



บุทกศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตราฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำการทุจริตทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภา (ข้าราชการรัฐสภาร่วม พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสภาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น คณะกรรมการนี้ เพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...” โดยประธานรัฐสภาได้ลงนามในประกาศรัฐสภา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔

ดังนั้น คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภាបริบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการรัฐสภามีพุทธิกรรม หรือปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
มีนาคม ๒๕๕๕

สารบัญ

หน้า

ความนำ

๑

วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

๓

ยุทธศาสตร์

๓

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

๓

- กลยุทธ์ที่ ๑ การวางแผน แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับ

๔

 ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๕

- กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพปฏิบัติ

๕

 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

๖

แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๗

ภาคผนวก

๘

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์

ความนำ

สำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาฯและสำนักงานเลขานุการวุฒิสถาปัตย์ เป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์ ซึ่งส่วนราชการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาพัฒนาฯและวุฒิสถาปัตย์ พร้อมทั้ง เป็นกลไกที่ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานด้านนิติบัญญัติของสภาพัฒนาฯและวุฒิสถาปัตย์ และรัฐสถาปัตย์ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ข้าราชการและลูกจ้างของสำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาฯและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสถาปัตย์ จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถตามหลักสมรรถนะ เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ ซึ่งการปลูกจิตสำนึก ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์หันมาที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิ มุ่งมั่น สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา ให้ได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปนั้น คณะกรรมการ ข้าราชการฝ่ายรัฐสถาปัตย์ (ก.ร.) ได้มีประกาศ ก.ร. เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๔ จำนวน ๑๒ ประการ ได้แก่ จริงจังก้าวตีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ภักดีต่อองค์กร มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โปร่งใสตรวจสอบได้ ซื่อสัตย์สุจริต กล้ามีนัยด้วย ทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีจิตให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ เคราะห์ซึ่งกันและกัน เสียสละ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ และประทัยด้วย ซึ่งสำนักงานเลขานุการสภาพัฒนาฯและสำนักงานเลขานุการวุฒิสถาปัตย์ ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมให้ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานฯ ประพฤติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง ของส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์มาอย่างต่อเนื่อง

และโดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มาตรฐาน ทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำการทุจริตทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสถาปัตย์ (ก.ร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์ขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสถาปัตย์ (ข้าราชการรัฐสถาปัตย์สามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง) ในส่วนราชการสังกัดรัฐสถาปัตย์ ยึดถือปฏิบัติ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ซึ่งตามข้อ ๑๗ ของประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์ได้กำหนดว่า “ให้ประธานรัฐสถาปัตย์แต่ตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์ คณะกรรมการ กำหนดเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้...”

ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์ ได้กำหนดให้คณะกรรมการจัดทำประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสถาปัตย์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหลายอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม
- (๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของส่วนราชการ
- (๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสถาปัตย์ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชา ใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสถาปัตย์ผู้นั้น

(๔) เมยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการรัฐสภา และประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) ลดส่องคุณให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๘) พิจารณาอนุมัติข้อความอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ็นที่สุด

(๙) ส่งเรื่องให้ ก.ร. พิจารณาอนุมัติในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๑๐) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาพารับ เพื่อยieldถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(๑๑) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๑๒) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพ และทั่วถึง

(๑๓) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพร่วมกับคณะกรรมการฯ ดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพร่วมกับคณะกรรมการฯ ทั้งวิธีประชุมทางโทรศัพท์ ทางปากครองมาใช้บังคับ

นอกจากนี้ ข้อ ๒๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กำหนดไว้ว่า ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อย ต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาพใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาพลงลายมือชื่อรับทราบ ประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาพแต่ละคน รวมทั้ง จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาพอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาพผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาพที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เมยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัว ของข้าราชการรัฐสภาพทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ดังนั้น คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ เพื่อดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ และเพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์มีพุทธิกรรม หรือปฏิบัติได้ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ และการใช้กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม เพื่อให้การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมที่กำหนดไว้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ของการจัดทำยุทธศาสตร์

การจัดทำยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ ได้รับการส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์
๒. เพื่อให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ มีความรู้ ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์
๓. เพื่อให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ มีพุทธิกรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์
๔. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมรัฐสถาปัตย์ของคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางแผน แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นรูปธรรมและสัมฤทธิ์ผล ข้าราชการระดับผู้บริหารและระดับบังคับบัญชาของสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน จะต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีพุทธิกรรมหรือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ และขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในสำนัก / กลุ่ม / กลุ่มงาน พร้อมทั้งเป็นเครื่องสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการมีพุทธิกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการการรัฐสถาปัตย์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การวางแผนเบี่ยง แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा

