



# แผนปฏิบัติการ ประจำปี

## พ.ศ. 2560

ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2560  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

จัดทำโดย  
สำนักนโยบายและแผน

# คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งได้แก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจากทุกสำนัก ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ด้วยการกำหนดโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ งบประมาณในการดำเนินงานเบื้องต้น และผู้รับผิดชอบ ฯลฯ เพื่อก่อให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลยุทธ์ภายใต้แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2560-2564)

เพื่อให้การดำเนินโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ครี้งนี้ เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงตามเจตนารมณ์ของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามหนังสือด่วนมาก ที่ ต่อ คสช(สธธ)/1724 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2557 เรื่อง การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงได้จัดทำรายละเอียดโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ดังกล่าวให้สอดคล้องกับภารกิจในการสนับสนุนการดำเนินงานของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ให้สามารถเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ทั้งนี้ เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนักต่าง ๆ จะนำแผนปฏิบัติราชการฉบับนี้ ไปใช้ดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จ ตลอดจนนำไปสู่การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

สำนักนโยบายและแผน  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
ตุลาคม 2559

# สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	1
สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	4
<b>โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวหน้าและทันสมัย	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	18
<b>โครงการตามแผนยุทธศาสตร์</b>	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ	25
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	31
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศ	35
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	46

## แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*

### 1. วิสัยทัศน์ (VISION)

องค์กรที่เป็นเลิศในการส่งเสริม สนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติ

### 2. พันธกิจ (MISSION)

ส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

### 3. ประเด็นยุทธศาสตร์

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์หลัก

มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์

- 1.1 พัฒนาระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 1.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ
- 1.3 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
- 1.4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ

#### เป้าประสงค์หลัก

1. มีนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
2. มีองค์ความรู้ในงานด้านกฎหมาย วิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

---

\* ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

### **กลยุทธ์**

- 2.1 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ
- 2.2 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความสามารถในการเปรียบเทียบกฎหมายของประเทศไทยและต่างประเทศ
- 2.3 พัฒนาบุคลากร (นิติกร/วิทยากร) ให้มีขีดความสามารถตรวจสอบความถูกต้องของรูปแบบ เนื้อหา และความเชื่อมโยงของกฎหมาย
- 2.4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.5 ส่งเสริม และพัฒนางานด้านกฎหมายและวิชาการ เพื่อตอบสนองการดำเนินการของสมาชิกวุฒิสภา

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวหน้าและทันสมัย

#### **เป้าประสงค์หลัก**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ก้าวหน้า ทันสมัย และครอบคลุมภารกิจของวุฒิสภา

### **กลยุทธ์**

- 3.1 พัฒนาระบบและบำรุงรักษาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*ให้มีประสิทธิภาพ
- 3.2 บูรณาการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*
- 3.3 การพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ

### **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**

การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

#### **เป้าประสงค์หลัก**

ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*

### **กลยุทธ์**

- 4.1 การบริหารจัดการข้อมูล เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- 4.2 การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผ่านช่องทางสื่อ
- 4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

---

\* ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศ

### เป้าประสงค์หลัก

บุคลากรมีศักยภาพในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติและสามารถตอบสนองความต้องการของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

### กลยุทธ์

- 5.1 พัฒนาบุคลากรให้เป็นที่ปรึกษาที่องค์กรคาดหวังอย่างเป็นระบบและหลากหลาย
- 5.2 สร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร
- 5.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- 5.4 ส่งเสริม และสนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

### เป้าประสงค์หลัก

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*มีการพัฒนาเครือข่ายด้านนิติบัญญัติกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

### กลยุทธ์

- 6.1 พัฒนา และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ
- 6.2 พัฒนา และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ

## 4. ค่านิยมหลัก (Core Values) คือ SENATE ประกอบด้วย

S	=	Service Mind	จิตบริการ
E	=	Ethics	จริยธรรม
N	=	Nation Interest	เพื่อประเทศชาติ
A	=	Accountability	สำนึกรับผิดชอบ
T	=	Team Work	ทำงานเป็นทีม
E	=	Effectiveness	ประสิทธิผล

\* ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2560 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\*

