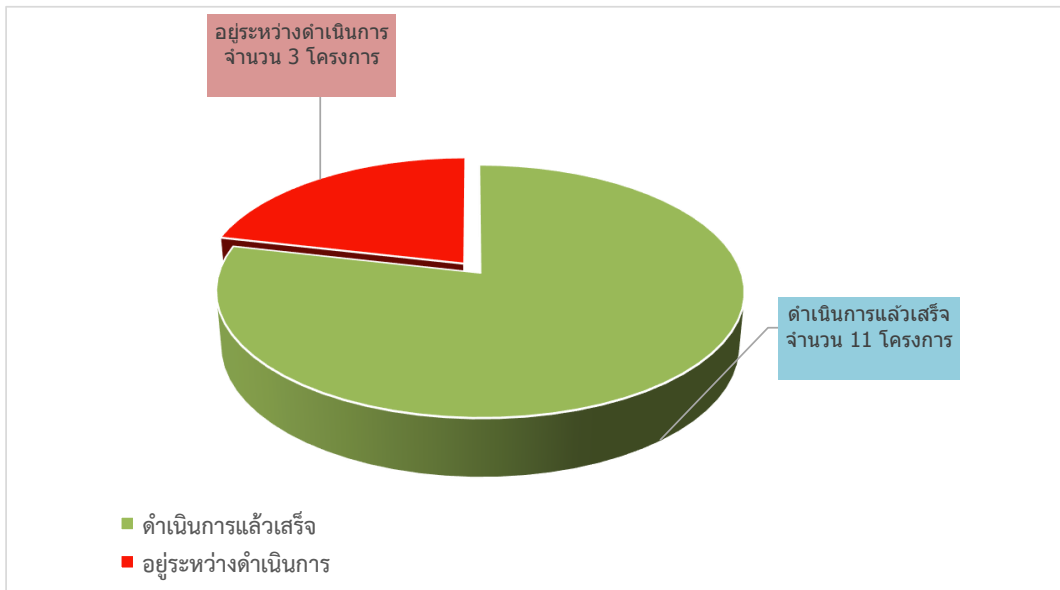
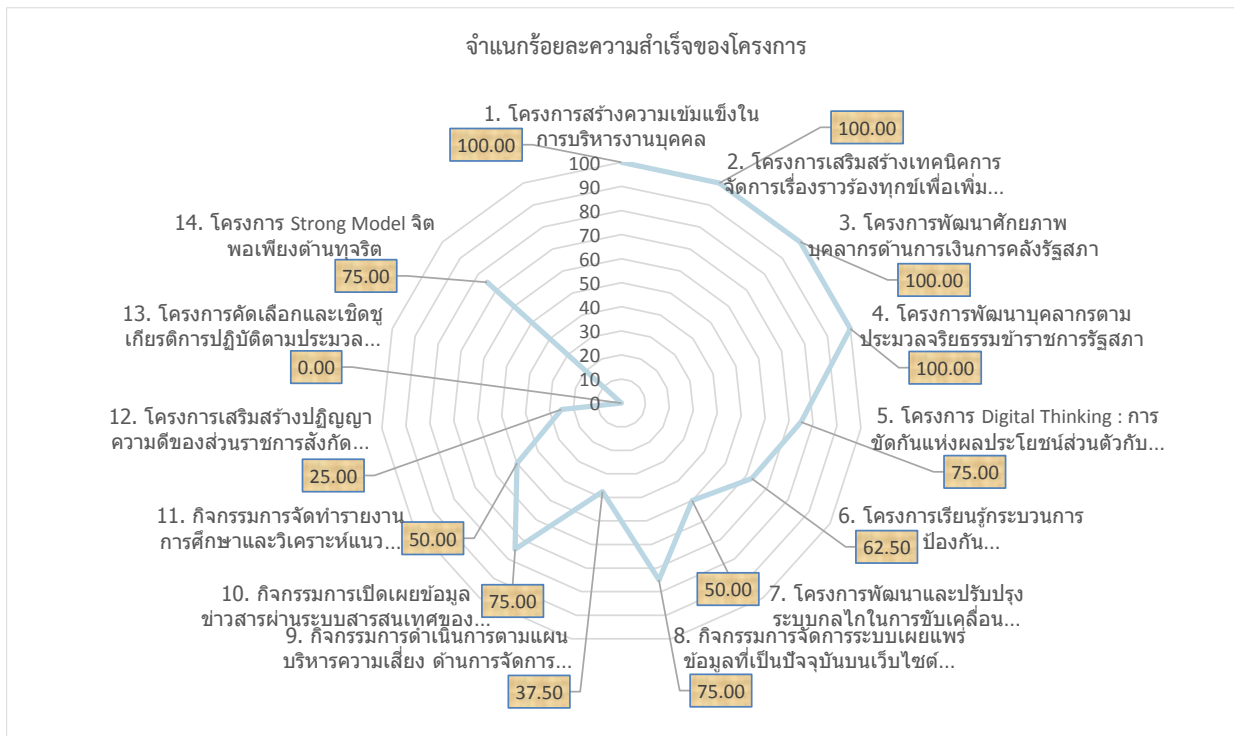


แผนภาพความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบการทุจริต
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2561 – มิถุนายน 2562)

โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันฯ จำนวน 14 โครงการ



ภาพรวมร้อยละความสำเร็จของโครงการ ร้อยละ 66.07





รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

**สรุปภาพรวมความก้าวหน้าการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกอบไปด้วยรายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากการศึกษาวิเคราะห์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตลอดจนผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ถือเป็นข้อมูลสำคัญที่จะนำมาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลประกอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว โดยความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม**มีโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ โครงการ** ซึ่งสามารถจำแนกตามแนวทางการดำเนินการ สรุปดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับแนวทางการเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๗ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗ โครงการ

๒. โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับแนวทางการกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๔ โครงการ จากโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๗ โครงการ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

การเสริมสร้างความรู้และทัศนคติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|---|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๑ | โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคล | | | ✓ | <p>๑. จัดกิจกรรม “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมจำนวน ๑๑๓ คน (เป้าหมาย ๑๒๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคู่มือผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการด้านวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา” เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๓ คน (เป้าหมาย ๑๑๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๑</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๒.๓๐ ของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ตลอดจนงานด้านการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายใหม่ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๔.๒๐ ของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ตลอดจนวิธีการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายใหม่ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> | <p style="text-align: center;">สำนัก บริหารงานกลาง และ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|--|---|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๒ | โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | | | ✓ | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแนวทางการจัดโครงการ และดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสุขประพฤติ</p> <p>๒. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพฯ เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคารสุขประพฤติ</p> <p>๓. ดำเนินการศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (ภาคเช้า) และศูนย์ดำรงธรรม อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี (ภาคบ่าย)</p> <p>๔. ทดสอบความรู้ความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๗ คน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๒.๕๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทำสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๘.๔๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ สำนัก กรรมาธิการ ๑ ๒ ๓ |
| ๓ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลังรัฐสภา | | | ✓ | จัดบรรยายและฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ อาคารสุขประพฤติ โดยมีการบรรยายหัวข้อ “ความสำคัญของ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประยุกต์ใช้กับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” และอภิปรายและตอบข้อซักถาม | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ สำนัก การคลังและงบประมาณ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>หัวข้อ “ระเบียบและหนังสือของกระทรวงการคลัง และหนังสือ คกก.คปง.รส. ที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปราชการ การจัดสัมมนา”</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๙๑.๑๒ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ (เป้าหมายร้อยละ ๘๕)</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๓.๖๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมสามารถนำความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบการเงินการคลังที่เกี่ยวข้องไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | |
| ๔ | โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา | | | ✓ | <p>ดำเนินการจัดหลักสูตรพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานข่าวกรองแห่งชาติ และสำนักงานศาลปกครอง กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเพณีวิชาการระดับปฏิบัติการที่จะเลื่อนระดับเป็นชำนาญการเข้าร่วม จำนวน ๓๘ คน</p> <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๑.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ ร้อยละ ๘๗.๒๐ ของผู้เข้าร่วมนำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมฯ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๕ | โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม | | | √ | <p>การบรรยายหัวข้อ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม โดยนายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการประเภทวิชาการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง ผบ.กลุ่มงานเข้าร่วม จำนวน ๔๑๕ คน จากเป้าหมาย ๔๓๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๕๑) จำนวน ๓ รุ่น ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. - รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. - รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. <p>ผลผลิต ร้อยละ ๘๗.๔๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมได้นำความรู้ไปใช้และปฏิบัติตนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากส่วนรวมได้ (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๖ | โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. - สัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” (จากเดิม การตรวจสอบทรัพย์สินและ | | | √ | <p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมรับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๙๑ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๙๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๘)</p> <p>๒. จัดสัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗</p> | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | หนังสือเจ้าหน้าที่ของรัฐ) *อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด | | | | อาคารสุขประพฤติ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม จำนวน ๘๗ คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๑๐๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐) | |
