

ตารางสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ตัวชี้วัด/เกณฑ์การวัด	น้ำหนักตาม ข้อตกลง	คะแนน	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
<b>A. ด้านพันธกิจ</b>	<b>25.0</b>	<b>4.74</b>	<b>1.1841</b>
A.1 ระดับความสำเร็จของผลผลิตที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพด้านงานประชุม	7.0	4.71	0.3297
A.2 ระดับความสำเร็จของผลผลิตที่ 2 : การสนับสนุนงานด้านวิชาการ ข้อมูล และระบบสารสนเทศ	6.0	4.98	0.2988
A.3 ระดับความสำเร็จของผลผลิตที่ 3 : การบริการธุรการ การต่างประเทศ และสวัสดิการตามมาตรฐานสากล	6.0	4.69	0.2814
A.4 ระดับความสำเร็จของผลผลิตที่ 4 : การให้ความรู้และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	6.0	4.57	0.2742
<b>B. ด้านผู้รับบริการและสาธารณะ</b>	<b>25.0</b>	<b>4.37</b>	<b>1.0925</b>
B.1 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงบริการตามข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ	15.0	4.25	0.6375
B.2 ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	8.0	4.625	0.3700
B.2.1 แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	3.0	5.00	0.1500
B.2.2 ผลการสำรวจการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	5.0	4.40	0.2200
B.3 ระดับความสำเร็จในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	2.0	4.25	0.0850
<b>C. ด้านประสิทธิภาพทางการเงิน</b>	<b>10.0</b>	<b>4.34</b>	<b>0.4339</b>
C.1 ระดับความสำเร็จในการประหยัดพลังงาน	2.5	3.82	0.0954
C.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	1.25	4.50	0.0563
C.1.2 ร้อยละของการประหยัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมัน	1.25	3.13	0.0391
C.2 ระดับความสำเร็จในการบริหารงบประมาณ	2.5	4.04	0.1010
C.2.1 อัตราการเบิกจ่ายงบลงทุน	2.5	4.04	0.1010
C.3 ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมในการจัดทำบัญชีต้นทุนผลผลิต	5.0	4.75	0.2375
<b>D. ด้านกระบวนการภายใน</b>	<b>20.0</b>	<b>4.45</b>	<b>0.8900</b>
D.1 การมีแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และการบริหารงบประมาณเชิงบูรณาการ	5.0	4.50	0.2250
D.2 ระดับความสำเร็จในการมีระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานภายใน	3.0	4.75	0.1425
D.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	8.0	4.16	0.3325
D.3.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง	5.0	4.25	0.2125
D.3.2 การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2551 ที่เชื่อมโยงกับความเสี่ยงขององค์กร	3.0	4.00	0.1200
D.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบงานภายใน	4.0	4.75	0.1900
D.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการให้บริการและระบบสนับสนุนผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	2.0	5.00	0.1000
D.4.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการสารสนเทศ	2.0	4.50	0.0900
<b>E. ด้านการเรียนรู้และนวัตกรรม</b>	<b>20.0</b>	<b>4.28</b>	<b>0.8564</b>
E.1 ระดับความสำเร็จในการให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร	5.0	4.88	0.2439
E.1.1 ร้อยละของจำนวนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเปรียบเทียบกับแผน	2.0	5.00	0.1000
E.1.2 ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนาและฝึกอบรม	3.0	4.80	0.1439
- ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างประจำได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมอย่างน้อย 10 วัน/ปี	1.5	4.59	0.0689
- ร้อยละของข้าราชการและลูกจ้างที่ผ่านการพัฒนามีความรู้ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงานตามสำนักฯ	1.5	5.00	0.0750
ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะเฉพาะงานมากยิ่งขึ้น			
E.2 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบข้อมูลและความรู้	5.0	4.25	0.2125
E.3 การดำเนินงานที่แสดงความใหม่หรือนวัตกรรม	10.0	4.00	0.4000
<b>รวม</b>	<b>100</b>		<b>4.46</b>