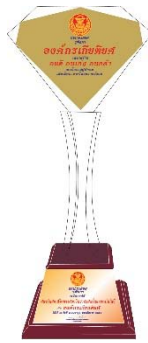
นายเจียรชัย ชูกิตติวิบูลย์ รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่หรือช่วยเหลือ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. สิบเอก ณัฐวุฒิ นายช่างโยธา สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๑๑ สุราษฎร์ธานี โดยมีผลงาน อาทิ
 - ช่วยเหลือผู้ประสบภัยแผ่นดินไหว ณ ประเทศเนปาล ปี ๒๕๕๘
 - ช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ ปี ๒๕๕๔
 - ช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากพายุปาบิก ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช
 - ทีมจัดสัตว์เลื้อยคลานมูลนิธิกุศลศรัทธาสุราษฎร์ธานี
 - ชุดปฏิบัติการกู้ภัยทางน้ำและค้นหาได้นำมูลนิธิกุศลศรัทธาสุราษฎร์ธานี
๒. นายอรรถชัย อัจจุตม นักศึกษาวิทยาลัย ปวส. ชั้น ๒ เทคนิคอุดรธานี ช่วยชีวิตเด็กถูกไฟดูดจากเหตุการณ์น้ำท่วม จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. นายปรัชญา ใจบุญ นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนอุดรพิชัยรักษ์ ช่วยฟื้นคืนชีพ CPR เด็กนักเรียนจากเหตุการณ์ถูกไฟดูด จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔. นางสาวสุภารัตน์ ภูเหมือนบุตร นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๕ โรงเรียนอุดรพิชัยรักษ์ ช่วยฟื้นคืนชีพ CPR เด็กนักเรียนจากเหตุการณ์ถูกไฟดูด จังหวัดอุดรธานี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕



กระทรวงพาณิชย์

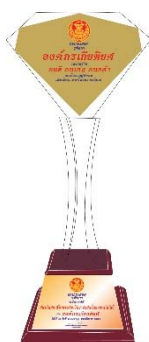
กรมการพัฒนาชุมชน

ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับเครือข่ายของกรมการพัฒนาชุมชน

๑. เพื่อสร้างเครือข่ายการเรียนรู้และส่งเสริมให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แห่งความสำเร็จของการพัฒนา (Best Practice) ระหว่างผู้นำ กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานการบริหารจัดการชุมชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้นำ กลุ่ม องค์กร และเครือข่ายของกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็งยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม



นายอรรชัช สุัมพันธ์รัตน์ อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



ยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับเครือข่ายของกรมการพัฒนาชุมชน

รายชื่อผู้ได้รับ

ประเภทที่ ๑ สุดยอดผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

- ๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายวีระ พันธุ์ชัย ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดสุโขทัย
- ๒) ภาคเหนือ ได้แก่ นางไสว ใจมั่ง ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดอุดรธานี
- ๓) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นายชัยทัต เคนสี ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ
- ๔) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ดร. จิรวรรณ สิทธิศักดิ์ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดร้อยเอ็ด
- ๕) ภาคกลาง ได้แก่ นายศิวกรวิศิษฐ์ อ่วมป่วน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดสิงห์บุรี
- ๖) ภาคกลาง ได้แก่ นางสุนิสา ปานแก้ว ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดลพบุรี
- ๗) ภาคใต้ ได้แก่ นายนิสอรอนิง หะยีนิมะ ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดนราธิวาส
- ๘) ภาคใต้ ได้แก่ นางกำจอย พันธงาม ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเภทที่ ๒ สุดยอดผู้นำสตรี

- ๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นางพัฒน์นรี ธนะพิมพ์เมธา ผู้นำสตรี จังหวัดนครสวรรค์
- ๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางมุกดา พงษ์สมบัติ ผู้นำสตรีจังหวัดขอนแก่น
- ๓) ภาคกลาง ได้แก่ นางกิมไฉ่ สิริพฤกษา ผู้นำสตรี จังหวัดกาญจนบุรี
- ๔) ภาคใต้ ได้แก่ นางปรีดา จันทรมาศ ผู้นำสตรี จังหวัดตรัง

ประเภทที่ ๓ สุดยอดผู้นำสมาชิกชุมชน

- ๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายประกิจ เสาร์แก้ว ผู้นำสมาชิกชุมชน จังหวัดเชียงใหม่
- ๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางพรรณณณี ต้อไธสง ผู้นำสมาชิกชุมชน จังหวัดศรีสะเกษ
- ๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายเอนก สีเชียวสดี ผู้นำสมาชิกชุมชน จังหวัดอ่างทอง
- ๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายสุกฤษฎ์ คงขวัญ ผู้นำสมาชิกชุมชน จังหวัดนราธิวาส

ประเภทที่ ๔ สุดยอดผู้นำ OTOP

- ๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายจารุกิตต์ หงษ์วิเศษ ผู้นำ OTOP จังหวัดลำปาง
- ๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางสาวพัชชา ปรีดาวิจิตรกุล ผู้นำ OTOP จังหวัดนครราชสีมา
- ๓) ภาคกลาง ได้แก่ นางสาวนารีรัช อุทัยแสงสกุล ผู้นำ OTOP จังหวัดสระบุรี
- ๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายพงศ์สวัสดิ์ ยอดสุรางค์ ผู้นำ OTOP จังหวัดสงขลา

ประเภทที่ ๕ สุดยอดผู้นำกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

- ๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นางวาสนา ยศสอน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จังหวัดน่าน

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางจันทิมา โกสินทร์รักษา หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรี จังหวัดนครราชสีมา

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นางภรณ์ นรการกุ่มพล หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จ.ราชบุรี

๔) ภาคใต้ ได้แก่ นางสาวทวรรณ มั่นสนิโบล หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จ.ตรัง

ประเภทที่ ๖ สูดยอตผู้นำการเปลี่ยนแปลง

๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายวิทยา พันธุ์ปัญญากรกุลผู้นำการเปลี่ยนแปลง จังหวัดตาก

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นายสุวรรณ บุญสงกา ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จังหวัดร้อยเอ็ด

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายสุนทร แวมมะบุตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายรินทร์ แจ็งกระจ่าง ผู้นำการเปลี่ยนแปลง จังหวัดพัทลุง

ประเภทที่ ๗ สูดยอตผู้นำกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายสุนทร มัจฉิม ผู้นำกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จังหวัดพิจิตร

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นายทองใบ โสโพธิ์ ผู้นำกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จังหวัดอุบลราชธานี

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายบุญศรี จันทร์ชัย ผู้นำกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จังหวัดปราจีนบุรี

๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายวิโรจน์ คงปัญญา ผู้นำกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเภทที่ ๘ สูดยอตผู้นำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายบาล บุญก้า ผู้นำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดพะเยา

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นายอรุณ ชันโคกสูงผู้นำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดนครราชสีมา

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายธวัช อุทัย ผู้นำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดสมุทรสาคร

๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายสมนึก ธรรมกิจ ผู้นำหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง จังหวัดตรัง

ประเภทที่ ๙ สูดยอตผู้นำกองทุนแม่ของแผ่นดิน

๑) ภาคเหนือ ได้แก่ ดาบตำรวจสงฆ์ ใหม่จันทร์ ผู้นำกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดน่าน

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นายสัมฤทธิ์ กัลปดี ผู้นำกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดยโสธร

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายวิไลด หล้าเล็ก ผู้นำกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดกาญจนบุรี

๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายสวัสดิ์ ขุนนัย ผู้นำกองทุนแม่ของแผ่นดิน จังหวัดตรัง

ประเภทที่ ๑๐ สูดยอตผู้นำ กข.คจ.

๑) ภาคเหนือ ได้แก่ นายทองหล่อ นะอึ ผู้นำ กข.คจ. จังหวัดแพร่

๒) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ นางกฤษณา ยวนกุล ผู้นำ กข.คจ. จังหวัดบุรีรัมย์

๓) ภาคกลาง ได้แก่ นายสายชล ภูเฉลิมตระกูล ผู้นำ กข.คจ. จังหวัดปทุมธานี

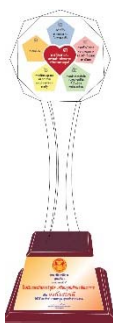
๔) ภาคใต้ ได้แก่ นายวิโรจน์ แก้วเมฆ ผู้นำ กข.คจ. จังหวัดนราธิวาส



ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย
บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน



นายธีรภัทร์พร สถาพรพิบูลย์ ปลัดอำเภอ รักษาการแทนนายอำเภอบรรพตพิสัย



ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน

๑. ชื่อองค์กร ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๒๕ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายฉัตรภัทรพร สถาพรพิบูลย์

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาราชการแทนนายอำเภอบรรพตพิสัย

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

ที่ทำการปกครองอำเภอบรรพตพิสัย ได้ดำเนินการสร้างคนดีขององค์กร ได้ดำเนินการให้เป็นอำเภอคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนาดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมที่งดงาม โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างนายอำเภอ กับหัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในพื้นที่อำเภอที่จะพัฒนาเป็นอำเภอคุณธรรม

๒) มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ร่วมกันในอำเภอ และมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอที่สอดคล้องกับนโยบายด้านคุณธรรมของจังหวัด

๓) มีการจัดตั้งและมอบหมายคณะกรรมการ/คณะทำงานในระดับอำเภอเพื่อรับผิดชอบ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของอำเภอเป็นลายลักษณ์อักษร

๔) มีการดำเนินงาน/กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” จนเกิดผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ๑๐๐ %

๕) แผนส่งเสริมอำเภอคุณธรรมของอำเภอได้รับการบรรจุเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์จังหวัดและหน่วยงานอื่น และเกิดการบูรณาการการทำงานจากทุกภาคส่วนตามกลไกภาครัฐ และสามารถผลักดันจนได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัด/อำเภอ/หน่วยงานอื่นทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๖) อำเภอมีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคคล ชุมชน องค์กรคุณธรรม มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๘) อำเภอมีการจัดกิจกรรม ๓ มิติ ได้แก่ หลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรม เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้

๙) อำเภอมีองค์ความรู้จากกระบวนการพัฒนาอำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม ในพื้นที่ของอำเภอที่ได้รับการพัฒนา มีผู้ที่สามารถเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ และมีความพร้อมในการ เป็นแหล่งเรียนรู้จากอำเภออื่นได้ อำเภอมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานอำเภอคุณธรรมต้นแบบที่สามารถ ให้หน่วยงานอื่น ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี

๙. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

- นายอำเภอบรรพตพิสัย ในฐานะเป็นผู้นำองค์กร ระดับอำเภอมีบทบาทในการสร้างคนดีให้กับองค์กร โดยการประพฤติปฏิบัติตนเองให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับคนในองค์กร และดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาชุมชน คุณธรรม องค์กรคุณธรรมและอำเภอคุณธรรม โดยดำเนินการสร้างคนดี สร้างสังคมดี ตามกระบวนการ ที่ได้กล่าวมาแล้ว เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มั่นคงด้วยมิติทางศาสนา มั่งคั่งด้วยวิถีวัฒนธรรม และยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐. ระยะเวลาในการดำเนินการ

- พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕

๑๑. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

- คนในองค์กรมีการยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนาเพิ่มขึ้น มีการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมเพิ่มมากขึ้น มีระเบียบวินัยเพิ่มมากขึ้น มีการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มมากขึ้น

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๘๒%

- สถิติเรื่องร้องเรียน เช่น มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตและพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในปี ๒๕๖๕ ลดลงร้อยละ ๘๐% เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๔

๑๒. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- รางวัล “อำเภอคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๕ จากกระทรวงวัฒนธรรม

- รางวัลที่ได้รับ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ อำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” จาก สำนักงาน ป.ป.ช.

ลงชื่อ



(นายถิรภัทร์พร สถาพรพิบูลย์)

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ)

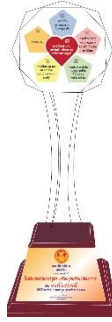
รักษาราชการแทนนายอำเภอบรรพตพิสัย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๘๒๔๖-๒๘๑๓

ลงวันที่ ๒๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

* เนื่องจากปัจจุบันอำเภอบรรพตพิสัย ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายอำเภอ เนื่องจากยังไม่ได้มีการแต่งตั้ง ผู้ประสานงาน นายชัชชัย ขวัญตา ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ)

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖-๓๙๐๓-๐๒๐๓

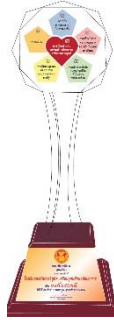


ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพ้ว

บำบัดทุกข์ บำรุงสุข



นายพิรุณโรจน์ นาคดนตรี นายอำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร



ที่ทำการปกครองอำเภอบ้านแพ้ว บำบัดทุกข์ บำรุงสุข

๑. ชื่อองค์กร : อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร
๒. ลักษณะองค์กร : ประเภทหน่วยงานภาครัฐ
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร: ๓๕๔ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร : นายพิรุณโรจน์ นาคดนตรี ตำแหน่ง นายอำเภอบ้านแพ้ว
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร: “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข”
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

มิติของแนวคิด : อำเภอบ้านแพ้วได้นำแนวคิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่เริ่มต้นจาก กรอบแนวคิดของ คน (Mindsets) ที่นำไปสู่การกระทำ (Action) และการกระทำที่นำไปสู่ผลลัพธ์ (Result) ดังนั้นอำเภอบ้านแพ้วจึงให้ความสำคัญสูงสุดกับการสร้างกรอบแนวคิด (Mindsets) ของคน เพราะ “คน” คือทรัพยากรที่ทรงพลังและทรงคุณค่าที่สุดขององค์กร เราจึงเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่ตัวบุคคล อย่างต่อเนื่องทั้งในระดับผู้บริหารระดับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ดังนั้นการตั้งเข็มทิศในจิตที่ถูกต้อง (Right mindsets) ให้กับบุคลากรจึงมีความสำคัญเพราะจะเชื่อมโยงส่งผลต่อความสุขในการใช้ชีวิต และความสามารถในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและประชาชน เนื่องจากการดำรงอยู่และความยั่งยืนขององค์กรจะเกิดขึ้นได้จาก “คน” เพราะไม่ว่าเครื่องมือ มาตรการ วิธีการจะดีแค่ไหน หาก “คน” ไร้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอันเป็นเมล็ดพันธุ์ตั้งต้นแล้ว เครื่องมือหรือวิธีการที่นำมาใช้นั้นก็จะ “ไร้ค่า”

มิติการปฏิบัติ : อำเภอบ้านแพ้วได้นำแนวการขับเคลื่อน ๙ ตัวชี้วัดขององค์กรคุณธรรม มาใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการสำคัญของกรมการปกครอง และได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสร้างระบบในการสื่อสารองค์กร สร้างการมีส่วนร่วม สร้างเครือข่ายภาคี ในทุกโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรภายในองค์กร เพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร เช่น การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ที่เป็นการตั้งเป้าหมายของพฤติกรรมจริยธรรมร่วมกัน (DOPA Action) ผ่านช่องทางออนไลน์ ในเว็บไซต์อำเภอตอทคอมเว็บไซต์อำเภอไอทีเอ แพลตฟอร์มระบบร้องเรียนทุจริต และนำมาประมวลผลเพื่อแปลงสู่แผนส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรอำเภอบ้านแพ้ว รวมทั้งใช้ในการสร้างระบบป้องกันการทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในองค์กร

มิติด้านกระบวนการ : อำเภอบ้านแพ้วขับเคลื่อน โดยใช้ ๔ กระบวนการพัฒนา ๓ ปัจจัยความสำเร็จ ดังนี้

๑. กระบวนการสร้างการตระหนักรู้เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญ และผลดีผลเสียของการมีคุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางที่เป็นทางการ เช่น หนังสือราชการ , การประชุมชี้แจง และโครงการที่ส่งเสริมคนดี (โครงการประกวดสมาชิก อส. ดีเด่น , โครงการคนดีศรีบ้านแพ้ว โครงการบุคคลต้นแบบ ฯลฯ) รวมทั้งการสร้างความรู้เชิงลบ เพื่อใช้สำหรับลงโทษผู้ที่มีพฤติกรรมที่ผิดหลักคุณธรรมจริยธรรม เช่น การลงโทษทางวินัย การไม่ส่งเสริมให้ก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น โดยทำร่วมกับช่องทางจิตวิทยาสังคมที่ไม่เป็นทางการตามแนวทาง ผู้นำทำให้ดู, คนดีเดินนำ คนทำดีบอกต่อ , เป็นต้น

๒. กระบวนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ผ่านช่องทางที่เป็นทางการ เช่นการตั้งคณะทำงาน ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ใน ๕ ด้าน คือ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู และผ่านช่องทางไม่เป็นทางการคือการสร้างเครือข่ายและทีมงานผ่านกิจกรรมด้านกีฬา ศาสนา ดนตรี สุขภาพ วัฒนธรรม เพื่อใช้เป็นเครือข่ายในการทำหน้าที่สนับสนุนคณะทำงานที่เป็นทางการ

๓. กระบวนการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างช่องทางการสื่อสารและการมีส่วนร่วมในองค์กร ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ และการสร้างเครือข่าย ผ่านเว็บไซต์อำเภอบ้านแพ้ว, Social Platform และคลิปวิดีโอต่างๆ เป็นต้น

๔. กระบวนการกำกับติดตามและให้คำปรึกษา (Monitor and Mentor Team) โดยมอบหมาย ปลัดอำเภอกำหน้าที่กำกับติดตาม ทั้งในการสอดส่องพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยง และให้คำปรึกษาเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมบุคลากรให้อยู่บนหลักคุณธรรมจริยธรรม

สำหรับปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จในการสร้างคนดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ใช้แนวคิด SML ประกอบด้วย ๑ Staff คือบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความตระหนักรู้ และมีจิตที่ถูกต้อง ๒ Mentor คือคณะที่ปรึกษาทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงานที่ได้ทำหน้าที่ติดตามกำกับ ส่งเสริมคนดี แก่ไขคนไม่ดี และ ๓ Leader คือผู้นำ หน่วยงาน ผู้นำทำให้ดู รวมทั้งเป็นศูนย์รวมพลังในการขับเคลื่อนคนดีภายในองค์กร

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร : ใช้แนวคิด ผู้นำทำก่อน, ผู้นำทำให้ดู โดยนายอำเภอบ้านแพ้ว มีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการสร้างองค์กรคนดี ผ่านการประกาศเจตนารมณ์อำเภอกุณธรรม อำเภอสื่อสะอาด แผนส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งมุ่งปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ของอธิบดีกรมการปกครอง “หน้าที่ของฝ่ายปกครองคือทำให้ ประชาชนทุกชั้นน้อยลง สุขมากขึ้น” และผ่านแนวคิด ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจด้านทุจริต เป็นต้น

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร : เปรียบเทียบข้อมูลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

- เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภายในองค์กรลดลงร้อยละ ๕๐
- ผู้เข้าร่วมในการประกาศเจตนารมณ์อำเภอกุณธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๔๖

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ประมาณร้อยละ ๙๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑) รางวัลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของอำเภอ (ITA) อันดับที่ ๓ ของประเทศประเภทหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรมจากสำนักงาน ป.ป.ช. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) รางวัลชนะเลิศ หมู่บ้านรักษาศีลห้าระดับจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (บ้านดอนนา หมู่ที่ ๘ ตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร)

ลงชื่อ



(นายพิรุณโรจน์ นาคดนตรี)

นายอำเภอบ้านแพ้ว

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๘๖๗ ๕๐๒๖

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นายสรวิชัย อิ่มทั่ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๐๙๖๙ ๖๖๓๐



การประสานนครหลวง (กปน.)

คุณภาพที่ยั่งยืน มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น ปรับตัวองไว
ฉลาดใช้เทคโนโลยี มองธุรกิจกว้างไกล สร้างชื่อเสียง
ความภูมิใจให้ กปน.



นางสาวสุรรา ทวีขศรี รองผู้อำนวยการการประสานนครหลวง



การประสานครหลวง (กปน.)

**คุณภาพที่ยั่งยืน มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น ปรับตัวองไว
ฉลาดใช้เทคโนโลยี มองธุรกิจกว้างไกล สร้างชื่อเสียง
ความภูมิใจให้ กปน.**

๑. ชื่อองค์กร การประสานครหลวง (กปน.)

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ...๕,๑๖๐... คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายมานิต ปานเอม ตำแหน่ง ผู้ว่าการการประสานครหลวง

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร คุณภาพที่ยั่งยืน มุ่งมั่นเพื่อสิ่งที่ดียิ่งขึ้น ปรับตัวองไว ฉลาดใช้เทคโนโลยี มองธุรกิจกว้างไกล สร้างชื่อเสียงความภูมิใจให้ กปน.

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

กปน. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรให้บุคลากรเป็นคนดี และคนเก่ง ผ่านการบริหารจัดการธรรมาภิบาล ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการที่กำกับดูแล คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายองค์กร คณะกรรมการปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของการประสานครหลวง (ศปท.กปน.) และฝ่ายธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก โดยมีกระบวนการส่งเสริมคนดี ๕ ขั้นตอน ดังนี้...

๑. การศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับธรรมาภิบาลที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กปน. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ กปน. คณะอนุกรรมการผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

๒. การกำหนดให้การดำเนินงานทุกกระบวนการของ กปน. เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีการทุจริต ผ่านกระบวนการที่กรรมการ กปน. อนุกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ “กปน. โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ทุจริต มีประสิทธิภาพ”...

๓. การเสริมสร้างบรรยากาศการส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามหลักจริยธรรม จรรยาบรรณที่กำหนดไว้ เช่น การจัดโครงการชื่นชมบุคลากรที่มีการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตสาธารณะ รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการดำเนินงาน ที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านโครงการต่าง ๆ...

นอกจากนี้ กปน. มีการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดการตื่นรู้ ด้วยการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านการจัดตั้งสภาธรรมาภิบาล กปน. โดยสมาชิกฯ

ประกอบไปด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมมาภิบาลมาเป็นรากฐานสำคัญของการทำงาน ร่วมกันสร้างการตื่นรู้และ ปลุกจิตสำนึก ผ่านภารกิจในการสื่อสาร ติดตาม สอดส่อง และป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร ถือเป็น การเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมในภารกิจต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม.....

๕. การกำหนดให้มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร คณะอนุกรรมการ และ คณะกรรมการ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อขอรับข้อสังเกตต่าง ๆ รวมทั้งการรับข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไข กรณีเกิดปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ..

๕. การใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงานหรือข้อเสนอแนะต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง การดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้นำระดับสูงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน (Role Model) และมีการเผยแพร่แนวคิด ในการดำเนินงานด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น Intranet การประชุมภายในหน่วยงาน นอกจากนี้กำหนดให้มีการมอบรางวัลสำหรับบุคลากรที่มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ และผู้มีจิตสาธารณะ ที่ได้รับคำชื่นชมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ภายใต้โครงการ บันทึกความดี เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรในการทำความดีต่อไป

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑. ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรภายในองค์กรมีการตื่นรู้และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ เช่น ไม่นำรถยนต์ส่วนตัวของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว ไม่ใช้เวลาราชการในการทำธุระส่วนตัว หากมี ความจำเป็น ก็มีการขออนุญาตลาที่ถูกต้อง..

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ...๘๐...

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากหน่วยงาน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ.....

กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ปีที่ได้รับ ๒๕๖๔- ๒๕๖๕.....

- รางวัลองค์กรส่งเสริม “คนดี คนเก่ง คนกล้า” โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปีที่ได้รับ ๒๕๖๕

- รางวัลเชิดชูเกียรติเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบระดับดีเยี่ยมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต จากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ปีที่ได้รับ ๒๕๖๖

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

(นายมานิต ปานเอม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหารประสานนครหลวง.....

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๐ ๒๕๐๑.....

ลงวันที่ ๒๔ / .. / .. กุมภาพันธ์ .. / .. ๒๕๖๖.....







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู้สังคม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**

หอเกียรติยศ
วุฒิสภา

กระทรวงแรงงาน

องค์กรเกียรติยศ
สำนักงานประกันสังคม
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน





กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

บุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

๑. เพื่อให้แรงงานนอกระบบได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้ความสามารถให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน
๒. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของแรงงานนอกระบบ มีส่วนร่วมในการสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้แรงงานนอกระบบได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีแรงผลักดัน และมีความสุขในการทำงาน
๓. เพื่อช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวหน้าสู่สากลโดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้จ้างงาน/นายจ้าง ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ลูกจ้างทำงานบ้าน/ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม และกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบ



ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์ พรหมดำ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



บุคคลและเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. ประเภทผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ

นางพิทยาภรณ์ ชมยิ่ง ผู้จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดเพชรบุรี

รางวัลชมเชย

๑. นางสาวทอฝัน นุ่มปรานค์ ผู้จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดตาก
๒. นางสาวตุ๊ก สดใส ผู้จ้างงานผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดชัยนาท
๓. นางปรีดา วรรณรัตน์ นายจ้างของลูกจ้างในงานเกษตรกรรม จังหวัดตราด

๒. ประเภทแรงงานนอกระบบดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ

นางวรรุญญา เขียววิวรรณ ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดลำพูน

รางวัลชมเชย

๑. นางสาวมณีรัตน์ ธรรมโม ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดศรีสะเกษ
๒. นางรุ่งฤดี แก่นมัน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดสระบุรี
๓. นางศิริพร หวังสมัด ผู้รับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดฉะเชิงเทรา

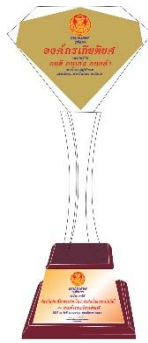
๓. ประเภทเครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น

รางวัลชนะเลิศ

ชมรมผู้ประกอบการบุคคลออกতিสตักจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา

รางวัลชมเชย

๑. วิสาหกิจชุมชนกลุ่มทอผ้าบ้านชาวหลวง จังหวัดน่าน
๒. กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าบ้านศรีลังกา จังหวัดลำปาง
๓. กลุ่มเกษตรกรทำสวนตำบลริมปิง จังหวัดลำพูน

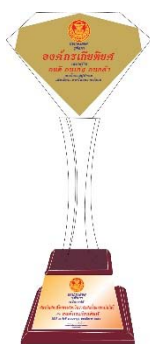


กระทรวงแรงงาน สำนักงานประกันสังคม วันประกันสังคม

๑. เพื่อคัดเลือกและประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเครือข่าย “บวร” ดีเด่น (กลุ่มสมาชิกบ้าน วัด โรงเรียน และโรงงาน) ที่ทำประโยชน์ต่อสังคมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านประกันสังคมในระดับพื้นที่
๒. เพื่อนำเสนอผลงานด้านการประกันสังคมของเครือข่าย “บวร” ดีเด่น (กลุ่มสมาชิกบ้าน วัด โรงเรียน และโรงงาน) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเครือข่ายในทั่วประเทศ
๓. เพื่อกระตุ้นให้ตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของเครือข่ายภาคประชาชนที่ทำงานอย่างทุ่มเท เสียสละ และอุทิศตนร่วมเป็นกลไกผลักดันการให้บริการด้านประกันสังคมในระดับพื้นที่มากขึ้น



นางสาวณัฐชนน วัฒนญาณนนท์ รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



วันประกันสังคม

รายชื่อผู้ได้รับ

ทะเบียนรายชื่อเครือข่ายประกันสังคมดีเด่น

สมาชิกเครือข่าย “บวร” ดีเด่น (กลุ่มสมาชิก - บ้าน วัด โรงเรียน และโรงงาน) ประจำปี ๒๕๖๕

ประเภทรางวัลระดับประเทศ (โล่)

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย “บวร”
รวมจำนวนระดับประเทศทั้งสิ้น (รางวัล)		๘๕ คน
๑.	๑๐๐๑ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑	นายทำนุ เหล็งขยัน
๒.	๑๐๐๒ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒	นางสาวสุรดา สุรวุฒินาค
๓.	๑๐๐๓ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	นายชุมพล อินจันทร์สุข
๔.	๑๐๐๔ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๔	นางนิธิกุล เดชะเวชเจริญ
๕.	๑๐๐๕ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	นางสาวสุรัตน์ รอดทุกข์
๖.	๑๐๐๖ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖	นางนวล อ่วมเปี่ยม
๗.	๑๐๐๗ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	นางสาววิมลรัตน์ อ่วมกุล
๘.	๑๐๐๘ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘	นางพัชรี จันทร์ไกรทอง
๙.	๑๐๐๙ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๙	นางสาววารุณี ฮานาฟี
๑๐.	๑๐๑๐ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐	นางสาวอนิศนีย์ พรหมพงษ์
๑๑.	๑๐๑๑ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๑	นายสมชาย ชูดอกไม้
๑๒.	๑๐๑๒ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๒	สต.ปกรณ์ สมสกุลรุ่งเรือง
๑๓.	๑๑๐๐ จังหวัดสมุทรปราการ	นางสุปราณี มั่นอยู่
๑๔.	๑๒๐๐ จังหวัดนนทบุรี	นางจිරนันท์ ชวามอญ
๑๕.	๑๓๐๐ จังหวัดปทุมธานี	นางน้ำค้าง รุ่งแสง
๑๖.	๑๔๐๐ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นายโชคอำนาจ งามเมือง
๑๗.	๑๕๐๐ จังหวัดอ่างทอง	นางสายหยุด ทิระกาล
๑๘.	๑๖๐๐ จังหวัดลพบุรี	นางรัชณี มนูญพัฒน์พงศ์

