

**รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓)**

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงค่านิยมร่วม นำไปสู่องค์กรคุณธรรม

แนวทางตามมาตรการ

- ๑.๑ การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- ๑.๒ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๑.๓ การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง
- ๑.๔ การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๑.๑	การขับเคลื่อนนโยบายและเจตจำนงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๗๘.๓๓	
๑.๑.๑	กิจกรรมประกาศเจตจำนง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริต และดำเนินการจัดทำแนวทางในการบริหารงาน และการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเน้นหลักการ ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านโปร่งใส เน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการ การจัดซื้อ จัดจ้างและข้อมูลตามภารกิจ ฯลฯ (๒) ด้านความพร้อมรับผิด คือ มีเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการ ปฏิบัติงานและการบริหารงาน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>(๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ คือ ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ราชการฯ</p> <p>(๔) ด้านวัฒนธรรมองค์กร คือ การสร้างคุณค่าในการให้บริการ ปฏิบัติตามค่านิยมหลักขององค์กร การสร้างและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ฯลฯ</p> <p>(๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน คือ มีการกำหนดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ชัดเจน ความเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ฯลฯ โดยได้ดำเนินการเกิดการรับรู้และผลักดันให้มีการนำนโยบายไปปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ๕ ด้าน ข้างต้น ๒. แจกเวียนให้ทราบโดยทั่วกันโดยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๓. เผยแพร่ผ่านช่องทาง Intranet ของสำนักงาน ๔. เผยแพร่ผ่าน Facebook และ Page ๕. มีการสำรวจความรับรู้ เข้าใจแนวทาง/นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยผลการสำรวจ มีค่าเฉลี่ยการรับรู้ทุกโครงการ/กิจกรรม เท่ากับ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ มีความเข้าใจในระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๖. มีการสร้างการมีส่วนร่วม/การดำเนินการตามแนวทาง/ นโยบาย เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา โดยหน่วยงานในสังกัดได้นำนโยบาย เจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาลงสู่การ ปฏิบัติโดยทุกสำนักร่วมกันจัดทำเจตจำนงสุจริตประจำ สำนัก และจัดทำนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตประจำสำนัก เพื่อมอบนโยบายดังกล่าวต่อบุคลากรในสังกัด โดยการ จัดการประชุมสำนักและมอบนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส พร้อมทั้งประกาศเป็นนโยบาย ของสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๗. จัดทำรายงานการมีส่วนร่วมดำเนินการตามเจตจำนง เจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	
๑.๑.๒	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเริ่มจากการกราบเรียนประธานวุฒิสภา และรองประธานวุฒิสภามาให้นโยบายด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามกรอบของคำรับรองการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจโดยการจัดสัมมนาให้ บุคลากรรับรู้ รับทราบและเข้าใจ ดังนี้</p> <p>๑. ดำเนินการให้ประธานวุฒิสภา รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง รองประธานวุฒิสภา คนที่สอง มอบนโยบายด้าน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใส ในพิธีลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๕๐๓ ชั้น ๒๕ อาคารสุขประพฤติ ซึ่งทั้ง ๓ ท่าน ได้มอบนโยบายให้บุคลากรยึดมั่นใน “ความซื่อสัตย์ สุจริตและความโปร่งใส” เป็นสำคัญ</p> <p>๒. จัดสัมมนาชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รวมทั้งมิติด้านคุณธรรมและความโปร่งใส) เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๒๗๐๓ ชั้น ๒๗ อาคารสุขประพฤติ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๘ คน</p>	