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา\* ได้แปลงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2560 – 2564 สู่การปฏิบัติ ในรูปของโครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ จำนวน 11 โครงการ และโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ จำนวน 34 โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 71,698,800 บาท (เจ็ดสิบเอ็ดล้านหกแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยสรุปตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ		โครงการตามแผนยุทธศาสตร์		รวม	
	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ	จำนวนโครงการ	รวมวงเงินงบประมาณ
1. การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ	4	205,900	2	448,300	6	654,200
2. การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ	1	400,000	3	1,938,000	4	2,338,000
3. การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวหน้าและทันสมัย	4	22,606,000	-	-	4	22,606,000
4. การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร	2	12,274,800	5	16,450,000	7	28,724,800
5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศ	-	-	22	16,941,800	22	16,941,800
6. การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	-	-	2	434,000	2	434,000
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>35,486,700</b>	<b>34</b>	<b>36,212,100</b>	<b>45</b>	<b>71,698,800</b>

\* ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ



โครงการที่มีลักษณะเป็นงานประจำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาระบบด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ลดลงเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร บุคคล <u>หมายเหตุ</u> ใช้ปี 2560 เป็นข้อมูลฐาน	1. พิธีอำลาราชการ ประจำปี 2560	- มีกิจกรรมตาม โครงการพิธีอำลา ราชการฯ จำนวน 2 กิจกรรม	- มีผู้เข้าร่วมในพิธีอำลา ราชการ ไม่น้อยกว่า 400 คน	205,900  42,300	ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง
		2. การซักซ้อมแผน ป้องกันและระงับ อัคคีภัยและแผน สำรองฉุกเฉินกรณีเกิด อุทกภัยและ แผ่นดินไหว ประจำ อาคารสุขประพฤติ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งปฏิบัติงาน ณ อาคารสุขประพฤติ ได้ซักซ้อมตามแผน สำรองฉุกเฉินเมื่อเกิด เหตุภัยพิบัติต่าง ๆ จำนวน 1 ครั้งต่อปี	- ร้อยละ 80 ของ บุคลากรฯ ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ภาคทฤษฎี) มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การปฏิบัติเมื่อเกิด ภัยพิบัติต่าง ๆ เพิ่มขึ้น	80,600	ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักงานนโยบายและแผนและสำนักการคลังและงบประมาณ)	- จำนวนโครงการที่ได้รับ การประเมินความคุ้มค่า	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 1.2 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ด้านงบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ)
1.3 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักบริหารงานกลางสำนักการพิมพ์สำนักงานนโยบายและแผน และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	- ระบบงานที่ได้รับ การพัฒนาในแต่ละปี จำนวน 3 ระบบ	1. การตรวจติดตามการ รักษาระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO 9001: 2008	- ผ่านการตรวจติดตาม การรักษาระบบ บริหารงานคุณภาพ ISO 9001: 2008 จากสถาบันรับรอง มาตรฐานไอเอสโอ	- ร้อยละ 90 ของผู้รับ บริการมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของ สำนักการพิมพ์	50,000	ผู้อำนวยการ สำนักการพิมพ์

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักนโยบายและแผน)	1) ร้อยละ 70 ของการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม Feedback ที่ได้จากระบบประเมินผล การบริหารทรัพยากรบุคคล 2) จำนวนระบบการติดตามและประเมินผล 3) ร้อยละความสมบูรณ์ของข้อมูลในแต่ละด้าน	1. ชี้แจงกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	- มีการชี้แจงกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ครั้ง	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับฟังการชี้แจงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	33,000	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ