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย “บวร”
๑๙.	๑๗๐๐ จังหวัดสิงห์บุรี	นายบุญเสริม บุญธรรม
๒๐.	๑๘๐๐ จังหวัดชัยนาท	นางธนพร ใจแสน
๒๑.	๑๙๐๐ จังหวัดสระบุรี	นายอดิศักดิ์ รัตนจินดา
๒๒.	๒๐๐๐ จังหวัดชลบุรี	นางศมน ใจเที่ยง
๒๓.	๒๑๐๐ จังหวัดระยอง	นายโชติ ฟางลอย
๒๔.	๒๒๐๐ จังหวัดจันทบุรี	นายราวิญ แฉล้มศรี
๒๕.	๒๓๐๐ จังหวัดตราด	นายวีระทรัพย์ คงดี
๒๖.	๒๔๐๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	นางสุมาลี พันธุ์คำ
๒๗.	๒๗๐๐ จังหวัดสระแก้ว	นางสาวยุวรี มีโชค
๒๘.	๓๐๐๐ จังหวัดนครราชสีมา	นายเสน่ห์ เอิบครบุรี
๒๙.	๓๑๐๐ จังหวัดบุรีรัมย์	นางวิลาวัลย์ จันทสิทธิ์
๓๐.	๓๒๐๐ จังหวัดสุรินทร์	นายสุรเชษฐ์ อรรคเศรษฐ์
๓๑.	๓๓๐๐ จังหวัดศรีสะเกษ	นายสำลี สุทธิสน
๓๒.	๓๔๐๐ จังหวัดอุบลราชธานี	นายวันชัย พันธุ์หล่อโส
๓๓.	๓๕๐๐ จังหวัดยโสธร	นายประดิษฐ์ ทุมโหมง
๓๔.	๓๖๐๐ จังหวัดชัยภูมิ	นางสาวสุพัตรา อาบสุวรรณ
๓๕.	๓๗๐๐ จังหวัดอำนาจเจริญ	นายบัวกัณฑ์ แสนหมื่น
๓๖.	๓๘๐๐ จังหวัดบึงกาฬ	นายสุวรรณ เกษสา
๓๗.	๓๙๐๐ จังหวัดหนองบัวลำภู	นางสมใจ โฮมนา
๓๘.	๔๐๐๐ จังหวัดขอนแก่น	นายวรวิทย์ แก้วนา
๓๙.	๔๑๐๐ จังหวัดอุดรธานี	นายเสริฐ ชูศรียิ่ง
๔๐.	๔๒๐๐ จังหวัดเลย	นางสาวพัทยา คำมา
๔๑.	๔๓๐๐ จังหวัดหนองคาย	นางกองแพง ศรีหนม
๔๒.	๔๔๐๐ จังหวัดมหาสารคาม	นางปาริฉัตร อมรดิษฐ์
๔๓.	๔๕๐๐ จังหวัดร้อยเอ็ด	นายชานินทร์ ช่อยแก้ว
๔๔.	๔๖๐๐ จังหวัดกาฬสินธุ์	นางคิณธนา แสงโคตร
๔๕.	๔๗๐๐ จังหวัดสกลนคร	นางอมรรัตน์ บัวกมล
๔๖.	๔๘๐๐ จังหวัดนครพนม	นายวีระ ทับบุญ
๔๗.	๔๙๐๐ จังหวัดมุกดาหาร	นางสมพร เนวนินิตย์
๔๘.	๕๐๐๐ จังหวัดเชียงใหม่	นางอวารณ์ คำดีบ
๔๙.	๕๑๐๐ จังหวัดลำพูน	นางสาวอากาศ ปัญญ
๕๐.	๕๒๐๐ จังหวัดลำปาง	นางจันทร์เพ็ญ อินแก้ว

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย “บวร”
๕๑.	๕๓๐๐ จังหวัดอุดรธานี	นางอำไพ ติ้สูก
๕๒.	๕๔๐๐ จังหวัดแพร่	นางจีรารวรรณ เรือนทอง
๕๓.	๕๕๐๐ จังหวัดน่าน	นางคำเนิน มินทะขัติ
๕๔.	๕๖๐๐ จังหวัดพะเยา	นางประภา เครืออินทร์
๕๕.	๕๗๐๐ จังหวัดเชียงราย	นางเยาวดี พูเพื่อง
๕๖.	๕๘๐๐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นางปิยะธิดา ฤทธิ์พนา
๕๗.	๖๐๐๐ จังหวัดนครสวรรค์	นายอ่อนศรี แก่นแก้ว
๕๘.	๖๑๐๐ จังหวัดอุทัยธานี	นายสนอง ปาคำ
๕๙.	๖๒๐๐ จังหวัดกำแพงเพชร	นายจิระพรรณ รังษิโย
๖๐.	๖๓๐๐ จังหวัดตาก	นางมุสดี เชื้อชายเลิศ
๖๑.	๖๔๐๐ จังหวัดสุโขทัย	นายสนิท ม่วงจาด
๖๒.	๖๕๐๐ จังหวัดพิษณุโลก	นายรุ่ง ภูย่างโทน
๖๓.	๖๖๐๐ จังหวัดพิจิตร	นางสาวปราณี บัวทอง
๖๔.	๖๗๐๐ จังหวัดเพชรบูรณ์	นางจะยุทธิ์ จันทะวงค์
๖๕.	๗๐๐๐ จังหวัดราชบุรี	นางอำไพ ทวีวงษ์
๖๖.	๗๑๐๐ จังหวัดกาญจนบุรี	นางสุกัญญา เอมะบุตร
๖๗.	๗๒๐๐ จังหวัดสุพรรณบุรี	นางชนัดดา สาตร์สาคร
๖๘.	๗๓๐๐ จังหวัดนครปฐม	นางสาวเกศจันทร์ วงศ์วาร
๖๙.	๗๔๐๐ จังหวัดสมุทรสาคร	นางบัวลอย พึ่งเพ็ชร์
๗๐.	๗๕๐๐ จังหวัดสมุทรสงคราม	นางนิตยา ขุนแจ้ง
๗๑.	๗๖๐๐ จังหวัดเพชรบุรี	นายโชคชัย แซ่ม้อย
๗๒.	๗๗๐๐ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นางสาวลัดดา ศักดาเดชฤทธิ์
๗๓.	๘๐๐๐ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ว่าที่ร้อยตรี สุทิน เจริญฤทธิ์
๗๔.	๘๑๐๐ จังหวัดกระบี่	นางอุไรวรรณ ทุมทума
๗๕.	๘๒๐๐ จังหวัดพังงา	นางงามจิตต์ จงกสิกรรม
๗๖.	๘๓๐๐ จังหวัดภูเก็ต	นายวรพงษ์ บุญเนื่อง
๗๗.	๘๔๐๐ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นางบัวลา เสวตเวช
๗๘.	๘๕๐๐ จังหวัดระนอง	นางดวงพร ทิสวานิชย์
๗๙.	๘๖๐๐ จังหวัดชุมพร	นางพรภิรมณ์ เพ็ญ
๘๐.	๘๗๐๐ จังหวัดสงขลา	นางพัชฎา เส็งนนท์
๘๑.	๘๘๐๐ จังหวัดสตูล	นางสาวกฤษณา ดิสสระ
๘๒.	๘๙๐๐ จังหวัดตรัง	นายจิตร บุญเลื่อง

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย “บวร”
๘๓.	๙๔๐๐ จังหวัดปัตตานี	นางสาวชารีนา รอชะ
๘๔.	๙๕๐๐ จังหวัดยะลา	นายมะอูเซ็ง ปูมูลูก็อจี
๘๕.	๙๖๐๐ จังหวัดนราธิวาส	นางสาวดารณี ดอเลาะ

ประเภทรางวัลระดับจังหวัด (ประกาศเกียรติคุณ)

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย
รวมจำนวนระดับจังหวัดทั้งสิ้น (รางวัล)		๑๕๓ คน
๑.	๑๐๐๑ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑	นางวัฒนา สุขสวัสดิ์
๒.	๑๐๐๒ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒	นางสาวแพรวพรรณ สุวรรณอินทร์
๓.	๑๐๐๒ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒	นายวันเฉลิม เปาอินทร์
๔.	๑๐๐๒ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๒	นางพรทิพย์ เขียนนุกูล
๕.	๑๐๐๓ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๓	นายเกษมพล ผ่องวิถิ
๖.	๑๐๐๕ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	นายสวรรณค์ พันธุ์ดวง
๗.	๑๐๐๕ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	นายนันทวัฒน์ ชัยดิษฐ
๘.	๑๐๐๕ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๕	นางสาวดวงทิพย์ กิตติมาสภาพร
๙.	๑๐๐๖ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖	นางสาวรศินี ฤทธิศรี
๑๐.	๑๐๐๖ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๖	นางขวัญเรือน คล้ายสุบรรณ
๑๑.	๑๐๐๗ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	นางสาวบุษดี พนมเขตต์
๑๒.	๑๐๐๗ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	นายธัมมาร์ติน์ บุญชู
๑๓.	๑๐๐๗ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๗	นางลัดดา พัดพรม
๑๔.	๑๐๐๘ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘	พระครูสังฆรักษ์ ปิยวัจนปัญญาวุธ
๑๕.	๑๐๐๘ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘	นางนวลละออ สาครนาวิน
๑๖.	๑๐๐๘ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๘	นางสาวอรพรรณ จันทร์โรจน์
๑๗.	๑๐๑๐ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐	นางสาวนวิรัตน์ อัมพุช
๑๘.	๑๐๑๐ กรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑๐	นางนพรัตน์ บริสุทธิ์
๑๙.	๑๑๐๐ จังหวัดสมุทรปราการ	นายเรืองศักดิ์ แดงเนียม
๒๐.	๑๑๐๐ จังหวัดสมุทรปราการ	นางอุไรวรรณ หงษ์รวงกูร
๒๑.	๑๑๐๐ จังหวัดสมุทรปราการ	นางสาวมธุรส แพหมอ
๒๒.	๑๒๐๐ จังหวัดนนทบุรี	นางสุรี บัวฉลาด
๒๓.	๑๒๐๐ จังหวัดนนทบุรี	นางมาลัย เหมยญเจริญ
๒๔.	๑๒๐๐ จังหวัดนนทบุรี	นายสุชาติ ศรีสวัสดิ์
๒๕.	๑๔๐๐ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นางเสาวคนธ์ ศิริกิตากร
๒๖.	๑๖๐๐ จังหวัดลพบุรี	นายสุนทร สายทอง

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย
๒๗.	๑๖๐๐ จังหวัดลพบุรี	นางสาวศรีัญญา ศรีเมือง
๒๘.	๑๘๐๐ จังหวัดชัยนาท	นางบุญปลุก พันธุ์ไทย
๒๙.	๑๘๐๐ จังหวัดชัยนาท	ว่าที่ร้อยตรีหญิงพันทนา ทองอ่อน
๓๐.	๑๘๐๐ จังหวัดชัยนาท	นางสาริษฐ์ สอนภักดี
๓๑.	๑๙๐๐ จังหวัดสระบุรี	นางสาวณัฐพิชญา อินทรวีเชียร
๓๒.	๒๐๐๐ จังหวัดชลบุรี	นายวิชัย ก้านบัว
๓๓.	๒๐๐๐ จังหวัดชลบุรี	นายสุชน ดั่งมหาสอน
๓๔.	๒๐๐๐ จังหวัดชลบุรี	นายสมชาย เจริญประสาทกุล
๓๕.	๒๑๐๐ จังหวัดระยอง	นางลักขณา เรืองศรี
๓๖.	๒๑๐๐ จังหวัดระยอง	นางสุธีรา ผ่องใส
๓๗.	๒๑๐๐ จังหวัดระยอง	นายมนต์ชัย โรจน์วัฒนบุลย์
๓๘.	๒๓๐๐ จังหวัดตราด	นายจักรารุช สุเนตร
๓๙.	๒๓๐๐ จังหวัดตราด	นายธนเทพ งามเจือ
๔๐.	๒๓๐๐ จังหวัดตราด	นางสาวณัฐธิดา สุนทร
๔๑.	๒๔๐๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	พระจำลอง เจริญรัตน์
๔๒.	๒๔๐๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	นางสาวเอ็นดู คล้อยสาย
๔๓.	๒๔๐๐ จังหวัดฉะเชิงเทรา	พระใบฎีกาพงศ์ปณต สิงห์หนสาย
๔๔.	๓๐๐๐ จังหวัดนครราชสีมา	นางวิกานดา นนท์ธีระสิริ
๔๕.	๓๐๐๐ จังหวัดนครราชสีมา	นางสาวสุนิสา เพชรกระโทก
๔๖.	๓๐๐๐ จังหวัดนครราชสีมา	นางสาวสุจิตรา เต็งผักแว่น
๔๗.	๓๑๐๐ จังหวัดบุรีรัมย์	นางปราณี แก้วจินดา
๔๘.	๓๑๐๐ จังหวัดบุรีรัมย์	นายสมศักดิ์ ตรีตรอง
๔๙.	๓๑๐๐ จังหวัดบุรีรัมย์	นายอุเทน วิเศษบุบผา
๕๐.	๓๒๐๐ จังหวัดสุรินทร์	นางนารี วรรณะศรี
๕๑.	๓๒๐๐ จังหวัดสุรินทร์	นางแดงต้อย ศูนย์คำ
๕๒.	๓๒๐๐ จังหวัดสุรินทร์	นายวรัท มุกดาอนันต์
๕๓.	๓๓๐๐ จังหวัดศรีสะเกษ	พระอธิการคำผาง ขนดีโก
๕๔.	๓๔๐๐ จังหวัดอุบลราชธานี	นายอนุสรณ์ ไชยสำแดง
๕๕.	๓๕๐๐ จังหวัดยโสธร	นางนิตากร เศษฐะ
๕๖.	๓๕๐๐ จังหวัดยโสธร	นางฉัตรชนก ศรีเมฆ
๕๗.	๓๖๐๐ จังหวัดชัยภูมิ	นายสากล อามาตรี
๕๘.	๓๖๐๐ จังหวัดชัยภูมิ	พระครูสังวรรักษัสัญชาติ ธมมิสุสโร

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย
๕๙.	๓๗๐๐ จังหวัดอำนาจเจริญ	นายถวิล โสมรักษ์
๖๐.	๓๗๐๐ จังหวัดอำนาจเจริญ	นายสมยง วงบุญมา
๖๑.	๔๐๐๐ จังหวัดขอนแก่น	นางวัฒนา ศรีภูธร
๖๒.	๔๐๐๐ จังหวัดขอนแก่น	นางสาวอรุณี ดวงพรม
๖๓.	๔๐๐๐ จังหวัดขอนแก่น	นางสาววราภรณ์ ศรีเจษฎารักษ์
๖๔.	๔๒๐๐ จังหวัดเลย	นางการิน ม่วงนันทะศรี
๖๕.	๔๒๐๐ จังหวัดเลย	นายสุรียน แสนแก้ว
๖๖.	๔๓๐๐ จังหวัดหนองคาย	พระครูภวนาธรรมโฆสิต วิ.
๖๗.	๔๓๐๐ จังหวัดหนองคาย	นางสาวมณีวงศ์ แสงจันทร์
๖๘.	๔๓๐๐ จังหวัดหนองคาย	นางอรุณี ณ หนองคาย
๖๙.	๔๔๐๐ จังหวัดมหาสารคาม	นายจรัส ภูหนองโอง
๗๐.	๔๔๐๐ จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวหทัยา ลุนอุดม
๗๑.	๔๔๐๐ จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวธัญญาภรณ์ ศรีกะกุล
๗๒.	๔๕๐๐ จังหวัดร้อยเอ็ด	นายสง่า แก้วกาหลง
๗๓.	๔๖๐๐ จังหวัดกาฬสินธุ์	นางปานชีวา อุปณาใต้
๗๔.	๔๖๐๐ จังหวัดกาฬสินธุ์	นางไพบูรณ์ สัตนาโค
๗๕.	๔๖๐๐ จังหวัดกาฬสินธุ์	นางพัทรี นิลจันทร์
๗๖.	๔๗๐๐ จังหวัดสกลนคร	นายวีระวัฒน์ อ่อนหา
๗๗.	๔๘๐๐ จังหวัดนครพนม	นางสาวปฐมพร ปานลักษณ์พล
๗๘.	๔๘๐๐ จังหวัดนครพนม	พระธีรภัทร์ นาคะ
๗๙.	๔๘๐๐ จังหวัดนครพนม	นางสาวรัชฎาภรณ์ สายยงค์
๘๐.	๔๙๐๐ จังหวัดมุกดาหาร	นายสรศักดิ์ จำปา
๘๑.	๔๙๐๐ จังหวัดมุกดาหาร	นางสุบิน วัตแพนลำ
๘๒.	๕๐๐๐ จังหวัดเชียงใหม่	นางอำภา ชันระ
๘๓.	๕๐๐๐ จังหวัดเชียงใหม่	นางสุพรรณณี กันระ
๘๔.	๕๑๐๐ จังหวัดลำพูน	นายจรัส คำฟู
๘๕.	๕๓๐๐ จังหวัดอุตรดิตถ์	พระมหามงคล กตปุณโญ (มงคล วรรณศรี)
๘๖.	๕๔๐๐ จังหวัดแพร่	นางยุพิน วิสัย
๘๗.	๕๔๐๐ จังหวัดแพร่	นางสาวพวงทอง เอ้ยวัน
๘๘.	๕๔๐๐ จังหวัดแพร่	นางทิพย์วรรณ พูปัง
๘๙.	๕๕๐๐ จังหวัดน่าน	นายประพันธ์ ทองพราว
๙๐.	๕๕๐๐ จังหวัดน่าน	นายสุมิตร อนุวัฒน์

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย
๙๑.	๕๖๐๐ จังหวัดพะเยา	พระอธิการเสกสรรค์ ธีรจิตโต
๙๒.	๕๖๐๐ จังหวัดพะเยา	นางสาวสถาพรธรรม ต้นมิทา
๙๓.	๕๖๐๐ จังหวัดพะเยา	นายพัฒนพงศ์ สมุทรหล้า
๙๔.	๕๘๐๐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นางกนกพร จรรยาจรกุล
๙๕.	๕๘๐๐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นายกิตติพันธ์ เจ้าภักดี
๙๖.	๕๘๐๐ จังหวัดแม่ฮ่องสอน	นายพลกฤต แอนันท์
๙๗.	๖๐๐๐ จังหวัดนครสวรรค์	นายปัญญา คงดูเขียว
๙๘.	๖๐๐๐ จังหวัดนครสวรรค์	นางสาวทัศนีย์ สายดำ
๙๙.	๖๐๐๐ จังหวัดนครสวรรค์	นางชนิษฐา ช้างจันทร์
๑๐๐.	๖๑๐๐ จังหวัดอุทัยธานี	นายอุทิศ สุวรรณ
๑๐๑.	๖๑๐๐ จังหวัดอุทัยธานี	นายอนุพันธ์ ปลั่งดี
๑๐๒.	๖๑๐๐ จังหวัดอุทัยธานี	นายอิทธิเชษฐ เจริญจิตต์
๑๐๓.	๖๓๐๐ จังหวัดตาก	นายสนม สุขเกิด
๑๐๔.	๖๓๐๐ จังหวัดตาก	นายมีน สุกใส
๑๐๕.	๖๓๐๐ จังหวัดตาก	นายเอกชัย สีนอนันต์วณิช
๑๐๖.	๖๔๐๐ จังหวัดสุโขทัย	นายคมสัน พร้อมสกุล
๑๐๗.	๖๔๐๐ จังหวัดสุโขทัย	นางพรรษา อินน้อย
๑๐๘.	๖๔๐๐ จังหวัดสุโขทัย	นางสาวสุภา แซ่โก
๑๐๙.	๖๕๐๐ จังหวัดพิษณุโลก	นายประทีป จันสอน
๑๑๐.	๖๕๐๐ จังหวัดพิษณุโลก	นางละเอียด ใจสมัคร
๑๑๑.	๖๕๐๐ จังหวัดพิษณุโลก	นางสาวสุนิษฐา ศรีกล้า
๑๑๒.	๖๖๐๐ จังหวัดพิจิตร	พระสมุห์ (สมพร นิมนวล)
๑๑๓.	๖๖๐๐ จังหวัดพิจิตร	นางสาวลัดดา แก้วเทศ
๑๑๔.	๖๖๐๐ จังหวัดพิจิตร	นายณัฐธีร์ ธารินทร์ภิรมย์
๑๑๕.	๖๗๐๐ จังหวัดเพชรบูรณ์	นายทศพล วิโรจน์นพรัตน์
๑๑๖.	๖๗๐๐ จังหวัดเพชรบูรณ์	นายสมพงษ์ สีทา
๑๑๗.	๖๗๐๐ จังหวัดเพชรบูรณ์	นางเกษรินทร์ มีโพธิ์
๑๑๘.	๗๐๐๐ จังหวัดราชบุรี	นายลำพอง ทองประทีป
๑๑๙.	๗๐๐๐ จังหวัดราชบุรี	นายเสงี่ยม สังข์แก้ว
๑๒๐.	๗๑๐๐ จังหวัดกาญจนบุรี	นายเรวัต เหลืองแดง
๑๒๑.	๗๑๐๐ จังหวัดกาญจนบุรี	นายอนุวัฒน์ วรวงษ์
๑๒๒.	๗๑๐๐ จังหวัดกาญจนบุรี	นายเกษม ดวงชัย

ลำดับ	หน่วยปฏิบัติ	กลุ่มสมาชิกเครือข่าย
๑๒๓.	๗๒๐๐ จังหวัดสุพรรณบุรี	พระครูวิบูลเจติยานุรักษ์,ดร.
๑๒๔.	๗๓๐๐ จังหวัดนครปฐม	นางสาวพัชรภรณ์ ทรงสวัสดิ์ชัย
๑๒๕.	๗๓๐๐ จังหวัดนครปฐม	นางมลวิทย์ ชื่นอนุสรณ์
๑๒๖.	๗๔๐๐ จังหวัดสมุทรสาคร	นายเกษม อุตะเภา
๑๒๗.	๗๔๐๐ จังหวัดสมุทรสาคร	นางสุพัตรา มายีนยง
๑๒๘.	๗๔๐๐ จังหวัดสมุทรสาคร	นางโสภาพร ไชยศรี
๑๒๙.	๗๕๐๐ จังหวัดสมุทรสงคราม	นางสุภัตรา รัตนบรรจง
๑๓๐.	๗๖๐๐ จังหวัดเพชรบุรี	พระครูวัชรสุวรรณาท
๑๓๑.	๗๖๐๐ จังหวัดเพชรบุรี	นางธมนวรรณ บุตร์เล็ก
๑๓๒.	๗๖๐๐ จังหวัดเพชรบุรี	นายชัชวาล พันธุ์พำนัก
๑๓๓.	๗๗๐๐ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นางน้ำค้าง ชันนาค
๑๓๔.	๗๗๐๐ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นายมาณพ ทองมา
๑๓๕.	๗๗๐๐ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	นางสาวอัญชุลี ชุมรัมย์
๑๓๖.	๘๑๐๐ จังหวัดกระบี่	นายสมศักดิ์ เครือแก้ว
๑๓๗.	๘๑๐๐ จังหวัดกระบี่	นางอาภาณี เองฉ้วน
๑๓๘.	๘๑๐๐ จังหวัดกระบี่	นางสาวอนงค์ณัฏฐ์ จันทรงค์
๑๓๙.	๘๒๐๐ จังหวัดพังงา	นายสมพล ยกย่อง
๑๔๐.	๘๒๐๐ จังหวัดพังงา	นายโกวิทย์ ว่องปลุกศิลป์
๑๔๑.	๘๓๐๐ จังหวัดภูเก็ต	นายพิชัย อุทกภาชน์
๑๔๒.	๘๓๐๐ จังหวัดภูเก็ต	พระครูโสภณสุตาทร
๑๔๓.	๘๓๐๐ จังหวัดภูเก็ต	นางขวัญใจ ศุภทรัพย์
๑๔๔.	๘๖๐๐ จังหวัดชุมพร	นายจรัสศักดิ์ สาเมาะ
๑๔๕.	๙๑๐๐ จังหวัดสตูล	นางอิจยาระ บากา
๑๔๖.	๙๑๐๐ จังหวัดสตูล	นางหนูเวียง แซ่เอี่ยม
๑๔๗.	๙๑๐๐ จังหวัดสตูล	นางสาวฮอตียะ พรหมาด
๑๔๘.	๙๒๐๐ จังหวัดตรัง	นางสาวนวรรรัตน์ ชันวิจิตรต์
๑๔๙.	๙๓๐๐ จังหวัดพัทลุง	นางประทีป ทองแก้วเกิด
๑๕๐.	๙๓๐๐ จังหวัดพัทลุง	นางสาวชิตกมล หงส์พิพิธ
๑๕๑.	๙๔๐๐ จังหวัดปัตตานี	นางกัญยปรีณ ทองสามสี
๑๕๒.	๙๔๐๐ จังหวัดปัตตานี	นางรัชณี วอง
๑๕๓.	๙๕๐๐ จังหวัดยะลา	นางสาวนธิญา มณีศิริ





สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน

คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา



หอเกียรติยศ
วุฒิสภา

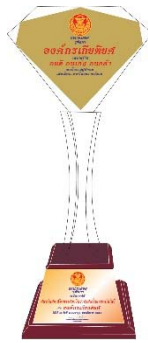
กระทรวงวัฒนธรรม

องค์กรเกียรติยศ
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
กรมการศาสนา
กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

องค์กรคนดี
กรมการศาสนา

The graphic features the Thai flag at the top, followed by the emblem of the Senate and the name of the Senate Honor Hall. Below this is the name of the Ministry of Culture. Two trophies are shown: a large one for the 'Senate Honor Hall' and a smaller one for the 'Senate Good Person' award. The text is in Thai, with some parts in bold.





กระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

Young Smart : “Young ทำดี”

๑. เพื่อสนับสนุนเด็กและเยาวชนให้กล้าทำความดี มีพื้นที่แสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ส่งเสริมให้เยาวชน มีจิตสาธารณะ และจัดกิจกรรมจิตอาสาในการพัฒนาชุมชน รักษาและต่อยอดอัตลักษณ์และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๒. กระตุ้นและสร้างแรงบันดาลใจ สร้างโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เยาวชน เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง มีความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมไทย มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เห็นคุณค่า และประโยชน์ของการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสาในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อสร้างเยาวชนแกนนำที่สามารถนำความรู้ ความสามารถไปพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น รวมถึง การเป็นต้นแบบที่ดีต่อเด็กและเยาวชน และพร้อมขยายเครือข่ายเพื่อให้เป็นเยาวชนยุคใหม่ ตลอดจนส่งเสริม ให้เด็กและเยาวชนรุ่นใหม่เข้าใจบริบทของประเทศไทย สถาบันชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ เสริมสร้างให้ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง และคนกล้า สร้างโอกาสและส่งเสริมบทบาทในการพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ



นางยุพา ทวีวัฒนะกิจบวร ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม



Young Smart : “Young ทำดี”

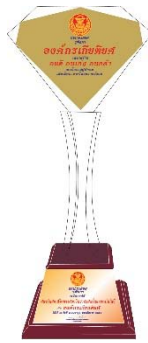
รายชื่อผู้ได้รับ

ประเภทเด็ก จำนวน ๖ คน

๑. เด็กหญิงพรหมภัสสร ชีรดิฐพรภักดี
๒. เด็กหญิงภาวิดา เทียมชีวะศิลป์
๓. เด็กหญิงอินทิรา ณรงค์เดชา
๔. เด็กหญิงสลิษฐ์ดา ชาญจิตรเลขา
๕. เด็กหญิงนันท์นลิน เหลืองประเสริฐ
๖. เด็กหญิงวฤทยา รักพ่วง

ประเภทเยาวชน จำนวน ๘ คน

๗. นายโชติพัฒน์ ลำซ่า
๘. นางสาวเอสมีร์รา อุญาณ
๙. นางสาวปราชญา ศิริมหาอาริยะโพธิ์ธัญญา
๑๐. นายอินทัช โมนยะกุล
๑๑. นายศกร ช่วยชาติ
๑๒. นายเสกสรร สุขสวัสดิ์
๑๓. นางสาวจุฑาทิพย์ จันทรวงค์
๑๔. นายธนกฤต ใจแน่น



กระทรวงวัฒนธรรม

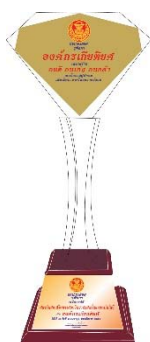
กรมการศาสนา

“ดี” ที่ทำได้

เพื่อเป็นการยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัลในการผลิตผลงานสื่อสร้างสรรค์ด้านจิตอาสา ภายใต้หัวข้อ “ดี” ที่ทำได้ ในรูปแบบของคลิปไวรัล และภาพยนตร์สั้น/สารคดีสั้น รวมทั้งสร้างแรงจูงใจในการผลิตผลงานสื่อสร้างสรรค์โดยนำคุณธรรมไปปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้คนในสังคมเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และสร้างต้นแบบคนดีในสังคมต่อไป



นายชัยพล สุขเอี่ยม อธิบดีกรมการศาสนา



“ดี” ที่ทำได้

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. ประเภทคลิปไวรัล

๑.๑ ระดับนักเรียน

ชนะเลิศ ทีม SJ Production

- | | | |
|------------------------|--|-------------------|
| ๑. นางสาวบุญญา คำพันธ์ | ๒. นายเมธิชัย สุภโต | ๓. นายณัฐพล มีพวง |
| ๔. นายกรภัทร์ สิตวงศ์ | ๕. นางสาวพรหมพร ลูน่า นินา วาน เดอร์ เฮย์เดน | |

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ทีมโรงเรียนตะพานหิน

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๖. นางสาวขวัญฤทัย บุญเฟื่อง | ๗. เด็กชายณัฐพงษ์ จอมคำสิงห์ | ๘. เด็กชายชัยภัทร กิจรัตน์กุล |
| ๙. เด็กชายศรยุทธ เจริญสุข | ๑๐. เด็กชายภูเพชร ทับทิมทอง | |

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ทีม Farmer

- | | | |
|------------------------------|----------------------------|-------------------------|
| ๑๑. นายโพธิเศรษฐ์ โพธิ์สำโรง | ๑๒. นางสาวรัตนพร เรืองผล | ๑๓. นางสาววิยะดา บัวมาศ |
| ๑๔. นางสาวณัชนิกา พงจิตภักดี | ๑๕. นางสาวนริสา จิตตะปัญญา | |

ชมเชยอันดับ ๑ ทีม L.PRODUCTION

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| ๑๖. นางสาวชชนันท์ เปรมประไพพร | ๑๗. นายพงศ์ศุภี ศิริพัฒน์พิพงษ์ | ๑๘. นางสาวรัชญา ดวงแก้ว |
| ๑๙. นางสาวนินาริต้า นิเจ | ๒๐. นางสาววิริยาภรณ์ บุญแสง | |

ชมเชยอันดับ ๒ ทีม YOLO – ใช้ชีวิตให้คุ้ม

- | | | |
|----------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| ๒๑. เด็กชายณภัทร น้อยเอียด | ๒๒. นายฟาริส เพ็ชรหวน | ๒๓. เด็กหญิงพัทธนันท์ จันเพชร |
| ๒๔. เด็กหญิงมนัสนันท์ เศรษฐพิศาล | | |

๑.๒ ระดับนิสิต/นักศึกษา

ชนะเลิศ ทีมก้าวหน้า CMU

- | | | |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| ๒๕. นางสาวอภิชญา ปริศนานันท์กุล | ๒๖. นายวรปรัชญ์ อำนวยชัยชนะ | ๒๗. นายปองณภูมิ ปริศนานันท์กุล |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ทีมเก็บขยะเปลี่ยนโลก!