๑.๑.๓	<p>กิจกรรมสร้างความเข้าใจประเด็นนโยบาย และแนวทางในการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)</p>	<p>ได้นำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ โดยเริ่มจากการนำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาสร้างความเข้าใจในระดับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง คุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งบูรณาการทุกแผนที่เกี่ยวข้องเรื่องดังกล่าว จัดทำเป็นแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตให้มีทิศทางเดียวกัน และผลักดันให้หน่วยงานในสังกัดนำไปปฏิบัติ โดยดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๑. ดำเนินการประชุมชี้แจงแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>๒. ดำเนินการสำรวจความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓</p> <p>กลุ่มตัวอย่าง ตามสุตรยามาเน่ จำนวน ๓๐๐ คน และป้องกันความคลาดเคลื่อนของการเก็บรวบรวมข้อมูล ร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๓๐ คน รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น ๓๓๐ คน กลุ่มตัวอย่างในการรับรู้เกี่ยวกับแผนฯ อยู่ในระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐</p> <p>๓. จัดทำรายงานการสำรวจการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติ โดยนำกรอบดังกล่าวจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนัก ซึ่งเป็นผลการดำเนินการการมีส่วนร่วม/ การดำเนินการตามแนวทาง/นโยบายเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๑.๒	การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑๐๐	
๑.๒.๑	<p>โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๑ กิจกรรมวัฒนธรรมองค์กรกับการขับเคลื่อนภารกิจวุฒิสภา การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหัวข้อ บทบาทโค้ชกับการพัฒนาบุคลากร : โค้ชเพื่อการรู้คิดด้านทุจริตสู่การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</p> <p>๑.๒.๑.๒ กิจกรรมการสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมและคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p><u>ได้ส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดผู้นำและผู้ขยายวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยเน้นให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมเป็นต้นแบบในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและเพิ่มบทบาทในการเฝ้าระวังการทุจริต ดังนี้</u></p> <p>๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม เมื่อ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๘๐ คน เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการและมีการประเมินผลการจัดกิจกรรมรวมทั้งได้กลุ่มผู้นำในการผลักดัน สนับสนุนการขับเคลื่อน รวมทั้งได้แนวทางเป็นโค้ชขยายหลักธรรมาภิบาลด้านต่อต้านการทุจริต จำนวน ๗๒ คน</p> <p>๒. รณรงค์เผยแพร่วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม และคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>๓. มีการติดตามพฤติกรรมของกลุ่มผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม</p> <p>- มีระดับการประเมินระดับ ๒ องค์กรคุณธรรม</p> <p>๓. มีการติดตามพฤติกรรมระดับผู้บริหารในหัวข้อ การปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยพบว่า ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>ได้ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ร้อยละ ๙๔.๙๗</p> <p>๔. ผู้บริหารร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการนำค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปมอบหมายให้บุคลากรในสังกัดนำไปปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการสำรวจพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร พบว่าร้อยละ ๑๐๐ ทราบว่าองค์กรมีวัฒนธรรม ๕ ประการ ได้แก่ สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์” โดยมีการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ปฏิบัติครบ ๕ ประการ ร้อยละ ๖๗.๒๐ และปฏิบัติไม่ครบทุกประการร้อยละ ๓๒.๘๐</p>	
๑.๓	การขับเคลื่อนค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง	๑๐๐	
๑.๓.๑	กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผู้นำกับการส่งเสริมคุณธรรม และการขับเคลื่อน “ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา”	<p>ได้สร้างเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารของสองส่วนราชการ เพื่อให้เกิดค่านิยมร่วมในทิศทางเดียวกัน และมอบเป็นนโยบายแก่หน่วยงานภายในส่วนราชการตามกระบวนการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการสร้างเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมสมองเกี่ยวกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีความเห็นร่วมกันของผู้บริหารสองส่วนราชการ ให้ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” จัดกิจกรรมเมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๒๖ คน (ตามอัตราที่มีผู้ครองตำแหน่ง)</p> <p>๒. มีรายงานสรุปผลการจัดโครงการ</p> <p>๓. มีการรณรงค์เผยแพร่ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <p>๔. มีการติดตามและการนำค่านิยมร่วมไปขยายผล และลงสู่การปฏิบัติ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ชับเคลื่อน ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใน ภาพรวมขององค์กร</p> <p>๖. มีรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานทุกหน่วยงาน ในการนำค่านิยมร่วมไปปฏิบัติ ภายใต้แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักและกลุ่มต่างๆ</p>	
