



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๖๐

ที่ สว ๐๐๐๓.๐๓/ว ๙๑๔ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเวียนเพื่อทราบ

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายในและกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

สำนักบริหารงานกลางขอส่งสำเนา

ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภา
สามัญสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี
สายงานวิชาการเงินและบัญชี สานงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการ
โสตทัศนศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบด้วย

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี
สายงานวิชาการเงินและบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์
สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพิ่มเติม จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในทุกสายงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจน และใช้เป็นเครื่องมือให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานได้มีโอกาสรับทราบถึง ความก้าวหน้าของตน ตั้งแต่เริ่มต้นการเข้ารับราชการจนถึงตำแหน่งสูงสุดที่จะสามารถก้าวหน้าไปได้ พร้อมทั้งคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่ง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รวมทั้งเพื่อ ช่วยให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญได้เตรียมความพร้อมในการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะก้าวไป ตลอดจนเพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ รัฐสภาสามัญในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการเงินและ บัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นมาตรฐาน ในการนำไปปฏิบัติต่อไป ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการเงินและบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างการใช้บังคับประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาฯ นี้ หากมีความจำเป็นต้องทบทวนหรือปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพใด เพื่อรองรับการปรับปรุงโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ให้สำนักบริหารงานกลาง โดยกลุ่มงานบริหารงานบุคคล พิจารณาดำเนินการเสนอขอทบทวนการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพต่อเลขาธิการวุฒิสภา และเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๔ คำอธิบายรายละเอียดประกอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการเงินและบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายันท ผาสุข)

เลขาธิการวุฒิสภา

คำอธิบายรายละเอียด

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการเงิน และบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (แบบท้ายประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภาสามัญสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการเงินและ บัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงาน วิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามประกาศฉบับนี้ เป็นการกำหนด โอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยถือเป็น เครื่องมือที่ใช้ในการเตรียมความพร้อมเพื่อสร้างข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณค่าให้แก่สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาในระยะยาว ซึ่งข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีคุณค่าจะสามารถปฏิบัติงานให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีคำอธิบายรายละเอียดเพื่อความชัดเจนประกอบเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ ดังนี้

ข้อ ๑ “เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)” คือ โอกาสความก้าวหน้า ในการทำงานที่บุคลากรคนหนึ่งจะสามารถก้าวไปได้ ซึ่งจะแสดงให้เห็นถึงแนวทางการขึ้นสู่ตำแหน่งจาก ระดับล่างสุดไปจนถึงระดับสูงสุด ซึ่งจะช่วยสร้างเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ตลอดจนสร้างแรงจูงใจใน การพัฒนาตนเองให้แก่บุคลากรภายในองค์กร

ข้อ ๒ “การวางแผนทางเดินสายอาชีพ (Career Planning)” เป็นเครื่องมือหนึ่งที่องค์กร สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร ซึ่งเป็นการต่อยอดจากการพัฒนารายบุคคล (Individual Development) ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะสั้น ในขณะที่การวางแผนทางเดินสายอาชีพ จะมุ่งเน้นพัฒนาบุคคลให้เกิดผลลัพธ์ในระยะยาว โดยในการวางแผนทางเดินสายอาชีพจะต้องมีการวิเคราะห์ ความจำเป็นรายบุคคลในส่วนของความสนใจ ค่านิยม ความรู้ และความสามารถ เพื่อที่จะนำไปวางแผน พัฒนาให้บุคคลมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน/สายงานในอนาคต

ข้อ ๓ “กรอบสั่งสมประสบการณ์ (Experience Accumulation Framework : EAF)” เป็นเครื่องมือที่ช่วยให้เกิดความชัดเจนของเป้าหมายในการพัฒนา (ตำแหน่งเป้าหมาย) ตลอดจนงานที่ต้อง เรียนรู้ ระยะเวลาที่ต้องเรียนรู้ และการสั่งสมประสบการณ์ในงานต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ ที่จะสนับสนุนให้ข้าราชการสามารถพัฒนาไปสู่ขีดความสามารถที่มุ่งหวังได้ ทั้งนี้ ในการหมุนเวียนงาน ตามกรอบสั่งสมประสบการณ์ จะต้องเป็นไปตามความต้องการขององค์กรและความสมัครใจของข้าราชการ

ข้อ ๔ รายละเอียดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ข้าราชการรัฐสภา
สามัญสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี
สายงานวิชาการเงินและบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์ สายงานวิชาการ
โสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงานบรรณารักษ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๔.๑ ผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงาน
วิชาการพัสดุ สายงานจัดการงานทั่วไป สายงานวิชาการบัญชี สายงานวิชาการ
เงินและบัญชี สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน สายงานประชาสัมพันธ์
สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์ และสายงาน
บรรณารักษ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, เส้นทางสังมประสภการณ์และ
ผลงาน (Career Chart) ของตำแหน่งเป้าหมายนักวิชาการคอมพิวเตอร์
นักวิชาการพัสดุ นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการบัญชี นักวิชาการเงินและบัญชี
นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักประชาสัมพันธ์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
นักวิชาการช่างศิลป์ และบรรณารักษ์

๔.๒ Job Profile ของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Position)

มีรายละเอียด ดังนี้

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงาน
- ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)
- ผลสัมฤทธิ์หลัก (KRAs) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งและการพัฒนา
- ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า
- เกณฑ์การพิจารณาเพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งถัดไปในเส้นทางความก้าวหน้า
(Performance Measures)

๔.๓ Job Profile ของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) มีรายละเอียด ดังนี้

- ชื่อตำแหน่ง
- หน่วยงาน
- หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก (Key Responsibilities)
- ผลสัมฤทธิ์หลัก (KRAs) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs)
- หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งและการพัฒนา
- ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสำหรับตำแหน่งเป้าหมาย