



ปฏิบัติหน้าที่  
สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาแห่งชาติ  
เลขรับ..... 1683  
วันที่..... 17 ก.พ. 2559  
เวลา..... 19.45 น.

ที่ ๖ /๒๕๕๙ (ว ๒ )

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
ถนนอุทองใน ดุสิต กทม.๑๐๓๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ  
เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

- อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๕๐ - ๕๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕  
๒. หนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๓๕/๒๕๕๗ (ว ๑๕) ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่ม หรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.ร. กำหนดตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงาน  
ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และกำหนดตำแหน่ง  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ เป็น ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ทุกตำแหน่ง  
ยกเว้นกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ให้กำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการไปพลางก่อนจนกว่าผู้  
นั้นจะเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ หรือพ้นจากตำแหน่งไปแล้ว ให้กำหนดตำแหน่ง  
ดังกล่าวเป็นระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับเชี่ยวชาญ ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.ร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ พิจารณาเห็นว่า  
การที่ ก.ร. กำหนดตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการตามมาตรา ๓๐ เพื่อให้มีอำนาจ  
บังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มหรือกลุ่มงานและปฏิบัติงานในทางวิชาการ สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภา  
สามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาขากลุ่มหรือกลุ่มงานในทางวิชาการมีหลักเกณฑ์การดำเนินการที่ชัดเจน  
เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้  
ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ พฤติกรรมทางจริยธรรม  
มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

มนตรีเอกมนตรี

ร.ร.

(นายรุ่งสุธรรม เปรมมางกูร)

บังคับบัญชาขากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๑๗ ก.พ ๕๙

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล  
เลขรับ..... 174  
วันที่..... 17 ก.พ. 2559  
เวลา..... 16.19 น.

ซึ่งจะเป็นประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภายิ่งขึ้น ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ เพื่อเป็นแนวทางประกอบการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๕๑๖ / ๓๓๑๑๖

(นางสายทิพย์ เชาวลิตถวิล)  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร  
เลขานุการ ก.ร.

๕๑๖  
๑๗ ก.พ. ๒๕๕๙  
๑๙ ๑๙

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๒๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ

หลักการ

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการนี้ ใช้สำหรับกรณีการย้ายหรือการโอนข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือระดับชำนาญการพิเศษไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ

๒. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ โดยคำนึงถึง

(๑) ระบบคุณธรรม ลักษณะของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ผลสัมฤทธิ์ของงาน และประสิทธิภาพขององค์กร รวมทั้งเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

๓. โดยที่ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการเป็นตำแหน่งที่อาจพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญหรือชำนาญการพิเศษให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่กำหนดใน ๒. จึงกำหนดให้สรรหาจากข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญก่อน หากสรรหาแล้วไม่มีผู้ที่เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ก็ให้สรรหาจากข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน  
ในประเภทวิชาการ

๑. เมื่อมีตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการว่างลง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อดำเนินการเลือกสรรข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานดังกล่าว โดยคณะกรรมการเลือกสรรประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากรองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน ให้แต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ

ระดับสูง

(ข) ผู้บังคับบัญชาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(ค) ข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ  
ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในสายงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ให้แต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญจากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. ให้คณะกรรมการเลือกสรรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรให้เหมาะสมกับตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้งโดยให้คำนึงถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงาน  
ความเชี่ยวชาญ ผลงาน ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ และศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้ง รวมถึงให้มีการประเมินสมรรถนะทางการบริหาร ได้แก่ ภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ ความคิดริเริ่ม  
สร้างสรรค์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง การควบคุมตนเอง การสอนงาน  
และการมอบหมายงาน เพื่อประกอบการพิจารณา และอาจกำหนดวิธีการเลือกสรร เช่น การสอบข้อเขียน  
การสัมภาษณ์ หรือวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
เพื่อประกอบการพิจารณาเลือกสรรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก็ได้

๓. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประกาศรับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะ  
แต่งตั้ง เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ชื่อตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งว่าง
- (๒) หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๓) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร
- (๔) กำหนดการ และวิธีการรับสมัคร
- (๕) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการ

เลือกสรร

(๖) เงื่อนไข หรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

ทั้งนี้ ให้ประกาศรับสมัครโดยเปิดเผย และกำหนดเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน

ทำการ

๔. ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรกรอรายละเอียด  
ตามแบบขอเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานส่งให้หน่วยงาน  
การเจ้าหน้าที่

๕. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร ในกรณี  
มีปัญหาการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร ให้เสนอคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อพิจารณา และในกรณีที่เปิดให้  
ข้าราชการรัฐสภาสามัญจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอื่นสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ ก็ให้หน่วยงาน  
การเจ้าหน้าที่ขอข้อมูลบุคคลจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเจ้าสังกัดด้วย

๖. ให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เสนอรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ของตำแหน่ง  
ที่จะแต่งตั้ง และข้อมูลของผู้สมัครทุกคนต่อคณะกรรมการเลือกสรร โดยข้อมูลดังกล่าวประกอบด้วย  
รายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อและจำนวนตำแหน่งว่าง พร้อมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงาน เทคนิคและวิธีการทำงาน การควบคุมบังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับตำแหน่งอื่น และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะกรรมการเลือกสรร

(๒) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติการรับราชการและประวัติส่วนตัวของผู้สมัครทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ทุงาน ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ คุณลักษณะพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษ ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ประวัติทางวินัยและทางจริยธรรมของข้าราชการผู้นั้น และผลการปฏิบัติราชการของผู้สมัคร ๔ รอบการประเมิน ทั้งนี้ ควรเป็นข้อมูลที่เก็บอย่างเป็นระบบและได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมให้สมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ

๗. ให้คณะกรรมการเลือกสรรดำเนินการเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตาม ๒. โดยพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ สมรรถนะทางการบริหาร ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง แล้วเสนอรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา พร้อมทั้งเหตุผลเพื่อประกอบการพิจารณา

๘. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ จากรายชื่อตามที่คณะกรรมการเลือกสรรเสนอ และดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

**แบบขอเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานในประเภทวิชาการ**

**ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้เข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้กรอก)**

๑. ชื่อ .....นามสกุล.....

วุฒิการศึกษา.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....

สำนัก.....สังกัด.....

๓. ขอเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน.....

.....ชื่อสายงาน.....

ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/สำนัก.....

สังกัด.....

(ในกรณีมีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร ให้ระบุตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัคร)

๔. ประวัติการศึกษา

<u>คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)</u>	<u>ปีที่สำเร็จการศึกษา</u>	<u>สถาบัน</u>
---	----------------------------	---------------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

.....	.....	.....
-------	-------	-------

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานต่าง ๆ)

<u>วัน</u>	<u>เดือน</u>	<u>ปี</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>อัตราเงินเดือน</u>	<u>สังกัด</u>
------------	--------------	-----------	----------------	-----------------------	---------------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

.....	.....	.....	.....	.....	.....
-------	-------	-------	-------	-------	-------

ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	หลักสูตร	สถาบัน	ระยะเวลา
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๗. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๕ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เลขานุการ เป็นต้น พร้อมทั้งระบุโครงการ คณะกรรมการ คณะทำงาน และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย)

.....  
.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอเข้ารับการศึกษาเลือกสรรนี้ถูกต้องและตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อผู้เข้ารับการศึกษาเลือกสรร.....  
ตำแหน่ง.....  
วันที่.....