๑.๓.๒	กิจกรรมการเผยแพร่การรณรงค์และสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านสื่อต่าง ๆ	<p>สำนักงานฯ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. การประชุมสำนัก/ประชุมคณะกรรมการ/ประชุม คณะทำงาน เพื่อแจ้งและสร้างความรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์ เผยแพร่ในทุกสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๓. จัดทำสื่อ Social เช่น Facebook Page @line</p> <p>๔. จัดทำ Clip Video</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกแก่นักบริหาร - จัดทำโปสเตอร์รณรงค์ภายในกลุ่มจำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน - จัดทำสื่อรณรงค์ค่านิยมร่วมประจำทุกเดือน</p> <p>สำนักงานประธานวุฒิสภา - จัดทำสื่อรณรงค์ทาง Social Media</p> <p>สำนักประชาสัมพันธ์ - จัดทำ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ ชุด - จัดทำสื่อโปสเตอร์เผยแพร่หน้าอินทราเน็ตสำนักงาน</p> <p>สำนักบริหารงานกลาง - จัดทำสื่อรณรงค์ ๒ สื่อ</p> <p>สำนักการคลังและงบประมาณ - จัดทำสื่อรณรงค์ทุกเดือน</p> <p>สำนักการต่างประเทศ - จัดทำสื่อรณรงค์ทุกเดือน</p> <p>สำนักวิชาการ - จัดทำข้อคิดเตือนใจเพื่อเผยแพร่ จำนวน ๒ ชุด</p> <p>สำนักการประชุม - จัดทำสื่อรณรงค์ทาง Social Media</p> <p>สำนักกำกับและตรวจสอบ - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๒ สื่อ</p> <p>สำนักกรรมการ ๑ - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๒ สื่อ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		สำนักกรรมาธิการ ๒ - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๖ สื่อ สำนักกฎหมาย - แจ้งว่าจัดทำสื่อรณรงค์ต่อเนื่องทุกสัปดาห์ (ไม่มีเอกสารแนบ) สำนักภาษาต่างประเทศ - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๖ สื่อ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๔ สื่อ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๒ สื่อ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๕ สื่อ สำนักการพิมพ์ - จัดทำสื่อรณรงค์ต่อเนื่องทุกเดือนและเผยแพร่ทั้งทางสื่อสิ่งพิมพ์และทาง Social Media สำนักกรรมาธิการ ๓ - จัดทำสื่อรณรงค์ จำนวน ๔ สื่อ สำนักนโยบายและแผน - จัดทำสื่อรณรงค์ทาง Social Media	
๑.๔	การติดตามและประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร	๐	
๑.๔.๑	กิจกรรมให้คำปรึกษาเครือข่ายคุณธรรมภายในองค์กร	- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม	
๑.๔.๒	กิจกรรมการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการเป็นองค์กรคุณธรรม	- อยู่ระหว่างดำเนินการเตรียมความพร้อมจัดกิจกรรม	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ รวมทั้ง ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางตามมาตรการ

- ๒.๑ การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
- ๒.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงต้านการทุจริต (Strong Model)
- ๒.๓ การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม
- ๒.๔ การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๒.๑	การขับเคลื่อนและผลักดันการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการรัฐสภา	๒๕	
๒.๑.๑	โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา : กิจกรรมการศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบในการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- ได้ประสานกับหน่วยงานต้นแบบด้านองค์กรคุณธรรม และกำหนดจะจัดการศึกษาดูงานในวันที่ ๘ และ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดทางหน่วยงานต้นแบบขอเลื่อนการศึกษาดูงานโดยให้รอสถานการณ์คลี่คลายจึงจะแจ้งมาอีกครั้ง	
๒.๑.๒	โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒.๑.๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเป็นบุคคลต้นแบบ	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๒. กำหนดกรอบ แนวทางและระยะเวลาพร้อมแจ้งเวียน เพื่อให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตามกระบวนการ</p> <p>๓. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๔. ได้มีการดำเนินการคัดเลือกและได้บุคคลต้นแบบ ระดับสำนัก (หน่วยงานภายใน)</p> <p>๕. รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการเสนอเข้ารับการคัดเลือก เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเพื่อเตรียม ตรวจสอบคุณสมบัติในเบื้องต้น โดยได้รายชื่อบุคลากรดีเด่น ระดับสำนักทุกสำนัก ดังนี้</p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวอรวิณา สุขเกษม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๒. สำนักงานประธานวุฒิสภา <u>ประเภทวิชาการ</u> นายบรรหาร กาลา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง <u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน พนักงานราชการ <u>พนักงานราชการ</u> นางอัมพร สอนธรรม พนักงานบริการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p><u>ลูกจ้าง</u> นางสาววรรณา ประจิมทิศ พนักงานทั่วไป</p> <p>๓. สำนักประชาสัมพันธ์ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวดวงหทัย แก้วสกุล วิทยากรชำนาญการ <u>ประเภททั่วไป</u> นายอดิศร สุวรรณผ่องใส เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษาชำนาญงาน <u>พนักงานราชการ</u> นายทักษิณ เครือบุญ นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลาง <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวประภาพร เพียรราช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ <u>ประเภททั่วไป</u> นายวีรยุทธ สัจจัง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส <u>พนักงานราชการ</u> นางสาวทัศนีย์ กนกอุดม พนักงานบริการ กลุ่มงานบริการ</p> <p><u>ลูกจ้าง</u> นายปรีชา นุ่มนง คนสวน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๕. สำนักการคลังและงบประมาณ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวพรรณณี พงศ์เทิดไทยเจริญ นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นายสุวิทย์ ศรีสาพันธุ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน</p> <p><u>พนักงานราชการ</u> นายทศพร ทองปิ่น ลูกจ้าง พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๖. สำนักการต่างประเทศ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นางจารุณี ใจชื่อ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๗. สำนักวิชาการ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวจุฑาทักษิณ จำปาทอง นิติกรชำนาญการพิเศษ</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวพิมพ์พร วรหวัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๘. สำนักงานการประชุม <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนิติ <u>ประเภททั่วไป</u> นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๙. สำนักกำกับและตรวจสอบ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวศิริพร พุฒซ้อน วิทยากรเชี่ยวชาญ <u>ประเภททั่วไป</u> นางมลิษาพร เหล่าธรรมจักร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p><u>พนักงานราชการ</u> นางสาวจริงจัง นະແສ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๑๐. สำนักกรรมการ ๑ <u>ประเภทวิชาการ</u> นายรัฐพงษ์ ประหา วิทยากรปฏิบัติการ <u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p><u>พนักงานราชการ</u> นางวรรณมา พุทธิลีลาศ พนักงานสนับสนุนการประชุม</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๑๑. สำนักกรรมการ ๒ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวสรญา โสภางริญวงศ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ <u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวมาลี ผึ้งหลวง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <u>พนักงานราชการ</u> นางสาวพัฒนภัฏ บัญศรีรัตน์ พนักงานสนับสนุนการประชุม</p> <p>๑๒. สำนักกฎหมาย <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม นิติกรชำนาญการพิเศษ <u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวศิริพร แซ่ลี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๓. สำนักภาษาต่างประเทศ <u>ประเภทวิชาการ</u> นายณัฐภูมิ พลสนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ</p> <p>๑๔. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล <u>ประเภทวิชาการ</u> นายวิราชินทร์ บุญเมือง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p><u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวอุบลรัตน์ บันลือพีช เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส</p> <p>๑๕. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร <u>ประเภทวิชาการ</u> นายชัยวุฒิ พุฒพิสุทธิ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นายเชาวฤทธิ์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๑๖. สำนักรายงานการประชุมและชวเลข <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ วิทยาการชำนาญการ</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นางสาวชัชสรลี ยิ้มศรีใส เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>๑๗. สำนักการพิมพ์ <u>ประเภทวิชาการ</u> นางสาววันทนี มรรษทวี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u> นายธนกฤต ลียะวณิช นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน</p> <p><u>พนักงานราชการ</u> นางชวีญจิต น้อยทวี พนักงานโรงพิมพ์</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