เป้าประสงค์ 1. มีนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

เป้าประสงค์ 2. มีองค์ความรู้ในงานด้านกฎหมาย วิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักกรรมการ 1,2,3 สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย และสำนักกำกับและตรวจสอบ)	1) ร้อยละ 80 ของนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ 2) ร้อยละ 60 ของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	-	-	-	400,000 -	(ไม่มีสำนักเสนางานประจำที่รองรับกลยุทธ์ 2.1 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 พัฒนานักกฎหมาย นิติบัญญัติให้มีความ สามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของนักกฎหมาย นิติบัญญัติมีความ สามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักกฎหมาย นิติบัญญัติให้มีความ สามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.3 พัฒนาบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) ให้มี ขีดความสามารถ ตรวจสอบความถูกต้อง ของรูปแบบ เนื้อหา และความเชื่อมโยง ของกฎหมาย (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) มี สมรรถนะ (Competency) ตามที่ องค์กรคาดหวัง	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 2.3 พัฒนาบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) ให้มีขีดความสามารถ ตอบสนองความถูกต้อง ของรูปแบบ เนื้อหา และความเชื่อมโยง ของกฎหมาย)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักกรรมการ 1,2,3 สำนักบริหารงานกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)	- ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนที่ส่งไปยังผู้เกี่ยวข้องภายในตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำที่รองรับกลยุทธ์ 2.4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ)



กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.5 ส่งเสริม และพัฒนา งานด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อตอบสนอง การดำเนินการของ สมาชิกวุฒิสภา (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ 1,2,3 และสำนักวิชาการ)	- ร้อยละ 83 ของงาน ด้านกฎหมายและ วิชาการ ที่สมาชิก วุฒิสภาหรือบุคคลใน วงงานนำไปใช้ใน กระบวนการนิติบัญญัติ	1. นำเสนอผลงานวิจัย สู่การใช้ประโยชน์ใน กระบวนการ นิติบัญญัติ	- มีการนำเสนอข้อมูล ผลงานวิจัยที่ สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ในกระบวนการ นิติบัญญัติ จำนวน อย่างน้อย 6 เรื่อง	- ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อข้อมูล และ รูปแบบการดำเนินงาน	400,000	ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้ก้าวหน้าและทันสมัย

เป้าประสงค์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ก้าวหน้า ทันสมัย และครอบคลุมภารกิจของวุฒิสภา

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
3.1 พัฒนาระบบและบำรุงรักษาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)	1) จำนวนชั่วโมง Downtime ไม่เกิน 24 ชั่วโมงต่อปี	1. การเช่าสายนำสัญญาณความเร็วสูง (Leased Line)	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้บริการอินเทอร์เน็ตที่มีความเร็ว Domestic Internet Access ไม่ต่ำกว่า 200 Mbps. และความเร็ว International Internet Access ไม่ต่ำกว่า 120 Mbps.	- สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติและบุคลากรที่เกี่ยวข้องในวงงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติสามารถใช้งานอินเทอร์เน็ตโดยมีการ Downtime ไม่เกิน 24 ชั่วโมง/ปี	22,606,000	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
	2) ร้อยละ 85 ของความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				3,500,000		
	3) ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการตรวจจับการบุกรุกและโจมตีจากเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายนอก	2. การจัดหาสิทธิการใช้งาน (license) สำหรับอุปกรณ์เครือข่าย	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามี license และ Update license ของอุปกรณ์เครือข่ายได้แก่	- ร้อยละ 80 ของอุปกรณ์ที่มีลิขสิทธิ์การใช้งาน (License) สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	4,851,000		ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
	4) ร้อยละ 80 ของการแก้ไขปัญหาความขัดข้องได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด						

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	5) ระบบสารสนเทศ ที่พัฒนาเพื่อรองรับ ภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 1 ระบบ		1. Firewall palo alto 5050 จำนวน 1 ระบบ 1.1 Treat Prevention Subscription 2. Firewall palo alto 5020 จำนวน 1 ระบบ 2.1 Treat Prevention Subscription 3. Bandwidth Management PS-S 400 1GH จำนวน 1 ระบบ 4. Web Gateway Antivirus จำนวน 1 ระบบ 5. Mail Gateway			

