แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

บทสรุปผู้บริหาร

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เนื่องจากส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ชุดเดียวกัน ดังนั้น นโยบายหลักในการบริหารจัดการภายในส่วนราชการจึงเป็นในทิศทางเดียวกัน โดย ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมาการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัดของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่จัดทำกรอบตัวชี้วัด และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ให้นำเสนอ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดผู้รับผิดชอบ โครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปีปัจจุบัน โดยตัวชี้วัดดังกล่าวกำหนดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้ศึกษาวิเคราะห์ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

... ”

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งแบะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๕. แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

- การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินจะทำให้ประชาชนสามารถได้รับบริการจากรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐจะเชื่อมโยงเข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย โดยเฉพาะการให้ข้อมูลและความช่วยเหลือจากภาครัฐ ทั้งในกรณีปกติและกรณีฉุกเฉิน โดยไม่สร้างภาระให้แก่ประชาชนเกินความจำเป็น กระบวนการขออนุมัติ/ อนุญาตจะได้รับการปรับปรุงเข้าสู่การจัดบริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัลและศูนย์บริการร่วม เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

- การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

๘. จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศธ มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)”

๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑) ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

๒) ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๓) พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔) สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รวมทั้ง ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามข้อมูลที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้น

ข้อเสนอแนะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามมาตรการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีข้อแนะนำเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรมีการเร่งรัดการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งอนุวัตรตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และกำหนดแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามประมวลดังกล่าวต่อไป

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

๓. ควรดำเนินการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้าราชการทั่วทั้งองค์กรได้ตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๔. การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเมื่อมีการวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และกำหนดกระบวนการ/แนวทางในการดำเนินการแก้ไขแล้ว ควรจะมีการแก้ไขให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีการเผยแพร่ไปสู่สาธารณชนให้รับทราบต่อไป

๕. ควรนำข้อแนะนำจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป อาทิ การนำข้อเสนอแนะจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์และแก้ไข พร้อมทั้งนำไปบรรจุไว้ในแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การนำข้อเสนอในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาบรรจุในแผนฯ ดังนี้

๑. มีการเร่งรัดและประสานกับสำนักงานเลขานุการ ก.ร. ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการยกร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าว ทั้งนี้ ได้บรรจุ**โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** ในมาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมวินัยข้าราชการรวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แนวทางตามมาตรการ ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ควรรณรงค์เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยจัดทำแผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรและสำนักพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการและนำมาบูรณาการในแผ่นส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยบรรจุไว้ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่องค์กรคุณธรรม แนวทางตามมาตรการ ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต โดยใช้วัฒนธรรมองค์กร/ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นประเด็นหนึ่งในการขับเคลื่อน อาทิ ความซื่อตรงต่อหน้าที่ ความไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม กำหนดให้มีโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ได้กำหนดกิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำ กับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”

๓. มีการดำเนินการสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้าราชการทั่วทั้งองค์กรได้ตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าวให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป โดยกำหนดโครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และกิจกรรมประชุมชี้แจงแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในมาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วมนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

๔. การดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเมื่อมีการวิเคราะห์การบริหารความเสี่ยงดังกล่าว และกำหนดกระบวนการ/แนวทางในการดำเนินการแก้ไขแล้ว ควรจะมีการแก้ไขให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีการเผยแพร่ไปสู่สาธารณชน โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่และสร้างความเข้าใจทั่วทั้งองค์กรตามมาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๕. ได้นำข้อแนะนำจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในเรื่องต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป อาทิ การนำข้อเสนอแนะจากการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์และแก้ไข พร้อมทั้งนำไปบรรจุไว้ในแผนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เช่น การสร้างมาตรการการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความโปร่งใส โดยกำหนดกระบวนการ กลไกอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้สร้างกลไก องค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และขยายเครือข่ายดังกล่าวไปทุกหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดไว้ในมาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในแนวทางการดำเนินการที่ ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)

รายละเอียดของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ได้แก่

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๒.๔ แนวทางการใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ได้แก่

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วยแนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรมที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีความเชื่อมโยง ดังนี้

แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐	พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ ๒๕๖๐–๒๕๖๔)	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)	จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG MODEL	ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงาน ที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม	มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช
๑. การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม ๓. การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง ๔. การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๑. การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา ๒. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model) ๓. การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม ๔. การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๑. การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร
โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มุ่งหวังว่า เมื่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ฉบับนี้แล้ว จะสามารถพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” (ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยเป็นองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม มีความน่าเชื่อถือและเกิดความเชื่อมั่น รวมถึงเกิดภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป

