รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คำนำ

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) รวมทั้งมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับและติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยกำหนดให้ “คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา” ที่คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาแต่งตั้ง ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ฉบับที่ ๓ ก่อนเสนอรายงานผลต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ และ อ.ก.ร. ประเมินฯ ปีละ ๒ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

สำหรับรายงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒) ซึ่งจัดทำโดยคณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยรายงานดังกล่าว ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนที่ ๒ ตารางรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะอนุกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และกำกับ
ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์
การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

		หน้า
สารบัญ		ก
บทสรุปผู้บริหาร		ข
ส่วนที่ ๑	**สรุปคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	๑
ส่วนที่ ๒	**ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	๗
	▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล	๗
	▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๒๙
	▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๘๘
	▪ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๑๙

บทสรุปผู้บริหาร

คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้มีมติเห็นชอบและให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยผลของดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

มีเป้าหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก ที่ยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความคล่องตัว ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปผลผลิต – ผลลัพธ์ได้ดังนี้

๑. <u>การบริหารจัดการแผนกำลังคนให้เหมาะสม</u> ส่วนราชการได้จัดทำแผนบริหารกำลังคน โดยดำเนินการบริหารกำลังคนด้านอัตรากำลัง เช่น การเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการ เลือกสรรผู้อำนวยการสำนัก การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นต้น และการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพ เช่น การดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ การดำเนินการตามแผนระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. <u>การขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ</u> ส่วนราชการมีระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ๔ ระบบ และสามารถดำเนินการตามระบบต่าง ๆ ได้ โดยสรุปได้ดังนี้

(๑) <u>แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u> ส่วนราชการได้กำหนดแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน และดำเนินการพัฒนาข้าราชการสายงานนิติการตามแผนฯ ที่กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสายงานนิติการที่มีต่อแผนฯ ซึ่งสรุปได้ว่าข้าราชการมีความพึงพอใจ โดยเฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๗๙

(๒) <u>แผนสืบทอดตำแหน่ง</u> ส่วนราชการได้กำหนดแผนสืบทอดตำแหน่งของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย (ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน) ซึ่งในปีงบประมาณต่อไป ส่วนราชการจะดำเนินการพัฒนาข้าราชการร่วมกัน เพื่อปรับปรุงระดับความสามารถของข้าราชการให้ดีขึ้น และจะจัดเก็บเป็นฐานข้อมูลและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการวางแผนพัฒนารายบุคคล

(๓) <u>ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</u> ส่วนราชการได้ดำเนินการตามระบบดังกล่าว โดยมีข้าราชการสนใจเข้าสมัคร ส่วนราชการละ ๖ คน ซึ่งผลการคัดเลือกสรุปว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีข้าราชการผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๒ คน สำหรับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรอยู่ระหว่างขั้นตอนการสัมภาษณ์ซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้าย และจะประกาศรายชื่อในช่วงปลายเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) <u>แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน</u> ส่วนราชการได้ดำเนินการในกลุ่มข้าราชการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ จำนวน ๒ สายงาน โดยผลของการดำเนินงาน พบว่า ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นไปตามความคาดหวังทั้งในด้านความสำเร็จของงาน และระดับการประเมินพฤติกรรม รวมทั้งข้าราชการกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนฯ เฉลี่ยร้อยละ ๗๔.๓๐ และจะขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. <u>การเสริมสร้างระบบสรรหาเชิงรุก</u> ส่วนราชการได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้ได้รับทุนโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน และได้ประกาศรับสมัครคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเปิดรับสมัคร จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๙ อัตรา โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผู้การคัดเลือก จำนวน ๙ คน ใน ๔ ตำแหน่ง สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างการเลือกสรร และจะบรรจุในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

๔. <u>การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</u> ส่วนราชการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบริหารวงเงินงบประมาณ ในการ

เลื่อนเงินเดือนที่เหมาะสมกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาของการดำเนินการเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการทบทวนผลการศึกษาวิเคราะห์ปัญหา และอุปสรรคของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และได้สำรวจความคิดเห็นของข้าราชการ จนได้ทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน และจะได้นำข้อเสนอไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๕. การบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่วนราชการใช้ Web Service ฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการ โดยข้อมูลดังกล่าวมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย และเพียงพอต่อการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ก.ร. และ อ.ก.ร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายความโปร่งใส ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปผลผลิต – ผลลัพธ์ได้ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม ส่วนราชการร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรมจริยธรรม และผู้นำต้นแบบ โดยอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับตั้งแต่ระดับบริหาร – ผู้ปฏิบัติงาน โดยมีกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเข็มเชิดชูเกียรติ และโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามโครงการคนดีศรีสภา และร่วมกันกำหนดค่านิยมของส่วนราชการ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” ซึ่งจะผลักดันให้กลายเป็นวัฒนธรรมขององค์รัฐสภาต่อไป

๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริต ส่วนราชการวางระบบในการป้องกันการทุจริตในองค์กร จัดโครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โครงการ Digital Thinking : การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม รวมทั้งการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจและแนวทางในการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สัมมนาสร้างความเข้าใจ อินทราเน็ต แผ่นพับ วารสาร การให้คำปรึกษาแนะนำ ผลจากการดำเนินการดังกล่าวพบว่า มีการกระทำความผิดวินัยที่ลดลงเมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี

๓. การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส ส่วนราชการได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการดำเนินการใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑) การนำนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไปสู่การปฏิบัติงาน ๒) การส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และ ๓) การส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีคณะทำงานจัดทำนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำหน้าที่ติดตามและให้คำปรึกษาในการดำเนินการแก่ส่วนราชการ และมีคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของส่วนราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญตลอดจนมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บุคลากรมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อน

ขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ซึ่งได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยสรุปผลผลิต – ผลลัพธ์ ได้ดังนี้

๑. <u>การเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u> ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้พัฒนาข้าราชการในสังกัด ๓ โครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๓๘๓ คน ได้แก่ ข้าราชการสำนักกฎหมาย สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มงานประธานรัฐสภา กลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร สำนักการประชุม สำนักรักษาความปลอดภัย ซึ่งกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามที่กำหนด และบุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔ สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พัฒนาข้าราชการ ๙ โครงการ โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๖๙๓ คน ได้แก่ ข้าราชการตำแหน่งนิติกร วิทยากร เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา นักทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข้าราชการสำนักการพิมพ์และผู้รับบริการของสำนักการพิมพ์ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข ตลอดจนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการที่ครบระยะเวลาในการประเมินเพื่อแต่งตั้งในระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งร้อยละ ๘๙.๑๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามที่กำหนด และบุคลากรรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๔

นอกจากนี้ ส่วนราชการได้บูรณาการหลักสูตรร่วมกัน ซึ่งหลักสูตรทั้งหมดได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องมาร่วมพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ เพื่อให้หลักสูตรมีความเหมาะสมมากที่สุด

๒. <u>การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</u> ส่วนราชการได้กำหนดแผนทักษะดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) ผู้บริหาร ๒) ผู้ทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ๓) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ และ ๔) ผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มุ่งเน้นพัฒนากลุ่มผู้บริหาร โดยมีการจัดอบรม สัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อปรับทัศนคติเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของรัฐ ในเรื่องการเชื่อมโยงทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านดิจิทัลของประเทศ และกฎระเบียบด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง (Overview) ซึ่งผลจากการติดตามและประเมินหลักสูตร ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านปฏิกิริยา ๒) ด้านการเรียนรู้ ๓) ด้านพฤติกรรม และ ๔) ด้านผลลัพธ์ ซึ่งเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับมาก

๓. <u>การพัฒนาศักยภาพภาษาต่างประเทศ</u> มีการพัฒนาภาษาอังกฤษ ภาษาจีน และภาษาอินโดนีเซีย เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาได้นำทักษะ ความรู้เกี่ยวกับภาษาดังกล่าวไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งข้าราชการที่เข้าการพัฒนาได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในการจัดประชุมใหญ่สมัชชารัฐสภาอาเซียน ครั้งที่ ๔๐ ประชุมคณะมนตรีที่ปรึกษาของสมัชชารัฐสภาอาเซียนว่าด้วยยาเสพติดอันตราย ครั้งที่ ๒ (AIPACODD) การประชุมเตรียมการของคณะผู้แทน AIPA และการประชุมระหว่างคณะผู้แทน AIPA กับผู้นำอาเซียนระหว่างการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ ๓๔ ซึ่งได้รับคำชมจากสมาชิกและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๔. <u>การผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้</u> ส่วนราชการมีแผนดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้งมีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ ที่ว่าด้วยเรื่องการจัดการความรู้ การจัดการระบบสารสนเทศ โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้กำหนดกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของสำนักงาน จำนวน ๔ องค์ความรู้ เช่น องค์ความรู้การพัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น Digital Parliament & Smart Parliament เป็นต้น สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ องค์ความรู้ เช่น องค์ความรู้การถอดบทเรียนการปฏิบัติงานสนับสนุนกระบวนการพิจารณากฎหมายของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ “Smart Law for Senate” : สื่อความรู้ด้านกฎหมายตามภารกิจของวุฒิสภา เป็นต้น นอกจากนี้ ส่วนราชการได้มีการประชาสัมพันธ์การจัดการความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บเพจ ไลน์แอด การถ่ายทอดสด Facebook Live บนแอพพลิเคชั่น Facebook และจัดกิจกรรมวันแห่งการเรียนรู้ (KM Day)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มีเป้าหมายเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ซึ่งมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ต่าง ๆ โดยมีผลผลิต – ผลลัพธ์ สรุปได้ดังนี้

๑. <u>การดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต</u> ส่วนราชการได้ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนำมาปรับปรุงและพัฒนาโครงการ/กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผูกพันของบุคลากร เพื่อกำหนดและจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจ และระบบการใช้จ่ายให้กับบุคลากร อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี การจัดห้องปฐมพยาบาล การจัดห้องประกอบพิธีทางศาสนา การให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการการเงินและการใช้จ่ายให้พอเพียง รวมทั้งจัดหาพื้นที่จอดรถเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรที่ DD Mall จตุจักร พร้อมรถรับส่งระหว่างวัน โดยผลสำรวจ พบว่า บุคลากรของส่วนราชการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินการ โดยเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๒๐

๒. <u>การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</u> ส่วนราชการได้จัดโครงการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดโครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๙๕ คน สำหรับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดโครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๘ คน โดยมุ่งหมายให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวไปต่อยอดเพื่อขยายกลุ่มเป้าหมายเพิ่มเติม ซึ่งส่วนราชการได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดแล้วเสร็จ และมีการติดตามและประเมินผล พบว่า บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง ซึ่งคิดเฉลี่ยร้อยละ ๘๓.๕๐

๓. <u>การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบทางสังคม</u>

ส่วนราชการได้จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบทางสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ร่วมกัน จำนวน ๑ โครงการ เพื่อพัฒนาชุมชนโดยรอบอาคารรัฐสภา เกียกกาย ณ วัดแก้วฟ้าจุฬามณี และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CSR โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐

จากการดำเนินการทั้ง ๔ ยุทธศาสตร์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถสรุปคะแนนได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙๕.๕๖	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๐๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๑๐๐	๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๙๖	๙๖
คะแนนรวม	**๙๘.๐๖**	**๙๙.๓๓**

****

ตารางเปรียบเทียบคะแนนผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยึดหลักธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓	๓	๕	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๓	๓	๕
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑	๒	๕	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓	๓	๕
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐	๒	๓	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๐	๒	๕
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๑	๓	๕	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓	๓	๕
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๒	๒	๕	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๒	๒	๕
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๓	๕	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๑	๓	๕
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง * หมายเหตุ รอรับนโยบายของประธานรัฐสภา	๑	๑	N/A	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง * หมายเหตุ รอรับนโยบายของประธานรัฐสภา	๑	๑	N/A
	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๓	๕	๘. พัฒนาความรู้ ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นเพื่อเสริมสร้าง PMS	๑	๓	๕
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๓	๕	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๒	๓	๕
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑	๕	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๑	๕
รวม	(๑๓/๕๐*๑๐๐)/(๒๓/๕๐*๑๐๐)/(๔๓/๔๕*๑๐๐) ร้อยละ	**๒๖**	**๔๖**	**๙๕.๕๖**	(๑๗/๕๐*๑๐๐)/(๒๔/๕๐*๑๐๐)/(๔๕/๔๕)*๑๐๐ ร้อยละ	**๓๔**	**๔๘**	**๑๐๐**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ▪ โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและธรรมาภิบาล (กิจกรรมวันคุณธรรม การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นคนดีศรีสภา และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส) ▪ โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒	๓	๕	๑. โครงพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓. โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒	๓	๕
	๒. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม (หลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม) ▪ โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร	๒	๓	๕	๔. การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๕. Strong → Stronger→Strongest : พันธะสัญญาองค์กรใสสะอาด	๒	๓	๕
	๓. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	๐.๕	๒.๕	๕	๖. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง	๐.๕	๒.๕	๕
	๔. เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๓	๕	๗. ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ▪ โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ▪ โครงการ Digital Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	๒	๓	๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	๕. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ▪ โครงการจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการดังกล่าว	๑	๓	๕	๘. การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ▪ โครงการจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการดังกล่าว	๑	๓	๕
รวม	(๖.๕/๒๕)*๑๐๐/(๑๔.๕/๒๕)*๑๐๐/(๒๕/๒๕)*๑๐๐ ร้อยละ	**๒๖**	**๕๘**	**๑๐๐**	(๗.๕/๒๕)*๑๐๐/(๑๔.๕/๒๕)*๑๐๐/(๒๕/๒๕)*๑๐๐ร้อยละ	**๓๐**	**๕๘**	**๑๐๐**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๓	๕	๑. ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๑	๓	๕
	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๔.๕	๕	๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๔.๕	๕
	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๒.๕	๕	๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑	๔	๕
	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔.๕	๕	๔. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๔.๕	๕
	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑	๔	๕	๕. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	๑	๔	๕
	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๓	๕	๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๔	๕
	๗. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนลียีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๐.๕	๒	๕	๗. พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๐.๕	๓	๕
	๘. พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๕	๕	๕	๘. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕	๕	๕
	๙. พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่องปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๐.๕	๒.๕	๕	๙. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๕	๕
	๑๐. พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงาน	๑	๒.๕	๕	๑๐. พัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ของ	๑	๒.๕	๕