	<p>๒.๑.๒.๒ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล ข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑๘. สำนักกรรมการ ๓ <u>ประภทวิชาการ</u> นายภาคภูมิ เปี้ยปลุก นิตกรชำนาญการ <u>ประภททั่วไป</u> นางสาวจิตติมา สร้อยเงิน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน <u>พนักงานราชการ</u> นางสาวชิตชนก ไชยกิจ นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ</p> <p>๑๙. สำนักนโยบายและแผน <u>ประภทวิชาการ</u> นางสาวณัฐธัญญา สุนทรกิตติพงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ <u>ประภททั่วไป</u> นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p> <p>สร้างความพร้อมและความเข้าใจแก่หน่วยงานต้นแบบ ในสังกัด ตามกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเตรียมความพร้อมในการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		๒. กำหนดกรอบ แนวทางและระยะเวลาพร้อมแจ้งเวียน เพื่อให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตามกระบวนการ ๓. แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบ องค์กรคุณธรรม ๔. กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพื่อคัดเลือกเป็นสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรม ๕. ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบ องค์กรคุณธรรม	
๒.๒	การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต/การตั้ง ชมรมที่เป็นองค์กรพอเพียงด้านการทุจริต (Strong Model)	๗๐	
๒.๒.๑	โครงการผสานพลังมุ่งสู่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรพอเพียง ด้านทุจริต (Strong Model) ๒.๒.๑.๑ กิจกรรม จัดตั้งชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนชมรมขับเคลื่อนองค์กรพอเพียงด้านทุจริต (Strong Model) ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการ สร้างสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต/การตั้งชมรมที่เป็นองค์กร พอเพียงด้านทุจริต (STRONG Model) ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต และแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียง	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๓. กำหนดบทบาทการดำเนินงาน โดยการจัดทำธรรมนูญชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต</p> <p>๔. กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยแผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>ติดตามประเมินผล ดังนี้</p> <p>๑) ผลักดันให้มีการจัดกิจกรรมตามแผน</p> <p>๒) ติดตามการดำเนินการโดยใช้เครื่องมือ Application Line ด้วยการตั้งกลุ่ม Line ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และติดตามการดำเนินงานของสมาชิกทาง Line</p> <p>๓) กำหนดให้คณะกรรมการ นำแผนไปปฏิบัติและขับเคลื่อนภายในสังกัดของตน</p>	
		<p>การดำเนินการของชมรมในแต่ละสำนัก ดังนี้</p> <p>กิจกรรมที่ ๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>กิจกรรมการสอนงานให้บุคลากรที่ได้รับการบรรจุใหม่ของสำนักการประชุม</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ จิตอาสา</p> <p>กิจกรรมเพื่อสังคมสำหรับบุคลากรภายในสำนัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการบริจาคยาเพื่อโรงพยาบาลอุ้มผาง - โครงการบริจาคขวดพลาสติกเพื่อทำจีวรพระวัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๒.๒.๒	โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>กิจกรรมที่ ๓ รมรงค์เฝ้าระวังและบอกต่อพิชภัยการทุจริต จัดทำบอร์ดกระตุ้นเตือนถึงพิชภัยการทุจริต และเฝ้าระวังพฤติกรรม บุคลากรในสำนักการประชุม ผลปรากฏว่าไม่มีบุคลากรใดมีแนวโน้ม การทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมรมรงค์เฝ้าระวังและบอกพิชภัยการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๖ จัดทำและประเมินผลเรื่องมาตรการให้คุณให้โทษ ในการละเมิดนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๗ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาท “ทอดกฐินสามัคคี ทำความดีเพื่อสถาบันกษัตริย์”</p> <p>กิจกรรมที่ ๘ ใช้หลักธรรมกล่อมเกลापฤติกรรมบุคลากร โดยสวดมนต์ตามหลักพระพุทธศาสนาทุกวันศุกร์</p> <p>กิจกรรมที่ ๙ เฝ้าระวังและบอกพิชภัยของการทุจริต ผลการติดตาม ปรากฏว่าไม่มีผู้ใดมีแนวโน้มการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๐ เน้นวัฒนธรรมองค์กรสุจริตโปร่งใส ด้วยการรมรงค์ต่อต้านการให้และการรับสินบน</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๑ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๒ วัฒนธรรมองค์กรด้านจิตอาสา รวมพลังบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม โครงการทำบุญผ้าไตร ร่วมบริจาคขวดพลาสติกทอเป็นไตรจีวร</p> <p>กิจกรรมที่ ๑๓ รมรงค์ต่อต้านการทุจริต</p>	ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงโทษ ภัยของการทุจริต และจะไม่ทนต่อการทุจริต ดังนี้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พระนคร กรุงเทพมหานคร ป.ป.ช. เขตดุสิต กทม. จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>รุ่นที่ ๒ และ ๓ วันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๑ คน ได้แก่</p> <p>ผู้บริหาร จำนวน ๒๖ คน</p> <p>ข้าราชการที่มีได้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา</p> <p>กลุ่มงาน จำนวน ๑๓๕ คน ประกอบด้วย ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗๑ คน</p> <p>ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๖๔ คน</p>	