****

สารบัญ

หน้า

- บทสรุปผู้บริหาร ก
- สารบัญ ฉ
- ความเป็นมา ๑
- แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔
- รายละเอียดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

  มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ๙

  มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๑๔

  มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๑๙

- ภาคผนวก

  คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเป็นมา

ก.ร. ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินผลการปฏิบัติราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ เสนอ โดยมีตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน

ตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	• มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. เสนอ ก.ร. ตามลำดับ • ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว
๒	• ร้อยละของการรับรู้ เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน
๓	• ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๘๐ โดย - ดำเนินการได้ร้อยละ ๕๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๔	• ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ โดย - ดำเนินการได้ร้อยละ ๙๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน
๕	• มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๓ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๓๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๔๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็น ร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๐.๕ คะแนน • รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

<u>เงื่อนไข</u>

๑. แผนการดำเนินการดังกล่าวต้องมีการบูรณาการการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การดำเนินการตามระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เกณฑ์การประเมินผลของสำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นอย่างน้อย รวมทั้งการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่มีวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายในการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการรอบ ๖, ๙ และ ๑๒ เดือน พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ประเมินผลการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นคณะกรรมการที่แต่งตั้งโดย ก.ร.

๓. เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน และผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะต่อ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง และ ก.ร. เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. การสำรวจความคิดเห็นในระดับคะแนนที่ ๕ ส่วนราชการจะต้องดำเนินการสำรวจตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนของบุคลากรภายใน จะต้องสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อส่งเสริมให้เกิดภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ส่วนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มุ่งเน้นสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นหลัก ทั้งนี้ เพื่อแสดงผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๕. ผู้รับบริการ หมายถึง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร/สมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมาธิการ บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน หรือผู้รับบริการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง หน่วยงานภาครัฐและเอกชน องค์กรอิสระต่าง ๆ องค์กรอัยการ สื่อมวลชนและประชาชน

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความต่อเนื่อง คณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการที่มีหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำมาสู่การบูรณาการและจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีการบูรณาการการดำเนินการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

๕. แผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

๘. จิตพอเพียงต้านทุจริต “STRONG MODEL”

๙. ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๑๐. การดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินการสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนดนโยบายและประกาศเจตจำนงนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมีการเผยแพร่ทางเอกสาร อินทราเน็ตและอินเตอร์เน็ตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับทราบและนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป**

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

ในปีงบประมาณที่ผ่าน ๆ มา ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป้าหมายผ่านตามเกณฑ์ **องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กรและส่งผลลัพธ์ให้การทำความดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยผู้บริหารได้**กำหนดค่านิยมของแต่ละส่วน** โดย**สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร** คือ **“มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง”** สำหรับ**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา** คือ **“สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”** เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำจากระดับกลุ่มงาน สำนัก และส่วนราชการจนเป็นค่านิยมของแต่ละส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้บริหารของทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้กำหนด**ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง** เพื่อเป็นความดีเป้าหมายในการดำเนินการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีกิจกรรมรณรงค์และสื่อสารค่านิยมร่วมดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมร่วมดังกล่าวให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมร่วมดังกล่าว ซึ่งเป็นแนวทางตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

เมื่อส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้มีการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวทั้ง ๓ แนวทางแล้ว จะต้องมีการติดตาม/ประเมินผล และรวบรวมผลการดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว **เพื่อรวบรวมเอกสารเป็นรายงานการประเมินผลการเป็นองค์กรคุณธรรมต่อกระทรวงวัฒนธรรม** ทั้งนี้ จะมีกิจกรรมหรือเปิดช่องทางให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรึกษาหารือ ร่วมกับสำนักพัฒนาบุคลากร/สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ด้านการประพฤติ ปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้งความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๔ แนวทาง ดังนี้

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

มีแนวทางการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วินัยข้าราชการ โดย**สร้างความรู้ ความเข้าใจ จนเกิดการตระหนักรู้** และประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ มีการยกย่องเชิดชูคนดี เพื่อเป็นต้นแบบและส่งเสริมให้เป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประพฤติ ปฏิบัติตน การครองตน การครองคน การครองงาน นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)

เป็นแนวทางการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งได้นำข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาดำเนินการ คือ **การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)** เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาโดยให้มีตัวแทนของทุกหน่วยงานเป็นสมาชิกชมรมองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายในองค์กร

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มุ่งเน้นให้เกิดการสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรม**เพื่อนำแนวทาง กลไกต่าง ๆ มาปรับใช้กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเป้าหมายที่กำหนด

รวมทั้งมุ่งเน้นให้มีการดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายคุณธรรม **เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แนวทางการดำเนินการร่วมกัน**