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
	เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				องค์กร			
	๑๑. จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๓	๕	๑๑. การประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลักสมรรถนะ (competency based HRD) ประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP: individual development plan)	๑	๒.๕	๕
	๑๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑	๒.๕	๕				
รวม	(๑๖/๖๐)*๑๐๐/(๓๙/๖๐)*๑๐๐/(๖๐*๖๐)*๑๐๐ ร้อยละ	**๒๖.๖๖**	**๖๕.๐๐**	**๑๐๐.๐๐**	(๑๗.๕/๕๕)*๑๐๐/(๔๒/๕๕)*๑๐๐/(๕๕/๕๕)*๑๐๐ ร้อยละ	**๓๑.๘๒**	**๗๖.๓๖**	**๑๐๐.๐๐**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๖ เดือน	๙ เดือน	๑๒ เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	๑	๓	๕	๑. การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒	๓	๕
	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑	๓	๕	๒. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๑	๓	๕
	๓. สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	N/A	N/A	๔	๓. การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	N/A	N/A	๔
	๔. เสริมสร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๒.๕	๕	๔. ส่งเสริมเครือข่ายปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑	๒.๕	๕
	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๓	๕	๕. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม	๐	๓	๕
รวม	(๓/๒๐*๑๐๐)/(๑๑.๕/๒๐)*๑๐๐/(๒๔/๒๕)*๑๐๐ ร้อยละ	**๑๕.๐๐**	**๕๗.๕๐**	**๙๖.๐๐**	(๔/๒๐*๑๐๐)/(๑๑.๕/๒๐)*๑๐๐/(๒๔/๒๕)*๑๐๐ ร้อยละ	**๒๐.๐๐**	**๕๗.๕๐**	**๙๖.๐๐**
รวมทั้งสิ้น	(๓๘.๕/๑๕๕)*๑๐๐/(๘๘/๑๕๕)*๑๐๐/(๑๕๒/๑๕๕)*๑๐๐	**๒๔.๘๓**	**๕๖.๗๗**	**๙๘.๐๖**	(๔๖/๑๕๐)*๑๐๐/(๙๒/๑๕๐)*๑๐๐/(๑๔๙/๑๕๐)	**๓๐.๖๗**	**๖๑.๓๓**	**๙๙.๓๓**

ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
<u>แผนงาน</u> การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> บริหารจัดการแผนกำลังคนภายใต้โครงสร้างระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต **<u>กิจกรรม</u>** การดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคนและการศึกษาวิเคราะห์เพื่อทบทวนกรอบกำลังคน **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่ส่วนราชการกำหนด	**ผลผลิต:** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น ๑. <u>การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านอัตรากำลัง</u> ๑) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่ง	๕	**<u>โครงการ</u>** บริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้างระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาวการณ์ในปัจจุบันและอนาคต **<u>กิจกรรม</u>** การดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคนและการศึกษาวิเคราะห์เพื่อทบทวนกรอบกำลังคน **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนบริหารกำลังคน ตามระดับคะแนนที่ ๑ อาทิ การสรรหาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่ง ระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ตามที่ส่วนราชการกำหนด	**ผลผลิต:** ส่วนราชการจัดทำแผนบริหารกำลังคนที่สอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจของยุทธศาสตร์สำนักงานฯ ในปัจจุบัน โดยแบ่งออกเป็น ๑. <u>การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านอัตรากำลัง</u> ๑) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งที่ปรึกษา/รองเลขาธิการวุฒิสภาของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
ผลลัพธ์ มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔) การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๕) การสรรหาบุคคลเป็นพนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป ๒. <u>การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพประกอบด้วย</u> ๑) การดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงานนิติการ ๒) การดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		**ผลลัพธ์** มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารกำลังคน เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๓) การดำเนินการเลือกสรรตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔) การสอบแข่งขันและคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๒. <u>การดำเนินการบริหารกำลังคนด้านการเตรียมกำลังคนคุณภาพประกอบด้วย</u> ๑) การดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (Career Path) สายงานนิติการ ๒) การดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร (Succession Plan) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓) การดำเนินการตามแผนระบบการหมุนเวียน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
		๓) การดำเนินการตามแผนระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) **ผลลัพธ์:** มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				การปฏิบัติงาน (Job Rotation) **ผลลัพธ์:** มีแผนบริหารกำลังคนที่เหมาะสมกับภารกิจ ยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
<u>แผนงาน ๑</u> การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
<u>โครงการ</u> ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ **<u>ผลผลิต</u>** - รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย (สายงานนิติการ) **ระดับคะแนน ๓** ● ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล	**ผลผลิต:** ๑. รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงาน	๕	**<u>โครงการ</u>** ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ **<u>ผลผลิต</u>** - รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย (สายงานนิติการ) **ระดับคะแนน ๓** ● ศึกษาเพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงาน	**ผลผลิต:** ๑. รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานนิติการ ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย ๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ Career Path)	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>ผลลัพธ์</u> - ส่วนราชการใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (สำรวจอัตราการสูญเสียบุคลากร) - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)	และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ ● ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) **ระดับคะแนน ๕** ● มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) ● รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์ **ผลลัพธ์:** ๑. ร้อยละ ๗๖.๔๔ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)		- แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** - ส่วนราชการใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กร (สำรวจอัตราการสูญเสียบุคลากร) - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ	วิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณาเห็นชอบในหลักการ ● ติดตามการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ในสายงานนิติการไปปฏิบัติ ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) **ระดับคะแนน ๕** ● มีรายงานผลการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สายงานนิติการ) ● รายงานการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์	สายงานนิติการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๒ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้พัฒนาข้าราชการสายงานนิติการ ตามหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา - หมวดวิชาการพัฒนาความรู้ความสามารถเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ - หมวดวิชาการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - หมวดวิชาการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	และสายงานวิเทศสัมพันธ์ เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- หมวดวิชาการพัฒนาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและธรรมาภิบาล รวมทั้งข้อเสนอแนะต่าง ๆ ๒) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของข้าราชการสายงานนิติการที่มีต่อเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ Career Path) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พศ. ๒๕๖๒ ๒. แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๔ สายงาน คือ สายงานวิทยาการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สายงานทรัพยากรบุคคล และสายงานวิเทศสัมพันธ์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
						ผลลัพธ์: ๑. ร้อยละ ๗๓.๑๓ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (นิติการ)	
<u>แผนงาน ๒</u> การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ							
<u>โครงการ</u> ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง **<u>ผลผลิต</u>** - รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลลัพธ์</u>** - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความพร้อม และมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนสืบทอด	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (ตำแหน่งเป้าหมาย	**ผลผลิต:** รายงานผลการจัดโครงการสัมมนาเรื่อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง **ผลลัพธ์:** ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดโครงการสัมมนาเรื่อง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นของ	๓	**<u>โครงการ</u>** ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง **<u>ผลผลิต</u>** - รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลลัพธ์</u>** - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความพร้อม และมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการมีแผนการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (ตำแหน่งเป้าหมาย ผู้อำนวยการสำนัก) และ	**ผลผลิต:** รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่งไปปฏิบัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกอบด้วย ๑) การดำเนินการตามแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการสำนัก) และรายงานความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการดำเนินการตำแหน่งเป้าหมายในปีงบประมาณต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาความพร้อมให้บุคลากรมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ ๒) ผลการประเมินโครงการฯ - ด้านความรู้ความเข้าใจ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการการสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการสูง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๐ (หลังการฝึกอบรม) - ด้านการนำความรู้ไปใช้ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ไปใช้ในภาพรวมในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๐		- ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง	รายงานความพึงพอใจต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง ปัญหาอุปสรรค และแนวทางในการดำเนินการตำแหน่งเป้าหมายในปีงบประมาณต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความเข้าใจของกลุ่มเป้าหมายต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - สภาพปัญหาและข้อเสนอแนะ **ผลลัพธ์:** ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้พัฒนากลุ่ม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน
						ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร ๒) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพัฒนาความพร้อมให้บุคลากรมีคุณภาพในการสืบทอดตำแหน่งสำคัญ ๒. ร้อยละ ๗๐.๕๔ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจมาก – มากที่สุด ต่อแผนสืบทอดตำแหน่ง และมีความพึงพอใจระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๔	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๓</u> การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ							
<u>โครงการ</u> ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **<u>ผลผลิต</u>** - ดำเนินการพัฒนาข้าราชการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รุ่นที่ ๑ - รายงานผลการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ **<u>ผลลัพธ์</u>** - มีผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง - มีบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการมีแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ผลผลิต:** รายงานผลการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วย ๑) ขั้นตอนการดำเนินการ ๒) วิธีการและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ๓) วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.พ. ๔) การขออนุมัติงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเข้าสู่ระบบบริหาร	๕	**<u>โครงการ</u>** ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **<u>ผลผลิต</u>** - ดำเนินการพัฒนาข้าราชการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รุ่นที่ ๑ - รายงานผลการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ **<u>ผลลัพธ์</u>** - มีผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง - มีบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการมีแผนการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ผลผลิต:** รายงานผลการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งประกอบด้วย ๑) การชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ระดับปฏิบัติการ – ชำนาญการ เกี่ยวกับระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) การรับสมัคร ๓) การสร้างความรู้ความเข้าใจ ๔) การคัดเลือก ๕) เกณฑ์การคัดเลือก ๖) ผลการคัดเลือกซึ่งมีบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบบริหารข้าราชการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ในการประเมินความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ในการทดสอบ IC๓ Digital Literacy Certification ๕) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๖) ดำเนินการทดสอบข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก **ผลลัพธ์:** มีการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง		ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		ผู้มีศักยภาพสูงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวอุษา ถาละคร นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ และนายภีรภัทร์ ดิษฐาภรณ์ นักวิเคราะห์งบประมาณและแผนชำนาญการ **ผลลัพธ์:** มีการดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๔</u> การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> ดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายในกลุ่มงาน/สำนัก สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	**ระดับคะแนน ๑** มีแผนการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ● มีการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อขยายผลการดำเนินการไปยังสายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) **ระดับคะแนน ๕** ● รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ	**ผลผลิต:** - รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปปฏิบัติ โดยดำเนินการในกลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักนโยบายและแผน และสายงานทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักบริหารงานกลาง และจะขยายผลการดำเนินการไปยังข้าราชการสายงานวิเทศสัมพันธ์ สังกัดสำนักองค์การระหว่างประเทศ **ผลลัพธ์:** ๑. ร้อยละ ๗๓.๖๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	๕	**<u>โครงการ</u>** ดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ภายในกลุ่มงาน/สำนัก สำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ - ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน	**ระดับคะแนน ๑** มีแผนการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ● มีการดำเนินการตามแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อขยายผลการดำเนินการไปยังสายงานอื่น ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) **ระดับคะแนน ๕** ● รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (กลุ่มเป้าหมาย) เพื่อเสนอ	**ผลผลิต:** - รายงานผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ไปปฏิบัติ โดยดำเนินการในกลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ใน ๒ สายงาน ได้แก่ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดสำนักนโยบายและแผน และสายงานทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และจะขยายผลการดำเนินการไปยังข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ดังนี้ ๑) สายงานนิติการ สำนักที่รับผิดชอบในการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● รายงานผลการศึกษาการขยายผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานไปดำเนินการยังสายงานอื่น	๒. บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้			คณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ● รายงานผลการศึกษาการขยายผลการนำแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงานไปดำเนินการยังสายงานอื่น	ควบคุมระยะเวลาหมุนเวียนการปฏิบัติงาน คือ สำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักกรรมาธิการ ๓ และสำนักกำกับและตรวจสอบ ๒) สายงานวิทยาการ สำนักที่รับผิดชอบในการควบคุมระยะเวลาหมุนเวียนการปฏิบัติงาน คือ สำนักกรรมาธิการ ๒ และสำนักกรรมาธิการ ๓ **ผลลัพธ์:** ๑. ร้อยละ ๗๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรภายในกลุ่มงานมีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้ ซึ่งประเมินโดยพี่เลี้ยงที่ทำหน้าที่ติดตามตรวจสอบ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
						และให้คำปรึกษาอย่างต่อเนื่อง	
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
<u>แผนงาน ๑</u> การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสรรหาและดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการ **<u>ผลลัพธ์</u>** นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามา	**ระดับคะแนน ๑** มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการนำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกในการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ (One District One Scholarship: ODOS) ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวประกอบด้วย ๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๓) เงื่อนไขในการคัดเลือก **ผลลัพธ์:** ๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ	๕	**<u>โครงการ</u>** การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการสรรหาและดึงดูด “คนดี คนเก่ง” ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการ **<u>ผลลัพธ์</u>** นำหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุก ในการสรรหาบุคคลเข้า	**ระดับคะแนน ๑** มีหลักเกณฑ์ หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการนำหลักเกณฑ์หรือวิธีการตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกในการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ (One District One Scholarship: ODOS) ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวประกอบด้วย ๑) คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๓) เงื่อนไขในการคัดเลือก **ผลลัพธ์:** ๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอไปดำเนินการ โดย	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการ ไปดำเนินการ		ไปดำเนินการ โดยประกาศรับสมัครคัดเลือกนักเรียนนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรา ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๓. นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ (๕ อัตรา) ๔. นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (๕ อัตรา) ๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้บุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ได้แก่ ๑. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๓. นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ (๕ อัตรา) ๔. นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (๓ อัตรา)		มาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/วิธีการไปดำเนินการ		ประกาศรับสมัครคัดเลือกนักเรียนนักเรียนทุนโครงการ ๑ ทุน ๑ อำเภอ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๙ อัตรา ๑. นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๒. นักวิเทศสัมพันธ์ (ภาษาอังกฤษ) (๓ อัตรา) ๓. นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ (ภาษาอังกฤษ) (๑ อัตรา) ๔. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ (๑ อัตรา) ๕. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (๓ อัตรา) ๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอยู่ระหว่างพิจารณาเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ซึ่งจะสัมภาษณ์โดยผู้บริหารของสำนักงานฯ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และจะประกาศผล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
						การคัดเลือกในช่วงปลาย เดือนตุลาคม ๒๕๖๒	
<u>แผนงาน ๒</u> การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> การคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ **<u>กิจกรรม</u>** ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง **<u>ผลลัพธ์</u>** ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มีศักยภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	**ระดับคะแนน ๑** ● จัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจการดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกฯ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ **ระดับคะแนน ๕** จัดทำรายงานผลการคัดเลือก ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของคณะกรรมการฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** - **ผลลัพธ์:** - **<u>หมายเหตุ</u>:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เตรียมความพร้อมข้าราชการสายงานนิติการ ด้วยการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ จัดทำคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และจัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา แต่ทั้งนี้ เนื่องจากต้องรับ	n/a	**<u>โครงการ</u>** การคัดเลือกบุคคลที่มีศักยภาพและมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ หรือคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ **<u>กิจกรรม</u>** ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง **<u>ผลลัพธ์</u>** ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้มีศักยภาพเหมาะสมกับการปฏิบัติงานใน	**ระดับคะแนน ๑** ● จัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ● จัดทำคู่มือการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจการดำเนินการตามคู่มือการคัดเลือกฯ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และคู่มือคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ **ระดับคะแนน ๕** จัดทำรายงานผลการคัดเลือก ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินการของคณะกรรมการฯ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** - **ผลลัพธ์:** - **<u>หมายเหตุ</u>:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้เตรียมความพร้อมข้าราชการสายงานนิติการ ด้วยการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติจัดทำคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งนักกฎหมายนิติบัญญัติ และจัดทำโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนักกฎหมายนิติบัญญัติของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒		นโยบายของประธานรัฐสภา จึงไม่สามารถดำเนินการได้ บรรลุเป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ตำแหน่งนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒		แต่ทั้งนี้ เนื่องจากต้องรับ นโยบายของประธาน รัฐสภาจึงไม่สามารถ ดำเนินการได้บรรลุ เป้าหมาย ตามที่กำหนดไว้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	
<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)							
<u>แผนงาน</u> การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน							