| ๗ | โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส - ประชุมชี้แจง/สัมมนา แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จากเดิม สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการวุฒิสภา) *อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด | | | ✓ | ๑. จัดสัมมนาชี้แจงแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ห้องประชุม ๒๗๐๒ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๕ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ๒. กิจกรรมการกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกวุฒิสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - เวทีเสวนา หัวข้อเรื่อง “(ร่าง) ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่รัฐ” การอภิปรายหัวข้อ จริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร และหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๓๑ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๓๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๙) | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|--|---|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๘ | <p>กิจกรรมการจัดการระบบเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต | | | ✓ | <p>๑. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และจัดหมวดหมู่ของข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากสำนักผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในแต่ละข้อคำถามตามที่กำหนดให้ตรวจสอบข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบในเว็บไซต์ http://www.senate.go.th และรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จำนวน ๔๘ ข้อคำถาม นำลงในระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. ตรวจสอบข้อมูลภาพรวมข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในระบบอินเทอร์เน็ตของสำนักงานฯ http://www.senate.go.th ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ร่วมกับศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๔. ติดตามสำนักผู้รับผิดชอบข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในบางประเด็น ข้อคำถามที่ยังไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด ให้จัดส่งข้อมูลภายในเวลาตามที่กำหนด และนำข้อมูลต่าง ๆ เข้าสู่ระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> | <p>สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร่วมกับสำนักนโยบายและแผนและสำนักที่เกี่ยวข้อง</p> |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>ผลผลิต ร้อยละ ๑๐๐ ของการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันให้สาธารณะชนได้รับทราบ (เป้าหมายร้อยละ ๙๕)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการรายงานผลการประเมินการประมวลผลคะแนนการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (เป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ)</p> | |
| ๙ | <p>กิจกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม</p> <p>- ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- การจัดทำระบบ IT รองรับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</p> <p>คณะกรรมการ</p> | | ✓ | | <p>๑. ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑.๑ การรับรองตนเองด้านคุณสมบัติของผู้เสนองาน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้เสนองานกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหนังสือรับรองตนเองของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานฯ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding)</p> <p>- ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับตารางตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้เสนองานกับคณะกรรมการ และหนังสือรับรองตนเองของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- เลขาธิการวุฒิสภาเห็นชอบตารางตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้เสนองานกับคณะกรรมการ และหนังสือรับรองตนเองของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- ตรวจสอบผู้ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกันระหว่างผู้เสนองานกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหนังสือรับรองตนเองของคณะกรรมการ</p> | สำนักงานคลังและงบประมาณ |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|-----------------|-----------------------|----------------------|--------------------|---|--------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้รับผิดชอบโครงการของสำนักงานฯ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding) จำนวน ๖ โครงการ และวิธีการคัดเลือก จำนวน ๑ โครงการ</p> <p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างเสนอรายงานผลการดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อน และปัญหาที่เกี่ยวข้องต่อเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการตรวจสอบในแต่ละโครงการผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๑.