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| ๒๘. นักเรียนนายร้อยไชยพัฒน์ รัตนบุตร | ๒๙. นางสาวจิราพร ปัญจมาศ |
|--------------------------------------|--------------------------|

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ทีม MT banana

๓๐. นายวินัย สิมลี

๓๑. นายภาคภูมิ ธานีพูน

ชมเชยอันดับ ๑ ทีม GFTEAR

๓๒. นายธนธิป เทือกเถาว์

๓๓. นางสาวณฎิภา บุญมาตร

ชมเชยอันดับ ๒ ทีมแห่งทอง

๓๔. นายชัยยศ บุญกาวิณ

๓๕. นางสาวระพีพรรณ คัมภีร์

๓๖. นายอัคระ เอมเกตุ

๓๗. นางสาวรگانต์ มั่นประสงค์

๓๘. นางสาววิภาวณี โตไพโรศรี

๑.๓ ระดับประชาชนทั่วไป**ชนะเลิศ ทีม ก.กวางป่าแอ่ว**

๓๙. นางสาวสุธัญญา เจริญทรัพย์

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ทีม SPDML.001

๔๐. นายเอกรินทร์ อัมพล

๔๑. นายอุตร เสง

๔๒. นางสาวสุพรรณิ ช้อน

๔๓. นางสาวสรายุจิตร์ พุ่มสุข

๔๔. นางสาวนาตาลี เขียวขจี

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ทีมพื้นที่ความสุข

๔๕. นายวุฒิชัย พึ่งมั่น

ชมเชยอันดับ ๑ ทีมขุนลูกที่สุก

๔๖. นางสาวจรรวรณ เกิดวิเชียร

๔๗. นางสาวนันทรัตน์ แต่งทรง

ชมเชยอันดับ ๒ ทีมโรงเรียนบ้านท่าช้างน้อยโนนสวรรค์

๔๘. นายพล สมบูรณ์

๒. ประเภทภาพยนตร์สั้น/สารคดีสั้น**ชนะเลิศ ทีม Hometown Thungsong**

๔๙. นายนพดล ไกรนรา

๕๐. นายถนอมพงศ์ ไชยพลฤทธิ์

๕๑. นายธนาชาติ ใจหล่อ

๕๒. นายเสฏฐวุฒิ สุขสง

๕๓. นางสาวสโรชา ชนะสงคราม

รองชนะเลิศอันดับ ๑ ทีมนายธัญนพ ตระกูลโชคดี

๕๔. นายธัญนพ ตระกูลโชคดี

๕๕. นางสาวภัทร์ลลิติน ปรองดอง

รองชนะเลิศอันดับ ๒ ทีมกลุ่มสมอง

๕๖. นางสาวเมริษา แสงเขียว

๕๗. นายธีรภัทร เต็ดดวงลำ

๕๘. นายแสงสุรีย์ ศรีรัตน์

๕๙. นายญาณธิป จตุรพิธสมบัติ

๖๐. นายนฤเทพ มิ่งวงศ์ยาง



กระทรวงวัฒนธรรม

กรมส่งเสริมวัฒนธรรม

ส่งเสริมและเผยแพร่ค่านิยมและวัฒนธรรมความเป็นไทย

๑. เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านภาษาไทย ผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น ผู้ใช้ภาษาไทยถิ่นดีเด่น และผู้มีคุณูปการต่อการใช้ภาษาไทย พุทธศักราช ๒๕๖๕
๒. เพื่อเป็นการกระตุ้นให้คนไทยตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของคุณค่าภาษาไทย
๓. เพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาไทยให้กับประชาชนทั่วไป



นายโกวิท ผกามาศ อธิบดีกรมส่งเสริมวัฒนธรรม



ส่งเสริมและเผยแพร่ค่านิยมและวัฒนธรรมความเป็นไทย

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. บุชเนียบุคคลด้านภาษาไทย

- ๑.๑ ศาสตราจารย์เกียรติคุณสมพงษ์ วิทยศักดิ์พันธุ์
- ๑.๒ ศาสตราจารย์กิตติคุณสุกัญญา สุจฉายา

๒. ผู้ใช้ภาษาไทยดีเด่น

- ๒.๑ พระวิสุทธิพงษ์เมธี
- ๒.๒ รองศาสตราจารย์ไชษิตา มณีใส
- ๒.๓ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรัชญา ปานเกตุ
- ๒.๔ นางรพีพรรณ เพชรอนันต์กุล
- ๒.๕ รองศาสตราจารย์สมเกียรติ รัชัษมณี
- ๒.๖ นายสัญญาลักษณ์ เจริญเปี่ยม
- ๒.๗ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาทิตย์ ชีรวณิชกุล

ชาวต่างประเทศ

- ๒.๘ นายหลิน อี้ฟาน (Mr. Lin Yifan)

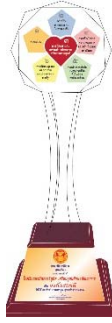
๓. ผู้ใช้ภาษาไทยถิ่นดีเด่น

- ๓.๑ นายเดช ทะลือ
- ๓.๒ นายประดิษฐ์ เป็งเรือน
- ๓.๓ รองศาสตราจารย์พิเชฐ แสงทอง
- ๓.๔ นางสาวกร พรมไชยา

๔. ผู้มีคุณูปการต่อการใช้ภาษาไทย

องค์กร

- ๔.๑ ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- ๔.๒ สมาคมนักกลอนแห่งประเทศไทย



กรมการศาสนา

I AM DRA



นายอนุชา หาระหนี่ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



กรมการศาสนา

I AM DRA

๑. ชื่อองค์กร กรมการศาสนา

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร...๑๖๙...คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร.....นายชัยพล สุขเอี่ยม..... ตำแหน่ง.....อธิบดีกรมการศาสนา

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร I.AM.DRA โดย I - Intentions หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นและตั้งใจ A - Accountability ทำงานด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ M - Moral มีคุณธรรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู D - Develop พัฒนาตนเองและองค์กรสู่ความเป็นเลิศ R - Religion มีความเชี่ยวชาญด้านศาสนา และ A - Altruism มีความเสียสละ มุ่งผลเพื่อส่วนรวม

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

กรมการศาสนา มีวิสัยทัศน์ “มุ่งส่งเสริมคุณธรรม อุปลักษณ์ศาสนา สืบสานรักษาศาสนพิธี เพื่อสังคมสงบสุขที่ยั่งยืน” โดยผลักดันการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรชุมชนสังคม รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ต้งามพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนและสังคมไทยโดยรวม ผ่านกระบวนการ ดังนี้

๖.๑ กำหนดลักษณะสำคัญขององค์กรจากสภาพแวดล้อมต่าง ๆ โดยผู้บริหารมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน สร้างวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมกัน มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ต้งามสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากร เพื่อขับเคลื่อนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๖.๒ วิเคราะห์ สังเคราะห์ กระบวนการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ระดับสำนัก/กอง และระดับกรม โดยให้เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และภารกิจของกรม เพื่อขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม และกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตลอดจนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสังคมและชุมชนโดยมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมอันนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมที่ดีขึ้น

๖.๓ จัดระบบการทำงาน กำหนดมาตรการ และแผนงานเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต หรือประพฤติมิชอบโดยใช้หลักการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั้งเชิงรุกและเชิงรับเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานมีจิตสำนึกที่ดี สร้างการรับรู้และเผยแพร่นโยบายความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรภายในกรม

๖.๔ ส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามคุณธรรมหลัก ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และร่วมเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมของคนในองค์กร มุ่งเน้นการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการเป็นแบบอย่างที่ดี อาทิ การซื้อสัตย์สุจริต ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้มาติดต่อขอรับบริการ การสร้างวินัย การตรงต่อเวลา การสำนึกรู้คุณต่อ บิดา มารดา หรือผู้มีพระคุณ

๖.๕ ส่งเสริมกิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นภารกิจหลักของกรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมที่ต้งาม อาทิ กิจกรรมจิตอาสาที่ช่วยปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละเพื่อส่วนรวมสานสัมพันธ์ในองค์กร ได้แก่ การ

บริจาคโลหิต การบริจาคเครื่องอุปโภคบริโภค ให้ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย อัคคีภัย และภัยหนาว การแข่งขันเครื่องอุปโภคบริโภคในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ผ่านกิจกรรม ศาสนาปันสุข การช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุรถชนระหว่างการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่กรมการศาสนา ทำให้ผู้ได้รับอุบัติเหตุปลอดภัย การตรงต่อเวลา การสำนึกขอบคุณต่อ บิดา มารดาหรือผู้มีพระคุณ ในโอกาสต่างๆ

๖.๖ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและประเพณีที่ดีงามมีการจัดทำองค์ความรู้ผลงานของหน่วยงานในการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง ส่งเสริมคนดี คนเก่งโดยร่วมกันคัดเลือกบุคลากรของกรมการศาสนา ที่สมควรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในการทำมาดี

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารมีความมุ่งมั่นการบริหารงานอย่างมีคุณภาพ เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานและการดำเนินชีวิต มีเป้าหมายในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงามและสร้าง แรงบันดาลใจให้บุคลากรในการร่วมกันทำความดี ตลอดจนบูรณาการกับทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ที่จะมุ่งเน้น ให้คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และให้ความสำคัญในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างบุคลากรให้เป็นคนดี โดยประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนให้องค์กรเป็น องค์กรคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การมอบนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส และนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตลอดจนส่งเสริมการมีจิตสาธารณะ มีวินัย ซื่อสัตย์ กตัญญูและมีการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

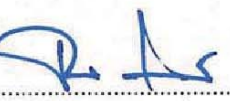
๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

กรมการศาสนาได้มีการจัดเก็บข้อมูลจากพฤติกรรมของบุคลากรกรมการศาสนา และความพึงพอใจที่ได้ ทำกิจกรรมตามแผนงานที่ทำร่วมกันในสำนัก/กอง รวมทั้งภาพรวมของผลงานที่เกิดขึ้นในเชิงประจักษ์ ดังนี้ บุคลากรกรมการศาสนา มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น เช่น มาปฏิบัติงานตรงเวลา รู้รักษาสამัคคี มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ มีความจงรักภักดี กตัญญูรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดินเกิดและองค์กร รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยร่วมกันประหยัดพลังงาน เสียสละ ทุนทรัพย์ แรงกาย และเวลา เพื่อให้งานของหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี มีกิจกรรมร่วมกันเพื่อให้เกิดความ ผ่อนคลายในการทำงาน สร้างพลังใจ แรงจูงใจ และบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ขับเคลื่อนงานขององค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานภายนอก จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๘๐.๖๕

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- ๑๐.๑ รางวัลประกาศเกียรติคุณ ITA Awards ระดับ AA ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
- ๑๐.๒ รางวัลองค์กรเสริมสร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า และโอกาสสู่สังคมเพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน ปี ๒๕๖๕
- ๑๐.๓ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)



(นายชัยพล สุขเอี่ยม)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมการศาสนา

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๐๑

ลงวันที่ ๒๗ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๕

ผู้ประสานงาน นางสาวธนพร หันกิตติกุล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๙ ๓๗๐๙







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



ทอเกียรติยศ
วุฒิสภา



กระทรวงศึกษาธิการ

องค์กรเกียรติยศ
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



องค์กรคนดี
โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์
โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ
เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
โรงเรียนมารดาวนารักษ์
โรงเรียนมารีพิทักษ์
ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัยอำเภอกรงปินัง
ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัยอำเภอกาบัง
ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษา
ตามอัธยาศัยอำเภอรามัน





กระทรวงศึกษาธิการ

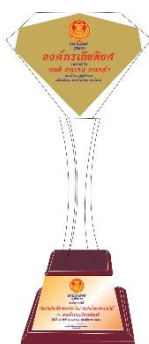
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ทุนพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุน พสวท.)

เพื่อผลิตผู้ที่มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำหรับศึกษา วิจัย ประดิษฐ์ คิดค้น และเผยแพร่ผลงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ



รศ.ดร.ธีระเดช เจียรสุขสกุล ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)

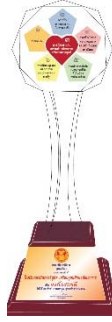


ทุนพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ทุน พสวท.)

รายชื่อผู้ได้รับทุนการศึกษา

นักเรียนที่สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และมัธยมศึกษาปีที่ ๖ จากทั่วประเทศ ได้ผ่านการสอบคัดเลือก โดย สสวท. และศูนย์มหาวิทยาลัย พสวท. จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่

- ๑) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ๒) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๓) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๔) มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ๕) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ๖) มหาวิทยาลัยนเรศวร
- ๗) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๘) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๙) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๑๐) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อรับทุน พสวท.



กระทรวงศึกษาธิการ
โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์
รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง



นางสาวสมัยพร สุระเสน ผู้อำนวยการโรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์



โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์

รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง

๑. ชื่อองค์กร โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์ อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๒. ลักษณะองค์กร

 ภาครัฐ

 ภาคเอกชน

 ชุมชน

 ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๙๗๐ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร บาทหลวงสมดุล วาปีทะ ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร : รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์ ได้ดำเนินงานพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมโดยมีระบบการวางแผนยุทธศาสตร์ให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และลงมือปฏิบัติ เช่นชมผลงานความดี ที่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ผู้ครอง ชุมชน ได้กระทำกิจกรรมร่วมกันวิเคราะห์สภาพปัญหา แก้ไขเอกสาร ถอดบทเรียนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมวิถีชีวิตเริ่มจากตื่นนอน ถึงเข้านอนให้ทุกคนมีส่วนร่วมและเสริมแรงนำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือเพื่อกำกับติดตามเสริมพลังด้วยกระบวนการโค้ช ส่งผลให้ทุกคนมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงเชิงประจักษ์ การขับเคลื่อนโรงเรียนได้จัดกิจกรรมที่หลากหลาย โดยใช้โครงการโรงเรียนการทำตามวิถีคริสต์ ส่งเสริมให้มีโครงการ ๑ ห้องเรียน ๑ โครงการ เช่น โครงการขยะแลกแต้ม โครงการออมทรัพย์(รายวัน) โครงการล้างจานล้างใจ โครงการทานข้าวให้หมดจาน กิจกรรมจิตอาสาเก็บปิดกวาดโรงอาหารยามเที่ยงวัน โครงการของหายได้คืน โครงการเดินตามวัยพ่อสร้างชีวิตใหม่ เข้าวัดฟังเทศน์วันศุกร์ต้นเดือน ทำบุญตักบาตร วันเข้าพรรษาวันแม่แห่งชาติ วันเฉลิมพระชนมพรรษา คริสต์มาสเทเรซาสัมพันธ์ วันตลาดนัดคุณธรรม วันวิชาการทางน้ำใจ กิจกรรมทำดีต้องมีแชร์

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีในห้องค์กร

ผู้บริหารโรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์ มีภาวะเป็นผู้นำ มีคุณธรรมเป็นเลิศในสมณะเป็นนักบวช มีการปรับเปลี่ยนกระจายอำนาจ ประชุมชี้แจงบุคลากร แจ้งประชาสัมพันธ์ถึงนักเรียน ตั้งเครือข่าย โดยสร้างกลุ่มไลน์รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากผู้ปกครอง และรายงานผลนักเรียน ที่สร้างความดีประกาศเกียรติคุณให้ผู้อื่นทราบ และชื่นชมจากโปรแกรม T- Score ทางเพจเฟซบุ๊กโรงเรียน กำหนดมอบหมายหน้าที่ด้านการพัฒนาคุณธรรมแต่งตั้งคณะทำงาน บันทึกกิจกรรม นิเทศ กำกับติดตามกิจกรรม โครงการ ทำให้บทบาทผู้นำเป็นที่ประจักษ์เป็นสโลแกน ดังอัตลักษณ์ คือ มี “ความรัก เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง”

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์ ผลักดันขับเคลื่อนคุณธรรมในโรงเรียน เริ่มเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยความต่อเนื่อง และยั่งยืน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นหลังจากที่โรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์ ได้ดำเนินการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมโดยมีความกระตือรือร้น มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ จนเกิดผลการดำเนินการเห็นผลเชิงประจักษ์ ทำให้นักเรียนมีระเบียบวินัย การทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ การวางรองเท้าเป็นระเบียบ การมีจิตอาสา การทานข้าวหมดจาน รู้จักเก็บออมเงินไว้ใช้ในคราวจำเป็น ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น นักเรียนกล้าพูด และสามารถจำแนกความรู้ในการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรมได้โดย นำอัตลักษณ์ ๔ “รักเมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู

อยู่อย่างพอเพียง” มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน ทำให้บุคคลที่มีส่วนร่วม และเกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริหาร ครู บุคลากร นักเรียน ชุมชน มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น
จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กร

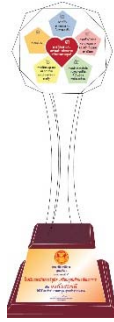
- ๑๐.๑ รางวัลโล่ เกียรติยศ ผู้บริหารดีเด่น มีคุณธรรมจิตอาสาพัฒนา บ้าน วัด โรงเรียน จากกระทรวงมหาดไทย ปี ๒๕๖๖
- ๑๐.๒ รางวัลเกียรติบัตร ผ่านกระบวนการประเมินรับรองมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ จากศูนย์คุณธรรมปี ๒๕๖๕
- ๑๐.๓ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากองค์กรวัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา ปี ๒๕๖๔
- ๑๐.๔ รางวัลโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบจากสังฆมณฑลนครราชสีมา ปี ๒๕๖๔
- ๑๐.๕ รางวัล โล่ เกียรติยศผู้บริหารโรงเรียนเอกชนดีเด่น Private school administrator of the year ๒๐๒๒ ปี ๒๕๖๕
- ๑๐.๖ รางวัลเสมา ป.ป.ส. (สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข) จากกระทรวงศึกษาธิการ ปี ๒๕๖๓
- ๑๐.๗ รางวัล “คนดีศรีคุณธรรมโคราช” เป็นบุคคลคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ปี ๒๕๖๒

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ *สมยศ สันติ:*
 ลงชื่อ บาทหลวงสมดุล วาปีทะ (ผู้บริหารสูงสุด)
 ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนเทเรซาอุปถัมภ์
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๓๙๑-๐๙๒
 ลงวันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวสมัยพร สุระเสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๒-๒๘๔-๔๔๕๕ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)



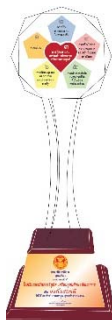


กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ
สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกราชินี ศรีนวมินทร์



นายสมชาย ทองสุทธิ ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ



โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกราชินี ศรีนวมินทร์

๑. ชื่อองค์กร โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑๔๒ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายสมชาย ทองสุทธิ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกราชินี ศรีนวมินทร์”

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

โรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ มีการพัฒนารูปแบบด้านการสร้างคนดีขององค์กร ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นจากการวางแผน กำหนดขั้นตอนวิธีการ ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล และมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย ดังนี้

๑. N = Networking คือ การสร้างพันธมิตรเครือข่ายทางการศึกษา

๒. M = Moral คือ ความมีคุณธรรม นำทางด้วยคุณธรรม ทั้งกายและจิต ตามคำขวัญที่ว่า “รักษาศักดิ์ศรี มีคุณธรรม นำวิชาการ สืบสานงานพระราชดำริ” ตามคติพจน์ที่ว่า “ซื่อสัตย์และปัญญาพาให้เจริญ” ส่งผลให้เกิดความสุขในการทำงาน (Happiness Management Working) และเป็นองค์กรแห่งความสุข

๓. R = Result คือ ผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ ผลผลิต (Output) และผลลัพธ์ (Outcome) หมายถึง งานบริการหรือกิจกรรมที่เกิดจากการทำงานที่ได้ผลผลิต (Output) ตามเป้าหมาย เกิดผลลัพธ์ (Outcome) ตรงตามวัตถุประสงค์ และผลผลิตใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริงหรือเป็นที่พึงพอใจ

๔. T = Teamwork คือ การทำงานเป็นทีม โดยผู้บริหารกระจายอำนาจตามโครงสร้างและคำสั่งให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีโอกาสเป็นผู้นำและผู้ตามในการทำงาน เป็นการสร้างความสัมพันธ์ ความสามัคคีในการทำงานให้ดีขึ้น จึงเสริมสร้างพลังการทำงานร่วมกันเป็นทีม ซึ่งมีทีมหลากหลายทำงานร่วมกัน ทีมนำพาสมาชิกให้ร่วมมือกันสู่ความสำเร็จ ตามความรับผิดชอบสุโรงเรียนคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๕. U = Unity คือ เอกภาพ ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ความกลมกลืนกันอย่างเป็นเอกภาพของคนทั้งองค์กร มีความสมัครสมานเป็นหนึ่งเดียว ไม่นำพาให้องค์กรเดินผิดทาง ออกนอกกลุ่มนอกทาง สู้วิสัยทัศน์และเป้าหมายเดียวกันคือ คุณภาพผู้เรียน

๖. P = Participative Management คือ การบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและภาคี ๔ ฝ่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แบบมีส่วนร่วม ได้แก่ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข” การสร้างคนดีขององค์กรดำเนินการผ่านกิจกรรม ดังนี้

๑) **กิจกรรมธนาคารโรงเรียน:** โรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาสู่สากลบนพื้นฐานความเป็นไทย และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ธนาคารโรงเรียน การออมเป็นการเริ่มต้นของการรู้จัก ความพอประมาณ ด้วยค่าใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล มีความระมัดระวัง มีสติรู้เท่าทันตนเอง นำไปสู่การมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เป็นทุนสำรองในอนาคต

๒) **กิจกรรมพัฒนาบุคลากร:** ภายใต้รูปแบบ “NMR.T.U.P. Model” การพัฒนาบุคลากรด้านต่าง ๆ เพื่อให้จัดการอบรมได้ตรงกับความต้องการของสถานศึกษาและบุคลากร ครูมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการพัฒนาการเรียนการสอนตามหลักวิชาชีพ มุ่งมั่นในการสอน ให้ความรู้กับนักเรียนอย่างเต็มที่จัดกิจกรรมให้นักเรียนได้เรียนรู้ที่เน้นทักษะกระบวนการคิดและลงมือปฏิบัติจริง มีวิธีการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลาย

๓) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน: ครูจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เรียนรู้จักตนเอง สามารถตัดสินใจ แก้ปัญหา วางเป้าหมาย วางแผนชีวิตทั้งด้านการเรียนและอาชีพ สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมตามความมุ่งมั่น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ มีกระบวนการบริหารจัดการ โดยใช้การบริหารแบบธรรมาภิบาล ความเป็นเลิศทางวิชาการและคุณธรรม ตาม “นโยบาย ๔ ร” (เรียนร้อย รอบรู้ ริเริ่ม ร่าเริง) จัดทำนโยบายแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนให้สอดคล้องกับนโยบาย

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ


ดำเนินการตามกระบวนการในข้อ ๖ และข้อ ๗ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ จนถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

ครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองวิทยฐานะและพัฒนาการเรียนการสอน active learning ส่งผลให้นักเรียนมีศักยภาพ เป็นพลโลกที่อยู่ภายใต้บริบทยอดเยี่ยมทางวิชาการ สื่อสารอย่างน้อย ๒ ภาษา ล้ำหน้าทางความคิด ผลงานอย่างสร้างสรรค์ ร่วมกันอนุรักษ์โลก จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรโดยประมาณ ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวน ครู ๑๕๒ คน นักเรียน ๓,๐๐๓ คน)

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- ๑) เหรียญทอง สถานศึกษายอดเยี่ยม รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๔ ประเภทมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านวิชาการ จาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒) นายสมชาย ทองสุทธิ ผู้อำนวยการสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับมัธยมศึกษาขนาดใหญ่ ด้านวิชาการ รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS) ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๓) “สถานศึกษาปลอดภัย” พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ จาก กรมสวัสดิภาพและคุ้มครองแรงงาน
- ๔) “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์” พ.ศ. ๒๕๖๕ จาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ
- ๕) ได้รับรางวัลดีเด่น พระพุทธหัตถ์ ประเพณีหน่วยงาน โครงการรางวัลพระพุทธรูปหัตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๖) นายสมชาย ทองสุทธิ ได้รับรางวัลพระพุทธรูปหัตถ์ ประเพณีบุคคล กลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา ระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ จาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)
- ๗) ผู้อำนวยการได้รับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุคดี” ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ เป็นที่ประจักษ์ชัด จาก กระทรวงศึกษาธิการ

ลงชื่อ  (ผู้บริหารสูงสุด)

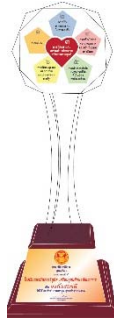
(นายสมชาย ทองสุทธิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนวมินทราชินูทิศ เตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๑๘๔๖ ๒๙๙๙

ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖

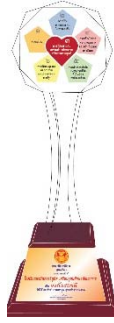
ผู้ประสานงาน นายสุรสีห์ จันทร์สังสา ตำแหน่ง ครูวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๔๓๓๙ ๑๓๕๖



กระทรวงศึกษาธิการ
โรงเรียนมารดาวนารักษ์
รัก-เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง



นางสาวทิพวรรณ พรหมกอง ผู้อำนวยการโรงเรียนมารดาวนารักษ์



โรงเรียนมารดาวนารักษ์

รัก-เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง

๑. ชื่อองค์กร โรงเรียนมารดาวนารักษ์ อำเภอปะคำ จังหวัดบุรีรัมย์
๒. ลักษณะองค์กร

<input type="checkbox"/> ภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> ภาคเอกชน	<input type="checkbox"/> ชุมชน	<input type="checkbox"/> ภาคประชาสังคม
---------------------------------	--	--------------------------------	--
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑,๒๙๐ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร บาทหลวงสมบัติ ประทุมปี ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนมารดาวนารักษ์
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร : รัก-เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร

โรงเรียนมารดาวนารักษ์ เป็นสถานศึกษาคาทอลิก กำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และการบริหารจัดการตามภารกิจของโรงเรียน เพื่อให้บังเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในระดับสูงสุด มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงาน คือ ปลูกฝังคุณธรรม มุ่งนำทางการศึกษา ก้าวหน้าเทคโนโลยี มีทักษะชีวิต ยึดเศรษฐกิจพอเพียง ใส่ใจสิ่งแวดล้อม พร้อมสู่สากล โดยครู บุคลากร นักเรียน ผู้ปกครองนักเรียน ชุมชน และผู้เกี่ยวข้องของสถานศึกษาเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย โดยกำหนดอัตลักษณ์โรงเรียน ยุทธศาสตร์การพัฒนา และพันธกิจ ให้เกิดองค์กรแห่งคนดีตามวิถีคริสต์