<u>โครงการ ๑</u> พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี ระบบการบริหารผล	**ระดับคะแนน ๑** ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ **ระดับคะแนน ๓** จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก	**ผลลัพธ์:** รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ซึ่ง ประกอบด้วย ๑. ผลการศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรคการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ โดยสรุปผลได้ ดังนี้ ๑) ปัญหาด้านระบบ ๒) ปัญหาด้านขั้นตอนการ ดำเนินการ	๕	**<u>โครงการ ๑</u>** พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น ปัญหา แนวทางแก้ไขของ บุคลากร เพื่อเสริมสร้าง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการทบทวนการ ปรับปรุงระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามี ระบบการบริหารผล	**ระดับคะแนน ๑** ทบทวนรายงานผลการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค การดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ **ระดับคะแนน ๓** จัดทำข้อเสนอรูปแบบหรือ หลักเกณฑ์ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ นำไปรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา	**ผลลัพธ์:** รายงานผลการทบทวน การปรับปรุงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย ๑. ผลการศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา และอุปสรรคการ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑ โดยสรุป ผลได้ ดังนี้ ๑) ปัญหาด้านระบบ ๒) ปัญหาด้านขั้นตอนการ ดำเนินการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
การปฏิบัติงานที่สามารถนำไปสู่การบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลรูปแบบหรือหลักเกณฑ์ และการรับฟังความคิดเห็น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในการประเมินรอบถัดไป	๒. การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนในปัจจุบันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญ		การปฏิบัติงานที่สามารถนำไปสู่การบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**ระดับคะแนน ๕** รายงานผลรูปแบบหรือหลักเกณฑ์ และการรับฟังความคิดเห็น เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในการประเมินรอบถัดไป	๒. การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) และการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระบบ PMS - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนใน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		เกี่ยวกับข้อเสนอรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓. ข้อเสนอ - ข้อเสนอเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - ข้อเสนอการปรับรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน - แนวทางการดำเนินการต่อไป **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแนวทางสำหรับการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับส่วนราชการ				ปัจจุบันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - ผลการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการรัฐสภาสามัญเกี่ยวกับข้อเสนอรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓. ข้อเสนอ - ข้อเสนอเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - ข้อเสนอการปรับรูปแบบการบริหารวงเงินงบประมาณในการเลื่อนเงินเดือน - แนวทางการดำเนินการต่อไป **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแนวทางสำหรับการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับส่วนราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>โครงการ ๒</u> ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน สะท้อนผลของการพัฒนาและสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	**ระดับคะแนน ๑** จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับแผนพัฒนารายบุคคล **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือพัฒนา ซึ่งแบ่งออกเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ปฏิบัติการร้อยละ ๗๐ การเรียนรู้จากบุคคลอื่นร้อยละ ๒๐ และการเรียนรู้จากหลักสูตรหรือสื่ออย่างเป็นทางการร้อยละ ๑๐ **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๕	**<u>โครงการ ๒</u>** ติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคล ด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีมาตรฐาน สะท้อนผลของการพัฒนาและสามารถเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน	**ระดับคะแนน ๑** จัดทำแผนการติดตามการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้นำข้อมูล ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนการติดตามฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** มีการดำเนินการตามแผนการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับแผนพัฒนารายบุคคล **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน กับแผนพัฒนารายบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการปรับปรุงวิธีการประเมินและติดตามผลการพัฒนารายบุคคลด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยใช้เครื่องมือพัฒนา ซึ่งแบ่งออกเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ปฏิบัติการร้อยละ ๗๐ การเรียนรู้จากบุคคลอื่นร้อยละ ๒๐ และการเรียนรู้จากหลักสูตรหรือสื่ออย่างเป็นทางการร้อยละ ๑๐ **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยทั้งสองส่วน	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	และแบบบันทึกรายละเอียดแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามรูปแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กำหนดรอบการจัดทำแผนและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ โดยทำการแจกแบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแยกออกมาจากมาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ส่วนราชการชี้แจงให้ผู้ประเมินจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้สอดคล้องกัน ๓) เห็นชอบการจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานบนระบบ Online ออกจากระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของทั้ง ๒ ส่วนราชการ			ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) กำหนดแบบฟอร์มการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล และแบบบันทึกรายละเอียดแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามรูปแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒) กำหนดรอบการจัดทำแผนและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีละ ๒ ครั้ง ในแต่ละปีงบประมาณ โดยทำการแจกแบบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแยกออกมาจากมาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้ส่วนราชการชี้แจงให้ผู้ประเมินจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลให้สอดคล้องกัน ๓) เห็นชอบการจัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานบนระบบ Online ออก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
						จากระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของทั้ง ๒ ส่วนราชการ	
<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
<u>แผนงาน</u> การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
<u>โครงการ</u> บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>ผลผลิต</u>** รายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง) **<u>ผลลัพธ์</u>** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลมีความทันสมัย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทำให้สามารถใช้สืบค้นข้อมูลเพื่อตอบสนองต่อการนำไปใช้บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษาวิเคราะห์ระบบและข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการเชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๓** มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๕** มีการรายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล	**ผลผลิต:** รายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ **ผลลัพธ์:** - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร กร. และ อกร. - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ระหว่างระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System:DPIS) ของ	๕	**<u>โครงการ</u>** บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>ผลผลิต</u>** รายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง) **<u>ผลลัพธ์</u>** ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลมีความทันสมัย ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทำให้สามารถใช้สืบค้นข้อมูลเพื่อตอบสนองต่อการนำไปใช้บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษาวิเคราะห์ระบบและข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อการเชื่อมโยงสารสนเทศ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๓** มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) อย่างน้อย ๑ ข้อมูล/เรื่อง เพื่อนำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๕** มีการรายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร	**ผลผลิต:** รายงานการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑ ฉบับ **ผลลัพธ์:** - ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถสนับสนุนการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร กร. และ อกร. - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากร ระหว่างระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resources Information System: HRIS) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ Web Service ดำเนินการเรียกใช้ข้อมูลร่วมกัน ซึ่งข้อมูลดังกล่าว ประกอบด้วย <u>เมนูค้นหา</u> ๑) ค้นหาจากชื่อ - ค้นหาจากชื่อหรือนามสกุล - ค้นหาจากตำแหน่งปัจจุบัน - ค้นหาจากระดับปัจจุบัน ๒) ค้นหาจากสำนัก ๓) ค้นหาจากตำแหน่ง <u>เมนูรายงาน</u> ๑) แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากร ๒) จำแนกตามกลุ่มสำนัก ๓) จำแนกตามระดับตำแหน่ง			ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	Personnel Information System:DPIS) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กับระบบบริหารจัดการสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล (Human Resources Information System: HRIS) ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยใช้ Web Service ดำเนินการเรียกใช้ข้อมูลร่วมกัน ซึ่งข้อมูลดังกล่าว ประกอบด้วย <u>เมนูค้นหา</u> ๑) ค้นหาจากชื่อ - ค้นหาจากชื่อหรือนามสกุล - ค้นหาจากตำแหน่งปัจจุบัน - ค้นหาจากระดับปัจจุบัน ๒) ค้นหาจากสำนัก ๓) ค้นหาจากตำแหน่ง <u>เมนูรายงาน</u> ๑) แผนภูมิแสดงจำนวนบุคลากร ๒) จำแนกตามกลุ่มสำนัก ๓) จำแนกตามระดับตำแหน่ง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
<u>แผนงาน ๑</u> การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด - การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม	**ระดับคะแนน ๑** มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**ผลผลิต:** ๑. ดำเนินการจัดโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๔ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการบรรยายธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) โครงการธรรมศึกษาสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน ราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมภิบาล ๔) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ	๕	**<u>โครงการ</u>** ๑) โครงพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๓) โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด - การคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ	**ระดับคะแนน ๑** มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวล	**ผลผลิต:** ๑. ดำเนินการจัดโครงการตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) **โครงพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส** <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ประชุมชี้แจง/สัมมนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การกำหนดแนวทางและ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	ระดับคะแนน ๕ รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	สภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเป้าหมายที่กำหนด ๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศ ยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สำนักงาน facebook วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา เป็นต้น โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้ <u>บุคลากรดีเด่น</u> ๑. ข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ - นางปิยะนาถ รอดมุ้ย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติและญัตติ ๑ สำนักการประชุม		สำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม	จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	มาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** **๓) โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** <u>กิจกรรมที่ ๑</u> คัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> คัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		๒. ข้าราชการรัฐสภาประเภททั่วไป - นายกันตพงศ์ ลายทิพย์ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ชำนาญงาน กลุ่มงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ สำนักสารสนเทศ <u>พนักงานราชการ</u> - นายสกล ศุภมาศ สำนักกรรมาธิการ ๓ <u>ลูกจ้างประจำ</u> - นายศุภะโชค ยังจิตร สำนักประชาสัมพันธ์ <u>หน่วยงานดีเด่น</u> ลำดับที่ ๑ สำนักการประชุม ลำดับที่ ๒ สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา ลำดับที่ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๑ **ผลลัพธ์:** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม				<u>กิจกรรมที่</u> ๓ วันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสภามีการคัดเลือกและยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และประกาศยกย่องให้ทราบโดยทั่วกันทุกปีงบประมาณ ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์สำนักงาน facebook วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา เป็นต้น **ผลลัพธ์:** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามผลการประเมิน ดังนี้ **<u>สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา</u>** ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๒) สูงที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐				รัฐสภา และมาตรฐานทางจริยธรรม ตามผลการประเมิน ดังนี้ **โครงพัฒนาและปรับปรุงระบบกลไกในการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส** <u>กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง/สัมมนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u> **ผลผลิต** : มีการปรับปรุงยกร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		รองลงมาคือ ความภักดีต่อองค์กร (ข้อ ๔) รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ข้อ ๖) และ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ข้อ ๙) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ (ข้อ ๕) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด				**ผลลัพธ์ :** มีการจัดกิจกรรมกำหนดแนวทางและรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง กิจกรรมที่ ๒ การกำหนดแนวทางและมาตรการทางกฎหมายในการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสมาชิกรัฐสภา และเจ้าหน้าที่รัฐให้ปลอดจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ผลผลิต** : มีการปรับปรุงยกร่างประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		<u>สรุปผลการประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</u> ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จากการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หมวดที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (ข้อ ๑) มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมาคือ ภักดีต่อองค์กร (ข้อ ๔) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐				**ผลลัพธ์ :** มีการจัดกิจกรรมกำหนดแนวทางและรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ฉบับใหม่ จำนวน ๑ ครั้ง **๒) โครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** **ผลผลิต** : กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ **ผลลัพธ์ :** ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ความเข้าใจไปปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ร้อยละ ๘๗.๒๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ส่วนพฤติกรรมในด้านการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (ข้อ ๓) มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด				**๓) โครงการคัดเลือกและเชิดชูเกียรติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา** ๓.๑) กิจกรรมคัดเลือกผู้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และ ๓.๒) กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๓.๓) กิจกรรมวันแห่งคุณธรรม : เชิดชูผู้ยึดมั่นและสำนักที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา **ผลผลิต :** ๑. การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ ได้แก่	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						นายธนธร ภู่ศรีเหม ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒) ข้าราชการรัฐสภาประเภททั่วไป ได้แก่ นางหทัยรัตน์ สัจจัง ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มบริหารทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๓) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง ๔) ลูกจ้างประจำ ได้แก่ นายสถาพร แย้มขยัน ตำแหน่งคนสวน กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						และการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ สำนัก ดังนี้ อันดับ ๑ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข รางวัลดีเด่น อันดับ ๒ สำนักการพิมพ์ รางวัลดี อันดับ ๓ สำนักกรรมาธิการ ๓ รางวัลชมเชย **ผลลัพธ์ :** มีบุคลากรและหน่วยงานสำหรับเป็นต้นแบบในการยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน และ จำนวน ๓ สำนัก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๒</u> การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
<u>โครงการ</u> ขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรมได้อย่างครบถ้วน - มีเครื่องมือและมีการรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** ๑. ดำเนินกิจกรรม/โครงการ แล้วเสร็จ ตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ **๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒** **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กร **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างเสริมจริยธรรมและค่านิยมองค์กร โดยใช้	๕	**<u>โครงการ</u>** ๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - กิจกรรมเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาองค์กรใสสะอาด **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินกิจกรรมตามหลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมได้อย่างครบถ้วน - มีเครื่องมือและมีการรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ **<u>ผลลัพธ์</u>** จำนวนกรณีการกระทำผิดวินัยลดลงในแต่ละปี	**ระดับคะแนน ๑** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีแผนปฏิบัติการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** ๑. ดำเนินกิจกรรม/โครงการ แล้วเสร็จ ตามกิจกรรม/โครงการที่กำหนด จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่ **๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** <u>กิจกรรมย่อย ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u> **๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร** - มีเครื่องมือและมีการรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		กระบวนการพัฒนาคุณภาพของ Deming (PDCA) **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>กิจกรรมที่ ๔</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>กิจกรรมที่ ๕</u>** กิจกรรมการผลิตสื่อและรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร **๒) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร** ๒. มีเครื่องมือติดตามและประเมินผลโครงการ ๒.๑ มีแบบสอบถามการประเมินผลและรายงานการประเมินผลโครงการ				โดยมีผลผลิต/ผลลัพธ์ในรายโครงการ ดังนี้ **๑) โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กิจกรรมเสริมสร้างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** <u>กิจกรรมย่อย ประชุมยกร่างปฏิญญาความดีของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</u> **ผลผลิต** : ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและมีการลงนามว่าจะนำไปปฏิบัติร่วมกัน “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” **ผลลัพธ์ :** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำแผนปฏิบัติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		- กิจกรรมที่ ๑ - ๔ มีรายงานผลการประเมินผลโครงการ ๒.๒ มีแบบติดตามโครงการและการรายงานผลการติดตามโครงการ - กิจกรรมที่ ๑-๒ มีรายงานผลการติดตามโครงการ - กิจกรรมที่ ๔ มีการติดตามผลการจัดโครงการ **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๑. ความรู้ความเข้าใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและค่านิยมองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมาก				การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรไปขับเคลื่อนและปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **๒) โครงการ Strong Stronger Strongest : พันธสัญญาขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร** **ผลผลิต** : ๑. นโยบาย/แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ **ผลลัพธ์ :** หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภานำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรไปขับเคลื่อนและปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๖ ๒. การนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๒				๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลลัพธ์</u>** สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		การปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ผลจากการประเมินตนเองของผู้อำนวยการสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการ ปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ โดยในด้านความสามารถปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ รองลงมา คือ ด้านได้คาดหวังว่า ความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก จะเกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๐ ด้านการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมใจในการปฏิบัติให้มุ่งไปสู่เป้าหมายตามความดีที่ได้ตกลงร่วมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ และด้านการนำความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ **ความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร** ผลจากการประเมินตนเองของ				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ผู้อำนวยการสำนัก กับความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ในด้านมีจิตบริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ ลำดับรองลงมาด้านสมานสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ด้านมีวินัย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ด้านใจสัตย์ซื่อ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ และ ด้านถือหลักพอเพียง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๐ **การติดตามผลการฝึกอบรมจาผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม** ความเห็นของผู้บังคับบัญชาต่อการปฏิบัติ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของผู้อำนวยการสำนักที่บังคับบัญชา ๒.