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>3. การเพิ่มประสิทธิภาพการบำรุงรักษาระบบเครือข่ายและซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์</p>	<p>Antivirus จำนวน 1 ระบบ 6. Antivirus Management จำนวน ๑,๒๐๐ หน่วย</p> <p>- เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่เข้าโครงการบำรุงรักษาและการซ่อมแซมเครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาใช้งานได้เป็นปกติไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>- ร้อยละ 90 ของอุปกรณ์ในโครงการได้รับการแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องหรือได้รับอุปกรณ์ทดแทนทันตามเวลาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด</p>	8,255,000	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		4. การบำรุงรักษาระบบ ฐานข้อมูลและระบบ โปรแกรมประยุกต์	1. มีการบำรุงรักษา เครื่องคอมพิวเตอร์ แม่ข่าย จำนวน 5 เครื่อง 2. มีการบำรุงรักษา สารสนเทศ จำนวน 11 ระบบ	- สามารถแก้ไข ข้อขัดข้องของเครื่อง คอมพิวเตอร์แม่ข่าย และอุปกรณ์ พร้อมทั้ง ระบบสารสนเทศได้ ภายใน 12 ชั่วโมง	6,000,000	ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
3.2 บูรณาการเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร เพื่อสนับสนุน ภารกิจของวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)	1) ระบบสารสนเทศ ที่พัฒนาและเชื่อมโยง ข้อมูลเพื่อรองรับภารกิจ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน 1 ระบบ 2) หน่วยงานภายนอก ที่เชื่อมโยงเครือข่ายและ แลกเปลี่ยนข้อมูลร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน 1 หน่วยงาน	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 3.2 บูรณาการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนภารกิจของ วุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>3.3 การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)</p>	<p>- นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่เพิ่มขึ้น จำนวน 1 นวัตกรรม</p>	-	-	-	-	<p>(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 3.3 การพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศ)</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

เป้าประสงค์ ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ 1,2,3 และสำนักวิชาการ)	- ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1. การส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน	- มีกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน 3 กิจกรรม	- ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยสำหรับเด็กและเยาวชน กิจกรรมการจัดงานฉลองวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมเสริมสร้างความพร้อมแก่ท้องถิ่นและกิจกรรมการอบรมวิทยากรเผยแพร่ประชาธิปไตย มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับ	12,274,800 6,874,800	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>2. การส่งเสริมการให้ความรู้ การประชาสัมพันธ์ และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร</p>	<p>- กิจกรรมเพื่อให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ และสร้างภาพลักษณ์องค์กร จำนวน 10 กิจกรรม</p>	<p>ประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>- มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภารกิจ บทบาทอำนาจหน้าที่ของสถานติบัญญัติแห่งชาติ คณะกรรมาธิการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาไปสู่กลุ่มเป้าหมาย</p>	<p>5,400,000</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์</p>



กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	งานประจำ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.2 การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ วุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผ่านช่องทางสื่อ (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักประชาสัมพันธ์)	- ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการเพิ่มช่องทางสื่อในการประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 4.2 การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวุฒิสภา/ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผ่านช่องทางสื่อ)
4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ สื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักประชาสัมพันธ์)	- ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนองานประจำ ที่รองรับกลยุทธ์ 4.3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ สื่อมวลชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ มีการบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 พัฒนาระบบด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ลดลงเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากร บุคคล <u>หมายเหตุ</u> ใช้ปี 2560 เป็นข้อมูลฐาน	1. โครงการพัฒนางาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	- ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในงานด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล  - มีกิจกรรมสร้าง เครือข่ายฯ กับ หน่วยงานภาครัฐหรือ ภาคเอกชน จำนวน 1 ครั้ง	- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายสามารถ นำความรู้ ความเข้าใจ ในงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลไปใช้ ในการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้อง  - สำนักงานฯ มี เครือข่ายด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคลเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 เครือข่าย	448,300  368,300	ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1.2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักนโยบายและแผน และสำนักการคลังและงบประมาณ)</p>	<p>- จำนวนโครงการที่ได้รับการประเมินความคุ้มค่า</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>(ไม่มีสำนักเสนอโครงการที่รองรับกลยุทธ์ 1.2 พัฒนาระบบการบริการจัดการด้านงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ)</p>