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

กำหนดแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและ**สามารถนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต**ได้อย่างเหมาะสมโดยมีกลุ่มเป้าหมายที่เพิ่มมากขึ้น และมีการติดตามประเมินผลการนำความรู้ไปปฏิบัติให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการสำรวจภายหลังการอบรม

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ดังนี้

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

เป็นการดำเนินการเพื่อให้มีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เช่น การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมีแนวทางการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งเป็นการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวมีเป้าหมายเพื่อให้**ได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ คือ ได้คะแนนไม่น้อยกว่าระดับดีมาก ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด**

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) เป็นองค์กรคุณธรรมตามแผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ และเสริมสร้างให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ส่วนราชการสังกัดรัฐสภารักษาไว้ซึ่งหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าระดับดีมาก

เป้าหมาย :

๑. เพื่อให้มีการนำนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปปฏิบัติในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒. เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) มีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตในองค์กรและเป็นที่ยอมรับ

ผลลัพธ์ :

๑. เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

๒. บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม วินัยข้าราชการและความโปร่งใสและกระทำความผิดวินัยน้อยลง

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสภามีระบบ/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับต่อสาธารณะ

ตัวชี้วัด :

๑. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๒ (องค์กรคุณธรรม)

๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการอยู่ในระดับมากขึ้นไป

๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่าระดับดีมากตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดประกอบด้วย ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ ***การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม***

แนวทางตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				
๑.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	๑) ส่วนราชการมีแนวทางในการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๒) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๑.๒ กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (โครงการสัมมนา เรื่อง ชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส)	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างความโปร่งใสของส่วนราชการ ๒) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม	๑) บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารับรู้และเข้าใจนโยบายและแนวทางของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสและการสร้างความโปร่งใส	ผู้บริหารและข้าราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐๐ คน	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
	ในการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ	ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำนโยบายและแนวทางดังกล่าวไปใช้ในการดำเนินงาน ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๑.๓ กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา) (งบประมาณจำนวน๑๑,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒) เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนฯ	ผู้อำนวยการสำนักและข้าราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๕๐ คน	สำนักนโยบายและแผน/สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม				
๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร ๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภาการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อบทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดต้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (งบประมาณจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่างบทบาทของสำนักงานในการปฏิบัติภารกิจสนับสนุนวุฒิสภากับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทาง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจำนวน ๙๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
	๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด	การขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๒.๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนและติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑) เพื่อติดตามพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมบทบาทของผู้นำกลุ่มในการนำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด รายงานพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน ๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เพื่อติดตามและประเมินผลระดับความสำเร็จของการดำเนินการเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัด	รายงานพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละสำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรง	๑) สำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๖๐๐ คน ๒) สำรวจพฤติกรรมตามค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาและคณะทำงานของสำนัก/ กลุ่มงาน จำนวน ๑๕๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง				
๑.๓.๑ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำ กับการส่งเสริมคุณธรรมและการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” (งบประมาณจำนวน ๑,๒๒๕ บาท)	๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ของการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยมร่วมของบุคลากร ในองค์กรให้เกิดผลดี ต่อการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น	ได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุน และขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน	สำนักพัฒนาบุคลากรและทุกสำนัก (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทุกสำนัก (สว.)
๑.๓.๒ กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วม ๒) บุคลากรมีการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมเพิ่มขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทั่วทั้งองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากรและทุกสำนัก (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและทุกสำนัก (สว.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
		ตามวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร				
๑.๔.๑ กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	๑) เพื่อรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเครือข่ายคุณธรรม ๒) เพื่อติดตามประเมินผลและให้คำปรึกษาการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานสรุปผลการให้คำปรึกษาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๑.๔.๒ กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อติดตามประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การเป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านการเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)

๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา				
๒.๑.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (งบประมาณจำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรและหน่วยงานภายนอกและได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรม	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม และบุคลากรผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมดีเด่นของแต่สำนัก จำนวนรวม ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๑.๒ โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๑) ได้บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นตัวแทนขององค์กร ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน	๑) บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) สำนัก/กลุ่มงานขึ้นตรงในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
(งบประมาณจำนวน ๖๔,๐๐๐ บาท) ๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม (งบประมาณจำนวน ๓๕,๘๐๐ บาท)	๒) เพื่อให้มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๓) เพื่อให้มีสำนักต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรม	องค์กรและหน่วยงานภายนอก ๒) ได้สำนักต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต /การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)				
๒.๒.๑ โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๒ กิจกรรม การจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๓ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงต้านทุจริต (Strong Model)	๑) เพื่อเพิ่มความตระหนักรู้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นผู้มีจิตพอเพียงต้านทุจริตตามพันธกิจที่กำหนดร่วมกันในการต้านทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑) มีชมรมองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model) เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรพอเพียงต้านทุจริต.	ผู้แทนของทุกสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
๒.๒.๒ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งบประมาณจำนวน ๑๙,๓๐๐ บาท)	๑) เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริต ๒) เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน	บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖๑ คน (ปี ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ขณะนี้มีผู้ผ่านโครงการแล้วจำนวน ๑,๐๒๐ คน)	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม				
๒.๓.๑ กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒.๓.๒ กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๒.๓.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑) เพื่อสร้างเครือข่ายทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) เพื่อศึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑) มีคณะทำงานทุกสำนัก ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓) มีจำนวนเครือข่ายภายในครบทุกสำนักและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	ผู้บริหาร คณะทำงานด้านคุณธรรมฯ และบุคลากรที่ได้รับการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๓.๔ กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม) (งบประมาณจำนวน ๑๑๔,๗๐๐ บาท)	๑) เพื่อร่วมมือขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมกับเครือข่ายคุณธรรม	๑) องค์กรเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
	๒) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาให้แก่บุคลากรระหว่างเครือข่ายเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับเครือข่าย ๓) มีกิจกรรมหลากหลายในการร่วมกับองค์กรเครือข่าย		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม				
๒.๔.๑ โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน (งบประมาณจำนวน ๒๔๒,๙๐๐ บาท)	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๔.๒ สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นและนำมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรมีความรู้และได้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๔.๓ อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม” (งบประมาณจำนวน	๑) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรมีจิตอาสา สร้างจิตสำนึก	๑) บุคลากรมีจิตอาสา ตามวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย	
๖๓,๔๐๐ บาท)	และปลูกฝังให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม ๒) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และร่วมมือขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนด	๒) มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่เหมาะสมในการเป็นจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๒.๔.๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (งบประมาณจำนวน ๑๗๑,๘๐๐ บาท)	๑) เพื่อสร้างความความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อบุคลากรเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ ๒) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน	๑) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒) รายงานจากสำนักเกี่ยวกับการดำเนินการโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				
๓.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓	๑) เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ ๒) เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓) เพื่อสร้างการรับรู้ถึงการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่ประชาชน ๔) เพื่อเผยแพร่และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มีการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสและตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกับ สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสาร และคู่มือมาตรฐาน		มีการเผยแพร่ข้อมูลตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๙ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย - ประชาชนทั่วไป	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.)

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
(ไม่ใช้งบประมาณ)		ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วนสมบูรณ์		สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)
๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร				
๓.๒.๑ กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	หน่วยงานมีแนวทางในการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักนโยบายและแผน (สผ) สำนักนโยบายและแผน (สว.)
๓.๒.๒ กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อสร้างแนวทางและความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจในแนวทางในการป้องกันทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในหน่วยงาน	บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	สำนักนโยบายและแผน (สผ.) สำนักนโยบายและแผน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา				ผู้รับผิดชอบ
โครงการ/กิจกรรม	**วัตถุประสงค์**	**ผลผลิต**	**กลุ่มเป้าหมาย**	
				(สว.)
๓.๒.๓ โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจงานด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกค่าเบี้ยประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมาธิการด้วยระบบ IT (ใช้งบประมาณจำนวน ๖๘,๒๐๐ บาท)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบันทึก การจ่ายเงินค่าเบี้ยประชุมด้วยระบบ IT	กลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง การบันทึก การจ่ายเงิน ค่าเบี้ยประชุม ด้วยระบบ IT	ตัวแทนบุคลากรจากสำนักต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง รุ่นละ ๑๐๐ คน จำนวน ๒ รุ่น รวม ๒๐๐ คน	สำนักพัฒนาบุคลากร (สผ.) สำนักการคลังและงบประมาณร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (สว.)
๓.๒.๔ โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ	เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากภาคประชาชน	มีช่องทางการในการสื่อสารและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม	- บุคลากรภายใน - ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักกำกับและตรวจสอบ ร่วมกับ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สว.)

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๐๑๕ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภามีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ พร้อมทั้งมีการรณรงค์ส่งเสริมและขับเคลื่อนผลักดันให้บุคลากรของ สำนักงานฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

๑. เลขาธิการวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. รองเลขาธิการวุฒิสภา (กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)	ประธานกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก	กรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	กรรมการและเลขานุการ

๗. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว้า กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘. นางสาววรณธร หงส์จรรยา กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการคัดเลือกหรือดำเนินการอื่นใดแล้วแต่กรณีเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งจัดให้มีการเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อขับเคลื่อนและผลักดันให้มีการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. แต่งตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายภารกิจที่เกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนัท ผาสุข)

เลขาธิการวุฒิสภา