การขับเคลื่อนโรงเรียนคุณธรรมของโรงเรียนมารดาวนารักษ์ ใช้กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร โดยยึดหลักอัตลักษณ์ ๔ ของโรงเรียน “รัก-เมตตา ซื่อสัตย์ กตัญญู อยู่อย่างพอเพียง” คุณค่าพระวรสารและบูรณาการหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการจัดการเรียนรู้และใช้ในชีวิตประจำวัน

โรงเรียนมารดาวนารักษ์ พัฒนาผู้เรียนทุกคนให้เป็นผู้มีคุณธรรมตามอัตลักษณ์ ๔ โดยการปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต จัดทำโครงการโรงเรียนคุณธรรมตามวิถีคริสต์ ผ่านกิจกรรมหนึ่งห้องเรียน หนึ่งโครงการคุณธรรม โดยเริ่มจากการพัฒนาครูแกนนำ ส่งเสริม สร้างจิตสำนึก เป็นครูจิตอาสา ระดมความคิด และปลูกฝังนักเรียนในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต ทำกิจกรรมที่หลากหลายเชิงประจักษ์ พัฒนาคอนให้เป็นผู้มีบุคลิกที่สมบูรณ์ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆทาง Facebook : โรงเรียนมารดาวนารักษ์ อ.ปะคำ จ.บุรีรัมย์

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

คณะผู้บริหาร มีบทบาทความเป็นผู้นำ ในการบริหารจัดการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมตามอัตลักษณ์ ๔ ของโรงเรียน และเจริญชีวิตตามคุณค่าพระวรสาร โรงเรียนได้กำหนดกรอบมาตรฐาน แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการวางเป้าหมายมาตรฐานคุณธรรม มีกระจายอำนาจ ประชุมชี้แจงบุคลากร แจ้างประชาสัมพันธ์ถึงนักเรียนและผู้ปกครองผ่านกลุ่มไลน์เพื่อรับฟัง

ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้ปกครอง นอกจากนี้ ผู้บริหารมอบหมายหน้าที่ด้านการพัฒนาคุณธรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน บันทึกกิจกรรม มีการนิเทศ กำกับติดตามกิจกรรม โครงการ สรุปและนำผลการทำ ความดีจัดนิทรรศการ เสนอโครงการ มอบรางวัล และประกาศเกียรติคุณในแต่ละระดับสายชั้น

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

โรงเรียนขับเคลื่อนเข้าสู่โรงเรียนคุณธรรมตามวิถีคริสต์ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑) **ด้านผู้บริหาร** มีความรู้ความเข้าใจรอบด้าน มีความสุจริต ยุติธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี มีความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้เห็นว่าการเปลี่ยนแปลงลักษณะของการเป็นผู้นำที่ดี

๒) **ด้านบุคลากรครู** มีความรู้ความเข้าใจ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในด้านการจัดการ เรียนการสอน การดูแลเอาใจใส่นักเรียน ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ทำให้เห็นว่ามีคุณภาพ ศักยภาพ เป็นที่ไว้วางใจจากผู้ปกครอง ส่งผลให้บุคลากรครูได้รับรางวัลจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๓) **ด้านพฤติกรรมนักเรียน และบุคลากรรอบข้าง (ผู้ปกครอง)** นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่ สูงขึ้น ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมโรงเรียนคุณธรรมตามวิถีคริสต์ และกิจกรรมอื่น ๆ ของทางโรงเรียน อย่างดี มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สอดคล้องตามอัตลักษณ์ ๔ และสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้ปกครองเข้าใจรับรู้เกี่ยวกับนโยบายด้านโรงเรียนคุณธรรม ให้ความร่วมมือและ สนับสนุนกิจกรรมของโรงเรียนด้วยดีเสมอมา

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กร

๑๐.๑ รับรางวัลโรงเรียนคุณธรรม (ระดับ สข. ระดับกระทรวง) ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๐.๒ รับรางวัลบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศไทย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

๑๐.๓ รับรางวัลสถานศึกษาพอเพียง จากกระทรวงศึกษาธิการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓

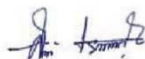
๑๐.๔ รับรางวัลโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบจากสังฆมณฑลนครราชสีมา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๑๐.๕ รับการรับรองจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา(องค์การมหาชน)

ระดับดีเยี่ยม ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๐.๖ รับรางวัล โล่ เกียรติยศผู้บริหารและครูโรงเรียนเอกชนดีเด่นเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จาก กระทรวงศึกษาธิการ

๑๐.๗ รับรางวัล ครูดีเด่น ประจำกลุ่มสาระฯเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕ จาก สพป.บร.๓



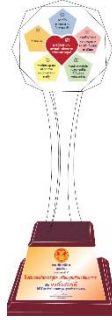
ลงชื่อ บาทหลวงสมบัติ ประทุมปี

ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนมารดาวนารักษ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๖๕๔-๐๘๑

ลงวันที่ ๒๒ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวทิพวรรณ พรหมกอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๕-๘๕๖-๒๐๐๕



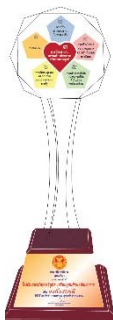
กระทรวงศึกษาธิการ

โรงเรียนมารีพิทักษ์

รักเมตตา+จิตอาสา; ซื่อสัตย์+วินัยรับผิดชอบ;
กตัญญู; อยู่อย่างพอเพียง



นางสาวบุญสม ปิ่นสุวรรณ ผู้อำนวยการโรงเรียนมารีพิทักษ์



โรงเรียนมารีพิทักษ์

รักเมตตา+จิตอาสา; ซื่อสัตย์+วินัยรับผิดชอบ; กตัญญู; อยู่อย่างพอเพียง

๑. ชื่อองค์กร โรงเรียนมารีพิทักษ์ ตำบลนางรอง อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์
๒. ลักษณะองค์กร
- ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑,๐๒๔ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร บาทหลวง ดร.เอกชัย ชิมโคตร ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนมารีพิทักษ์
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ได้แก่ อัตลักษณ์ 4 คือ รักเมตตา+จิตอาสา; ซื่อสัตย์ + วินัยรับผิดชอบ; กตัญญู; อยู่อย่างพอเพียง
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)
- โรงเรียนมารีพิทักษ์ ดำเนินการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรมอย่างเป็นระบบตามวงจรคุณภาพ PDCA และเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร ครูบุคลากร นักเรียน ผู้ปกครอง เริ่มตั้งแต่การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (P) โดยมีวิสัยทัศน์ “โรงเรียนมารีพิทักษ์เป็นโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ จัดการศึกษามีคุณภาพ พัฒนาคนทุกมิติมีความสุขสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมุ่งสู่มาตรฐานสากล” โดยแปลงอัตลักษณ์เป็นพฤติกรรมการปฏิบัติให้เป็นวิถี (Way of life) ของเด็กนักเรียน บุคลากรอัตลักษณ์สู่แผนการจัดการเรียนรู้และคาบเรียน นำปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำไปสร้างเป็นโครงการคุณธรรมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (D) โดยนักเรียนนำอัตลักษณ์ไปปฏิบัติตั้งแต่ตื่นนอนถึงเข้านอน ครูผู้สอนบูรณาการคุณธรรมอัตลักษณ์เข้าในแต่ละคาบเรียน นักเรียนแต่ละห้องเรียนนำโครงการคุณธรรมไปสู่การปฏิบัติทุกวัน ได้แก่ รักการอ่าน ระเบียบแถว การออม ทานข้าวหมดจานเศษอาหารเป็นศูนย์ จิตอาสาพาเพื่อนเรียน ธนาคารขยะ บำเพ็ญประโยชน์กับชุมชน คริสต์มาสสู่ชุมชน ครูและบุคลากรมีโครงการ ครูดีไม่มีอบายมุข ปฏิบัติศาสนกิจชีวิตมีสุข มีการติดตามประเมินผล (C) ด้วยกระบวนการโค้ช นักเรียนติดตามความก้าวหน้าของโครงการและถอดบทเรียน (After Action Review = AAR) นำระบบธนาคารความดี (Social credit system) มาเป็นเครื่องมือ ยกย่องชมเชยเสริมแรงโดยการโชว์ แชนร์ เชื่อม ให้คนดีมีที่ยืน คนดีมีพื้นที่ในสังคม และ นำผลการประเมินมาปรับปรุงเพื่อยกระดับแผนให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น (A) อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ทุกคนมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น โรงเรียนสะอาดบรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้ นักเรียนมีผลการเรียนดีขึ้น ผู้ปกครองส่งลูกหลานมาเรียนในโรงเรียนเพิ่มมากขึ้น
๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารโรงเรียนมารีพิทักษ์ มีภาวะผู้นำเชิงจิตวิญญาณ (Spiritual leadership) มีความกล้าหาญเชิงศีลธรรมในการประกาศนโยบายและเจตนารมณ์ในการพัฒนาโรงเรียนคุณธรรม ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจให้ครูและบุคลากรนำคุณธรรมมาพัฒนาจิตใจ จิตวิญญาณของตนเองและเด็กนักเรียน

ผู้บริหารใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นำระบบเครดิตทางสังคม(Social Credit System) มาใช้เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้คนดีมีที่ยืนและความดีมีพื้นที่ในสังคม มีการนิเทศติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมด้วยกระบวนการโค้ช และนำผลการประเมินมาয়กระดับคุณภาพของแผนในรอบต่อไป

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ด้วยความต่อเนื่อง จนถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑) นักเรียนนำอัตลักษณ์ ๔ ไปปฏิบัติที่บ้าน ดังนี้ ตื่นนอนตรงเวลาทุกวันจัดเก็บที่นอนด้วยตนเองและบางครั้งเก็บที่นอนให้ผู้ปกครองด้วย ทำงานบ้านช่วยผู้ปกครองมากขึ้น ทำบุญตักบาตรมากขึ้น

๒) นักเรียนปฏิบัติอัตลักษณ์ ๔ ที่โรงเรียน มาโรงเรียนทันเวลา แต่งตัวถูกระเบียบ รู้จักกล่าวขอบคุณผู้ปกครองที่มาส่ง ไหว้ทักทายสวัสดิครุอย่างสม่ำเสมอ ทำกิจกรรมรักการอ่านทุกเช้า เดินแถวอย่างเป็นระเบียบ ออมเงินกับเครดิตยูเนียนทุกวัน ทานข้าวหมดจาน จิตอาสาพาเพื่อนเรียน จัดการกับขยะอย่างถูกวิธี รักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม จิตอาสาพาน้องอนุบาลเข้าห้องเรียน เป็นต้น

๓) ครู บุคลากร พนักงาน ปฏิบัติอัตลักษณ์ ๔ ได้แก่ ปฏิบัติงานตรงเวลา ออมเงินกับเครดิตยูเนียน ปฏิบัติศาสนกิจเพิ่มมากขึ้น ลดละเลิกอบายมุขและการพนัน ทานข้าวหมดจานเศษอาหารเป็นศูนย์ เป็นต้น จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๕.๒๕

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑๐.๑ ผ่านการประเมินสมศ.รอบสถานการณ์โควิด -19 ผลการประเมินระดับดีทุกมาตรฐาน ปี ๒๕๖๔

๑๐.๒ รางวัลโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ จากสังฆมณฑลนครราชสีมา ปี ๒๕๖๔

๑๐.๓ รางวัลคุณธรรมอวอร์ด ประเภทชุมชนและองค์กร จากกระทรวงวัฒนธรรม ปี ๒๕๖๔

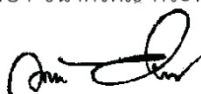
๑๐.๔ รางวัลคุณธรรมอวอร์ดประเภทบุคคล ด้านวินัยและความรับผิดชอบจากกระทรวงวัฒนธรรม ปี ๒๕๖๔

๑๐.๕ รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จากสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดบุรีรัมย์ ปี ๒๕๖๕

๑๐.๖ รับเกียรติบัตรเข้าร่วมในการพัฒนากระบวนการรับรองมาตรฐานโรงเรียนคุณธรรมของศูนย์คุณธรรมปี ๒๕๖๕

๑๐.๗ รับเกียรติบัตรยกย่องเป็นกลไกส่งเสริมคุณธรรมในเครือข่ายการศึกษาจากศูนย์คุณธรรม ปี๒๕๖๕

๑๐.๘ รางวัลโรงเรียนพระราชทานระดับก่อนประถมศึกษา ขนาดใหญ่ กระทรวงศึกษาธิการ ปี๒๕๖๕



ลงชื่อ บาทหลวง ดร.เอกชัย ชินโคตร (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง ผู้จัดการโรงเรียนมารีพิทักษ์

หมายเลขโทรศัพท์๐๖๑-๙๕๙๕-๒๙๓

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้เสนอ บาทหลวงสุรชัย เจริญพงศ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายการศึกษาอบรม สังฆมณฑลนครราชสีมา

ผู้ประสานงานนายสมบัติ ทิมจันทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๘๖๔๐-๙๖๔

ผู้ประสานงานนางสาวพุดธิ์นีย์ เสือชุมแสง ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๔- ๓๔๘๘-๑๘๘



กระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์การศึกษาานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภองรงปิ้ง

พอเพียง



นายบุญยง ภาชนัน ผู้อำนวยการ กศน. อำเภองรงปิ้ง



ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอกองปิ้ง พอเพียง

๑. ชื่อองค์กร : ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกองปิ้ง

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ

ภาคเอกชน

ชุมชน

ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๒๕ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร : นายบุญยง ภาชโน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอกองปิ้ง

๕. อัตลักษณ์ “พอเพียง”

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกองปิ้ง มีกระบวนการในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการติดตาม สรุปลงการดำเนินงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดทำ Knowledge Management ทำคลังความดีของหน่วยงาน โดยมีฝ่ายบุคลากร เป็นผู้รวบรวมงานและขับเคลื่อนการทำงาน ดำเนินงานในรูปแบบของคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยแต่งตั้งเป็นคณะทำงานช่วยขับเคลื่อนงานและรายงานผล มีการทำงานเชิงระบบ สร้างสภาพแวดล้อมและกลไกในการขับเคลื่อนการมีส่วนร่วม มุ่งเน้นสร้างการมีส่วนร่วมจากเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มีการส่งเสริมการปลูกฝังคุณธรรมและประเพณีที่ดีงามให้กับบุคลากร การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา สานสัมพันธ์ในพื้นที่ ร่วมกับคนในชุมชน การจัดการความรู้และสร้างคลังความดีของหน่วยงาน สร้างผลงาน ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม เข้าร่วมประกวดอย่างต่อเนื่อง

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์และกำหนดเป้าหมายในการทำงานที่ชัดเจน มีการประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ปรับระบบงานเข้ากับหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อสะท้อนการมีคุณธรรมของบุคลากร และขับเคลื่อนองค์กรสู่สังคมคุณธรรม

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรภายในองค์กรปฏิบัติงานโดยยึดหลักความพอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนเพื่อนร่วมงาน ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ สร้างภูมิคุ้มกันให้ตนเองเพื่อรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆ ปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑๐.๑ จากสภาอากาศไทย ผลการคัดเลือกอาสาสมัครอาสาชาติดีเด่น รางวัลโล่พระราชทานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๖

๑๐.๒ จากกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑๐.๓ จากกลุ่มสำนักงาน กศน.จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับรางวัล ครูผู้ทรงคุณค่าต่อชุมชน ประจำปี ๒๕๖๔

๑๐.๔ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้รับรางวัล “คนดีศรีเสมา จชต.” ประจำปี ๒๕๖๔

หมายเหตุ : QR Code เอกสารแนบประกอบคำอธิบายข้างต้น



ลงชื่อ

(นายบุญยง ภาชนิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอกรงปินัง

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘ ๑๓๘๘ ๖๘๔๔

ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

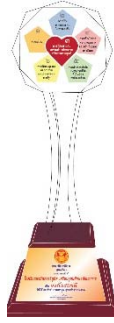
ผู้เสนอ

(นางชนิษฐา มะลิสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดยะลา

ผู้ประสานงาน นางสาวชื่อยาณี สาและโอ๊ะ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๕๐๓๙ ๐๓๒๗

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกรงปินัง หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๓ ๒๓๘๑๒๖



กระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอกาบัง
มีจิตอาสา ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง



นายมนูญ เศษแอ ผู้อำนวยการ กศน. อำเภอกาบัง



ศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอกาบัง มีจิตอาสา ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง

๑. ชื่อองค์กร ศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกาบัง.

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ

ภาคเอกชน

ชุมชน

ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร...๑๘...คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายมนูญ...เศษแอ...ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอกาบัง...

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร...“มีจิตอาสา ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง”...

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

ศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอกาบัง เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่มุ่งมั่นในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับผู้เรียนและผู้รับบริการ ภายใต้วิสัยทัศน์ กศน.อำเภอกาบัง ร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในสังคมพหุวัฒนธรรม เพิ่มโอกาสและคุณภาพทางการศึกษาของประชาชนทุกช่วงวัย และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนผู้ด้อย พลาด และขาดโอกาสทางการศึกษา สร้างเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นพลเมือง อันนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ส่งเสริมให้มีนิสัยรักการอ่าน เพื่อการแสวงหาความรู้ด้วยตนเอง ผ่านโครงการหรือกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยชุมชนและภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมจัด ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน โดยให้หลัก ๕.G ได้แก่ ๑) Good Teacher ครูที่มีสมรรถนะในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ๒) Good Place Best-Check in สภาพแวดล้อมทางกายภาพดึงดูดความสนใจและเอื้อต่อการเรียนรู้ ๓) Good Activities กิจกรรมการเรียนรู้ การศึกษาขั้นพื้นฐาน การศึกษาต่อเนื่องและการศึกษาตามอัธยาศัย มีความทันสมัยมีประสิทธิภาพ ๔) Good Partnership ภาคีเครือข่าย ร่วมจัด ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ ๕) Good Innovation มีนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ได้จริง รวมทั้งการขับเคลื่อนกิจกรรมการเรียนรู้ของชุมชนโดยมีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำศาสตร์พระราชา “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” มาใช้ในการบริหารจัดการของสถานศึกษา

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

๑. เป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคนและครองงาน.

๒. เป็นผู้นำทางด้านวิชาการและวิชาชีพ เช่น วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ หลักสูตรพื้นฐาน(ภาค ๔) รุ่นที่ ๑/๖๕, วิทยากรแกนนำลูกเสือจิตอาสาพระราชทานระดับจังหวัด, ผู้อำนวยการฝึกอบรบยุวกาชาดจากสภากาชาดไทย และเป็นวิทยากรยุวกาชาด, ผู้อำนวยการกองลูกเสือสำเร็จหลักสูตรการฝึกอบรบวิชาผู้กำกับลูกเสือสามัญขั้นความรู้ขั้นสูง (A.T.C) และเป็นผู้ช่วยหัวหน้าผู้ให้การฝึกอบรบผู้กำกับลูกเสือ (A.L.T.C) และเป็นวิทยากรอบรมและเป็นผู้ที่ผ่านการรับรองจากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (ส.ม.ศ) ให้เป็นผู้ประเมินภายนอกการศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัย

๓. ส่งเสริมครูและบุคลากรให้เข้ารับการอบรมพัฒนาเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี คนเก่ง และคนที่มี
ความสุข

๔. ให้ความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน ในการสนับสนุน ส่งเสริมและการจัดการศึกษา

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

๑. สถานศึกษามีการส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นไปตามกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐาน
ขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และได้รับการยกย่องเป็น กศน. ตำบลต้นแบบ ๕ ดี พรีเมียม พลัส
จากกลุ่มสำนักงาน กศน. จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี ๒๕๖๕

๒) บุคลากรยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า มีความซื่อตรง
ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในหลักความยุติธรรม มีวินัยต่อสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู และเคารพ
กฎหมาย.

๔) บุคลากร ผู้เรียน และผู้รับบริการ เป็นผู้มีจิตอาสา จิตสาธารณะ ผ่านการดำเนินกิจกรรมโครงการ
จิตอาสาต้นแบบ กิจกรรมชุมชนจิตอาสาดีเด่น และกิจกรรมต้นแบบคนดีของสถานศึกษา

๕) บุคลากร ผู้เรียน และผู้รับบริการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และสถานศึกษามีการเตรียมความพร้อมสู่การประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงด้านการศึกษา (ศร.) โดยมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ผู้เรียน และผู้รับบริการได้ศึกษา
และฝึกปฏิบัติผ่านห้องเรียนศาสตร์พระราชา ศาลาพอเพียง รวมถึงการจัดกิจกรรมหน้าบ้านสวยหลังบ้านสวน
ในสถานศึกษาเพื่อเป็นแบบอย่างและขยายผลสู่การเรียนรู้ไปยังบ้านผู้เรียนในพื้นที่/ปราชญ์ชุมชน ผู้นำท้องถิ่น
หัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการศึกษา และประชาชนทั่วไป.

๖) บุคลากร ผู้เรียน และผู้รับบริการ มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักศาสนา ไม่ยุ่งเกี่ยวกับสิ่งเสพติด
และผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม white Zone สถานศึกษา กศน.ปลอดภัยเสพติด.

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับประเทศ การประกวดโครงการจิตอาสาต้นแบบ ระดับ
มัธยมศึกษา ตอนต้น จากสำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕..

๒) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ระดับกลุ่มสำนักงาน กศน. จังหวัดชายแดนใต้ การแข่งขันขับร้องเพลง
พระราชินีพนง์ในรัชกาลที่ ๙ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จากกลุ่มสำนักงาน กศน. จังหวัดชายแดนใต้
ประจำปี ๒๕๖๕

๓) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ระดับจังหวัด การประกวดชุมชนจิตอาสาดีเด่น จากสำนักงาน กศน.
จังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๖๕

๔) รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒ ระดับกลุ่มสำนักงาน กศน. จังหวัดชายแดนใต้ ในการประเมินคัดเลือก
กศน. ตำบลต้นแบบ ๕ ดี พรีเมียม พลัส จากกลุ่มสำนักงาน กศน. จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี ๒๕๖๕

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย ซักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอกาบัง

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๗-๓๕๙๘๖๑๓

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้เสนอ

(นางชนิษฐา มะลิสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน. จังหวัดยะลา

ผู้ประสานงาน.....นางสาวศุภาวรรณ.....ศิริพงศ์.....ตำแหน่ง.....ครู.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๘๐-๖๗๕๖๔๗๔
(หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)

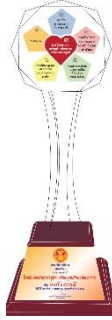


กระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอรามัน
พัฒนาความรู้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี



นางธนรรณ์ แก้วเป็นทอง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอรามัน



ศูนย์การศึกษาอนุระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอรามัน พัฒนาความรู้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี

๑. ชื่อองค์กร ศูนย์การศึกษาอนุระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอรามัน จังหวัดยะลา
๒. ลักษณะองค์กร
 ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๖๘ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นางธนธรม แก้วเป็นทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอรามัน
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “พัฒนาความรู้ สู่คุณภาพชีวิตที่ดี”
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)
 องค์กรได้มีการนำหลัก ๔ ป มาใช้ในกระบวนการสร้างคนดีให้กับองค์กร ดังนี้
 ๑). **ปลูกคน**ในองค์กร ให้มีการสร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้เรียน ผู้รับบริการ และชุมชน
 ๒). **ประมวลพฤติกรรม**ที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน เพื่อนำมาปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ สู่การเป็นองค์กรที่ดียิ่งขึ้น
 ๓). **เปิดโอกาส**ให้ผู้เรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมอันพึงประสงค์ กิจกรรมจิตอาสาช่วยกาชาด กิจกรรมการเรียนรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียง กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยและต่อต้านการทุจริต เป็นต้น นอกจากนี้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมในทุกรายวิชา
 ๔). **ปลอดภัย** ห่วงไกลยาเสพติด และอบายมุขทุกชนิด สถานศึกษาได้มีการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการสร้างสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติด เพื่อให้เป็นสถานศึกษาที่แข็งแกร่ง และเป็นองค์กรคนดีของชาติ
๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร
 ข้าพเจ้าเป็นผู้ยึดมั่นและเป็นผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นแบบอย่างที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา โดยยึดหลักการกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและใช้หลักธรรมทางศาสนา พรหมวิหาร ๔ ในการครองคน ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ มีส่วนร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา และกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตย วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยประจำตำบลให้มีความพร้อม และมีการขยายการจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยในอำเภอรามัน ครอบคลุมทุกตำบลครบทั้ง ๑๖ ตำบล เพื่อใช้ในการให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างผู้เรียนให้เป็นพลเมืองดีของชาติ

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอราษีไศล ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนสถานศึกษาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมกิจกรรมต่าง ๆ ที่สร้างคนดีให้กับองค์กร และได้บริหารจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนและเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนี้ได้มีการยกย่องบุคคลที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดีเยี่ยมให้กับองค์กร เพื่อมาสู่องค์กรคนดีที่อย่างแท้จริงและยั่งยืน

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๘๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- รางวัลผู้อำนวยการ กศน.อำเภอ/เขตดีเด่น ระดับจังหวัด จากสำนักงาน กศน.จังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๖๕

- รางวัลผู้มีความรู้เรื่องหลักการพื้นฐานของคุณธรรม “ดี” จากกรมการศาสนา ร่วมกับศูนย์พัฒนามูลนิธิรัฐบุรุษ พลเอก เปรม ติณสูลานนท์ และสถานีวิทยุโทรทัศน์กองทัพบก ประจำปี ๒๕๖๕

- ผ่านการอบรมขยายผลวิทยากรแกนนำและผู้ประเมินงาน โครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติดและอบายมุข จากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดยะลา ประจำปี ๒๕๖๖

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง



QR Code เอกสารประกอบ

ลงชื่อ

(นางธนธรณ์ แก้วเป็นทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กศน.อำเภอราษีไศล

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๙-๕๕๗๗๘๓๔

ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้เสนอ

(นางชนิษฐา มะลิสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน.จังหวัดยะลา

ผู้ประสานงาน นางสาวนุรวาตี โดฆา ตำแหน่ง ครูอาสาฯ ปอเนาะ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๕-๙๙๑๖๗๐๒ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



**ขอเกียรติยศ
วุฒิสภา**



กระทรวงสาธารณสุข

องค์กรเกียรติยศ
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
กองบริหารการสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



องค์กรคนดี
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรค
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
สถาบันรณรงค์คุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)






กระทรวงสาธารณสุข
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
พัฒนาความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจ
ในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่ อสม. ดีเด่นระดับจังหวัด /เขตสุขภาพ /ภาค /ชาติ
๒. เพื่อเผยแพร่ผลงานของ อสม. และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดีเด่น



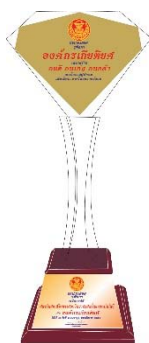
นายแพทย์ภานุวัฒน์ ปานเกตุ รองอธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ



พัฒนาความเป็นเลิศและเสริมสร้างแรงจูงใจ ในการจัดการสุขภาพชุมชนของ อสม. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

๑. สาขาการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
ได้แก่ นางสาวพัทธนันท์ บุญพิทักษ์ จังหวัดกาญจนบุรี
๒. สาขาการส่งเสริมสุขภาพ
ได้แก่ นายภูชิช ธรรมจันทร์ จังหวัดแม่ฮ่องสอน
๓. สาขาสุขภาพจิตชุมชน
ได้แก่ นางอรอนงค์ เจริญรักษ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๔. สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสุขภาพเสพติดในชุมชน
ได้แก่ นางสาวจุฑาทิพย์ บริเพชร จังหวัดนครศรีธรรมราช
๕. สาขาการบริการในศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน (ศสมช.) และการสร้างหลักประกันสุขภาพ
ได้แก่ นางอรทัย ผ่องศรีใส จังหวัดฉะเชิงเทรา
๖. สาขาการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ
ได้แก่ นางยุพิน ชัยนกิจ จังหวัดจันทบุรี
๗. สาขาภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านสุขภาพ
ได้แก่ นายชัยสิทธิ์ หมวดทอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘. สาขาการป้องกันและแก้ไขปัญหาเอดส์ในชุมชน
ได้แก่ นายเจษฎา เจอะอำมะห์ จังหวัดปัตตานี
๙. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนและอนามัยสิ่งแวดล้อม
ได้แก่ นายพนม นามผาญ จังหวัดตาก
๑๐. สาขานมแม่ และอนามัยแม่และเด็ก
ได้แก่ นางสาวคำพอง ประชาโชติ จังหวัดร้อยเอ็ด
๑๑. สาขาทันตสุขภาพ
ได้แก่ นางวาสนา สังข์สุวรรณ จังหวัดตรัง
๑๒. สาขาการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ
ได้แก่ นางสาวเนาว์ นุรักษ์ จังหวัดนครราชสีมา
๑๓. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้
ได้แก่ ๑) นางณัฐชยา แซ่อ้อย จังหวัดสงขลา ๒) นางสาวบี๊ ปุลา จังหวัดปัตตานี
๓) นายมะรอนิง ยูนู จังหวัดนราธิวาส ๔) นายอภิรักษ์ ชา จังหวัดยะลา
๑๔. สาขาการจัดการสุขภาพชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
ได้แก่ นางอารมณีย์ ยมทอง กรุงเทพมหานคร