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.3 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง สำนักการพิมพ์ สำนักนโยบายและแผน และ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)	- ระบบงานที่ได้รับ การพัฒนาในแต่ละปี จำนวน 3 ระบบ	1. โครงการจัดจ้าง ผู้เชี่ยวชาญเพื่อ ตรวจสอบทางด้าน ภาษาเฉพาะทาง (ภาษาฝรั่งเศส)	- มีการจัดจ้าง ผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจ ทานทางด้านภาษา เฉพาะทาง (ภาษา ฝรั่งเศส) จำนวน 2 ครั้ง	- เอกสารงานแปลภาษา เฉพาะทางที่มีความ ถูกต้องตามหลักภาษา จำนวน 2 ฉบับ	80,000	ผู้อำนวยการสำนัก ภาษาต่างประเทศ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักนโยบายและแผน)	1) ร้อยละ 70 ของการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม Feedback ที่ได้จากระบบประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) จำนวนระบบการติดตามและประเมินผล 3) ร้อยละความสมบูรณ์ของข้อมูลในแต่ละด้าน	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการที่รองรับกลยุทธ์ 1.4 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาความเป็นเลิศด้านกฎหมายและวิชาการ

เป้าประสงค์ 1. มีนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

เป้าประสงค์ 2. มีองค์ความรู้ในงานด้านกฎหมาย วิชาการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของฝ่ายนิติบัญญัติ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักกรรมการ 1,2,3 สำนักการประชุม สำนักกฎหมาย และสำนักกำกับและตรวจสอบ)	1) ร้อยละ 80 ของนักกฎหมายนิติบัญญัติที่มีองค์ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ 2) ร้อยละ 60 ของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ	-	-	-	1,938,000	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการที่รองรับกลยุทธ์ 2.1 พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 พัฒนานักกฎหมาย นิติบัญญัติให้มีความ สามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของนักกฎหมาย นิติบัญญัติมีความ สามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการ ที่รองรับกลยุทธ์ 2.2 พัฒนานักกฎหมาย นิติบัญญัติให้มี ความสามารถในการ เปรียบเทียบกฎหมาย ของประเทศไทยและ ต่างประเทศ)



กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.3 พัฒนาบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) ให้มี ขีดความสามารถ ตรวจสอบความถูกต้อง ของรูปแบบ เนื้อหา และความเชื่อมโยง ของกฎหมาย (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละของบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) มี สมรรถนะ (Competency) ตามที่ องค์กรคาดหวัง	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการ ที่รองรับกลยุทธ์ 2.3 พัฒนาบุคลากร (นิตินกร/วิทยากร) ให้มีขีดความสามารถ ตอบสนองความถูกต้อง ของรูปแบบ เนื้อหา และความเชื่อมโยง ของกฎหมาย)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักกรรมการ 1,2,3 สำนักบริหารงานกลาง และสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)	- ร้อยละ 80 ของเรื่องร้องเรียนที่ส่งไปยังผู้เกี่ยวข้องภายในตามระยะเวลาที่กำหนด	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการที่รองรับกลยุทธ์ 2.4 พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาให้มีประสิทธิภาพ)

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.5 ส่งเสริม และพัฒนา งานด้านกฎหมาย และวิชาการ เพื่อตอบสนอง การดำเนินการของ สมาชิกวุฒิสภา (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักกฎหมาย สำนักกรรมการ 1,2,3 และสำนักวิชาการ)	- ร้อยละ 83 ของงาน ด้านกฎหมายและ วิชาการ ที่สมาชิก วุฒิสภาหรือบุคคลใน วงงานนำไปใช้ใน กระบวนการนิติบัญญัติ	1. โครงการเสริมสร้าง ความรู้ในวงงาน นิติบัญญัติ	1 ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาวิเคราะห์ร่าง พระราชบัญญัติที่กำลัง จะเข้าสู่การพิจารณา ของสภา/การติดตาม การบังคับใช้กฎหมาย ที่ผ่านการพิจารณา ของสภา/ประเด็น ปัญหาสำคัญที่ส่งผล กระทบต่อสังคมใน วงกว้างจำนวน 6 ครั้ง	- ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อการจัด โครงการฯ (เฉลี่ยโดยรวมจาก ทุกกิจกรรม)	1,528,000	ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ
		2. โครงการพัฒนาการให้ บริการเอกสาร จดหมายเหตุ อิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ 1	- รายงานการประชุม วุฒิสภา ปี พ.ศ.2535- 2540 ได้รับการจัดทำ เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	- รายงานการประชุม วุฒิสภา ระหว่าง พ.ศ. 2535-2540 ที่เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์พร้อม	300,000	ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการเผยแพร่ ผลงานการวิจัยของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาและนำเสนอ ผลงานวิจัยร่วมกับ คณะกรรมการวิจัย แห่งชาติในงาน Thailand Research Expo 2017	จำนวนไม่น้อยกว่า 20,000 หน้า  - มีการเผยแพร่ผลงาน วิจัยที่ได้รับการ สนับสนุนให้มีการ ศึกษาวิจัย อย่างน้อย 2 เรื่อง	สำหรับการนำไปให้ บริการ 1 ชุดข้อมูล  - ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายมีความ ฟังพอใจต่อการ เผยแพร่ผลงานวิจัย	110,000	ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การประชาสัมพันธ์และการสร้างภาพลักษณ์องค์กร