- การดำเนินการให้มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภা

- การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

เป้าหมาย

๑. มีการวางแผนเบี่ยง แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा

๒. เพื่อจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

ตัวชี้วัด

๑. มีระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่กำหนดขึ้นโดยคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा

๒. มีการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำระเบียบ แนวทางหรือมาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีการประชุมเพื่อพิจารณาและเบี่ยง แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा

(๒) คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีมติเห็นชอบระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการ ดังกล่าวแล้ว ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จะจัดทำหนังสือเรียนประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อพิจารณาลงนามในหนังสือเรียนเลขานุการสภาพัฒนราษฎรและเลขานุการวุฒิสภา เพื่อให้แจ้งข้าราชการรัฐสภាដ้วยสังกัดเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒. การจัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภा และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๑) การดำเนินการจัดให้มีการศึกษาค่านิยมขององค์กร และค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภា

(๒) เมื่อทราบว่าค่านิยมใดเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาก็ดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น โดยการใช้วิธีการต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การให้ข้าราชการรัฐสภาพมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาพได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพมีความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาพได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการดำเนินการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการเผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาพได้รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การจัดการฝึกอบรมและรณรงค์ส่งเสริมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

๒. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาพได้รับทราบ

กลยุทธ์ที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความประพฤติ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

มีการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

การส่งเสริมสนับสนุนและการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น หนังสือ โปสเตอร์ โปสการ์ด ที่ค้นหนังสือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เช่น อินทราเน็ต โทรทัศน์วิจารณ์ปิดของรัฐสภา สถานีโทรทัศน์และสถานีวิทยุกระจายเสียง และสื่ออื่น ๆ

๒. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การบรรยาย / สัมมนา / การอภิปรายกลุ่ม / ปฏิบัติธรรม / กิจกรรมสาธารณะประโยชน์ / การศึกษาดูงาน / การยกย่องเชิญ / การคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นของหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ฯลฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

- การติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- การจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ตัวชี้วัด

๑. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

กิจกรรม / วิธีดำเนินการ

๑. การติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- คณะกรรมการจิริยธรรมข้าราชการรัฐสภาควบคุมและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรค และข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ฯ

- คณะกรรมการจิริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แล้ว จะดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ พร้อมทั้งระบุปัญหาอุปสรรคและข้อขัดข้องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แนวทางการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๑	การวางแผนเบี่ยง แนวทาง หรือ มาตรการที่จำเป็นแก่การใช้ บังคับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	๑.๑ การจัดทำระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการที่จำเป็นแก่ การใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	
		๑.๒ การจัดให้มีการศึกษา ค่านิยมที่เป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการแก้ไข ปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น	✓	✓	
๒	การสร้างความรู้ความเข้าใจ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	๒.๑ การจัดการฝึกอบรม และรณรงค์ส่งเสริม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และระเบียบ แนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้บังคับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	✓	✓	✓
		๒.๒ การเผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้সমাচিকিরাষ্ট্রসভা บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึง บุคคลในครอบครัว ข้าราชการรัฐสภา ได้รับทราบ	✓	✓	✓

ลำดับที่	ประเด็นยุทธศาสตร์	กรอบการดำเนินงาน	ปัจบุปธรรมณ		
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗
๓	การส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาพในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ	๓.๑ การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาพ โดยการจัดทำสื่อต่าง ๆ	✓	✓	✓
		๓.๒ การเสริมสร้างภาระ ส่วนร่วมในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาพ	✓	✓	✓
๔	การติดตามและประเมินผล	๔.๑ การติดตามประเมินผล การดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาพ	✓	✓	✓
		๔.๒ การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และข้อขัดข้อง ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ การดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ฯ	✓	✓	✓

ภาคผนวก

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คำนำ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ซึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การ บังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดขึ้นให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา (คร.) จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาขึ้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐ性价สมมูล พนักงานราชการและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพรับด้วยปฏิบัติได้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภานี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหักสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐ性价สมมูล พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หมวด ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๓ ข้าราชการรัฐสภาพต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่น ปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนับสนุนคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตามหลักค่าสอน และเดิมทุนสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อ ๔ ข้าราชการรัฐสภาพต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำแนะนำสิทธิและหน้าที่ ตามระบบอิสระของชาติ ลักษณะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครอง ตามระบบอิสระของชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครอง

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาพต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยให้ก้าวไปประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำเนินการใดที่ทำให้เกิดความเคลื่อนแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบหน้าที่ของตน

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาพต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาพต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุง กลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาพต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตามให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาพต้องยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาบรรจุชี้ฟันในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอดีต และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ข้อ ๑๐ ข้าราชการรัฐสภาพต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภาพ บุคคลในวงงานรัฐสภาพ และประชาชน ด้วยอธิบายไม่ครึ โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการรัฐสภาพต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภาพ บุคคลในวงงานรัฐสภาพ และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริงโดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เน้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาพต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภาพ บุคคลในวงงานรัฐสภาพ ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวถ่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

ข้อ ១៣ ข້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະສົງ ມີຄວາມຂື້ນໜັນເພີ່ມ ອຸທຶນເວລາໃຫ້ຈຳກັດໄດ້ຕົ້ນທີ່
ເກີດໄປໂດຍໃຫ້ສ່ວນຮົມເປັນສຳຄັນ ຂໍ້ຢ່າງເລື້ອເພື່ອຮ່ວມມາແລະຜູ້ອື່ນ ໂດຍໄໝໜ້າຮັບປະໂຫຼນຕອບແກນ
ອື່ນໄດ້

ข้อ ១៤ ข້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະປະຫຼັດ ໂດຍການໃຫ້ເລາຮາການ ເງິນ ທຽບພື້ນ ບຸຄລາກ
ບົກລາກ ທີ່ຮ່ວມມາແລະສຳຄັນສະດວກຂອງທ່າງຮາການ ແລະສີທີ່ປະໂຫຼນທີ່ຮາກາຈັດໃຫ້ຢ່າງຄຸ້ມຄ່າ
ສົມປະໂຫຼນຂອງທ່າງຮາການ ຮຸມທີ່ໄຟ້ເປັນໄຟ້ເພື່ອປະໂຫຼນແກ່ຕະນອງທີ່ຮ່ວມມາ

ข้อ ១៥ ข້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະປະຫຼັດຕາມປະໂຫຼນຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ ແລະໄໝໜ້າກະທຳ
ການເລື່ອງປະມາລຈົບປັດຕະກຳ

ข້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະມີອົງປະກາດເປົ້າໃຫ້ການຝ່າຍປະມາລຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ
ຕົ້ນຮ່ວມມາແລະສຳຄັນສະດວກຂອງທ່າງຮາການ ເຊັ່ນພ່າຍນັ້ນ (ຄໍາມື່) ຕ່ອທຸວໜ້າສ່ວນຮາການສັ່ງກັດຮູ້ສາທິວະລາຍະ
ທີ່ຮ່ວມມາແລະຄະນະການຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ

หมวด ๓

ກລິກແລະຮະບບການບັງຄັບໃໝ່ປະມາລຈົບປັດຕະກຳ

ສ່ວນທີ່ ១

ອົງຄຣຄຸ້ມຄຣອງຈົບປັດຕະກຳ

ข้อ ១៦ ກ.ຮ. ມີໜ້າທີ່ຄວບຄຸມກຳກັບໃໝ່ການປະຫຼັດຕາມປະມາລຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ
ໂດຍມີອຳນາຈໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້

- (១) ວາງຮະເບີຍບໍ່ເພື່ອກຳນົດການທັງໝາຍອັນຈານຈຳເປັນແກ່ການໃຫ້ບັງຄັບປະມາລຈົບປັດຕະກຳ
- (២) ຄຸ້ມຄຣອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອີສະຮະແລະເຖິງຮ່ວມມາຂອງຄະນະກົມມາຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ
ຮູ້ສາທິວະລາຍະແລະກຸ່ມງານສົ່ງເສັນຄຸນຮ່ວມມາແລະຈົບປັດຕະກຳ
- (៣) ຄຸ້ມຄຣອງຂ້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະຈຶ່ງປະຫຼັດຕາມປະມາລຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ
ມີໄຟ້ບັງຄັບບໍ່ຫຼັງໃຫ້ອຳນາຈໂດຍໄໝເປັນຮ່ວມມາຕ່ອງຂ້າราชการຮູ້ສາທິວະລາຍະຜູ້ນີ້
- (៤) ຕີ່ຄວາມ ແລະວິນິຈັຍຂໍ້ຂາດປັບປຸງຫາອັນເກີດຈາກການໃຫ້ປະມາລຈົບປັດຕະກຳ
- (៥) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປະມາລຈົບປັດຕະກຳ

ข้อ ១៧ ໃຫ້ປະກາດຮູ້ສາທິວະລາຍະແຕ່ຕົ້ນຄະນະກົມມາຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ
ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບໃໝ່ການປະຫຼັດຕາມປະມາລຈົບປັດຕະກຳທີ່ຮ່ວມມາ ປະກອບດ້ວຍ

- (១) ປະກາດກົມມາຈົບປັດຕະກຳຈຶ່ງຫຼັງໜ້າສ່ວນຮາການສັ່ງກັດຮູ້ສາທິວະລາຍະຮ່ວມກັນພິຈານາເສັນອາຈາກ
ຜູ້ທ່ຽງຄຸນາມຸມກາຍນອກຜູ້ມີຄວາມຂໍ້ອັດຍືເປັນທີ່ປະຈັບປັດຕະກຳໄດ້ຮ່ວມມາເກີດໄວ້ຈາກ ກ.ຮ.

(๒) กรรมการซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยให้เลือกกันเองส่วนราชการและสองคน

(๓) กรรมการซึ่งเลือกจากข้าราชการรัฐสภา ส่วนราชการและสองคนตามภารกิจการที่แต่ละส่วนราชการเห็นสมควร

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสองคน ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาร่วมกับพิจารณาเสนอจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกผู้มีความเชื่อถือเป็นที่ประจักษ์โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.ร.

ให้ ก.ร. แต่งตั้งผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอีกคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และเป็นผู้มีเกียรติเป็นที่ยอมรับของส่วนราชการ

ข้อ ๑๙ กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้

ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองจากตำแหน่งตามวาระ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัอง

ในการนี้ที่มีการแต่งตั้งกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองได้รับแต่งตั้งมีวาระอยู่เท่ากับวาระที่เหลืออยู่

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพัองมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบเพื่อกำหนดการทั้งหมดอย่างอันจำเป็นแก่การใช้บังคับประมวลจริยธรรม

(๒) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๓) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาพัองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการรัฐสภาพัองนั้น

(๔) เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั่วในหมู่ข้าราชการรัฐสภาพัองและประชาชน

(๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัอง ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาพัองปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง

(๖) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในการนี้ที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัอง เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว

(๗) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ

(๔) พิจารณาวินิจฉัยข้อด้วยที่มาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.ร. ภายในสามสิบวัน ถ้า ก.ร. มีได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่น ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.ร. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่สุด

(๕) สำเร็จให้ ก.ร. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญและยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน

(๖) ประมวลการตีความและวินิจฉัยปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ทุกปี และเผยแพร่ให้ข้าราชการรัฐสภาราบรับ เพื่อยieldถือและเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป.

(๗) เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.ร.

(๘) ประสานงานกับผู้ตรวจการแผ่นดิน เพื่อให้การปฏิบัติตามค่านิยมหลักสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ข้องรัฐ ตลอดจนประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับอย่างจริงจัง มีประสิทธิภาพและท่วงถึง

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภางานรับทราบแนวทางการดำเนินการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตามกรอบที่ ก.ร. กำหนด

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาก่อนหน้าที่มีผลใช้บังคับ ให้นำเสนอวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับ

ข้อ ๒๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับผู้อำนวยการส่วนนักและผู้อำนวยการกลุ่มงานที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภารองหัวหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และประพฤติตามให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์มีผลงานและความรู้ความสามารถสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยไม่มีข้อจำกัดที่ดังต่อไปนี้

(๑) คุ้มครองและปกปั้นความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภากลุ่มงานที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างต่องไปต่องมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการรัฐสภาระบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาระบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีคำวินิจฉัยได้และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภามิได้เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากลับให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้นมีคำวินิจฉัยของผู้ตรวจการแผ่นดิน หรือ ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๖) รวมรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความ เป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ดำเนินการสืบสานข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร่วมขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อ ความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ส่วนที่ ๒

ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะกรรมการจัดทำข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอ ก.ร. ให้ดำเนินการตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาพิ้นใหม่ จัดให้ข้าราชการรัฐสภาพลังลายเมื่อเข้ารับทราบ ประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาพอย่างสม่ำเสมอ

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาพผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาพที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคล ในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาพทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทบต่อการอันเป็นการส่งเสริม หรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๓ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ระบุเบี้ยบ ก.ร. ว่าด้วยพนักงานราชการ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๔ เมื่อมีกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัย ว่ากล่าวตักเตือน ทำทันทีบนเป็นหนังสือ หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๕ ในการบรรจุแต่งตั้ง เเละอันขึ้นเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการรัฐสภาผู้ใดให้มีอำนาจจัดสรรจุฬาราชมนตรีกิริมทางจริยธรรมของผู้นั้นควบคู่กับความรู้ความสามารถด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อมีปัญหาข้อสงสัยในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ในเรื่องใด ข้าราชการรัฐสภาอาจเสนอเรื่องที่เป็นปัญหาดังกล่าวให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด นำเสนอเพื่อขอคำวินิจฉัยหรืออนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพได้

ในการนี้ที่เรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ และยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐษาอาจส่งเรื่องให้ ก.ร. วินิจฉัยได้

ในการนี้ที่ ก.ร. เห็นว่าเรื่องดังกล่าวตามวาระคนี้เป็นเรื่องสำคัญ อันควรแก่การขอคำแนะนำจากผู้ตรวจการแผ่นดินก็ให้กระทำได้

ข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน ไม่ต้องรับผิดทางวินัย

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่จำเป็นต้องดำเนินการเรื่องใดโดยด่วน หากปล่อยให้เนื่องช้าไปจะกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ของทางราชการ และไม่อาจเรียกประชุมคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพได้ทัน ข้าราชการรัฐษาอาจขอคำแนะนำจากผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการที่ตนสังกัด.

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามวาระคนี้ มีหน้าที่ต้องให้คำแนะนำตามสมควร ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน หากไม่มีคำวินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหามาก่อน ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอาจให้คำแนะนำโดยยึดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมเป็นสำคัญ ทั้งต้องมุ่งสร้างสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีของข้าราชการรัฐสภาพที่สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม และให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพและ ก.ร. ทราบ

ข้าราชการรัฐสภาพที่ปฏิบัติตามคำแนะนำของผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมตามแนวทางที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาพ ก.ร. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน เคยวินิจฉัยไว้แล้ว โดยสุจริตไม่ต้องรับผิดทางวินัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการรัฐสภากายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒๙ เมื่อครบหนึ่งปีนับแต่วันที่ประมวลจริยธรรมนี้มีผลใช้บังคับ ให้ ก.ร. จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติหรือแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมให้เหมาะสม

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ร. รับฟังความคิดเห็นจากข้าราชการรัฐสภารัฐบุรุษและผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม คณะกรรมการจัดการรัฐสภากายในเก้าสิบวันราชการสังกัดรัฐสภา และผู้ตรวจการแผ่นดิน อย่างกว้างขวาง และต้องดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ครบหนึ่งปีของการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๓๔

ชัย จิตชอบ

ประธานรัฐสภา

ประธาน ก.ร.



ประกาศรัฐสภา

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจิริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑๗ ของประมวลจิริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประธานรัฐสภา โดยความเห็นชอบของ ก.ร. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจิริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ศาสตราจารย์ ไพบูลย์ พิพัฒนกุล	ประธานกรรมการ
๒. นางเบญจวรรณ สร่างนิทร	กรรมการ
๓. นายสุรพงษ์ มาศวิสุทธิ์	กรรมการ
๔. นายสุวิจักขณ์ นาควัชระชัย	กรรมการ
๕. นายสิทธิพร สถาันไตรภพ	กรรมการ
๖. นายเจร พันธุ์เบรื่อง	กรรมการ
๗. นายไพรเจน์ โพธิ์ไสย	กรรมการ
๘. นายนุกูล สัญชิตเสรี	กรรมการ
๙. นายคุณวุฒิ ตันตระกุล	กรรมการ
๑๐. นายดิเรก จันทร์อินทร์	กรรมการ
๑๑. นางผุลี ดวงบุบpha	กรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขานุการสภาผู้แทนราษฎร	เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักงานเลขานุการวุฒิสภา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก

(ธีระเดช มีเพียร)

ประธานวุฒิสภาทำหน้าที่ประธานรัฐสภา