๒.๓	การสร้างและดำเนินการร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม	<p style="text-align: center;">๘.๗๕</p> <p style="text-align: center;">ทำกิจกรรมเดียวคือเครือข่ายภายใน</p>	
๒.๓.๑	กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>ได้สร้างกระบวนการเรียนรู้และขยายการเรียนรู้ภายในเครือข่ายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผ่าน</p> <p>คณะทำงานของแต่ละสำนักและส่งต่อความเข้าใจให้บุคลากรในแต่ละสำนัก ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขยายเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนัก/กลุ่มเข้าร่วมเป็นเครือข่ายชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต รวมจำนวน ๑๙ เครือข่าย ๒. ได้ดำเนินการตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตประจำสำนัก 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๒.๓.๒	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินกิจกรรมร่วมกันระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการร่วมกันกำหนดแนวทางในการดำเนินการโดยการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ทุกสำนักเพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนและได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมในมาตรการที่ ๒ จำนวน ๑๘ สำนัก	
๒.๓.๓	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายองค์กรคุณธรรมภายนอกส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- กำหนดการดำเนินการในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา (อาคารวุฒิสภา แยกกาย)	
๒.๓.๔	กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม (การเชิดชูเกียรติและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม)		
๒.๔	การใช้หลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม	๘.๗๕	
๒.๔.๑	โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใส : กิจกรรมการเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	กำหนดจัดวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ บรรยายหัวข้อ การเพิ่มและพัฒนา EQ ด้วยหลักธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน	
๒.๔.๒	สัมมนาการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	- กำหนดจัดวันที่ ๒๒ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๒.๔.๓	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างพลังแผ่นดิน “จิตอาสาเพื่อสังคม”	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน ดำเนินการเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๗๐๓ อยู่ระหว่างการสรุปรายงานผลการดำเนินการ</p>	
๒.๔.๔	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	<p>ได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยการนำบุคลากรไปศึกษาดูงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ บริษัท บารูม ดีไซน์ ไอ-สปา จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรธุรกิจคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานให้เป็นคนดีและคนเก่ง โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นองค์กรที่มีจุดเด่น ดังนี้</p> <p>๑. ได้รับรางวัลจากการถ่ายทอดความสำเร็จ “บารูมดีไซน์” บนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจากหลายหน่วยงาน</p> <p>๑) หน่วยงานดีเด่นแห่งชาติ ๒๕๕๒ จัดโดยสำนักเสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ</p> <p>๒) รางวัลนักร้องกอกแบบดีเด่น ๓ ปีซ้อน จากสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (สนช.)</p> <p>๓) รางวัลชนะเลิศผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปี ๒๕๕๕ สำหรับธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จากสำนักงานพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>๔) รางวัลธรรมาภิบาลดีเด่น รวมไปถึงรางวัล ด้านงานดีไซน์ที่ได้รับในต่างประเทศโดยยึดหลักทำสิ่งที่รัก และถนัด ตามวิถีพุทธแบบพอเพียง</p> <p>๒. นำหลักในพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการ บริหารธุรกิจ</p> <p>๑) ผลดีให้มาก คือ ทำในสิ่งที่เรารักให้มาก จะทำให้การทำงานเหมือนเป็นงานอดิเรก</p> <p>๒) ใช้แต่พอดี คือ มีความสุขจากสิ่งที่มี สิ่งที่เป็น อยู่อย่างพอเพียง</p> <p>๓) เหลือช่วยผู้อื่น คือ มีความสุขจากการแบ่งปัน ให้กับพนักงาน ลูกค้า และสังคมซึ่งถ้าเราไม่เคยพอก็จะไม่มี เหลือให้คนอื่น</p> <p>๓. ดูแลพนักงานเหมือนพี่น้อง ปฏิบัติต่อลูกค้า เสมือนญาติ</p> <p>คือดำเนินธุรกิจเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง และผู้อื่น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกมิติ อย่างเป็นธรรม ทำให้ขั้นตอนในการพิจารณาที่จะดำเนินงาน ใด ๆ ที่อาจจะส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย จะต้องกระทำ ด้วยความรอบคอบ ถี่ถ้วน ไม่มีอคติ โดยคำนึงถึงหลักเหตุผล และปัจจัยแวดล้อมต่าง ๆ ก่อนเสมอ เพื่อให้การดำเนินงาน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>เป็นไปอย่างถูกต้องอันจะก่อให้เกิดประโยชน์และความสุข นั้นเอง ทั้งนี้ บริษัทได้แบ่งกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียออกเป็น พนักงาน ลูกค้าหรือผู้บริโภค และคู่ค้า</p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำความรู้กลับมาใช้ โดยการ ประยุกต์ให้บุคลากรเห็นถึงความสำคัญของการเป็นคนดีและ คนเก่ง คนที่ต้องพัฒนาตนเองอยู่เสมอ และพร้อมให้บริการ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานรัฐสภาอย่างเต็มใจ ถูกต้อง เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและสังคมส่วนรวม บนหลักการพึ่งตนเอง (สร้างสรรค์งานด้วยตนเองอย่างเต็ม ความสามารถ) ไม่เบียดเบียนสิ่งแวดล้อม (ไม่เบียดเบียน องค์กรและเพื่อนร่วมงาน) และมีจิตอาสาสร้างประโยชน์ เพื่อส่วนรวม</p> <p>โดยมีการจัดศึกษาดูงานจำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ กำหนดให้มีการดำเนินการตามแผน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน ได้แก่ ข้าราชการประเภท ทั่วไป และผู้เคยได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น รูปแบบ การศึกษาดูงาน ณ บริษัท บารูม ดีไซน์ ไอ – สปา จำกัด ณ จังหวัดปทุมธานี</p>	

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางตามมาตรการ

๓.๑ การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๒ การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๓.๑	การขับเคลื่อนมาตรการ กลไก สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔๕	
๓.๑.๑	<p>กิจกรรมการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ</p> <p>๓.๑.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>สร้างกระบวนการให้เกิดความรู้ความเข้าใจการประเมิน ITA และการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ดังนี้</p> <p>๑. คณะกรรมการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดทำรายละเอียดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใส และตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ ของ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการฯ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. สำนักนโยบายและแผนได้มีบันทึกเรียนสำนักต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อนำข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ ซึ่งยังไม่ครบถ้วน ลงเผยแพร่ผ่านช่องทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
	<p>๓.๑.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านข้อมูลข่าวสารและคู่มือมาตรฐาน</p>	<p>- สำนักงานฯ ได้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้เป็นไปตามกฎหมายมาตรา ๗ มาตรา ๘ ของ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างครบถ้วน ดังนี้</p> <p>มาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ : หน่วยงานของรัฐต้องส่งข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>มาตรา ๗ (๑) โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ - อัตรากำลัง <p>มาตรา ๗ (๒) สรุปอำนาจหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทบาทอำนาจหน้าที่ - บทบาทอำนาจหน้าที่วุฒิสภา/สภานิติบัญญัติแห่งชาติ - อำนาจหน้าที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - อำนาจหน้าที่เลขาธิการวุฒิสภา <p>(๑) นัดประชุมวุฒิสภา และนัดประชุมคณะกรรมการมาธิการครั้งแรก</p> <p>(๒) เชิญผู้เป็นประธานชั่วคราวของที่ประชุมวุฒิสภาและที่ประชุมคณะกรรมการมาธิการเข้าปฏิบัติหน้าที่</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>(๓) ช่วยประธานของที่ประชุมในการควบคุมการนับคะแนนเสียง</p> <p>(๔) ควบคุมการทำรายงานการประชุมทั้งปวง</p> <p>(๕) ยืนยันมติของวุฒิสภาไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๖) รักษาสรรพเอกสาร ข้อมูล และทรัพย์สินของวุฒิสภา</p> <p>(๗) ควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่ประธานวุฒิสภากำหนด</p> <p>(๘) กำกับดูแลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๙) หน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายบัญญัติไว้หรือตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้หรือตามที่ประธานวุฒิสภามอบหมาย</p> <p>- การจัดการองค์กรในการดำเนินงานอำนาจหน้าที่วิธีการดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๗ (๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับบริการข้อมูลข่าวสารผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>สถานที่ติดต่อศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๗ (๕) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ : หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อย ดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>มาตรา ๙ (๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกการประชุม/ รายงานการประชุมวุฒิสภา - บันทึกการประชุม/ รายงานการประชุม/ บันทึกการลงคะแนนเสียงการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ <p>มาตรา ๙ (๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗ (๔)</p> <p>มาตรา ๙ (๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ</p> <p>มาตรา ๙ (๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อหน้าที่ของเอกชน</p> <p>มาตรา ๙ (๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงมาตรา ๗ วรรคสอง</p> <p>มาตรา ๙ (๖) สัญญาสัมปทาน สัญญาที่มีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอนหรือสัญญาร่วมทุนกับเอกชนในการจัดทำบริการสาธารณะข้อมูลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>มาตรา ๙ (๗) มติคณะรัฐมนตรี หรือมติคณะกรรมการที่ตั้งโดยกฎหมาย หรือโดยมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ให้ระบุรายชื่อรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการพิจารณาไว้ด้วย</p> <p>มาตรา ๙ (๘) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
๓.๒	การเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริต ในองค์กร	๔๓.๗๕	
๓.๒.๑	กิจกรรมการเสริมสร้างมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภางบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สร้างแนวทางและทิศทางในการวางระบบป้องกันการทุจริต ภายในองค์กร ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนน เพื่อคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นต้นแบบขององค์กรคุณธรรม	
๓.๒.๒	กิจกรรมการเผยแพร่แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ได้มีการเผยแพร่เพื่อให้รับรู้และเข้าใจในประเด็นการบริหาร ความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เผยแพร่แผนปฏิบัติการ บริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านทาง Internet ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระบบสำนักงานอัตโนมัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (e-office) และ Intranet ของสำนักนโยบายและแผน	
๓.๒.๓	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านการเงินการคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายประชุมและการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการด้วย ระบบ It	สร้างระบบและแนวทางการป้องกันความเสี่ยงในการทุจริต โดยสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องระบบการเงิน เช่น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		<p>การเบิกจ่ายเบี้ยประชุมด้วยความโปร่งใสโดยใช้ระบบ IT เข้าดำเนินการเบิกจ่าย ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจงานด้านการเงิน การคลังรัฐสภา ในหัวข้อ การบันทึกการเบิกจ่ายประชุม และการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการด้วยการด้วยระบบ IT โดยการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ โดยดำเนินการจัดโครงการเมื่อ วันศุกร์ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย สำนักกรรมการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับ การจ่ายเบี้ยประชุม จำนวน ๒๐๐ คน</p> <p>๒. มีการประเมินผลการจัดการบริหารโครงการ</p> <p>๓. มีการติดตามผลการอบรมและการนำความรู้ไปใช้</p>	
๓.๒.๔	โครงการการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองตามที่รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมายบัญญัติ	<p>สำนักงานได้ดำเนินการ สร้างระบบและเครื่องมือให้เกิดความ โปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังนี้</p> <p>๑. สร้างเครื่องมือ โดยการจัดทำระบบสารสนเทศรองรับการ มีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการได้มาซึ่งบุคคลผู้ดำรง ตำแหน่งตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและกฎหมาย กำหนด และใช้ระบบสารสนเทศที่สร้างขึ้น เพื่อเผยแพร่ข้อมูล สู่ประชาชน และรับข้อมูลจากประชาชนโดยจะระบุระยะเวลา และประเด็นการมีส่วนร่วมทางในเว็บไซต์ https://www.senate.go.th และเผยแพร่ข้อมูลทาง</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	หมายเหตุ
		https://www.senate.go.th/view/1/Digital_Media_Data/TH-TH ๒. จัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic เผยแพร่สู่ประชาชนเพื่อให้ เกิดความเข้าใจได้ง่าย (ขาดเอกสารแนบ)	
	ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็น ร้อยละ	๔๙.๔๑	