



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานบริหารงานกลาง...กลุ่มงานบริหารงานบุคคล...โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๖๒

ที่... ลว ๐๐๐๓.๐๓.๖๘๘๓ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง...หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ...

เรียน ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด

ในการนี้ เลขานุการ ก.ร. ได้มีหนังสือแจ้งให้ทราบว่าเป็นไปตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ในคราวประชุม ก.ร. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ก.ร. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี

๔. งบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญควรได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ ของงบบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบต่อไป

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 ปฏิบัติหน้าที่
 สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 เลขรับ..... 4964
 วันที่..... 21 พ.ค. 2558
 เวลา..... 15:35 น.
 คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

ที่ ๓๘/๒๕๕๘ (ว ๑๖)

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
 ถนนอุทองใน ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 สำนักบริหารงานกลาง
 เลขรับ..... 371
 วันที่ 21 พ.ค. 2558
 เวลา..... 13:48 น.

ขอแสดงความนับถือ

(ลายเซ็น)

(นายจเร พันธุ์เปรื่อง)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

เลขานุการ ก.ร.

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
 เลขรับ..... 653
 วันที่ 21 พ.ค. 58
 เวลา..... 13:52 น.

นายจเร พันธุ์เปรื่อง

(ลายเซ็น)

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้บังคับบัญชาจากกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๒๓ พ.ค. ๕๘

สำนักงานเลขานุการ ก.ร.

โทร. ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๐๐ ต่อ ๓๑๐๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๗ ๓๑๙๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
(ตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ ๓๕ / ๒๕๕๘ (ว ๑๖) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘)

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการภายใต้หลักการรวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

หลักการ

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีคุณภาพชีวิต มีความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน รวมทั้งขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้มีผลสัมฤทธิ์ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การเพิ่มผลิตภาพและขีดสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
๓. ข้าราชการรัฐสภาสามัญต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑๐ วันต่อคนต่อปี
๔. งบประมาณเพื่อการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญควรได้รับการจัดสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓ ของงบบุคลากร

หลักเกณฑ์และวิธีการ

๑. การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ให้ดำเนินการโดยจำแนกออกเป็น ๗ กลุ่มหลัก ดังนี้
 - ๑.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
 - ๑.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
 - ๑.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มหรือกลุ่มงานสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ
 - ๑.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ
 - ๑.๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส และระดับชำนาญงาน
 - ๑.๖ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
 - ๑.๗ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องมีการประเมินระดับความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญตามมาตรฐานที่กำหนดตามหนังสือคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา

ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๗) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เรื่อง มาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ หากข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใดระดับใด ยังมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะไม่ถึงระดับมาตรฐาน และในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาสามัญไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ จะต้องได้รับการพัฒนาโดยเร็ว

สำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีการย้าย การโอน หรือการเลื่อนระดับจะต้องได้รับการพัฒนาด้วย

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องกำหนดแนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจโดยให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับภารกิจ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามที่ ก.ร. กำหนด ตลอดจนความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการรัฐสภาสามัญในแต่ละกลุ่ม และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการรัฐสภาสามัญด้วย

๔. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจดำเนินการเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการตามที่เห็นสมควร เช่น การฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ การประชุมสัมมนา การย้ายสับเปลี่ยนหมุนเวียน การสอนงาน การมอบหมายงาน การให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น การเรียนรู้ด้วยตนเอง เป็นต้น เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพิจารณากำหนดหลักสูตรสำหรับใช้ในการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละกลุ่ม โดยต้องมีเนื้อหาวิชาในแต่ละหลักสูตรเหมาะสมกับการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอาจให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. ส่วนราชการอื่น หรือภาคเอกชน ดำเนินการก็ได้