๒ ช่องทางและแนวทางแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบช่องทางการแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสด้านช่องทางการส่งข้อมูลเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหลักเกณฑ์และแนวทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้าง <p>ทั้งนี้ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานการดำเนินการจัดการข้อมูลเบาะแสการทุจริตและข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา</p> <p>๒. การจัดทำระบบ IT รองรับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทดลองใช้งานระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการแจ้งเวียนให้เริ่มใช้งานทดลองระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ - นำระบบจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการใช้งานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีการดำเนินการนำระบบจ่ายเบี้ยประชุม | |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-----------------------|----------------------|--------------------|---|--------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>ผ่านระบบ e-payment ใช้งานในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเสนอต่อเลขาธิการวุฒิสภาเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑</p> <p>ทั้งนี้ ปัจจุบันได้มีสมาชิกวุฒิสภาปฏิบัติหน้าที่แล้ว โดยระบบ IT รองรับ การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมคณะกรรมการ มีความพร้อมสำหรับรองรับ ภารกิจของวุฒิสภา และสำนักที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว</p> <p>ผลผลิต ดำเนินการกิจกรรมด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม จำนวน ๑ กิจกรรม (เป้าหมาย ๒ กิจกรรม)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ กิจกรรมด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการ เบี้ยประชุมเป็นไปตามแผนที่กำหนด (เป้าหมายอย่างน้อยร้อยละ ๘๕)</p> | |
| ๑๐ | กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | | | ✓ | <p>๑. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางอินเทอร์เน็ต</p> <p>๒. จัดวางข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานฯ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙</p> <p>๓. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอที่มีคำขอเป็นหนังสือ ตามมาตรา ๑๑ และมีการส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการฯ พิจารณาวินิจฉัย และจัดทำรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ขอรับบริการเสนอผู้บังคับบัญชาเป็นรายไตรมาส</p> <p>๔. มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ คือ ยื่นคำขอด้วยตนเอง ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ ยื่นคำขอทางเว็บไซต์ ยื่นคำขอทางเครื่องโทรสาร และยื่นคำขอทางเครื่องโทรศัพท์</p> | สำนักบริหารงานกลาง |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|--|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | ผลผลิต สรุปผลความก้าวหน้าการดำเนินการกิจกรรมไตรมาสที่ ๑ (เป้าหมายอย่างน้อย ๑ ฉบับ) ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมเสนอเลขาธิการวุฒิสภา (เป้าหมาย ๑ ฉบับ) | |
| ๑๑ | กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม | | | ✓ | ๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลในการจัดกิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒. ทำการศึกษาวิจัย “แนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม : กรณีศึกษาการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการสนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา” ๓. สรุปผลการศึกษาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สัจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ที่มีความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๔. จัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์พร้อมข้อเสนอแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| ๑๒ | โครงการเสริมสร้างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ประชุมยกร่างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - วัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา (จากเดิม สัมมนาปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) *อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด | | ✓ | | ๑. ประชุมยกร่างปฎิญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมริมแม่น้ำเจ้าพระยา ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาเกียกกาย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน จากกลุ่มเป้าหมาย ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๕) ๒. คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ๓. อยู่ระหว่างกำหนดจัดกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการในระหว่างเดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๒ | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| ๑๓ | โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - วันแห่งคุณธรรม | | ✓ | | ๑. แจ่งเวียนประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ๒. จัดทำแผนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้ยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | สถานะการดำเนินการ | | | รายละเอียดการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---|-----------------------|----------------------|--------------------|---|-----------------------------|
| | | ยังไม่ถึงกำหนด/ยกเลิก | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการแล้วเสร็จ | | |
| | | | | | <p>๔. คณะกรรมการฯ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีบุคลากร จำนวน ๓๗ คน ได้รับการเสนอชื่อเพื่อได้รับการคัดเลือก เป็นบุคลากรผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - สำนัก/กลุ่มที่ขึ้นตรง จัดทำเอกสารผลการดำเนินงานตามแบบ ประเมินการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณ ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | |
| ๑๔ | โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต | | | √ | <p>ดำเนินการจัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมนนทบุรี ๑ อาคาร ๔ ชั้น ๓ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผู้แทนคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสประจำสำนักและนักทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม จำนวน ๖๘ คน (กลุ่มเป้าหมาย ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม ร้อยละ ๕๘.๒ และหลังการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๘๒.๔</p> <p>ผลผลิต แผนปฏิบัติการสร้างสำนักพอเพียงต้านทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ (เป้าหมาย ๑ ฉบับ)</p> <p>ผลลัพธ์ อยู่ระหว่างการประเมิน ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างสำนักพอเพียง ต้านทุจริต (เป้าหมายร้อยละ ๘๐)</p> | สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล |

ตารางสรุปค่าคะแนนการประเมิน
ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

สรุปค่าคะแนนการประเมิน
ความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายของโครงการที่กำหนดไว้
ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มิถุนายน ๒๕๖๒)

| ประเด็น/แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก × ๐.๕๐) + (ข × ๐.๒๕) + (ค × ๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---|---|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| การเสริมสร้างความรู้ และทัศนคติเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต | ๑. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคล | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | สำนักบริหารงานกลาง และ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้อง ทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ สำนักกรรมการ ๑ ,๒ ,๓ |
| | ๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลังรัฐสภา | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ สำนักการคลังและ งบประมาณ |
| | ๔. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๕. โครงการ Digital Thinking : การซัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ประเด็น/แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก×๐.๕๐) + (ข×๐.๒๕) + (ค×๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|------------------------------|--|---------------------------------|---|--|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| | <p>๖. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รับฟังบรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช. - สัมมนาหัวข้อ “การยื่นทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” (จากเดิม การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ของรัฐ) <p>*อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณารายละเอียด</p> | ๑๐๐ % | ๕๐ % (เป้า = ๒ กิจกรรม ผล = ๑ กิจกรรม) | n/a | ๖๒.๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | <p>๗. โครงการพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมชี้แจง/สัมมนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (จากเดิม สัมมนาชี้แจงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา) *อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณา รายละเอียด | ๑๐๐ % | n/a | n/a | ๕๐ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | <p>๘. กิจกรรมการจัดการระบบเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล - การป้องกันการทุจริต | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารร่วมกับสำนักนโยบายและแผนและสำนักที่เกี่ยวข้อง |

| ประเด็น/แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก×๐.๕๐) + (ข×๐.๒๕) + (ค×๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------|---|--|--|---------------------------------|---|-------------------------|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| | ๙. กิจกรรมการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงด้านการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนและการบริหารจัดการเบี้ยประชุม - ป้องกันการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้านการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดทำระบบ IT รองรับการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม คณะกรรมการ | ๕๐ % (อยู่ระหว่างดำเนินการ๑กิจกรรม) | ๕๐ % (เป้า = ๒กิจกรรม ผล = ๑กิจกรรม) | n/a | ๓๗.๕ % | สำนักการคลังและงบประมาณ |
| | ๑๐. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน โดยผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานมาตรฐานกระบวนการบริการข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักบริหารงานกลาง |
| | ๑๑. กิจกรรมการจัดทำรายงานการศึกษาและวิเคราะห์แนวทาง การพัฒนาการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งระบบกำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม | ๑๐๐ % | n/a | n/a | ๕๐ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๑๒. โครงการเสริมสร้างปณิญาความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - ประชุมยกย่องปณิญาความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา - วัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา (จากเดิม สัมมนาปณิญาความดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา) *อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการพิจารณา รายละเอียด | ๕๐ % (อยู่ระหว่างดำเนินการ๑กิจกรรม) | n/a | n/a | ๒๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |

| ประเด็น/แนวทาง | ชื่อโครงการ | ความสำเร็จ กิจกรรม (ก) | ความสำเร็จ ของผลผลิต (ข) | ความสำเร็จ ของผลลัพธ์ (ค) | รวม [(ก×๐.๕๐) + (ข×๐.๒๕) + (ค×๐.๒๕)] | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------|---|------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|---|-------------------------|
| | | น้ำหนัก ๐.๕๐ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๐.๒๕ | น้ำหนัก ๑.๐๐ | |
| | ๑๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา - คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น - วันแห่งคุณธรรม | n/a | n/a | n/a | n/a | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| | ๑๔. โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต | ๑๐๐ % | ๑๐๐ % | n/a | ๗๕ % | สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |
| เฉลี่ยร้อยละ | | | | | ๖๖.๐๗ % | |

หมายเหตุ : ๑. n/a หมายถึง ยังไม่สามารถแสดงผลหรือประเมินผลได้ เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒. การประเมินความสำเร็จ พิจารณาความก้าวหน้าในการดำเนินงานหรือการบรรลุเป้าหมาย
ของโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดในแผน โดยจะประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ระดับ คะแนน | เกณฑ์การให้คะแนน |
|----------------|---|
| ๑ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๕ |
| ๒ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ |
| ๓ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๕ |
| ๔ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ |
| ๕ | โครงการบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ |