



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๖๐

ที่ สว ๐๐๐๓.๐๓/ว ๖๐๑

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียนเพื่อทราบ

เรียน ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบ
ภายในและกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก

สำนักบริหารงานกลางขอส่งสำเนาหนังสือ

ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

ป. สก

(นางปณิตา สท้านไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยที่ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล ได้กำหนดเป้าหมายให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้กำหนดให้มีแผนงานในการดำเนินการและติดตามการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ

ในการนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการต่อไป จึงกำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนิติ ผาสุข)
เลขาธิการวุฒิสภา

**แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
แนบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒**

ด้วยยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล ได้กำหนดเป้าหมายให้มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่มีความคล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งได้กำหนดให้มีแผนงานในการดำเนินการและติดตามการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ เพื่อให้ส่วนราชการมีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการระดับสูง) และเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ประกอบกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ซึ่งในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรที่ดีและมีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การพัฒนาระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการกำหนดโครงการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งในองค์กร เพื่อเป็นการทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้หลักเกณฑ์ และหลักสูตรการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความสอดคล้องกับแนวทางและนโยบายตามที่ ก.ร. กำหนดต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนงานและโครงการที่กำหนดไว้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึง ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๓๔๔๐/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ได้ดำเนินการพิจารณาทบทวนและเปรียบเทียบหลักเกณฑ์และหลักสูตรการพัฒนาต่าง ๆ ตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้มีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น คณะกรรมการฯ จึงได้กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งงานหลัก

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณากำหนดให้ตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เป็นตำแหน่งงานหลักเพื่อสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะมีทั้งสิ้นจำนวน ๑๘ ตำแหน่ง

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน

๒.๑.๒ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงาน

๒.๒ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้งตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งที่กำหนด ขั้นต่ำ ๓๒,๘๕๐ บาท

๓. ขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

๓.๑ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

สำนักบริหารงานกลางดำเนินการสำรวจตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณในแต่ละปี และตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยให้เลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้แต่งตั้ง ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ ให้แต่งตั้งจากรองเลขาธิการวุฒิสภา
- กรรมการ ให้แต่งตั้งจากราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง หรือประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

- เลขานุการ ให้แต่งตั้งข้าราชการจากสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งจะต้องไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในตำแหน่งที่จะพิจารณาแต่งตั้ง

โดยคณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารตามที่กำหนด

๒) ดำเนินการพิจารณาผลการประเมินผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

๓) ดำเนินการติดตามการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร และดำเนินการรายงานผลการพัฒนาต่อเลขาธิการวุฒิสภา

๔) ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้ที่เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้บริหารต่อเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๓.๓ หลักเกณฑ์การประเมิน ประกอบด้วย

๓.๓.๑ ผลการประเมินความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ สัดส่วน ร้อยละ ๓๕

๑) ประเด็นความรู้ความสามารถ (สัดส่วน ร้อยละ ๒๐) จะพิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๒) ประเด็นสมรรถนะ (สัดส่วน ร้อยละ ๑๕) จะพิจารณาจากการประเมินตามแบบประเมินสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งเป้าหมาย (แบบประเมิน ๑๘๐ องศา)

โดยคะแนนที่ได้จากแบบประเมินฯ จะนำมาคูณด้วยค่าน้ำหนักของแต่ละประเด็น (ร้อยละ ๓๕) เพื่อให้ได้ผลการประเมินในหัวข้อนี้

๓.๓.๒ ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา สัดส่วน ร้อยละ ๓๐

โดยจะพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๔ รอบ การประเมิน และประเมินจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เช่น การดำรงตำแหน่ง ผลงานที่โดดเด่น การเป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน เลขานุการ เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสรรหาควรมีประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการต่างสายงานต่างหน่วยงาน หรือต่างลักษณะงาน ใดๆอย่างหนึ่ง และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการในแต่ละอย่างไม่น้อยกว่า ๒ ปี เพื่อให้ผู้เข้ารับการสรรหามีความพร้อมในการก้าวสู่ตำแหน่งถัดไปบนพื้นฐานของผลงาน ประสบการณ์และความหลากหลายในงาน

หมายเหตุ คำว่า “ต่างสายงาน” หมายถึง เคยดำรงตำแหน่งและเคยปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่ต่างสายงานกัน “ต่างหน่วยงาน” หมายถึง เคยปฏิบัติราชการต่างส่วนราชการ ต่างสำนัก หรือต่างกลุ่มงาน “ต่างลักษณะงาน” หมายถึง เคยปฏิบัติราชการต่างลักษณะงานกัน

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ให้ยกเว้นหลักเกณฑ์เรื่องหลักความหลากหลายในประสบการณ์

๓.๓.๓ การจัดลำดับอาวุโส สัดส่วน ร้อยละ ๑๐

โดยพิจารณาจากระยะเวลาการครองตำแหน่งในปัจจุบันของผู้เข้ารับการสรรหา เพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ มีหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ดังนี้

๑) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๕) ถ้าผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓.๓.๔ ผลการประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ สัดส่วน ร้อยละ ๑๕