เป้าประสงค์ ประชาชนและกลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 การบริหารจัดการข้อมูล เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักการประชุม สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักกรรมการ 1,2,3 และสำนักวิชาการ)	- ร้อยละ 80 ของความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	1. โครงการสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติพบประชาชน	- กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติพบประชาชน ในภูมิภาคต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าครั้งละ 150 คน	- รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติพบประชาชน ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง	16,450,000 8,000,000	ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา
		2. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร จำนวน 2 กิจกรรม	- รายงานสรุปผลการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการจัดทำสื่อ	250,000	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการจัดทำเอกสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำเอกสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรสภานิติบัญญัติแห่งชาติ อย่างน้อย 2 เรื่อง/ปี	ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป  - ร้อยละ 90 ของเอกสารเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กรสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้รับการเผยแพร่ไปสู่กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	1,700,000	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์
		4. โครงการจัดทำหนังสือเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสฉลองพระชนมายุ 90	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภাজัดทำหนังสือเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสฉลอง	- ร้อยละ 90 ของหนังสือ "90 พรรษามหาราชแห่งประเทศไทย" ได้รับความเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมาย	1,500,000	ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พระราช 5 ธันวาคม 2560 "90 พรรษา มหาราชาแห่ง ประชาธิปไตย"</p> <p>5. โครงการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อเผยแพร่ผลงานของ สภานิติบัญญัติ แห่งชาติ</p>	<p>พระชนมายุ 90 พรรษา 5 ธันวาคม 2560 "90 พรรษา มหาราชาแห่ง ประชาธิปไตย" จำนวน 1 เรื่อง</p> <p>- สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์/ กิจกรรมเพื่อเผยแพร่ ผลงานของสภานิติ บัญญัติแห่งชาติ อย่างน้อย 3 ประเภท</p>	<p>- ผลการสำรวจการรับรู้ รับทราบเกี่ยวกับ บทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจของ สภานิติบัญญัติ แห่งชาติ อยู่ในระดับ สูง</p>	5,000,000	ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.2 การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับ วุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผ่านช่องทางสื่อ (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักประชาสัมพันธ์)	- ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการเพิ่มช่องทางสื่อในการประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการ ที่รองรับกลยุทธ์ 4.2 การสร้างการรับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับวุฒิสภา/ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผ่านช่องทางสื่อ)
4.3 การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ สื่อมวลชนและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ที่ปรึกษาฯ/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักประชาสัมพันธ์)	- ร้อยละ 80 ความสำเร็จของการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการ ที่รองรับกลยุทธ์ 4.3 การสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับ สื่อมวลชนและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ บุคลากรมีศักยภาพในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติและสามารถตอบสนองความต้องการของวุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 พัฒนาบุคลากรให้ เป็นไปตามที่องค์กร คาดหวังอย่างเป็น ระบบและหลากหลาย (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักวิชาการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร)	- ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่มีสมรรถนะ ตามที่องค์การคาดหวัง	1. โครงการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและ ความตระหนักรู้ เกี่ยวกับอาเซียนให้กับ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (กิจกรรมวันอาเซียน)	- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมกิจกรรม วันอาเซียน	- ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม วันอาเซียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประชาคมอาเซียน เพิ่มขึ้น	16,941,800  44,000	ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนัก ภาษาต่างประเทศ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		2. โครงการพัฒนาทักษะ พื้นฐานของบุคลากร (Basic Skill)	- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้ารับการอบรมใน โครงการพัฒนาทักษะ พื้นฐานของบุคลากร (Basic Skill)	- ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับทักษะพื้นฐาน ของบุคลากร (Basic Skill) เพิ่มขึ้น	416,500	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนัก ภาษาต่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		3. โครงการพัฒนา สมรรถนะหลักของ บุคลากร (Core Competency)	- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้ารับการพัฒนาใน โครงการพัฒนา สมรรถนะหลักของ บุคลากร (Core Competency)	1 ร้อยละ 80 ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีสมรรถนะหลักตามที่ องค์กรคาดหวัง 2 ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่อบรม เพิ่มขึ้น	1,062,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		4. โครงการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะงาน ของบุคลากร (Functional Competency)	- ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรม/ สัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องที่อบรม/สัมมนา เพิ่มขึ้น	- ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการอบรม/ สัมมนาสามารถนำ ความรู้ไปปรับใช้กับ การปฏิบัติงานได้	1,825,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานกลาง ผู้อำนวยการสำนัก การต่างประเทศ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมาธิการ 1,2,3 ผู้อำนวยการสำนัก ภาษาต่างประเทศ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>5. โครงการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับ การบรรจุใหม่</p>	<p>- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการพัฒนาในโครงการพัฒนาข้าราชการที่ได้รับ การบรรจุใหม่</p>	<p>- ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการผ่านการประเมินผล การพัฒนาตามกฎ การทดลองฯ ดังนี้</p> <p>1) กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองมีผลคะแนน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของคะแนนในแต่ละหมวดวิชาที่กำหนด</p> <p>2) กิจกรรมการอบรม สัมมนา ร่วมกัน เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในแต่ละ กิจกรรม</p>	64,500	<p>ผู้อำนวยการสำนัก การพิมพ์</p> <p>ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		6. โครงการส่งบุคลากรไปศึกษา/อบรมกับหน่วยงานภายนอก	- บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้ารับการศึกษ/อบรมในหลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่า 30 หลักสูตร	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมได้จัดทำรายงานผลการศึกษ/อบรมในหลักสูตรต่าง ๆ กับหน่วยงานภายนอก	2,000,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		7. โครงการพัฒนาสมรรถนะบริหาร (Management Competency)	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการพัฒนาในโครงการพัฒนาสมรรถนะบริหาร (Management Competency)	- ร้อยละ 80 ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่อบรมเพิ่มขึ้น	400,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		8. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลังรัฐสภา	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมรับฟังการบรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการเงินการคลังรัฐสภา	- ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบการเงินการคลัง	65,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
		9. โครงการเปิดโลกกว้างกับภาษาต่างประเทศ	- มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเทศต่าง ๆ จำนวน 3 กิจกรรม	- ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเทศต่างๆ	165,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		10. โครงการพัฒนา องค์ความรู้และระบบ การเรียนรู้	- องค์ความรู้ที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่จัดทำขึ้น อย่างน้อย 3 องค์ความรู้ต่อปี	- ร้อยละ 60 ของ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภานำความรู้ ที่ได้รับไปใช้ใน การปฏิบัติงาน	241,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้อำนวยการสำนัก เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
		11. โครงการส่งเสริม การเรียนรู้และพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	- สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดทำกรอบ แนวทางในการจัดสรร ทุนการศึกษาที่ สอดคล้องและเป็น ประโยชน์ต่อ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน 1 ฉบับ	- สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาจัดสรรทุน การศึกษา/ทุนฝึก อบรมให้แก่ข้าราชการ เพื่อศึกษาต่อในระดับ ปริญญาโท-ปริญญา เอกหรือทุนฝึกอบรม ต่างประเทศ จำนวน 7 ทุน	2,800,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		12. โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่างประเทศ	- ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 6 ครั้ง	- ผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำเอกสารรายงานผลการเยือนและการศึกษาดูงานต่างประเทศ จำนวน 6 ฉบับ	2,000,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		13. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไทยกับต่างประเทศ	- ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 3 ครั้ง	- ผู้เข้าร่วมโครงการจัดทำเอกสารรายงานผลการแลกเปลี่ยนฯ ต่างประเทศ จำนวน 3 ฉบับ	2,000,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		14. โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการอบรมในโครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการนำมาใช้งานได้อย่างถูกวิธี	140,400	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		15. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน สำนัก รายงานการประชุม และชวเลข	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน สำนัก รายงานการประชุม และชวเลข	- ได้องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและเผยแพร่รายงานการประชุมสภา 1 องค์ความรู้	40,000	ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		16. โครงการพัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์ข้อมูล การมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม	- ร้อยละ 85 ของบุคลากรตัวแทนและกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์และใช้ข้อมูลในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม	- มีโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการมีส่วนร่วมของบุคลากรตัวแทนและกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ	121,400	ผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผน ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล



กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.2 สร้างเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักบริหารงานกลาง สำนักการคลังและ งบประมาณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	1) ระดับการประเมิน ที่มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ระดับ 50 2) ระดับการประเมิน องค์กรแห่งความสุขและบุคลากรมีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ระดับ 57	1. โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ในการทำงาน	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการทำงาน	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ในการทำงาน	784,800	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและการบรรลุเป้าหมายขององค์กร (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่แสดงออกถึงวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลักตามที่องค์กรกำหนด	1. โครงการเสริมสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กร	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กร	- มีรายงานการศึกษาแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา จำนวน 1 ฉบับ	1,430,800	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		2. โครงการเสริมสร้างทัศนคติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างทัศนคติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจเกี่ยวกับการส่งเสริมทัศนคติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	258,400	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
5.4 ส่งเสริม และสนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใส (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- ร้อยละ 70 ของการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร	1. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ร้อยละ 95 ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ และได้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	81,000	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>2. โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของ เครือข่ายเพื่อสนับสนุน การขับเคลื่อนตาม ประมวลจริยธรรม</p>	<p>- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความ เข้มแข็งของเครือข่าย เพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนตาม ประมวลจริยธรรม</p>	<p>- มีเครือข่ายในการ สนับสนุนการ ขับเคลื่อนตาม ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย 1 เครือข่าย</p>	582,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล
		<p>3. โครงการส่งเสริม ความจงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>- ร้อยละ 95 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมความจงรัก ภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>- ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้าร่วมโครงการได้ ร่วมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ตามที่ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา กำหนด</p>	420,000	ผู้อำนวยการสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการพัฒนาเครือข่ายด้านนิติบัญญัติกับหน่วยงานภายในและต่างประเทศ