๑ การปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักของผู้ผ่านการฝึกอบรม ผลจากการประเมินจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการอบรมในการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ด้านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ ด้านรับผิดชอบในงานที่ได้รับ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		มอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ ด้านการใช้เวลาในการทำงานอย่างเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ ด้านมีความร่วมมือสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๐ ด้านความสนใจในการเข้าร่วมปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ และด้านการยอมรับข้อตกลงในการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน <u>รุ่นที่ ๑</u> ๑. มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ และสามารถบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ ๒. การนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๒ <u>รุ่นที่ ๒</u> ๑. มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ ๒. การนำความรู้ไปใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๕ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ **การปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก** ผลจากการประเมินตนเองของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวมอยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ โดยแยกเป็นด้านการสามารถปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ ด้านการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมใจในการปฏิบัติให้มุ่งไปสู่เป้าหมายตามความดีที่ได้ตกลงร่วมกัน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๓ คิด เป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ ด้านการนำความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก มาใช้ในการพัฒนาตนเองและการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐ และด้านได้คาดหวังว่าความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของ				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		สำนัก จะเกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐ **ความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร** ผลจากการประเมินตนเองของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกับความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ในด้านมีจิตบริการ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ ลำดับรองลงมาด้านใจสัตย์ซื่อ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ ด้านสมานสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ ด้านมีวินัย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ และด้านถือหลักพอเพียง อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ **การติดตามผลการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม** ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักต่อการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่บังคับบัญชา **การปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนักของผู้ผ่านการฝึกอบรม** ผลการประเมินจากผู้อำนวยการสำนักของผู้ผ่านการอบรมในการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๐ โดยแบ่งเป็น ด้านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ ด้านมีความกระตือรือร้นในการทำงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ ด้านรับผิดชอบในงานที่ ได้รับมอบหมาย อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๐ ด้านมีขั้นตอนในการทำงานอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๐ ด้านการใช้เวลาในการทำงานอย่างเหมาะสม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ ด้านมีความร่วมมือสามัคคี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ ด้านความสนใจในการเข้าร่วมปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ และด้านการยอมรับข้อตกลงในการปฏิบัติตามความดีและปฏิญญา (ข้อตกลง) ของสำนัก อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๘๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ**					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการ รับรู้และเข้าใจในการกำหนดค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามโครงการ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ **ด้านการนำความรู้ไปใช้** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ **การบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๓ โดยเพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และเพื่อให้ผู้บริหารและ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรง ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ และเพื่อให้บุคลากรระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรด้วยการมีส่วนร่วม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<u>กิจกรรมที่ ๔</u> การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการภายหลังการฝึกอบรม** พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานฯ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๔ และลำดับรองลงมาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๙ และอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๗ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ **ด้านการนำความรู้ไปใช้** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑ และสามารถ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ **วัตถุประสงค์ของโครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ โดยแยกเป็นผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน รวมทั้งรับทราบแนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรม และค่านิยมองค์กร บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		จริยธรรม และค่านิยมองค์กรได้อย่างถูกต้อง บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับ บัญชา เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมองค์กร วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับที่สูงขึ้น บรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และบุคลากรระดับผู้ปฏิบัติเล็งเห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร ด้วยการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กร บรรลุผลสัมฤทธิ์ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๖ **<u>กิจกรรมที่ ๕</u>** กิจกรรมการผลิตสื่อและรณรงค์ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ๑. จัดทำน้ำดื่มค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเพื่อเผยแพร่ในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่น้ำดื่ม “ค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ จำนวน ๒๒ ครั้ง ๓. จัดทำสติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กรสำหรับติดแฟ้มค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร “มีจิตบริการ สมานสามัคคี มีวินัย					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ใจสัตย์ซื่อ ถือหลักพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง ๔. เผยแพร่แฟ้มเอกสาร “ค่านิยมองค์กรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ในโครงการต่างๆ จำนวน ๒ ครั้ง ๕. เผยแพร่แบนเนอร์ (Banner) ค่านิยมองค์กรผ่านทางอินทราเน็ตของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **๒. <u>โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</u>** **<u>ผลการประเมินผลโครงการ</u>** ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กรเพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ โดยรับรู้และเข้าใจผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๔.๒๔ โดยแยกเป็น สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ โดยแยกเป็นสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๓ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะมากขึ้น อยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๔ **<u>ผลติดตามผลการดำเนินการโครงการ</u>** **ด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา** ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ **ด้านการนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาใช้ในการปฏิบัติงาน** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมภายในกลุ่มงานหรือสำนักได้ จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ โดยระบุชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผลการติดตามผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม **การมอบหมายงานให้ปฏิบัติงาน** ผลการติดตามพบว่าผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายงานให้ผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นชิ้นงาน จำนวน ๕๑ ชิ้นงาน **การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน** ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ โดยแยกเป็นด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๘๑.๘๐ ด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๐ ด้านการนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐ **ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว** ความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้วอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผลลัพธ์: ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมองค์กรของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร - **จากการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา** พบว่าบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีพฤติกรรมในเรื่อง ใจสัตย์ซื่อมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๕๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		- **จากการประเมิน ผู้บังคับบัญชา** พบว่า บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีพฤติกรรมในเรื่อง มีจิตบริการ และมีวินัย มากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ รองลงมาคือ ถือหลักพอเพียง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ส่วนพฤติกรรมในด้านสมานสามัคคี มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดเท่ากับ ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ แต่ก็ยังอยู่ในระดับของพฤติกรรมที่มากที่สุด					
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
<u>แผนงาน ๑</u> การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ	**ระดับคะแนน ๑** ● มีรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้าน	**ผลผลิต :** ๑. เอกสาร/แผ่นพับ	๕	**<u>โครงการ</u>** เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่า	**ระดับคะแนน ๑** ● มีรายงานการศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้าน	**ผลผลิต :** ๑. เอกสาร/แผ่นพับ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง **ผลผลิต** - เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย - เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ - แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ - จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ	วินัยของบุคลากร ปัญหาอุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ● มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัย สำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ● มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย **ระดับคะแนน ๓** ● นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมาไปเผยแพร่เอกสารความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒. เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ๓. แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ๔. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ **ผลลัพธ์ :** ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัย		ด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภา พร้อมกรณีตัวอย่าง **ผลผลิต** - เอกสาร/แผ่นพับ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย - เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ - ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ - แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ - จำนวนข้าราชการที่มีความรู้ความเข้าใจ	วินัยของบุคลากร ปัญหาอุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ● มีเอกสาร แผ่นพับ บทความทางวิชาการ กรณีตัวอย่าง ข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัย สำหรับเผยแพร่ความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร และมีแบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ● มีช่องทางให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย **ระดับคะแนน ๓** ● นำสาระและกรณีศึกษาการดำเนินการทางกฎหมายในปีที่ผ่านมาไปเผยแพร่เอกสารความรู้เรื่องวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยผ่านช่องทางต่าง ๆ	เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ๒. เอกสาร บทความทางวิชาการ วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา (HRJ) และกรณีตัวอย่างเทียบเคียงกับส่วนราชการอื่น ๆ ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ๓. แบบสอบถามเพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ๔. มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ **ผลลัพธ์ :** ๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
<u>ผลลัพธ์</u> - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ - จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยลดลงในแต่ละปี	● ให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ● รวบรวมข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ ● ประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการในการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ การให้คำปรึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยเพื่อใช้ในการปรับปรุงกฎระเบียบ การประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร	ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี		เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยของข้าราชการ **<u>ผลลัพธ์</u>** - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการเพื่อรณรงค์ส่งเสริมมาตรการด้านวินัย และการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ - จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยลดลงในแต่ละปี	● ให้คำปรึกษากรณีมีปัญหาข้อสงสัยเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ● รวบรวมข้อมูลสถิติจำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการ ● ประเมินความรู้ความเข้าใจของข้าราชการเกี่ยวกับวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการในการเผยแพร่ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ การให้คำปรึกษา การเก็บรวบรวมข้อมูลสถิติการกระทำผิดวินัยเพื่อใช้ในการปรับปรุงกฎ ระเบียบ การประเมินความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร	ที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ๒. สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		
<u>แผนงาน ๒</u> การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
<u>โครงการ</u> เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดการบรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๒๐๐ คน **<u>ผลลัพธ์</u>** จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยลดลงในแต่ละปี	**ระดับคะแนน ๑** มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการ **ระดับคะแนน ๕** มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดการบรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๐๙ คน ตามแผนงาน/โครงการ ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๕ รุ่น **<u>กิจกรรมที่ ๑</u>** การบรรยายเรื่อง “ข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต” **<u>กิจกรรมที่ ๒</u>** การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑ์ต้านโกง	๕	**<u>โครงการขยายผลจากหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม</u>** ๑) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดการบรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๓๐ คน **<u>ผลลัพธ์</u>** จำนวนกรณีการกระทำผิดทางวินัยลดลงในแต่ละปี	**ระดับคะแนน ๑** มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการ **ระดับคะแนน ๕** มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดการบรรยายและศึกษาดูงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๙๔ คน ประกอบด้วย (๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๙๔ คน (๒) ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๐๐ คน โดยมีรายละเอียดผลผลิต/ผลลัพธ์ รายโครงการ ดังนี้ **๑. โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่าง**	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		Anti-Corruption Museum : ACM) ณ สำนักงาน ป.ป.ช. รุ่นที่ ๑ ๔๒ คน รุ่นที่ ๒ ๔๔ คน รุ่นที่ ๓ ๔๙ คน รุ่นที่ ๔ ๔๕ คน รุ่นที่ ๕ ๕๐ คน **<u>กิจกรรมที่ ๓</u>** การรณรงค์ส่งเสริมผ่านสื่อ ๑. เผยแพร่วิดีโอส่งเสริมความซื่อสัตย์และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่อง “โกงข้อสอบ” จากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทาง (Group Page on Facebook ชื่อว่า “ส.สำนักพัฒนาบุคลากร สผ.” ๒. เผยแพร่พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านทางอินทราเน็ต				**สำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร** **๑.๑ <u>บรรยายและศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง</u>** **ผลผลิต :** ๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษและภัยของการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๗ **ผลลัพธ์:** บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๘ **๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบ**	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๓. เผยแพร่วีดิทัศน์เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านทางอินเตอร์เน็ตของสำนักงานฯ และมีผลการประเมินในภาพรวมทั้ง ๕ รุ่น ดังนี้ **๑. ด้านความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในข้าราชการกับการต้านภัยทุจริต เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละเฉลี่ย ๗๒.๗๙ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ จัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน และบอกประโยชน์ ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้ ดังนี้				**ทรัพย์สินและหนี้สินเจ้าหน้าที่ของรัฐ** **ผลผลิต:** ๑. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมการสัมมนา“การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ **ผลลัพธ์ :** ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๘ **<u>ผลลัพธ์</u>** สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ผู้เข้าร่วมโครงการรับรู้และเข้าใจในข้าราชการกับการต้านภัยทุจริตในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๘ โดยแยกเป็นสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ สามารถจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ และสามารถบอกประโยชน์ข้อดี และอธิบายรายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๔ **๒. ด้านการนำความรู้ไปใช้** ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ โดยแยกเป็นสามารถนำ				การกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐ และสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๖ **๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ** ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ โดยแยกเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้ วัตถุประสงค์ที่ ๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริต และการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ วัตถุประสงค์ที่ ๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๘ วัตถุประสงค์ที่ ๓ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งเสริมสร้างบทบาทในการเฝ้าระวัง และการมีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑ **- มีการติดตามการดำเนินการโครงการ** โดยมีผลการติดตาม ดังนี้ **ด้านการดำเนินงานในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดการทุจริต** ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมโครงการมาต่อยอดหรือปรับใช้ในการปฏิบัติงาน/ชีวิตประจำวัน เช่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และให้เป็นไปตามกฎระเบียบของสำนักงานฯ มีความรับผิดชอบในเวลาปฏิบัติราชการ ทำงานตรงต่อเวลา และการใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานให้คุ้มค่าไม่สิ้นเปลือง นำความรู้ด้านการจัดการความเสี่ยง มาปรับใช้เกี่ยวกับกระบวนการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศึกษากฎ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ระเบียบ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม **การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการมาใช้ภายหลังเสร็จสิ้นการพัฒนา** การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวม สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ โดยแยกเป็นด้านการเผยแพร่ความรู้จากการฝึกอบรมต่อคนในองค์กร สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๐ ด้านการให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้อบรมมา สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๐ และด้านพยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร สังคมและประเทศชาติ เช่น การเป็นแบบอย่างที่ดีการเสนอ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		ความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ สามารถนำความรู้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ **ผลการติดตามผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการพัฒนา** ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ โดยแยกเป็นด้านไม่ทำพฤติกรรมใดที่แสดงให้เห็นว่าเป็น การรับสินบนหรือติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่รับผิดชอบทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มำซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๐ ด้านคำนึงถึง					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าประโยชน์ตนเอง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ด้านซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ความพึงใจต่อพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรมพิจารณาในภาพรวม มีความพึงพอใจต่อการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาภายหลังได้รับการพัฒนาแล้ว อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ **<u>ผลลัพธ์</u>** สถิติลักษณะพฤติกรรมที่มีการกระทำความผิดวินัย					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่าข้าราชการรัฐสภาสามัญมีการกระทำความผิดวินัยลดลง เมื่อเทียบกับสถิติการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการรัฐสภาสามัญย้อนหลัง ๕ ปี					