กระทรวงสาธารณสุข
สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
Health Emergency Response Outstanding
(HERO Award)

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคล/กลุ่มบุคคล/หน่วยงาน/องค์กรที่มีจิตอาสาร่วมดำเนินการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน สร้างคุณประโยชน์เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้ บุคคล/กลุ่มบุคคล/หน่วยงาน/องค์กร สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการเกี่ยวกับการแพทย์ฉุกเฉิน



เรืออากาศเอก นพ.อัจฉริยะ แพงมา เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



Health Emergency Response Outstanding (HERO Award)

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

- | | |
|--------------------|--------------|
| ๑) นางสาวสุภารัตน์ | ภูเหมือนบุตร |
| ๒) นายอรรถชัย | อาจอุดม |
| ๓) นายปรัชญา | ใจบุญ |



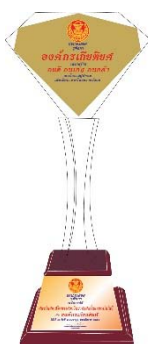
กระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรมและเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ด้านสาธารณสุข (รพ.บุษราคัม)

๑. เพื่อให้เกิดแบบอย่างและผู้นำคุณธรรมในการขยายระบบนิเวศคุณธรรม เครือข่ายคุณธรรมที่ดิงงามสู่สาธารณะ
๒. เพื่อแสดงความขอบคุณ ยกย่อง เชิดชูเกียรติหน่วยงานภาครัฐ เอกชนผู้ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศชาติด้านการสาธารณสุขในมีส่วนร่วมการให้บริการ การสนับสนุนเครื่องมือแพทย์ เครื่องอุปโภคบริโภค รวมทั้งสนับสนุนการบริการต่าง ๆ ที่เป็นคุณประโยชน์อย่างมากให้แก่โรงพยาบาลบุษราคัมในการให้บริการประชาชน
๓. เพื่อแสดงความขอบคุณบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขจากทั่วประเทศ ที่ได้มีจิตอาสาปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบุษราคัม ทำให้สามารถให้บริการผู้ป่วยได้อย่างเต็มที่และเพียงพอในช่วงเวลาที่เกิดวิกฤตการระบาดของ COVID - ๑๙



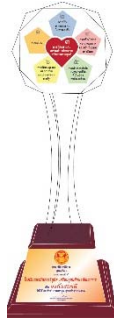
นายแพทย์ณรงค์ สายวงศ์ รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ส่งเสริมระบบนิเวศคุณธรรมและเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ ด้านสาธารณสุข (รพ.บุษราคัม)

รายชื่อผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณ

๑. สถานีตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี
๒. บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด
๓. บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๔. บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
๕. บริษัท ดีแทค ไตรเน็ต จำกัด
๖. หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา
๗. การไฟฟ้านครหลวง
๘. สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
๙. กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
๑๐. กรมควบคุมโรค
๑๑. กรมการแพทย์
๑๒. กรมสุขภาพจิต
๑๓. กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๑๔. กรมอนามัย
๑๕. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
๑๖. สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑-๑๒
๑๗. สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ



กระทรวงสาธารณสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ค่านิยมองค์กร M O P H



นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ค่านิยมองค์กร M O P H

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑,๒๖๔ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายโอภาส การย์กวินพงศ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร M O P H

ค่านิยม MOPH ได้แก่

- M (Mastery) คือ เป็นนายตนเอง

- O (Originality) คือ เร่งสร้างสิ่งใหม่

- P (People centered) คือ ใส่ใจประชาชน

- H (Humility) คือ ถ่อมตนอ่อนน้อม

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

กระบวนการสร้างคนดีของกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการผ่านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุข ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาการดำเนินการถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน” โดยดำเนินการตามหลักการ ดังนี้ (๑) ระเบิดจากข้างใน (๒) ทำแบบองค์รวม (๓) ทำตามหลักความจริง (๔) การมีส่วนร่วม และ (๕) ทำความดีเพื่อความดี และพัฒนาองค์กรคุณธรรมตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) ทำให้ทุกคนตกลงใจร่วมกัน (๒) ค้นหาความจริงขององค์กร (๓) ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน (๔) กำหนดวิธีการและกลไกในการปฏิบัติงาน (๕) ลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต (๖) ถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ (๗) สร้างกิจกรรมขึ้นชมยกย่อง (๘) สร้างเครือข่ายคุณธรรม (๙) ประเมินผลลัพธ์ผลกระทบ โดยดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทั้งในระดับกระทรวงสาธารณสุข และระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อสร้างคนดีให้เกิดขึ้นในองค์กร ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเพิ่มเติมเรื่องการพัฒนากระบวนทัศน์ทางสังคม (Social Credit) เป็นการรวบรวมผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานถ่ายทอดผ่านการแสดงผลงานวิชาการในโครงการ “ตลาดนัดคุณธรรม” ที่เผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์ (MOPH Moral Market Digital Platform) ผ่านทาง facebook group “MOPH Moral Market”

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

๑. ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้นำ และเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม โดยยึดค่านิยมหลักขององค์กรในการหล่อหลอมคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีเจตนาธรรมาภิบาลในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข ส่งผ่านความคิดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนค่านิยมหลักขององค์กร ให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ในการประชุมผู้บริหารระดับกระทรวงและผู้บริหารระดับกรม และในการประชุมทุกการประชุม

๓. ผู้บริหารกระทรวงสาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนการสร้างคนดีในองค์กร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วม และความร่วมมือจากคนในองค์กรและภาคส่วนอื่น

๔. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๕. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เกิดการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ที่สะท้อนถึงค่านิยม “MOPH” และคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ในเชิงประจักษ์ สามารถถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของแต่ละหน่วยงาน ผ่านกลไกระบบเครดิตสังคม (Social credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังบวก มาใช้ในการขับเคลื่อนคุณธรรมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่จับต้องได้ สร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้มแข็งจากภายใน และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างสมดุล โดยให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” เกิดการปรับและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ที่เกิดจากการ “ระเบิดจากข้างใน” นำสู่การเป็น “กระทรวงคุณธรรม” (Moral Ministry of Public Health) จนสามารถเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานอื่นได้

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ปี ๒๕๖๕

สำนักงาน ป.ป.ช.

ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๑ และปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕

วุฒิสภา มอบรางวัลองค์กรส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนกล้า และรางวัลองค์กรคนดี ปี ๒๕๖๕

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง



<https://moph.cc/EoY5GKnka>
รางวัลชนะเลิศระดับกระทรวงสาธารณสุข



<https://moph.cc/7FXJRTIj>
รางวัลชนะเลิศ
ระดับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<https://moph.cc/BLGsPswwu>
คลิปตลาดนัดคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ

(นายโอกาส การย์กวินพงศ์)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวสุชานา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๐ ๑๓๓๐



กระทรวงสาธารณสุข
กรมควบคุมโรค
ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ



นายแพทย์ธเรศ กรัษนัยรวิวงศ์ อธิบดีกรมควบคุมโรค



กรมควบคุมโรค ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

๑. ชื่อองค์กร.....กรมควบคุมโรค.....
๒. ลักษณะขององค์กร
 ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร.....๖,๕๘๘.....คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร.....นายธเรศ ภิระพันธ์วิวงศ์.....ตำแหน่ง.....อธิบดีกรมควบคุมโรค.....
๕. คำนิยมองค์กร..... M.O.P.H.....อัตลักษณ์.....“ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ”.....
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร

กรมควบคุมโรค มีกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยมีแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคล กรมควบคุมโรค และแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ กำหนดวิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมบุคลากร ให้เป็นคนดี มีความสุข เชี่ยวชาญในการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ ภายในปี ๒๕๖๗ และบูรณาการร่วมกับแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) นำมาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยวางรากฐานให้บุคลากร กรมควบคุมโรค มีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ตลอดจนเป็นคนดี คนเก่ง ที่มีทักษะความรู้ ความสามารถ และพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต กำหนดให้ยึดหลักค่านิยมองค์กร MOPH คุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีวิธีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานในหลายมิติ อาทิ การสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน สร้างแนวทางการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างความสมดุลในการใช้ชีวิต จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลบนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค รวมถึงหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพในการกล้าคิด กล้าแสดงออก และจัดเวทีให้บุคลากรได้มีโอกาสได้นำเสนอผลงานวิชาการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และมีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคุณผู้ที่มีผลงานและมีความประพฤติดีอย่างเป็นที่ประจักษ์ สร้างขวัญกำลังใจในการเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรกรมควบคุมโรค ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ได้นำพาองค์กรให้เข้มแข็ง สร้างสังคมมีความสุข สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์และมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร โดยมีการประกาศนโยบาย การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สนับสนุนให้บุคลากรมีความร่วมมือในการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน ส่งเสริมให้มีการสร้างบรรยากาศและสร้างสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม พร้อมทั้งเป็นต้นแบบในการประพฤติ ปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีการพัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ให้พร้อมรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อความต้องการ สอดคล้องต่อ ความหลากหลายทางวิชาชีพ เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้ สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความท้าทาย ที่จะดึงศักยภาพมาปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความสำเร็จ มีความภาคภูมิใจต่อผลงานของตนเอง ได้รับความเชื่อถือ จากผู้ร่วมงาน มีความสุขในการทำงาน โดยมีหลักการ “คนสำราญ งานสำเร็จ”

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๖

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรกรมควบคุมโรค ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมที่เป็นสาธารณะประโยชน์เพื่อสังคม โดยเฉพาะกิจกรรมที่ได้ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อาทิ จัดกิจกรรมการเฝ้าระวัง คัดกรอง ป้องกันควบคุมโรค และภัยสุขภาพที่สำคัญ มีการลงพื้นที่ในการตรวจเยี่ยมและให้บริการประชาชน กิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพ และโรคภัยต่าง ๆ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมไทยตามหลักศาสนา กิจกรรมการบริจาคแบ่งปันสิ่งของ กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม และการสร้างเครือข่ายจิตอาสา ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ผู้บริหารเป็นผู้ให้ริเริ่มและสานต่อ จนเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน มีแนวคิด วิถีคิดในการสรรค์สร้าง กิจกรรม เพื่อต่อยอดการส่งต่อความดีในสังคม พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของผู้ปฏิบัติงาน มีความแสดงออก ถึงความภาคภูมิใจและพร้อมที่จะเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ดี มีคุณค่า เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี แก่องค์กรต่อไป

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๘๘.๖๑

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑๐.๑ ปี ๒๕๖๓ กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ดีเด่น

๑๐.๒ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑๐.๓ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A



ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

(นายเรศ รัชนิยรวินค์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมควบคุมโรค

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๘๐ ๓๓๕๑

ลงวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นายควงฉวี ฝาสันเทียะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖ ๓๖๒๕ ๖๕๕๑



กระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่รู้สร้างสรรค์ ร่วมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรม



นายณฤต อ่วมสุข ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่รู้สร้างสรรค์ รวมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรม

๑. ชื่อองค์กร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข
๒. ลักษณะองค์กร
 - ภาครัฐ
 - ภาคเอกชน
 - ชุมชน
 - ภาคประชาสังคม
๓. จำนวน พนักงานในองค์กร ๒๙ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายณฤต อ่วมสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร มุ่งมั่นด้วยใจ ใฝ่รู้สร้างสรรค์ รวมแรงใจกัน ยึดมั่นคุณธรรม
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เป็นองค์กรที่มีบุคลากรหลากหลายสายวิชาชีพ ทำให้กระบวนการใน แต่ละกลุ่มงานส่วนใหญ่ไม่มีความเกี่ยวข้องในเชิงระบบการปฏิบัติงานร่วมกัน ภายใต้สถานการณ์ตามบริบทของ องค์กรที่กล่าวมาแล้วนั้น ทำให้ต้องมีการออกแบบกระบวนการพัฒนา และสร้างศักยภาพบุคลากร ทั้งด้านการทำงาน และด้านพฤติกรรมการใช้ชีวิต ที่ชัดเจน สดความแหลมล้ำ โดยยึดหลักการอยู่ร่วมกัน แบบพี่น้อง เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม (ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผล) ในทุกขั้นตอนของการบริหาร จัดการทั้งคน เงิน ของ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการยึดโยงบุคลากร แต่ละคน เริ่มจากการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของบุคลากรในองค์กร ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และเศรษฐกิจนำมาเป็นข้อมูลนำใช้ในการออกแบบกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ และจิตสำนึก ในการอยู่ร่วมกันของบุคลากร โดยมีกิจกรรมและกระบวนการสร้างคนขององค์กรให้เป็นคนดีดังนี้

การปรับทัศนคติของบุคลากรในการอยู่ร่วมกัน และการใช้ชีวิตทั้งในเวลางาน และนอกเวลางาน ผ่านกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยการสร้างเวทีการเรียนรู้ และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้แสดงความคิดเห็น พูดคุยสื่อสารตั้งแต่เรื่องส่วนตัว ครอบครัว สภาพแวดล้อมในการใช้ชีวิตทั้งในและนอกเวลาราชการ ทัศนคติการทำงาน เช่น “กิจกรรมการเป็นผู้ฟังที่ดี” “กิจกรรม หนึ่งภาพร้อยความหมาย” “กิจกรรม หนึ่งคำพูดสร้างแรงบันดาลใจ” นำไปสู่ซึ่งการแสดงออกถึงความเข้าใจ ความเห็นอกเห็นใจเพื่อนร่วมงาน เกิดสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ของบุคลากรในองค์กร เกิดการรับฟังซึ่งกันและกันมากขึ้น เนื่องจากได้ซึมซับ เรื่องราวต่างๆ แสดงออกถึงความ เป็นเพื่อน เป็นพี่ เป็นน้อง สื่อสารกันในแนวราบ รับฟังทุกความคิดเห็น จนเกิดเป็นพลังความร่วมมือของบุคลากรทุกคนอย่างเต็มใจ และเป็นเจ้าของในทุกกิจกรรมขององค์กร

การพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร สร้างความเป็นทีม ทั้งเชิงสัญลักษณ์ และเชิงปฏิบัติการ เช่น การทำข้อตกลงในการแต่งกายตามแนวทางของหน่วยงาน เพื่อสร้างความเป็นอัตลักษณ์ TEAM WORK เกิดพลังการทำงานร่วมกัน เกิดการยอมรับซึ่งกันและกัน ร่วมกันสร้างมาตรการต่างๆ เช่น มาตรการประหยัดทรัพยากรและการใช้อย่างมีคุณค่าทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน จัดมุมการเรียนรู้ เรื่องการแบ่งปันผ่าน “ตู้ปันสุข” อย่างต่อเนื่องเป็นการสร้างจิตสำนึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความมีน้ำใจ สร้างความสามัคคี และการสร้างศรัทธา ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านกิจกรรม “ไหว้ครูช่าง” เกิดเป็นศูนย์รวมจิตใจของบุคลากรในทุกสายงาน สร้างจิตสำนึกความเป็นระเบียบ ทั้งในที่ทำงาน และที่บ้านผ่านกิจกรรม ๕ ส. รวมถึงการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง มีการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในพื้นที่ต้นแบบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานจนเกิดเป็น กิจกรรม “เอามื้อ” สร้างแรงกระตุ้นให้เกิดกับบุคลากรในการใช้ชีวิตภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

รวมถึงการส่งเสริมสนับสนุนการดูแลสุขภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ผ่านกิจกรรม “คนแปลงร่าง” เป็นต้น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั้งในด้านการบริหารงาน อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน มีคุณธรรม จริยธรรม ให้ความเสมอภาค รับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงศักยภาพในการดำเนินงาน ชื่นชม ยินดี สร้างแรงบันดาลใจ สร้างแรงจูงใจ ส่งเสริมคนดี

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรในหน่วยงาน มีการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบได้เป็นอย่างดีส่งผลให้ ผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองปฏิบัติราชการขององค์กรได้เป็นลำดับต้นๆ ของหน่วยงานทั้งหมดในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ไม่เกิดข้อร้องเรียนด้านการประพฤติปฏิบัติตัวของบุคลากร ในการทำงาน มีบุคลากรได้รับคัดเลือกเป็นคนดี ศรี สบส. ประจำปี ๒๕๖๕ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร ร้อยละ ๑๐๐ และบุคลากรมีการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงจำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒ เคยได้รับรางวัลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ดังนี้

- รางวัลหน่วยงานโปร่งใสใสใจคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นหน่วยงานที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๕.๓๕ และยังผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- รางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ได้รับการประเมินการจัดระบบควบคุมภายในระดับดีมาก ๒ ปีต่อเนื่อง ๑๐๐ คะแนนเต็ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ.....

(นายสุระ วิเศษศักดิ์)

ตำแหน่ง อธิบดีกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ลงวันที่-๒ ก.พ. ๒๕๖๖.....

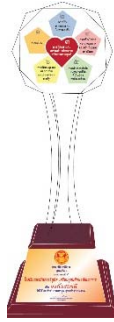
ผู้ประสานงาน

- นางสาวเข็มจิรา มากดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๒-๓๑๐๔๔๘๔

- นางสาวเสาวลักษณ์ ศักดิ์สุปรีชา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔-๖๕๗๘๘๘๓



กระทรวงสาธารณสุข
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)
PDLA



แพทย์หญิงปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
(องค์การมหาชน)



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)

PDLA

๑. ชื่อองค์กรสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน).....

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ

ภาคเอกชน

ชุมชน

ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๗๒..... คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กรนางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ.....

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล.....

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ...PDLA (P : Professionalism & Self Development (มีอาชีพและ
 เจริญพัฒนาตนเอง), D : Discipline Integrity and Responsibility (มีวินัย ใฝ่คุณธรรมและรับผิดชอบ)
 L : Leadership and Teamwork (มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม) A : Altruism and Respect (อุทิศตน
 เพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่น))

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) หรือ สรพ. เป็นหน่วยงานรัฐที่รับผิดชอบบริการ
 สาธารณะด้านการบริการทางสาธารณสุขและการแพทย์ ไม่มีวัตถุประสงค์ในการแสวงหากำไร มีวัตถุประสงค์
 หลักในการธำรงไว้ซึ่งมาตรฐานเกี่ยวกับการประเมินระบบงานและการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาลว่าจะ
 สามารถให้บริการด้านสาธารณสุขที่ดีและมีคุณภาพตามมาตรฐาน เพื่อมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ “สถานพยาบาล
 มีระบบคุณภาพระดับสากล ประชาชนปลอดภัยด้วยมาตรฐาน HA”

องค์กรของพวกเราชาว สรพ. ตระหนักดีว่า ประเทศชาติจะเข้มแข็งได้ ประชาชนคนไทยต้องมีสุขภาพ
 ที่ดี และต้องได้รับการดูแลปรนนิบัติสุขภาพอย่างต่อเนื่องในหลายมิติไม่ว่าจะเป็นด้านการบริโภค ด้าน
 สิ่งแวดล้อม ด้านการเสริมพลัง องค์กรของพวกเราจึงสร้างระบบการปลูกฝังค่านิยมที่ดีลงถึงฐานรากของ
 เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อก่อเป็นจุดเริ่มต้นในการสร้างบุคลากรที่มีพลังใจ พลังความคิดและพลังกายที่มุ่ง
 อุทิศตนเพื่อผู้อื่นและให้เกียรติผู้อื่นอย่างต่อเนื่อง (A : Altruism and Respect) โดยพวกเราชาว สรพ.
 ได้ร่วมกันผนึกกำลังส่งเสริมความรัก ความห่วงใย และการเสริมพลังด้านสุขภาพด้านการบริโภคที่มีคุณค่าและ
 ประโยชน์ต่อร่างกายแก่เยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต อันเป็นการส่งเสริมระบบสุขภาพของ

ประชาชนอีกทางหนึ่ง ณ โรงเรียนบ้านคลองมะค่าหิน จังหวัดนครราชสีมา หรือการส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ภายใต้หัวข้อ “ทฤษฎีใหม่เศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเื้อง จังหวัดชลบุรี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน หรือการรวบรวมปฏิทินเก่าเพื่อนำไปบริจาคให้แก่มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย กระบวนการสร้างคนดีของเรา มุ่งเน้นไปที่การปลูกฝังจิตสำนึกจากฐานรากของจิตใจ เป็นการปลูกฝังแบบแทรกซึม สัมผัส เพื่อเกิดการเจริญงอกงามที่ดีจากภายในสู่ภายนอก เราลงมือทำอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พวกเราทุกคนมีพลังบวกที่ดีพร้อมที่จะระดมความคิดในการสร้างสรรค์ระบบงานคุณภาพที่เป็นเลิศให้แก่สถานพยาบาล และสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

นางปิยวรรณ ลิ้มปัญญาเลิศ ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล และคณะผู้บริหารของสถาบันทุกคน นอกจากจะมีลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีแล้ว ยังมีภาวะผู้นำที่พร้อมจะนำพาบุคลากรทุกคนเดินไปสู่เป้าหมายองค์กรที่มีชีวิต องค์กรที่เป็นมิตร องค์กรที่ใครๆ ก็คิดถึง และประสบความสำเร็จ โดยให้การสนับสนุน ส่งเสริม และให้ความสำคัญเข้าร่วมกิจกรรมกับพวกเราทุกกิจกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ทำให้เห็นเป็นตัวอย่างให้ดู ตามหลักที่ว่า “ตัวอย่างที่เห็น ย่อมเด่นกว่าคำสอน”

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เป็นการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี ซึ่งมีวงรอบการจัดกิจกรรมตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ตามบริบทขององค์กร เพื่อให้การสร้างกระบวนการสร้างคนดีขององค์กรประสบผลสำเร็จอย่างแท้จริง และเป็นรูปธรรม

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

พวกเราชาว สรพ. มีกระบวนการความคิดที่มักจะคิดถึงคนอื่นก่อนตัวเองเสมอ มีความเข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน การเสียสละ ส่งต่อน้ำใจแก่เพื่อนร่วมงาน เช่น การนำอาหารมาแบ่งปันและรับประทานอาหารร่วมกัน การทำอาหารหรือสิ่งที่ตนเองถนัดมาแบ่งปันซึ่งกัน โดยไม่หวังสิ่งใดตอบแทน การเป็นหูเป็นตาช่วยกันลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในองค์กร ปิดน้ำ ปิดไฟ ถอดปลั๊กไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน มุ่งแก้ไขมากกว่าการแสวงหาผู้กระทำ จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

The International Society for Quality in Health Care External Evaluation Association (ISQua EEA) ปี ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นองค์กรรับรองมาตรฐานสากล ว่ายังมีประสิทธิภาพในการควบคุม กำกับ การปฏิบัติตามหลักนิติธรรมได้ดี มีนโยบายกำหนดการป้องกันและหลีกเลี่ยง conflict of interest ผลประโยชน์ทับซ้อน และมีผลประเมินคะแนน 4 เต็ม และ ชุมชนลำพูนฯ แขวงลำปลาทิว กรุงเทพมหานคร ปี ๒๕๖๕
หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง



ปิยวรรณ

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๐๒๗ ๘๘๔๒

ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน ร.อ. ศิลป์เสริมศักดิ์ ทิมพ์หนู ตำแหน่ง นิติกร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒๐๒๗๘๘๔๔ ต่อ ๙๖๐๖ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**





สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สร้างเด็กและเยาวชนต้นแบบ รู้ รัก สามัคคี และสำนึก ความเป็นไทย : เด็กอวด (ทำ) ดี

๑. เพื่อเป็นการสร้างต้นแบบและเสริมสร้างภาวะผู้นำให้แก่เด็กและเยาวชน ให้เกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนาตนเอง ชุมชน และประเทศ รวมถึงความเข้าใจและเป็นกลไกในการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกความรู้รักสามัคคีให้แก่เด็กและเยาวชน รวมถึงสนับสนุนให้นำความรู้ไปขยายผลต่อยอดให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนของตนเองเป็นเครือข่ายดำเนินงานด้านการเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติระดับพื้นที่
๓. สร้างเครื่องมือและกลไกการต่อยอดขยายผลให้เกิดการรับรู้ และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาในระดับชาติต่อไป



นายภูมินทร ปลั่งสมบัติ ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษประจำสำนักนายกรัฐมนตรี



สร้างเด็กและเยาวชนต้นแบบ รู้ รัก สามัคคี และสำนึก ความเป็นไทย : เด็กอวด (ทำ) ดี

รายชื่อผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณ “โครงการระดับเพชร”

๑. ทีมชมรมผู้นำเยาวชนกองทัพไทย โรงเรียนเบญจมานูสรณ์ จังหวัดจันทบุรี

โครงการยึดหลัก ๔R รักษาบ้านเรา

- ๑) นาย สิทธิเดช เลิศลักษณ์ ๒) นางสาว สุพัตรา ชัยศรี ๓) นางสาว กนกมณี แจ่มแจ่ม

๒. ทีมดนตรี Arawan จังหวัดตรัง โครงการดนตรีปันสุข : รักน้องจึงร้องไห้

- ๑) นายพีรณัฐ หนูเมือง ๒) นางสาวณัฐณิชา นานอน ๓) นางสาวธันชพร หนูทอง

๓. ทีมฝึกกาดจ้อ จังหวัดเชียงใหม่ โครงการโดมปลูกผักปลอดสารพิษ

- ๑) นางสาวบุญทรีฎ์ จันทร์ศรี ๒) นางสาวนภัสวรรณ วงศ์เมือง ๓) นางสาวกมลชนก สุขเพราะนา

๔. ทีมพหุสังคม (Plural society) จังหวัดเชียงใหม่ โครงการฟื้นฟูภาษาแม่ สร้างการมีส่วนร่วมผ่านนิทานพื้นบ้าน

- ๑) นายจตุพล ยะวา ๒) นางสาวทวิวรรณ สิทธิกัน ๓) นางสาวชาลิรักษ์ เพชรรักษ์

๕. ทีมมดงาน จังหวัดเชียงใหม่ โครงการร่วมใจช่วยต้นยางนา

- ๑) นายวรปรัชญ์ อำนวยชัยชนะ ๒) นส.ภิญญาพัชญ์ ปริศนานันท์กุล ๓) นส.ปรียากร ชื่นสุวรรณกุล

๖. ทีมเยาวชนคนดี มีจิตอาสา จังหวัดอุบลราชธานี โครงการ The Power of Sharing

- ๑) นางสาววรรณสุดา เจริญวงศ์ ๒) นางสาวธนพร อ่อนมิ่ง ๓) นายอชิษฐ์ ต้วงาม

๗. ทีมราชประชานุเคราะห์ ๓๐ จะทำ จังหวัดเชียงใหม่ โครงการแม่ข่ายปลอดภัยปราบด้วยสมุนไพรไล่ยุง

- ๑) นางสาวรัตนกร आयอ ๒) นางสาวมณีนรัตน์ แก้วตา ๓) นายสุวรรณ แซ่ฟ่าน

๘. ทีมลูกวาสุกรี ชีโนรสวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร โครงการบ้านข้างหล่อ GREEN ทำให้ ทำ

- ๑) นางสาวสารีนา ชื่นชุ่มทรัพย์ ๒) นางสาวน้ำค้าง ผาสุกกิจ ๓) นางสาวณัฐวดี รุกขชาติ