โดยจะพิจารณาจากการประเมินตามแบบประเมินสำหรับผู้สืบทอดตำแหน่งเป้าหมาย ในประเด็นพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม

๓.๓.๕ อื่น ๆ สัดส่วน ร้อยละ ๑๐

โดยปัจจัยอื่น ๆ นั้น อาจพิจารณาจากความเหมาะสม บุคลิกภาพ การฝึกอบรมที่ผ่านมา ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งเป้าหมายหรือความสามารถพิเศษที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์แก่ตำแหน่งที่พิจารณา

ทั้งนี้ สัดส่วนคะแนนการประเมินรวมเป็น ๑๐๐ คะแนน โดยผู้เข้ารับการสรรหาที่ได้คะแนนการประเมิน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จะได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง และดำเนินการพัฒนา ผู้ที่ได้รับการสรรหาเพื่อให้ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่ดียิ่งขึ้น สำหรับผู้เข้ารับการสรรหา ที่ได้รับคะแนนการประเมินต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ จะได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในส่วนที่ขาด โดยจะนำไปพัฒนาตามหลักสูตรหรือวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งเป้าหมายมากยิ่งขึ้น โดยสามารถประเมินได้ใหม่ในปีถัดไป

๓.๔ วิธีการประเมิน ประเมินโดยคณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งจะประเมินจากผลการประเมิน ความรู้ความสามารถ และสมรรถนะ ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมา การจัดลำดับอาวุโส ผลการประเมิน พฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ และอื่น ๆ ทั้งนี้ กำหนดวิธีการประเมินเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๓.๔.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ ด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ และการสัมภาษณ์

๓.๔.๒ แบบประเมินผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

- แบบประเมินสมรรถนะ

โดยสำนักบริหารงานกลางจะส่งแบบประเมินให้แก่ผู้ประเมิน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อประเมินตนเอง โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐
- ผู้บังคับบัญชาในปัจจุบันของผู้เข้ารับการประเมิน หรือในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา

ของผู้รับการประเมินเป็นผู้บังคับบัญชาใหม่ (ไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ผู้บังคับบัญชาเดิมประเมิน โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๕๐

- ผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน อย่างน้อย ๓ ท่าน โดยมีสัดส่วน

น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐

- แบบประเมินพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ

โดยสำนักบริหารงานกลางจะส่งแบบประเมินให้แก่ผู้ประเมิน ซึ่งประกอบด้วย

- ผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อประเมินตนเอง โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐
- ผู้บังคับบัญชาในปัจจุบันของผู้เข้ารับการประเมิน หรือในกรณีที่ผู้บังคับบัญชา

ของผู้รับการประเมินเป็นผู้บังคับบัญชาใหม่ (ไม่เกิน ๖ เดือน) ให้ผู้บังคับบัญชาเดิมประเมิน โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๔๐

- เพื่อนร่วมงาน หรือข้าราชการที่อยู่ในระดับตำแหน่งเดียวกับผู้รับการประเมิน ที่ในส่วนราชการเดียวกัน อย่างน้อย ๒ ท่าน โดยมีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๒๕

- ผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน อย่างน้อย ๓ ท่าน โดยมีสัดส่วน

น้ำหนัก ร้อยละ ๒๕

หมายเหตุ สำหรับผู้ประเมินที่เป็นเพื่อนร่วมงาน จะต้องไม่มีส่วนได้เสีย ในกรณีที่ไม่มีผู้ประเมินที่ไม่มีส่วนได้เสีย ให้กำหนดสัดส่วนน้ำหนักเช่นเดียวกันกับการประเมินแบบ ๑๘๐ องศา

๓.๕ การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งฯ พิจารณาผลการประเมินของผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งฯ กำหนด

๔. การจัดทำบัญชีผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก และแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

สำนักบริหารงานกลางดำเนินการนำรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งฯ ทั้งหมดลงในคลังฐานข้อมูลผู้สืบทอดตำแหน่งฯ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และหลักสูตรภาคบังคับ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะให้มีความเหมาะสมและให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้นต่อไป

๕. การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan)

ดำเนินการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักในหลักสูตรพัฒนารายบุคคล เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเพิ่มพูนให้ผู้สืบทอดตำแหน่งฯ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในระดับตามที่กำหนดในมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญในตำแหน่งงานหลัก และตำแหน่งงานเป้าหมาย และดำเนินการการพัฒนาผู้เข้ารับการสรรหาที่มีผลคะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ทั้งหลักสูตรภาคบังคับ และหลักสูตรพัฒนารายบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ หรือสมรรถนะในส่วนที่ขาด

ทั้งนี้ เมื่อมีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ว่างลง ให้สำนักบริหารงานกลางแจ้งชื่อตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่งและรายละเอียดต่าง ๆ เสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต่อคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับสูง) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งต่อไป

รายชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

แนบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
๑	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๖	นางวัลลภา อินตาพวง	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่ม (นักวิชาการตรวจสอบภายในเชี่ยวชาญ)
๒	สำนักงานประธานวุฒิสภา กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์	๔๕	นางรักชนก เกสรทอง	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๓	สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ	๕๒	นางสาวกิงดาว กุมาร	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๔	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่	๘๕	นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๕	สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	๑๓๓	นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)
๖	กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	๑๗๐	นายเจนจัด เพ็ญจันทร์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส)
	สำนักการคลังและงบประมาณ				
๗	กลุ่มงานงบประมาณ	๑๙๖	นางสาวยุวณิชา ไมเด็น	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ)
๘	กลุ่มงานการเงิน	๒๐๓	นางวนิษา สวมประจำ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ)
๙	กลุ่มงานบัญชี	๒๑๕	นางสาวศิริพร สมบัติศิริ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักบัญชีเชี่ยวชาญ)
๑๐	กลุ่มงานสวัสดิการ	๒๓๐	นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการเงินและบัญชีเชี่ยวชาญ)
๑๑	กลุ่มงานยานพาหนะ	๘๑๓	นายณรงค์ น้อยทวี	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นายช่างอาวุโส)
๑๒	สำนักการต่างประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๕๑	นางจารุณี ใจชื่อ	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๑๓	สำนักวิชาการ กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา	๖๖๖	นายณัฐกร อ่วมบำรุง	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๑๔	สำนักการประชุม กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๓๒๙	นางสาวถนอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๑๕	กลุ่มงานกระทุ้งถาม	๓๔๓	นายอัมฤทธิ์ เกตุแก้ว	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)

ลำดับที่	สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
	สำนักกำกับและตรวจสอบ				
๑๖	กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	๖๙๑	นางสาวจินดา กองแก้ว	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๑๗	กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	๔๒๗	นายสันติชัย พัฒนชาติ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
	สำนักกรรมการ ๑				
๑๘	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ	๕๐๑	นางสาวลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)
๑๙	กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม	๔๕๑	นางยุวดี รูปขจร	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๒๐	กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน	๔๖๑	นายอภิชาติ อ่อนสร้อย	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๒๑	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒	๘๕๙	นายประเสริฐ สีเลิศ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)
๒๒	กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓	๘๙๖	นางสาวสุพร นิลทัพ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)
	สำนักกรรมการ ๒				
๒๓	กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ	๕๒๓	นางอัญธิกา รุ่งเรือง	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๒๔	กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร	๕๒๘	นางศุภลักษณ์ แป้นพัฒนา	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๒๕	กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ	๕๔๓	นายอุส่าห์ ชูสินธ์	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
	สำนักกฎหมาย				
๒๖	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๕๗๘	นางสาววลัยภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๒๗	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	๖๑๔	นายบุญสงค์ ลาคำ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นิติกรเชี่ยวชาญ)
	สำนักภาษาต่างประเทศ				
๒๘	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๖๓๑	นางสาวสรวงกน สระบัว	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๒๙	กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น	๖๔๗	นางสุวรรณี หุตายน	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ)
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๓๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๙๑๘	นางสาวอรุณี กิตติวานิช	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๓๑	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	๙๓๓	นายชูชาติ หอมจันทิก	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)
	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร				
๓๒	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์	๙๖๒	นายชัยวุฒิ พุฒพิสุทธิ์	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ)

ลำดับที่	สังกัด	เลขที่ ตำแหน่ง	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ
	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข				
๓๓	กลุ่มงานรายงานการประชุม	๑๐๐๗	นางสาววาสนา ยังสุข	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๓๔	กลุ่มงานชวเลข ๑	๑๐๑๖	นางภาวนา ภักดิ์ทรทัณฑ์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส)
๓๕	กลุ่มงานชวเลข ๒	๑๐๓๔	นางวิมล แจ้งอัครณะ	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส)
๓๖	กลุ่มงานชวเลข ๔	๑๐๗๐	นางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส)
	สำนักการพิมพ์				
๓๗	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	๑๐๙๔	นายวรรณยุทธ ไวยวุฒิ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๓๘	กลุ่มงานการพิมพ์	๑๑๐๘	นางสาวนารี พ่วงซัง	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นายช่างพิมพ์อาวุโส)
	สำนักกรรมการ ๓				
๓๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๑๔๓	นางณัฐนันท์ กระจ่างวงศ์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๔๐	กลุ่มงานคณะกรรมการการกีฬา	๕๑๘	นางนิโรบล มูลจันทิ	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๔๑	กลุ่มงานคณะกรรมการการท่องเที่ยว	๔๖๖	นางนพเก้า สุขะนันท์	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
๔๒	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน สิทธิเสรีภาพและการคุ้มครองผู้บริโภค	๑๒๖๒	นางสาวจุฑามาศ พุทธิงกูโร	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (วิทยากรเชี่ยวชาญ)
	สำนักนโยบายและแผน				
๔๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๑๒๒๓	นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์	ทั่วไป	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)
๔๔	กลุ่มงานแผนงานและโครงการ	๑๒๔๒	นางชรัญญา ประสิทธิธินาวา	วิชาการ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)