				๒) โครงการ Digltal Thinking : การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวม	**ระดับคะแนน ๑** มีการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการ **ระดับคะแนน ๕** มีการรายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	**ผลผลิต :** ๑. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๙ ๒. รายงานผลการดำเนินการโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ผลลัพธ์ :** บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ไปใช้และปฏิบัติตนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
					เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	จากส่วนรวมได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๐	
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
<u>แผนงาน ๑</u> การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
<u>โครงการ</u> การจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับติดตาม การดำเนินการดังกล่าว **<u>ผลผลิต</u>** - แผนส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - คู่มือการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**ระดับคะแนน ๑** ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้ง	**ผลผลิต:** ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินการ **ผลลัพธ์:** ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมี	๕	**<u>โครงการ</u>** การจัดทำแผนและกำกับติดตามส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและการกำกับ ติดตาม การดำเนินการดังกล่าว **<u>ผลผลิต</u>** - แผนส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา - คู่มือการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๑** ● มีการพัฒนา/ปรับปรุงแผนการดำเนินการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานที่ได้รับมอบหมายจาก อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งแผนการดำเนินการที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงดังกล่าว จะต้องส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนการดำเนินการดังกล่าว จะต้องผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. และ ก.ร. ตามลำดับ ● ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการดำเนินการ	**ผลผลิต:** ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๒. คู่มือการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๓. อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินการ **ผลลัพธ์:** ๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารวมทั้งได้รับความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับในเรื่องดังกล่าว	องค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว **ระดับคะแนน ๒** ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐ **ระดับคะแนน ๔**	ผลการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และบุคลากรมีการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๔๕) ๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏผลดังนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ร้อยละ ๙๑.๑๑ และ		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภารวมทั้ง	ให้ข้าราชการรัฐสภาทั่วทั้งองค์กรได้เข้าใจและตระหนักรู้ในเรื่องดังกล่าว เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนการดำเนินการดังกล่าว **ระดับคะแนน ๒** ร้อยละของการรับรู้เข้าใจ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๘๐	รัฐสภา โดยมีผลการดำเนินการตามแผนร้อยละ ๑๐๐ ๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และบุคลากรมีการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕) ๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐ **ระดับคะแนน ๕** ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร้อยละ ๘๙.๖๒			**ระดับคะแนน ๔** ดำเนินการตามแผนการดำเนินการฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐ **ระดับคะแนน ๕** ● มีการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในและมีการสำรวจความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดย - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๘๐ ได้คะแนน ๑ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗ คะแนน - ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏผลดังนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ร้อยละ ๙๑.๑๑ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร้อยละ ๘๙.๖๒	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	- ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง				- ผลการสำรวจความคิดเห็นร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๐.๔ คะแนน ● รายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งผลการสำรวจการรับรู้ ความเข้าใจ และผลการสำรวจความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ	ระดับคะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
โครงการ ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลผลิต** รายงานผลการดำเนินการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลลัพธ์** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ความสามารถ	**ระดับคะแนน ๑** จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและแจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ **ระดับคะแนน ๓** ติดตามผลการดำเนินการปัญหาและอุปสรรคในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากร	**ผลผลิต:** รายงานผลการดำเนินการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย **๑. การบรรจุและแต่งตั้ง** - การสรรหาโดยการสอบแข่งขัน การสรรหาโดยการคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษ (กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือ	๕	**โครงการ** ติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลผลิต** รายงานผลการดำเนินการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากร	**ระดับคะแนน ๑** จัดทำแผนการติดตามผลการดำเนินการในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบและแจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ **ระดับคะแนน ๓** ติดตามผลการดำเนินการปัญหาและอุปสรรคในการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร	**ผลผลิต:** รายงานผลการดำเนินการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย **๑. การบรรจุและแต่งตั้ง** - การสรรหาโดยการสอบแข่งขัน การสรรหาโดยการคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการในกรณีที่มีเหตุพิเศษ (กรณีเป็นผู้	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการปัญหาและอุปสรรคของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ	ทุนรัฐบาล) ใช้ประกอบการพิจารณาว่า ผู้สอบแข่งขัน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมาะสมในการทำงานในตำแหน่งที่ขอโอนมาหรือไม่ **๒. การรับโอน** ใช้ประกอบการพิจารณาว่า ผู้ขอโอน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมาะสมในการทำงานในตำแหน่งที่ขอโอนมาหรือไม่ **๓. การย้ายและแต่งตั้ง** ใช้ประกอบการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง **๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน** ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน		บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้นำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการปัญหาและอุปสรรคของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อทราบ	ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือทุนรัฐบาล) ผู้สอบแข่งขัน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมาะสมในการทำงานในตำแหน่งที่ขอโอนมาหรือไม่ **๒. การรับโอน** ใช้ประกอบการพิจารณาว่า ผู้ขอโอน มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมาะสมในการทำงานในตำแหน่งที่ขอโอนมาหรือไม่ **๓. การย้ายและแต่งตั้ง** ใช้ประกอบการพิจารณาย้ายและแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง **๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน** ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐ และสมรรถนะทางการบริหาร หรือสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ **๕. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น** นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับกำหนดเป็นองค์ประกอบและเกณฑ์ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น **- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน**				สัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๒๐ และสมรรถนะทางการบริหาร หรือสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสมรรถนะ ความเป็นมืออาชีพ มีสัดส่วนน้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ **๕. การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น** นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับกำหนดเป็นองค์ประกอบและเกณฑ์ในการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น **- การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน**	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น **- การเลือกสรรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและ ประเภทอำนวยการ** นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น **๘. การพัฒนาบุคลากร** - ใช้อ้างอิงในการจัดทำ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล				นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น **- การเลือกสรรเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิและ ประเภทอำนวยการ** นำมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ มาใช้สำหรับ กำหนดเป็นองค์ประกอบ และเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น **๘. การพัฒนาบุคลากร** - ใช้อ้างอิงในการจัดทำ แผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		- การสร้างหลักสูตร และการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				- การสร้างหลักสูตร และการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	
<u>แผนงาน ๒</u> การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงานวิทยาการ	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบแนวทางในการจัดทำและบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ● นำหลักสูตรไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรสายอาชีพ ผลการรับฟังความคิดเห็น และแผนดำเนินการในปีต่อไป เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการ	**ผลผลิต:** หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงานวิทยาการ ๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน **ผลลัพธ์:** ๑. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ	๕	**<u>โครงการ</u>** โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมสายอาชีพของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** มีหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล	**ระดับคะแนน ๑** ● ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบแนวทางในการจัดทและบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด จำนวน ๖ หลักสูตร ● นำหลักสูตรไปรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร ซึ่งประกอบด้วย หลักสูตรสายอาชีพ ผลการรับฟังความคิดเห็น และแผนดำเนินการ	**ผลผลิต:** หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรที่จัดทำและบูรณาการร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างน้อย ๖ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑. หลักสูตรสายงานวิเทศสัมพันธ์ ๒. หลักสูตรสายงานทรัพยากรบุคคล ๓. หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงานวิทยาการ ๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน **ผลลัพธ์:** ๑. หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ รวมทั้งแผนงานการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สังกัดรัฐสภามีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้องที่ดำรงตำแหน่งตามสายงานของแต่ละหลักสูตร เข้าร่วมพิจารณาหลักสูตรเพื่อให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำหลักสูตรและส่งรายละเอียดร่างหลักสูตร ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับมาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเหมาะสม ๒. แผนการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		๓. หลักสูตรสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. หลักสูตรสายงานวิทยาการ ๕. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ๖. หลักสูตรสำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน **<u>ผลลัพธ์</u>** หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ รวมทั้งแผนงานการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ในปีต่อไป เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	สังกัดรัฐสภามีความเหมาะสมกับบุคลากรในสายอาชีพ เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าวได้เชิญผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่ดำรงตำแหน่งตามสายงานของแต่ละหลักสูตร เข้าร่วมพิจารณาหลักสูตรเพื่อให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำหลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณา และนำข้อเสนอแนะที่ได้รับมาพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเหมาะสม ๒. แผนการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๓</u> การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
<u>โครงการ</u> พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**ระดับคะแนน ๑** ● จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ● จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● จัดทำโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาที่เสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ระดับคะแนน ๓**	**ผลผลิต:** ร้อยละ ๙๘.๑๗ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด **ผลลัพธ์:** บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๘๔	๕	**<u>โครงการ</u>** พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** - ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**ระดับคะแนน ๑** ● จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ● จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะตามที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ ● จัดทำโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการ	**ผลผลิต:** ๑. ร้อยละ ๘๙.๑๓ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด **ผลลัพธ์:** ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ **คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๔**	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** ● ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด ● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ				พัฒนาที่เสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ระดับคะแนน ๓** มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** ● ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ผ่านการพัฒนาตามโครงการ/กิจกรรม ตามเกณฑ์ที่กำหนด ● รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลผลิต/ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ		
<u>แผนงาน ๔</u> การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ ๑</u> พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ	**ระดับคะแนน ๑** ● ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็น	๕	**<u>โครงการ ๑</u>** พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็น	**ระดับคะแนน ๑** ● ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติในปีงบประมาณ	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็น	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
<u>ผลผลิต</u> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ได้รับการปรับปรุงให้มีเหมาะสมยิ่งขึ้น **ผลลัพธ์** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป	การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๓** รายงานผลการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ระดับคะแนน ๕** มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมาย	นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ได้รับการปรับปรุงให้มีเหมาะสมยิ่งขึ้น **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด โดยสำนักพัฒนาบุคลากร ได้ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ		นักกฎหมายนิติบัญญัติ **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงให้มีเหมาะสมยิ่งขึ้น **ผลลัพธ์** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต่อไป	ที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๓** รายงานผลการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอในการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ระดับคะแนน ๕** มีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาใน	นักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่ได้รับการปรับปรุงให้มีเหมาะสมยิ่งขึ้น **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ที่สอดคล้องกับระเบียบ ก.ร. และหลักเกณฑ์ที่ ก.ร. กำหนด โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักกฎหมายนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	นิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา			ตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติที่ได้รับการปรับปรุงแล้ว เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๘๗.๔๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ ในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	
<u>แผนงาน ๕</u> การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ (โครงการร่วม)							
<u>โครงการ</u> พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนา	**ระดับคะแนน ๑** ● ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนา	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ที่เกิดจากการติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการ	๕	**<u>โครงการ</u>** พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **<u>ผลผลิต</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ	**ระดับคะแนน ๑** ● ติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อศึกษาวิเคราะห์การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย (สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่ ก.ร. กำหนด) ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการ	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ที่เกิดจากการติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิชาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๓** ● รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๕** ● มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ ● รายงานผลการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนา	อบรมนักวิชาการนิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป		<u>**ผลลัพธ์**</u> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป	นิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิชาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๓** ● รายงานผลการติดตามและประเมินผลการนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ ● ศึกษาวิเคราะห์รายงานผลการติดตามและประเมินผลผู้ที่ผ่านการอบรมนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ **ระดับคะแนน ๕** ● มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการรัฐสภา	นิติบัญญัติในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยผู้ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ หลังจากนั้น จึงได้ศึกษาวิเคราะห์โดยนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งวิทยาการให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้มีความเป็นมืออาชีพในการสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติต่อไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
	ข้าราชการรัฐสภาในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ในตำแหน่งวิทยากรให้เป็นนักวิชาการนิติบัญญัติ		
<u>แผนงาน ๖</u> การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ							
<u>โครงการ</u> การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลผลิต</u>** โครงการพัฒนาบุคลากรได้มีการมีการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าตามแนวทางและวิธีการประเมินที่กำหนด อย่างน้อย ๕ โครงการ **<u>ผลลัพธ์</u>** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าใน	**ระดับคะแนน ๑** โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ตามแนวทางและวิธีการที่ถูกต้อง **ระดับคะแนน ๒** โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายงานประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการเสนอต่อ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการประเมิน ผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าตามแนวทางและวิธีการประเมินที่กำหนด จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่	๕	**<u>โครงการ</u>** การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	**ระดับคะแนน ๑** โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ โดยมีการดำเนินการตามขั้นตอนและรายละเอียดการจัดทำครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการได้ตามแนวทางและวิธีการที่ถูกต้อง **ระดับคะแนน ๒** โครงการที่นำมาทำความตกลง มีการจัดทำรายงานประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าโครงการเสนอต่อ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าตามแนวทางและวิธีการประเมินที่กำหนด จำนวน ๕ โครงการ ประกอบด้วย ๑. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานนิติการ ๒. โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
การพัฒนาบุคลากรเพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร	ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ **ระดับคะแนน ๔** โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ **ระดับคะแนน ๕** ● โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒	๓. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๖๒ ๔. โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ ๕. โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร **ผลลัพธ์:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรเพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้ **๑. <u>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี</u>**			ผู้บริหารส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ระดับคะแนน ๓** โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๖๐ **ระดับคะแนน ๔** โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๗๐ **ระดับคะแนน ๕** ● โครงการที่นำมาทำความตกลง ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดผลผลิต ผลลัพธ์ ความคุ้มค่า ตาม	สำหรับข้าราชการสายงานวิทยาการ ๓. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา ๕. โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่า **ผลลัพธ์:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้ **๑. <u>โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</u>**	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ● รายงานผลการดำเนินการการประเมินความคุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	- มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด **๒. <u>โครงการพัฒนาบุคลากรสายงานเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาในการรักษาความปลอดภัยเพื่อรองรับรัฐสภาแห่งใหม่</u>** - มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ			แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ● รายงานผลการดำเนินการการประเมินความคุ้มค่าของโครงการฯ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**<u>สาหรับข้าราชการสายงานนิติการ</u>** - ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสำหรับข้าราชการสายงานนิติการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๑.๗๐ **๒. <u>โครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติสาหรับข้าราชการสายงานวิทยาการ</u>** - ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาการจัดทำข้อมูลวิชาการเพื่อสนับสนุนงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด **๓. <u>โครงการอบรมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ประสานงาน (Liaison Officer) การประชุมภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียนในปี พ.ศ.๒๕๖๒</u>** - มีผู้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศภายใต้กรอบสมัชชารัฐสภาอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้คำแนะนำ และตอบข้อซักถามกับผู้แทนต่างชาติ ได้อย่างถูกต้อง โดยที่ผู้กำกับดูแลมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๕.๐๐ คิดเป็น				นิติบัญญัติ สำหรับข้าราชการสายงานวิทยาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๐ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐.๒๐ ๓. **<u>โครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</u>** - ผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างเทคนิคการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความเข้าใจ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ๔. **<u>โครงการแลกเปลี่ยนข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรไทยกับต่างประเทศ</u>** รายงานผลการแลกเปลี่ยนผลที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ มาเป็นแนวทางปรับใช้ในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ/การปฏิบัติงานภายในองค์กร และข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการ ๕. **<u>โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</u>** - ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนจริยธรรมในสำนักงาน/สำนัก/สถานี/				ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๐ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐.๔๐ **๔. <u>โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</u>** - ผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ร้อยละ ๘๐.๖๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		กลุ่ม/ คิดเป็นร้อยละ ๙๒. เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด - ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๖ คน มีพฤติกรรมเชิงจริยธรรมดีขึ้นในภาพรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐				**๕. <u>โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่า</u>** - มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าฯ จำนวน ๑ ครั้ง - เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินความรู้ค่า คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕ **ภาพรวมของการประเมินความคุ้มค่าในมิติต่าง ๆ** **๑. <u>มิติประสิทธิภาพ</u>** ประกอบด้วย ๑) การประเมินร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
						๒) ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๖ ๓) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ๒. <u>มิติประสิทธิผล</u> ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๖๘ ๓. <u>มิติผลกระทบ</u> เป็นการประเมินร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระดับสมรรถนะตามที่องค์กรคาดหวัง และระดับความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
						ราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการที่นำมาประเมินความคุ้มค่าการประเมินในรอบ ๙ เดือน ได้ระดับ ๔.๕ และผลการประเมินดังกล่าวจะใช้ผลการประเมินสมรรถนะของบุคลากร และผลการประเมินการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ฯ รอบ ๑๒ เดือน ได้ระดับ ๕	
<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
<u>แผนงาน</u> การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
<u>โครงการ ๑</u> พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนลียีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปี ๒๕๖๑ (๓ กิจกรรม) **<u>ผลผลิต</u>** จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ	**ระดับคะแนน ๑** ● ศึกษา วิเคราะห์ประเมินผล การดำเนินพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ● จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุน	**ผลผลิต:** จำนวนผู้บุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ **ผลลัพธ์:** ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง	๕	**<u>โครงการ ๑</u>** พัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อ	**ระดับคะแนน ๑** ● ศึกษา วิเคราะห์ประเมินผล การดำเนินพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ปัญหา อุปสรรค ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ● จัดทำแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะ	**ผลผลิต:** จำนวนบุคลากรที่เข้าอบรมผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ซึ่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔.๘๕ **ผลลัพธ์:** ๑. มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้าง	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
การสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ **<u>ผลลัพธ์</u>** - มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด - บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การปฏิบัติงานให้แก่บุคคล โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ● มีเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล ● ประเมินก่อน-หลังการพัฒนาทักษะดิจิทัล **ระดับคะแนน ๕** ● ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ ● จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการ	นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด ๒. บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยประเมินผลจาก - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานได้ระดับมาก คิดเป็น ๔.๑๗ - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการพัฒนา/เพิ่มพูนทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในระดับมาก คิดเป็น ๔.๑๔		สนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ **<u>ผลลัพธ์</u>** - มีผู้ผ่านหลักเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด - บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคคล โดยมีรายละเอียด กิจกรรม ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ● มีเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน **ระดับคะแนน ๓** ● ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร ● ประเมินก่อน-หลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล **ระดับคะแนน ๕** ● ดำเนินการติดตามผลการนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติภารกิจ	นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด ซึ่งไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๘.๓๔ ๒. บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งสามารถดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๒.๑๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
	สร้างนวัตกรรมที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ				● จัดทำรายงานผลการดำเนินการแผนและแนวทางการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรมที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ		
<u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
<u>แผนงาน ๑</u> การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ							
<u>โครงการ</u> พัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** มีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) **<u>ผลลัพธ์</u>** หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น)	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) **ระดับคะแนน ๓** จัดทำหลักสูตรภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) แล้ว	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) **ผลลัพธ์:** หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) มีความเหมาะสม โดยศึกษาวิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพิจารณาเนื้อหาของ	๕	**<u>โครงการ</u>** พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและสามารถสนับสนุนภารกิจของ	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษา วิเคราะห์ ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง พิจารณาเนื้อหาของหลักสูตรให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ **ระดับคะแนน ๓** จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย	**ผลผลิต:** มีการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษและสามารถสนับสนุนภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ หลักสูตร โดยการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมได้มีการหารือกับสำนักภาษาต่างประเทศ และได้เชิญอาจารย์จากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
มีความเหมาะสม รวมทั้งมีแผนงานการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป	เสร็จ โดยมีรายละเอียดที่ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาภาษาจีน (ระดับต้น) ให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลักวิชาการ ๒. มีแผนดำเนินการในการนำหลักสูตรฯ ไปดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		รัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ **<u>ผลลัพธ์</u>** หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษมีความเหมาะสม รวมทั้งมีแผนงานการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการปฏิบัติต่อไป	ระยะเวลา และเป้าหมายผลผลิต ผลลัพธ์ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการจัดทำหลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	มาช่วยพิจารณาความเหมาะสมของเนื้อหาหลักสูตร และกำหนดให้มีการทดสอบความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อวัดการผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนดไว้ นอกจากนี้ยังได้กำหนดให้มีการติดตามการนำทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศไปใช้ในการปฏิบัติงาน **ผลลัพธ์:** หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษมีความเหมาะสมรวมทั้งมีแผนงานการดำเนินการในการนำหลักสูตรดังกล่าวไปดำเนินการปฏิบัติต่อไป จำนวน ๑ หลักสูตร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๒</u> การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
<u>โครงการ ๑</u> พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) (โครงการต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) **<u>ผลผลิต</u>** ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ - มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด และ	**ระดับคะแนน ๑** ● มีการขออนุมัติการฝึกอบรมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเบื้องต้นในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ● มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการพัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** บุคลากรเข้ารับการพัฒนาจำนวน ๒๗๓ คน โดยมีผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมจำนวน ๑๓๖ คน อยู่ระหว่างการเรียนจำนวน ๙๙ คน จึงมีผู้ผ่านการพัฒนาในขณะนี้ คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๘๒ (รอการสอบอีก ๙๙ คน) **ผลลัพธ์:** บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษหลากหลายช่องทาง	๕	**<u>โครงการ ๑</u>** พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ - มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน	**ระดับคะแนน ๑** ● กำหนดหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ● ดำเนินการจัดหลักสูตรที่กำหนดแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ตามที่หลักสูตรที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๘ **ผลลัพธ์:** ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๓ คน ๒. มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานเป็นไปตามเป้าหมายรายปี ที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ				เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ		ประสิทธิภาพ ดำเนินการได้ร้อยละ ๘๑.๒๐	
<u>โครงการ ๒</u> โครงการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** - บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะ	**ระดับคะแนน ๑** ● จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ● มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาแล้วเสร็จ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทักษะ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการพัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์ของ	**ผลผลิต:** ร้อยละ ๙๘.๓๑ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด **ผลลัพธ์:** ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับโอกาสในการพัฒนา และฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน ๒. มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน	๕				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ที่มีประสิทธิภาพ - มีผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ตามเกณฑ์มาตรฐาน เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น)ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ	การดำเนินการ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	(ระดับต้น) ตามเกณฑ์มาตรฐาน เป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด และผู้ผ่านการอบรมนำทักษะภาษาอินโดนีเซีย (ระดับต้น) และภาษาจีน (ระดับต้น) ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ โดยรวมทั้ง ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๓					
<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
<u>แผนงาน ๑</u> การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
<u>โครงการ</u> จัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร **<u>ผลผลิต</u>** มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ	**ระดับคะแนน ๑** ● พัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มี	๕	**<u>โครงการ</u>** พัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร **<u>ผลผลิต</u>** มีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับ	**ระดับคะแนน ๑** ● พัฒนา/ปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ โดยให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแผนการจัดการความรู้ที่สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ รวมทั้ง มีกระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
ส่วนราชการและมีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ **ผลลัพธ์** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ● จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	กระบวนการดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ **ผลลัพธ์:** ๑. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน โดยดำเนินการดังนี้ - การบ่งชี้ความรู้ เป็นการพิจารณาทบทวนองค์ความรู้ที่ส่วนราชการดำเนินการแล้ว พร้อมทั้งทบทวนความสอดคล้องขององค์ความรู้ที่ดำเนินการแล้วกับภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการทบทวนองค์ความรู้ที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๑		ยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและมีมาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ **ผลลัพธ์** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน และส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ● จัดทำแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ให้บรรลุเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ **ผลลัพธ์:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ ซึ่งมีมาตรฐาน โดยดำเนินการดังนี้ “ดำเนินการจัดการความรู้ที่มีความสำคัญต่อองค์กร คือ ความรู้ที่จำเป็นต่อการสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการหรือส่งผลประโยชน์ต่อผู้รับบริการ และความรู้ที่ช่วยแก้ปัญหาหรือดำเนินการในเรื่องที่สำคัญเร่งด่วนขององค์กร โดยมีการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์ รวบรวม และ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		จำแนกตามยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ - การสร้างและแสวงหาความรู้ เป็นการวิเคราะห์เพื่อคัดเลือกองค์ความรู้ใหม่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและสนับสนุนภารกิจยุทธศาสตร์ขององค์กร มีการประชุมเพื่อกำหนดองค์ความรู้ที่จะดำเนินการจัดการความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - การจัดความรู้ให้เป็นระบบ เป็นการดำเนินการจัดการความรู้ ในส่วนขององค์ความรู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเป็นระบบ กำหนดประเด็น/เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ถูกเลือกดำเนินการ เพื่อเตรียมการจัดการความรู้ คัดเลือก				แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่ดี เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง แก้ไขปัญหาและพัฒนาการปฏิบัติงาน รวมทั้ง มีการติดตามประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ เพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในการจัดการความรู้ ซึ่งสนับสนุนการบรรลุยุทธศาสตร์และการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น”	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		ผู้เชี่ยวชาญและผู้เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้จากทุกหน่วยงานเพื่อเป็นคณะทำงาน ร่วมกันจัดทำองค์ความรู้ให้เป็นระบบ - การประมวลและกลั่นกรองความรู้ เป็นการรวบรวมและปรับปรุงเนื้อหาของ องค์ความรู้ให้มีความสมบูรณ์ ถูกต้องตามมาตรฐาน เพื่อจัดทำในรูปแบบเอกสาร/คู่มือ/มาตรฐานงาน/แนวทางการดำเนินงาน รวบรวมและปรับปรุงเนื้อหาเพื่อประมวลองค์ความรู้ ๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญของหน่วยงาน จำนวน ๔ องค์ความรู้ ได้แก่ ๑) องค์ความรู้ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาองค์กรให้ก้าวไปสู่การเป็น					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
		Digital Parliament & Smart Parliament ๒) องค์ความรู้ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและความร่วมมือในเวทีประชาคมอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ ๓) องค์ความรู้ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประชารัฐและความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๔) องค์ความรู้ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน					
<u>แผนงาน ๒</u> การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
<u>โครงการ</u> พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงาน	**ระดับคะแนน ๑** กำหนดแนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากร โดย	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรจัดทำ	๕	**<u>โครงการ</u>** การประเมินและพัฒนาบุคลากรตามหลัก	**ระดับคะแนน ๑** กำหนดแนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากร โดย	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดทำแนวทางการพัฒนา	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับคะแนน**
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ **<u>ผลลัพธ์</u>** ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรมในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ โดยพัฒนากลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองตามโครงการดังกล่าว โดยกำหนดแผนพัฒนาออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการนอกเหนือจากการฝึกอบรม NCT (Non – Classroom Training ๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ E-Learning **ผลลัพธ์:** ร้อยละ ๘๑.๔๓ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล		สมรรถนะ (Competency based HRD) เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual development plan) กิจกรรม : การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-development) **<u>ผลผลิต</u>** มีการจัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ **<u>ผลลัพธ์</u>** ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มี	มีรายละเอียด อาทิ กิจกรรมในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการพัฒนา และการติดตามผล **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินการพัฒนากลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองที่ชัดเจนและเป็นระบบ จำนวน ๑ ฉบับ โดยได้กำหนดแนวทางการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากร ตามแนวคิดการเรียนรู้ แบบ ๗๐:๒๐:๑๐ (๗๐:๒๐:๑๐ Learning Model) **ผลลัพธ์:** ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำความรู้ไปส่งเสริมการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๘๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์ จากการดำเนินการ**	**ระดับ คะแนน**
				ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล			