๙. ทีมสีกทองเสียงทิพย์ จังหวัดกำแพงเพชร โครงการเยาวชน คนเล่นเพลง

- ๑) นายกฤษฎา อินทะเสน ๒) นายรณฤชย์ โยชนะ ๓) นางสาวอภิญญา เจียมศักดิ์

๑๐. ทีม LPRU สืบสานปณิธานงานของพ่อ จังหวัดลำปาง โครงการเยาวชนท้องถิ่น ตระหนักรู้ รักษาป่า
- ๑) นายเอกอาทิตย์ ตาใจ ๒) นางสาวบุญญาดา มูลผึ้ง ๓) นางสาวอรวรรณ เพชรโกษาชาติ
๑๑. ทีม NWM Road Safety กรุงเทพมหานคร โครงการเครื่องฆ่าเชื้อโรคในหมวกนิรภัย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพของผู้ขับขี่จักรยานยนต์และผู้ใช้บริการวินมอเตอร์ไซด์
- ๑) นายวุฒินา สิงเหิน ๒) นายภาณุวัฒน์ คำเงิน ๓) นายธนพัฒน์ ส่งเสริม
๑๒. ทีม R ตานี Digital Marketing จังหวัดปัตตานี โครงการการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากผ้าบาติกและส่งเสริมการตลาดออนไลน์ ให้กับกลุ่มยาริงบาติก ตำบลหนองแรต อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี
- ๑) นางสาวอารีพะ ดอเลาะ ๒) นางสาวยศมลิน มะแซ ๓) นางสาวซารีฮะ มามะ
๑๓. ทีม RNK พาวเวอร์อัพพีเกิลส์ดอน จังหวัดนครพนม โครงการมหัศจรรย์ข้าวปุ้นโปรตีน
- ๑) นางสาวประภาพร อุดิลา ๒) นางสาววิจิตา แก้วมณีชัย ๓) นางสาวบุรุษกร ทักษิณ
๑๔. ทีม SAGU SRM จังหวัดตรัง โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าสาकुในพื้นที่ตำบลโคกสะบ้า อำเภอนาโยง
- ๑) นายธนภัทร ชัยณรงค์ ๒) นางสาวชญาณิน คงอ่อน ๓) นายณัฐพนธ์ กิ่งเม็ง
๑๕. ทีม Scarecrows and birds of the future จังหวัดสุพรรณบุรี โครงการหุ่นไล่กาสารพัดประโยชน์
- ๑) นางสาวอภินิทรพร ศรีโมรา ๒) นายภูริณัฐ สบายยิ่ง
๑๖. ทีม SP ขออาสาแก้ปัญหาให้เกษตรกร จังหวัดอุดรธานี โครงการเปียกสลับแห้งแก้งข้าว (ไฮเทค) ช่วยขานน้ำโสม
- ๑) นายธวัชชัย พลกะกำลัง ๒) นางสาววาสนา มาสุข ๓) นางสาวรุ่งนภา โพธิ์ชัยประดิษฐ์
๑๗. ทีม The Bears Diary จังหวัดอุบลราชธานี โครงการแอปพลิเคชันรถโรงเรียนพร้อม
- ๑) นายสุทธิภัทร ละวรรณทา ๒) นางสาวชลธิชา คล้ายอมร ๓) นางสาวสุพินณดา มาละนิช
๑๘. ทีม THE NEXT GEN คนเบื้องหลัง จังหวัดสงขลา โครงการ THE NEXT GEN คนอาสา พัฒนาสงขลาสู่ มรดกโลก
- ๑) นายพงศธร บุญสุข ๒) นายอุษา เกตุระหงส์ ๓) นายภาคภูมิ ศรีจันทร์เพ็ชร
๑๙. ทีม Y.P. เด็กอวดดี จังหวัดตรัง โครงการศูนย์อนุบาลสัตว์น้ำบ้านทุ่งตะเสะ
- ๑) นางสาวกัลยรัตน์ หนูวงศ์ ๒) นายอมกฤต สุวรรณสว่าง ๓) นายจิตรกร นพวงศ์
๒๐. ทีม Young Science WESR จังหวัดนครพนม โครงการการเพาะเลี้ยงหนอนแมลงวันลายด้วยน้ำหมักเพื่อนำไปกำจัดขยะอินทรีย์
- ๑) นายณัฐดนัย หมั่นทอง ๒) นายอริราช ชาดีกรม ๓) นางสาวชญัญญา นุช อินทร์ักษ์

“โครงการระดับพลอย”

๑. ทีม ด.ส. ขอเก็บผักตบ จังหวัดสมุทรปราการ โครงการคลองใส ไรผักตบ เพิ่มรายได้
- ๑) นางสาว นภาพรณ ขอบศิลป์ ๒) นายสรสิข แยมอาษา ๓) นางสาวแก้วเบญจกาญจน์ ทรัพย์สมบูรณ์
๒. ทีม FUKU จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการ FUKU Inventory Management and Prediction
- ๑) นายภาณุพงศ์ ธนารักษ์วุฒิกร ๒) นายสุทธิพงษ์ จริยาวัฒน์กุล ๓) นายพัชร เมธาจิตติพันธ์
๓. ทีมชุมชนรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการเริ่มที่ตัวเรา ครอบครัวยุคเรา สู่อสังคัม

- ๑) นายภูวิศ เจริญพานิช ๒) นางสาวปริสรา เชื้อนแข็ง ๓) นายนันทกร เชื้อนแข็ง
๔. ทีม Iris จังหวัดพิษณุโลก โครงการอ่านหนังสือเสียงให้กับคนพิการทางสายตา
- ๑) นางสาวรัตนมน ขวัญอ่อน ๒) นายวีริศ ล้อทองพานิชย์ ๓) นางสาวดวงกมล มากแก้ว
๕. ทีม We R New Gen จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการ SO(S)-PSY-TY
- ๑) นางสาวพิชญ์สินี สมितिเนตย์ ๒) นายน์ทธี โรจน์เจริญสุข ๓) นางสาวโชติกา สีชัยนาท
๖. ทีม disTRASH จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการ ข.ขยะ
- ๑) นายคณวัฒน์ กลิ่นสุคนธ์ ๒) นางสาวนภัสจุฑา คงสนทนา ๓) นายทัตต์พล คุณวุฒิมพร
๗. ทีมรักษ์สยาม จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการสร้างเด็กและเยาวชนต้นแบบ รู้ รัก สามัคคี และสำนึกความเป็นไทย
- ๑) นายศุภกร บุตรพรมมา ๒) นายพันธากานต์ ภูศรีภูล ๓) นางสาวกมลมาศ ศิริสงค์
๘. ทีมแคว้นน้อยรักถิ่น จังหวัดกาญจนบุรี โครงการมัคคุเทศก์พาเพลิน
- ๑) นางสาวน้ำใส พัทธภุชฎี ๒) นางสาวสุธาวัลย์ รุจิราผาทอง ๓) นางสาวเล็ก
๙. ทีมเด็กวิถีใหม่รอด(ทำ)ดี จังหวัดอ่างทอง โครงการดนตรีไทยสร้างสรรค์ สานสัมพันธ์ชีวิต
- ๑) นางสาวฐิติพร จรณร ๒) นางสาวทิมมพร บุญจันทร์ ๓) นายวิษณุพงศ์ สาสิทธิ์
๑๐. ทีม Green Power Gangster – บอร์ดเกมสร้างสุข จังหวัดเชียงใหม่ โครงการบอร์ดเกมสร้างสุข
- ๑) นายฐิติวัสส์ แซ่ควง ๒) นายอมฤต ศิริไวย์ ๓) นายสุธี ยอดหัวใจ
๑๑. ทีม Minimal Laboratory จังหวัดเชียงใหม่ โครงการ Temporary Immersion Bioreactors from Plastic Waste Bottle
- ๑) นายภาณุวัฒน์ สุภางาม ๒) นายพีรวิษณุ สุภาเพย ๓) นายตรีศร ณะนะหมอก
๑๒. ทีม Three Charlotte จังหวัดเชียงใหม่ โครงการแคปหมู New Age
- ๑) นางสาวจุฑามาศ นรสิงห์ ๒) นางสาวเจนจิรา ปู่ช่าย่า ๓) นางสาวปิยนุช สร้อยไค้
๑๓. ทีมคี้จิง – KUE JUNG จังหวัดเชียงใหม่ โครงการนวัตกรรม Board Game ส่งเสริมสุขภาพจิตของเด็กและเยาวชน ตำบลสันทราย อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่
- ๑) นายสุจินันท์ แพงศรี ๒) นางสาวปรัชญาพร โพธิ์แก้ว ๓) นางสาวณณมณ ศิริวรรณ
๑๔. ทีม Teach for เวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย โครงการต้นกล้าอาสา พัฒนาโรงเรียน
- ๑) นายชัชวาล บางสินธุ์ ๒) กวินนิตย์ ใจน้ำ ๓) ธีัญญาภรณ์ ศรีดวงจันทร์
๑๕. ทีมงามวิถีไทยทรงดำประจำถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร โครงการงามวิถีไทยทรงดำประจำถิ่น
- ๑) นางสาวพัชรภรณ์ ทองครุฑ ๒) นางสาวสุภัสสร่า จันทะนาข้า ๓) นางสาวเกศินี มีแก้ว
๑๖. ทีมฮักนครไทย จังหวัดพิษณุโลก โครงการร้อยความรัก ฮักคนชรา พัฒนาชุมชน บนชีวิตวิถีใหม่ คนนครไทยไม่ทิ้งกัน
- ๑) นายวัฒน์ชัย เป้ารอด ๒) นางสาวประภัสสร รัศมี ๓) นางสาวณัฐริยานันท์ ปิยะมิตร
๑๗. ทีมม่อนน้อย จังหวัดลำปาง โครงการปุยหมักแบบไม่พลิกกลับกองตามหลักวิศวกรรมแม่โจ้ Plus
- ๑) นางสาวเบญญา รอดเสถียร ๒) นายจิระสิทธิ์ อินทะญาติ ๓) นางสาวอรณิชา แสนอุด
๑๘. ทีมหนอง (สู่) นา จังหวัดเชียงใหม่ โครงการหนองสู่นา

- ๑) นายไตรรภาพ เริงไม ๒) นายทวีศักดิ์ เลหาหง ๓) นายพงศ์สิทธิ์ เจตต์พานิช
๑๙. ทีม LAON Organic จังหวัดเชียงใหม่ โครงการ LAON Organic
- ๑) นายอนิวัต ยืนยงศิริมาศ ๒) นายศรารุทธิ แซ่เจ้า ๓) นายวันครู แซ่เจ้า
๒๐. ทีมนาฏ-ยุวศิลป์ จังหวัดสงขลา โครงการการสร้างสรรค์ชุดการแสดงเพื่อผู้สูงอายุ ชุติระบำภาษา
ตัดตนเพื่อคนสูงวัย
- ๑) นายพิรเดช วิเชียรรัตน์ ๒) นางสาววิไลลักษณ์ สุขสวัสดิ์ ๓) นายธีรนนท์ ถิ่นจะนะ
๒๑. ทีม HT. DEVELOP จังหวัดพัทลุง โครงการ Back to Zero, No More Waste
- ๑) นางสาวชาลิสา ยิ้มแก้ว ๒) นางสาวพัทธ์ธีรา สุวรรณชาติ ๓) นายธีรภูมิ ชูแดง
๒๒. ทีม Give by heart ยังไงก็น่ารัก จังหวัดพัทลุง โครงการตู้อบ Hybrid (แสงอาทิตย์&ชีวมวล)
- ๑) นายชัยศักดิ์ โตแสง ๒) นางสาวสุภาวิตา นวลบุญ ๓) นางสาวปนัดดา วงศ์สุวรรณ
๒๓. ทีม Be in unity จังหวัดสตูล โครงการกิจกรรมเสริมสร้างและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิถีชีวิตความเป็นอยู่
ประเพณีและวัฒนธรรมของสังคมพหุวัฒนธรรม
- ๑) นายอารีฟิล เตาวะโต ๒) นางสาวอาตีนา โตนน้ำขาว ๓) นางสาวฮานานี่ สุมาลี
๒๔. ทีม Suratthani Next Normal (กลุ่มอาสาสมัครเด็กและเยาวชนพัฒนาสังคม – สุราษฎร์ธานี เน็กซ์ นอร์มัล)
จังหวัดสุราษฎร์ธานี โครงการจากใจผ้ามัดย้อม ย้อมใจพี่
- ๑) นายธนภฤต ศรีสุวรรณ ๒) นายยุติวิชัย กองชานา ๓) นางสาวภาวิตา กาลเศรณี
๒๕. ทีม Sunchild จังหวัดนครศรีธรรมราช โครงการถักสร้างชีวิต
- ๑) นางสาวอัญชิสสา คงสุข ๒) นางสาวชลลดา อักษรกุล ๓) นายกรวิชัย ต้วงฉืด
๒๖. ทีม WFH จังหวัดตรัง โครงการเครื่องแยกสิ่งแปลกปลอมออกจากสิ่งปฏิกูล
- ๑) นายภฤตเมธ ศรีแก้ว ๒) นายบัญญัติพัฒน์ นวลนาค ๓) นายภูวเดช อินทอง
๒๗. ทีมต้นกล้าอินทนิล จังหวัดแพร่ โครงการแม่ใจฮักแม่ (รักษ์ป่า รักษ์น้ำ รักษ์แผ่นดิน)
- ๑) นายถิรวัฒน์ แซ่กือ ๒) นายอภิชา พึ่งแก้ว ๓) นายภูมิกิจ กิจชระภูมิ
๒๘. ทีม All for you จังหวัดกรุงเทพมหานคร โครงการทิ้งแต่เก็บ Season ๑
- ๑) นายภูริ เลิศเกษมกุล ๒) นายจักรภัทร ตันติสวัสดิ์ ๓) นายปุณยวีร์ เรืองวิสุทธิ์
๒๙. ทีมศรีศิลป์นาฏมวยไทย จังหวัดราชบุรี โครงการส่งเสริมวิถีท่องเที่ยวสไตร์มวยไทย
- ๑) นายสมยศ ลิงทอง ๒) นายจักรพงศ์ ด่านปาน ๓) นายสถาพร จิตรดี
๓๐. ทีม The Holistic จังหวัดเชียงใหม่ โครงการจิตอาสาเพื่อคนชรา (ผู้สูงอายุ) และผู้ป่วยติดเตียง
- ๑) นางสาวนริศรา โปธา ๒) นางสาวชนิภรณ์ กุมลธิ ๓) นางสาวกันยารัตน์ พงษ์ท่า





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

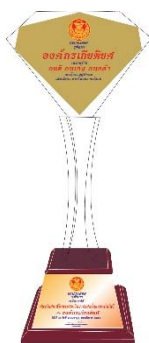
**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**

ทช.เกียรติยศ
วุฒิสภา

กระทรวงอุตสาหกรรม

องค์กรเกียรติยศ
กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม





กระทรวงอุตสาหกรรม

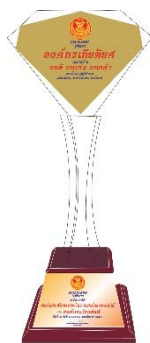
อุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เพื่อให้สถานประกอบการอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ สามารถประกอบการได้อย่างต่อเนื่อง และอยู่ร่วมกับสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน
๒. เพื่อสร้างการยอมรับ ความเข้าใจ และความจำเป็นในการนำทรัพยากรแร่มาใช้ประโยชน์ให้กับภาคสังคม ทั้งประชาชน หน่วยงานท้องถิ่น ภาครัฐ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถผลิตและใช้แร่ได้อย่างยั่งยืนก่อให้เกิดความมั่นคง ด้านแร่ในระยะยาวต่อไป
๓. เพื่อให้มีสถานประกอบการผ่านเกณฑ์การพิจารณามาตรฐาน CSR-DPIM เพิ่มขึ้น เพื่อให้ครอบคลุม สถานประกอบการอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐานทั่วประเทศ
๔. เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน และกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



นายนิรันดร์ ยิ่งมหิตรานนท์ อธิบดีกรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่



ส่งเสริมอุตสาหกรรมเหมืองแร่และอุตสาหกรรมพื้นฐาน ให้มีมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

รางวัลบุคลากรดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR-DPIM ประจำปี ๒๕๖๕ (One Mine One Person CSR-DPIM Awards ๒๐๒๒) ดังนี้

ด้านการมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน

๑. นางสาวสุธิดา นวฤกษ์ (บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)) จังหวัดสระบุรี

ด้านแรงงาน/อาชีพอนามัยและความปลอดภัย

๒. นายสุวรรณ ภูกิตติพันธ์ (บริษัท เอ็มอาร์ดี-อีซีซี จำกัด) จังหวัดลำปาง

ด้านสิ่งแวดล้อม

๓. นายนิติ ปราบภัย (บริษัท เคมีแมน จำกัด (มหาชน)) จังหวัดสระบุรี



กระทรวงอุตสาหกรรม

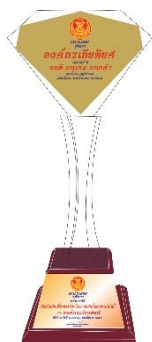
สำนักงานกระทรวงอุตสาหกรรม

สร้างและพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติกลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมที่มีการดำเนินงาน อย่างเข้มแข็งและมีศักยภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เพื่อให้กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมเกิดความภาคภูมิใจ มีแรงบันดาลใจในการพัฒนาเครือข่ายของตนเองต่อไป
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเพื่อให้กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อม จังหวัดอื่น มีแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป



นางสาวณัฏฐิญา เนตยสุภา รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



สร้างและพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

รางวัลแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่

๑. กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม “ยอดเยี่ยม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับรางวัลจำนวน ๒ กลุ่ม ดังนี้
 - ๑.๑ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑.๒ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
๒. กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อม “ดีเด่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับรางวัลจำนวน ๑๕ กลุ่ม ดังนี้
 - ๑.๑ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดขอนแก่น
 - ๑.๒ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี
 - ๑.๓ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมอำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
 - ๑.๔ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดเชียงใหม่
 - ๑.๕ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมกลุ่มบางรัก จังหวัดตรัง
 - ๑.๖ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา
 - ๑.๗ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดพังงา
 - ๑.๘ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดพัทลุง
 - ๑.๙ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
 - ๑.๑๐ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมจังหวัดศรีสะเกษ
 - ๑.๑๑ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
 - ๑.๑๒ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดสมุทรปราการ
 - ๑.๑๓ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดสิงห์บุรี
 - ๑.๑๔ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุรินทร์
 - ๑.๑๕ กลุ่มสมาชิกเครือข่ายมวลชนสัมพันธ์เหมืองแร่รักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี

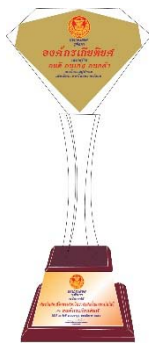


กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม รางวัลอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. เพื่อเป็นการยกย่อง และประกาศเกียรติคุณผู้ประกอบการอุตสาหกรรมที่ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีความคิดริเริ่ม มีความวิริยะอุตสาหะในการสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ
๒. เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกระทรวงอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง



นายบรรจง สุกรีธา เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม



รางวัลอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ได้รับรางวัล

๑. รางวัลอุตสาหกรรมยอดเยี่ยม จำนวน ๑ รางวัล

บริษัท เบียร์ไทย (๑๙๙๑) จำกัด (มหาชน)

๒. รางวัลอุตสาหกรรมดีเด่น จำนวน ๓๖ รางวัล แบ่งเป็น ๙ ประเภทรางวัล ดังนี้

๒.๑ ประเภทการเพิ่มผลผลิต จำนวน ๔ รางวัล

๒.๑.๑ บริษัท ไซเพรส เซมิคอนดักเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ๒.๑.๒ บจ. ไทยลามีเนต แมนูแฟคเจอร์

๒.๑.๓ โรงงานผลิตเม็ดพลาสติกโพลีโพรพิลีน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

๒.๑.๔ บริษัท สาลี คัลเลอร์ จำกัด (มหาชน)

๒.๒ ประเภทการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม จำนวน ๓ รางวัล

๒.๒.๑ บริษัท สยามกราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด ๒.๒.๒ บริษัท ไตกิ้น คอมเพรสเซอร์ อินดัสทรีส์ จำกัด

๒.๒.๓ บริษัท แคนนอน ไฮ-เทค (ประเทศไทย) จำกัด

๒.๓ ประเภทการบริหารความปลอดภัย จำนวน ๑ รางวัล

๒.๓.๑ บริษัท โรเบิร์ต บ็อกซ์ ออโตโมทีฟ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด | โรงงานเหมราช

๒.๔ ประเภทการบริหารงานคุณภาพ จำนวน ๖ รางวัล

๒.๔.๑ บริษัท โซนี่ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด / โรงงานชลบุรี

๒.๔.๒ บริษัท โพลีเพ็กส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ๒.๔.๓ บริษัท แมชเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

๒.๔.๔ บริษัท ซีพีแรม จำกัด (ลาดกระบัง) ๒.๔.๕ บริษัท โซคหน้าชัย ไฮ-เทค เพรสซิ่ง จำกัด

๒.๔.๖ บริษัท ไทยเอ็นเนอร์ยี่คอนเซอร์เวชั่น จำกัด

๒.๕ ประเภทการจัดการพลังงาน จำนวน ๔ รางวัล

๒.๕.๑ บริษัท จีซี สไตรีนิกส์ จำกัด ๒.๕.๒ บริษัท คาโอ อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จำกัด

๒.๕.๓ บริษัท ไทย เอ็มเอ็มเอ จำกัด ๒.๕.๔ บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (โรงงานเกตเวย์)

๒.๖ ประเภทการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน จำนวน ๓ รางวัล

๒.๖.๑ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล สตอเรจ เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด

๒.๖.๒ บริษัท บี.เอ็น บราเดอร์ จำกัด ๒.๖.๓ บริษัท ซีพีแรม จำกัด (ชลบุรี)

๒.๗ ประเภทอุตสาหกรรมศักยภาพ จำนวน ๖ รางวัล

๒.๗.๑ บริษัท โซคนำชัย ไฮ-เทค เพอร์สซิ่ง จำกัด

๒.๗.๒ บริษัท เดลต้า อีเลคโทรนิคส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (โรงงาน ๗)

๒.๗.๓ บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด ๒.๗.๔ บริษัท เจริญชัยหม้อแปลงไฟฟ้า จำกัด

๒.๗.๕ บริษัท แก่นขวัญ จำกัด ๒.๗.๖ บริษัท ลูเมนต้า อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด

๒.๘ ประเภทความรับผิดชอบต่อสังคม จำนวน ๓ รางวัล

๒.๘.๑ บริษัท ผลิตไฟฟ้าขนอม จำกัด ๒.๘.๒ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง

๒.๘.๓ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด

๒.๙ ประเภทเศรษฐกิจหมุนเวียน จำนวน ๖ รางวัล

๒.๙.๑ บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด

๒.๙.๒ บริษัท ทาทา สตีล การผลิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) - โรงงาน SCSC

๒.๙.๓ บริษัท สยามอุตสาหกรรมวัสดุทนไฟ จำกัด ๒.๙.๔ บริษัท วงษ์พาณิชย์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด

๒.๙.๕ บริษัท ไร่ที รีแอกติเวชั่น จำกัด (มหาชน) ๒.๙.๖ บริษัท ทีพีบีไอ จำกัด (มหาชน)

๓. รางวัลอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมดีเด่น จำนวน ๒๐ รางวัล แบ่งเป็น ๕ ประเภทรางวัล ดังนี้

๓.๑ ประเภทการบริหารจัดการ จำนวน ๖ รางวัล

๓.๑.๑ บริษัท ลายวิจิตร จำกัด ๓.๑.๒ บริษัท เอสเซติก พลัส จำกัด

๓.๑.๓ บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน) ๓.๑.๔ บริษัท เอกราชอุตสาหกรรมกระดาษ จำกัด

๓.๑.๕ บริษัท พนาพัฒน์ เฮลท์แคร์ จำกัด ๓.๑.๖ บริษัท บีทีพี อุตสาหกรรม จำกัด

๓.๒ ประเภทการพัฒนาผลิตภัณฑ์เชิงสร้างสรรค์ จำนวน ๕ รางวัล

๓.๒.๑ บริษัท เซ็นต์หลุยส์พลาส-โมล์ด จำกัด ๓.๒.๒ บริษัท อินเทอร์เน็ตเฟส ซิสเทค จำกัด

๓.๒.๓ บริษัท นวกาญจน์โลหะอลูมิเนียม จำกัด ๓.๒.๔ บริษัท มูนเลอร์ คอลเลคชั่น จำกัด

๓.๒.๕ บริษัท สยามทูลส์เอ็นจิเนียริง จำกัด

๓.๓ ประเภทการจัดการเทคโนโลยีเชิงนวัตกรรม จำนวน ๕ รางวัล

๓.๓.๑ บริษัท เควี อีเลคทรอนิคส์ จำกัด ๓.๓.๒ บริษัท ไร่ที รีแอกติเวชั่น จำกัด (มหาชน)

๓.๓.๓ บริษัท เอื้ออารี ฟู้ด โปรดักท์ จำกัด ๓.๓.๔ บริษัท ท็อปโกลด์ โปรดักส์ แอนด์ แพ็คเกจจิ้ง จำกัด

๓.๓.๕ บริษัท อัลตา เวอร์ค จำกัด

๓.๔ ประเภทการบริหารธุรกิจสู่สากล จำนวน ๓ รางวัล

๓.๔.๑ บริษัท ทropicana ออยล์ จำกัด ๓.๔.๒ บริษัท แบร์ริง เพ็ทแคร์ (ประเทศไทย) จำกัด

๓.๔.๓ บริษัท ซิมพลี เด็คคอร์ด จำกัด

๓.๕ ประเภทการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน จำนวน ๑ รางวัล

๓.๕.๑ บริษัท นำยงอุตสาหกรรมเคมี จำกัด





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

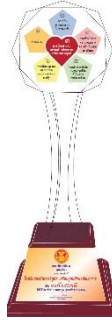
**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



**หอเกียรติยศ
วุฒิสภา**

กระทรวงการคลัง
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
สำนักงานสรรพากรพื้นที่ กาชสินธุ์
สำนักงานสรรพากรพื้นที่ บึงกาฬ
สำนักงานสรรพากรพื้นที่ สกลนคร

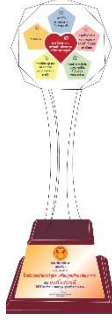




กระทรวงการคลัง
สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี



นางวรนุช ภู่อี่ยม รองปลัดกระทรวงการคลัง



สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๕๔๕ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการคลัง

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร : รับผิดชอบ เสียสละ สามัคคี

รับผิดชอบ (Responsibility) เราปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใสและเป็นธรรม เสียสละ สามัคคี
เสียสละ (Sacrifice) เราเป็นต้นแบบในการทำงานโดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก
สามัคคี (Harmony) เราพร้อมคิด ร่วมทำ และสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง มีการกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ
ป้องกันการทุจริตในกระทรวงการคลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีเป้าหมายเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและปลอดจากการทุจริต
ประพฤติมิชอบ โดยมีจุดมุ่งหมาย คือ ๑.เจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีคุณธรรม จริยธรรมและ
ป้องกันการทุจริตเป็นองค์กรคุณธรรม ๒. ระบบการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความ
โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีกลยุทธ์การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีความรับผิดชอบ
ซื่อสัตย์ สุจริต สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เพื่อให้บุคลากรใช้เป็น
แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี พร้อมทั้งบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมกัน
ค้นหาปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และกำหนดเป็นคุณธรรมอัตลักษณ์

๓. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมที่ดี
งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู มีกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกระทรวง
การคลังเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นและสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดีเพิ่มมากขึ้น

๕. ส่งเสริมให้มีผู้นำคุณธรรม ในการเป็นต้นแบบที่ดีในการประพฤติปฏิบัติ และส่งเสริมจริยธรรม รวมทั้งให้คำปรึกษาปัญหาด้านจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

๑. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ในการมุ่งมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญ และนำบุคลากรในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๒. มอบนโยบายสำหรับบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังความสามารถ อ่อนน้อม ถ่อมตน ซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตรงต่อเวลา และสามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ

๓. สนับสนุนในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีในองค์กร

๔. ให้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อส่งเสริมการทำความดี

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังมีความรับผิดชอบ (Responsibility) เราปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใสและเป็นธรรม เสียสละ สามัคคี เสียสละ (Sacrifice) เราเป็นต้นแบบในการทำงานโดยยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก สามัคคี (Harmony) เราร่วมคิด ร่วมทำ และสร้างความผูกพันของบุคลากรในองค์กร มีการใช้คู่มือการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการละเมิดประมวลจริยธรรม หรือการทุจริตประพฤติมิชอบไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต บุคลากรมีความเสียสละ สามัคคี ยึดประโยชน์ส่วนรวม โดยความรักความผูกพันต่อองค์กร อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และมีความพึงพอใจต่อองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรมมากที่สุด มีความร่วมมือร่วมใจ เข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๐.๒๕

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- รางวัลสำนักงาน ก.พ. มอบให้แก่หน่วยงานที่จัดทำและประเมินมาตรฐานความโปร่งใสและต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๕ ปีขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ , ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมการศาสนา

- รางวัลบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๒

๓๔.