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.1 พัฒนา และขยายเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในประเทศ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับดูแลสำนักการต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักการประชุม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	- จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายภายในประเทศ	1. โครงการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูล และจัดทำทำเนียบผู้ประสานงานระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานประสานการเมืองในหน่วยงานฝ่ายบริหารและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง	- ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการประชุมกับผู้แทนฝ่ายประสานการเมืองในหน่วยงานฝ่ายบริหารและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง - มีทำเนียบผู้ประสานงานระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับหน่วยงานประสานการเมืองในหน่วยงาน	- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับข้อมูลที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจากหน่วยงานประสานการเมืองในหน่วยงานฝ่ายบริหารและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๖๐ เรื่อง	434,000 292,000	ผู้อำนวยการสำนักการประชุม

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>2. โครงการเผยแพร่และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ของเครือข่ายชุมชนนักชวเลข</p>	<p>การmeetingในหน่วยงานฝ่ายบริหารและองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑ เล่ม</p> <p>- เผยแพร่และแลกเปลี่ยนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและการปฏิบัติงานด้านชวเลขของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภ จำนวน 1 ครั้ง</p>	<p>- ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และการปฏิบัติงานด้านชวเลขของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	142,000	<p>ผู้อำนวยการสำนัก รายงานการประชุม และชวเลข</p>

กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	โครงการ	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
6.2 พัฒนา และขยาย เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงาน ต่างประเทศ (ที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ วุฒิสภา ที่กำกับดูแล สำนักการต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักวิชาการ)	- กิจกรรมที่มีการทำ ความตกลงร่วมกันเพื่อ พัฒนาความร่วมมือของ เครือข่ายต่างประเทศ จำนวน 1 กิจกรรม	-	-	-	-	(ไม่มีสำนักเสนอโครงการ ที่รองรับกลยุทธ์ 6.2 พัฒนา และขยาย เครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานต่างประเทศ)