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
<u>แผนงาน ๑</u> การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีสมดุลทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
<u>โครงการ</u> เสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ **<u>ผลผลิต</u>** มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิตตามแผนที่กำหนดไว้ **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดีเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ● สื่อสารสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรผ่านสื่อต่าง ๆ อาทิ อินทราเน็ต วารสาร เว็บไซต์ ● ติดตามการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแผนเสริมสร้างความผูกพันของ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามาถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ๑) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> (๑) เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการดำเนินการในสายงานนิติการ วิทยาการ ทรัพยากรบุคคล	๕	**<u>โครงการ</u>** การยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **<u>ผลผลิต</u>** มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดีเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	**ระดับคะแนน ๑** ศึกษาวิเคราะห์และหาปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร พร้อมจัดลำดับความสำคัญ และเลือกปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินโครงการ/กิจกรรมบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลตามโครงการ/กิจกรรม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามาถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตามแผนฯ โดยมีปัจจัย ๕ ด้าน ดังนี้ ๑) ด้านสุขอนามัย (๑) การให้บริการเครื่องออกกำลังกาย (๒) การจัดกิจกรรมออกกำลังกาย (๓) การตรวจสุขภาพประจำปี (๔) การจัดห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
	บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๕** ● ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยภายหลังการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและแผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และผลสำรวจข้อเสนอแนะเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	วิเทศสัมพันธ์ และวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) การดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ตำแหน่งเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการสำนัก (๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) มีการหมุนเวียนข้าราชการไปแล้ว จำนวน ๑๔ ราย (๔) การมอบหมายงานลักษณะ Work Project ให้ข้าราชการได้รวมกลุ่มกันทำงาน ๒) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร</u> (๑) การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติ				๒) ด้านปลอดภัยและป้องกันภัย (๑) การแลกบัตรผ่านเข้าออก (๒) การจัดเตรียมแผนความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน (๓) การฝึกอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้น (๔) การสำรวจระบบสัญญาณเตือนอัคคีภัย (๕) การเพิ่มกล้องวงจรปิด ๓) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๑) โครงการหน้าบ้านหน้ามอง ๑.๑ ศึกษาดูงานการผลิตผลิตภัณฑ์ไร้สารเคมี ณ ต่างจังหวัด/ปริมณฑล ๑.๒ นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ เช่น การทดลองผลิตภัณฑ์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		ราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดรวมไปถึงการให้รางวัลหน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ตามประเพณีและเทศกาล อาทิ เทศกาลขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ การแสดงมุทิตาจิตแก่บุคลากรที่เกษียณอายุ การแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสามัคคีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) กิจกรรมชมรม อาทิ ชมรมรัฐสภาอาสา ชมรมกีฬาต่าง ๆ (๔) ช่องทางการรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากการดำเนินการตามแผนการสร้างความผาสุกและความผูกพัน **ผลลัพธ์:** ๑) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผน				ใหม่ ๆ เพื่อทดลองใช้เกี่ยวกับการผลิตสบู่เหลวล้างมือ น้ำยาล้างห้องน้ำ ๑.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสวยงาม โดยจัดตกแต่งสถานที่ด้วยไม้ดอกไม้ประดับ ๔) ด้านสวัสดิการ (๑) การจัดร้านอาหาร (๒) การจัดหาและมอบทุนการศึกษาบุตร (๓) โครงการเงินยืมเพื่อช่วยเหลือกรณีฉุกเฉินสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (๔) โครงการการจัดสวัสดิการเพิ่มเติม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		เสริมสร้างความผาสุก ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖				และการสร้างการพึ่งพาตนเอง ๕) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร (๑) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม (๒) โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหาร (Management Competency) สำหรับกิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการองค์กร (๓) โครงการให้ความรู้เรื่องบำเหน็จบำนาญและสิทธิประโยชน์อื่นให้กับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการตามปีงบประมาณ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
						ผลลัพธ์: บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕ และบุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี ร้อยละ ๗๑.๒๐	
<u>แผนงาน ๒</u> การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
<u>โครงการ</u> ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) **<u>ผลผลิต</u>** การดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิตตามแผนที่กำหนดไว้ **<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และ	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) **ระดับคะแนน ๓** ติดตามการดำเนินตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ซึ่งสำนักงานฯ สามาถดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้	๕	**<u>โครงการ</u>** ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) **<u>ผลผลิต</u>** มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด	**ระดับคะแนน ๑** กำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) **ระดับคะแนน ๓** ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อ	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการเพื่อให้ได้ผลผลิต/ผลลัพธ์ตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข หลักสูตร “การบริหารจัดการองค์	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	๑) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</u> (๑) เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีการดำเนินการในสายงานนิติการ วิทยาการ ทรัพยากรบุคคล วิเทศสัมพันธ์ และวิเคราะห์นโยบายและแผน (๒) การดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan) ตำแหน่งเป้าหมาย คือ ผู้อำนวยการสำนัก (๓) ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) มีการหมุนเวียนข้าราชการไปแล้ว จำนวน ๑๔ ราย (๔) การมอบหมายงานลักษณะ Work Project ให้ข้าราชการได้รวมกลุ่มกันทำงาน		**<u>ผลลัพธ์</u>** บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดีเพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยมีความพึงพอใจร้อยละ ๗๕	ต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) บรรลุผลผลิต ผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace) ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	ความรู้สู่ความสุขในการทำงาน (Routine to Happiness R๒H) : นักสร้างสุขของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักงานฯ สามาถดำเนินการได้ร้อยละ ๑๐๐ **ผลลัพธ์:** บุคลากรมีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี เพื่อประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕ และบุคลากรของสำนักงานฯ มีคุณภาพชีวิตและมีสุขอนามัยที่ดี ร้อยละ ๗๑.๒๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร (๑) การมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัดรวมไปถึงการให้รางวัลหน่วยงานและบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (๒) การจัดกิจกรรมเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ตามประเพณีและเทศกาล อาทิ เทศกาลขึ้นปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ การแสดงมุทิตาจิตแก่บุคลากรที่เกษียณอายุ การแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสามัคคีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) กิจกรรมชมรม อาทิ ชมรมรัฐสภาอาสา ชมรมกีฬาต่าง ๆ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		(๔) ช่องทางการรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนจากการดำเนินการตามแผนการสร้างความผาสุกและความผูกพัน **ผลลัพธ์:** ๑) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุก ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๐ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๐ ๒) ความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรหลังจากการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพัน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวมได้ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๘ อยู่ในระดับมาก โดยคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
<u>แผนงาน ๓</u> การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
<u>โครงการ</u> สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล **<u>ผลลัพธ์</u>** มีผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล และข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	**ระดับคะแนน ๑** ร้อยละ ๕๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๒** ร้อยละ ๕๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๓** ร้อยละ ๖๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๔** ร้อยละ ๖๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน	ผลผลิต: รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจฯ พบว่าความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๙ โดยสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และ	๔	**<u>โครงการ</u>** สำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **<u>ผลผลิต</u>** รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล **ผลลัพธ์:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจฯ พบว่าความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ย	**ระดับคะแนน ๑** ร้อยละ ๕๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๒** ร้อยละ ๕๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๓** ร้อยละ ๖๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๔** ร้อยละ ๖๕ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน	ผลผลิต: รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผลลัพธ์: ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผลการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยผลการสำรวจฯ พบว่าความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในภาพรวม คิดเป็น	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๕** ร้อยละ ๗๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ยึดหลักธรรมาภิบาล อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้าหยัดใน สิ่งที่ถูกต้อง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๕ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๗ (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗		๒.๓๒ ซึ่งอยู่ในระดับความพึงพอใจน้อย โดยสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล มีค่าเฉลี่ย ๒.๔๕ มีระดับความพึงพอใจน้อย (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้าหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีค่าเฉลี่ย ๒.๒๐ มีระดับความพึงพอใจน้อย (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ มี	โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล **ระดับคะแนน ๕** ร้อยละ ๗๐ ของความพึงพอใจของทรัพยากรบุคคล ต่อนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๖๗.๒๙ โดยสามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้ (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๗๙ (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้าหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๕ (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๗	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
				ค่าเฉลี่ย ๒.๓๔ มีระดับความพึงพอใจน้อย (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีค่าเฉลี่ย ๒.๓๖ มีระดับความพึงพอใจน้อย		(๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุล ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๗	
<u>กลยุทธ์ ๒</u> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
<u>แผนงาน</u> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
<u>โครงการ</u> เสริมสร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ **<u>ผลลัพธ์</u>** - การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้	**ระดับคะแนน ๑** มีการดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ **ระดับคะแนน ๓** การติดตามและประเมินผลตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุน	**ผลผลิต:** สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด จำนวน ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย **๑. กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง** จำนวน ๓ หลักสูตร <u>หลักสูตรที่ ๑</u> “พออยู่ พอกิน พอใช้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”	๕	**<u>โครงการ</u>** โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต **<u>ผลผลิต</u>** - มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด - มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	**ระดับคะแนน ๑** มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่กำหนด **ระดับคะแนน ๓** มีการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ **ระดับคะแนน ๕** มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	**ผลผลิต:** ๑.มีการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนด จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการ Strong Model จิตพอเพียงต้านทุจริต ๒. มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๕	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาท มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ **ระดับคะแนน ๕** มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<u>หลักสูตรที่ ๒</u> “การบริหารการเงินเพื่อความพอเพียง และกิจกรรมเสริมเพิ่มดุลยภาพชีวิต” <u>หลักสูตรที่ ๓</u> “ตามรอยพ่อกษัตริย์ เกษตรพอเพียง **๒. กิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิต** หลักสูตร “อาหาร ออกกำลังกาย และอารมณ์ดีง่ายๆ ได้ด้วยตนเอง และสมาธิ SKT บำบัดโรค” ๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมร้อยละ ๘๐ - <u>หลักสูตรที่ ๑</u> ร้อยละ ๙๘ - <u>หลักสูตรที่ ๒ - ๓</u> <u>และกิจกรรมเสริมดุลยภาพชีวิต</u> ร้อยละ ๙๓ **<u>ผลลัพธ์:</u>** การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง		**<u>ผลลัพธ์</u>** - การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง		**ผลลัพธ์:** บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจและนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง ซึ่งคาดว่าจะดำเนินการได้ ร้อยละ ๘๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		ผลการติดตามผลโครงการกิจกรรมเสริมสร้างดุลยภาพชีวิต จำนวน ๓ หลักสูตร ผลการติดตามผู้ผ่านการพัฒนาพบว่าภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ โดยแบ่งเป็น **ด้านความพอประมาณ** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงเหมาะสมกับฐานะตนเอง โดยไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐ **ด้านความมีเหตุผล** คือ มีการใช้ชีวิตอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		และระมัดระวัง อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐ **ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว** แยกเป็นการเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล ตลอดจนประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นระบบ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐ และการตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อยู่ในระดับพอเพียง โดยอาศัยทั้งความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน กล่าวคือ มีความตระหนักในคุณธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญา ในการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ คิดเป็น					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน
		ร้อยละ ๘๘.๐๐ **ผลที่ได้รับจากการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต** ผลการติดตามผู้ผ่านการพัฒนาพบว่าสามารถนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตโดยสรุปเป็นประเด็นดังนี้ ๑. การรู้จักช่วยเหลือตนเองและครอบครัว ด้วยการจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเองและครอบครัวอย่างสมดุ และยั่งยืน เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์อย่างประหยัด รู้จักเก็บออมเงินไว้จ่ายในชีวิตประจำวัน มีวินัยในการจ่าย ๒.การนำไปใช้พัฒนาทางด้านจิตใจ เพื่อพัฒนาตนเองให้มีจิตใจเข้มแข็ง เป็นตัวของตัวเอง มีความ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน
		ใฝ่ดี หลีกเลี่ยงอบายมุข ที่จะนำไปสู่ความเสื่อมเสียแก่ตนเองและครอบครัว มีจิตสำนึกที่ดี นึกถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ๓.การนำไปใช้พัฒนาด้านสังคม มีความรู้ความเข้าใจในสภาพแวดล้อมทั้งในบริบทของการทำงานและการใช้ชีวิต นำองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ๔.การนำไปใช้พัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม สร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ของตนเองอย่างสมดุล เช่น รู้จักการใช้ที่ดินที่ว่าเปล่าภายในบ้านให้เกิดประโยชน์สูงสุด การไม่ทิ้งของเสียลงในแม่น้ำลำคลอง การอนุรักษ์ทรัพยากรในท้องถิ่น เป็นต้น					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		๕.การนำไปใช้พัฒนาด้านวัฒนธรรมด้วยการตระหนักถึงความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ การใช้สินค้าไทยพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้ความสำคัญด้านมารยาทไทย โดยการร่วมกันสืบทอดวัฒนธรรมและมารยาทอันดีงามของไทย และของท้องถิ่น เป็นต้น **การติดตามผลการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม** ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๘๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อยู่ใน					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		ระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๒ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๐ **กิจกรรมสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง** ผลการติดตามผู้ผ่านการพัฒนาพบว่าภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ได้มีการปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิตหลังจากที่ท่านได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างดุลยภาพชีวิตโดยยึดสุขภาพดีตามวิถีพอเพียง ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ คือ มีความรู้เกี่ยวกับในเรื่องการสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงตามวิถีพอเพียงไปใช้ในหรือเผยแพร่ให้บุคคลอื่นอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		๘๓.๘๐ มีความรู้และเทคนิคสมาธิ skt บำบัดโรค อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐ มีความรู้การดูแลสุขภาพด้วยวิถีธรรมชาติ อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ และมีความรู้หลักการรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพที่ดี อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ **ผลที่ได้รับจากการเสริมสร้างสุขภาพตามวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต** ๑. รู้จักการใช้ธรรมชาติบำบัดตัวเอง เพื่อให้มีสุขภาพที่ดีพร้อมปฏิบัติงาน เช่น แก้ไขปัญหาออฟฟิศซินโดรม ๒. ทำให้เรารู้วิธีช่วยเหลือคน และออกกำลังกายที่พอเหมาะกับเรา					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		๓. รู้จักเลือกกินอาหารมากขึ้น รู้คุณค่าของผลไม้และสมุนไพรไทยมาใช้เกี่ยวกับการกิน เพื่อรักษาสุขภาพมากขึ้น ๔. ใช้ในการดำรงชีวิตให้เหมาะสม ความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล ทำงานให้เต็มความสามารถ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ๕.การรับประทานอาหารเพื่อสุขภาพที่ดี ครบถ้วนตามหลักโภชนาการ ทำให้มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง ไม่เจ็บไข้ได้ป่วย ทำให้พร้อมในการปฏิบัติงานและไม่ขาดการปฏิบัติงานโดยไม่จำเป็น ๖. สามารถดำเนินชีวิตและดูแลสุขภาพได้ดีมากขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น **การติดตามผลการฝึกอบรมจากผู้บังคับบัญชาของผู้ผ่านการฝึกอบรม**					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน	โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ระดับคะแนน
		ผลจากการติดตามการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๐๐ โดยแยกเป็นด้านนำความรู้ความเข้าใจ การเสริมสร้างสุขภาพให้สมบูรณ์ แข็งแรงตามวิถีพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ ด้านนำความรู้มาเผยแพร่ให้กับเพื่อนร่วมงานได้ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๓.๙๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๐๐					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
<u>กลยุทธ์ ๓</u> ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
<u>แผนงาน ๑</u> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
<u>แผนงาน ๒</u> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
<u>โครงการ</u> - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม **<u>ผลผลิต</u>** - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ติดตามการดำเนินการแผนที่กำหนด บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแผนที่กำหนด และรายงานผลสำรวจความรู้ความเข้าใจและทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการดำเนินการด้านความ	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลลัพธ์:** - ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภ จำนวน ๒๓๘ คน มีความเห็นว่า โครงการฯ สอดคล้องกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนพื้นที่ที่ดำเนินการ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ใน	๕	**<u>โครงการ</u>** - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม **<u>ผลผลิต</u>** - ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาสามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด - รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่รายงานต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	**ระดับคะแนน ๑** ดำเนินการตามแผนการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ **ระดับคะแนน ๓** ติดตามการดำเนินการแผนที่กำหนด บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด **ระดับคะแนน ๕** รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามแผนที่กำหนด และรายงานผลสำรวจความรู้ความเข้าใจและทัศนคติของข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ต่อการดำเนินการด้านความ	**ผลผลิต:** ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินกิจกรรม/โครงการด้าน CSR ได้ตามที่กำหนด ได้แก่ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม เพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา **ผลลัพธ์:** - ข้าราชการ (กลุ่มเป้าหมาย) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภ จำนวน ๒๓๘ คน มีความเห็นว่า โครงการฯ สอดคล้องกับส่วน	๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
<u>ผลลัพธ์</u> การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๘ นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมุ่งเน้นส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในลักษณะ ดังต่อไปนี้ ๑) สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (ตรากฎหมาย การเผยแพร่ความรู้ การเมือง การปกครอง) ๒) มีรูปแบบการดำเนินการอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง ๓) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนหรือสถานการณ์		**<u>ผลลัพธ์</u>** การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสามารถทำให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติได้จริง	รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และสิ่งแวดล้อม เสนอคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ราชการสังกัดรัฐสภาสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนพื้นที่ที่ดำเนินการ - ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๐๘ นอกจากนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่า ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมุ่งเน้นส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในลักษณะดังต่อไปนี้ ๑) สอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการสังกัด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
		๔) ควรมีสัญลักษณ์ เครื่องหมาย รูปแบบที่แสดงให้เห็นถึง CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น เสื้อ กระเป๋าผ้า เป็นต้น ๕) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการดำเนินการและเผยแพร่เพื่อสร้างความรู้ และความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร ๖) มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน ดูแลรับผิดชอบการดำเนินการและเผยแพร่ผลการดำเนินการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง				รัฐสภา (ตรากฎหมาย การเผยแพร่ความรู้ การเมือง การปกครอง) ๒) มีรูปแบบการดำเนินการอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง ๓) สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนหรือสถานการณ์ ๔) ควรมีสัญลักษณ์ เครื่องหมาย รูปแบบที่แสดงให้เห็นถึง CSR ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เช่น เสื้อ กระเป๋าผ้า เป็นต้น ๕) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการดำเนินการและเผยแพร่เพื่อสร้างความรู้และความร่วมมือจากทุกคนในองค์กร ๖) มีคณะกรรมการ/คณะทำงาน ดูแลรับผิดชอบการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
โครงการ	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**	**โครงการ**	**คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**	**ผลผลิต/ผลลัพธ์**	**ระดับคะแนน**
						ดำเนินการและเผยแพร่ผลการดำเนินการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	