ลงชื่อ (ผู้บริหารสูงสุด)

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

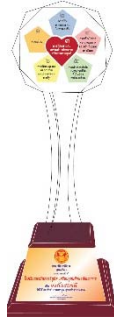
ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการคลัง

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๒๖ ๕๘๐๐

ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นายโกเมศร์ เกียรติจิระอรุณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๒๗



กระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ ซื่อตรง



นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)



สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ ซื่อตรง

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
๒. ลักษณะองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๘๐๘ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล ตำแหน่ง เลขาธิการ
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร “เปิดใจ รู้จริง ร่วมมือ ซื่อตรง”
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร

สำนักงาน ก.ล.ต. ส่งเสริมค่านิยมสู่การปฏิบัติ โดยเน้น (๑) ด้านธรรมาภิบาล จัดตั้งคณะทำงานด้านองค์กรโปร่งใส เพื่อยกระดับและเพิ่มบทบาทเชิงรุกในการพัฒนาองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และทำความดีเพื่อสังคม และจัดตั้งกลุ่มผู้นำการเปลี่ยนแปลง (“change agent”) วางแผน ขับเคลื่อน และผู้นำการดำเนินงาน และ (๒) การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคมและสิ่งแวดล้อม กำหนด ESG เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญ และมีนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การกำจัดน้ำเสียและการประหยัดน้ำ การส่งเสริมการลดและชดเชยก๊าซเรือนกระจก รวมถึง การสร้างความตระหนักในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน ให้อุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ส่งเสริมการลดการใช้กระดาษและเข้าร่วมโครงการ “กระดาษเก่าแลกใหม่” โครงการ “ก.ล.ต. ไม่ทิ้งกัน” ให้ความรู้เรื่องการจัดการขยะ โครงการ “CSR พนักงาน ก.ล.ต. เพื่อชุมชนและสังคม” พนักงานช่วยเหลือสังคม นอกจากนั้นสำนักงานยังร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศในมิติด้าน ESG อย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ออกหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code หรือ CG Code) และหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code หรือ I Code) ในปี ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ล.ต. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน (One Report) เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูล ESG ให้สาธารณชนทราบเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนกิจการสู่ความยั่งยืน ซึ่งเป็นแนวนโยบายเชิงบูรณาการให้ภาคธุรกิจในตลาดทุนเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และมีธรรมาภิบาลที่ดี (ESG) ดำเนินโครงการเสริมสร้างตลาดทุนธรรมาภิบาลเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

เลขาธิการให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงออกประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วย

ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และเป็นหัวหน้าคณะทำงานองค์กรโปร่งใส โดยกำหนดแผนและติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด รวมทั้งแสดงถึงความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติภารกิจอย่างระมัดระวังไม่ให้มีผลกระทบ โดยกำหนดนโยบายในการรับเรื่องร้องเรียนตลอด 24 ชั่วโมง 7 วัน และสามารถร้องเรียนถึงเลขาธิการได้โดยตรงผ่านทางอีเมลล์และโทรศัพท์

ในการดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เลขาธิการเป็นริเริ่มโครงการต่างๆ เช่น *โครงการถนนวิภาวดีไม่มีขยะ* ภายใต้*โครงการเสริมสร้างตลาดทุนธรรมาภิบาลเฉลิมพระเกียรติ* การส่งเสริมความรู้ด้านการลงทุนให้กับประชาชนและร่วมกิจกรรมรวมใจแก้หนี้ *โครงการ ก.ล.ต. ร่วมปลูกป่า เพิ่มคุณค่า เสริมปัญญา เพื่อชุมชนฯ* โดยเลขาธิการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนงานข้างต้นอย่างเข้มแข็งมาโดยตลอด

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ ตั้งแต่ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ - ปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

สำนักงาน ก.ล.ต. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการจัดการความยั่งยืนในมิติของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมและติดตามความคืบหน้าของกิจกรรมต่าง ๆ กันอยู่เสมอ ผลจากการดำเนินกิจกรรม ทำให้พนักงานมีความตระหนักและรวมตัวกันจัดตั้ง “ชมรมอาสาพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อม” เพื่อรวมเพื่อนพนักงานในการทำดีเพื่อสังคม เช่น การให้ความรู้ด้านการออมแก่นักเรียน การบริจาคทุนการศึกษา การพัฒนาโรงเรียนและชุมชน กิจกรรมวันเด็ก

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

(๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี ๙๔.๖๕ คะแนน ปี ๒๕๖๕

(๒) รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๙ (NACC Integrity Awards) ปี ๒๕๖๒

(๓) รางวัลองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ ๑๐ (NACC Integrity Awards) ปี ๒๕๖๓

(๔) โล่ประกาศเกียรติคุณ “อาคารราชการต้นแบบด้านการจัดการน้ำเสีย” ระดับทอง (ระดับสูงสุด) จากกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๓

(๕) ประกาศนียบัตรด้านการชดเชยก๊าซเรือนกระจก ณ งาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน” ประจำปี ๒๕๖๓

(๖) ประกาศนียบัตร “องค์กรปลอดคาร์บอน” ปี ๒๕๖๓

ลงชื่อ

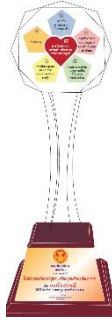
(นางสาวรีนวดี สุวรรณมงคล)

ตำแหน่ง เลขาธิการ

หมายเลขโทรศัพท์ 0-2033-9911

ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกนกวรรณ ใจมั่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารอาวุโส หมายเลขโทรศัพท์ 0-2263-6175



กระทรวงการคลัง
สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ กรมสรรพากร
ชื้อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ



นายอรรถพล ปัจจัย สรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์



สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ กรมสรรพากร

ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ

๑. ชื่อองค์กร ...สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์... กรมสรรพากร... กระทรวงการคลัง.....

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ

ภาคเอกชน

ชุมชน

ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๑๓๓..... คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร ... นายอรรถพล ปัจฉัย.....

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ... ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ.....

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

.....สำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์ เชื่อมั่นว่าการพัฒนาที่จะส่งผลต่อความสำเร็จ จำเป็นต้องมีต้นแบบที่ดี ที่จะช่วยสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้อื่น ล้วนเกิดจากจุดเล็ก ๆ และส่งต่อความสำเร็จนั้นสู่ผู้อื่น ดังนั้นจึงเล็งเห็นความสำคัญในการสร้างคนดีให้เป็นแบบอย่าง เป็นต้นแบบที่ดี โดยมีกระบวนการสร้างคนดีผ่านกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ... ตามคุณธรรมอัตลักษณ์องค์กร ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ และคุณธรรมหลัก พอเพียง วินัย สุจริต.....

จิตอาสา อาทิเช่น

..... ๑. โครงการปฏิบัติธรรม นำจิต คิดดี.....

..... ๒. โครงการข้าราชการตัวอย่างประจำหน่วยงาน.....

..... ๓. โครงการทำความดีด้วยหัวใจ ลดปริมาณขยะมูลฝอย “ใส่ผ้าไทย ใช้ถุงผ้า หัวตะกระ้า ถือปิ่นโต”.....

..... ๔. โครงการยิ้มไหว้ ทักทาย เข้า-เย็นสวัสดี.....

..... ๕. โครงการจิตอาสา เติมฝัน ปันน้ำใจ.....

..... ๖. โครงการทำบุญตักบาตร รดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ สืบสานประเพณี เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย เมื่อมีคนดี และให้คนดีนั้นมีที่ยืน เพื่อให้คนในองค์กรเห็นเป็นแบบอย่าง จึงมีการประกาศยกย่องคนดี ด้วยการกล่าวคำชมเชย มอบประกาศนียบัตร ตลอดจนใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๗. บทบาทของผู้ดำเนินการสร้างคนดีให้องค์กร

..... การสร้างคนดี มีคุณธรรมในองค์กร ถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหาร ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เพราะความดี
สำคัญกว่าความเก่ง คนดียอม คิด ทำ ในสิ่งที่ดี สิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้นในองค์กรต้องสร้างคนดี เมื่อมีคนดีมากๆ ย่อมส่งผล
ให้ประสิทธิภาพของงานนั้นออกมาดี ดัง พระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย
เดชมหาราชบรมนาถบพิตร พระราชทานแก่องคมนตรี “การสร้างคนดี เป็นเรื่องยากและยาว แต่ต้องทำ ขอให้ถือ
เป็นหน้าที่” ผู้บริหารสำนักงานสรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์จึงให้ความสำคัญกับการสร้างคนดี เมื่อมีคนดีก็ส่งเสริมให้คน
ดีนั้นเป็นคนเก่งด้วย.....

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

..... ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕.....

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

..... พฤติกรรมเชิงประจักษ์จากการสร้างคนดีผ่านกิจกรรม โครงการต่าง ๆ นั้น สิ่งที่เห็นได้ชัดเจนคือ บุคลากร
สวมใส่ผ้าไทย ผ้าพื้นเมืองท้องถิ่น ห่อข้าวใส่ภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้ปริมาณขยะที่ทิ้งภายใน
หน่วยงานลดลง ซึ่งเป็นไปตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ และสิ่งที่น่าภาคภูมิใจอีกสิ่ง
คือ บุคลากรมาทำงานเจอกันตอนเช้า กล่าวสวัสดี ทักทาย ด้วยท่าทางยิ้มแย้มแจ่มใส ให้บริการผู้มาติดต่อราชการ
ด้วยความเต็มใจ ตามคุณธรรมอัตลักษณ์หน่วยงาน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มุ่งมั่นบริการ..... นอกจากนั้น บุคลากรยังมี
จิตอาสา ช่วยเหลือ แบ่งปัน ซึ่งถือได้ว่าประสบผลสำเร็จในการดำเนินการเป็นอย่างดี.....

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๕.....

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔, ๒๕๖๕
และได้รับโล่เกียรติคุณรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับจังหวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๕.....

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ (ผู้บริหารระดับสูง)

..... (นายอรรถพล บึงจัย)

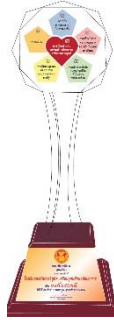
ตำแหน่ง สรรพากรพื้นที่กาฬสินธุ์.....

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๑ ๗๐๘๗๖๓๘.....

ลงวันที่ ๑๗ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖.....

ผู้ประสานงาน นางนงฤดี ปรานสงข..... ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๘๑ ๒๙๗๓ - ๔ (๐๙๘ ๐๙๖๒๕๘๘).....



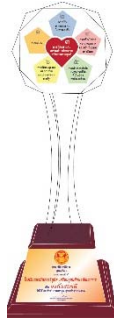
กระทรวงการคลัง

สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ

ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ (HAS)



นางกิตติพร เหล่าวิฑูรย์ สรรพากรพื้นที่บึงกาฬ



สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ

ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ (HAS)

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๖๖ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นางกิตติพร เหล่าวิฑูรย์ ตำแหน่ง สรรพากรพื้นที่บึงกาฬ

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ (HAS)

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

๖.๑ สำนักงานสรรพากรพื้นที่บึงกาฬ ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรสู่สังคมคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มีการปลูกฝังรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมสู่เจ้าหน้าที่และประชาชน สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ชุมชน สังคม ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน พัฒนาคนในองค์กร ให้เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข โดยใช้หลัก “บวร” บ้าน-วัด-โรงเรียน ยึดข้อปฏิบัติ หลัก ๓ ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และยึดมั่นคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ภายใต้ค่านิยม “ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” โดยผู้นำและเจ้าหน้าที่ในองค์กร แสดงเจตนาธรมุ่งมั่นดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานร่วมกับประชาชนและเครือข่ายคุณธรรมจังหวัดบึงกาฬ แสดงออกถึงพฤติกรรมเชิงบวก ทุกคนอยากจะทำความดีโดยการ “ระเบิดจากข้างใน” ผ่านกิจกรรม “Town Hall day” ซึ่งเป็นเครื่องมือสื่อสารภายในองค์กรระหว่างผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและกำหนดทิศทางคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ค้นหาพฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือให้เจ้าหน้าที่ได้บันทึกพฤติกรรมพึงประสงค์ในระบบงาน และดำเนินกิจกรรมแก้ไขปัญหาดตนเอง ไม่ใช่แก้ไขปัญหาคคนอื่น ซึ่งกิจกรรมที่ดำเนินการขับเคลื่อน ได้แก่ ๑) จิตอาสาพัฒนาวัด ๒) สวมผ้าไทย ใส่บาตรพระ ๓) สรงน้ำพระ “เทศกาลปีใหม่ไทย ในวันสงกรานต์” ๔) บริจาคโลหิต ๕) No Gift Policy ไม่เรียก ไม่รับ ประทับใจ ๖) ส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทยสรรพากรร่วมใจ ใช้ผ้าไทย สวมใส่แล้วดูดี ๗) ยิ้มไหว้ ทักทาย สวัสดี ๘) ทำความสะอาดปรับปรุงภูมิทัศน์ ตามโครงการบ้านสวย เมืองงาม บึงกาฬน่าเที่ยวและน่าอยู่ริมฝั่งโขง ๙) โครงการ RD BK วิถีเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมการปลูกพืชผักสวนครัวและตลาดป็นสุขขายสินค้าออนไลน์ที่เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถนำสินค้ามาแลกเปลี่ยนซื้อขายเพื่อเพิ่มรายได้

๖.๒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ทำความดีไปพร้อมๆกัน ตระหนักถึงคุณธรรมในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นนิสัย เป็นวิถีปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของกิจวัตรในการดำรงชีวิต

๖.๓ ใส่ใจและมุ่งมั่นทำงานแบบองค์รวม มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยผู้นำและเจ้าหน้าที่มีการพูดคุย แลกเปลี่ยน เรียนรู้ แก้ไขปัญหาอุปสรรค ร่วมกัน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรม ในองค์กร ตามแนวคิด Agile หรือ RD Agile Way of Work (WOW)

๖.๔ องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู ส่งเสริม การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรมโครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ข้าราชการตัวอย่าง เป็นต้น

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้นำต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ยึดถือคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิต เป็นข้าราชการที่ดี บริการประชาชน ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา บริหารงานภารกิจจัดเก็บภาษีเพื่อประเทศชาติ บริหารงบประมาณด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ แต่การขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม ผู้นำจะทำคนเดียวตามลำพังไม่ได้ ต้องร่วมพลังความสามัคคีกับทุกคนโดยในองค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรด้าน ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ และสร้างเครือข่าย สร้างคนดี ขยายผลความดี แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

เกิดผลต่อองค์กร คือ ทุกคนในองค์กรมีความสุขเพิ่มมากขึ้น มีจิตอาสา มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีการแบ่งปันจนเป็นปกติวิสัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่ และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค ยิ้มแย้มแจ่มใส ไม่เลือกปฏิบัติ ภายใต้อัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ” ทำให้ผลการปฏิบัติตามงานภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ด้วยกลไกการส่งเสริมคุณธรรม การดำเนินงานที่เป็นรูปแบบการส่งเสริมการทำความดี การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และธำรงรักษาไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ก่อให้เกิดเป็นจิตสำนึกและส่งต่อความดีให้เกิดขึ้นกับองค์กร ชุมชน ในจังหวัดบึงกาฬและขยายไปยังสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขาในสังกัด ขยายสังคมความดีให้เกิดขึ้นในสังคมไทย มีผลงานเชิงประจักษ์เป็นที่ยอมรับจากภาคีเครือข่ายและคณะกรรมการประเมินฯ พิจารณาคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของจังหวัดบึงกาฬ

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑. องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปีที่ได้รับ พ.ศ.๒๕๖๕ จากหน่วยงาน จังหวัดบึงกาฬ
๒. องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ปีที่ได้รับ พ.ศ.๒๕๖๔ จากหน่วยงาน กระทรวงวัฒนธรรม
๓. องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีที่ได้รับ พ.ศ.๒๕๖๒ และ พ.ศ.๒๕๖๓ จากหน่วยงาน จังหวัดบึงกาฬ

ลงชื่อ (นางกิตติพร เหล่าวิทวัส) (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง สรรพากรพื้นที่บึงกาฬ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๒ ๔๙๑๖๕๕ ต่อ ๑๗๕

ลงวันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์/๒๕๖๖

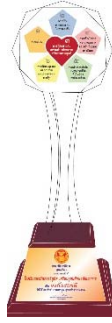
ผู้ประสานงาน นางสาวพินิติพา หงษาชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๙ ๔๖๑๙๑๑๙ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)



ผลการประเมินการพิจารณา
เป็นองค์กรต้นแบบ



สิ่งมีชีวิต ประกอบการพิจารณา
เป็นองค์กรต้นแบบ



กระทรวงการคลัง

สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร

ชื้อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ



นางสาวพนัส ภมรพล สรรพากรพื้นที่สกลนคร

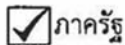


สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร

ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร

๒. ลักษณะองค์กร



ภาครัฐ



ภาคเอกชน



ชุมชน



ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑๓๒ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นางสาวพนัส ภมรพล ตำแหน่ง สรรพากรพื้นที่สกลนคร

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร คุณธรรมอัตลักษณ์ "ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ"

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนครขับเคลื่อนกระบวนการสร้างคนดีในองค์กรภายใต้กลยุทธ์ D²RIVE ในส่วนของ V นั้นคือ Values ที่เน้นการขับเคลื่อนองค์กรด้วยสรรพากรคุณธรรมภายใต้อัตลักษณ์ HAS คือ H:Honesty (ชื่อสัตย์) A:Accountability (รับผิดชอบ) S:Service Mind (มอบใจบริการ) โดยนำหลัก Agile มาใช้ควบคู่กันโดยจัดทำคำสั่งสำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน RD Agile ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และโครงการ "Sakonkakhon RD Agile of Work" ในปี ๒๕๖๕ เป็นตัวช่วยในการขับเคลื่อนเพื่อแบ่งกลุ่มกันทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก เน้นการพูดคุยปรึกษาหารือ กลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรทั้งหมดขององค์กร ดังนั้นจึงต้องสร้างการรับรู้ร่วมกันโดยจัดทำแบบพฤติกรรมพึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ของแต่ละคนแล้วร่วมกันกำหนดกิจกรรมเพื่อลดพฤติกรรมที่ไม่ดีแล้วส่งเสริมพฤติกรรมที่ดีให้ดียิ่งขึ้น โดยให้สอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์ เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้าไปเรียนรู้อุทิศคุณธรรมในเว็บไซต์ของกรมสรรพากร เพื่อปฏิบัติตามแผนตัวชี้วัดร่วม เก่ง ดี มีความสุข เป็นการระเบิดจากภายใน ก่อให้เกิดความมุ่งมั่นของผู้นำและสมาชิกในองค์กรสู่การมีจิตสำนึกของคนในองค์กรที่มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมที่สูงขึ้น ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้ จึงต้องวางแผนและลงมือทำโดยแบ่งกิจกรรมเป็นกิจกรรมย่อยโดยใช้คู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติเป็นแนวทางในการดำเนินการกิจกรรม แล้ววัดผลสำเร็จของโครงการ ซึ่งคนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในการที่ดีขึ้น และมีความพึงพอใจในระดับที่ดีมากร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

สรรพากรพื้นที่สกลนครในฐานะผู้นำองค์กรได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันทางด้านกาย วาจาในการกล่าวคำปฏิญาณในคราวประชุมชี้แจงและสร้างการรับรู้ และได้ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ และเมื่อมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายแล้วก็ได้เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม มีการติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของปัจจุบันนั้น ๆ ตลอดจนการรับทราบ และร่วมแก้ไขปัญหากันทำให้ผลของการประเมินในแต่ละกิจกรรมเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้นด้วย

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนครได้ดำเนินการขับเคลื่อนสรรพากรองค์กรคุณธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น มีความผ่อนคลายในการดำเนินชีวิต มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกันในองค์กรมากขึ้น จากกิจกรรมที่มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี ทำให้คนในองค์กรยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกันมากขึ้น ในมิติที่เกี่ยวกับหลักธรรมศาสนาทำให้คนในองค์กรมีโอกาสเข้าร่วมประเพณีสำคัญๆ หลายกิจกรรม ก่อให้เกิดความสุขใจในการได้ร่วมทำบุญตามหลักธรรมคำสอนของแต่ละศาสนา ในด้านเศรษฐกิจพอเพียง โครงการลดคัดแยกขยะ ยังได้รับการสนับสนุนจากทุกฝ่ายทุกส่วนด้วยดีเสมอมาโดยเงินที่ได้มานั้นมอบให้คนสวนและแม่บ้านที่มีรายได้น้อยของสำนักงาน ในมิติของวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นบุคลากรให้ความสนใจร่วมกิจกรรมต่างๆ ด้วยความเต็มใจ จนทำให้การประเมินกระบวนการตามแผนและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงระดับความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมความดีมีคะแนนสูงขึ้น คนในองค์กรได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นต้น

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๐

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

๑. รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จังหวัดสกลนคร” จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. รางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จังหวัดสกลนคร” จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จ.ม.ค.

ลงชื่อ	(นางสาวพนัส ภมรพล) (ผู้บริหารสูงสุด)
ตำแหน่ง	สรรพากรพื้นที่สกลนคร
หมายเลขโทรศัพท์	๐๘๑-๒๕๗-๙๖๕๐
ลงวันที่	๒๐ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นายชัยยุทธ ราชนา ตำแหน่ง นักวิชาการสรรพากรชำนาญการพิเศษ
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๙-๖๓๒-๘๙๑๔
หน่วยงาน สำนักงานสรรพากรพื้นที่สกลนคร



คลิป องค์กรคุณธรรมปี 2565



คลิป Agile



รูปภาพ





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



**รัฐวิสาหกิจ
หน่วยงานอื่นของรัฐ**

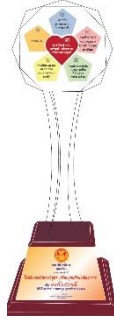
องค์กรคณบดี

สถาบันการเงินประชาชนตำบลเขตตไทย
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
(องค์การมหาชน)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ





รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
สถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย
ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้



นายกิตติ ยี่น้อย ประธานสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย



สถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย

ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อองค์กร สถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย
๒. ลักษณะองค์กร
 - ภาครัฐ
 - ภาคเอกชน
 - ชุมชน
 - ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๑๕ คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายกิตติ ยี่น้อย ตำแหน่ง ประธานสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

การสร้างคนดีของสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย ยึดถือหลักการ ดังนี้

หลักการมีส่วนร่วม

 ๑. คณะกรรมการและพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร การร่วมมือกัน ร่วมกันคิด โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สมาชิก และตนเอง มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
 ๒. ให้ความสำคัญต่อความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสมาชิกเพื่อนำมาปรับปรุงการบริหารงาน ปัจจัยสำคัญของการสร้างคณะกรรมการ และพนักงานที่ดีคือ การอบรมให้เป็นผู้หน้าที่ดี มีความรู้สามารถนำองค์กรเดินไปข้างหน้าได้โดยมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ เป็นเรื่องสำคัญที่สุด

หลักความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม

 ๑. การบริหารที่มีความสุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อนำองค์กรพัฒนาไปได้ดีมีคุณภาพประสิทธิภาพ และคุณธรรมนั้นมีใจความสำคัญอยู่ ๕ ประการ คือ
 - ๑.๑ ความกตัญญูกตเวที
 - ๑.๒ ความรู้ความสามารถดังคำโบราณกล่าวไว้ว่า รู้อะไรไม่สู้รู้วิชา รู้รักษาตัวรอดเป็นยอดดี
 - ๑.๓ มีคุณธรรม เมตตา กรุณา มุทิตาและอุเบกขา
 - ๑.๔ มีสติปัญญา มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน รู้จักใช้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาองค์กร นำคณะทีมงานไปสู่เป้าหมาย
 - ๑.๕ วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล มองให้ไกล ไปให้ถึง ไม่หุเบา ไม่ใจแคบ
 ๒. การดำเนินงานที่เปิดเผย ตรงไปตรงมา สมาชิกสามารถเข้าถึง และรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างเสรี เป็นธรรม ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

ภายใต้หลักการดังกล่าว สถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทยได้นำไปปฏิบัติโดยมีกิจกรรมที่สำคัญ ดังนี้

 - ๑) ประธานสถาบันการเงินประชาชนฯ กำหนดแนวทางการทำงานของคณะกรรมการ และพนักงานให้ทำงานในหน้าที่ในการให้บริการแก่ลูกค้าในชุมชนต้อง “หน้าไม่มอง รอไม่นาน อ่อนน้อม ถ่อมตน ยกมือไหว้หาก่อนและหลังการให้บริการ” นอกจากนี้ การมีความอหยาอหิยที่ดีเป็นเรื่องสำคัญสำหรับองค์กรสถาบันการเงินประชาชน ดังคำคมพูดว่า “พูดน้อย ๆ ฟังมาก ๆ จะได้รับความรู้ในสิ่งที่ไม่เคยรู้ อยู่ให้เป็น เย็นให้พอ จะเป็นเส้นทางที่ไปได้ถึงความสำเร็จได้”
 - ๒) มีการอบรมคณะกรรมการและพนักงานทุกเดือน ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมเพื่อเตือนใจ

เตือนสติตามคำสุภาษิตว่า “งานขององค์กรไม่ให้ขาด งานบ้านก็อย่าให้เสียนั้นเป็นผลดีต่อตัวเองเสมอ”

- ๓) ในการ “ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย และกองทุนหมู่บ้านแม่เมาะ-เทอดไทย” มีกิจกรรมยกย่องชมเชยคณะกรรมการในการบริหารงาน และพนักงานที่มีคุณธรรม มีความเสียสละและทำงานโดยเน้นผลประโยชน์ของส่วนรวมและสมาชิกเป็นหลัก รวมถึงยกย่องชมเชยบุคคลที่เป็นสมาชิกสถาบันการเงินประชาชนฯ ที่ให้ความร่วมมือกับสถาบันในการติดตามผลการดำเนินงาน และชี้แนะแนวทางการบริหารงานของสถาบันการเงินประชาชนฯ และการบริหารงานของกองทุนหมู่บ้านฯ
- ๔) ประธานสถาบันการเงินประชาชนฯ และคณะกรรมการ มีการติดตามการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามค่านิยมของสถาบันอย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำในการปรับแก้

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ประธานสถาบันการเงินประชาชนฯ เป็นผู้นำต้นแบบ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล เอาใจใส่ คณะกรรมการและพนักงานเสมือนคนในครอบครัว ร่วมแก้ไขปัญหาโดยไม่ปล่อยให้บุคคลใด บุคคลหนึ่งแบกรับปัญหาเอง ผู้นำจะคอยสอนและเตือนสติของคณะกรรมการและพนักงานด้วยสุภาพดีทุกเดือนในที่ประชุม รวมถึงให้ความสำคัญกับการอบรมคณะกรรมการและพนักงาน เพื่อให้มีสติในการทำงาน และเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่ลูกหลานรุ่นที่จะสืบทอดและรับช่วงต่อไปได้เรียนรู้ การปฏิบัติดังกล่าวกระทำอย่างสม่ำเสมอ จนเป็นที่ยอมรับของคณะกรรมการและพนักงานรวมถึงคนในชุมชน และได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งประธาน เป็นเวลามากกว่า ๑๐ ปี

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการตามกระบวนการในข้อ ๖ และข้อ ๗ อย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

คณะกรรมการและพนักงาน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความรักใคร่กลมเกลียว มีน้ำใจช่วยเหลือกัน มีสติปัญญา มีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน รู้จักใช้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์มาพัฒนาองค์กรสามารถนำองค์กรเดินไปข้างหน้าได้โดยมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๙๐

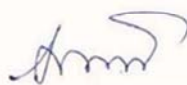
๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- ได้รับความไว้วางใจในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส จากคนในชุมชนตำบลเทอดไทยเข้าร่วมเป็นสมาชิกสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย จำนวน ๑,๙๖๗ คน จากคนในตำบล จำนวน ๒,๕๙๗ ครัวเรือน

- ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ จากกรมพัฒนาชุมชนและธนาคารออมสิน ให้สถาบันการเงินชุมชนบ้านเทอดไทยเป็นสถาบันการเงินที่มีการบริหารจัดการที่ดี และการมีส่วนร่วมของสมาชิก เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

- ได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากกรมพัฒนาชุมชน ให้กองทุนหมู่บ้านที่มีการจัดการที่ดี นำโดยนายกิตติ ยี่น้อย เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

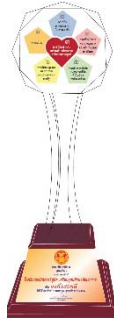


ลงชื่อ นายกิตติ ยี่น้อย (ผู้บริหารสูงสุด)
ตำแหน่ง ประธานสถาบันการเงินประชาชนตำบลเทอดไทย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๗๙๕๕๖๔๑๔

ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

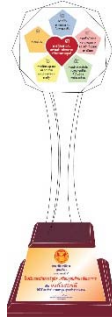
ผู้ประสานงาน น.ส.ภัณฑิรา งามวงศ์สุข ตำแหน่ง ผู้ตรวจสอบบัญชี หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙-๓๒๓๗๔๖๒๙



รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
ชื่อตรงต่อตนเอง



นางสาวอณูวรรณ วงศ์พิเชษฐ์ รองผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)



สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ชื่อตรงต่อตนเอง

๑. ชื่อองค์กร สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร รวม ๗๔ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายพิเศษ สอาดเย็น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ชื่อตรงต่อตนเอง (Integrity), เคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน (Respect), ทำงานร่วมกัน (Collaboration), เปิดใจรับความแตกต่างหลากหลาย (Inclusiveness), มุ่งมั่นศรัทธา (Determined)

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร

สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๔ มีภารกิจเพื่อส่งเสริมหลักนิติธรรมปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมและส่งเสริมการป้องกันอาชญากรรมในสังคม โดยทำหน้าที่เป็นสะพานเชื่อมต่อ (Connector) ระหว่างหลักมาตรฐานระหว่างประเทศสู่การปฏิบัติในประเทศไทยและประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาค โดยเฉพาะในมิติด้าน “หลักนิติธรรม” “การป้องกันอาชญากรรม” และการพัฒนา “กระบวนการยุติธรรมทางอาญา” ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจคือ “เป็นผู้ส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (Promoter of Change) ด้านการยกระดับกระบวนการยุติธรรม และเชื่อมโยงหลักนิติธรรมกับการพัฒนาที่ยั่งยืนในประเทศไทย อาเซียน และระดับสากล” ด้วยการนำองค์ความรู้แนวปฏิบัติที่ดีและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง มาบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมไทยและหน่วยงานระหว่างประเทศ โดยเฉพาะการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักนิติธรรม (Rule of Law Education) ในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้สามารถเข้าถึงทุกภาคส่วนในสังคม โดยไม่จำกัดเฉพาะกลุ่มผู้ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เพื่อมุ่งสร้างให้เกิดวัฒนธรรมแห่งการเคารพกติกาในสังคมไทยและภูมิภาคอาเซียน (Culture of Lawfulness)

สถาบันฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การดำเนินงานและการปฏิบัติงานมีคุณภาพ ผู้บริหารและบุคลากร เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยมีรูปแบบการดำเนินการในการส่งเสริมให้สถาบันฯ เป็นองค์กรคนดี มีกระบวนการ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย” ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันฯ และเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคมและประเทศให้สมดุลทั้งทางวัตถุและจิตใจควบคู่กันไป ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “สังคมคุณธรรม” ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารองค์กร โดยผู้บริหารสถาบันฯ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ พร้อมทั้งให้คำมั่นที่จะขับเคลื่อน

การดำเนินงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันฯ รวมถึงสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสถาบันฯ มีส่วนร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. การประกาศนโยบายให้บุคลากรในสถาบันฯ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมองค์กร

๔. การจัดทำ ทบทวน ประเมินผล กำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๕. ขับเคลื่อนภารกิจด้านการลดการกระทำผิดซ้ำของผู้พ้นโทษ โดยการส่งเสริม สนับสนุนและเปิดโอกาสให้ผู้พ้นโทษ ได้มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้อย่างยั่งยืน และไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศชาติในระยะยาว ผ่านโครงการ Hygiene Street Food สร้างโอกาส และพัฒนาต่อยอดไปสู่โครงการ “ครัวตั้งต้นดี” โดยเปิดพื้นที่ ณ ที่ทำการสถาบันฯ เป็น Restart Academy ให้ผู้พ้นโทษที่เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และทดลองปฏิบัติงานจริง รวมทั้งผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันฯ มีจิตอาสา ร่วมสนับสนุนและเป็นที่ส่งเสริมในการปฏิบัติงานให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ให้ความสำคัญกับการกำหนดนโยบายและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ ขับเคลื่อนให้บุคลากรยึดมั่นในค่านิยมองค์กรของสถาบันฯ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสถาบันฯ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี มีความตั้งใจในการทำงาน สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรในสถาบันฯ

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

สถาบันฯ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยในปี ๒๕๖๖ มีกิจกรรมหลักจำนวน ๙ กิจกรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ

สถาบันฯ มีจำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร ร้อยละ ๑๐๐ (จำนวนบุคลากร ๗๔ คน)

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กร

๑. รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๓ และปี ๒๕๖๔
รางวัลองค์กรคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๕

๒. รางวัลเพชรพลศึกษา กรมพลศึกษา ปี ๒๕๖๕

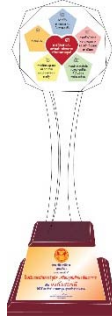
ลงชื่อ *Wale Somsri* (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๕๒๒-๑๑๙๙ ต่อ ๑๒๓

ลงวันที่ ๒๑ / กุมภาพันธ์ / ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวสุภมาส เลิศพัฒนถาวร ตำแหน่ง ผู้จัดการด้านการประเมินผลและจัดทำตัวชี้วัดองค์กร
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘-๙๔๔๕-๖๙๓๗ (หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)



รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้



นายวิวัติไชย เกษมมงคล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ข้อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑. ชื่อองค์กรสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.....
๒. ลักษณะองค์กร
 - ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๓,๑๓๖..... คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กรนายนิติไชย เกษมมงคล..... ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.....
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กรข้อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้.....
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)
 - ๖.๑ สำนักงาน ป.ป.ช มีการกำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การประพฤติปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ
 - การประกาศเจตนารมณ์/ประกาศค่านิยมหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. มีการกำหนดระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๓
 - การกำหนดแผนหรือยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล อาทิ การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางในการเสริมสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ช. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) การกำหนดระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ช. ว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยึดหลักของระบบคุณธรรม (Merit System) เป็นต้น
 - ๖.๒ ใช้กระบวนการสร้างการรับรู้ จัดทำ ถ่ายทอดและปลูกฝังคุณธรรมความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต ผ่านกระบวนการต่าง ๆ อาทิ การสร้างการจดจำและตระหนักในค่านิยมหลักของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการนำข้อความ “ข้อสัตย์ เป็นธรรม มืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้” ให้ปรากฏในหนังสือราชการของสำนักงาน ป.ป.ช. การใช้กระบวนการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ทักษะคติ ในเรื่องของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตจากผู้บริหาร หรือรุ่นพี่แก่รุ่นน้องหรือผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจนการ “ไม่รับ” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) หรือการไม่รับทรัพย์สินอื่นใดนอกเหนือจากที่ได้ตามกฎหมาย การปฏิเสธการรับเลี้ยงหรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้เสียในคดี การกำหนดให้มีการพูดถึงในเรื่องดังกล่าวในการประชุม/ฝึกอบรม รวมถึงการใช้เครื่องมือในการจัดการความรู้ และเทคโนโลยีมาใช้ในการเข้าถึงแหล่งความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดเก็บและการถ่ายทอดองค์ความรู้ของข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในแต่ละปี ในเรื่องของบทเรียนความสำเร็จในการทำงาน รวมถึงการครองตน ประพฤติปฏิบัติตนแก่คนรุ่นถัดไป และเผยแพร่ในระบบสารสนเทศ หรือโซเชียลมีเดียเพื่อรองรับการชีวิตวิถีใหม่ (New Normal)
 - ๖.๓ ใช้กระบวนการเสริมสร้างแรงจูงใจให้คนทำดี มีขวัญกำลังใจ มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานและการเป็นข้าราชการที่ดี อาทิ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความรัก ความผูกพัน และความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการแสดงความคิดเห็นในโอกาส

การครบรอบปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับทั้งผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างสำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงกิจกรรมการถ่ายทอดบทสัมภาษณ์ หรือคลิปวิดีโอของกรรมการ ป.ป.ช. และผู้บริหารระดับสูงเกี่ยวกับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การจัดกิจกรรมค้นหาบุคคลต้นแบบที่มีความประพฤติปฏิบัติดีเด่นและผลงานเป็นเลิศเพื่อรับรางวัล ข้าราชการระดับ “เพชรน้ำเอก” ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นเครื่องมือหนึ่งในการจูงใจ ให้คนทำดี รวมถึงเกิดขวัญกำลังใจ อารมณ์รักสุขภาพบุคลากร รวมถึงเพื่อให้บุคลากรเกิดแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนที่ตามตามบุคคลต้นแบบต่อไป

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทสำคัญในด้านการเป็นแบบอย่างการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักขององค์กร ตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. รวมถึงการให้ความสำคัญในเรื่องการถ่ายทอดประสบการณ์เพื่อปลูกฝังแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การพูดถึงแนวทางในการปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กรในประชุม การฝึกอบรม การพูดคุยระหว่างบุคคล เป็นต้น ตลอดจนการให้การสนับสนุนทรัพยากรเพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่สำคัญคือ การกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญในเรื่องวัฒนธรรมองค์กร จนก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงค่านิยมหลักขององค์กร จากเดิม ๓ ประการ คือ “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ” มาเป็น “ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ


๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาเรื่อง “ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญ และการปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๓ ประการ (ค่านิยมหลักเดิม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อศึกษาผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปลูกฝังบุคลากรดำรงตนเป็นคนดีและประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักขององค์กร โดยพบว่าบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ความสำคัญต่อค่านิยมหลัก โดยในภาพรวมตระหนักถึงความสำคัญต่อค่านิยมหลักอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗) ในส่วนการปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก พบว่าอยู่ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗) โดยค่านิยมหลักที่มีการปฏิบัติตนมากที่สุด โดยพิจารณาค่าเฉลี่ยที่สูงที่สุด คือ ด้านความซื่อสัตย์ รองลงมาคือด้านความเป็นธรรม และด้านมีอาชีพ

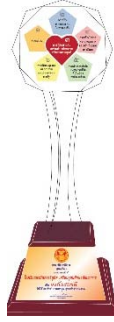
จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ๑๐๐.....

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด

- รางวัลความเป็นเลิศธรรมาภิบาล ปี ๒๕๖๕ THE BEST EFFECTIVE GOVERNANCE AWARD 2021 จากบริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ลงชื่อ  (ผู้บริหารสูงสุด)
ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
หมายเลขโทรศัพท์
ลงวันที่/...../.....

ผู้ประสานงาน นายสุธี สืบตระกูล ตำแหน่ง นักบริหารทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙ ๙๒๖๑ ๖๑๙๑ (สำนักงาน ป.ป.ช.)



รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ชื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ



นายกฤษฎ์ กระแสเวส รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ

๑. ชื่อองค์กร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร.....๕๓๘.....คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร.....นายภูมิวิศาล เกษมสุข.....ตำแหน่ง.....เลขาธิการคณะกรรมการ.ป.ป.ท.....

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร.....“ชื่อสัตย์สุจริต.จิตอาสา.สามัคคี.มืออาชีพ”.....

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

.....สำนักงาน.ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่มีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรหลักในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วนในสังคม. โดยมี
พันธกิจเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาค
ประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ. ก้าวทัน. ขับเคลื่อน. และยกระดับการดำเนินการทางวินัย
เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว. จริงจัง. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชนจากระบบราชการ. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว. เป็นธรรม. โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ.
และเสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ. มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ในสังคมไทย. ทั้งนี้. ผู้บริหารของสำนักงาน.ป.ป.ท. มุ่งสร้างหน่วยงานให้เป็นองค์กรคนดี. ยึดหลักความซื่อสัตย์
สุจริต. เป็นธรรม. และมีความเป็นมืออาชีพ. โดยสำนักงาน.ป.ป.ท. มีกระบวนการสร้างคนดีในองค์กร. ดังนี้.

๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบาย. No Gift Policy. รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์
ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนสำนักงาน.ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคนดี. รณรงค์ไม่ให้รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติ
หน้าที่. มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล. และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต. โปร่งใส.
และตรวจสอบได้. ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ. โดยยึดหลักพื้นฐาน. พอเพียง
วินัย. สุจริต. จิตอาสา. กตัญญู.....

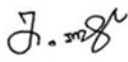
๒. มีการประชุมร่วมกันภายในหน่วยงานเพื่อกำหนดปัญหาที่อยากแก้. ความดีที่อยากทำ. และ
ดำเนินการติดตามรายงานผลอย่างต่อเนื่อง.....

๓. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีเป็นที่ประจักษ์. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำ
ความดีร่วมกัน. ส่งผลให้บุคลากรภายในสำนักงาน.ป.ป.ท. มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น. และมีการ
นำไปเผยแพร่เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่หน่วยงานอื่น.....

๔. สำนักงาน.ป.ป.ท. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ต่าง. ๆ ในการดำเนินกิจกรรมการทำ
ความดี. ในช่องทางต่างๆ. ของหน่วยงาน. เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ.....

๕. สำนักงาน.ป.ป.ท. มีการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในสำนักงาน.ป.ป.ท. ให้รู้จัก
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์สาธารณะ. ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้ข้าราชการและบุคลากร

- ในสังกัดเข้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต.....
๖. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ.....
๗. มีการมอบโล่เกียรติคุณให้แก่ข้าราชการที่ดีประจำทุกปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน.....
๘. บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นมีหลักฐานเชิงประจักษ์จากการไม่มีจำนวนสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.....
๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร.....
-ผู้บริหารสูงสุดของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำความดีร่วมกับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เช่น การประกาศนโยบาย No.Gift.Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ การจัดกิจกรรมจิตอาสา ทัวความดี สร้างความสามัคคีในองค์กร และนำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม เช่น วัด โรงเรียน พื้นที่ชุมชนใกล้เคียง เป็นต้น...นอกจากนี้ ยังมีการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรโดยการประกาศเจตจำนงสุจริต...การประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี.....
๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ.....
-เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖.....
๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร.....
-บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการทำความดี มีการปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องความพอเพียง...เรียนรู้ในการตั้งปณิธาน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มีแนวทางในการแสดงเจตจำนงสุจริต...ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่...ตามแนวทางส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ...สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นได้.....
- จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ.....๑๐๐.....
๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด.....
-๑. กรมการศาสนา องค์การคุณธรรม (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในปี ๒๕๖๒.....
-๒. กรมการศาสนา องค์การคุณธรรมต้นแบบ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในปี ๒๕๖๔.....
-๓. สำนักงาน ป.ป.ช. รางวัล ITA Awards ในปี ๒๕๖๔.....
-๔. กรมการศาสนา องค์การคุณธรรมต้นแบบ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในปี ๒๕๖๕.....
-๕. กรมการศาสนา องค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘) ในปี ๒๕๖๕.....
-๖. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ...โล่รางวัลเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณในฐานะเป็นหน่วยงานที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงาน คทช. (One Map) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

ลงชื่อ  (ผู้บริหารสูงสุด)

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

ตำแหน่ง เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๐๒๖๖๗๐ ต่อ ๔๕๒๒

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี เจริญสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

(หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)







**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู่อสังคมน่าอยู่
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**



หอเกียรติยศ
วุฒิสภา

ภาคเอกชน

องค์กรเกียรติยศ
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

องค์กรคนดี
บริษัท ไทย ออซิม จำกัด
บริษัท N 15 เทคโนโลยี จำกัด
พีแอลเอส





ภาคเอกชน

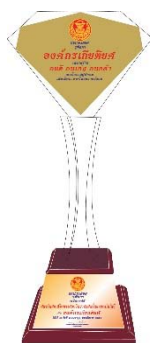
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ตามรอยพระยุคลบาท รัชกาลที่ ๙

เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู บุคคล ผู้บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาชนอย่างต่อเนื่อง มูลนิธิฯ จึงได้มีการมอบหนังสือตามรอยพระยุคลบาท รัชกาลที่ ๙ เป็นหนังสือที่ได้รับรางวัลพระราชทานดีเด่น ประเภทหนังสือสวยงามทั่วไป จากกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๕๑ ซึ่งมีจำนวนจำกัด และมีใบประกาศนียบัตรระบุหมายเลข มีผู้ได้รับหนังสือฯ เป็นรางวัล



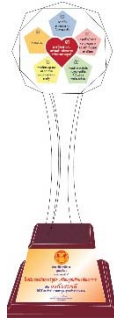
นางสาวเพชรรัตน์ เอกแสงกุล รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



ตามรอยพระยุคลบาท รัชกาลที่ ๙

รายชื่อผู้ได้รับ

๑. ศ.ดร.นพ.ประสิทธิ์ วัฒนาภา (คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชฯ)
๒. คุณหมอเหรียญทอง แน่นหนา (รพ.มงกุฎวัฒนะ)
๓. คุณนวลพรรณ ล่ำซำ
๔. คุณสุเทพ ศิลปงาม
๕. คุณฤทธิ และคุณยุพิน ธีระโกเมน
๖. ท่านพระครูอุดมจารุวรรณ วัดบำเพ็ญเหนือ
๗. พลอากาศตรีหญิง อิศรญา สุขเจริญ
๘. อาจารย์ระฐาพัชร พิษิตศิลปอารง
๙. ว่าที่ร้อยตรี ธนัท ชัชวาลย์
๑๐. คุณบิณฑ์ บันลือฤทธิ์
๑๑. คุณสายธาร นิยมการณ์
๑๒. คุณอ้อม อภิชาติ ชุมนานนท์
๑๓. คุณอ้อม พัชราภา ไชยเชื้อ
๑๔. คุณไต้ ไตอาน่า จงจินตนากร



ภาคเอกชน
บริษัท ไทย ออซม จำกัด
GICIE (จีซีอี)



นางสาวปวีณ์นุช จำปาถิ่น ผู้จัดการกลยุทธ์การตลาดในประเทศ บริษัท ไทย ออซม จำกัด



บริษัท ไทย ออซิม จำกัด

GICIE (จีซีอี)

๑. ชื่อองค์กรบริษัท ไทย ออซิม จำกัด.....

๒. ลักษณะองค์กร

 ภาครัฐ

 ภาคเอกชน

 ชุมชน

 ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๓๓๐..... คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร ดร.วรวัฒน์ ชื่นปิ่นเกลียว ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร ..GICIE (จีซีอี)

G : Generosity : ความใจดี ความใจกว้าง ความไม่เห็นแก่ตัว ความเอื้ออาทร

I : Integrity : การยึดถือหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ความสม่ำเสมอ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

C : Customer centric : มองลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ด้วยความสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าในทุกๆด้าน

I : Innovative : มีมุมมองในการสร้างสรรค์นวัตกรรม ทั้งด้านระบบขององค์กรและสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์

E : Environment awareness : ใส่ใจสิ่งแวดล้อม ลดคาร์บอน ลดโลกร้อน เลือกพลังงานหมุนเวียน



๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

บจก. ไทยออซิม มุ่งมั่นในการพัฒนาคนด้าน Soft Skill ไปพร้อมๆ กับการพัฒนา Hard Skill ของผู้นำและพนักงาน องค์กรนำการฝึกสติและสัมปชัญญะ มาบริหารจัดการความรู้สึกลองและเพิ่มประสิทธิภาพในงาน เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทุกด้าน โดยเริ่มจากการมองที่ตัวเราเองก่อน ทั้งตัวผู้บริหาร และตัวพนักงานเอง มองว่า คุณได้พัฒนาศักยภาพได้เพียงพอหรือยัง และสิ่งไหนบ้างที่เราต้องพัฒนาต่อเนื่อง โดยดร.วรวัฒน์ ชื่นปิ่นเกลียว มองว่าความมีวินัย ความพอเพียง ความสุจริต ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ จิตอาสา และความกตัญญู เป็นเหมือนเสาหลักของบ้าน ที่จะพุงให้บ้านมั่นคงได้ ถ้าทุกคนในองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง คือ ไม่โลภ และมีความซื่อสัตย์ ต่อตัวเอง ต่อหน้าที่ ต่อผู้ร่วมค้า เพื่อนร่วมงาน ต่อลูกค้า และได้ตอบแทนผลประโยชน์ให้สังคมด้วย สิ่งเหล่านี้จะทำให้บริษัทเติบโต และพัฒนาได้ แต่ถ้าหากเราเติบโต แต่สังคมแย่มาๆ เราคงไม่กล้าบอกว่า องค์กรเรามีคุณธรรม

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

ดร.วรวัฒน์ ชื่นปิ่นเกลียว เป็นผู้นำที่ชาญฉลาดและมีเมตตา เป็นที่ปรึกษาที่สามารถกระตุ้นการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการตัดสินใจที่เอื้อเฟื้อ และใจดี เป็นที่สงบและร่มเย็น สำหรับพนักงานที่จะเข้าพบและขอคำปรึกษา รวมถึงเป็นผู้นำที่เข้าใจ และเข้าถึงสถานการณ์ที่เป็นไปตามธรรมชาติของชีวิตได้เป็นอย่างดี



๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เป็นระยะเวลา ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๖) ที่องค์กรพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้เป็นคนดีและพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้ดีขึ้นในทุกๆด้าน โดยเริ่มจากการส่งเข้าสัมมนาในหลักสูตรการใช้ชีวิตชั้นนำ โดยองค์กรรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด และผู้บริหารเป็นผู้นำการเข้าร่วมฝึกฝนด้วย จนได้มีการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาความฉลาดทางจิตวิญญาณ ให้พนักงานได้เรียนรู้ และฝึกปฏิบัติกันในปัจจุบัน



๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

- ๑. พนักงานมีความรัก ความผูกพันต่อองค์กร มีความร่วมมือร่วมใจ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากขึ้น
- ๒. พนักงานยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีความสามัคคี ทำให้ไม่เกิดความขัดแย้งในองค์กร
- ๓. ทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงานและการใช้ชีวิตมากขึ้น

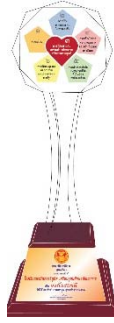
จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐%

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด ...

แม้เราจะเป็นบริษัทในเครือที่เริ่มต้นธุรกิจใหม่ แต่มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือหลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

ลงชื่อ ดร.วรวัฒน์ ชื่นปั้นเกลียว
 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๑-๕๑๐-๕๕๕๕
 ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ผู้ประสานงาน..นางสาวลาวัลย์ พุ่มพฤษย์
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการควบคุมประกันคุณภาพ
 หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๐-๔๒๒-๕๗๓๖



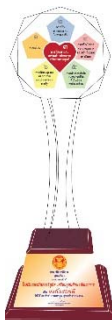
ภาคเอกชน

บริษัท เอ็น ๑๕ เทคโนโลยี จำกัด

FOR (Fight for One Result) จงรู้จักคำว่า สู้ง



นายสมบูรณ์ กิตติอนงค์ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท N15 เทคโนโลยี จำกัด



บริษัท เอ็น ๑๕ เทคโนโลยี จำกัด

FOR (Fight for One Result) จงรู้จักคำว่า สู้

๑. ชื่อองค์กร บริษัท เอ็น๑๕ เทคโนโลยี จำกัด

๒. ลักษณะองค์กร

ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม

๓. จำนวนพนักงานในองค์กร ๙๖ คน

๔. ชื่อผู้บริหารองค์กร นายจักรพงษ์ สุเมธโชติเมธา ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กร

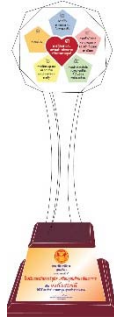
ผู้นำด้านการจัดการขยะ เพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการจัดการขยะด้วยความเชี่ยวชาญให้เกิดความยั่งยืนควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม

๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

บริษัท เอ็น๑๕ เทคโนโลยี จำกัด มีกระบวนการสร้างคนดีขององค์กร โดยยึดหลัก FOR (Fight For One Result) คือ จงรู้จักคำว่าสู้ ซึ่งบุคลากรเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ และสามารถทำงานได้ตามระดับมาตรฐานของเป้าหมายในการทำงานที่กำหนดไว้ สามารถปรับปรุงพัฒนางานของตนเอง และทีมให้ดีขึ้น กรณีมีปัญหาสามารถค้นหาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงาน ปลุกฝังความเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน นั่นก็คือสมาชิกในทีมมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน เข้าใจความต้องการที่แท้จริง ให้กำลังใจ และจงใจให้ร่วมกันดำเนินงานตามเป้าหมายของทีม เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างแรงจูงใจในการทำงานของตนเองและสมาชิกในทีม มีความมุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานที่ดีที่สุด สามารถทำงานตนเองให้สำเร็จได้ด้วยดีและถูกต้องตามเวลากำหนด

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

เป็นผู้ริเริ่มในการคัดแยกขยะ ให้ขยะไปสู่ปลายทางอย่างถูกวิธี และเป็นต้นแบบให้บุคลากรได้สังเกตเห็นถึงความสำคัญของขยะ เพื่อรวมพลังสร้างมิตรที่ดีให้สิ่งแวดล้อมต่อไป



ภาคเอกชน

บริษัท พีแอลแพลัส (Plaplus) จำกัด

แก้วพลาสติกกำพร้าวัดรอดจากการฝังกลบ



นางสาวนรมน อินทรานนท์ Chief Technology officer บริษัท พีแอลแพลัส จำกัด



บริษัท พีแอลเอพลัส (Plaplus) จำกัด
แก้วพลาสติกกำพร้าวัดรอดจากการฝังกลบ

๑. ชื่อองค์กรพีแอลเอพลัส (Plaplus).....
๒. ลักษณะองค์กร
 ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ภาคประชาสังคม
๓. จำนวนพนักงานในองค์กร๓..... คน
๔. ชื่อผู้บริหารองค์กรดร นรมน อินทรานนท์..... ตำแหน่ง ... Chief Technology Officer/ CTO
๕. อัตลักษณ์ หรือ ค่านิยมองค์กรแก้วพลาสติกกำพร้าวัดรอดจากการฝังกลบ.....
๖. กระบวนการสร้างคนดีขององค์กร (กรุณาอธิบายให้เข้าใจพอสังเขป)

จุดเริ่มต้นมาจากกลุ่ม I love Asok ที่ได้ตระหนักถึงจำนวนแก้วพลาสติกที่ใช้แล้วทิ้งหรือแก้วพลาสติกกำพร้าวัด เช่น แก้วกาแฟ แก้วชานมไข่มุก แก้วน้ำหวาน ฯลฯ ที่มีจำนวนเยอะมาก และยังไม่มียุทธศาสตร์ที่ชัดเจนในการกำจัดหรือการเผาเพื่อเป็นพลังงาน ก่อให้เกิดการเกิดแก้วชนิดใหม่ในตลาด แก้ว "Bio plastic" เช่นแก้ว PLA (Polylactic acid) ที่ควรจะย่อยสลายได้ในสิ่งแวดล้อม แต่ไม่ได้เป็นเช่นนั้น พลาสติกชนิดนี้ต้องการอุณหภูมิที่ ๖๐ องศาเซลเซียสขึ้นไปในการย่อยสลาย สำหรับประเทศไทยแล้วยังไม่มียุทธศาสตร์ที่ใดพร้อมที่จะรับการย่อยพลาสติกชนิดนี้ จึงทำให้เกิดทีมพีแอลเอพลัส ขึ้น ด้วยความที่ทีมพีแอลเอพลัส ต้องการให้ทุกคนได้ตระหนักถึงการใช่วัสดุพลาสติกกำพร้าวัดโดยเฉพาะแก้วพลาสติกชนิด PLA และด้วยความโชคดีที่มีพันธมิตรอย่าง "N15" และ"กลุ่มรักคนละนิด a little bit caring" เราจึงได้พบกับประชาคมกลุ่มรักโลกที่ตระหนักถึงการแยกขยะ เราจึงได้แบ่งทีมพ่วงไปกับ ทีม N15 รับขยะกำพร้าวัดส่ง โดยไปเก็บแก้วพลาสติกกำพร้าวัด พร้อมกับให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกพลาสติกชนิดต่างๆ กับกลุ่มรักโลกที่มาส่งขยะกำพร้าวัดให้กับN15

สำหรับแก้วพลาสติกที่ทีมพีแอลเอพลัส เก็บได้ โดยเฉพาะ แก้วชนิด PLA เราแยกเป็น 2 ส่วน ส่วนแรกเพื่อสร้าง Value added โดยการยืด/ต่ออายุของวัสดุ PLA ที่ใช้แล้วนี้ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและใช้เป็นประโยชน์ให้มากขึ้น ก่อนที่จะกำจัดทิ้ง อีกส่วนเรานำไปย่อยร่วมกับเศษอาหารเพื่อทำสารบำรุงดิน อย่างไรก็ตาม ทั้งสองโครงการนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการวิจัยและพัฒนา ส่วนแก้วพลาสติกชนิดอื่น เช่นแก้ว PET ที่ไม่มีร้านรับซื้อ ทีมพีแอลเอพลัสอยู่ระหว่างประสานงานกับพันธมิตรเพื่อจะสร้างมูลค่าให้กับขยะเหล่านี้อีกครั้ง

๗. บทบาทของผู้นำในการสร้างคนดีให้องค์กร

เริ่มต้นจากตัวเองก่อน ทำเป็นตัวอย่างให้คนอื่นดูก่อน และหาคนที่ชอบในลักษณะเดียวกัน เช่นมีความรักโลกเหมือนกัน สร้างกิจกรรมที่สร้างสรรค์ขึ้น เมื่อคนรอบๆ ตัวเราเห็นในสิ่งที่เราทำเป็นสิ่งที่ดี พวกเขาจะเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งเอง

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๑๑ เดือน

๙. การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงประจักษ์ที่เกิดขึ้นในองค์กร

จากเดิมที่ไม่มีหน่วยงานใดดักเก็บแก้วก่ำพำก่อนไปฝังกลบ จนกระทั่งทีมพีแอลเอพลัสได้รวมตัวกัน ดักเก็บแก้วก่ำพำกันครั้งแรกเมื่อเดือนเมษายน ปี ๒๕๖๕ นับตั้งแต่วันแรกจนถึงปัจจุบัน เราเก็บแก้วก่ำพำได้มากกว่า ๗๐,๐๐๐ กิโลกรัม เราพบกลุ่มคนที่มีความสนใจ ใส่ใจ เรียนรู้ในการแยกชนิดแก้วพลาสติกออกเป็นหมวดหมู่ ตามที่ทีมแนะนำ ทำความสะอาดแก้วก่ำพำ แล้วเรียงแก้วกลับมาส่งให้กับทีมอย่างสวยงาม เป็นความรู้สึกที่ประทับใจมากที่สุดค่ะ

จำนวนคนที่ปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร โดยประมาณร้อยละ ๑๐๐ (Ref. FB page: Plaplus เริ่มต้น มีคนติดตามประมาณ ๑๐ คน ปัจจุบันมีประมาณ > ๑,๐๐๐ likes & > ๑,๒๐๐ followers)

๑๐. เคยได้รับการยกย่องจากองค์กรใด ปี

..... ปี

..... ปี

หมายเหตุ : กรุณาแนบเอกสาร หรือคลิปที่สามารถอธิบายแบบสอบถามนี้มาด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ **วิมล อิงทนั** (ผู้บริหารสูงสุด)

ตำแหน่ง Chief Technology Officer/ CTO.....

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๖๙๙๙๕๕๑๙.....

ลงวันที่ ๒๖...../.....๒...../...๒๕๖๖.....

ผู้ประสานงาน..... ตำแหน่ง หมายเลขโทรศัพท์

(หน่วยงานที่ได้รับการเสนอชื่อ)





**สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า สู้สังคม
เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน**

**คณะทำงานยุทธศาสตร์สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อพัฒนาชาติไทยอย่างยั่งยืน
ในคณะกรรมการการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม วุฒิสภา**